

Большевистские Крылья

ОРГАН ПОЛИТОТДЕЛА УРАЛЬСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ГВФ И ТЕРКОМА СОЮЗА АВИАРАБОТНИКОВ.

№ 34 (511)
ВТОРНИК
25 апреля
1950 года
VII год издания
Цена 15 коп.

В помощь сельскому хозяйству

Из опыта передовых подразделений Аэрофлота известно, какую неоценимую услугу сельскому хозяйству оказывает гражданская авиация. Такие работы, как подкормка озимых, борьба с сорняками, спыливание прудов и водоемов и т. п., широко используемые на юге нашей страны, с каждым годом находят все большее и большее применение на Урале.

Курганское летное подразделение заключило договор с сельскохозяйственными организациями на проведение подкормки озимых в Каргапольском районе. Учитывая, что авиаподкормка требует тщательной подготовки не только личного состава, но и материальной части, самолеты, выделенные для этих работ, обслужены по повышенной норме. 11 апреля на подкормку озимых вылетели заместитель командира по летной службе тов. Карнаух и опытный пилот тов. Багаев.

Работы по спецприменению начались и в других подразделениях Уральского управления. В нынешнем году договоры на авиаподкормку, борьбу с сорняками и другие спецпримененческие работы заключили в Казани, Челябинске, Свердловске.

Особенность спецпримененческих работ состоит в том, что они проводятся в сжатые сроки и, как правило, требуют большого напряжения и мастерства от летного состава. Отсюда — необходимость хорошей организации и контроля за этими работами со стороны инструкторов и инспекторов Управления.

Нельзя забывать и такой вопрос, как организация партийно-политической работы с экипажами, находящимися на оперативных точках. Уже само то обстоятельство, что на спецпримененческих работах будут трудиться небольшие группы пилотов и техников, обязывает замполитов и секретарей партийных организаций время от времени бывать у них, держать их постоянно в курсе событий, которыми живет весь коллектив.

Нельзя, если пилоты, работающие на точках, заключат между собой социалистические договоры на лучшее проведение подкормки. Выполнение этих договоров явится достойным подарком авиаторов к Первомайскому празднику.

Но главное, на что должны обратить внимание все авиарботники, связанные с работой по спецприменению, — это строгое соблюдение Наставления по производству полетов. Провести авиаподкормку озимых без единого летного происшествия — таков долг уральских авиаторов.

На страже безопасности полетов

В Свердловске, Тюмени, Челябинске, Кургане и других подразделениях Управления проведены совещания общественных инспекторов по безопасности полетов совместно с активом.

Доклады об опыте работы общественных инспекторов Уральского управления сделали гг. Алексеев, Кизиков и другие.

Перед общественными инспекторами поставлены конкретные задачи по контролю за безопасностью полетов в период подготовки и проведения весенне-летней навигации.

Предмайское социалистическое соревнование



Зорко стоят на страже безопасности полетов общественные инспекторы Тюменского аэропорта. На снимке: общественный инспектор В. Ф. ШАРАПОВ проверяет настройку передатчика.

Организуем соревнование счетных работников

Социалистический счет коллектива бухгалтерии аппарата Управления на всем счетным работникам авиационных подразделений Урала

Мы приняли на себя обязательство по представлению доброкачественной бухгалтерской отчетности в срок и досрочно с хорошими финансовыми показателями.

Это свое обязательство мы сумеем выполнить только в том случае, если все счетные работники подразделений Уральского управления включатся в социалистическое соревнование и будут бороться за:

досрочное представление бухгалтерской отчетности;

недопущение никаких перерасходов ни по одной смете и ни на одном объекте как в целом, так и по отдельным статьям смет;

недопущение образования дебиторской задолженности по перевозкам, подотчетным суммам и другим расчетам.

Призываем вас включиться в соревнование и тем самым внести свой вклад в общее дело досрочного и качественного выполнения плана 1950 года Уральским управлением ГВФ.

По поручению коллектива:

А. БРАХМАН, главный бухгалтер УУГВФ.
М. МОРОЗОВА, профуполномоченный.

Общественный инспектор Феничев

Нет более почетной и ответственной задачи для работников Аэрофлота, чем своевременное и качественное выполнение государственных планов по воздушным перевозкам без летных происшествий. С сознанием высокого долга перед своей могучей Родной работниками подразделений нашего Управления борются за выполнение этих задач. В рядах передовиков борьбы за план и безопасность полетов особое место занимают наши общественные инспекторы, выполняющие большую, ответственную и почетную работу.

В Курганском аэропорту общественным инспектором выдвинут инженер тов. Феничев. Свой долг он выполняет честно и добросовестно, с исключительной любовью и внимательностью.

Вот несколько примеров из опыта его работы.

В аэропорту при подготовке к вылету на одном из самолетов было обнаружено наличие песка в масле. Масло заменили, самолет улетел. На этом могло все и кончиться — происшествие было предотвращено. Но не так посмотрел на дело общественный инспектор тов. Феничев.

Он, как говорят, решил заглянуть в ко-

рень. На всех самолетах лично взял «мазок» масла и, проверив, установил, что песок встречается везде. По его указанию масло заменили на всех самолетах. Но и это не удовлетворило тов. Феничева. Общественный инспектор искал причину засорения масла.

В проверенной им масловодогрейке все оказалось в порядке. Отсюда следовал вывод, что грязным маслом самолеты заправляются вне базы, на промежуточных аэродромах. И общественный инспектор принимает решение проверить их.

На одной из точек он обнаруживает, что по халатности техника заправочный инвентарь содержится небрежно, масло хранится плохо и в нем содержится песок.

Феничев немедленно принимает необходимые меры на месте. Он требует вымыть и привести в порядок заправочный инвентарь, проверяет знания и инструктирует техсостав, а возвратясь в аэропорт, докладывает командованию о проделанном.

Сейчас в подразделениях завершается подготовка к самому ответственному периоду летной работы — весенне-летней навигации. Комиссии общественного смотра, в которые входят общественные инспекто-

ры, тщательно проверяют готовность матчасти, оборудования, снаряжения и т. д.

Феничев, возглавляя комиссию общественного смотра, ревностно проверяет готовность каждого самолета. В первый же день проверки комиссия поколебала самоуспокоенность некоторых работников, считавших, что у них все готово.

По 10—15 дефектов обнаружил Феничев на «готовых» уже самолетах. Правда, это были, как говорят, незначительные дефекты, но Феничев твердо помнит, что в авиации нет мелочей, и он требует устранить эти «мелочи».

В результате внимательной проверки готовности матчасти на проверяемых в последующие дни самолетах уже нет и «мелких» дефектов, авиатехники сами стремятся обнаружить и устранить их.

Кому охота получить неудовлетворительную оценку подготовки матчасти, да еще от общественного инспектора! Каждый хочет получить высокую оценку, какую получили авиатехники гг. Пронищев и Денисов.

Так, день за днем общественный инспектор коммунист тов. Феничев своим кропотливым трудом проверяет, учит и мобилизует массы на выполнение задач, связанных с обеспечением безопасности полетов.

В. НИЗИКОВ.

Обязательство выполнили

Вступая в предмайское социалистическое соревнование, коллектив нашего подразделения обязался к 20 апреля выполнить план четырех месяцев. Производственный энтузиазм пилотов дал хорошие результаты. Слово не разошлось с делом. Четырехмесячный план выполнен по всем показателям досрочно на 10 дней.

Кроме того, за первый квартал транспортники сэкономили 66 тонн горючего. За это же время, только за счет снижения себестоимости тоннокилометра, они сэкономили государству 100 тысяч рублей.

20 апреля рапортовал о завершении индивидуального обязательства командир экипажа Герой Советского Союза Николай Кузнецов. Близки к реализации своих обязательств также командиры кораблей гг. Котляров, Краснов и Гаркин.

А. БАКУЛИН.

Увеличивают межремонтный ресурс

В начале нынешнего года в нашем Управлении некоторые пилоты и техники легких самолетов взяли свои самолеты на социалистическую сохранность. Они обязались грамотной эксплуатацией мотора на земле и в воздухе, точным выполнением регламентных работ увеличить межремонтный ресурс мотора.

Во многих подразделениях пилоты, инженеры и техники по-большевистски борются за сохранение машин. Например, в Тюменском летном подразделении благодаря внимательной работе всего личного состава и особенно старшего инженера тов. Киришадас межремонтный ресурс самолетов за последние несколько месяцев увеличен на несколько сот часов.

Неплохо потрудились авиаторы Казанского, Челябинского летных подразделений. Они также значительно продлили межремонтный ресурс самолетов.

Б. УРАЛЬЦЕВ.

ПОД ЗНАКОМ КРИТИКИ И САМОКРИТИКИ

На днях в клубе Свердловского центрального аэропорта состоялось собрание партийного актива Уральского управления ГВФ. Доклад «О состоянии и мерах улучшения партийно-политической работы по борьбе за безопасность полетов» сделал начальник политотдела тов. Карпов.

Докладчик отметил, что коллектив работников Уральского управления, руководимый партийными организациями, добился серьезных результатов в выполнении государственного плана воздушных перевозок. На основе широкого социалистического соревнования план 1 квартала 1950 года выполнен со значительным превышением и возросшими экономическими показателями.

В авангарде борьбы за план идут подразделения и коллективы, которыми руководят тт. Дорогобузов, Халимонов и Ильин.

Однако, как заявил тов. Карпов, качественные показатели работы летных подразделений и аэропортов продолжают оставаться совершенно неудовлетворительными и значительно отстают от предприятий передовых отраслей народного хозяйства СССР.

Отстающими подразделениями в Управлении являются те, которыми руководят тт. Никифоров, Дыдыкин, Баженов.

В свою очередь докладчик отметил, что и политический отдел недостаточно контролировал и организовывал работу заместителей командиров по политчасти и партийных организаций по обеспечению выполнения решений Совета Министров СССР о наведении порядка и дисциплины в подразделениях Гражданского воздушного флота.

Об этом свидетельствуют серьезные недостатки, имеющиеся в деятельности парт-организаций подразделений, где заместителями по политчасти тт. Бакулин, Выборнов, Тухенцев.

Выступивший в прениях командир подразделения тов. Дорогобузов отметил, что серьезным ущемлением в работе командования Управления и политотдела является недостаточная воспитательная работа с кадрами.

— За шесть месяцев моей работы, — говорит тов. Дорогобузов, — я ни разу не видел представителей политотдела на наших партийных собраниях. Если приезжает кто-либо из инструкторов, то их наезд напоминает кавалерийский рейд: посмотрят, запишут и... дожидайся решения. А почему бы им не собрать партторгов кораблей, не провести совещание по обмену опытом лучших пилотов и т. п.

Секретарь партийной организации Челябинского аэропорта тов. Королев поделился опытом партийной работы по борьбе с предпосылками летных происшествий.

О формализме в вопросах руководства социалистическим соревнованием говорил в своем выступлении секретарь партийной организации Свердловского центрального аэропорта тов. Бердников.

— Нашего председателя местного комитета тов. Королева, — сказал Бердников, — интересует только количество соревнующихся. А вот действенной проверки договоров он не организует.

Начальник ОМТУ Управления тов. Едуков обратил внимание на негодный стиль в работе заместителя командира по политчасти Зимины, который вместо партийно-массовой работы с личным составом занимается хозяйственными делами.

Содержательным было выступление тов. Галаткина. Он рассказал о том, какую помощь оказывает ему партийная организация в наведении порядка, дисциплины и организованности.

— Партийно-политическая работа имеет решающее значение в борьбе за безопасность полетов, — сказал он. — Мы еще раз убедились в этом на опыте подготовки к весенне-летней навигации в нынешнем году. Все работы, связанные с подготовкой материальной части и личного состава, нам удалось проделать без прекращения полетов.

Заместитель начальника политотдела тов. Любичский в своем выступлении, на примере работы секретаря партийной организации тов. Титова, показал, как не нужно планировать работу партийного бюро. Из шести заседаний бюро за последние три месяца — пять были посвящены разбору персональных дел. Естественно, что при таком планировании не может быть речи о серьезной помощи командованию в решении задач, стоящих перед подразделением.

Начальник Управления тов. Косенко поставил перед партийным активом ряд насущных задач, связанных с началом весенне-летней навигации и выразил уверенность в том, что при условии повышения уровня всей партийно-политической работы эти задачи будут успешно выполнены.

Партийный актив принял решение, последовательное выполнение которого позволит нашему Управлению выполнить план воздушных перевозок 1950 года без летных происшествий.

М. РОНИН.

БЫТУ МОЛОДЕЖИ—ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ

Партия и советское правительство проявляют повседневное внимание и отеческую заботу о подготовке молодых квалифицированных кадров для промышленности, транспорта и сельского хозяйства страны. Кроме высших и средних учебных заведений, у нас открыто много училищ и школ фабрично-заводского обучения, а также организованы специальные курсы повышения квалификации с отрывом и без отрыва от производства.

Получив за счет государства образование, молодой производитель уверенно смотрит в будущее: ему всегда обеспечена работа по специальности.

Долг хозяйственников, партийных и профсоюзных руководителей не только предоставить молодежи работу по специальности, но и создать нормальные бытовые условия, чтобы после трудового дня молодые рабочие могли культурно и с пользой для себя провести свой досуг.

Немало молодежи и в подразделениях нашего Управления. Взять, к примеру, Свердловский центральный аэропорт, где работает более ста молодых производителей. Большинство из них живет в общежитии.

Следует отметить, что о быте молодежи здесь заботятся плохо. Общежитие расположено в двух километрах от места работы, и люди вынуждены тратить непроизводительно около часа на ходьбу. В комнатах, где живет молодежь, грязно и неуютно. На полу—сор, окурки, драпировки и оконные занавески грязные, потолок проте-

кает, штукатурка местами отваливается, нехватает табуретов и столов.

В общежитии нет цветов, настольных игр недостаточно, салфетки на столах и тумбочках или отсутствуют, или имеют неопределенный цвет. Сушилка для обуви и одежды устроена над плитой, где готовится пища. Запущена и воспитательная работа. На все общежитие не выписывается ни одной газеты, беседы не проводятся. В результате молодежь, придя с работы, не знает, как убить свободное время.

Если бы партийная и комсомольская организация больше интересовалась бытгом молодых авиаторов, то, без сомнения, все эти недостатки можно было бы устранить. Почему бы не организовать здесь проведение бесед и политинформаций, не палатить выпуск стеногазет, не мобилизовать молодежь на борьбу за чистоту и культуру помещения?

Наступает спортивное лето. При общежитии можно оборудовать спортплощадку, и авиаторы с удовольствием будут играть в волейбол, городки или тренироваться на турнике. Но никто из руководителей об этом, видимо, не думает, а сами рабочие не догадываются.

Пора хозяйственникам, партийной, профсоюзной и комсомольской организациям, а также женсовету аэропорта обратить серьезное внимание на этот вопрос и создать нормальные бытовые условия молодым авиароботникам. Быту молодежи — повседневное внимание!

С. ВОЛОДИН.

Недопустима медлительность

Если сравнить план подготовки к весенне-летней навигации Казанского аэропорта с проделанной работой в связи с переходом на новое расписание, то можно с удовлетворением отметить, что авиаторы Казани в последнее время неплохо потрудились. В службах движения, связи и других почти полностью осуществлены все намеченные мероприятия. Неплохо подготовились к работе по новому расписанию и служба технической эксплуатации порта.

Однако все же у эксплуатационников имеется еще много недостатков и недоделок. Например, еще к 20 марта по плану должны быть приобретены три манометра для проверки давления в цилиндрах. Несмотря на то, что срок принятия зачетов от технического состава по особенностям весенне-летней эксплуатации самолетов ИЛ-12 и ЛИ-2 истек еще первого апреля, тт. Иванов и Поляков до последних дней еще не приступали к этому важному и ответственному делу.

Наконец, по плану к 15 апреля нужно

было отремонтировать колдки, к 20 закончить ремонт и испытание баллонов сжатого воздуха, но эти важные мероприятия еще не проведены благодаря медлительности начальника ремонтных мастерских тов. Недяк и сменного инженера тов. Лопашева.

Во многом тормозит работу аэропорта и отсутствие аккумуляторов для запуска моторов и ночного освещения. Скоро истекает намеченный по плану срок исполнения и этого мероприятия. Следовательно, несмотря на проделанную большую работу по подготовке к работе по новому расписанию, в службе техэксплуатации имеются и значительные недостатки.

Казанские эксплуатационники приложат все силы к исправлению недочетов, но в этом большую помощь должен оказать им отдел материально-технического обеспечения Управления, снабдив службу необходимым для нормальной работы оборудованием.

Ф. АВЕРИН, авиатехник.

О персональных званиях начальствующего состава ГВФ

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 25 февраля 1950 года введены персональные звания для начальствующего состава Гражданского воздушного флота.

Персональные звания присваиваются в соответствии с занимаемой должностью, образованием, стажем практической работы и подразделяются на высший, старший, средний и младший начальствующий состав.

Это мероприятие партии и правительства является важным событием в жизни Гражданского воздушного флота. Оно призвано способствовать дальнейшему укреплению дисциплины, порядка в ГВФ и ответственности каждого работника за выполнение своих служебных обязанностей.

Персональные звания, форма одежды, плечевые погоны и нарукавные знаки выделяют начальника, подчеркивают его ответственность, его авиационную специальность, дают возможность еще более укрепить дисциплину и организованность.

«Внутренняя сознательная дисциплина должна обязательно проявляться и во внешнем порядке». (М. В. Фрунзе).

В Дисциплинарном уставе ГВФ говорится, что дисциплина в Гражданском воздушном флоте состоит в строгом соблюдении всеми работниками порядка и правил, установленных законами, постановлениями и распоряжениями советского правительства, приказами, наставлениями и инструкциями ГУГВФ.

Дисциплинарный устав ГВФ требует, чтобы младшие беспрекословно подчинялись старшим. Забота о неизбалованности дис-

циплины, уважение к мундиру и к званию начальствующего состава — вот что заложено в этом требовании.

Введение погоней для начальствующего состава ГВФ является важным делом. Погоны не только деталь одежды, это знак долга, чести и достоинства работника Гражданского воздушного флота.

Получая персональное звание, надевая погоны и новые знаки различия, работники ГВФ еще яснее почувствуют тот долг, который лежит на Гражданском воздушном флоте, от правильной и бесперебойной работы которого зависит успешное социалистическое строительство, правильное функционирование народного хозяйства, культурное развитие и обороноспособность Советского Союза.

Наши командиры и политработники облечены высоким доверием советского государства. Они наделены большими правами. Священная обязанность каждого командира — полностью исполнять эти права для того, чтобы решительно пресекать расхлябанность, неряшливость и недисциплинированность, неустанно крепить дисциплину, организованность и порядок в ГВФ, повседневную борьбу за регулярность и безопасность полетов на воздушных линиях.

Само собой разумеется, что дисциплина в подразделении только тогда будет находиться на должном уровне, когда личный состав будет видеть в командире и политработнике наглядный образец высокой дисциплинированности и самоотверженного выполнения служебного долга.

Забота о воспитании сознательной, высокой коммунистической дисциплины, честности и правдивости всегда должна быть

на первом плане у командира и политработника ГВФ. Фундамент железной дисциплины — высокая требовательность. Образцом дисциплины, честности и правдивости должен быть в первую очередь коммунист.

«Коммунист, — учит В. И. Ленин, — должен быть всегда носителем идеи порядка и дисциплины, которая наиболее присуща именно коммунистической партии».

Присваивая звания и вводя погоны, правительство предоставляет большие права начальствующему составу и вместе с тем накладывает на него большие обязанности: беззаветно служить Родине, быть политическим воспитателем личного состава, внедрять в сознание своих подчиненных чувство советского патриотизма и советской национальной гордости, беззаветной любви и преданности партии Ленина—Сталина, советскому правительству.

Начальник должен помнить, что он обязан строго следовать Уставу: быть справедливым и проявлять заботу о подчиненных ему работниках, развивать их инициативу, самостоятельность, честность и правдивость.

Для правильного политического воспитания и совершенствования кадров, для их роста огромное значение имеет своевременная критика ошибок и недостатков. Только в обстановке критики и самокритики воспитываются действительно большевистские кадры.

Всемерно развивать и укреплять чувство ответственности за честь своего подразделения у каждого работника ГВФ, особенно у молодежи, составляет одну из благородных обязанностей командиров, политработников, партийных, комсомольских и профсоюзных организаций.

Строго блюсти честь — это значит быть отличником, безупречно выполнять приказы и наставления, знать в совершенстве авиационную технику.

Наши руководящие кадры и весь лич-

ный состав ГВФ должны неустанно изучать марксистско-ленинскую науку, овладевать большевизмом. Без этого нельзя решать задачу коммунистического воспитания масс и преодоления пережитков капитализма в сознании людей.

Овладение марксистско-ленинской теорией помогает правильно понимать и оценивать политику партии, быть подлинным вожаком масс.

Звание марксистско-ленинской науки обязательно для кадров всех областей науки. Руководитель, если он хочет всегда оставаться на уровне стоящих задач, должен знать не только технику, он должен знать и политику большевистской партии.

Любой начальник должен каждое практическое дело — большое и малое — поднимать до уровня политических, общегосударственных задач, вносить в него идейность, глубокое политическое содержание. Большевистская идейность, убежденность в правоте великих идей партии Ленина—Сталина, беспредельная преданность делу коммунизма — вот что составляет силу наших кадров.

Звание и погоны должны постоянно напоминать начальнику об этой его святой обязанности. Ношение погоней должно внушать каждому работнику ГВФ чувство гордости за то, что он имеет честь принадлежать к составу Гражданского воздушного флота, чувство гордости и за себя и за весь Гражданский воздушный флот.

Патриотический долг каждого работника ГВФ направить всю свою деятельность на укрепление ГВФ и улучшение всей его деятельности, на возвышение славы и могущества нашей социалистической Родины.

М. ЛЕВИКОВ.

Ответственный редактор
А. М. ТОЙБЕНШЛЯК.