

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается
с 17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 5 [4983]

11 ЯНВАРЯ 1973 года.

ЧЕТВЕРГ

Цена 2 коп.

1973-й — РЕШАЮЩИЙ ГОД ПЯТИЛЕТКИ УСПЕШНО ПРОВЕДЕМ ЗИМОВКУ СКОТА

8 января 1973 года в городском комитете партии проходило совещание бригадиров ферм, управляющих отделений, зоотехников и директоров совхозов, руководителей промышленных предприятий, секретарей партийных организаций. Совещание открыл первый секретарь горкома КПСС А. Л. ПЕТЕЛИН. Он отметил, что в нашей стране широко разворачивается всенародное социалистическое соревнование за досрочное выполнение планов решающего года девятой пятилетки. Первыми в это соревнование вступили животноводы совхозов и колхозов, задача которых состоит в том, чтобы образцово провести зимовку скота, добиться дальнейшего повышения продуктивности, значительно увеличить производство и продажу государству молока, мяса и другой животноводческой продукции.

Для работников ферм и совхозов были разработаны областные, районные условия соревнования на период с 1 октября 1972 года по 1 июля 1973 года. Первые итоги выполнения этих условий говорят о том, что с ними справляются далеко не все молочнотоварные фермы района. До сих пор остается низкой продуктивность дойного стада в совхозах имени Чапаева, «Режевской» и «Глинский». Кое-где соревнование носит формальный характер, и в нем участвуют не все работники животноводства. Порой партийные и профсоюзные комитеты упускают из поля зрения такие его важнейшие принципы, как гласность, сравнимость результатов, эффект.

Итак, наступил решающий год девятой пятилетки. Выполнить и перевыполнить его напряженные планы и обязательства—такова первостепенная задача всех трудящихся города Режа и района.

Затем о некоторых итогах работы животноводов совхозов района рассказал второй секретарь горкома КПСС В. А. БАБУШКИН. Он подчеркнул, что в минувшем году только коллектив совхоза имени Ворошилова справился с планами по производству и продаже государству мяса, молока и яиц. Остальные же хозяйства работали ниже своих возможностей, допустили значительное снижение продуктивности дойного стада, валового производства молока, не выполнили план по выходному поголовью коров. Все это результат того, что на большинстве молочнотоварных фермах совхозов района неудовлетворительно ведется племенная работа, плохо готовятся корма, наблюдаются перебои в их доставке, не организовано классное кормление коров и т. п.

Крайне низкими остаются привесы молодняка крупного рогатого скота и свиней. До сих пор велик падеж животных.

После опубликования постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о развертывании Всесоюзного соревнования работников животноводства партийные и профсоюзные организации совхозов провели определенную работу по мобилизации коллективов на выполнение планов и обязательств, взятых животноводами на стойловый период. Неплохо организовано соревнование доярок, скотников, телятниц, свинок и птичниц в совхозе имени Ворошилова. Здесь систематически подводятся его итоги, лучшие животноводы материально поощряются, их успехи отражаются в стенной печати, боевых листках.

Однако в организации соревнования среди животноводов района есть немало недостатков. Не все работники ферм имеют индивидуальные обязательства, взаимные проверки соревнующихся коллективов не проводятся, несвоевременно подводятся результаты труда животноводов.

Наступил 1973 год—решающий год девятой пятилетки. Все совхозы нашего района взяли на себя высокие обязательства. И очень важно с первых дней нового года набрать ударные темпы производства животноводческой продукции, не только выполнять плановые задания, но и значительно их перекрывать. Долг животноводов в эти дни—сосредоточить все свое внимание на успешном проведении зимовки скота.

Перед участниками совещания выступили директор совхоза им. Чапаева А. Н. РЫБИН, управляющий второго отделения совхоза имени Ворошилова Г. Д. КОМИН и заведующая первой Черемисской фермы А. М. ПОДКОВЫКИНА. Они рассказали об опыте работы по повышению производства молока.

Магазин на ферме

У животноводов района круглый год—страдная пора. Борьба за высокие привесы молодняка, за большие надоя молока продолжается и в зимнюю пору. Вот почему очень важно сейчас любое проявление заботы о бытовых нуждах тружеников ферм.

Понимая это, работники райпотребсоюза стараются как можно лучше обслуживать селян. Так, например, стало уже традицией в дни животноводов открывать торговлю прямо на молочнотоварных фермах. Как правило, в продажу идут самые дефицитные товары— меховые изделия, мужские и дамские пальто и другое, что пользуется большим спросом у тружеников села.

Вчера автолавка райпотребсоюза побывала на Октябрьской и первой фермах совхоза имени Ворошилова. А сегодня продавец А. М. Мапыкова будет торговать на Каменской ферме совхоза имени Чапаева.

В. ЕГОРОВ.



Еще до службы в рядах Советской Армии Анатолий Степанович Борноволоков пришел работать в леспромхоз треста «Свердловскоблстрой». После демобилизации он снова вернулся на свое родное предприятие, в столярный цех. Сейчас ударник коммунистического труда, столяр А. С. Борноволоков трудится в бригаде Виктора Михайловича Малыгина.

Бригада плотников делает дверные и оконные блоки, которые идут на стройки Свердловской области. Анатолий Степанович вместе со своими товарищами по работе ежедневно перевыполняет сменные задания.

На снимке: Анатолий Степанович Борноволоков.
Фото В. Свалова.

ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ УРАЛЬСКИЙ ЧАС

Первая бригада швейной фабрики по праву носит высокое звание бригады коммунистического труда. Здесь каждая швея выполняет дневные нормы в среднем на 130 процентов.

Такие успехи неслучайны: этот коллектив один из первых на фабрике подхватил почин «За эффективный уральский час». Это значит, что восьмичасовую норму швейники выполняют

за семь часов, а один час выдают сверхплановую продукцию.

Качество изделий здесь тоже всегда высокое, потому что члены комсомольского прожектора под председательством ударницы коммунистического труда Л. Н. Деминной ежедневно проводят рейды по проверке качества продукции, чистоты рабочих мест.

К. МАРКОВ.

ПЕРВЫЕ УСПЕХИ

В НОВОМ ГОДУ

Пятьсот пар лыжных палок на сумму 2000 рублей—столько сверхплановой продукции в первые дни нового года выпустил участок лыжной палки учебно-производственного предприятия ВОС. В этом большая доля труда аннодировщицы Л. И. Шуткиной, сборщицы палок И. И. Жукова, упаковщицы С. Ф. Григорьевой и других передовиков производства, на которых равняется весь коллектив цеха.

В. СНЕЖКОВ.

НЕ СНИЖАТЬ ВЗЯТЫХ ТЕМПОВ

Решающим годом пятилетки назвал Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев 1973 год. Оно и понятно. От успешного выполнения государственного задания в нем во многом будет зависеть дальнейшая судьба девятой пятилетки. Большие задачи поставлены в связи с этим и перед железнодорожниками страны. Они ясно и конкретно определены в вышедшем недавно в свет постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год». В нем ясно сказано, что железнодорожники в ходе соревнования должны обратить особое внимание на ускорение доставки грузов, сокращение порожних пробегов подвижного состава, простоев локомотивов, вагонов, на расширение комплексной механизации погрузочно-разгрузочных работ, внедрение контейнерных и пакетных перевозок, ликвидацию потерь при транспортировке грузов, снижение себестоимости перевозок.

С учетом всех этих указаний мы будем

строить свою работу и развертывать соревнование в новом 1973 году, чтобы добиться весомых результатов. В этом отношении у коллектива нашей станции есть кое-какой опыт. Так, он успешно справился с планом перевозок 1972 года. Даже значительно перекрыл свои юбилейные обязательства. Вместо 2000 тонн железнодорожники Режа погрузили и отгрузили 3500 тонн.

26 декабря они уже рапортовали о выполнении годового задания. Хорошо работала в течение всего года, показывая образец добросовестного труда, смена дежурного по станции О. А. Прохорова. Четкие, слаженные действия составителей, стрелочников, службы погрузки, как правило, обеспечивали выполнение всех погрузочно-разгрузочных работ строго по графику. Да и новый год железнодорожники этой смены тоже начали неплохо. Об этом говорят результаты работы первой недели января. Норма простоя вагонов ими выполнена, неплохие показатели по погрузке и выгрузке.

В. ВЛАДИМИРОВ,
рабкор.

НОВОЕ В СОРЕВНОВАНИИ

ЕСЛИ БЫ НЕ БЫЛО
ВРЕМЕННЫХ РАБОЧИХ

На днях в газетах было опубликовано постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год».

В постановлении прямо сказано: «Особое внимание уделить дальнейшему совершенствованию социалистического соревнования рабочих, бригад, участков, цехов...» О том, как организовано социалистическое соревнование на никелевом заводе, хорошо известно. Здесь ему придан широкий размах. Администрация, партийная и профсоюзная организации делают все для того, чтобы постоянно подерживался на должной высоте этот поистине всенародный почин.

В цехах имеются доски показателей. На них наглядно видно, как сработал за истекшие сутки или с начала месяца цех, участок, чья бригада идет впереди соревнующихся. Тут же можно узнать, кто является лучшим по профессии. Все это хорошо, так как положительно сказывается на производственной деятельности коллектива.

Однако мне хочется сегодня поговорить об одной очень интересной форме соревнования, которая тоже дает ощутимые плоды, если правильно ее использовать. Речь идет о коллективной ответственности за дела бригады, участка, смены.

В начале второго года девятой пятилетки, беря курс на достижение высоких производственных показателей, коллектив бригады № 3 плавильного цеха брал на себя обязательство о коллективной

ответственности за соблюдение трудовой и производственной дисциплины. Известно, что непоправимый вред любому производству наносят пьяницы и прогульщики. Эти люди не только сами не могут трудиться с полной отдачей сил, но и своим поведением расхолаживающе действуют на других. Вот и решили мы общими усилиями вести борьбу против пьяниц, разгильдяев. А условия этой борьбы суровые: если кто-либо из членов бригады допустил прогул, то весь коллектив выбывает из участия в социалистическом соревновании. Это, пожалуй, самое строгое наказание для кадровых производственников, для тех, кто душой болеет за работу.

С первых дней юбилейного года дело было поставлено так, что вопрос о пребывании новичка в бригаде решался на общем собрании. Рабочий, прежде чем стать полноправным членом нашего коллектива, перед всеми отчитывался о своей предыдущей трудовой деятельности. Если после такого обсуждения бригада считала возможным принять его в свои ряды, значит, она фактически брала на себя полную ответственность за поведение нового члена своего коллектива.

Что это дает? Во-первых, растет сознание трудящихся; во-вторых, — чувство коллективизма. Обычно нарушения начинаются с мелочей: там несерьезно отнесся к поручению, тут пришел на смену не совсем трезвый — авось мастер не заметит. Зато от товарищей подобное не скроешь. Они все увидят, все заметят и прямо скажут: «Нет, дорогой, так дело не пойдет. Смотри, чтобы это было в последний раз, или тебе придется расстаться с нашим коллективом».

одиноких в дома престарелых. Большую помощь оказывает совет пенсионерам города через кассу взаимопомощи. Так, только в минувшем году 330 пенсионерам была оказана материальная помощь на сумму свыше 20 тысяч рублей. Видя целесообразность кассы взаимопомощи, каждый год в нее вступают все новые люди.

Активно участвуют в общественной работе пенсионеры З. Е. Кривоногова, Е. С. Ширцова, председатель кассы взаимопомощи А. И. Калугин, члены ревизионной комиссии П. И. Данилов, В. Е. Алферьев и другие.

Завтра, в шесть часов вечера, пенсионеры города соберутся в Доме культуры на свое традиционное собрание. Они прослушают доклад о 50-лети Советского государства. Здесь же председатель кассы взаимопомощи отчитается о работе за год. Приглашаем всех пенсионеров города принять участие в собрании.

Ф. БАРАХНИН,
секретарь совета пенсионеров.

Польза от коллективной ответственности очевидна. Когда речь шла о приеме в бригаду постоянных рабочих, то и мастер, и члены бригады десятки раз проверяли, что это за человек, чем он живет и дышит. Так, в минувшем году к нам пришли Н. А. Сильягина, А. А. Вершинин, В. И. Мамзин. За короткий срок они полностью оправдали оказанное им доверие. Трудятся все добросовестно, без каких-либо нарушений.

Беда у нас с другой категорией рабочих, так называемых временных, которых приходится принимать на месяц-два в связи с производственной необходимостью. Вот эти, с позволения сказать, «временные» сводят на нет все наши усилия в борьбе за коллективную ответственность. Судите сами. В феврале 1972 года из-за прогула А. Корепанова, а в июне и декабре из-за прогулов Н. Писчикова, А. Кузнецова и Г. Федоровских наша бригада не участвовала в соревновании за звание лучшего коллектива. А по чисто производственным показателям во все эти месяцы мы претендовали на первые места. Однако вышеперечисленные товарищи подвели нас. Проработав в лучшем случае месяц, они допускали прогул, ответственность за который полностью ложилась на бригаду.

Естественно, у кадровых рабочих возникает недовольство, закрадывается сомнение в целесообразности коллективной ответственности. Люди не желают больше мириться с тем, что им приходится нести моральную и материальную ответственность за нарушителей, которые не являются постоянными членами нашего коллектива.

Мы вступили в новый, решающий год девятой пятилетки. Хочется надеяться, что администрация цеха найдет возможность оградить нас да и не только нас от подобного рода нарушителей. Мы хотим, чтобы коллективная ответственность полностью соответствовала поставленным перед ней задачам.

О. ХОХЛОВ,
старший мастер плавильного цеха.

Советское строительство

Заботы сельского Совета. Их много, и они разные. Здесь и благоустройство сел и деревень, расположенных на территории Совета, и забота о школах, медицинских учреждениях, торговле, детских и культурных учреждениях. Это и помощь совхозу. Вот и сейчас у председателя Глинского сельского Совета М. И. Мусалыникова очередная забота. Как быть с детьми?

— Дело в том, — рассказывает Михаил Иванович, — что санэпидстанция еще в октябре закрыла детские ясли. Причина — большая скученность, непригодность помещений. Если и детский садик размещены у нас в трех старых, еще бывших полевых домах. Двадцать две матери вынуждены бросить работу и сидеть с малышами дома, в то время как в совхозе и других сельских учреждениях не хватает рабочих.

Пришлось срочно реконструировать помещение детских яслей. Расширили спальню, игровую, сделали

Когда в друзьях
согласья нет

столовую, выделили изолятор. После нового года санэпидстанция приняла помещение.

Но дело в том, что все предпринятое — лишь временный выход из положения. Ведь до закрытия в яслях находилось двадцать два малыша, а теперь, после ремонта, несмотря на расширение, нам разрешили иметь только двадцать мест. В сельском Совете имеется еще пять заявлений на устройство детей в ясли. Вот и приходится детей ясельного возраста не дожидаясь грех лет, переводить в детсад.

Это, конечно, не выход из положения. Ведь родители детей, посещающих ясли, — в основном рабочие совхоза «Глинский». Вот и нужно, чтобы совхозное руководство приняло участие в разрешении данного вопроса. Правда, когда в октябре закрыли ясли руководство совхоза предложило использовать для них один из вновь выстроенных двухквартирных домов. Но для этого необходимо было переделать всю внутреннюю планировку. Легче было реконструировать старое помещение, что и сделали. Ну, а совхоз?

Дело в том, что по генеральному плану села Глинского запланировали построить детский комбинат. Наметьте наметили, а строить не торопятся, несмотря на крайнюю в нем необходимость. В совхозе строят жилье, животноводческие помещения. Все это, конечно, важно и нужно. Но ведь и без яслей нельзя.

Каждый знает, как трудно сельскому Совету строить самостоятельно, даже если и деньги имеются. Со строительными материалами очень плохо. Вот и приходится ходить выпрашивать их у хозяйственников. Начали мы в этом году строить магазин на четыре рабочих места. Кирпич брали от старого здания клуба. Хотели открыть клуб к новому году. Но не вышло — не уложился в срок. Сооружаем новое здание сельского Совета. Материал для него тоже собирали по всему городу. Думаем, что к 56-й годовщине Октябрьской революции справить в сельском Совете новоселье.

Вот поэтому так необходима помощь Совету в строительстве детского комбината. Но руководители совхоза остаются пока глухи к нуждам депутатов.

А. ЧЕРКАШИНА.

ТРАДИЦИОННОЕ
СОБРАНИЕ

Ушел в прошлое 1972 год. Он был годом больших свершений. Об этом очень ярко сказано в речи Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева на торжественном заседании в Кремле, посвященном 50-летию образования СССР.

Наши победы достигнуты усилиями всех трудящихся страны. Рядом с теми, кто создает материальные ценности, в силу своих возможностей трудятся и ветераны, которые многолетним трудом заслужили обеспеченную старость. Многие из них принимают активное участие в общественной работе предприятий, организаций.

Немало таких ветеранов и в нашем городе. Одни из них помогают родному заводу, фабрике, другие бескорыстно работают в совете пенсионеров при отделе социального обеспечения горисполкома.

У членов совета немало дел. Они проявляют постоянную заботу о пенсионерах, интересуются их бытом, обеспечением топливом, занимаются устройством

ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР РОДИТЕЛЕЙ

Современный молодой человек. Ему присущи самые хорошие черты человеческого «я»: патриотизм, трудолюбие, доброта, принципиальность, бескорыстие. Воспитание этих качеств происходит с детства под воздействием окружающей среды, под влиянием семьи. И оттого, какими будут семейные отношения, зависит то, каким вырастет ваш сын или дочь.

Если вас что-то настораживает в поведении сына или дочери — присмотритесь к поступкам, словам, взглядам своим. Вы очень скоро увидите, что почти все отрицательное дети берут у нас, вы поймете, где промахнулись. Если, разумеется, будете беспристрастно строги к себе.

Обо всем этом, об авторитете родителей в воспитании детей хочется поговорить с читателем. Самостоятельность у детей — это одна из важных черт характера, которой надо приучать малышей с самого раннего возраста. Иначе ребенку трудно будет в первом классе, когда нужно самостоятельно ходить в школу, распределять свое время на выполнение домашних заданий, поручений, отдух.

Папа Светы и Андрюши Постоноговых занимается с детьми с 19 и до 21 часа — пока не уложит их спать. День в этой семье начинается с утренней физзарядки, обтирания холодной водой. «Пока начали закалывание с двадцати секунд, доведем его до минуты и больше», — говорит он. В прошлом году отец с сыном-пер-

воклассником провели полмесяца на берегу реки Чусовой. Мальчик приучился к трудной походной жизни, организм его закалялся.

Если папа во всем помогает маме, то и Андрюша заботится о своей сестренке Свете. Дети во всем подражают родителям.

А что хорошее может взять для себя сын из поведения родителей, назовем их Киселовыми. Здесь отец завоевывает свой «авторитет» при помощи кулака, часто выпинает, а мать преклоняется перед ним. Рано или поздно сын станет судьей своих родителей: отца он будет презирать за пьянство и дебоширство, а к матери к нему не останется уважения за беспринципность, за унижение перед пьяницей.

Кажется, это мелочи: сын или дочка просят поиграть родителей вместе с собой. Однако это очень важно: вы, приняв их приглашение, показываете, что играть — тоже серьезное занятие. Детям ведь так нужно внимание, родительская помощь в их любимом деле. Ваше участие в игре, в свою очередь, поможет выявить склонности сына или дочери, развить ту или иную черту их характера. Важную роль в воспитании детей играет личный пример родителей.

Когда вы что-то делаете, говорите — не забывайте, что это видят дети, а для них родители — самые достойные для подражания люди.

В. САФОНОВА.

ТРЕТИЙ, РЕШАЮЩИЙ ГОД ПЯТИЛЕТКИ ВЗЯЛ ТРУДОВОЙ СТАРТ. В СОВХОЗАХ РАЙОНА РАЗВЕРНУЛОСЬ МАССОВОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ЗА УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА МОЛОКА.

ВООДУШЕВЛЕННЫЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПАРТИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА О РАЗВЕРТЫВАНИИ ВСЕСОЮЗНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЖИВОТНОВОДОВ, ТРУЖЕНИКИ ФЕРМ С ПЕРВЫХ ДНЕЙ НОВОГО ГОДА ДОБИВАЮТСЯ ВЫСОКИХ НАДоеВ. В ХОДЕ ТВОРЧЕСКОГО СОПЕРНИЧЕСТВА РОЖДАЕТСЯ УСПЕХ.

Внимание — передовой опыт

ДОЛЖНЫ ЗАИНТЕРЕСОВАТЬСЯ ВСЕ

Александр Никандрович Рыбин еще совсем недавно работал главным зоотехником совхоза «Россия» в Каменском районе. Сейчас он директор совхоза имени Чапаева Режевского района. Об опыте своей работы в совхозе «Россия» Александр Никандрович делится с читателями на страницах нашей газеты.

Труженики ферм Каменского района совхоза «Россия» добились за последнее время немалых сдвигов в подъеме животноводства. Значительно возросла численность коров, повысилась их продуктивность.

Я хочу заранее предупредить, что мы ничего нового не открывали, а просто поставили цели: мобилизовать животноводов на борьбу за большое молоко. И огромным резервом увеличения производства этой продукции послужило введение на всех молочнотоварных фермах классного кормления, правильное организованное массовое раздой коров. Результаты не замедлили сказаться — валовое производство молока увеличилось на 23 процента за год.

С чего же мы начинали? Специалисты хозяйства провели качественную оценку стада: определили продук-

тивность каждой коровы. После этого все поголовье было распределено на шесть классов, и соответственно составлен рацион кормов.

Так раньше все животные, независимо от продуктивности, получали по 8 килограммов сенажа, 5 килограммов соломы, 25 килограммов силоса, 10 — турнепса и триста граммов концентратов на надоемный литр. При таком расходовании кормов мы дойки были получать удой не меньше 8 килограммов от коровы, а среднесуточная продуктивность выше шести килограммов не поднималась.

Стали кормить коров в зависимости от продуктивности. Теперь животное, например, с удоем в 20—25 килограммов в сутки имело в рационе 3 килограмма сена, 12 — сенажа, 25 — силоса, 15 — турнепса, 10 — картофеля и 8 килограммов концентратов.

Тогда надои в этом классе коров повысились на 7 — 8 килограммов в сутки, в целом же по совхозу среднесуточная продуктивность поднялась до 7,9 килограмма.

Не стоит думать, конечно, что как только мы составили правильно рацион, да начали их кормить в зависимости от продуктивности, так они сразу же стали давать много молока. Важную роль в повышении надоев сыграло использование и остальных резервов.

Хозяйство заготовило достаточное количество кормов, и все они были взяты на строгий учет. В начале стойлового содержания мы определили, сколько и каких кормов потребуется для сытой зимовки. Тут же был создан так называемый резерв главного командования (одна сенозная траншея и две — сенажные).

Корма стали отпускать не на глазок, а строго по весу. А то до этого можно было наблюдать такую картину: привезут на ферму прессованное сено. Скотники прикинут — в тюке 24—25 килограммов. Из этого и исходят.

А как взвесили, оказалось, в одном тюке 16—18 килограммов. Значит, недоедали буренки.

Большое внимание уделили мы работе с кадрами. До каждой дойки довели задание по декадам, из расчета увеличения надоя молока от повзрослевших коров на три килограмма, разработали систему поощрения животноводов. За раздой предусматривалось поощрение бригадиров молочнотоварных ферм, зооветспециалистов, управляющих.

Нам помогло и закрепление за каждой фермой ответственного специалиста, который регулярно посещал ферму, тщательно следил за ритмичной работой ее, помогал устранять недостатки, возникающие в процессе работы. К примеру, на ферме, за которую я отвечал, раньше так было: то привезут один силос, то один сенаж, не было никакого запаса кормов.

Пришлось срочно менять такие «порядки». Создали запас кормов в скотном дворе на сутки вперед, прекратились перебои и с доставкой сенажа и силоса. Надои, ко-

нечно, повысились. Подключились к нам и работники библиотеки, клуба, стали выносить боевые и сатирические листки, трудовая дисциплина и активность животноводов повысились.

Каждого первого, одиннадцатого и двадцать первого числа на фермах подводились итоги работы за декаду. Доярки, добившиеся повышения продуктивности коров, поощрялись материально, а у отстающих вскрывались причины срыва, намечались конкретные меры к улучшению работы.

Все эти мероприятия привели к тому, что каждая доярка, скотник стали душой болеть за свое дело, старались как можно лучше сделать свою работу. Отсюда и пришел к нам успех.

Думаю, что подобную работу можно провести и в совхозе имени Чапаева. Коллектив здесь работоспособный, добросовестный и, если перед ним поставит реальную задачу, то он сможет справиться с ней успешно.

А. РЫБИН,
директор совхоза имени Чапаева.

ВСЕСОЮЗНОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ЖИВОТНОВОДОВ

Передовые доярки,

получившие за четвертый квартал 1972 года прибавку молока от коровы более ста килограммов по сравнению с тем же периодом 1971 года и выполнившие условия областного и районного соревнования.

СОВХОЗ ИМЕНИ ВОРОШИЛОВА

СИНИЦИНА Галина Александровна
СЕМЕНОВА Клавдия Ивановна
НОВИКОВА Ирина Степановна
КЛЕВАЧЕВА Нина Ивановна
ЯСАШНЫХ Евгения Ивановна
ЧЕРЕПАНОВА Галина Ивановна
ШАМОВА Галина Ивановна
БОГАТЫРЕВА Галина Сергеевна
КОСТЫЛЕВА Светлана Георгиевна
АВДЮКОВА Людмила Павловна
ХУДЯКОВА Анна Павловна
БАРЫКИНА Тамара Николаевна
ПЕРШИНА Екатерина Ивановна
КУКАРЦЕВА Евдокия Матвеевна
ГОРОХОВА Галина Дмитриевна
ЕМЕЛЬДЯЕВА Вера Дмитриевна
ПЕРШИНА Екатерина Сергеевна
УФИМЦЕВА Дарья Кузьмовна
КУКАРЦЕВА Тамара Александровна
ШЕСТАКОВА Надежда Арсентьевна
СИВАЧЕВА Анна Алексеевна
ЖИРНОВА Клавдия Ивановна
СИДОРОВА Таисья Яковлевна
АРЦАБЛЮК Нина Андреевна
КУКАРЦЕВА Анастасия Ивановна
КАРАНОВА Мария Яковлевна

СОВХОЗ «ГЛИНСКИЙ»

КУЗЬМИНЫХ Неля Спиридоновна
МИРОНОВА Анна Дмитриевна
ЧУШЕВА Галина Афанасьевна
ИВАШКИНА Светлана Сергеевна
НОГОВИЦИНА Алевтина Васильевна
КАСАТКИНА Валентина Степановна
АЛЕКСАНДРОВИЧ Капитолина Игнатьевна
ЗЮЗИКОВА Римма Антоновна
ЕФРЕМОВА Фаина Александровна

СОВХОЗ ИМЕНИ ЧАПАЕВА

ПОЗДЕЕВА Капитолина Макаровна
БАБИНЦЕВА Людмила Андреевна
ШЕСТАКОВА Валентина Поликарповна
ПЕРЕВОЗЧИКОВА Валентина Всеволодовна
ДОРОХИНА Александра Аввакумовна
КОСТЫЛЕВА Раиса Гавриловна
НЕВОСТРУЕВА Елена Ивановна

СОВХОЗ «РЕЖЕВСКОЙ»

РЯКОВА Тамара Михайловна

Зимняя вахта животноводов

Коллектив второй Черемисской фермы совхоза им. Ворошилова вот уже на протяжении трех последних месяцев добивается первенства в районном социалистическом соревновании и удерживает за собой переходящее Красное знамя городского комитета партии и городского Совета депутатов трудящихся.

О том, как работает коллектив этой фермы, сегодня рассказывает доярка Людмила Павловна Авдюкова.

В декабре минувшего года мы с напарницей Светланой Костылевой получали ежедневно от каждой коровы своей группы по 11—12 килограммов молока. Замечательно работают наши молодые доярки Татьяна Ежова и Екатерина Першина, которые не раз выходили победителями в соревновании.

Напряженный труд большинства доярок и скотников приносит хорошие результаты. В целом по ферме продуктивность дойного стада во втором году пятилетки повысилась на 214 килограмма от каждой коровы, а в нашей группе перевалила за три тысячи. Ознакомившись с условиями Всесоюзного, областного и районного социалистического соревнования, мы тщательно подсчитали свои резервы и решили со Светланой Костылевой надой за девять месяцев (октябрь 1972 и ноябрь 1973 года) по 2500 килограммов молока от коровы, или увеличить надой по сравнению с прошлой зимовкой на 600 килограммов. Наш расчет был прост: за каждый из 273 дней стойлового периода мы должны получать от коровы по 9,2, а в среднем за месяц по 277

килограммов молока. И вот прошло три месяца, и наши расчеты оправдались: со своими обязательствами мы справляемся. Особенно трудными для нас будут январь, февраль и март, но мы полны решимости ежедневно падавать в среднем от коровы по десять килограммов молока за счет лучшей подготовки кормов к скормливанию. Так и поступаем в настоящий период, что обеспечивает среднесуточный надой от коровы в 11—12 килограммов.

Я считаю, что повысить продуктивность коров той или иной группы при двухсменной работе можно только тогда, когда между доярками-напарницами существует глубокое доверие и согласие. В этом я убедилась на собственном

На взаимном доверии

опыте. В животноводстве мне приходилось работать и раньше в течение восьми лет, но дояркой стала в позапрошлом году. И в том, чтобы узнать сорок характеров и особенностей коров нашей группы, мне очень помогла Светлана Костылева. Она передает свой богатый профессиональный опыт, хотя я ее намного старше. И это приносит нам успех в работе.

Да, успехи не приходят сами собой. Они обеспечиваются отличной работой и технико-осеменатора, и напряженным трудом наших полеводов, которые заготовили для животноводства высокие по качеству корма, и дружной работой всего коллектива доярок и скотников нашей фермы. Мы вместе радуемся успехам друг друга, вместе огорчаемся и неудачами, вместе ищем причины снижения продуктивности той или иной группы коров. И устраняем эти причины вместе. **Л. АВДЮКОВА.**

СВОДКА

О НАДОЯХ МОЛОКА ПО РАЙОНУ ЗА 9 ДНЕЙ ЯНВАРЯ 1973 ГОДА (В КИЛОГРАММАХ ОТ КОРОВЫ)

Первая графа — надоем молока с начала месяца; вторая — среднесуточный надой на 9 января 1973 года; третья — надой на 9 января 1972 года.

Совхоз им. Ворошилова	75,6	8,6	6,6
Совхоз им. Чапаева	49,4	5,4	4,0
Совхоз «Глинский»	47,9	5,6	4,6
Совхоз «Режевской»	45,9	5,2	4,9
По району	54,5	6,2	5,0

ДЕНЬ ЖИВОТНОВОДА

Вчера во всех совхозах района прошел традиционный день животновода. В перерыве между работой телятницы, скотники, доярки собирались в красных уголках ферм, чтобы подвести итоги работы за минувший месяц, наметить новые рубежи. Здесь же, на дне животновода, труженики совхозов узнали имена победителей районного социалистического соревнования.

ЗВЕЗДЫ КЛУБНОЙ СЦЕНЫ



Танцевальные композиции «К звездам», «Русская полечка», «Свадьба» и другие включил в свой репертуар коллектив художественной самодеятельности Владимирского тракторного завода — лауреат Всесоюзного фестиваля самодеятельного искусства:

Танцевальные сюиты «Любите Россию», «Широка страна моя родная» посвящаются дружбе народов СССР.

На снимке: «Цыганский танец». На переднем плане — учащаяся Владимирского культпросветучилища Валентина Блохина.

Фото И. Акимова.

(Фотохроника ТАСС).

И ЗИМОЙ ПОЖАРЫ ОПАСНЫ

Уральские морозы и снегопады являются серьезной помехой для успешной ликвидации возникающих пожаров. Из-за снежных заносов дороги становятся труднопроходимыми, пожарные источники оказываются занесенными снегом.

Там, где нет хозяйского глаза и заботы об исправности и постоянной готовности средств пожаротушения, зимние пожары, как правило, причиняют большой ущерб.

Удивительную беспечность проявляет начальник 5-го участка управления механизации РСУ О. В. Попов. На территории вверенных ему мастерских расположен пожарный гидрант, который с октября 1972 года неисправен. Не очищаются подъезды к городскому пруду комбинатом коммунальных предприятий. Под снегом скрыты гидранты ЖКО никелевого завода. Не хватило времени у ответст-

Каникулы, каникулы — веселая пора

ЕЛКА ДРУЖБЫ

50-летие образования СССР и встреча Нового 1973 года — эти праздники почти совпали. Поэтому и называли работники детской библиотеки утренник, что проходил здесь в дни каникул, «Елкой дружбы».

Кроме традиционных костюмов медведей, зайчиков, снежинок, белок, ребята сняли к новогоднему представлению национальные наряды. Андрей Петровых, например, превратился в молдаванца, Люда Васинина — в грузинку, Оля Ко-

ропанова надела костюм армянки.

За лучшие карнавальные наряды Дед Мороз награждал ребятшек подарками из своей бездонной волшебной инкатулки.

Весело было на «Елке дружбы». Ребята играли в новогодние игры, плясали, читали стихи о своей великой многонациональной Родине. Утренник понравился всем.

Э. ПОПОВА,
заведующая детской библиотекой.

Вечер в Доме культуры

Восьмого января в Доме культуры прошел вечер старшеклассников школ города и района, который подготовили члены городского штаба школьников.

На вечере проходили конкурсы на лучшего исполнителя танцев, юноши состязались в том, кто быстрее рассмежит «царевну Несмеяну» (Налю Пестову). Победители конкурсов получили подарки и сувениры. Разыгрывалась новогодняя лотерея, работала инспекция, участники которой задавали вопросы о том, как встречают Новый год в других странах. Не ответившие на эти вопросы пели песни о зиме.

Ведущие Коля Ермолин и Неля Пестова в ходе вечера должны были выбрать короля и королеву бала: самых веселых и обаятельных юношу и девушку. «Королевой» стала Люба Сахарова, ученица 9 класса школы № 10, а «королем» — Коля Деев, девятиклассник школы № 1.

Падолго запомнится этот вечер всех участникам. На нем было весело и интересно.

В. ГЕОРГИЕВ.

вепных лиц заполнить водной пожарной водоемы у школы № 10, дома престарелых, свиначника села Фирсово, коровника в деревне Каменка.

Чтобы обеспечить пожарную безопасность, руководителям промышленных и хозяйственных объектов, домоуправляющим и домовладельцам необходимо обеспечить своевременную и тщательную очистку от снега пожарных проездов ко всем зданиям и сооружениям.

В. ПОСОВ.

В зимние каникулы в левобережной части города на стадионе «Сатурн» проходили соревнования на приз «Золотая шайба», организованные клубом «Орленок». В них участвовало двенадцать «ледовых дружин». Юные хоккеисты провели одиннадцатых команд и лучших игроков. Тренер «Орленка» Александр Кондратьев вручил командам-победителям грамоты за призовые места и подарки. Каждый юный хоккеист за активное участие в соревнованиях на приз «Золотая шайба» получил подарок.

На приз „Золотая шайба“

цать игр, в которых приняло участие около ста мальчишек.

И вот подведены итоги. Первое место заняла дворовая команда «Свет» (улица Полевая), капитан команды Виктор Ежов. Второе место — команда «Темп» (улица Трудовая), капитан Ленья Яранцев, а третье — команда «Дружба» (улица Ленина, дом № 11), капитан Сережа Семенов.

После подведения итогов в клубе «Орленок» состоялось награждение хоккей-

Самым результативным игроком признан капитан команды «Темп» Ленья Яранцев. Он больше всех забросил шайб в ворота противников. Хорошо играли Петя Рассохин, Алеша Яранцев и другие, которые участвуют в соревнованиях по хоккею уже четвертый год. Сейчас юные хоккеисты из клуба «Орленок» готовятся к городским соревнованиям. Из лучших игроков создана сборная, которая ежедневно проводит тренировки.

В. ЕГОРОВ.

Афиша выходного дня

13—14 января хоккейный корт «Метеор». Играют команды Реж «Метеор» — Серов «Металлург». Начало 13 января в 15-00 час., 14 января в 14-00 час.

17—18 января хоккейный корт «Метеор». Реж — Ревда. Начало в 18-00 час. 13—14 января пионерлагерь «Солнечный». Начало в 11-00 час. Лыжные гонки. Первенство Ирбитского территориального совета. Участвуют команды городов Ирбита, Танды, Артемовского, Красногвардейска, Режа.

14 января стадион «Металлург». Первенство города по конькобежному спорту. Начало в 10-00 час.

„САТУРН“ СОРЕВНУЕТСЯ

Для членов общества «Сатурн» минувшие выходные дни прошли под лозунгом «Сдача норм ГТО — всем возрастным группам».

Участники, их было пятьдесят человек, состязались в беге на длинные дистанции. Мужчины преодолевали пять тысяч метров, женщины — три тысячи.

В возрасте до 39 лет лучших результатов достигли В. Спичицын, В. Воронов, В. Песков, В. Приков. Не отстали от них и члены клуба «Сатурн»

возрастом постарше — П. Сергеев, Ф. Допник, А. Русаков, В. Антонов. Среди женщин лучшее время на трехкилометровой дистанции показали Н. Рудакова, В. Минцова.

П. ЕРЕМИН,
инструктор по физкультуре
из общества «Сатурн».

ПОПРАВКА

В корреспонденции «Наши резервы», опубликованной в № 2 «Нравды коммунизма» за 4 января, по вине сотрудника редакции количество карр указано неправильно. Их следует считать в тысячах.

Редактор В. В. ЕЛОВСКИХ.

Объявления

КИНОТЕАТР «АВРОРА»

11 января — «Святой со шпагой». Студия Аргентины. Начало в 11, 16, 18.10 и 20 час.

12 января — «Воздушные приключения». Кинокомедия студии США. Две серии. Начало в 11, 15, 18.10 и 20.50 час.

Для детей 11 января — «Сказка о потерянном времени». Начало в 14 часов. 12 января — «Мы покупаем пожарную машину». Студия ГДР. Начало в 13.30.

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

11—12 января — «А зори здесь тихие...» Широкоэкранный фильм студии им. М. Горького. Две серии. Начало в 11.30, 17.30 и 20.40 час. Для детей 11 января — «Мы покупаем пожарную машину». Студия ГДР. Начало в 15 часов. 12 января — «Журавлики», начало в 10.30 и 15 часов.

Режевскому отделу культуры на временную работу срочно требуется бухгалтер.

Обращаться в горисполком, кабинет, 8, телефон 0—67.

Режевскому управлению коммунального хозяйства срочно требуются рабочие по отлову бродячих собак. Оплата по соглашению.

Обращаться по адресу: г. Реж, ул. Пушкина, 30, с 9 до 18 часов.

Режевской горбольнице № 1 на постоянную работу срочно требуются шоферы на станцию скорой помощи, авто-слесари, сантехники.

Обращаться к главному врачу горбольницы, адрес ул. Советская, 2.

Режевскому дому-интернату для престарелых и инвалидов на постоянную работу требуются повар, рабочие кухни, санитарки.

Обращаться, ул. П. Морозова, 58, в отдел кадров.

Режевскому леспромхозу треста «Свердлобстрой» (за вокзалом) срочно требуются бухгалтер-кассир (оклад 70 руб. плюс 15 процентов районного коэффициента), механик по деревообрабатывающему оборудованию (оклад 105 руб. плюс 15 процентов районного коэффициента). Здесь же требуются в столярный цех столяры-стапочники 3—4 разрядов.

Обращаться в отдел кадров леспромхоза.

Алапаевской передвижной механизированной колонны № 149 для строительных работ в г. Реже требуются: каменщики, плотники со сдельной оплатой труда, бульдозерист с оплатой повременщика 6-го разряда, электрик с оплатой повременщика 5-го разряда, бригадир (механик) с оплатой повременщика 6-го разряда, транспортные рабочие для производства разных работ со сдельной оплатой труда.

Всем рабочим производится доплата 30 процентов тарифной ставки соответствующего разряда.

Обращаться по адресу: г. Реж, угол улиц Ленина и Бажова, или по телефону 2—21.