



НА СМЕНУ!

ОРГАН СВЕРДЛОВСКОГО ОБКОМА И ГОРКОМА ВЛКСМ

№ 80 (4122).

Пятница, 6 июля 1951 года.

Цена 20 коп.

КОМСОМОЛЬСКИЙ ГРУППОРГ, ТЫ—НА ОТВЕТСТВЕННОМ УЧАСТКЕ

СЕГОДНЯ молодой рабочий значительно перевыполнил производственное задание. Новым успехом его поздравила в конце смены смуглая, невысокого роста девушка. Вечером она же пошла к своей подруге, чтобы узнать, как та занимается в школе рабочей молодежи. А на днях смуглянка долго разговаривала с паренком, который немножко загрустил.

Кто она, эта девушка со значком члена ВЛКСМ на груди?

В формовочном цехе Богдановичского огнеупорного завода ее все знают. Это — комсомольский группорг бригады формовщиков Лидия Головина. Группа, которой она руководит, объединяет 15 комсомольцев — всех молодых рабочих и работниц бригады. Все они стахановцы. Все учатся, все награждены Почетными грамотами Обкома ВЛКСМ.

У членов группы крепкая комсомольская дружба. Их вместе видят за читкой газет, в кино, на стадионе. Они часто встречаются на своих групповых собраниях и спорят, радуются. На одном из таких собраний комсомольцы решили работать без технических контролеров и выпускать продукцию только отличного качества. А у таких людей слово не расходится с делом. Скоро этот боевой коллектив стал называться бригадой отличного качества.

В этом большом деле, как и во всяком другом, деятельное участие приняла Лидия Головина. Беспокойная, отзывчивая и скромная, она с честью оправдывает звание вожака молодежи. Юноши и девушки охотно идут за Лидией, так как видят в ней хороший пример. Головина — замечательная производственница, прилежная ученица. Ныне девушка закончила 7-й класс школы рабочей молодежи.

Работать так, как трудится и воспитывает юношей и девушек Лидия Головина, может и должен каждый комсомольский группорг. Он всегда находится в гуще молодежи и потому является ее ближайшим советчиком и наставником. Кто, как не группорг, первый

заметит успех, ошибку или затруднение комсомольца? Кто, как не группорг, первым поможет молодому рабочему повысить производительность труда, получить образование?

Комсомольский группорг, ты — на ответственном участке. Тебе доверено стоять во главе того звена и инструмента, с помощью которого комсомольские организации ведут работу среди молодежи, вовлекают ее в активную общественную жизнь.

Вся деятельность комсомольского группорга должна быть направлена на то, чтобы сплотить юношей и девушек, воспитать их трудолюбивыми, знающими, культурными. И если в твоей бригаде, группорг, растут недисциплинированные, слабovolные люди, значит, ты несешь моральную ответственность, значит, ты что-то упустил, не сделал.

У тебя, комсомольский группорг, много обязанностей. Ты справишься с ними хорошо лишь тогда, когда привлечешь к общественным занятиям всех комсомольцев. Тебе, далее, надо учиться работать с молодежью, повышать свои политические и общеобразовательные знания. Но опыт не приходит сам, его надо приобретать, активно искать. Недаром русская пословица говорит: «Под лежачий камень вода не течет». Спрашивай совета у старших товарищей, знакомься с материалами газет, журналов — и ты получишь нужный ответ.

Но что бы ты ни делал, комсомольский группорг, всегда помни: на тебя смотрит молодежь. Она подражает твоим поступкам. Показывай ей пример и в учебе, и в труде, будь принципиален, настойчив, не зазнавайся. Звание вожака обязывает тебя не жалеть свои силы, отдавать порученному делу весь опыт и юношеский задор, как это делают группорги, которые рассказывают сегодня в газете о своей работе. Тогда ты будешь таким же авторитетным руководителем, каким является и Лидия Головина. Тогда ты будешь настоящим воспитателем молодежи.

Цемент. Без него не построить ни одного дома, ни одного цеха. А сколько его идет на сооружение чудесного в мире метро, самых грандиозных туннелей и каналов.

Все юноши и девушки Невьянского цементного завода гордятся делом своих рук.

— Это — результат нашего стахановского, творческого труда, — говорят они, когда с завода отходит новый железнодорожный состав, груженный сверхплановым цементом.

...На заводе все сложные работы производят машины. Людям остается только управлять ими.

Год назад цех обжига был помехой всему заводу.

— Печи обжига рассчитаны на определенную производительность. Машина есть машина. Что с нее возьмешь, коли она так сделана. Хорошо, что и проектная мощность дает, — пытались оправдаться перед коллективом некоторые обжигальщики, и даже кое-кто из руководителей завода. И при этом они ссылались на технические паспорта агрегатов, то есть на установленные много лет назад заводом-изготовителем данные механизмов: их часовую производительность, показатели качества обжига, коэффициент использования, которые, по их мнению, должны быть для производителей, якобы, непреложными.

Но не так думали остальные рабочие.

В то время коллектив готовился с честью завершить послевоенную сталинскую пятилетку. Машинист одной из основных вращающихся печей — передовой стахановец Николай Алексеевич Пискунов решил пересмотреть технический паспорт своего агрегата и начать соревнования за лучшее использование оборудования.

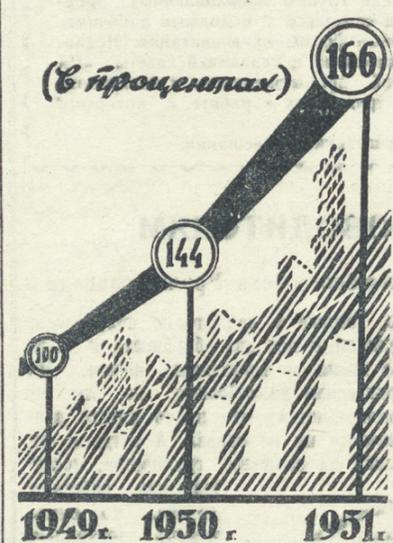
До этого в техническом паспорте печи значилось, что коэффициент ее использования равен 91 проценту, а производительность — до 13,5 тонны клинкера в час, хотя лучшие стахановцы давно доказали, что с агрегата можно снимать продукции намного больше.

Учитывая достижения стахановцев, оснащенные печи новейшими приспособлениями, автоматизацию процессов и усовершенствование технологии Н. А. Пискунов разработал новый стахановский паспорт печи, в котором коэффициент использования был не 91, а 95

Почти весь коллектив Лосиного торфопредприятия состоит из молодых рабочих. Многие юноши и девушки — комсомольцы. В этом году на добыче торфа по их инициативе создано 11 комсомольско-молодежных бригад, которые с начала сезона развернули борьбу за первенство в социалистическом соревновании. Итоги соревнования за май показали, что молодежь трудится упорно, настойчиво. Это помогло предприятию успеш-

но выполнить майский план и завоевать второе место в соревновании торфяников области.

Лучше других работала комсомольско-молодежная бригада, которой руководит тов. Салмин. Борясь за полное использование переклассной торфодобывающей машины ТЭМП-2, молодые торфяники выполнили месячное задание на 125 процентов. По-стахановски трудились и бригады, руководимые тт.



Рост выпуска продукции на Невьянском цементном заводе благодаря внедрению стахановских паспортов.

Стахановский паспорт Пискунова, его трудовые успехи стали хорошим примером для всего коллектива завода. И борьба за полное использование техники принесла заводу большую победу: пятилетка была выполнена и значительно перевыполнена.

Правда, победа досталась нелегко. Весь коллектив завода участвовал в разработке плана технических мероприятий, которые должны были обеспечить выполнение стахановских паспортов. Чтобы ликвидировать простой агрегатов, была изменена подача в печи сырья и топлива. Для увеличения жесткости коржуса печи и улучшения футеровки сделали специальные кольца, вместо тальцевого огнеупорного кирпича стали футеровать печь более стойким кирпичом — хромомagneзитовым. Механизация загрузки печей способствовала более равномерному их ходу.

У инициатора сразу же появилось много последователей — молодых це-

ментников. Пересмотрела техпаспорт агрегата молодой машинист вращающейся печи Каракулова; работая по стахановскому паспорту, она выдает сотни тонн клинкера сверх плана. Затем завел стахановский паспорт на свою печь машинист Александр Поздняков, который теперь так же добивается высоких показателей работы.

Соревнование за полное использование техники все разгоралось и разгоралось. Ввели стахановские паспорта машинисты сырьевых и цементных мельниц.

Стахановская паспортизация оборудования привела к большой творческой работе по изучению, обобщению и внедрению передового опыта лучших рабочих. В каждом цехе были проведены стахановские школы, в которых цементники учились у лучших производителей их опыту работы по новым паспортам агрегатов.

Огромную помощь оказало заводу введение стахановских паспортов, большим стимулом явилось оно в повышении мастерства юношей и девушек. Молодые последователи Пискунова — машинисты Каракулова, Поздняков и другие стали признанными мастерами обжига. Теперь в отдельные дни они выработывают значительно больше клинкера в час, чем предусмотрено в стахановских паспортах.

— Если раньше, — рассказывает директор Невьянского цементного завода тов. Корецкий, — цех обжига сдерживал работу карьера, сырьевого и помольного цехов, то теперь благодаря стахановской паспортизации оборудования и горячему соревнованию за его лучшее использование этот цех стал передовым на заводе — цехом коллективного стахановского труда. Это его коллектив помог заводу не только вдвое повысить планово-прогрессивный прирост производительности труда, но и получить за год 3.670 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

Сейчас у нас все основные агрегаты взяты на социалистическую сохранность, все юноши и девушки соревнуются за полное использование техники. Не случайно поэтому завод из месяца в месяц успешно справляется с планом.

Внедрение стахановских паспортов оборудования — важное государственное дело, и в нем большую роль должны сыграть молодые рабочие, комсомольские организации.

В. МИХЕЕВ.

Молодые торфяники—передовики соревнования

Почти весь коллектив Лосиного торфопредприятия состоит из молодых рабочих. Многие юноши и девушки — комсомольцы. В этом году на добыче торфа по их инициативе создано 11 комсомольско-молодежных бригад, которые с начала сезона развернули борьбу за первенство в социалистическом соревновании. Итоги соревнования за май показали, что молодежь трудится упорно, настойчиво. Это помогло предприятию успеш-

но выполнить майский план и завоевать второе место в соревновании торфяников области.

Лучше других работала комсомольско-молодежная бригада, которой руководит тов. Салмин. Борясь за полное использование переклассной торфодобывающей машины ТЭМП-2, молодые торфяники выполнили месячное задание на 125 процентов. По-стахановски трудились и бригады, руководимые тт.

Брянцевым и Князевой. Они значительно перекрыли нормы.

Молодым рабочим, добывающим торф, помогают их товарищи стахановцы транспортного отдела и механического цеха: машинисты комсомольцы Соловьев, Порсин, Тавахудинов, слесари Хрущев и Байнов.

Е. ЛАРЕВА,
секретарь комитета ВЛКСМ
Лосиного торфопредприятия.

КОМСОМОЛЬСКОЕ собрание в колхозе имени Буденного было оживленным. Немало споров возникло у молодых колхозников при обсуждении физкультурной работы за прошлый сезон.

Выступившие комсомольцы резко критиковали комитет комсомола за невнимание к физкультурной работе. Они отметили, что спортом занимаются единицы молодых колхозников лишь потому, что комитет ВЛКСМ и совет физкультурного коллектива не пытались создать спортивные команды, правильно организовать работу секций.

Результаты налицо. В прошлом году на районном празднике в День физкультурника от трех колхозов выступал всего один спортсмен-велосипедист.

Чтобы не допустить подобных ошибок, решено было немедленно создать секции по летним видам спорта и начать тренировки.

Вскоре в колхозе были созданы футбольная и волейбольная секции. Руководить ими поручили физкультурным активистам комсомольцам Юрию Рублеву и Алексею Ивачеву.

Первая СПОРТИВНАЯ победа

Работник животноводства Владимир Одинцев возглавил работу секции легкой атлетики. Созданы были городишная и тяжелоатлетическая секции. Многие юноши и девушки стали заниматься гимнастикой.

Шло время. В секции вступало все больше и больше молодых хлеборобов. Улучшалось и качество тренировок.

У футболистов вскоре завязалась тесная связь с другими физкультурными коллективами района. На нашу спортивную площадку часто стали приходить юношеские команды Талицы — футболисты группы токарей школы ФЗО. Они принесли нашим спортсменам и «болельщикам» первое время много огорчений. Колхозные футболисты оказывались каждый раз битыми.

Всем было ясно, что нужно систематически тренироваться, изучать тактику игры в футбол, научиться ею владеть, а главное — нужно много

работать над всесторонним физическим развитием. В июне наши футболисты стали играть значительно лучше и, как правило, выходили победителями в играх с другими командами.

Еще в мае мы узнали о том, что 17 июня будет проводиться вторая районная спартакиада. Собралось комсомольское собрание. Мы подвели итоги полуторамесячной работы и наметили мероприятия, которые помогли бы нашим физкультурникам хорошо подготовиться к районным соревнованиям.

К спартакиаде готовились все наши спортсмены, так как знали, что лучшим из них будет предоставлено право защищать спортивную честь любимого колхоза. Особенно много пришлось поработать велосипедистам: Борис Лебедев, Юрий Грязев, Николай Саночкин, кузнец Павел Шабуров тренировались каждый день — готовились к предстоящим гонкам на длинные дистанции.

И вот 35 наших «буденновцев» стоят вместе с физкультурниками 11 других команд укрупненных колхозов в строю на параде, которым открылась спартакиада. Здесь нам пришлось позавидовать спортсменам колхоза имени Кирова, которым было предоставлено право поднять флаг соревнований. Мы решили во что бы то ни стало выиграть первенство в спартакиаде. И крепкая дружба, хорошая натренированность помогли одержать победу. Весть о том, что переходящий приз выиграла наша команда, залетела в каждый дом.

После спартакиады приток молодежи в секции еще больше увеличился. Комсомольцы вместе с другими колхозниками построили у клуба свой спортивный городок. Футбольное поле окаймляет сейчас беговая дорожка, построена волейбольная площадка и вырыта яма для прыжков.

Спорт помогает нашей молодежи хорошо трудиться. Все колхозные спортсмены являются передовиками производства, работают отлично.

П. ЧУДИНОВ, секретарь комитета ВЛКСМ колхоза имени Буденного, Талицкого района.

Комсомольские группы — организаторы соревнования, учебы и отдыха молодежи

Большевистская партия и Центральный Комитет комсомола требуют от комсомольских организаций постоянно усиливать влияние на молодежь, воспитывать ее в коммунистическом духе. Успех в решении этой задачи во многом зависит от работы комсомольских групп. В своем постановлении ЦК ВЛКСМ отмечал: «Комсомольские группы — это то звено, тот инструмент, с помощью которого комсомольские организации призваны организовывать работу с молодежью, вовлекать ее в активную общественную жизнь. Комсомольская группа помогает обеспечить комсомольской организации влияние на всю молодежь».

Выполняя это указание, комсомольские группы промышленных предприятий нашей области стремятся теснее связаться с молодыми рабочими, не состоящими в комсомоле, находят новые формы их воспитания. Недавно на совещании, созванном обкомом комсомола и редакцией газеты «На смену!», группорги различных предприятий промышленности и транспорта поделились своим опытом, рассказали о трудностях в работе, с которыми им приходится встречаться.

Сегодня мы печатаем выступления участников совещания.

Помогаем руководителям

Тов. ЯЗОЖИ — группорг фасонолитейного цеха Уралмашзавода

Комсомольские группы в первую очередь призваны помогать руководству участка в повышении производительности труда. Вот я и хочу рассказать, какую же помощь оказывает наша группа начальнику цеха и старшему мастеру.

У нас в группе 12 человек. Каждый имеет поручение. Мы постоянно следим за тем, как молодые рабочие справляются с заданием, что мешает им работать высокопроизводительно. Об этом замеченом говорим на групповом собрании, сообщаем начальнику цеха и в цеховое бюро ВЛКСМ. Возьмем хотя бы такой пример. У нас на участке две формовочные бригады. Одной руководит комсомолец Спивак, другой — Новоселов. Обе бригады работают на одинаковых машинах, но первая выполняет норму, вторая не выполняет. Комсомольская группа заинтересовалась этим и решила разобраться в причинах невыполнения норм бригадой Новоселова. В обеденный перерыв собрались все вместе и обсудили, почему так получается.



Бригадир рассказал подробно о своей работе. Оказалось, что мастер не вовремя дает задание второй бригаде, а поэтому она и отстает. После собрания мы обратились к мастеру и попросили, чтобы он своевременно давал задания обеим бригадам. Об этом мы поставили в известность и начальника цеха, который принял меры. Сейчас обе бригады работают одинаково, выполняют нормы на 130—150 процентов.

Мы стараемся делать так, чтобы каждый молодой рабочий, приходящий на производство, мог быстрее освоить свою специальность и как можно луч-

ше. Раньше у нас это не получалось. Пришли в цех два обрубщика и первое время не выполняли нормы. Их пригласили на собрание, но это не помогло, потому что никто ничего конкретного им не сказал. А когда я побывал на семинаре группоргов, послушал как работают другие, то сумел помочь товарищам улучшить работу.

В нашей группе соревнуются все. Каждый из нас имеет индивидуальное обязательство. Выполнение обязательств проверяется. Один из комсомольцев на каждом групповом собрании докладывает о выполнении обязательств. Товарищи,

выслушав сообщение, предлагают, что нужно сделать, чтобы улучшить производительность. О результатах работы молодежи пишется в стенгазете, «бэевых листках». Мы добились того, что каждый молодой рабочий, приходя на смену, проверяет — исправен ли инструмент, все ли в порядке. Таким образом, не затрачиваются лишние минуты на подготовку инструмента. Полезно используются все 8 часов рабочего времени.

Так наша группа помогает молодым рабочим совершенствовать свою квалификацию, добиваться высокой производительности труда.

Мы могли бы работать лучше, если бы нас постоянно учили, направляли нашу деятельность, подсказывали. А у нас, кроме семинаров, которые проводит цеховое бюро ВЛКСМ, ничего не бывает. Заводской комитет комсомола и райком мало интересуются нашими делами. Мне кажется, что это неправильно. Ведь из работы групп складывается работа всей организации.

Как отдыхают наши товарищи

Тов. ТАРАСОВА — группорг Свердловского завода резиновых технических изделий

В нашей группе работа идет успешно. Все 16 человек имеют поручения и учатся в школе рабочей молодежи, в кружках по изучению биографии товарища Сталина и «Братского курса истории ВКП(б)».

Наша бригада давно является стахановской, а теперь получила звание бригады отличного качества. Нормы выработки выполняем на 130—150 процентов, держим постоянно связь с начальником цеха тов. Савельевым.

Рабочие нашей бригады почти все живут в общежитии. Помню, как раньше мы не могли найти там себе занятий в свободное от работы время. Но стоило нам серьезно обсудить этот вопрос, как положение сразу же изменилось. На собрании решили, что можем оборудовать около общежития целый спортивный городок. С этим предложением мы обратились в комитет комсомола. Нам поддержали и рекомендовали всем группам поступить так, как мы. Совместными усилиями была оборудована прекрасная спортивная площадка, и сейчас мы уже не случаем по вече-

рам. У общежития подготовлены футбольное поле, волейбольная площадка, площадка для игры в городки. Там и проводит свой досуг молодежь.

Кроме того, в цехе имеется библиотека, рабочие пользуются ее книгами. В общежитии устраиваются коллективные читки книг. Часто прочитанное обсуждается. Причем, все эти мероприятия проходят не самотеком, а по плану, составленному на групповом собрании. Сегодня, например, читаем книгу, завтра — играем в волейбол. В выходные дни устраиваем культурные походы в театры и кино. Особенно много их было зимой. Сейчас мы думаем чаще проводить коллективные выезды за город: брать с собой волейбол, шахматы, шашки и другие игры.

Такой отдых способствует хорошей работе в цехе. Во всем этом нам помогают начальник цеха, начальник участка или кто-нибудь из членов комитета. Они бывают на групповых собраниях, дают свои советы, направляют нашу деятельность.

Боремся за высокую производительность и экономию

Тов. БУРЯК — группорг Карпинского рудоремонтного завода

Я работаю на рудоремонтном заводе треста Вахрушевуголь весовщиком и руковожу комсомольской группой. Назначение нашего цеха — давать запчасти запасных частей для экскаваторов и электровозов. В цехе идет напряженная борьба за выполнение и перевыполнение плановых заданий. Я, как группорг, выношу в работу и добиваюсь, чтобы каждый молодой рабочий выполнял производственную программу. Наша комсомольско-молодежная бригада выполняет месячные нормы на 150 и более процентов, а задание первого квартала этого года мы выполнили на 165 процентов.

Как мы добиваемся этого?

Во-первых, каждый молодой рабочий имеет индивидуальное обязательство и соревнуется с товарищем. Причем, на одном из групповых собраний мы договорились о том, что соревнующиеся должны помогать друг другу. Так мы и делаем. В конце смены узнаем о результатах труда. И у того, кто отстал в соревновании, выясняем причины. Победитель же соревнования рассказывает товарищу, как он добился

хороших результатов. Общая производительность от этого возрастает.

Одновременно мы проводим работу по сбережению сырья и материалов. Для этого комсомольцы вносят немало рационализаторских предложений. Например, раньше матрица для шпунтовки гаек использовалась одну смену и потом списывалась, как негодная. Мы обсудили этот вопрос на собрании и решили восстанавливать матрицу. Делается это так: кузнец вытягивает отверстие, слесарь зашлифовывает его и после термообработки матрица опять становится пригодной. В результате уже сэкономлено много материалов, отпала необходимость в токарной обработке. Другой пример. Начальник цеха тов. Симонов предложил свой способ нарезки гаек. При его



применении с нарезкой стал справляться один человек вместо двух. Мы быстро освоили этот метод и теперь повысилась производительность труда, улучшилось качество продукции, и завод получил большую экономию.

Все оборудование нашей бригадой ввато на социалистическую сохранность. Каждый молодой рабочий постоянно повышает свою квалификацию.

Каждый должен учиться

Тов. АБОСКАЛОВ — группорг Косулинского абразивного завода

Наша группа состоит из 17 человек. Все комсомольцы работают хорошо, показывают образцы высокой производительности труда. Недавно мы выполнили заказы для сталинских новостроек. С заданием справились в два раза быстрее, чем было положено по норме. Досрочно выполняются и другие заказы.

Успех в работе зависит во многом от того, насколько человек понимает важность выполняемого задания. Поэтому у нас регулярно проводится читка газет, делаются доклады, лекции о великих стройках коммунизма. На пятидневку всей группой разрабатываем план, в котором указываем название лекций или бесед, когда и где они будут проходить. Часто проводим беседы и на международные темы, читаем о Коре, Болгарии. Польше и многих других странах. Эти беседы проходят хорошо.

Но и этого было бы мало для достижения высокой производительности тру-

да, если бы наши комсомольцы не учились. А у нас пять человек занимались в политкружке, остальные — в школе рабочей молодежи. Все они успешно закончили учебный год. Сам я получил семилетнее образование. Бывали случаи, когда начальник цеха заставлял молодого рабочего заступать во вторую смену, а ему нужно идти в школу. Мы этот вопрос обсуждали, ставили его перед партийной организацией и администрацией, добивались, чтобы молодой рабочий не пропускал занятий.

На будущий год у нас опять все будет учиться, пополнять свои знания, чтобы еще увереннее идти вперед, чтобы еще лучше уметь подхватывать все новое, передовое, прогрессивное и тем самым усиливать борьбу за новые успехи на производстве.

Наши занятия в свободное время

Тов. ЧЕРДАНЦЕВА — группорг Свердловского радиозавода

В нашей группе отдела главного конструктора, все комсомольцы выполняют поручения.

Свободное от работы время мы стараемся организовать так, чтобы молодежи не было скучно.

Часто проводим у себя беседы. Выбираем такие темы, которые больше всего интересуют молодежь: о великих русских ученых, писателях, художниках, о достижениях советской науки и техники.

Еженедельно проводятся политинформации. Раньше мы делали так: один товарищ готовил обзор событий за неделю и выступал с ним. Но это показало неинтересным, потому что большинство из нас уже читало новости в газетах. Сейчас устраиваются тематические политинформации.

С наступлением лета работа у нас еще более оживилась. Создана волейбольная команда. Играем на площадке, которую оборудовали сами. В выходные дни выезжаем за город. Берем с собой шахматы, шашки, волейбол и другие игры. Отдых проходит очень увлекательно.

Участок будет комсомольским

Тов. СУЛЯЕВ — группорг Первоуральского новотрубного завода



Работая в волочильном цехе Новотрубного завода, я от простого рабочего вырос до старшего стана. Придя в цех, я слабо разбирался в сущности работы. Но комсомольская организация, администрация помогли мне освоить специальность и научили работать так, как работают передовые товарищи в нашем цехе. За стахановский труд я награжден грамотой.

Некоторые товарищи из бригады, в которой я стал работать старшим станом, оставались комсомольцами. И я, посоветовавшись с секретарем цехового бюро, решил помочь им подготовиться к вступлению в члены ВЛКСМ. Начал с того, что рассказывал товарищам о боевом пути комсомола, о героях Краснодарца, Зое Космодемьянской, Александре Матросове, читал газеты. Таким образом, в течение этого года мною были подготовлены к вступлению семь человек: Все они сейчас трудятся по-стахановски, стоят в авангарде молодежи. Готовили своих товарищей в комсомол и другие члены нашей группы.

Но мы не успокоились на том, что сделали, и все активней развертываем работу среди молодежи. Проводим читки журнала «Молодой большевик», газеты «Комсомольская правда». Обсуждаем прочитанное. Стараемся выбрать такие статьи, которые рассказывают о работе комсомольцев предприятий Москвы и других городов. Все это обобщаем и берем для себя самое главное, что можно применить в своем цехе. Во всем этом участвует молодежь, не состоящая в комсомоле. На групповых собраниях мы обсуждаем, кто как трудится. Тот, кто достиг лучших успехов, делится своим опытом с другими. Благодаря такой работе с молодежью, я думаю, что к концу года наш участок будет полностью комсомольским и стахановским.



Участники совещания группоргов предприятий промышленности и транспорта очень интересовались работой комсомольских групп. Помимо выступлений они советовались между собой в перерывы. Каждый желал поделиться тем, что есть хорошего в их группе, сказать о недостатках.

На снимке вы видите несколько группоргов, которые рассматривают материалы о работе комсомольских групп, помещенные в газете «На смену!»

Снимок И. Пашкевича.

Наш город—крупный центр асбестовой промышленности. Ежегодно на его строительство и благоустройство государство отпускает большие средства. В этом году, например, выделено 35 миллионов рублей.

По утвержденному исполкомом городского Совета плану благоустройства города в нынешнем году должно быть построено семь километров новых дорог и около 20 километров отремонтировано. Улицы города покрываются новыми тротуарами и заборами. Высаживаются две тысячи деревьев и цветы. Новые жилые кварталы будут иметь асфальтированные дороги и тротуары, металлическую изгородь.

Асбестовцы любят свой город и стараются сделать его более благоустроенным, красивым. В апреле проводился общегородской воскресник, в нем участвовало свыше 5 тысяч человек. Коллектив обогатительной фабрики № 3 отремонтировал мошную дорогу к вокзалу. Рабочие механического завода привели в порядок Ильинскую площадь.

Большую помощь в благоустройстве города могут оказать комсомольцы. Молодежь хлебокомбина-

та и горкомхоза строит сквер по ул. Дзержинского: посажены липы, акации, разбиты цветочные клумбы. Городская комсомольская организация несколько лет назад взяла шефство над улицей «Комсомольская». Силами молодежи была сделана дорога, посажены деревья.

Но этого, конечно, мало. Молодые асбестовцы не считают еще благоустройство родного города своим делом. К Центральному и Октябрьскому рудоуправлениям примыкает северная, самая неблагодостроенная часть городского парка. Эта часть парка используется населением под пастбище для скота. А ведь могли бы молодые горняки сами навести порядок в своем парке: расчистить дорожки, сделать аллеи, клумбы, скамейки, оборудовать спортивную площадку.

Или почему бы молодежи не позаботиться хотя бы о той части города, где расположено их общежитие. В поселке Южного рудника ведется кое-какая работа по благоустройству. Но этим занимается лишь администрация рудоуправления. Молодые горняки, комсомольцы не принимают в этом никакого участия. Даже возле молодежного общежития не видно ни деревьев, ни цветов. Ничего не делают по

благоустройству территории вокруг своего общежития и молодые рабочие механического завода.

Комсомольцы с успехом могли бы шефствовать над отдельными улицами. Такую попытку сделал несколько лет тому назад горком ВЛКСМ, но не довел начатое до конца. Шефство над улицей «Комсомольская» в этом году прекратилось.

Не организована комсомольцами и охрана зеленых насаждений. Каждый год на улицах города высаживаются тысячи молодых деревьев, но многие из них гибнут. По улицам Мопра и Коммунаров, в поселке Новомеханического завода были посажены липы. Сейчас верхушки деревьев сломаны, обедены листья, а некоторые деревья даже вырваны с корнем.

Комсомольцы и молодежь должны повести решительную борьбу с хулиганами, ломающими деревья, оберегать насаждения от скота.

С помощью молодежи мы сможем сделать свой город действительно благоустроенным.

А. ДЕВЯТКОВ,
зам. председателя исполкома
Асбестовского горсовета
депутатов трудящихся.



На шахтном дворе беспокойно снуют несколько молодых рабочих. Увидев начальника одного из участков, они спешат к нему:

— Помогите нам, передайте заявление Константину Лукьяновичу.

Но начальник куда-то спешит и уходит, не взяв бумажек.

Рабочие продолжают поиски. Им нужен «ходок».

Около кабинета начальника шахты Константина Лукьяновича Костина сидят «неопытные». Они не знают, что им все равно не дождаться приема. Если какой-нибудь счастливчик и сможет через час-два просунуть голову в дверь кабинета, то он услышит обычное «погоди, не до тебя», или сказанное таким внушительным тоном «чего тебе?», что проситель даже не решится заговорить о каких-то своих производственных или домашних делах.

Нет, к начальнику шахты надо обращаться уменючи — через «ходока». К тому же нужно разбираться, какой из них полезен, а какой — нет. Лучше всего тот, который приятен Константину Лукьяновичу, а главное — знает много анекдотов. Ведь тов. Костин — непревзойденный ценитель этого жанра устного творчества.

И совсем не подходящим может оказаться тот «ходок», к которому начальник шахты не благосклонен. Вот, например, секретарь комитета ВЛКСМ Александр Свалов. Вся история его деятельности, как и деятельности предшественников, наполнена неудачами.

Как-то ребята из комсомольско-молодежной бригады Владимира Шевцова попросили Свалова подействовать им. Бригада произвела наиболее трудные работы, дошла до хороших пластов угля и, ересь сняла с участка, перебрала на хуже опла-

чиваемые работы. А на участок бригады поставили людей, которые, по мнению тов. Костина, должны зарабатывать больше.

Содействие Свалова вместо пользы принесло одни неприятности. Просьбу ребят начальник все равно не удовлетворил, а на Свалова еще более разозлился.

Или пришла как-то Константину Лукьяновичу мысль: выселить комитет комсомола из одной комнаты, директора клуба — из другой. Соединить комнаты в одну и сделать там биллиардную.

План был выполнен. Осталось только радоваться. Ан нет, Свалов пришел с претензией:

— А где же я, Константин Лукьянович, буду хранить комсомольское хозяйство, где члены комитета будут собираться, куда молодым рабочим приходить?

Тов. Костин отразил атаку довольно быстро. Он сехидней спросил, уж не барин ли Свалов, что ему захотелось иметь кабинет с телефоном и сейфом.

Что и говорить, не облаканы вниманием начальника шахты комсомольская организация и молодые рабочие. Но справедливости ради нужно сказать, что начальник шахты — единственный из руководителей, кто посещает общежитие-интернат молодежи.

Там Константин Лукьянович, будучи навеселе, собирает в круг молодых рабочих и начинает рассказывать анекдоты.

Но ребят это не интересует. Их больше интересует, когда, наконец, будут созданы хорошие бытовые условия, будет ли организован отдых молодежи.

Подобреший начальник шахты милостив. Он согласен.

— Веревки для гигантских шагов надо? Всегда пожалуйста. Завтра же выпишу.

— Строительный лес для загородки парка? Что же раньше не горючили? Завтра же будет.

Ребята на другой день идут к начальнику выписывать веревки и лес.

— Какие веревки, какой лес? — изумляется Константин Лукьянович.

Впрочем, как-то тов. Костин выполнил одно свое обещание: выделил из директорского фонда деньги на покупку радиоприемника для интерната. Приемник купили, установили в общежитии. Но уже вскоре он оказался в клубе, а затем — в кабинете тов. Костина.

Спокойно жилось бы Константину Лукьяновичу на шахте, если бы не бесконечные претензии рабочих. А рабочие все чаще и чаще упрекают его в самоуправстве, косности. Трудно уже скрываться за ледяной стеной бюрократизма, отводить критику анекдотами.

Недовольство стало настолько серьезным, что его нельзя не замечать. Пытаются не замечать это только добродетели из треста Егоршинского, Управляющий тов. Шевяков свылся со «странностями» начальника шахты, покровительствует ему, свыклился и общественные организации треста, города Артемовска. Ведь давно известно членам Егоршинского райкома ВЛКСМ неправильное отношение тов. Костина к молодежи.

Добродетельство руководителей треста, молчаливое протипвление комсомольских вожakov на руку Константину Лукьяновичу. И он до сих пор самоуправствует на шахте № 2.

Г. КОЧЕРГИН.

Своими силами

Одним из наиболее массовых видов художественной самодеятельности является хоровое пение. Хоровые коллективы можно создавать на любом предприятии, учреждении даже с небольшим коллективом работников. Для того, чтобы создать хоровой кружок в красном уголке общежития, цеха или в избечитальне, казалось бы, не так уж и много и нужно. Однако хоровое пение у нас еще не приняло широкого размаха.

В культпросветучреждениях Полевского формально числятся 11 хоровых коллективов, а на самом деле работают три-четыре. В остальных систематической работы по улучшению репертуара и качества исполнения песен не проводится. Собираются участивки кружка только перед праздником, или, в лучшем случае, на концерт для молодежи.

Отдел культпросветработы исполкома горсовета города Полевского объясняет такое положение тем, что нет, мол, руководителей хоровых кружков. Действительно, руководителей самодеятельности в городах и районах области недостаточно. Недостаточно их и в Полевском. И, вероятно, еще долго нам придется ждать того времени, когда квалифицированные кадры культработников полностью удовлетворят запросы художественной самодеятельности. А между тем, в большинстве городов и районов области есть возможности для подготовки руководителей кружков художественной самодеятельности по основным жанрам и видам искусства своими силами.

Полевской горком ВЛКСМ организовал подготовку руководителей хоровых кружков следующим образом.

В городе есть несколько квалифицированных хормейстеров: тт. Дубага, Медведев, Бояринцева, Морщицын и другие. Они были приглашены в горком комсомола на совещание, на котором решался вопрос о подготовке руководителей хоровых кружков для красных уголков общежитий, цехов, избчитален и клубов. Этим товарищам и было предложено взять на себя роль преподавателей и передать молодежи свой богатый, накопленный годами опыт руководства коллективами.

Предложение горячо поддержали все участники совещания. Откликнулся на наше начинание и областной Дом народного творчества.

Утвержденных на совещании преподавателей по подготовке руководителей кружков вызвали в Свердловск на пятнадцатый семинар. Здесь они получили все необходимые теоретические и методические указания, литературу, учебный план и программу. Побывали на занятиях в консерватории, встретились с заведующим кафедрой хороведения профессором Преображенским, который тоже одобрил начинание и высказал ряд ценных предложений и советов по учебному плану и предстоящей работе.

Слушателями на семинаре было решено привлечь комсомольцев и молодежь.

преимущественно из участников самодеятельности, имеющих необходимый музыкальный слух, организаторские способности и желание. Кроме того, пригласили воспитателей ремесленных училищ и школ ФЗО, учителей средних и семилетних школ, воспитателей детских домов и руководителей детских коллективов и клубов.

В подборе слушателей большую помощь оказали первичные комсомольские и профсоюзные организации, горком и культпросветучреждения. В Полевском Доме пионеров имени П. П. Бажова выделили для занятий семинара специально оборудованную комнату.

На бюро горкома комсомола мы утвердили состав слушателей.

Сейчас, подводя итоги первого месяца учебы, можно уже сказать, что подготовка руководителей, владеющих основами дирижерской техники, достаточным запасом знаний и практических навыков, проходит успешно и сегодняшние слушатели скоро смогут возглавить работу самодеятельных коллективов.

На прошедших занятиях слушатели уже приобрели некоторые навыки, необходимые для руководства хором. Они ознакомились с ролью дирижера в хоре, приемами техники дирижирования, и нормами поведения дирижера на сцене. На уроках хороведения преподаватели объяснили, что такое хоровая партия, проведены занятия о хорах однородных и смешанных. Слушатели научились проводить пробу голосов, определять тембр, познакомились с современным музыкальным строем, изучили нотную грамоту.

Часть лекций будет прочитана преподавателями Свердловской государственной консерватории. И в этом материальную помощь комитету комсомола оказывают профсоюзные организации заводов.

Уже сейчас горком комсомола для каждого слушателя готовит хоровой коллектив в 30—35 человек, и после двух месяцев занятий слушатели смогут, продолжая учиться, практиковаться в работе с хором.

Я считаю, что подготовку руководителей хоровых, драматических, хореографических и других кружков можно организовать в каждом городе и районе своими силами. В первую очередь этим вопросом должны заниматься городские и районные комитеты ВЛКСМ. Только тогда мы сможем полностью обеспечить художественную самодеятельность квалифицированными кадрами. А это поможет комсомольским работникам выполнить постановление IV пленума ЦК ВЛКСМ и успешно справиться с теми огромными задачами, которые призвана разрешить художественная самодеятельность в коммунистическом воспитании советской молодежи.

А. СМЕТАНИН,
секретарь Полевского горкома
ВЛКСМ.

АРТИСТЫ В ГОСТЯХ У СУВОРОВЦЕВ

В прошлое воскресенье группа артистов театра имени Ленинского комсомола побывала в гостях у суворовцев, на торжественном открытии летнего лагеря.

В живописном уголке, на берегу озера состоялась теплая встреча будущих специалистов военного дела с народной артисткой РСФСР лауреатом Сталинской премии С. В. Гиацинтовой, заслуженными артистами РСФСР В. В. Всеволодовым, О. Н. Фрелих, Ф. О. Завлакским, артисткой Б. Ф. Ульяновой и другими. Гости интересовались жизнью лагеря, учебной воспитанников, а юные хозяева с большим интересом слушали рассказы о Москве, о работе театра.

С. В. Гиацинтова и В. В. Всеволодов рассказали воспитанникам о творческом пути театра. От имени всего коллектива театра они поздравили отличников учебы, пожелали всем хорошего отдыха и дальнейших успехов.

После торжественной части артистами театра имени Ленинского комсомола был дан концерт.

В. ЕСИН, артист театра
имени Ленинского комсомола:

Юный художник



В Москве на Всесоюзной выставке изобразительного творчества детей ученик свердловской школы № 56 Толя Бобров за рисунок «Парк Дворца пионеров» получил III премию.

Юный художник с 1949 г. занимается в студии изобразительного искусства при Дворце пионеров. Отличник учебы в школе, Толя с таким же успехом и серьезностью изучает законы рисунка и живописи.

Недавно во Дворце пионеров Толя вручил премию: этюдник для масляных красок, четыре набора акварельных и набор гуашевых красок, набор кистей для акварели, альбом для рисования и альбом «Государственный русский музей».

Я. ШАПОВАЛОВ,
руководитель студии
изобразительного искусства
Свердловского Дворца пионеров.

ПО ТРИ НОРМЫ В ДЕНЬ

Девять конных сенокосилок работает на лугах колхоза им. Свердлова, Красноуфимского района. Между ними с самого начала работ идет социалистическое соревнование за успешное окончание сенокоса.

При норме четыре гектара в день комсомольцы Петр Бахтин, Николай Нохрин косят по восемь гектаров. Молодой колхозник Александр Ганьжин косит по 12 гектаров в день.

Первенство в соревновании держит молодой машинист Николай Булатов. Он обеспечил безаварийную работу сенокосилки и пользуется сменными ло-

шадьями. 1 июля он выкосил 7 гектаров. 2 июля, работая на сменных лошадях, выкосил 13 гектаров трав. Это больше чем 300 процентов к плановой норме. Всего молодыми механизаторами колхоза выкошено 250 гектаров лугов, т. е. половина всех угодий. Часть сена уже сложена в стога.

Одновременно идет закладка силоса. В сельхозартели уже закосовано 18 тонн трав. Молодые колхозники заботятся и о заготовке витаминных кормов. Только Раиса Садкова и Зоя Булатова собрали вдвоем 35 центнеров крапичи.

А. КРОХАЛЕВ.

По следам наших выступлений

«ХОРОШИЕ ПЛАНЫ ПОКА НА БУМАГЕ»

Под таким заголовком в № 70 от 13 июня с. г. была опубликована корреспонденция по материалам рейдовой бригады газеты «На смену!», где говорилось, что Ирбитский горком комсомола плохо организует летний отдых детей, особенно тех, которые остаются на лето в городе.

Секретарь горкома ВЛКСМ, тов. Титова сообщила редакции, что факты, изложенные в корреспонденции, полностью подтвердились. Статья была обсуждена на заседании бюро горкома ВЛКСМ. Бюро горкома ВЛКСМ наметило конкретные мероприятия для исправления отмеченных недостатков.

Сейчас в городе работает семь пионерских лагерей. Все пионерские лагеря укомплектованы кадрами пионерских вожатов, которые предварительно прошли 2-дневный семинар при горкоме ВЛКСМ.

В организации пионерских лагерей оказали существенную помощь комсомольские организации швейной фабрики, завода автоприцепов.

30 пионеров и школьников 20 июня ушли в 20-дневный поход «По следам первых рудознатцев». Они познакомятся с историей зарождения металлургической промышленности на Урале.

Редактор **Н. А. ДАНИЛОВА.**

Куда пойти учиться

УРАЛЬСКИЙ ЛЕСОТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Объявляет ПРИЕМ студентов на ПЕРВЫЙ КУРС ФАКУЛЬТЕТОВ:

ЛЕСОИНЖЕНЕРНЫЙ, МЕХАНИЧЕСКО-ТЕХНОЛОГИИ ДРЕВЕСИНЫ, ХИМИЧЕСКОЙ ТЕХНОЛОГИИ ДРЕВЕСИНЫ, ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА.

Все студенты, принятые на ПЕРВЫЙ КУРС, ОБЕСПЕЧИВАЮТСЯ СТИПЕНДИЕЙ в размере 220 РУБЛЕЙ в МЕСЯЦ, ПОСТУПИВШИЕ на I КУРС ЛЕСОИНЖЕНЕРНОГО ФАКУЛЬТЕТА — в размере 290 РУБЛЕЙ в МЕСЯЦ.

От платы за обучение освобождаются дети работников предприятий и организаций лесной промышленности, входящих в состав следующих министерств: Министерства путей сообщения, Министерства металлургической промышленности, Министерства строительных материалов, Министерства лесной промышленности и Министерства бумажной и деревоперерабатывающей промышленности.

Срок подачи заявлений до 31 июля. Приемные экзамены с 1 по 20 августа. Нуждающиеся обеспечиваются общежитием.

НАЧАЛО ЗАНЯТИЙ 1 СЕНТЯБРЯ.

Прием документов и выдача справок по адресу: г. Свердловск, 5-й км. Сибирского тракта.

Телефоны Д2-02-47 и Д2-02-80.

УРАЛЬСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

имени С. М. КИРОВА

объявляет ПРИЕМ студентов на первый и старшие курсы факультетов:

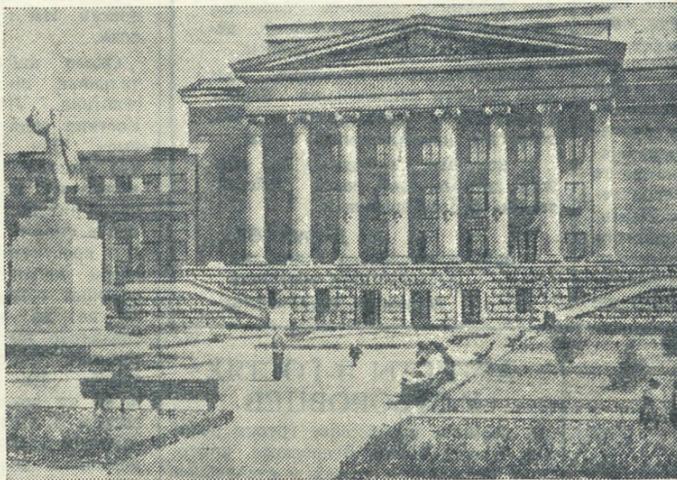
металлургии черных и цветных металлов, строительного, механического, энергетического, химико-технологического, технологии цемента, инженерно-экономического, радиотехнического, инженерно-педагогического, физико-технического, а также без отрыва от производства на ОТДЕЛЕНИЯ ЗАОЧНОГО ОБУЧЕНИЯ в Свердловске и Нижнем Тагиле по всем факультетам института и на ОТДЕЛЕНИЯ ВЕЧЕРНЕГО ОБУЧЕНИЯ по специальностям механического факультета при Уралмашзаводе и специальностям механического и металлургического факультетов в гор. Нижнем Тагиле.

Правила приема—общие для всех вузов.

Все принятые на факультеты металлургии черных и цветных металлов, химико-технологического, физико-технического и технологии цемента обеспечиваются повышенной стипендией с 1 сентября.

Зачисленные на другие факультеты получают стипендию, при отсутствии посредственных оценок, по результатам вступительных испытаний или результатам экзаменационных сессий.

Для всех желающих поступить на I-й курс строительного факультета в Сверд-



ловске, Н.-Тагиле и во всех других учебных консультационных пунктах заочного обучения института в период с 1 по 15 июля организованы групповые консультации по черчению и рисованию. Нуждающиеся обеспечиваются общежитием.

За всеми справками обращаться: город Свердловск, 2, Втузгородок, Уральский политехнический институт, главный учебный корпус, приемная комиссия. Телефоны: Д1-83-24, или коммутатор института Д1-85-86, добавочный 90.

Свердловский государственный сельскохозяйственный институт

Объявляет ПРИЕМ студентов на ФАКУЛЬТЕТЫ:

МЕХАНИЗАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА—готовит инженеров-механиков. ЗЕМЛЕУСТРОЙСТВА—готовит инженеров-землеустроителей. АГРОНОМИЧЕСКИЙ—готовит ученых агрономов-полеводов.

ПЛОДОВООЩНОГО—готовит ученых агрономов-плодоовощеводов. ВЕТЕРИНАРНЫЙ—готовит ветеринарных врачей.

ЗООТЕХНИЧЕСКИЙ—готовит ученых зоотехников. И на ЗАОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ АГРОНОМИЧЕСКОГО И ПЛОДОВООЩНОГО ФАКУЛЬТЕТОВ.

На все факультеты принимаются лица в возрасте от 17 до 35 лет, имеющие законченное среднее образование.

Поступающие в институт подвергаются экзаменам по русскому языку и литературе, химии и физике. Без экзаменов принимаются лица, окончившие среднюю школу с золотой или серебряной медалью, а также окончившие сельскохозяйственные и зооветеринарные техникумы с отличными оценками и включенные в 5% выпуска. Зачисленные на первый курс обеспечиваются стипендией.

Заявления принимаются до 31 июля. Приемные экзамены с 1 по 20 августа.

К заявлению прилагаются: аттестат об окончании среднего учебного заведения (в подлиннике), автобиография, три фотокарточки, справка о состоянии здоровья. Заявления и запросы подаются по адресу: г. Свердловск, ул. им. Карла Либкнехта, 42, приемной комиссии, телефон Д1-33-63.

Свердловский государственный педагогический и учительский институт

объявляет прием студентов на первые курсы

ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ имеет факультеты:

ФИЗИКО-МАТЕМАТИЧЕСКИЙ, РУССКОГО ЯЗЫКА и ЛИТЕРАТУРЫ, ИСТОРИЧЕСКИЙ, ГЕОГРАФИЧЕСКИЙ.

Срок обучения—4 года.

УЧИТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ имеет отделения:

ФИЗИКО-МАТЕМАТИЧЕСКОЕ, РУССКОГО ЯЗЫКА и ЛИТЕРАТУРЫ, ЕСТЕСТВЕННО-ГЕОГРАФИЧЕСКОЕ.

Срок обучения—2 года.

ВЕЧЕРНЕЕ ОТДЕЛЕНИЕ имеет факультеты:

ФИЗИКО-МАТЕМАТИЧЕСКИЙ, РУССКОГО ЯЗЫКА и ЛИТЕРАТУРЫ.

Срок обучения—5 лет.

Поступающие сдают экзамены в зависимости от факультета или отделения. Без экзаменов принимаются лица, окончившие среднюю школу с золотой или серебряной медалью, а также окончившие педагогическое училище с отличными оценками и включенные в 5% выпуска.

Из зачисленных в институт на дневное отделение стипендия предоставляется получившим хорошие и отличные оценки на вступительных экзаменах.

Заявления о приеме подаются с приложением аттестата об окончании среднего учебного заведения в подлиннике, автобиографии, трех фотокарточек, справки об отношении к воинской обязанности.

Адрес института: г. Свердловск, ул. им. Карла Либкнехта, 9, телефон Д1-35-09.

Свердловский мукомольно-элеваторный техникум

Министерства заготовок СССР

ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ

на I-й КУРС.

ТЕХНИКУМ ГОТОВИТ: техников-технологов по хранению зерна и продуктов его переработки. Срок обучения 4—года.

Выпускает заведующих лабораториями и заместителей директоров пунктов по качеству.

БУХГАЛТЕРОВ

для промышленных предприятий.

Срок обучения—3 года.

Условия приема—общие для всех техникумов. Иногородние обеспечиваются общежитием. Документы направлять: город Свердловск, ул. Азина, 18, телефон Д1-02-20.

Исовский геолого-разведочный техникум

ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на I-й курс по специальностям: геология и разведка рудных россыпных месторождений, обогащение полезных ископаемых, геофизические методы разведки полезных ископаемых, разработка рудных и россыпных месторождений.

Окончившие 10 классов комплектуются в особые группы III курса по специальности "Геология и разведка рудных месторождений" со сроком обучения 2 года 7 месяцев.

Все учащиеся обеспечиваются стипендией от 285 до 390 рублей. Отличникам стипендия повышается на 25%. Приезжие обеспечиваются общежитием.

Сроки подачи заявлений, экзаменов и прочие условия приема—общие для всех техникумов. Заявления и документы направлять по: Исовский район, Исовского района, ул. Пролетарская, 14, техникум.

Проезд до ст. Вып. Свердловской жел. дор.

Ирбитский сельскохозяйственный техникум

Министерства сельского хозяйства РСФСР объявляет ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на I-й КУРС на 1951-52 учебный год на ОТДЕЛЕНИЯ:

1. ЗЕМЛЕУСТРОЙСТВЕННОЕ—готовит техников-землеустроителей. Срок обучения—4 года.

2. БУХГАЛТЕРСКОЕ—готовит бухгалтеров для МТС и крупных колхозов. Срок обучения—3 года.

Экзамены проводятся по русскому языку и литературе, математике и Конституции СССР. Принятые обеспечиваются стипендией. Иногородним предоставляется общежитие.

Заявления и документы, справку о состоянии здоровья, свидетельства о рождении и об образовании в подлинниках и три фотокарточки направлять: гор. Ирбит, ул. Революции, 29.

Свердловский государственный медицинский институт

объявляет ПРИЕМ студентов на I курс факультетов:

САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКИЙ (готовит санитарных врачей и врачей эпидемиологов); ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЙ (готовит лечебных врачей всех специальностей);

ПЕДИАТРИЧЕСКИЙ (готовит детских врачей).

СРОК ОБУЧЕНИЯ НА ВСЕХ ФАКУЛЬТЕТАХ 6 лет.

Заявления о приеме с указанием избранного факультета принимаются до 31 июля 1951 года. К ЗАЯВЛЕНИЮ НЕОБХОДИМО ПРИЛОЖИТЬ: автобиография, аттестат об окончании полной средней школы (подлинник), 3 фотокарточки размером 3х4.

Приемные испытания для поступающих по русскому языку и литературе, физике и химии в объеме средней школы проводятся с 1 по 20 августа 1951 г. От испытанных освобождаются лица, окончившие среднюю школу с золотой или серебряной медалью и участники Отечественной войны, окончившие среднюю школу с аттестатом отличника.

Студенты, успевающие на отлично и хорошо, обеспечиваются стипендией. Иногородние обеспечиваются жилой площадью.

Начало занятий 1 сентября.

За всеми справками обращаться по адресу: г. Свердловск, площадь Коммунаров, Свердловский медицинский институт. Телефон Д1-63-24, трамвай 2, 3, 6, 7, 8, 9.

Свердловский юридический институт

объявляет ПРИЕМ студентов

на I-й курс

Студенты института получают всестороннее юридическое образование, позволяющее им по окончании института работать в органах суда, прокуратуры, адвокатуры, арбитража, нотариата и в качестве юристов-консультантов.

Срок обучения в институте 4 года.

Прием заявлений до 31 июля 1951 года.

Приемные экзамены по русскому языку и литературе (письменно и устно), истории СССР и географии состоятся с 1 по 20 августа.

Адрес: г. Свердловск, ул. им. Малышева, 2-б, телефоны: Д1-77-67 и Д1-56-62.

Свердловский техникум резиновой промышленности

Министерства химической промышленности производит ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

ТЕХНИКУМ ГОТОВИТ ТЕХНИКОВ-ТЕХНОЛОГОВ по производству резиновых технических изделий.

Принимаются лица, окончившие 7 классов. Поступающие в техникум должны предъявить с приложением: свидетельство о рождении, об образовании, справку о состоянии здоровья, автобиография, три фотокарточки. Документы принимаются только в подлинниках. Поступающие в техникум на I-й курс подвергаются испытаниям в объеме 7 классов по следующим предметам: русский язык, математика и Конституция СССР.

Лица, окончившие 7 классов по основным дисциплинам на "отлично", принимаются без экзаменов.

Прием заявлений до 15 августа. Приемные испытания с 1 по 20 августа.

Все принятые учащиеся обеспечиваются стипендией с начала учебного года. Техникум готовит специалистов для предприятий города Свердловска. Общежитие не предоставляется.

Адрес техникума: г. Свердловск, поселок Мвоокомбината, техникум резиновой промышленности. Трамвай № 9. Тел. Д2-15-40, дополнительный 55.

Красноуральский индустриальный техникум

Министерства цветной металлургии СССР

объявляет прием учащихся на 1951-52 учебный год.

Техникум готовит: ГОРНЫХ ТЕХНИКОВ, ТЕХНИКОВ МЕТАЛЛУРГОВ, ТЕХНИКОВ-ТЕПЛОТЕХНИКОВ, ТЕХНИКОВ-СТРОИТЕЛЕЙ.

В техникум принимаются граждане обоего пола в возрасте от 14 до 30 лет, имеющие образование не ниже 7 классов неполной средней школы. Вступительные экзамены по русскому языку и литературе, математике и Конституции СССР проводятся с 1 по 20 августа.

Прием заявлений до 31 июля.

К заявлению прилагаются: свидетельства об образовании и о рождении (в подлинниках), автобиография, 3 фотокарточка, справка о состоянии здоровья и об отношении к воинской обязанности (для военнообязанных).

Все принятые в техникум обеспечиваются стипендией от 285 до 390 руб. Иногородние обеспечиваются общежитием в постельными принадлежностями.

Адрес техникума: г. Красноуральск, Свердловской обл., ул. Металлургов, 44.

Свердловский государственный педагогический институт иностранных языков

производит прием студентов на первые и старшие курсы факультетов:

АНГЛИЙСКОГО, ФРАНЦУЗСКОГО и НЕМЕЦКОГО языков.

Срок обучения—ЧЕТЫРЕ года.

Правила приема общие для всех вузов. Приемные экзамены с 1 августа.

Одновременно производится прием на заочное отделение.

Подробные справки об условиях приема—по адресу: гор. Свердловск, ул. им. Степана Разина, 25. Телефон Д2-06-63.

Свердловский дорожно-механический техникум

объявляет ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на отделения:

ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНОЕ—готовит техников-строителей по постройке и эксплуатации автомобильных дорог и мостов.

ДОРОЖНО-МЕХАНИЧЕСКОЕ—готовит техников-механиков по ремонту и эксплуатации автомобилей, тракторов и дорожных машин.

Учащиеся обеих специальностей обучаются езде на автомобилях и могут помимо основной специальности получить права водителя автомобиля.

В техникум принимаются граждане обоего пола в возрасте от 14 до 30 лет. Окончившие 7 классов средней школы принимаются на I курс. Окончившие с аттестатом отличника принимаются без экзаменов.

Окончившие 10 классов в 1950—51 гг. принимаются без экзаменов на 3 курс.

Заявления на I курс направляются 1 сентября 1951 года.

Приемные экзамены—с 1 по 20 августа.

(по русскому языку, математике и Конституции СССР)

Заявления направлять до 31 июля с приложением:

автобиографии, свидетельства об образовании и о рождении (в подлинниках), справок с места жительства, о состоянии здоровья и об отношении к воинской обязанности (для военнообязанных), 3-х фотокарточек.

При техникуме имеются благоустроенное общежитие и столовая.

Учащиеся возмещаются на стипендию на общих основаниях.

БЕЗ ВЫЗОВА НА ИСПЫТАНИЯ И ЗАНЯТИЯ НЕ ПРИЕЗЖАТЬ.

Адрес техникума: г. Свердловск, улица имени Ленина, 91.

Верхне-Салдинский металлургический техникум

объявляет ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на 1951-52 учебный год

по специальностям: МЕТАЛЛУРГИЯ ЛЕГКИХ СПЛАВОВ, СПЕКТРАЛЬНЫЙ АНАЛИЗ.

В техникум принимаются лица, окончившие 7 классов средней школы.

Учащиеся, принятые в техникум, обеспечиваются общежитием и постельными принадлежностями. Учащиеся обеспечиваются повышенной стипендией.

Прием заявлений до 15 августа. Приемные экзамены с 15 августа по 25 августа.

Начало занятий 1 сентября.

Заявления подавать по адресу: г. В-Салда, Свердловской области.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Свердловск, ул. имени Ленина, 47, 4-й этаж. ТЕЛЕФОНЫ: редактора — Д1-28-61, заместителя редактора — Д1-28-61, ответственного секретаря — Д1-13-62, отделов комсомольской жизни, учащейся молодежи — Д1-79-80, пропаганды, рабочей молодежи — Д1-44-09, литературы и искусств, крестьянской молодежи — Д1-13-62, физкультурного — Д1-44-02, писем и массовой работы — Д1-34-22. Газета выходит три раза в неделю: в воскресенье, среду и пятницу.