

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ
Газета издается
с 17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 65 [4888]

ВТОРНИК

30 МАЯ 1972 ГОДА

Цена 2 коп.

МОЛОКО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

Наше слово — 1250 килограммов

Быть хорошим пастухом — это также трудно, как быть хорошим трактористом, комбайнером, дояркой. Вот почему каждая весна является для нас наиболее ответственным периодом в работе. Перед выводом гурта на пастбище мы еще и еще раз проверяем, все ли готово для организованного проведения летнего периода, для получения высококачественного молока. Вот и нынче за несколько дней до выгона коров мы побывали на пастбищах, определили лучшие участки, осмотрели водопой с тем, чтобы правильно определить маршруты движения животных, правильно определить чередование загонов.

С чем мы пришли к пастбищному периоду? Зимовка прошла успешно. От закрепленного за нами гурта доярки получили по 1497 килограммов молока на корову, что на 62 килограмма

больше, чем в 1971 году. Благодаря хорошему запасу грубых и сочных кормов, приготовлению кормов коровы выходят на пастбище улитанными, хорошо подготовленными. На день выгона, а мы приступили к пастбищу 25 мая, суточные надои в гурте составили 10—10,5 килограмма молока на корову. Это позволит нам поддерживать летом высокую продуктивность животных.

Борьба за большое молоко в летний период немаловажна без боевого социалистического соревнования. Мы с интересом ознакомились с обращением городского комитета партии и городского Совета депутатов трудящихся к дояркам, скотникам, пастухам, ко всем работникам молочного производства и специалистам совхозов района и решили организовать дело так, чтобы получить за лето от

каждой коровы нашего гурта не менее 1250 килограммов молока.

Для выполнения этих социалистических обязательств потребуется много сил, энергии, хозяйской смелости. Они у нас есть, нам поможет и многолетний опыт работы гуртоправами. Но важно еще и другое — нам необходима повседневная помощь механизаторов отделения в заготовке и регулярном снабжении коров зеленой подкормкой. Пастухов Ощепковской фермы волнует и вопрос снабжения молочных гуртов водой. Из года в год приходится сталкиваться с проблемой воды. Отделение не располагает естественными вышасами и достаточным количеством водоемов. Видимо, пришло время создавать, строить больше искусственных водоемов, так как

сколько бы мы ни кормили коров, а без воды молока не получим, не получим желанного результата.

Животноводы совхоза «Глинский» обязались получить в 1972 году по 2550 килограммов молока на корову. Достигнуть намеченного рубежа возможно при высокой организации пастбищного молочного стада и улучшения социалистического соревнования. Чтобы сделать соревнование за высокие летние надои более действенным, мы посоветовались и решили вызвать на соревнование лучших пастухов Глинского отделения Михаила Михайловича Князева и Анатолия Афанасьевича Ефремова. Им наши обязательства известны, сейчас слово за глинскими товарищами.

**И. ТОМИЛОВ,
Н. ЛЕКОЦЕВ,
скотники-пастухи
фермы совхоза «Глинский».**

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Бюро городского комитета партии совместно с исполкомом городского Совета приняло постановление о проведении в городе праздника искусств. Праздник состоится 17 июня на стадионе «Металлург».

Для подготовки и проведения праздника утвержден организационный комитет в составе: председатель оргкомитета — секретарь ГК КПСС А. П. Старов, заместители — секретарь горисполкома Е. М. Федорова и заведующий отделом культуры Е. А. Журавлев. Членами оргкомитета утверждены: В. Ф. Рубцов, А. И. Макаренко, А. А. Русаков, С. Я. Чудов, И. Ю. Осипов, А. А. Шалюгина и П. А. Чуприянов.

Исполком городского Совета депутатов трудящихся принял решение о подготовке школ к новому 1972—73 учебному году.

Исполком потребовал от заведующего горно В. С. Урванцева, директоров школ неукоснительного выполнения Закона о восьмилетнем всеобщем обучении, а также заданий по приему учащихся в девятые классы.

Горно до 20 августа должно укомплектовать школы города и района квалифицированными кадрами, провести в летний период их курсовую и семинарскую переподготовку по новым программам. Обеспечить школы всеми необходимыми учебно-наглядными пособиями.

Директорам школ, председателям поселкового и сельских Советов в срок до 1 августа 1972 года обеспечить качественный ремонт школ, интернатов, заготовить и вывезти необходимое количество топлива, а также отремонтировать и подготовить жилье для вновь прибывающих учителей.

В горкоме КПСС состоялась встреча старших пионерских вожатых школ города и района с первым секретарем горкома партии А. Л. Петелиным.

В ходе беседы были обсуждены наиболее важные вопросы коммунистического воспитания школьников, дальнейшего улучшения совместной работы пионерской дружины и педагогического коллектива. Лучшие пионервожатые были награждены грамотами бюро горкома ВЛКСМ и памятными подарками за подготовку празднования 50-летия пионерии.

VIII ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС ЗА ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

ДОКЛАДЧИК, первый секретарь горкома партии А. Л. Петелин, говорит о том, что Коммунистическая партия сосредотачивает усилия советского народа на решении главной задачи девятой пятилетки — обеспечить значительный подъем материального и культурного уровня жизни народа на основе высоких темпов развития производства, повышения его эффективности, технического прогресса и ускорения роста производительности труда.

Как же выполняется эта задача трудящимися нашего города и района? Задания первого года пятилетки и план четырех месяцев 1972 года коллективы промышленных предприятий выполнили по производству и реализации продукции на 103 процента, а производительность труда выросла на 10 процентов по сравнению с 1970 годом. Если в прошлом году швейная и бытовая фабрики, леспромхоз треста «Свердхимлесгаз» не справились с производственной программой, то нынче они преодолели отставание. По-прежнему ниже своих возможностей работает автопредприятие. Объем перевозок за четыре месяца им выполнен только на 92 процента.

Поучительный пример умелого сочетания организаторской работы по росту эф-

фективности производства с проблемами воспитания людей, повышения их инициативы показывает партийная организация никелевого завода. Здесь не допускается авралов, штурмовщины, люди знают свои обязанности, озабочены тем, чтобы не допускать брак в работе, ведут борьбу за сокращение расходов топлива, электроэнергии, материалов. На заводе внедрено 35 планов научной организации труда, от выпуска товарного ферроникеля на опытной установке получен экономический эффект 820 тысяч рублей.

В прошлом году на предприятиях города было внедрено в производство 500 предложений трудящихся, направленных на повышение эффективности производства, 60 планов НОТ. Все это дало 2,5 миллиона рублей экономии и позволило высвободить для других работ 200 человек.

ТАКИЕ предприятия города, как горпромкомбинат, УПП ВОС, швейная фабрика активно поддерживали инициативы коллективов Свердловской области.

Но вместе с тем, отмечает докладчик, партийные, профсоюзные организации и хозяйственные руководители бытовой фабрики (т. Гордеев, Макарова), леспромхоза треста «Свердхимлесгаз» (Продолжение на 2 стр.)

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО!

Для коллектива плавильного цеха Режевского никелевого завода майский план был особенно напряженным: надо было отремонтировать одну из плавильных печей и не снижать выплавку металла. С этой серьезной задачей коллектив цеха справился успешно — печь хорошо отремонтирована, а по выпуску роштейна плавильщики опережают суточный график на шесть процентов. Тон в соревновании здесь задает третья бригада, которой руководит мастер Олег Сергеевич Хохлов.

Высоких показателей добился коллектив цеха по удельному проплаву руды. Если в прошлом году он был ниже планового задания, то нынче в мае и с начала года удельный проплав заметно увеличился и теперь выше плана. Это достигнуто за счет лучшей подготовки шихты.

ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВ

Есть в строительном управлении бригада Н. С. Корчика. В ней двадцать два рабочих. Ежемесячно они перевыполняют нормы выработки. И в мае передовая бригада добилась хороших успехов — выполнила

ВПЕРЕДИ ГРАФИКА

план по бетонированию стен на 120 процентов.

Не отстают от них и монтажники из бригады В. В. Никитина. Они тоже ежемесячные задания выполняют на 120—130 процентов.

**Н. ДЕЕВ,
председатель рабочего
стройуправления.**

◆ РЕПОРТАЖ

ПОСЛЕДНИЙ ЗВОНОК

Весна овладела землей без боя. Весна! И настал этот срок.

Ты слышишь — прощается школа с тобою.
Ты слышишь последний звонок.

Десять лет по ступенькам знаний шагали мальчишки и девчонки к вершинам наук. И вот настал тот день, когда для возмужавших юношей и девушек прозвенел последний школьный звонок, а подала его для выпускников школы № 44 первоклассница Ира Квасова...

На линейку, посвященную последнему звонку, выстроилась вся первая смена школы, пришли родители, гости. Слово предоставляется директору школы Федосееву Фомичу Соколову.
— Дорогие выпускники! Товарищи! Сегодня

для десятиклассников прозвучит последний звонок, который напомнит о прекрасных школьных годах. Школа дала вам знания, она научила вас мечтать и любить...

На лицах именинников грусть и радость. Грустно расставаться со школой, учителями, друзьями, и в то же время каждый из выпускников стоит на пороге еще неизведанной самостоятельной жизни. После сдачи государственных экзаменов для них откроются двери профессионально-технических училищ, техникумов, институтов, а часть ребят оденет рабочие спецовки. Ведь это им, молодым, строить коммунизм, судьба будущего в их руках.

Вам и верить и не верить,
Что вам осень в школе не встретиться,
Что уходят за школьный порог
Сорок шесть незнакомых дорог.
Прозвенел последний звонок для будущих рабочих, инженеров, техников, летчиков, а может быть — космонавтов, ученых.

В весеннем воздухе плывут звуки вальса:
Нет, не забудет никто никогда
Школьные годы...
Г. ЧУСОВИТИН.

VIII ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС ЗА ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

(Продолжение. Нач. на 1 стр.)

заг» (т.т. Чудов и Чепчугов), автопредприятия (т.т. Осипов и Шишмаков) слабо организуют коллективы на более полное выявление и использование резервов, направленных на повышение производительности труда и эффективности производства. На некоторых предприятиях до сих пор низок уровень механизации и автоматизации вспомогательных работ. Все еще велика текучесть кадров, допускаются большие потери рабочего времени.

Имеются серьезные недостатки в подборе кадров. Отдельные участки производства все еще возглавляют люди, не владеющие организаторскими способностями, умением организовать людей и руководить ими.

В социалистическом соревновании не изжиты факты формализма. Недостаточное внимание уделяется индивидуальному соревнованию. Поэтому на ряде предприятий города, в частности в леспрохозе треста «Свердхимлесгаз», имеются рабочие, не выполняющие нормы выработки, нарушающие трудовую и производственную дисциплину.

С этими недостатками нужно повести решительную борьбу. Прежде всего необходимо повести активную работу по вовлечению трудящихся на изыскание и использование резервов производства, на повышение производительности труда и эффективности производства. При этом следует помнить, что каждый руководитель, каждый работник завода, предприятия несет ответственность за выполнение заданий пятилетки. Дело чести каждого коллектива не только дать стране то, что положено по плану, но и дать больше плана. Для этого надо в каждом цехе, на каждом участке создать такие условия, чтобы люди трудились с полной отдачей сил, чтобы каждый человек чувствовал себя участником большого и единого процесса.

В создании хорошего настроения в коллективе большую роль играют хозяйственные руководители, командиры производства всех

рангов. Ничто так не расколлаживает людей, как факты непродуманных решений, головотяпство, бюрократизм отдельных работников, ведущих к тому, что впусают растрачивается труд, общественное богатство, созданные ценности. Поэтому при выдвижении работника на ту или иную руководящую должность надо обязательно учитывать мнение широкого круга людей, с которыми трудится и общается этот работник.

На предприятиях города есть еще такие руководители, которые рассчитывают главным образом на силу приказа, действуют методами администрирования. К числу их относится заместитель начальника автопредприятия тов. Портнов. Он работает без контакта с коллективом, а это приводит к неорганизованности, недисциплинированности, создаются трудности в решении производственных задач. В ноябре прошлого года тов. Портнов и главный инженер никелевого завода тов. Сосновский договорились возить руду на завод Белазами, но ничего из этой договоренности не вышло. Все кончилось тем, что тов. Портнов запретил возить руду на завод, а тов. Сосновский дал команду прекратить вскрышу и грузить машины. Целью смены простояли автомашины, экскаваторы и люди.

Для повышения активности трудящихся в делах производства надо шире использовать проверенные жизнью формы работы. Не-

обходимо регулярно обсуждать ход выполнения планов на партийных, профсоюзных и рабочих собраниях, следует организовать отчеты руководителей цехов, отделов, служб перед коллективами. Однако многие руководители уверовали только в одну магическую форму решения производственных дел — оперативку у директора завода или начальника стройки. Слов нет, оперативка нужна, но ею ограничиваться нельзя, как это делают руководители фабрики бытового обслуживания и строительного управления. Оперативка — это работа с начальниками цехов и участков и ограничиваться ею, значит забывать о работе с коллективом, с людьми. Нельзя считать нормальным, когда на рабочих собраниях обсуждаются только итоги работы или недисциплинированные товарищи. Это и впредь нужно делать, но надо поднять роль рабочего собрания, его авторитет и ответственность за дела коллектива.

В. И. Ленин указывал, что коллективное обсуждение и решение всех вопросов производства, управления должно сопровождаться установлением точной ответственности каждого за выполнение определенных заданий и практических работ.

Чрезвычайно ответственна задача партийных и общественных организаций за повышение производительности труда. Путь к ее повышению лежит через ускорение технического прогресса, внедрение подлинно научной организации труда. В прошлом

году промышленность города справилась с заданием по производительности, но за общей цифрой скрывается много недостатков. Снижалась производительность труда на бытовой фабрике, низка она на заводе стройматериалов, хлебозаводе, типографии, леспрохозе треста «Свердхимлесгаз», автопредприятии, совхозах «Резевской» и имени Чапаева.

Основным методом воздействия коллектива на повышение эффективности производства является социалистическое соревнование. Оно способствует выявлению новых резервов производства, выработке ответственности каждого труженика за работу коллектива в целом, утверждает чувство хозяина производства. Оно могучее средство формирования самого коллектива. Соревнование на первый план выдвигает трудовое соперничество, когда один человек или коллектив состязается с другим и достигает более высокой выработки — производительности труда. Задача партийных организаций состоит в том, чтобы добиваться роста числа соревнующихся друг с другом рабочих, бригад, смен, цехов, ферм, отделений, предприятий и совхозов.

Формирование коллектива — дело большой важности. Особенно когда коллектив молодежный. Это прежде всего касается швейной фабрики, где в основном работает молодежь. Здесь в прошлом году уволилось 40 процентов работающих. В чем дело? На собраниях партий-

ного актива Минского тракторного завода шлифовщиков тов. Павелюченко по этому поводу сказала, что впервые переступив проходную завода, юноши и девушки хотят проявить себя способными, но зачастую им не помогают выбрать дело по душе и отсюда неудовлетворенность работой, уход с предприятия. Сказывается на решение покинуть работу и недостаточная квалификация многих новичков и погоня за более высоким заработком. Иногда молодые люди подаются заявления об уходе с завода просто потому, что им с первого дня что-то не приглянулось, обстановка в цехе, на участке, кто-то неприветливо встретил и т. д. Эти недостатки имеют место и на наших заводах, предприятиях. На эту сторону следует обратить самое пристальное внимание.

ТРУДОВОЙ коллектив — это школа воспитания нового человека. Здесь идет непрерывный процесс «потребления» людской энергии, моральных сил, но здесь же идет и процесс их воспроизводства. Надо, чтобы работа коллектива помогла творческому развитию каждого человека, закаляла и делала его сознательным борцом за коммунизм. Ибо выполнение пятилетнего плана зависит от каждого советского человека, от настойчивости, организованности и дисциплины. Источник всех богатств — труд и только рост производительности труда, повышение качества продукции на каждом рабочем месте, экономное расходование материальных, финансовых и трудовых ресурсов умножает богатство страны и меру потребления каждого.

В заключение докладчик сказал, что советский народ идет навстречу пятидесятилетнему образованию Союза ССР, готовит новые трудовые подарки, социальным трудом демонстрирует свое единство, великую дружбу и сплоченность. В этих условиях главная задача каждой партийной организации состоит в том, чтобы развивать трудовую активность и инициативу масс по выполнению великого плана девятой пятилетки.

С ТРИБУНЫ ПЛЕНУМА

СОЗДАНА ПРОЧНАЯ БАЗА

А. И. ПЕРЕВАЛОВ,
член горкома КПСС,
директор совхоза имени
Ворошилова.

Коллектив нашего совхоза в прошлом году добился неплохих результатов. Каким путем?

Прежде всего — это подбор и расстановка кадров. Партийная организация рекомендует коммунистов на самые ответственные посты, доверяет и обучает их.

Мы уделяем большое внимание социалистическому соревнованию. В прошлом году каждый специалист имел личные обязательства, и они в основном выполнены. В этом году в связи с подготовкой к 50-летию образования СССР соревнование разгорелось с новой силой.

В нашем совхозе, как и в других хозяйствах, не хватает кадров. Тем не менее мы стараемся избавиться от плохих работников, а хорошим создаем благоприятные условия,

особенно тем, кто отлично работает в животноводстве.

Сейчас мы решили меньше увольнять за прогулы, а больше обсуждать прогульщиков, создавать вокруг них нетерпимое общественное мнение.

И еще мы стараемся исправлять плохих работников доверием, давая им ответственные поручения. Такой метод себя оправдывает.

Мы взяли обязательства в честь 50-летия образования СССР добиться самых высоких показателей в производстве зерна и продуктов животноводства. Сейчас коллектив делает все, чтобы выполнить это обязательство. За четыре месяца создали такую прочную базу для развития земледелия, что должны по нашим расчетам получить высокий урожай зерновых и пропашных культур.

ПОМЕХИ В РАБОТЕ

Л. И. МЕЛЬНИКОВ,
член горкома КПСС,
секретарь партбюро
никелевого завода.
Коллектив нашего завода

работает ритмично. В первую декаду дает продукции 33 процента месячного плана, во вторую — 35 и в третью — 32 процентов. Это говорит о способности никельщиков работать равномерно в течение всего месяца.

В докладе первого секретаря А. Л. Петелина критиковалась работа автопредприятия. Работа нашего коллектива, особенно Липовского рудника, тесно связана с работой АТП. И надо сказать, что несмотря на все наши усилия, не можем найти с ними общий язык и контакта. Коллектив автопредприятия своей плохой работой мешает и нам выполнять взятые социалистические обязательства.

В начале каждого месяца автотранспортники расквачиваются, а в конце начинают штурмовать план, работают даше в дни отдыха. Разве это государственный подход к выполнению плана!

Так работали они в прошлом году, и нынче ничего не изменилось. В связи с такой неритмичной работой автотранспорта на руднике простояют механизмы. Все это вызывает

недовольство рабочих, которые увольняются по этой причине с завода.

Надо поставить вопрос ребром, сможет ли руководство автотранспортного предприятия обеспечить ритмичную работу или нет? И если нет, то надо делать определенные выводы.

РЕЗЕРВЫ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ СЛАБО

В. Д. УСОВ,
член горкома КПСС.

Мне поручали проверить работу строительного управления по вопросам, которые обсуждает сегодня пленум горкома партии.

Надо отметить, что коллектив строителей добился высокого уровня (до 90 процентов) механизации земляных работ и полностью механизировал монтаж сборного бетона и железобетонных конструкций. Большое внимание уделяется здесь разработке и внедрению планов НОТ.

Организована в стройуправлении экономическая учеба

рабочих и инженерно-технических работников.

Но наряду с положительными моментами имеется и много недостатков. На хозрасчете находятся только три бригады, или 21 процент от всех работающих. Слабо поставлена работа по распространению среди рабочих передовых починов, а именно — пятилетку в четыре года, пятидневное задание за четыре дня и другие. Из 14 бригад только две, то есть 41 человек, подхватили почин за наивысшую выработку в натуральном выражении, а остальные не поддержали это начинание.

Слабо ведется работа по привлечению трудящихся к повышению эффективности производства. Все эти вопросы лишь попутно рассматривались на заседании постройкома при подведении итогов работы участков.

Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ об изыскании резервов было обсуждено, а потом забыто. Никто о нем не вспоминает.

У коллектива строителей нет перспективных планов социального развития коллектива, плана по производительности труда. Таким образом в работе управления нет целеустремленности и перспективы.



28 мая отмечали свой день советские химики. К этому празднику наша страна приходит с большими успехами в развитии химической индустрии. В настоящее время по объему производства химической продукции Советский Союз занимает первое место в Европе и второе в мире (после США).

За годы восьмой пятилетки было построено и введено в эксплуатацию около 1500 крупных производств и предприятий, общий объем выпуска продукции возрос почти в два раза. Директивами XXIV съезда КПСС перед химической промышленностью поставлены новые большие задачи.

Значительных достижений добился коллектив Клинского комбината химического волокна имени В. И. Ленина (Московская область). С начала года передовое предприятие выпустило сверх плана 300 тонн волокна.

Сейчас во всех цехах комбината ширится соревнование в честь 50-летия образования СССР.

На Кучукском сульфатном комбинате (Алтайский край) налажено производство бисульфата натрия, который получил название «силовая соль». Препарат прошел широкую проверку в ряде научно-исследовательских учреждений страны, а также в колхозах и совхозах. С помощью силовой соли можно в любую погоду консервировать свежескошенные кукурузу, подсолнечник, клевер, люцерну, донник, люпин. При этом силос сохраняет цвет, свежесть и вкус.

На снимках: справа—лаборантка Любовь Ефременко и аппаратчица Галина Нархова готовят партию силовой соли к отправке потребителям; слева—цехи комбината.

Фото Е. Логвинова.

(Фотохроника ТАСС).

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

НАМ ОТВЕЧАЮТ

ЗАКОЛДОВАННЫЙ КРУГ

Под таким заголовком была опубликована заметка в № 48 «Правды коммунизма». В ней сообщалось, что приемщица Першинского пункта по запуску излишек молока от населения А. Байкова столкнулась с неразрешимой проблемой—неизвестно, кто должен рассчитываться за продукцию и выполненную ею работу. Ответить на заметку мы попросили секретаря партийной организации совхоза «Глинский» В. Расторопова. Вот что он сообщает: «Факт, указанный в газете, имел место. Положение исправлено. Деньги Байковой выплачены».

НАШЕ СЕЛО В БУДУЩЕМ

Вячеслав Кузьмич Сперанский, директор совхоза имени Чапаева,—частый гость в нашей школе. Недавно он снова пришел к нам. С большим интересом мы слушали его рассказ о будущем строительстве. В этой пятилетке в совхозе построят большой животноводческий комплекс для откорма десяти тысяч голов крупного рогатого скота. Здесь все будет механизировано, совершенно исчезнет ручной труд. Такое большое количество скота будут обслуживать несколько человек. Для строительства нужны специалисты и квалифицированные рабочие руки.

Вместе с этим будет благоустроиваться и расширяться наше село Ленево. Жилые дома, детский комбинат, Дом культуры, больница, магазин—вот неполный перечень новостроек, которые украсят сельские улицы.

Прекрасный подарок получат и учащиеся—новую современную школу. Это известие нами было встречено особенно восторженно.

Л. АМОСОВА, Ж. КАРАБАЕВ
и все учащиеся 6 «а» класса
Ленево-ской школы.

О ПРОДУКТАХ ДЛЯ ДЕТЕЙ

Сразу же после рождения дочки моей жене пришлось лечь в больницу в г. Свердловске. Девочка осталась в родильном отделении нашей больницы. За состояние дочери и не беспокоюсь. Сотрудники отделения ухаживают за ней, она растет здоровой и веселой. Но меня волнует другое. Дело в том, что при сложившихся обстоятельствах дочь придется перевести на искусственное вскармливание. А в нашем городе не создано никаких условий для того, чтобы малыши получали полноценное питание. Нет детской кухни. В конце концов можно бы покупать все необходимое в магазине, но там ничего, кроме детской муки, нет. Вот и волнуюсь я очень. Вот-вот должна вернуться жена из больницы, нам отдадут ребенка, а чем его кормить?

Заместитель директора торгового Принца отвечает, что в ближайшие дни в продовольственных магазинах №№ 1, 17, 30, 16 появятся разнообразные продукты детского питания.

От плохого семени не будет хорошего племени

АЗБУКА ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Одной из главных задач новой пятилетки является значительное увеличение производства сельскохозяйственной продукции, более полное удовлетворение растущих потребностей населения в продуктах питания и промышленности в сырье. Для выполнения этой задачи работникам сельского хозяйства предстоит обеспечить дальнейшее развитие животноводства на основе осуществления в каждом хозяйстве системы эффективных мер по укреплению кормовой базы, улучшению породности скота, повышению его продуктивности при одновременном росте поголовья.

Важнейший резерв повышения продуктивности скота—это хорошо поставленное племенное дело на основе применения искусственного осеменения, как метода массового улучшения породных и продуктивных качеств животных.

Анализ постановки дела искусственного осеменения показывает, что мы далеко не полностью используем этот важный резерв повышения продуктивности животноводства.

одна из 59 нетелей не отелась в течение года. Практикой доказано, что при нормальной постановке племенного дела, искусственного осеменения 75—80 процентов нетелей, покрытых в первом квартале, в этом же году дают приплод, 13—15 процентов—в январе следующего года, а 10—12 процентов коров осеменяются повторно. Чапаевским животноводам эту прописную истину пора бы знать.

ИЗ-ЗА ослабления внимания специалистов, а порой халатного отношения доярок, техников-осеменаторов к искусственному осеменению животных в районе наметилась тенденция к сокращению выхода телят на 100 коров. Это наглядно видно по следующей таблице:

Совхоз	Получено телят 1970 г.	1971 г.	Разница
«Глинский»	92,7	78	—14,7
им. Чапаева	90,6	90	—0,6
«Режевской»	90,9	87	—3,9
им. Ворошилова.	98	95	—3
По району	93,2	87	—6,2

Очень низкие результаты получены в Ощепковском и Глинском отделениях совхоза «Глинский», где выход телят

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Я—ТРАКТОРИСТКА

Для хлебороба май—месяц тревог и волнений. Капризен уральский климат. То пригреет солнышко, то посыплет с неба мелкий дождик, то северный ветер нагонит на поля заморозки. Но Екатерину Васильевну Воронову, трактористку первого класса совхоза «Режевской», это не пугает. В любую погоду она выезжает в поле.

Мы подъехали к ее агрегату как раз в то время, когда Екатерина Васильевна заправляла сеялку семенами. Во время короткого отдыха я успела задать ей несколько вопросов.

Давно ли вы работаете трактористкой?

Двадцать третью весну встречаю в поле. Сейчас вот с закрытыми глазами могу трактором управлять. А когда-то!.. Ох, и боялась же, когда впервые села за руль... Потом пришел опыт, а с ним и любовь к делу. Дорого мне поле. Дорого, потому что пришлось вложить в него огромный труд, свою душу. Урожай на Урале дается трудно. В прошлом году выращивала картофель. Посадили позже положенного срока—весна была затяжная да холодная. Ну думаю, лето, может, порадует хорошей погодой. Но дождь как зарядил, так весь август и лил, не переставая. Конечно, переживала сильно. Но все же урожай получила хороший—с гектара по 164 центнера. Видимо, помогло то, что качество почвы было хорошее—удобрений внесено в достаточном количестве, да и старалась выполнить все, что требует агротехника.

Чем занимаетесь в этом году?

Сею нынче кукурузу. Агрегат, правда, старенький, но все же норму стараюсь выполнять. Мечтаю о навесной сеялке.

Взяла обязательство—получить с гектара 220 центнеров кукурузы. Конечно, чтобы его выполнить, надо дать земле все необходимое. Поле в этом году большое—220 гектаров. Внесли мы под зяблевую пахоту аммиачную воду, и под культиватор запахали достаточно удобрений. Кукурузу сею вместе с подсолнухом. Это повышает урожайность. Как появятся всходы, необходимо будет организовать хороший уход за посевами. В общем, главное в нашей работе, дать земле то, что нужно, да потрудиться хорошенько. Тогда и увидишь, какой благодатной она станет. В этом я на собственном опыте убедилась.

Вы единственная женщина-механизатор в районе. Что думаете о своей профессии, что посоветуете молодым девушкам, выбирающим жизненный путь?

Что я могу сказать! За долгие годы были и радости, и огорчения. Труд механизатора нелегкий. Но не представляю себе ни в какой другой должности. Для меня нет жизни без земли. Поэтому и советую другим—идите в механизаторы. Эта профессия дает возможность верить в землю, воспитывает любовь к ней, большую работоспособность и трудолюбие, а главное—дает почувствовать себя хозяином на поле.

Г. МАЛАХОВА.

монта дойного стада при одновременном плане его роста по годам пятилетки. Важно только молодняк правильно воспитать и вырастить до коров.

УЧЕТ и сохранение выращенного высококоррового молодняка крупного рогатого скота и коров на фермах совхоза ведется не везде четко. Так за период 1968—1971 годов, включая нетелей, бонитированных в 1967 году, введено в дойное стадо 157 чистопородных нетелей и 569 нетелей четвертого поколения. За этот же период по разным причинам выбыло и потеряно из-за безучетности 171 чистопородная корова или на 14 голов больше, чем введено. Только запущенностью учета можно объяснить тот факт, что в совхозе «Глинский» в 1971 году не ввели ни одной чистопородной нетели, а чистопородных коров прибавилось на две головы. Подобные примеры можно привести и по совхозу имени Чапаева.

Задачи животноводов района на пятилетие как по повышению продуктивности общественного стада, так и по росту поголовья большие. Выполнить их возможно при четкой организации племенной работы, устранении имеющихся недостатков в деле искусственного осеменения животных.

В. ЧИГАНЦЕВ,
главный зоотехник
сельхозуправления.

на сто коров соответственно составил 72 и 66,5.

Отстающим товарищам есть у кого поучиться, перенять опыт. В этом же совхозе техник-осеменатор Мария Игнатьевна Федоровских от каждой из 341 коров получила 341 теленка. По 100 телят от 100 коров получили также Анна Николаевна Рякова (совхоз «Режевской»), Михаил Дмитриевич Богатырев и Иван Лукьянович Хлевной (совхоз им. Ворошилова).

Особое значение в деле дальнейшего повышения продуктивности животноводства имеет правильный отбор и целенаправленное выращивание ремонтного молодняка крупного рогатого скота. На начало 1972 года в хозяйствах района было 3182 голоры ре-

Получено телят 1970 г.	1971 г.	Разница
92,7	78	—14,7
90,6	90	—0,6
90,9	87	—3,9
98	95	—3
93,2	87	—6,2

монтного молодняка всех возрастов, включая нетелей и покрытых телок. Этого поголовья вполне достаточно для ре-



Алтайский Дом моделей разработал коллекцию одежды для механизаторов. Модели удобны, практичны, элегантны. Удачен комплект одежды для женщин-механизаторов. В него входят: полукомбинезон с сорочкой и пристегивающимся передником, утепленная безрукавка, теплая куртка и специальный головной убор.

На снимке: товаровед Барнаульского ЦУМа Л. М. Таланкина (слева) и работница Дома моделей В. М. Куртукова показывают на манекенах костюмы механизаторов.
Фото Е. Логвинова (Фотохроника ТАСС).

НА НАШЕМ ЭКРАНЕ

„Освобождение“

В репертуаре июня по праву лучшее место займут фильмы «Битва за Берлин» и «Последний штурм», завершающие широко известную зрителям киноэпопею «Освобождение».

Последние два фильма киноэпопеи, работа над которыми велась шесть лет на киностудии «Мосфильм», вместе в себя события последних четырех месяцев войны.

Грандиозная Висло-Одерская операция, Ялтинская конференция, напряженная работа советских штабов и совещаний в ставке Гитлера, героические военные будни наших солдат и офицеров, знаменитое сражение за Берлин, последние минуты жизни фашистского фюрера и, наконец, штурм рейхстага воссозданы в картинах с предельной верностью исторической правде.

Авторы киноэпопеи—сценаристы Юрий Бондарев, Оскар Курганов, режиссер—

КИНОЭПОПЕЯ „ОСВОБОЖДЕНИЕ“



постановщик Юрий Озеров, главный оператор Игорь Слабневич, главный художник Александр Мягков удостоены Ленинской премии 1972 года.

Фильм поставлен при участии киностудии Дефа (ГДР), студии ПРФЗФ (Польша), фирмы «Дино Де Лаурентис СПА» (Италия).

Он будет демонстрироваться в кинотеатре «Юбилейный» с 1 июня. Принимаются коллективные заявки.

Н. СЕРГЕЕВА,
директор кинотеатра
«Юбилейный».

БОГАТСТВО ВСЕГО НАРОДА

В последнее время в нашем районе участились случаи возникновения пожаров. Они происходят как по вине взрослых, так и детей.

Рыбаки, отдыхающие на берегу реки, оставляют после ухода непотушенный костер. Огонь распространяется на деревья, загорается лес. Дети, гуляя по лесу, любят жечь костры. Но большинство из них не знает, что небрежное обращение с огнем может привести к печальным последствиям. Учащиеся третьей школы Л. Миронова и Н. Клевакина пошли в лес на прогулку, разожгли костер, от которого загорелись окружающие деревья. Огонь удалось потушить, но он успел нанести большой урон лесному хозяйству. А детям никто не объяснил, что в лесу с огнем надо быть особенно осторожным. Если уж разжигать костры, то обязательно на открытом месте, чтобы поблизости не было деревьев, чтобы вокруг не было сухой травы.

С. ВОРОНЧИХИН.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

30—31 мая итальянский фильм «Метелло». Начало в 12, 17, 19, 21 час. Для детей в эти дни киноспектакль «Игра в рыцаря». Начало в 15 часов.

Управление коммунального хозяйства доводит до сведения граждан г. Режа, что коммунальное хозяйство располагает посадочным материалом (клен, липа, рябина) для весеннего озеленения города.

Жители города могут по лучить посадочный материал бесплатно по адресу: г. Реж, ул. Пушкина, 30 с 8 до 18 часов.

Режевскому горно на постоянную работу требуется бухгалтер-кассир.

Режевскому молочному заводу на постоянную работу ТРЕБУЕТСЯ счетовод или ученик счетовода.

С предложениями обращаться в контору молзавода.

Режевскому комбинату коммунальных предприятий требуется бухгалтер по расчетам.

ВТОРНИК 30 МАЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 Свердловск. Производственно-технический вестник. 11.30 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач. 11.35 Новости. 11.45 Цв. тел. Для детей. «Выставка Буратино». 12.15 Цв. тел. «Освобождение». Художественный фильм. 1-я серия. 13.45 Цв. тел. «То было ранней весной». Концерт. 14.20 «Шахматная школа». 15.20 Новости. 18.00 Свердловск. Новости. 18.20 Экран пятилетки. «Стройку пятилетки—в срок!». 18.50 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. «Поэзия в годы Великой Отечественной войны». 19.30 Для юности. «Искатели». Телевизионный клуб. 20.00 Новости. 20.10 «Здоровье». Научно-популярная программа. 20.40 Цв. тел. Телевизионный фильм-концерт. 21.30 Цв. тел. «Русский романс». 22.00 «Лица друзей». 23.00 «Время». 23.30 О. Лаврова, А. Лавров. «Следствие ведут знатоки». «Динозавр», часть 2-я.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

18.05 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач. 18.10 «Беседа о спорте». «Спортивная смена». 18.50 Свердловск. «Учись говорить по-русски». 19.30 Пятнадцатый тираж «Спортлото». Репортаж с Центрального стадиона. 19.45 «Наследники». Документальный телефильм. 20.15 Для вас, малыши. 20.30 «Молодая гвардия». Художественный фильм. 2-я серия. 21.50 Телевизионный журнал «Художник».

СРЕДА 31 МАЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.30 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач. 11.35 Новости. 11.45 Для школьников. «Пионерия на марше». 12.15 Цв. тел. «Освобождение». Художественный фильм. 2-я серия. 13.45 «Двадцатая весна Волго-Дона». Телеочерк. 14.15 «Приглашает концертная студия». 15.20 Новости. 17.45 Свердловск. «Новое на киноэкране». 18.20 Новости. 18.35 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач. 18.40 Наука-сельскому хозяйству. 19.10 Для детей «Братья-лебеди». Спектакль Тульского областного кукольного театра. 20.00 Новости. 20.10 «Товары—народу». Телеочерк. 20.40 «Товарищ песня». Концерт по заявкам зрителей. 21.10 «На полях страны». 21.20 «Петр Первый». Художественный фильм. 1-я серия. 23.00 «Время».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

19.30 Свердловск. «Экран совету». «Здесь скрыта опасность». Научно-популярный фильм. 19.50 Фильм-концерт. 20.15 Для вас, малыши. 20.30 «Человек и коллектив». У свердловских железнодорожников. 20.50 «Опасная остановка». Научно-популярный фильм. 20.55 Телевизионная трилогия «Режиссеры». Заслуженный де-



атель искусств Владимир Курочкин. Передача вторая.

1 ИЮНЯ ЧЕТВЕРГ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.30 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач. 11.35 Новости. 11.45 Цв. тел. Для детей. «Умелые руки». 12.15 Цв. тел. «Попутного ветра, «Синяя птица». Художественный фильм. 13.30 «Индустрия океана». Телеочерк. 14.00 «Музыкальная афиша». 14.50 Новости. 17.45 Свердловск. Концерт, посвященный Международному дню защиты детей. 18.30 «Репортер». Информационная программа. 19.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Цв. тел. Для детей. «В каждом рисунке — солнце». 19.30 «Наука сегодня». Научно-познавательная программа. 20.00 Новости. 20.10 «Дети Страны Советов». Программа документальных телефильмов. 21.00 «По вашим письмам». На вопросы зрителей отвечает политический обозреватель газеты «Правда» О. А. Жуков. 21.25 «Петр Первый». Художественный фильм. 2-я серия. 23.00 «Время» Информационная программа.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

17.55 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач. 18.00 Пьесы А. П. Чехова. 19.00 Свердловск. «Здравствуй, дети!». Художественный фильм. 20.25 Для вас, малыши. 20.40 Экран пятилетки. Эффект обновления. 21.10 «Две комедии Бронислава Нушича». Художественный телефильм.

ПЯТНИЦА 2 ИЮНЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

18.00 Свердловск. «Муза в рабочей спецовке». «Огни Рефты». 18.20 Новости. 18.30 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. «Рассказы о профессиях». 19.00 «Объектив». Передача для фотолюбителей. 19.30 Цв. тел. Для детей. «Путешествие в сказку». 20.00 Новости. 20.10 «Зарубежные гости Москвы». 20.30 Концерт участников художественной самодеятельности. 21.15 «Генерал Займов». 21.50 «Как стать мужчиной». Художественный фильм. 23.00 «Время». 23.30 «Музыка для всех нас». 00.45 Спортивные новости. 01.00 Цв. тел. Концерт хора русской песни Всесоюзного радио и телевидения.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

17.55. ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач. 18.00 «В мире науки и техники». 18.30 Свердловск. «Островитяне». Музыкальный телефильм. 19.30 «Доменщики». Документаль-

ный телефильм. 19.45 «Свердловский экран». 20.15 Для вас, малыши. 20.30 «Старшая сестра». Художественный фильм.

СУББОТА 3 ИЮНЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач. 11.05 Цв. тел. Гимнастика для всех. 11.35 Новости. 11.45 Поет заслуженная артистка РСФСР О. Воронец. 12.30 Для детей «Рассказы о природе». «Тайны Уральских гор». Передача из Свердловска. 13.00 Концерт заслуженного самодеятельного народного ансамбля танца УССР «Полесьянка». 13.30 Встреча юнкоров телестудии «Орленок» со знатным механизатором, дважды Героем Социалистического Труда депутатом Верховного Совета СССР А. В. Гиталовым. 14.00 «Здоровье». Научно-популярная программа. 14.30 Цв. тел. Для детей. Программа мультфильмов. 15.00 В эфире—«Молодость». 16.00 «Подвиг», Телеальманах. 16.30 «Сторожил». Художественный фильм. 18.00 Международная панорама. 18.30 «Огни цирка». Телеобозрение. 19.15 «По вашим письмам». 19.30 Проблемы совершенствования управления народным хозяйством на основе применения экономико-математических методов и вычислительной техники. 20.00 Новости. 20.10 Цв. тел. Премьера документального телефильма о Петродворце (Ленинград). 20.30 «Музыкальные встречи». 21.00 Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Киев)—«Динамо» (Москва). 23.00 «Время». 23.30 Цв. тел. «Всего три недели». Художественный телефильм. 1-я серия. 00.35 «Вечерние мелодии». Эстрадный концерт.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

18.00 Свердловск. Новости. 18.15 Мультфильмы для всех. 19.05 Премьера тел. спектакля по пьесе Н. Анкилова «Солдатская вдова». 1-я часть. 20.15 Для вас, малыши. 20.30 Киноэкран—селу. «Сейте горох». Научно-популярный фильм. 20.50 Кинофестиваль «Мое Отечество» (к 50-летию образования СССР). «Латвия в калейдоскопе». Документальный телефильм. 21.45 «Солдатская вдова». 2-я часть.

ВОСКРЕСЕНЬЕ 4 ИЮНЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач. 11.05 «На зарядку становись». Утренняя гимнастика для детей. 11.20 Новости. 11.30 Для школьников. «Будильник». 12.00 Цв. тел. «Музыкальный киоск». 13.00 Для детей. Концерт хореографического ансамбля Дома культуры имени Зуева. 13.30 Цв. тел. Для детей. «Беги, ручеек». Мультфильм. 14.00 «Узоры». 14.30 Новости. 14.35 «Сельский час». 15.30 «Тобаго» меняет курс». Художественный фильм. 16.50 Для воинов Советской Армии и Флота. 17.20 Цв. тел. «Ваше мнение...» Музыкальная программа по письмам зрителей. 18.15 Телевизионный народный университет «Наука Страны Советов». 19.00 Цв. тел. «Клуб кинопутешествий». 20.00 Новости. 20.30 «КВН-72». Полуфинал. 23.00 «Время». 23.30 Цв. тел. «Всего три недели». Художественный фильм. 2-я серия.

Редактор В. В. ЕЛОВСКИХ.