

Это актуально!

Показанный на прошлой неделе телеканалом «АСВ» случай опрокидывания на бок гусеничного крана (объект на ул. Хохрякова) обошелся без жертв, но он вновь и вновь говорит о том, что состояние техники безопасности и охраны труда в производственных коллективах комбината требует плановой и постоянной, скрупулезной работы со стороны инженерной службы.

Привлекая внимание к этой проблеме всех специалистов, директоров-хозяйственников фирм «УДСК», редакция газеты предлагает ознакомиться с аналитическим обзором Государственного инспектора по охране труда отрасли В. И. Прикметы и статей нашего постоянного автора, начальника отдела ТБ и ОТ В. Г. Белоносовой, которая, наверное, в десятый раз напоминает директорам дочерних фирм о важности соблюдения норм и правил ТБ в строительстве.

И еще раз подчеркнем: проблема ТБ для ДСК весьма и весьма злободневна!

• ТБ — особое внимание: мнение специалиста

Есть над чем подумать

(Состояние производственного травматизма в строительном комплексе Свердловской области)

За восемь месяцев этого года в стройкомплексе области произошло 25 несчастных случаев со смертельным исходом, 27 несчастных случаев с тяжелым исходом и 3 групповых несчастных случая, а погибло 27 человек. Это серьезная статистика, тем более, если учесть, что человеческая жизнь бесценна.

В 1999 году допустили смертельный травматизм следующие производственные коллективы: это АО «Ураласбест», ООО «Трансстрой-УТСК», ООО «Строймонтаж-1-97», АО «Завод керамических изделий», АО «Трест Свердловскхимстрой», ЗАО «Проект-Эспа плюс», МП «Средний Урал», ОАО «Натальинский стеклозавод», Управление производственно-технологической комплектации АОЗТ «Горстрой». Свою «лепту» внесли АОЗТ «УДСК» (Энергостройсервис), ОАО «Невьянский цементник», ОАО ССП «Уралсибгидромеханизация», МУП «Завод ЖБИ» (г. Качканар), ИЧП «СМУ № 77», ООО «Квазар» (г. Первоуральск), ОАО «Сухоложцемент», ГУП «Ревдинский камнедобывающий завод», ЗАО «Атомстройкомплекс», ЗАО «Евент-плюс» и ДОО «Мехколлонна № 44».

Основные виды происшествий, приведших к смертельному травматиз-

му, таковы:

- в результате ДТП погибли 4 человека;
- падение с высоты — 9 человек;
- падение предмета — 2 человека;
- поражение электрическим током — 4 человека;
- убийство на территории предприятия в рабочее время — 2 человека;
- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей — 5 человек;
- в результате пожара — 1 человек.

Среди основных причин травматизма назову следующие:

- нарушения требований безопасности при эксплуатации транспортных средств (9 человек погибли, 3 — получили тяжелые травмы);
- неприменение средств защиты (9 человек погибли, 5 получили тяжелые травмы);
- неудовлетворительная организация производства работ (2 человека погибли, 10 получили тяжелые травмы);
- недостатки в обучении безопасным методам труда (7 человек погибли, 5 получили тяжелые травмы).

Как ни тяжело это говорить, но ряд предприятий области ежегодно допускают тяжелый и смертельный травматизм. Это АО «Ураласбест» (1997 г. — 1 смер-

Свердловский

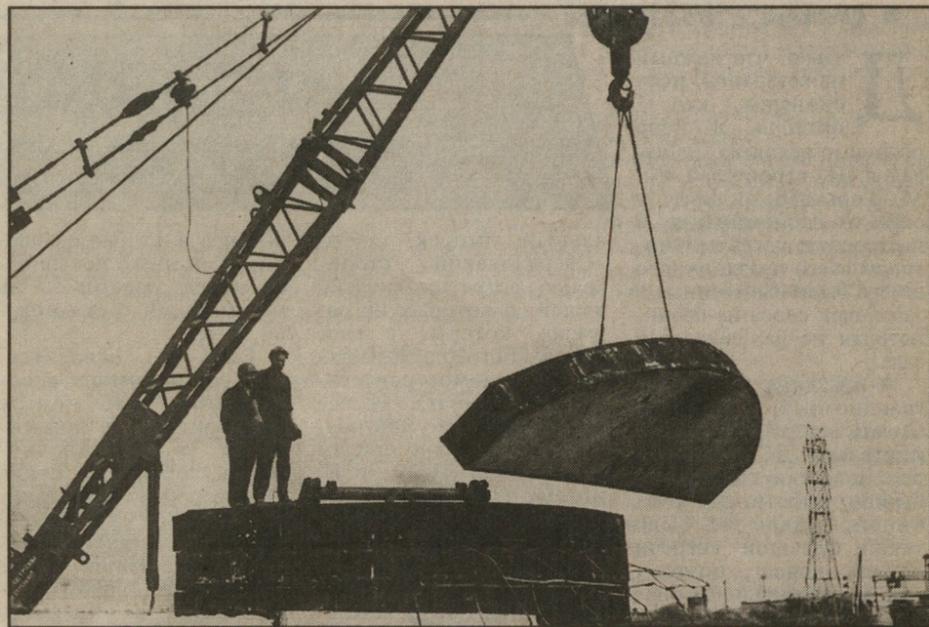


СТРОИТЕЛЬ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК КОЛЛЕКТИВА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА ЗАКРЫТОГО ТИПА «УРАЛЬСКИЙ ДСК» (АОЗТ «УДСК»)

ПЯТНИЦА, 15 ОКТЯБРЯ 1999 ГОДА Индекс — 53887

Цена по подписке — 1 рубль, в розницу — свободная.



работников за создание здоровых и безопасных условий труда. При этом порядок допуска к работе, установленный действующим законодательством (предварительный медосмотр, обучение и аттестация по безопасным методам и приемам работы, инструктирование, обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты), не выполняется.

В этом случае имеется прямое нарушение статьи 740 Гражданского кодекса РФ, а также «Положения о лицензировании строительной деятельности», утвержденного постановлением Правительства РФ от 25.03.96 № 351, которое указывает, что деятельность, связанная с исполнением функций подрядчика в договоре строительного подряда, относится к числу лицензируемых. Не случайно из

27 погибших на строительных площадках в 1999 году 9 человек работали по договорам строительного подряда.

На мой взгляд, ухудшилось положение с выполнением требований СНиП 3.01.01-85 «Организация строительного производства» и главы 2 СНиП Ш-4-80* «Техника безопасности в строительстве», а в них предписывается все, что делает труд на стройке безопасным. А на деле:

- не разрабатываются проекты производства работ на вне- и внутриплощадочные подготовительные работы, а значит не выполняются сами работы подготовительного периода с учетом требований по безопасности труда;
- не устанавливаются опасные для людей зоны, а значит границы этих зон не обозначаются и не ограждаются;

— генподрядными организациями осуществляется допуск на строительные площадки подрядчиков, субподрядчиков без разработки мероприятий, обеспечивающих безопасные условия работы для всех организаций и лиц, участвующих в строительстве.

Невыполнение вышеуказанных требований приводит к таким типичным для строительства видам происшествий, как падение с высоты и падение предмета (11 человек погибли, 9 — получили тяжелые травмы).

Материалы многочисленных проверок, а также расследований несчастных случаев указывают на ухудшение положения дел с обучением и аттестацией по охране труда линейных инженеров-технических работников (мастеров, производителей работ, механиков) (Окончание на 2-й стр.)

• ТБ — особое внимание!

Кто виноват? Безответственность и головотяпство

На объекте, находящемся по ул. Хохрякова, 18, работают две дочерние фирмы ДСК — ООО «ММС» и ООО «СФС», а авария, повлекшая за собой несчастный случай, произошла 6 октября перед обедом. Гусеничный кран РДК-25 упал на строящийся дом. Один из монтажников «ММС», чтобы не попасть под летящую на него стрелу, прыгнул вниз и сломал ногу.

Причин этой беды, прямых и косвенных, очень много, — здесь и плохо оборудованная площадка, плохо расчищенная, мало щебня, а на период

аварии было всего две плиты, но кран РДК-25 стоял именно на этих двух плитах, значит от плохо оборудованной площадки кран перевернулся не мог.

Мастер ООО «СФС» М. А. Меньшиков объясняет: «Считаю, что когда подавали бадью с бетоном, бадья зацепилась за консоль колонны, груз начал подниматься, он высвободился, стрела с грузом пошла вверх, затем вниз, от раскачивания кран перевернулся».

Еще одна из версий: плохо работает ОГП (ограничитель грузоподъемности), и сколько тонн поднимал крановщик Г. Н. Расковалов, сейчас

вряд ли кто может определить. Бадья, в которой находился раствор, не маркирована (нет бирки, нет веса). Сколько она сама весит, тоже никто не знает. Во всяком случае на объекте таких данных не нашлось, так что вполне мог быть и перегруз крана, тем более могла повлиять и амплитуда раскачки груза. Не ищу прямого виновника этого ЧП, но за элементарную бесхозяйственность, головотяпство люди на стройке, к большому сожалению, расплачиваются здоровьем и жизнью.

Главный инженер ООО «СФС» А. В. Лапшанов на

объекте так и не появился, хотя за охрану труда отвечает именно главный инженер.

Как выяснилось, на объекте нет:

- предупреждающих знаков;
- приказа ответственно за электрохозяйство;
- журналов инструктажа на рабочем месте, журналов трехступенчатого контроля;
- не производится осмотр СГП и тары, не заполняются журналы, которые должны заполняться раз в десять дней;
- не проводятся беседы со стропальщиками и крановщиками;

— нет приказа о назначении ответственных лиц за безопасное производство работ;

— нет приказа об ответственности за пожарную безопасность;

— отсутствуют пожарные щиты (нет огнетушителей, песка, ведер);

— отсутствуют аптечки (бинты, йод, валерьянка, жгут).

В настоящее время на объекте работают два мастера — М. А. Меньшиков и В. Ю. Шарогазов. Я с большим уважением отношусь к инженеру по ОТ ООО «СФС» Б. Б. Соколовскому, который больше срока лет работает на строй-

ке, знает и любит свою работу, но без прямой поддержки и помощи со стороны руководителей ему работать очень тяжело, ведь объекты расположены по всему городу. Только когда главные инженеры и первые лица подразделений будут обращать внимание на технику безопасности, вести каждодневный контроль, вот тогда на стройке может не будут падать краны, а люди не будут ломать ноги.

В. БЕЛОНОВА,
начальник ОТ
АОЗТ
«Уральский ДСК».

● **ТБ — особое внимание: мнение специалиста**

Есть над чем подумать

(Состояние производственного травматизма в строительном комплексе Свердловской области)

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

ков, энергетиков), а также руководителей предприятий и организаций.

За 8 месяцев текущего года отстранено от работы 227 инженерно-технических работников в связи с непрохождением инструктажа или проверки знаний норм по охране труда.

Состояние производственного оборудования,

соответствия его требованиям ГОСТ 12.2.003-91 «Оборудование производственное. Общие требования безопасности» вызывает большую тревогу. Оборудование имеет большую степень износа, нарушаются сроки технических осмотров, ремонта, отсутствуют защитные ограждения и блокировки. В 1998 году государственными ин-

спекторами по охране труда приостановлена работа 1-го предприятия, 31-го производственного подразделения, 72 единиц оборудования, за 8 месяцев текущего года приостановлена работа 22 подразделений, 70 единиц оборудования.

Падает и трудовая дисциплина. В 1999 году 9 человек погибли и 11 получили тяжелые травмы,

находясь в состоянии алкогольного опьянения.

Государственные инспектора по охране труда в строительстве проводят определенную работу по предупреждению травматизма.

В 1999 году проведено 279 различных проверок предприятий и организаций, в результате которых выявлено около полутора тысяч нарушений. Привлечено к административной ответственности 65 руководителей организаций за нарушение законодательства об охране труда.

Однако усилий одной только Государственной инспекции труда недостаточно. Руководитель

Государственной инспекции труда по Свердловской области утвердил мероприятия по предупреждению травматизма в организациях Свердловской области на II полугодие 1999 года. Эти мероприятия предусматривают проведение совместных совещаний с прокуратурой, руководителями министерств, профсоюзами по вопросам профилактики травматизма и разработки планов совместных действий.

Государственным инспекторам требуется провести до конца года контрольные проверки всех организаций, допустивших смертельный, тяжелый, групповой травма-

тизм, усилить роль привлечения к административной ответственности руководителей организаций, не принимающих достаточных мер по предупреждению травматизма, обеспечить безусловное выполнение федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации».

Надеюсь, что над всем вышесказанным, над цифрами, приведенными в обзоре, серьезно подумают хозяйственные руководители всех уровней на всех предприятиях стройкомплекса.

В. ПРИКМЕТА,
Главный государственный инспектор по охране труда отрасли.

● **Отчет с праздника**

Думаю, что каждый из ветеранов, пенсионеров, кто 1 октября, в День пожилого человека, побывал в ДК строителей им. М. Горького, оставил в себе то воспоминание и настроение, когда лейтмотивом всего праздничного вечера были вынесенные в заголовок слова из песни, которая не раз звучала в зале.

А праздник получился грандиозный. На призыв Совета ветеранов и администрации ДСК во Дворец подошли свыше 150 бывших работников комбината. Давно не было такой большой встречи друзей, коллег, поэтому еще до официального начала сколько было объятий, разговоров и песен под аккордеон. Среди гостей особенно выделялись красными бантами со значком «ДСК» те, у кого отмечались круглые даты. Автор этих строк, который работает не первый десяток лет в ДСК, раздавая гостям специ-

альный выпуск газеты «Свердловский строитель», встретил десятки людей, о которых не писал, которые в свое время многое сделали для истории домостроительного комбината. И все думалось: «Рано или поздно мы все равно придем к созданию музея ДСК, потому что в истории города ДСК занимает не последнее место».

Однако вернемся к празднику. Его открыла активистка Совета ветеранов комбината Ю. Ф. Мелкозерова, предоставив слово председателю СВ Г. Д. Чернушкиной, а та, поздравив с праздником, передала эстафету администрации, и тут В. В. Брылунов, зам. генерального директора по финансам, нашел самое пра-

вильное и логичное решение — он низко поклонился перед людьми за их многолетний труд во славу ДСК.

Еще раз отвлекусь, еще раз напомню: к сожалению, есть немало предприятий и организаций, в которых напрочь забыли о своих ветеранах и пенсионерах, но «Уральский ДСК» — приятное исключение. Наша газета уже неоднократно рассказывала о внимании администрации к своим бывшим работникам, и на этот раз, организовав такую теплую встречу за обеденным столом, «УДСК» не подкачал: 55 юбиларов года, согласно приказу генерального директора, получили конверты с солидными

денежными премиями.

А вечер-встреча продолжалась. Перед собравшимися выступили с концертными номерами самые прославленные и титулованные творческие коллективы Дворца. Это «Солнышко» (художественный руководитель Е. Булатова), «Реверанс» (художественный руководитель А. Глухова), «Музыкально-театральная гостиная» (художественный руководитель Н. Городилова). И фотоснимки, и рассказы об этих самодеятельных артистах в нашей газете были не раз, но ветераны это увидели и услышали впервые. Но, пожалуй, самый восторженный прием оказали детям — надо было видеть радостный (иногда грустный?) блеск в глазах у зрителей.

После концерта выступили и сами ветераны. Они умеют не только работать, но и отдыхать. Тон задал Совет ветеранов, исполнив песню собственного сочинения, подготовленную специально к 1 октября, а уж потом желающих выйти в круг, к микрофону было достаточно. Праздник получился славный, он надолго запомнится пенсионерам комбината.

В. ЛИПАТНИКОВ.

«ГЛАВНОЕ, РЕБЯТА, СЕРДЦЕМ НЕ СТАРЕТЬ!»

Хроника ДСК

Как обычно, по четвергам, в дочернем ООО «Ураллес» (п. Алтынай) состоялось оперативное совещание, в котором принимали участие специалисты из ДСК. По сведениям, поступившим в редакцию, в Алтынае впервые побывали директор филиала «Энергостройсервис» В. П. Цыбятый, ведущий специалист ИЦУПа по сертификации продукции О. В. Минюхин и председатель объединенного профкома ДСК В. А. Гурьев.

ОТ РЕДАКЦИИ. По многочисленным просьбам гостей публикуем шуточный текст «Марша пенсионеров ДСК» на мотив одной известной песни о строителях:

МАРШ ПЕНСИОНЕРОВ ДСК

Не кочегары мы, не плотники,
Но сожалений горьких нет, как нет.
И в ДСК мы не работники,
Давно нас в списках штатов нет.
Не отказали нам в любезности
И разрешили нам прийти сюда,
А то погибли б в неизвестности
И не узнали б кто, когда.
Трепал нам нервы ветер перемен,
И наказал нас комбинат «слегка»,
И остается только нам взамен
На это плюнуть свысока.
Пенсионеры, будем веселы!
Мы чество будем дорожить, не ныть!
И если вдруг не хватит пенсий —
На «дивиденды» будем жить, будем жить!

Приветственный адрес юбиляру

На этой неделе руководство АОЗТ «Уральский ДСК» тепло поздравило с 60-летним юбилеем начальника производственного отдела АОЗТ «Уральский ДСК» В. А. Долгополова (12.10.99 г.), который десятки лет отдал родному ДСК в качестве мастера, ст. инженера, начальника ПТО и зам. гл. инженера СУ-13.

Генеральный директор ДСК В. А. Московских, поздравляя лично коллегу с юбилеем, в приветственном адресе поблагодарил Вячеслава Андреевича за многолетний труд на благо ДСК, пожелал юбиляру здоровья, счастья и дальнейших успехов в жизни.

Важное объявление

Юбилейная медаль «Участнику войны — 40 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.» находится в редакции газеты «Свердловский строитель».

Тот фронтовик, ветеран ДСК, который 1 октября 1999 года был на праздничном вечере в ДК им. М. Горького и нечаянно обронил свою награду (расстегнулась булавка), может обратиться в редакцию газеты (3-й этаж, комн. 35).
Редакция.

● **В редакцию газеты**

ГОВОРЯТ ВЕТЕРАНЫ

— Большое спасибо всему правлению, членам Совета ветеранов за проведение вечера.

В. А. Виноградская.

— Спасибо администрации ДСК, что нас, пенсионеров СУ-15, не

забывают.

А. П. Кругликова.

— Мы благодарны за проведение дня 1 октября

— всем нам устроили праздник.

Е. И. Мячкова,

Л. С. Постникова.

— Всем, всем спасибо от души!

З. А. Прожерина.

— Спасибо тебе, родной ДСК, что нас, старых, больных, не забывают, заботятся о нас и помнят.

А. Ф. Шайбакова,

Т. Я. Балуква,

Л. М. Головизина,

Е. М. Гололобов.

4—10 октября 1999 года.

● **Фотоинформация**

Не будем лицемерами, приукрашивающими реальность, а откровенно скажем: в нынешней экономической ситуации определенный процент населения оказался в нелегких жизненных обстоятельствах, особенно это коснулось пожилых людей.

Перед вами два фотоснимка, наглядно иллюстрирующих нашу действительность: один сделан в Новосибирске («На работу... на свалку»), другой — в Оренбурге, в госпитале для инвалидов ВОВ. Такие контрасты жизни можно наблюдать и у нас, на Урале. К сожалению, есть еще организации и предприятия, где забыли о существовании пенсионеров.
Фото В. Зинина и В. Бушухина.



• *Навстречу конференции по колдоговору*

Положение об укреплении трудовой и исполнительской дисциплины, общественного порядка

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение служит для повышения роли и ответственности подразделений, первичных трудовых коллективов за укрепление дисциплины и порядка на предприятии.

1.2. Положение действует как дополнение к действующим на предприятии законодательству о труде, Уставу и Правилам внутреннего трудового распорядка.

1.3. Положение предусматривает:

1.3.1. Формы индивидуальной и коллективной ответственности за состояние трудовой дисциплины и общественного порядка;

1.3.2. Организацию учета нарушений, информации и процедуры принятия мер по укреплению дисциплины;

1.3.3. Меры поощрения за образцовый порядок в трудовых коллективах;

1.3.4. Организацию контроля за исполнением решений по укреплению дисциплины.

1.4. Организаторскую и профилактическую работу по укреплению дисциплины и порядка осуществляют:

1.4.1. Руководители первичных трудовых коллективов (ПТК) — мастера, руководители групп, начальники участков;

1.4.2. Линейные руководители — начальники (директора) самостоятельных подразделений;

1.4.3. Отдел кадров и режимно-секретная служба предприятия;

1.4.4. Профсоюзный комитет предприятия.

2. ПРОФИЛАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА

2.1. Руководители подразделений непосредственно и через своих руководителей первичных трудовых коллективов обязаны проводить профилактическую работу, основой которой является:

2.1.1. Систематическое обсуждение вопросов укрепления трудовой дисциплины в бригадах, сменах, участках;

2.1.2. Противоалкогольная пропаганда (совместно отделом кадров и наркологами);

2.1.3. Повышение требовательности к личной дисциплинированности руководителей и специалистов подразделения;

2.1.4. Использование средств морального и материального поощрения за добросовестную работу и достижения трудовых коллективов в укреплении дисциплины;

2.1.5. Организация работы по строгому соблюдению Правил внутреннего трудового распорядка;

2.1.6. Вовлечение самих работающих в создание атмосферы нетерпимого отношения к нарушителям;

2.1.7. Совместно с отделом кадров и наркологами организация лечения лиц, склонных к алкоголизму;

2.1.8. Работа по улучшению условий труда и техники безопасности;

2.1.9. Улучшение содержания бытовых помещений;

2.1.10. Совместно с отделом кадров организация учебы рабочих и специалистов, содействие профессиональному росту рабочих;

2.1.11. Совершенствование планирования, нормирования, организации работы на каждом рабочем месте;

2.1.12. Обеспечение высокой требовательности и исполнительности;

2.1.13. Создание атмосферы взаимовыручки, справедливого, доброжелательного и чуткого отношения к подчиненным.

3. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ И ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ПО НАРУШЕНИЯМ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ И ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА

3.1. Отдел кадров (а по случаям, происшедшим внутри подразделения, — инспектор или непосредственный руководитель) сообщает о случаях нарушений в тот же день руководителям самостоятельных подразделений;

3.2. Руководители подразделений через непосредственных руководителей структурных единиц в трехдневный срок организуют обсуждение нарушения в первичном трудовом коллективе;

3.3. Результаты обсуждения и принятое решение оформляются протоколом собрания и докладываются руководителям подразделения. Руководитель подразделения с учетом характера проступка (по незначительным нарушениям) издает распоряжение (приказ) по подразделению, а по серьезным правонарушениям направляет материалы (в недельный срок с момента получения информации) — в отдел кадров для издания приказа по предприятию.

При непредставлении в отдел кадров материалов из подразделения приказ издается на основании Правил внутреннего трудового распорядка и настоящего положения.

3.4. Отдел кадров после издания приказа информирует:

— дирекцию о случаях нарушений в ежемесячной справке;

— органы внутренних дел, прокуратуры и суда по материалам, поступившим от них.

3.5. Копии приказов (распоряжений) по нарушениям, изданные в подразделениях, направляются в отдел кадров.

3.6. Допускается не применять меры дисциплинарного или общественного воздействия и ограничиться устным предупреждением в том случае, если нарушение незначительное, нарушитель впервые допустил нарушение и хорошо зарекомендовал себя на работе.

3.7. Итоги результатов работы по укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка рассматриваются на совместном заседании дирекции, объединенного комитета профсоюза и руководителей подразделений.

• *Наша консультация*

РАБОТА ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

В целях создания рабочих и служащим условий для дополнительного участия в общественном производстве в свободное от основной работы время, согласно установленному режиму рабочего времени на основном предприятии,

1. **Разъясняем:** рабочим и служащим работа по совместительству на том же или другом предприятии, в объединении, учреждении, организации допускается только на одном предприятии, в объединении,

учреждении и организации в свободное от основной работы время.

Для работы по совместительству согласие профсоюзного комитета по основному месту работы не требуется.

Руководители предприятий совместно с профсоюзным комитетом могут вводить ограничения на совместительство только в отношении работников отдельных профессий и должностей с особыми условиями и режимом труда, дополнительная работа,

та которых может повлечь за собой последствия, отражающиеся на состоянии их здоровья или безопасности производства. Ограничения также распространяются на лиц, не достигших 18 лет, и беременных женщин.

2. Работник, поступающий на работу по совместительству на предприятии, обязан предъявить администрации паспорт.

При приеме на работу, требующую специальных знаний, администрация вправе потребовать от работника предъявления диплома или иного документа о полученном образовании или профессиональной подготовке.

3. Продолжительность

Тематическая юридическая страница — № 2 (12) —



3.8. В отделе кадров и у инспекторов в подразделениях ведется учет нарушителей и принимаемых мер.

3.9. Реализация принятых решений и контроль за их выполнением осуществляются:

3.9.1. В отделе кадров: по дисциплинарным взысканиям, направлению на лечение от алкоголизма, по переемственности и изменению должности, по переносу отпусков в летнее время, по увольнению и т. п.;

3.9.2. В ОТиЗ — по снижению (лишению) выплат и вознаграждений;

3.9.3. В бухгалтерии — по удержанию за материальный ущерб, выплатам по решениям суда и органов внутренних дел;

3.9.4. В профсоюзном комитете — по лишению льгот, права на льготные путевки, по выплате (уменьшению) пособия по временной нетрудоспособности и т. п.;

3.9.5. В подразделениях — по всем принимаемым решениям.

3.10. Персональная ответственность за своевременное и точное представление руководителям подразделений оперативных данных об опозданиях, прогулах, преждевременных уходах с работы, а также регистрация и учет нарушителей возлагаются на инспекторов подразделений.

3.11. Общий учет нарушителей и выполнение принятых решений осуществляются в отделе кадров, а также отражаются в ежемесячной справке.

3.12. За непринятие мер, сокрытие случаев нарушений и несвоевременное представление информации в отдел кадров руководители подразделений, руководители ПТК и инспекторы привлекаются к дисциплинарной ответственности приказом.

3.13. Руководители подразделений, ПТК, не принимающие эффективных мер по укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка, подлежат переемственности на соответствие занимаемой должности по представлению отдела кадров.

3.14. Должностные лица, скрывающие нарушения дисциплины, привлекаются к ответственности как нарушители дисциплины.

4. СИСТЕМА МЕР ВОЗДЕЙСТВИЯ:

Состав нарушения	Дисциплинарные взыскания	Материальные взыскания
4.1. Мелкие нарушения технологического процесса, Правил внутреннего трудового распорядка, совершенные впервые	Замечание в приказе или распоряжении	Лишение права на получение месячного приработка и дополнительных выплат к ежегодному отпуску, перенос отпуска на зимнее время
4.2. Нарушение технологического процесса, невыполнение распоряжения, отсутствие на рабочем месте более трех часов, появление в нетрезвом состоянии, совершенные впервые	Выговор, строгий выговор	Лишение права на получение месячного приработка, перенос отпуска на зимнее время, лишение права на получение вознаграждения в связи с юбилейной датой и при увольнении в связи с уходом на пенсию, сокращение размера поощрительных выплат за месяц и год, лишение дополнительных выплат к ежегодному отпуску
4.3. Однократное грубое или повторное нарушение технологического процесса, Правил внутреннего трудового распорядка, прогул, появление на работе или в рабочее время в нетрезвом состоянии	Строгий выговор	Лишение права на получение месячного приработка. Непредоставление дополнительных дней отпуска, установленных коллективным договором, лишение права на получение вознаграждения в связи с юбилейной датой и при увольнении в связи с уходом на пенсию. Лишение поощрительных выплат за месяц и год, лишение дополнительных выплат к ежегодному отпуску
4.4. Систематическое нарушение технологического процесса, Правил внутреннего трудового распорядка, повторный прогул (в том числе выход на работу в нетрезвом состоянии) в течение года	Увольнение по ст. 33 п.п. 4, 7, 8	Лишение права на получение месячного приработка. Непредоставление дополнительных дней отпуска, установленных коллективным договором, лишение права на получение вознаграждения в связи с юбилейной датой и при увольнении в связи с уходом на пенсию. Лишение поощрительных выплат за месяц и год. При расчете при увольнении вычета дней и дополнительного отпуска, установленного коллективным договором, если отпуск использован до момента увольнения, лишение дополнительных выплат к ежегодному отпуску.
4.5. Попытка хищения государственного имущества, пресеченная сотрудниками охраны	Выговор в приказе, а при попытке хищения в крупных размерах передача материалов в ГУВД	Возмещение ущерба, лишение права на получение месячного приработка, лишение права на получение вознаграждения в связи с юбилейной датой и при увольнении в связи с уходом на пенсию, лишение дополнительных выплат к ежегодному отпуску.

работы по совместительству не может превышать 4 часов в день или полного рабочего дня в выходной день. На отдельных видах работ, где по условиям производства работы не может быть соблюдена установленная для совместителей ежедневная (4 часа) продолжительность рабочего времени, допускается по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия введение суммированного учета рабочего времени.

Общая продолжительность работы по совместительству в течение месяца не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленного для соот-

ветствующих категорий работников.

4. Оплата труда производится за фактически выполненную работу.

5. Отпуск на работе по совместительству предоставляется одновременно с отпуском на основной работе (либо компенсация при увольнении).

6. Увольнение с совместимой работы производится помимо основной, предусмотренных законодательством, также в случаях приема работника, не являющегося совместителем, или ограничения совместительства в связи с особыми условиями и режимом труда и без выплаты выходного пособия. Для расторжения трудово-

го договора в связи с приемом другого работника, не являющегося совместителем, или ограничением совместительства, согласия профсоюзного комитета не требуется.

7. Запись в трудовую книжку о работе по совместительству производится по желанию работника администрацией по месту основной работы.

8. Не допускается занятия одновременно двух руководящих должностей (кроме должности мастера), если иное не установлено законодательством. К руководящим должностям относятся должности, связанные с руководством коллективом.

СУПР ДСК.

• **Строительный дайджест**

Помощь Дагестану

ЕКАТЕРИНБУРГ. Областной союз предприятий стройиндустрии обратился к промышленным предприятиям области с призывом оказать безвозмездную помощь пострадавшим в Дагестане, сообщили в департаменте информации губернатора.

Строители намерены начать сбор материалов для восстановления разрушенных домов,

школ, мечетей. Планируется также отправить на Кавказ оборудование. Как отметил областной министр строительства и архитектуры Александр Карлов, накануне с просьбой помочь Дагестану обратился Рамазан Абдулатипов, а на следующий день большинство предприятий стройиндустрии откликнулись на просьбу.

Первый заместитель

председателя областного правительства Николай Данилов отметил, что ни одно предприятие не отказалось помочь. Так, «Сухоложск-асбоцемент» намерен отправить в Дагестан 1 вагон шифера, ревдинское отделение Всероссийского общества слепых — светотехническую арматуру, Невьянский цементный завод — цемент.

Предприятия выразили надежду, что им окажет содействие управление Свердловской железной дороги.

Эх, дороги...

ЕКАТЕРИНБУРГ. Правительство области впервые рассмотрело территориальные строительные нормы застройки земель автомобильных дорог и придорожных полос в Свердловской области, сообщила пресс-служба губернатора.

Необходимость рассмотрения данного вопроса вызвана тем, что застройка объектов ведется хаотично, здания и сооружения не соответствуют никаким нормам и правилам, бесконтрольно используется рекламное пространство, реклама мешает водителям и ста-

новится причиной дорожно-транспортных происшествий. Так, в Невьянске объездная дорога оказалась застроенной коллективными садами.

В результате владельцы садов потребовали большие компенсации за перенос участков, дело дошло до суда. На федеральном уровне эти правила не регламентируются. Дороги, не имеющие федерального значения, практически бесхозны. Только за минувший год в придорожной полосе было построено более 80 автозаправочных станций и более сотни кафе и объектов

придорожного сервиса. Земли выделяются без разрешения государственного комитета по землеустройству.

Двенадцать надзорных организаций области разработали правила предоставления придорожных полос для застройки. Согласно правилам, по обе стороны от каждой дороги должна оставаться полоса отчуждения по 75 метров, а на обходных дорогах возле крупных городов — по сто метров.

Создаются также резервные зоны автодорог, где запрещается размещать сады, огороды и дачные участки. Правила будут доработаны и зарегистрированы в Госстрое РФ.

(«ЕАН»)



• **На случай беды**

Если живешь в крупнопанельном доме

Газета «На смену!» опубликовала интересный материал, взяв интервью у начальника главного управления архитектуры, градостроительства и регулирования земельных отношений (Главархитектура) М. Б. Вяткина. Михаил Борисович отвечает на вопросы корр. А. Елшиной. Полностью интервью опубликовано в номере от 23 сентября, однако оно будет интересно и нашим читателям-домостроителям. Даем его в сокращении.

М. Б. Вяткин поясняет: — Дело в том, что застройка панельными пятиэтажными «хрущевками» в 60-х годах производилась по всему Советскому Союзу по принципу «людям негде жить». И дальнейшее строительство тоже страдало этим. Поэтому панельные — сборные дома — при взрывной волне рассыпаются как карточные домики. Кирпичные строения, казалось бы, должны быть устойчивее по своим свойствам, но взрыв в Москве на Каширском шоссе показал, что это не так. Все зависит от количества взрывного вещества.

— И все-таки, есть ли достаточно крепкие жилые дома в Екатеринбурге? Строятся высотки европейской красоты...

— Эти дома называют евромонолитными. Дом представляет собой единую бетонную или железобетонную конструкцию, в основе чего лежит опалубка — форма, в которую укладывают армату-

ру и бетонную смесь. Если даже и отвалится кусок от дома в результате взрыва, то все остальное будет стоять. В Екатеринбурге такого «чуда» немного: новые жилые дома на улицах Московской, Урицкого. Были мечты о 24-этажке в районе Вайнера, но оказалось, что у пожарников нет длинных автолестниц на случай пожара. Поэтому будет построено лишь 18 этажей.

— А «Белый дом» небезопасен?

— Он тоже монолитный. Так же, как и санитарные кабины (туалет и ванная) в панельных домах. Кабины делают на заводах для простоты работы и в готовом виде отвозят на стройки. Заметили, что в стену ванной сложно вбить гвоздь или сделать дырку?

— Наверняка монолитное домостроение требует огромных средств...

— Если дома строят — значит, это кому-то нужно. Есть заказчики — есть дом. И пока строители-бельгийцы не собираются покидать Екатеринбург.

МЕРЫ БЕЗОПАСНОСТИ В СЛУЧАЕ ОБВАЛА ДОМА

• Если дом уже явно вибрирует и начинает обваливаться:

— двигаться нужно вдоль стен: это обезопасит от осыпавшейся штукатурки;

— постараться спрятаться под прочный широкий предмет мебели;

— нельзя находиться около окон, наружных стен, посреди комнат;

— не паниковать.

• Если вас завалило и вы находитесь под руинами строения, необходимо:

— опять же не паниковать;

— дышать глубже, расслабиться;

— оценить обстановку, в которой находитесь;

— оценить повреждения у себя, постараться остановить кровотечение, если это возможно;

— в тишине давать о себе знать лучше стуком, а не голосом.

(«НС»).

ОСЕННИЙ ВЕРНИСАЖ

Жаль, очень жаль, что эти два снимка мы воспроизводим не в цвете. А сделаны они в районе Шарташа в удивительно красивую пору бабьего лета.

Нынешний октябрь поразил всех: такого тихого, яркого, солнечно-теплого лета не было давно. На дачах, в садах и лесах — красота неопишная.

Ну что ж, «природы увяданье», мы прощаемся с тобой! До следующей встречи — у природы нет плохой погоды...

Фотоэтюды

Вл. Калимасова.

• **Служба 01**

ПЕЧАЛЬНАЯ СТАТИСТИКА

Ежегодно на территории Свердловской области по разным причинам происходят тысячи пожаров. Пламя уничтожает жилые дома, материальные ценности, в огне гибнут и получают травмы люди. Всем давно известна простая истина — пожар легче предупредить, чем потушить.

Осень — красивая пора, но нельзя забывать и об опасности, которую она несет.

С наступлением холодов и увеличением темного времени суток начинается период массового использования электрических приборов, как в жилых домах, так и в административных зданиях.

Люди начинают активно

пользоваться электроприборами, печками и подвергаются риску. Поэтому необходимо удостовериться в их исправности и не забывать о соблюдении правил пожарной безопасности. Так, на ул. Фонвизина, 31, кв. 3, произошло короткое замыкание телевизора, оставленного включенным в электросеть, в результате чего пострадали домашние вещи. И только благодаря бдительности соседей удалось избежать значительных материальных потерь.

Неисправность электропроводки — частая причина пожара, но многие об этом забывают. Монтаж и ремонт ведутся непрофессиональными электриками, а итог —

угроза жизни своей, близких, соседей. Грубое нарушение правил пользования электрическими приборами — использование самодельных агрегатов. Они создают угрозу пожара и опасны для жизни.

Кроме того, по-прежнему существует опасность, связанная с небрежностью людей, детской шалостью. Скопление мусора, как на улицах, там и дома, может привести к серьезным последствиям. Ребята стремятся поджечь его, открытое пламя их привлекает, но веселье такого рода часто влечет за собой беду.

За осенний период 1999 года в Кировском районе произошло 57 пожаров. Нанесенный ущерб составляет 37 тысяч рублей. Погиб 1 человек. Печальная статистика!

ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПОЖАРОВ:

- неосторожное обращение с огнем;
 - нарушение правил пожарной безопасности при эксплуатации электронагревательных и бытовых приборов;
 - нарушение правил пожарной безопасности при эксплуатации печей;
 - шалость детей с огнем.
- Уважаемые граждане, будьте бдительны в предупреждении пожаров!

Л. СОФЬИНА,
старший инспектор
16-го ОУГПС.

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

Трагический случай унес из жизни уважаемого человека в коллективе домостроительного комбината — пенсионера Николая Васильевича НИКОЛЬСКОГО.

Н. В. Никольский служил в рядах Советской Армии, в авиации, после окончания службы окончил Свердловский строительный техникум и был направлен в трест «Уралтяжтрубстрой».

С 1963 года работал в домостроительном комбинате в качестве главного механика. В период становления ДСК ему приходилось

решать вопросы, связанные с «узкими местами» в механизации строительных работ. Его аккуратность, своевременные решения, организованность в работе, положительно сказывались в становлении комбината. Николай Васильевич Никольский пользовался авторитетом не только среди коллектива ДСК, но и других строительных трестов города.

Память о Николае Васильевиче навсегда останется в наших сердцах, мы скорбим о его безвременном уходе из жизни и выражаем соболезнование его семье.

Коллеги по работе и группа товарищей из Совета ветеранов ДСК.

Учредитель и издатель газеты — акционерное общество закрытого типа «Уральский ДСК» (АОЗТ «УДСК») Регист. № Е — 0634/000078 МИ от 17.11.1993 года.

Наш адрес: 620075 г. Екатеринбург К-75, ул. Первомайская, 60, 3 этаж, комн. 35.

Наши телефоны: 55-12-70 — коммутатор ДСК, доб. внутр. 1-48 — редактор, 2-48 — корреспондент.

Подписано в печать 14 октября 1999 года. Компьютерная верстка ИПП «Уральский рабочий».

Мнение авторов может не всегда совпадать с точкой зрения редакции.

Редактор
В. И. ЛИПАТНИКОВ.