

### Профсоюз:

1 октября — благотворительный концерт,  
7 октября — вместо митинга — за стол переговоров.

Трудовой коллектив комбината живет не в изолированном мире: прямо и косвенно все, что происходит на Урале, в России, касается непосредственно и нас, — мы все переживаем и ощущаем на себе тяготы кризисных явлений.

Профсоюзные организации подразделений ДСК не стоят в стороне от общественно-политической жизни общества, активно в ней участвуют.

Нынешняя осень, возможно, приподнесет нам самые неожиданные повороты, а вот в предстоящем октябре нам предстоят два важных события.

1 октября в России традиционно отмечается День пожилого человека, а на 7 октября профсоюзы запланировали провести Всероссийскую акцию протеста.

На вопрос «Как комбинат готовится к этим дням?» отвечает председатель объединенного профсоюзного комитета В. А. ГУРЬЕВ:

— Да, уже не первый год страна отмечает, чувствует своих ветеранов, пенсионеров. Для нашего коллектива это особый год — это год 35-летия со дня рождения ДСК, поэтому мы еще и еще раз обратим внимание на тех, кто своим трудом создавал то, что сегодня называется АОЗТ «Уральский домостроительный комбинат».

В этот день во Дворце культуры строителей им. М. Горького состоится встреча руководства комбината с пенсионерами. Эту встречу готовят, кроме профсоюзного актива, администрация и Совет ветеранов ДСК. Уже подписан и будет оглашен приказ генерального директора, по которому большая группа ветеранов, а это юбиляры года, т. е. те, у кого в этом году исполнились крупные круглые даты, будет поощрена материально. Для всех ветеранов, пенсионеров, которые в День пожилого человека придут в ДСК, состоится благотворительный концерт, на который мы пригласили творческий коллектив «Играй, гармонь!» из города Полевского. Замечу, что кроме денег, ветераны получат красочный буклет, вышедший к 35-летию комбината.

— Владимир Алексеевич, это очень хорошо, что в комбинате помнят ветеранов, постоянно поддерживают их, но не секрет, что и обычным, нынешним труженикам коллектива, не сладко живется в наше время. Не случайно, что 7 октября все уральские строители примут участие во Всероссийской акции протеста профсоюзов.

— Полностью согласен, мы живем в нестабильные, трудные времена. Вопросы повседневной жизни людей — это наша боль и забота. На одном из последних заседаний объединенного профкома мы обсудили и приняли проект соглашения между объединенным профкомом и администрацией АОЗТ.

И такое соглашение мы намерены принять именно в этот день, 7 октября.

Поясно еще раз всему профактиву, трудящимся и акционерам ДСК цели и задачи этого документа, механизм его принятия. Дело в том, что сегодня произошла структурная перестройка комбината, поэтому наши действия проходят и будут проходить по такому сценарию: до 21 сентября проект нашего соглашения рассматривает администрация, с 21 по 28 сентября — мы еще раз в профкоме обсудим все замечания, предложения, с 28 сентября по 5 октября — это время на тщательную доработку и подготовку этого документа, ведь после него профсоюзные комитеты подразделений комбината будут принимать колдоговоры.

А 7 октября, опять же в ДСК строителей им. М. Горького, мы планируем не митинговать, а сесть за стол переговоров для серьезного обсуждения всех насущных вопросов. На эти переговоры объединенный профком приглашает всех хозяйственных руководителей, администрацию, членов Совета директоров, исполнительную дирекцию и коллегию ДСК.

Я надеюсь, что оба мероприятия, 1 и 7 октября, пройдут успешно.

Интервью взял В. ВЯТКИН.



### Директора дочерних фирм рассказывают

Такими первоочередными задачами озабочены в самом крупном подразделении домостроительного комбината, а ныне в его дочерней фирме «Спецфундаментстрой». Какими делами и проблемами

## стабильность

живет «старшая дочь» ДСК? Об этом наш разговор с директором ООО «СФС» В. И. ЛИТВЯКОВЫМ:

— Таким статусом наше предприятие было наделено приказом гендиректора «УДСК» 5 мая этого года. Лицензии у нас пока нет, но за этот небольшой срок нами сделаны некоторые шаги по пути к лицензированию нашей деятельности. В августе ведущие специалисты нашего коллектива прошли обучение по охране труда при работе профсоюза строителей и работников строительной индустрии. Нам необходимо будет пролицензировать основные производственные процессы, включая услуги механизированных участков.

В целом наше предприятие насчитывает более 150 единиц автотранспортной техники и 85 строительных машин. Часть из них работает на программу «СФС», остальная задействована по прямым договорам. До последнего времени все это хозяйство вместе с производственными зданиями и сооружениями находилось на балансе ДСК. Сейчас готовится договор, по которому все основные средства производства будут переданы ООО «СФС» в аренду. Таким образом, мы становимся самостоятельными и ответственными за это имущество и его рентабельную эксплуатацию. Будем учиться эффективно использовать каждый механизм, машину, метр арендуемой площади.

# СТРОИТЕЛЬ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК КОЛЛЕКТИВА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА ЗАКРЫТОГО ТИПА «УРАЛЬСКИЙ ДСК» (АОЗТ «УДСК»)

ПЯТНИЦА, 25 СЕНТЯБРЯ 1998 ГОДА Индекс — 53887

Цена по подписке — 30 коп., в розницу — свободная.

## Самостоятельность, рентабельность,

ты, коммуникации, благоустройство) и услуги механизмов. В идеале это должно приносить немалый доход. Ведем большую работу по прямым договорам, ищем заказы на стороне. Более четко стали выстраивать отношения с УПТК и ТКЦ. Договорная система здесь себя очень оправдывает. Надеюсь, что и контракты для ИТР принесут ожидаемые результаты.

Структуру нашего ООО пересматриваем второй раз. Теперь у нас есть свои руководители объектов. Эти люди будут от начала до конца курировать работы на определенном объекте. Нам легче спросить с конкретного человека, напомнить его обязанности. Это заставит наших работников ответственнее относиться к делу, отвечать за сдачу объектов, качество работ, минимальные затраты на механизмы и материалы, автотранспорт, которые являются самыми энергоемкими.

Не всех, конечно, устраивают условия контракта, но сегодня мы вы-

нужны идти на жесткие меры. Люди уходят, но при нормальной организации труда на имеющиеся объемы рабочих хватает. К тому же нет смысла набирать людей в зиму, когда работы по благоустройству прекращаются.

На техническом совете мы решили набирать рабочих по мере необходимости на подряд, что также будет экономически выгоднее для нас.

Если раньше мы существовали только за счет нулевых циклов, то сейчас у нас их в работе только два, плюс 14 других объектов. Приходится больше заниматься благоустройством. Наши основные силы сегодня брошены на объекты по улицам Репина, Латвийской, Авиационной и дома № 13 и 17 в микрорайоне «Ботанический». Наши люди участвовали в работах на ул. Шварца, чтобы другая наша дочерняя фирма «Екатеринбургдорстрой» успела с этим подарком к Дню города.

Стараемся уходить от незавершенки, любую работу сделать экономически рентабельной. Ведь заказчик теперь очень требовательный. Если мы

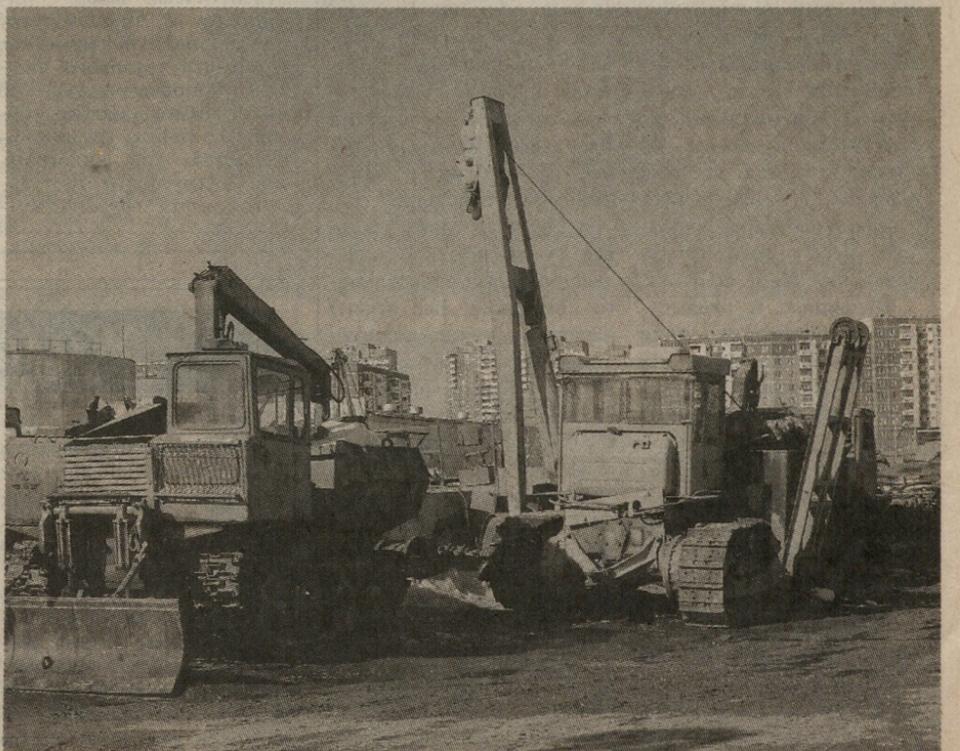
допустим простой или перерасходы, он не станет за это платить. Поэтому мы заранее просчитываем свои возможности по выполнению какого-либо заказа: изучаем место, составляем график и маршруты поставки материалов и т. д.

С транспортом вообще работать сложно. Мы «завязаны» в городском цикле, где на дорогах случаются ДТП, пробки, ремонтные работы. Наши водители не всегда могут увеличить число рейсов, уложиться в смету и заказчику приходится доказывать расходы сметой. Деньги сейчас научились считать все.

Недавно заключили договор с Паршинской автобазой г. Режа и уже ощутили положительный результат. Ближе к зиме сдадим в аренду пол-ангара на Гранитном под теплую стоянку для их машин. Словом, будем и дальше сотрудничать.

Свои задачи мы правильно понимаем, надеюсь, поддерживаем и настраиваем своих людей на самостоятельность, крепкую дисциплину, личную ответственность, на генеральную линию по закреплению мощностей треста и престижа всего ДСК.

Записала Н. РУКАВИЧНИКОВА.



На снимке: в управлении механизации дочерней фирмы — трест «Спецфундаментстрой».

Фото Евг. САВЕНКО.



## Курс акций

АОЗТ «Уральский ДСК»

НА СЕГОДНЯ СТОИМОСТЬ ОДНОЙ АКЦИИ СОСТАВЛЯЕТ

1

РУБЛЬ

Котировочная комиссия

• В Совете директоров АО

## Очередное заседание

8 сентября состоялось очередное заседание Совета директоров нашего АОЗТ. На нем под председательством Короткова М. П. были рассмотрены следующие вопросы:

1. Утверждение реестра МП (малых предприятий), типового Устава МП. (Информация Максикова И. П.).

2. Отчет о финансовом положении ДСК, утверждение итогов баланса за первое полугодие, состояние расчетов с дочерними предприятиями, отчет о налоговой задолженности. (Информация Скворцовой Г. И.).

3. Финансирование выпуска газеты «Свердловский строитель». (Информация Липатникова В. И., Фроловой Е. Д.).

В результате обсуждения вопросов были приняты соответствующие решения.

По первому вопросу: реестр малых предприятий опубликовать в газете «Свердловский строитель», типовой Устав для МП утвердить.

По второму вопросу: по итогам работы за первое полугодие комбинат получил прибыль в размере 2716 тысяч рублей, баланс за первое полугодие утвердить, указать исполнительную дирекцию на недостаточную работу с дочерними предприятиями по получению прибыли.

По третьему вопросу: на период реализации антикризисной программы выпуск газеты осуществлять — два раза в месяц, финансирование остальных номеров — определить в рабочем порядке.

Л. УХАРСКАЯ.

• Реплика

## Пятница. Подвели итоги?

Как обычно, во второй половине дня по пятницам проходят совещания коллегии АО, на которых хозяйственные руководители отчитываются о работе, выполненной за неделю, решают с руководством комбината принципиальные вопросы.

Позади две недели, состоялось два совещания. Вот их итоги и мысли, вызванные ходом этих встреч.

Коллегию 11 сентября вели В. Московских, затем Е. Фролова. Ничего особенного в отчетах директоров дочерних фирм не было, но сам ход, содержание заседания вызывают вопросы. К сожалению, большинство руководителей так и не выполнили указания по наведению порядка по технике безопасности и охране труда. И если на объектах все осталось без изменений, то что говорить о документации по ТБ? А ведь с нее все начинается, когда мастера, прорабы, начальники участков обязаны заполнять необходимые документы по ТБ и ОТ.

Нынешняя и предыдущая коллегии изменили свою тональность, и это связано с тем, что генеральный директор стал проводить ежедневно-утренние селекторные. Кстати, в ближайшее же время к ним (к селекторным) будут подключаться и все руководители объектов.

Невооруженным глазом было заметно и такое обстоятельство: в ходе выступления директора агентства недвижимости Г. Кисловой было немало вопросов. И дело не в тихом голосе Галины Витальевны, а в том, что у

отдельных руководителей явное непонимание сути современных, сегодняшних экономических процессов: каковы прогнозы, причины и связи между скачками доллара и ценой одного квадратного метра жилья? Непонимание этого, может быть, не так страшно для производителей, но все же... И этот провал в знаниях специалистов должна устранить экономическая служба ДСК.

Заседание коллегии 18 сентября провел зам. генерального директора В. А. Рылов. До начала обычных отчетов директор инженерного центра В. Беляев ознакомил собравшихся с приказом о новых СНиПах по теплозащите строящихся зданий и сооружений, членам коллегии был представлен новый руководитель объектов Константин Васильевич Пелевин, ранее работавший в УКСе Уралхиммашзавода.

С отчетами выступили все руководители подразделений домостроительно-го комбината. Все отчеты касались оперативных вопросов производства, но из общего разговора следует выделить те, которые очень важны для функционирования ДСК. Это прокладка сетей на БСУ, оплата за ГСМ, завершение проработки вопроса «отоварки» работников комбината продуктами питания, подготовка к зиме нашим ПЖРУ, завершение благоустроительных работ по ул. Шварца, острая нехватка плотников на объектах «Отделстроя».

В. ВЯТКИН.

• Продолжая тему

## К принятию программы стабилизации ДСК

Как уже известно работникам комбината, в ДСК принята антикризисная программа. В предыдущем номере были опубликованы мероприятия по стабилизации и развитию «УДСК» на второе полугодие, утвержденные СД и коллегией АОЗТ, а также краткий отчет по ее обсуждению и первым шагам по ее реализации.

Хотелось бы вернуться к этой теме и более подробно ее осветить. Генеральный директор ДСК В. Московских в ходе обсуждения мероприятий заметил, что «антикризисная программа — это не дань моде, не очередная бумажка, это план наших действий, это нормальная работа, это, если хотите, лекарство для стимуляции нормального функционирования домостроительного производства, для всех его подразделений».

Общеизвестно, что комбинатом взят курс на укрепление всех дочерних предприятий, на создание большой группы малых предприятий (их реестр и типовый Устав утверждены) во имя повышения эффективности производства и заинтересованности всех работников АОЗТ «УДСК».

Познакомьтесь с краткими тезисами выступлений руководителей, заинтересованных в реализации программы.

**В. ЗАСЫПКИН («СВЕРДЛОСОЦБАНК»):**

— Нужно укреплять партнерские взаимоотношения, чтобы совместно выжить, пережить сложное время финансовых трудностей. И в ДСК, и в банке должны ценить деньги, каждая копейка должна быть под контролем и идти на конкретные объекты комбината.

**Л. КУЗЬМИН:**

— Необходимо повысить ответственность всех руководителей за свой участок работы, не стоять в роли наблюдателей.

**Е. ПИЖАНКОВ:**

— Чтобы давать прибыль, надо продумывать и осуществлять определенные затраты.

**В. БЕРСЕНЕВ:**

— Поддерживаю антикризисную программу, все ее пункты, но надо к ней приделать «ноги», со сроками и с конкретными исполнителями.

**В. ЛИТВЯКОВ:**

— Необходимо, чтобы обсуждаемая антикризисная программа как можно быстрее дошла до всего коллектива.

**В. БРЫЛУНОВ:**

— Антикризисная программа, ее осуществление, имеет два этапа: первый — подготовка, второй — проведение.

**О. МИНКИН:**

— В рамках принимаемой программы мы должны упорядочить график выдачи зарплаты по всем подразделениям. Мы много теряем из-за непродуманной комплектации объектов, т. е. у нас нет должной организации производства. У нас многие руководители занимаются не делом, не производством, а увлеклись администрированием. Надо работать на конечный результат.

Как вы уже знаете, в рамках выполнения принятой программы, зам. генерального директора Л. Кузьмин отвечает за комплектацию каждого конкретного объекта, а начальнику службы управления персоналом Л. Ухарской поручено уделять особое внимание состоянию трудовой дисциплины и кадрам.

От редакции. Газета «Свердловский строитель» предоставит слово всем работникам ДСК, акционерам, желающим высказаться по данной программе.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Уважаемые акционеры, извещаем вас, что в соответствии с решением Совета директоров АОЗТ «Уральский ДСК» от 15.07.98 г. в целях повышения эффективности производства и заинтересованности работников

в АОЗТ «Уральский ДСК» формируются малые предприятия с участием желающих физических лиц и акционеров АОЗТ «Уральский ДСК» по следующим направлениям деятельности:

- «Управление строительства г. Лесное «Уральский ДСК»;
- «Проектно-конструкторское управление УДСК»;
- «Лесстрой УДСК»;
- «Фасадстрой УДСК»;
- «Управление механизации № 1 УДСК»;
- «Уральская домостроительная корпорация».

Уставный капитал малого предприятия — 8,3 тыс. руб.

За справками и с заявлениями обращаться к секретарю Совета директоров Ухарской Л. А. по адресу: г. Екатеринбург, ул. Первомайская, 60.

Заявления принимаются вместе со взносом в уставный капитал до 01.10.98 г.

Председатель Совета директоров М. П. КОРОТКОВ  
Секретарь Совета директоров Л. А. УХАРСКАЯ

• На заметку строителей

## Новая продукция лифтостроителей

С 1 сентября старейшее предприятие России ОАО «Уральский лифтостроительный завод» приступило к производству новых видов подъемников — малого грузового лифта грузоподъемностью 160 килограммов, малого грузового лифта грузоподъемностью 250 килограммов и грузового тротуарного лифта грузоподъем-

ностью 500 килограммов. Как сообщили на предприятии, Уральский лифтостроительный завод является головным предприятием по реализации программы модернизации лифтового хозяйства Екатеринбурга до 2000 года. Проект включает в себя полную замену 561 подъемника, капитальный ремонт 616 механизмов,

установку 3513 приборов безопасности на всех лифтах.

Сейчас лифтостроители подготовили предложения по модернизации купе кабин в соответствии с требованиями Гостехнадзора по пожаробезопасности, надежности и соответствию европейскому стандарту и дизайну. Например, купе кабины лифтов будут из-

готавливаться из металлических листов с твердoporшковым покрытием разных цветов, а плафон светильника — из высокопрочного пожаробезопасного прозрачного материала. На предприятии разрабатывается проект бытового лифта грузоподъемностью 500 килограммов.

(ЕАН)

• Официально

## Жилищно-коммунальные заботы

Перечень платных и бесплатных услуг, оказываемых жилищно-эксплуатационными участками, разработан администрацией Екатеринбурга. Однако жэки берутся не за всякую работу. По словам коммунальщиков, большинство жильцов обращается, в основном, по поводу ремонта сантехники и электроприборов.

За отдельную плату проведут звонок, поставят смеситель и раковину. Чтобы электрики или слесари не взимали дополнительную плату с жильцов, все расче-

ты за услуги должны производиться в ЖЭУ, где заказчику выдают квитанцию и гарантию на выполненные работы. В случае некачественного выполнения работы доделка производится уже бесплатно.

Как сообщили в управлении жилищно-коммунального хозяйства администрации города, существует перечень бесплатных услуг. Любому жильцу ремонтно-эксплуатационное предприятие должно устранить засор внутренних канализационных тру-

бопроводов и санитарных приборов, происшедший не по вине проживающего, укрепить расшатанный умывальник или унитаза, сделать ремонт электропроводки в местах общего пользования, газовых и электропроводов, а два раза в год прочищать и промывать канализацию. Вкручивать перегоревшие лампочки в подъездах также должны жилищно-эксплуатационно-ремонтные предприятия.

\*\*\*

По решению правительства области отныне во всех

почтовых отделениях будут приниматься от населения платежи за квартплату и коммунальные услуги, сообщила пресс-служба губернатора. Это даст почте дополнительную работу и дополнительный заработок, хоть и небольшой, а население избавит от неудобств. Управление Федеральной почтовой связи по Свердловской области готово организовать также и прием платежей за электроэнергию. Видимо, такое решение будет принято в ближайшее время.

• **Фоторепортаж**

## «Кумарья» готовится к зиме

Закончив сенокосную пору, в редакцию вновь зашли работники подсобного хозяйства «Уралочка» (п. Кумарья, Туринский район) и передали несколько снимков, рассказывающих о жизни и делах самого удаленного подразделения ДСК.

С какими итогами заканчивают страду «тамошние домостроители»? Нам было сообщено, что кумарьинцы заготовили 250 тонн сена, т. к. в хозяйстве содержится 109 голов КРС (крупного рогатого скота), 30 голов лошадей. В заготовке кормов для скота участвовали все, используя имеющуюся технику, включая два рулонных пресса.

Работники подсобного хозяйства, как и все производственные коллективы, серьезно готовятся к зиме. Хорошо работают пастухи Евгений Котюх и Ольга Демарчук, много работы и у механизаторов Владимира Демарчука, Валерия Котюха и Андрея Марчука.

В прошлом году в УПТК и «Торговый дом» ДСК, произведя забой, кумарьинцы поставили 4,5 тонны мяса — говядины и коницы, причем сдавалось оно в комбинат по цене 10 рублей за один килограмм. Запланирована эта работа и нынче: после заморозков, в ноябре, «Уралочка» будет готова переправить в комбинат 4,5 тонны мяса.

На снимках, публикуемых сегодня, — сценки из повседневной жизни подсобного хозяйства «Уралочка».

## Коротко о важном

• ДСК тепло поздравил руководство и весь личный состав гарнизона УВД г. Екатеринбурга с 55-летием создания Управления (11 сентября).

• В КОМБИНАТЕ началась подготовка к 25 ноября — дню, когда планируется открытие выездной коллегии Минземстроя РФ, посвященной опыту работы «Уральского ДСК» по картельному соглашению, ранее одобренному Госстроем РФ.

• ОБЪЕДИНЕННЫЙ профком ДСК обсудил и принял план мероприятий, связанный с всероссийской акцией протеста профсоюзов, намеченной на 7 октября 1998 года.

• РУКОВОДСТВО комбината от имени коллектива АОЗТ «УДСК» 18 сентября сердечно поздравило с 60-летним юбилеем Владимира Гавриловича Юдина, заместителя начальника Госархстройнадзора г. Екатеринбурга.

• ГЕНЕРАЛЬНЫЙ директор нашего АО В. Московских на прошлой неделе провел плодотворную командировку по воинскому округам региона в связи с получением военными жилищных сертификатов.

• **Тонкости работы с кадрами**

## О наказании должен знать только тот, кого наказали

Во времена Мао Цзедун в Китае провинившемуся сборщику риса устраивали принародный «разнос» на городской площади. Но традиции Великого Кормчего, к счастью, не привились в современной бизнес-культуре: наказывать работников предпочитают с глаза на глаз, чтобы при «разборе полетов» ни в коем случае не подрезать крылья ценным сотрудникам.

Вид наказания зависит от того, какой теории менеджмента придерживается руководство компании.

В науке управления существуют теории как положительной, так и отрицательной мотивации сотрудников. Руководитель делает свой выбор прежде всего в зависимости от взаимоотношений в коллективе и от того, какой он видит свою фирму. Если это дисциплинированная бригада, работающая по принципу «сказал — сделал», то, как правило, применяются денежные взыскания — отрицательная мотивация труда.

По мнению тренера-консультанта Международного института менеджмента М. Тихоновой, руководители жесткого стиля управления вводят особые «каталоги» штрафов, где четко расписаны все варианты наказаний за разные провинности для каждой должности. К примеру, если секретарь опоздал на 15 минут, то из его недельного жалования вычитается 10%. Если же один из низших менеджеров вовремя не сумел довести решение руководства до сведения подчиненных, штраф уже повыше — 15% от заработной платы.

Однако, по мнению М. Тихоновой, у отрицательной мотивации есть один существенный недостаток: в компаниях, где в качестве наказания широко применяются штрафы, люди привыкли выполнять свои обязанности «не за совесть, а за страх». Сотрудники в таких компаниях ра-

• **В СУПРе ДСК**

Приказом по АОЗТ «УДСК» начальником отдела техники безопасности и охраны труда назначена **Белоносова Валентина Геннадьевна**, имеющая большой опыт работы в этом вопросе.

\*\*\*

Комбинату по-прежнему **требуется главный энергетик**. Все вопросы и консультации по телефону 55-63-49 к Л. А. Ухарской.

\*\*\*

Кроме того, в «Уральский ДСК» **требуются рабочие кадры:**

**Охранники.** С предложениями обращаться по тел. 48-23-04.

**Рабочие на стройку по специальностям:**

— **электросварщики;**  
— **газосварщики;**  
— **электрогазосварщики;**  
— **монтажники железобетонных конструкций и наружных трубопроводов.**

(Обращаться по тел. 55-47-57);

— **плотники;**

— **штукатуры;**

— **маляры.**

(Обращаться по тел. 55-45-80).

\*\*\*

В АОЗТ «Уральский ДСК» **требуются:**

**уборщицы;**

**слесарь-сантехник (возможно, пенсионер).**

Обращаться по тел.: 55-46-70.

ботают только ради денег, и у них отсутствует стимул к самостоятельности и творчеству.

Этого никогда не скажешь о коллективах фирм, где применяется положительная мотивация, то есть где сотрудник просто лишается премии или привилегии, к примеру, поездки за границу. С этой точки зрения перевод проштатившегося сотрудника на менее интересную работу кажется более приемлемым. Но менеджеры в любом случае должны помнить о «праве на жизнь» лишь тех форм дисциплинарных взысканий, при которых соблюдена конфиденциальность и не наносится тяжелый удар по самооценке работника.

Самое главное — чтобы «промывка мозгов» проводилась, как говорится, тет-а-тет с руководством и без «уведомления» коллег.

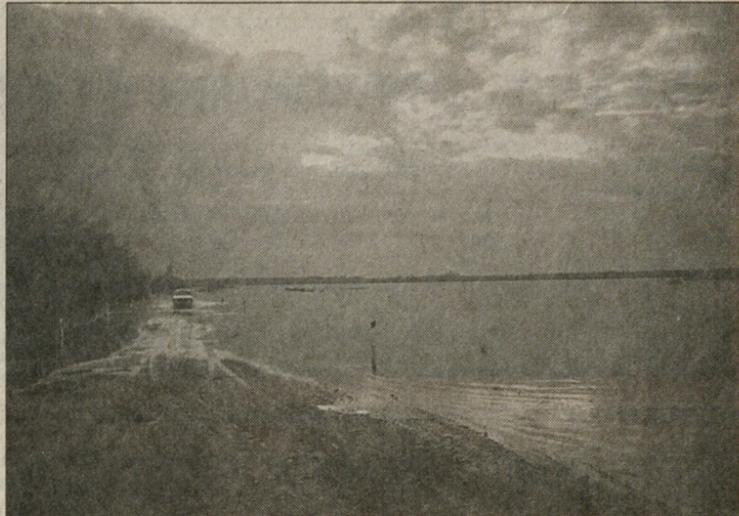
В качестве мягкого наказания за провинность нередко используется отсрочка планового повышения зарплаты. К примеру, в представительстве компании Reebok в июне проходят собеседования менеджеров с сотрудниками, где обсуждаются все нюансы работы последних, а по итогам выносятся «вердикт» — достоин сотрудник повышения или нет.

Существуют более гуманные способы вразумления коллег. Например, в другой компании проштатившемуся работнику направляется меморандум с подробным разбором его провинности. По словам менеджера по персоналу этой фирмы, такие «черные мемо» не подсчитываются руководством, однако само осознание вины заставляет работника не повторять ошибок.

На небольших фирмах меморандумы успешно заменяют знакомым еще с советских времен «вызовом на ковер». Странники таких мягких методов порицания считают, что как финансовые взыскания, так и перевод на менее интересную работу деморализуют работников.

При любых наказаниях специалисты советуют современным менеджерам «знать меру». При частых вызовах к начальству у сотрудника может наступить депрессия, и даже при всем желании он не сумеет выполнять работу на должном уровне, так как им овладеет страх увольнения и его воля будет подавлена.

(По материалам еженедельника «Капитал».)



## • В дочерних фирмах

**Будни дээсковской охраны**

Наше ООО «Частное охранное предприятие ДСК» продолжает охранять 22 объекта АОЗТ «УДСК». Во втором квартале этого года нашими сотрудниками предотвращено хищений:

- 24.04.98 г.— (дом на ул. Бисертская) в 22.40 хищение кабеля с энергоблока;
- 08.05.98 г.— (дом на ул. Авиационная) в 22.50 попытка выноса 2-х секций забора;
- 15.05.98 г.— (дом на ул. Авиационная) в 2.00 предотвращено хищение секций забора;
- 23.05.98 г.— (дом по ул. Викулова), в 17.00 хищение 12 п/м труб работниками «СФС».

Предотвращены случаи возгораний и следующие пожары:

- 26.04.98 г.— (дом по ул. Новгородцевой, 13) в 17.00 произошло возгорание деревянных обрезков около дома. Потушено охраной;
- 04.05.98 г.— (дом по ул. Новгородцевой, 13) в 13.30 подростками подожжена пакля. Один из них задержан, передан в РОВД Кировского района. Потушено охраной;
- 08.05.98 г.— (дом № 6 на «Ботаническом», кв. «А») в 18.30 обнаружено возгорание пакли после проведения сварочных работ.

За этот период произошло одно нападение на пост, 21.05.98 г.— (АБК ПКУ по ул. 8-е Марта, 90«а») — нападение на охранника в 4.00, он был связан бандитами из четырех человек, похищена оргтехника. Сделано заявление в органы милиции.

В. ЗЛОБИН,  
зам. директора ООО «ЧОП ДСК».

## • Это интересно

**Музейный калейдоскоп**

Немало в мире существует музеев, экспонаты которых напрямую связаны со строительством.

В японском городе Коджима открыт первый в мире музей мостов. В нем посетители могут увидеть макеты известных древних, средневековых и современных мостов. В том числе макеты японских «супермостов».

В американском городке Джонсон Сити (штат Теннесси) действует музей кирпича. Один из жителей города долгое время слыл в округе чудачком: он увлекался собиранием кирпичей. Объездил много стран и отовсюду привозил редкие экземпляры. В конце концов у него накопилось несколько сот образцов. Когда насмешки ему надоели, он решил открыть у себя

дома музей, экспонируя кирпичи почти из 60 стран мира.

Мало какой турист упустит возможность взглянуть в столице Португалии Лиссабоне в Национальный музей декоративного кафеля. Здесь можно увидеть огромное количество экспонатов: от красочных изразцов, созданных художниками Португалии на протяжении пяти веков, до панорамы Лиссабона на крупной фаянсовой мозаике. Она примечательна тем, что представляет вид столицы до разрушительного землетрясения 1755 года. В музее туристам с гордостью показывают изразцы XII века — одну из уникальных коллекций в Португалии и во всем мире.

Необычный музей есть в Финляндии. Эк-

спонатами его стали финские бани — сауны. Он занимает площадь около десяти гектаров, на которых размещают различные типы финских бань разных эпох. Самая старая сауна построена в 1764 году. Еще до середины 1980-х годов она использовалась по прямому назначению, а потом попала в музей. В музее представлена для контраста и суперсовременная сауна. Микрокомпьютер по специальной программе позволяет поддерживать в ней желаемую температуру и влажность воздуха.

В столице Венгрии, Будапеште, немало музеев. Один из них — музей лифтов и подъемников. Функционирует он в отреставрированном и переоборудованном доме XIII века. Коллекцию для музея собрали энтузиасты.

А. АРХИПОВ.

**Осторожно!  
Вас  
прослушивают**

Атрибутами деловых «новых русских» сегодня стали не только малиновые пиджаки, иномарки, но и самые современные средства связи типа «сотовых» телефонов, пейджеров и других модных новинок.

Однако в средствах массовой информации стали просачиваться сообщения о негативной стороне этих новшеств. Мало того, что, говоря простым русским языком, постоянное пользование этими средствами связи «разжижает мозги» и плохо влияет на потенцию, учащаются головные боли, добавились еще одна неожиданность: наимодная техника работает в диапазонах частот, которые берутся любым радиоприемником.

Так что учтите: хорошо, если вы беседуете с женой или подружкой, а если вы ведете деловые конфиденциальные переговоры с партнером? Осторожно: вас могут прослушать.  
(По сообщениям печати).

**Свежая почта  
Стихи  
наших  
читателей  
Осеннее**

Какая благодать! Под куполами сосен  
Легко ступать по мягкому ковру,  
Березке белой золотая осень  
Свой цвет вплела в зеленую косу.  
Горят огнем дрожащие осины,  
Притихло все в таинственном лесу.  
Сулят пернатым ягоды рябины  
Надежду пережить суровую зиму.

Осенний лес... Торжественно и чудно!  
Восторгом радостным охватывает всех,  
Кто хоть на час от жизни многотрудной  
Придет сюда, чтоб сбросить с себя стресс.  
В. ИМШЕНЕЦКИЙ,  
пенсионер.

Главней всего — наш город строить,  
Красиво строить, прочно, на века.  
И чтоб была погода в Доме,  
А Дом зовут — «Уральский ДСК».

(Из песни).

**Я верю в добро, в человека!**

Налоги, налоги, налоги,  
А денежки? Где бы их взять?  
Предлоги, подходы, подлоги,  
Непросто все это понять.  
Законы куда-то все делись,  
Идет незаконная власть,  
Богатые только объелись,  
Для них незаконное — сласть.  
Но верю, настанет то время,  
Уйдут эта грязь, нищета,  
И вырастет новое племя  
И жизнь наша будет проста.  
Когда это будет — не знаю,  
Но время такое придет  
Дошли мы, пожалуй, до «краю»,  
Но будет когда-то и «взлет».  
Я верю в добро, в человека,  
И верю я в разум его!  
Бальзамом для нашего века  
Пусть будет добро, а не зло.

Валентина БЕЛОНОВА (ТБ ДСК).

## • К Дню пожилого человека

В комбинате активно работает совет ветеранов ДСК. По средам активисты совета регулярно собираются во Дворце культуры строителей им. М. Горького. Трудность работы этой общественной организации заключается и в том, что сегодня ветераны, пенсионеры комбината работают в различных самостоятельных дочерних фирмах, поэтому все пенсионеры должны знать — у вас есть объединенный совет ветеранов, куда вы можете обратиться со своими проблемами, благо совет, его актив во главе с Г. Д. Чернушкиной, находится в тесном контакте с администрацией и профкомом комбината.

Вот и в эти дни члены совета обсуждают подготовку и проведение 1 октября Дня пожилого человека.  
Текст и фото Евг. САВЕНКО.



## • Будьте здоровы!

**Не ждаты,  
а быть  
активной**

В Екатеринбурге проживает 700 тысяч женщин, половина из них в возрасте от 40 до 60 лет. У этих женщин есть общее — приближается климактерический период, часть уже живет с ним, а часть — благополучно или неблагоприятно прошла через него. И благополучие этого периода и дальнейшей жизни во многом зависит от самой женщины.

Бытует мнение, что с наступлением климакса заканчивается жизнь женщины, а говорить о том, что впереди лежит еще треть жизненного пути, когда наконец-то можно целиком наслаждаться жизнью, было просто неприличным. То, что наши бабушки и мамы бояливо скрывали, называя «критическими годами» или «осенью

жизни», для современной женщины является совершенно естественным жизненным этапом. Климактерический период — это не начало конца, а переход к новому жизненному этапу.

У каждой женщины к этому сроку появляются первые признаки старения: кожа теряет эластичность, снижается физическая активность, прогрессирует возрастное ожирение. (Причем у курящих женщин все это происходит на пять лет раньше). Заметно изменяется психика, снижается интерес к жизни, возникает чувство одиночества, бесперспективности существования. Даже внимание близких рассматривается, как жалость к уходящей жизни.

К сожалению, широкой массе женщин неизвестно, что активный период жизни можно продлить, а многие проявления климакса ликвидируются. Чтобы помочь женщинам решить свои проблемы, в городе на базе Центра здоровья и планирования

семьи создан и успешно работает КЛИМАКС-ЦЕНТР, где женщины могут получить бесплатные консультации и обследование. Наряду с правильным питанием, сохранением физической активности основным методом лечения климактерических расстройств является гормональная терапия.

Также доказано, что активные, полные жизненных сил женщины имеют значительно меньше проблем, независимо от того, работают ли они или являются домохозяйками. Конечно, сложно, видя в зеркале собственное отражение, сознавать, что уже за сорок. Но у зрелого возраста свои преимущества. Ваши дети уже выросли и не требуют постоянного внимания. Вы можете спокойно заниматься собой!

Если вам необходима консультация специалиста в случае патологий климактерического периода — обращайтесь в КЛИМАКС-ЦЕНТР по адресу: ул. Малышева, 84, тел. 52-74-44.

## • Для механизаторов треста «СФС»

**Положительный жизненный настрой —  
это как гарантия успешного выживания,**

поэтому для его создания (настроя) прочтите следующие анекдоты.

Продавец спрашивает мужика в магазине подарков:

— Вам для жены или что-нибудь подороже?

— Да дорогой butik заваливается новым русским.  
— Слышь, урод, — говорит он продавцу. — Эта шкура из натурального тигра?

— Да вы что, хотите настоящего тигра за 150 баксов? Натуральный тигр стоит не меньше чем 150 тысяч долларов!

— Я не понял, в натуре. Мне че, доплатить?

На базаре мужик про-

дает петуха. К нему подходит покупатель.

— Почему петух?  
— Пятьсот тысяч!  
— Почему так дорого?  
— Деньги срочно нужны!

\*\*\*  
На улице стоит мальчонка лет семи и курит. Проходящая мимо дама делает ему замечание:

— А твои родители знают, что ты куришь?  
— А ваш муж знает, что вы пристааете на улице к незнакомым мужчинам?

Подготовил О. ЖАДАН.

\*\*\*  
Шестисотый «мерседес» врезался в дорожный каток. Из машины вылезает новый русский, до-

стает мобильный телефон, вызывает своего гаишника.

\*\*\*  
Через некоторое время подъезжает милицейская тачка, выходит гаишник, подходит к водителю катка, отводит его в сторону и так задумчиво спрашивает: «Ну, рассказывай, как обгонял... Как подрезал...»

\*\*\*  
Сидят двое в сквере около управления ДСК и разговаривают.

— Собака у меня такая умная, каждую пятницу приносит «Свердловский строитель»!

— Подумаешь, многие псы так делают.

— Да, но я же его не выписываю.

Учредитель и издатель газеты — акционерное общество закрытого типа «Уральский ДСК» (АОЗТ «УДСК») Регист. № Е — 0634/000078 МИ от 17.11.1993 года.

Наш адрес: 620075 г. Екатеринбург К-75, ул. Первомайская, 60, 3 этаж, комн. 35.

Наши телефоны: редактор — 55-45-86, внутр.— 1-48; корреспонд.— 55-45-86, внутр.— 2-48; 55-12-70 — коммутатор ДСК.

Подписано в печать 24 сентября 1998 года. Компьютерная верстка ИПП «Уральский рабочий».

Мнение авторов может не всегда совпадать с точкой зрения редакции.

Редактор

В. И. ЛИПАТНИКОВ.