

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ
Газета издается
с 17 апреля 1939 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 7 (4830)

СУББОТА

15 января 1972 г.

Цена 2 коп.

У СОПЕРНИКОВ ПО СОРЕВНОВАНИЮ

Делегация режевлян в составе секретаря горкома партии А. П. Старова, начальника плавильного цеха никелевого завода Г. П. Ширяева, заведующего горно В. С. Урванцева, секретаря парткома совхоза «Режевской» В. Я. Назарова, заведующего торговым отделом горсовета А. А. Шалюгиной и других товарищей побывала в городе Невьянске.

Соперники по соревнованию радушно и тепло принимали режевлян, познакомили их с ведущими предприятиями города, хозяйствами района, школами, предприятиями торговли, побывали в знаменитой Невьянской башне и т. д.

Режевляне приняли участие в работе собрания представителей трудящихся Невьянска, которые подвели итоги работы за 1971 год и приняли социалистические обязательства на пятилетку и 1972 год. Перед невяняцами выступили А. П. Старов и В. С. Урванцев. Они рассказали о трудовых успехах трудящихся Режа, поделились своими впечатлениями о Невьянске и достижениях промышленности, сельского хозяйства и культуры старейшего города на Урале, высказали свои замечания и поблагодарили за сердечный прием.

17 января 1972 года делегация невянянцев прибывает в Реж.

ПЯТИЛЕТКЕ— НАШ УДАРНЫЙ ТРУД

СОВХОЗ «РЕЖЕВСКОЙ»

Во втором году пятилетки продать государству 1500 тонн зерна, 3050 тонн молока, 510 тонн мяса, 1150 тонн картофеля, 1250 тонн овощей.

Повысить производительность труда против плана на 3 процента, снизить себестоимость продукции на один процент против фактической в 1971 году, получить 100 тысяч рублей прибыли.

Вырастить и собрать зерновых культур—17 центнеров, картофеля—130, овощей открытого грунта—170, кормовых корнеплодов—200, силосных культур—150 центнеров с гектара, овощей закрытого грунта—19 килограммов с одного квадратного метра.

Заложить 200 гектаров культурных пастбищ, провести коренное улучшение сенокосов на 53, поверхностное на 140 гектарах, вывезти по 4 тонны органических удобрений на каждый гектар пашни.

Получить от коровы 2500 килограммов молока, от свиноматки—12 поросят, от курицы-несушки—140 яиц.

Ввести в эксплуатацию два коровника на 400 голов, зерносушилку в Фирсовском отделении, торговый центр в селе Липовском, шесть квартир, начать строительство комбикормового цеха на центральной усадьбе.

Построить подъездные пути со щебеночным покрытием к фермам Фирсовского отделения, восстановить плотину в

селе Липовка, газифицировать пятнадцать квартир, высадить 1500 саженцев.

Коллектив совхоза вызывает на соревнование тружеников совхоза имени Ворошилова.

(Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях трудящихся совхоза).

СОВХОЗ «ГЛИНСКИЙ»

ПО РАСТЕНИЕВОДСТВУ:

Получить с каждого гектара зерновых и зернобобовых по 17,5 центнера, картофеля—130, зеленой массы кукурузы—165, кормовых корнеплодов—260, овощей—135 и семян клевера по 1,2 центнера.

Продать государству: зерна—1500 тонн, картофеля—1650, овощей—255 и семян клевера—30 тонн.

Вывезти на поля 35 тысяч тонн органических удобрений (по 3,5 тонны на гектар пашни). Внести на 300 гектаров 300 тонн аммиачной воды.

Провести коренное улучшение лугов и пастбищ на 170 и поверхностное на 150 гектарах.

Заготовить: сена—2524 тонны, сенажа—5740, силоса—10270, корнеплодов—2100 тонн.

ПО ЖИВОТНОВОДСТВУ:

Надоить от каждой коровы 2550 килограммов молока.

Иметь на 1 января 1973 года 1680 дойных коров, 3000 сви-

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СОВХОЗОВ РАЙОНА

Получить 92 теленка от 100 коров, от основной свиноматки—15 поросят, от курицы-несушки—130 яиц.

Создать в Глинском отделении специализированную ферму по выращиванию ремонтных телок на 80 голов.

Произвести молока 4100 тонн, мяса всех видов—650 тонн (говядины—337 тонн, свинины—223 и мяса птицы—70 тонн).

Продать государству молока 3600 тонн, мяса всех видов—560 тонн, в том числе говядины—334 тонны, свинины—155,5 тонны, мяса птицы—70 тонн.

Товарность молока довести до 90 процентов.

Увеличить производительность труда на 6 процентов, снизить плановую себестоимость всей продукции на 7 процентов.

Получить за год 380 тысяч рублей прибыли.

Выполнить комплекс мероприятий по улучшению культуры производства.

Продолжить социалистическое соревнование с коллективом совхоза имени Чапаева.

(Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях трудящихся совхоза).

НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ

ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

ИДЕТ
УДАРНЫЙ
МЕСЯЧНИК

Как только животноводы и механизаторы первого отделения совхоза имени Ворошилова узнали о проведении ударного месячника по вывозке грубых кормов и повышению продуктивности животноводства, то сразу между ними развернулось упорное соревнование. Каждый стремился сделать как можно больше и лучше.

Прошла первая декада января. Подведены итоги упорной работы. Оказалось, что многие доярки добились повышения продуктивности коров. Доярка Г. И. Шамова ежедневно надаивает по 9,3 килограмма молока от коровы, на два килограмма больше по сравнению с предыдущей декадой. И, конечно, Г. И. Шамова не осталась в накладе—за первую декаду января она заработала около ста рублей.

Заметно повысилась продуктивность в группах коров доярок Г. С. Богатыревой, Е. Н. Ясашных, Г. И. Черепановой, Г. С. Мальцевой. Они заработали за декаду триста три рубля, а три скотника за десять дней получили двести пятнадцать рублей.

Так действуют материальные стимулы повышения продуктивности общественного животноводства.

В период ударного месячника хорошо работают механизаторы отделения. Они в основном завершили подвозку грубых кормов на фуражные склады.

Н. ЯКОВЛЕВ,
рабкор.

В СИЛЬНЫХ РУКАХ

На Урал пришла настоящая зима с сильными морозами и шквалистыми ветрами.

И вот в таких условиях, когда металл обжигает руки и колючий ветер бьет в лицо, перехватывает дыхание, приходится работать бурильщикам. Здесь слабый не выдержит, здесь место сильным. Об одном из сильных коллективов, бригаде старшего бурового мастера В. А. Силина и пойдет речь. Эта бригада самоотверженным трудом завоевала право участвовать в республиканском соревновании. За прошедший год она добилась высокой производительности труда и план выполнила на 113,2 процента. В ударной работе большая заслуга товарищей В. А. Силина бурового мастера Н. А. Афонцева и его помощника Евгения Сянкина.

В. СКОРНЯКОВ.

Повысили квалификацию

Зима стала для механизаторов нашего района временем напряженной учебы. Управление сельского хозяйства организовало краткосрочные курсы подготовки и усовершенствования трактористов. 26 земледельцев сели за парты. По окончании курса механизаторы успешно сдали зачеты. Отличные знания показали Ю. Бачинин и Г. Кочнев из совхоза «Глинский», Г. Подогов из совхоза имени Ворошилова.

Г. ЗИНОВЬЕВА.

ЗАКОЛДОВАННЫЙ КРУГ

Возвращаясь к напечатанному

улучшить качество раствора.

В некоторых выступлениях звучала критика в адрес строительного управления. Начало оно строительство собственного растворного узла, но до сих пор его не достроило.

Ничего не было сказано о том, смогут ли в будущем строители получать раствор лучшего качества. Пришлось просить объяснения по этому вопросу у заместителя директора Верхнепышминского завода ЖБИ Константина Петровича Щербаклова:

— Понимаете,—объяснил он,—у нас есть только два карьера: Махневский и Камышловский. В Камышловском песок еще хуже. Больше мы нигде песок брать не можем. Есть,

правда, хороший песок в Березовском карьере, но у них нет своих машин и крана, поэтому нам нужно искать транспорт, чтобы вывозить оттуда песок. А где его взять?

Итак, круг замкнулся. Режевской участок не в состоянии давать строительному управлению раствор хорошего качества. А ведь ежемесячно стройуправление платит большие деньги цеху ЖБИ за такой раствор. Например, за декабрь было заплачено 5472 рубля. Так, может быть, строительному управлению выгоднее будет построить собственный растворный узел, тем более, что стены его уже давно готовы. Оно смогло бы своими силами вывозить песок из Березовского карьера.

Г. МАЛАХОВА.

Более 15 лет работает на Клевакинской МТФ старший скотник Григорий Александрович Кузьминых. Передовой рабочий являет собой образец добросовестного отношения к своим обязанностям. За успехи, достигнутые в пастбищный период, Григорий Александрович был премирован путевкой для поездки в Москву.

На снимке: Г. А. Кузьминых.



ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

КАК УЧАТСЯ РУКОВОДИТЕЛИ

Реферат, с которым выступил на итоговом занятии слушатель теоретического семинара руководящих кадров при горкоме КПСС Ю. Д. Виноградов, заинтересовал как хозяйственных руководителей, так и партийных, и советских работников. Тема его реферата «Изменения в структуре и характере умственного и физического труда в ходе научно-технической революции». На конкретных примерах тов. Виноградов показал, как происходит научно-техническая революция на предприятиях нашего города.

Реферативный метод изучения теории находит все более частое применение в практике марксистско-ленинского образования коммунистов нашего города. Особенно широкое распространение получил он в работе теоретического семинара, которым руководит первый секретарь горкома КПСС А. Л. Петелин.

Третий год работает этот теоретический семинар. Слушатели его — руководящие работники предприятий, партийные и советские работники. Первые два года они изучали тему — «Научно-техническая революция и ее социально-экономические последствия».

Организация, формы и методы политической учебы изменяются в соответствии с требованиями жизни. В учебные планы, содержание и направление теоретических занятий ежегодно вносятся необходимые коррективы. В этом учебном году слушатели приступили к изучению темы «Научное управление производством».

Всего за это время в семинаре рассмотрено более 30 учебных тем. Слушатели изучали характер и особенности научно-технической революции, экономические проблемы ее ускорения, влияние научно-технической революции на формирование коммунистических отношений, изменения социальной структуры общества, развитие личности, повышение эффективности производства, материалы XXIV съезда КПСС.

Лекции читают и ведут теоретические собеседования преподаватели юридического института и института народного хозяйства города Свердловска.

В новом учебном году для слушателей семинара прочитаны лекции «XXIV съезд партии о значении трудового коллектива и социалистического соревнования в повышении эффективности управления социалистическим производством». Ее прочитал преподаватель юридического института В. Т. Прохоров. Другой преподаватель этого же института Н. А. Потехин рассказал слушателям о планировании как центральном звене руководства народным хозяйством.

В ноябре прошле теоретическое собеседование по теме «Ленинские принципы хозяйственного руководства и их развитие XXIV съездом партии». Вел занятие кандидат экономических наук, преподаватель политехнического института Б. И. Чайкин.

На семинаре вопрос «В. И. Ленин — создатель научных основ управления социалистической экономикой» хорошо осветил слушатель В. А. Беленко.

По вопросу о единстве политического и хозяйственного руководства выступил Г. А. Осипов. Он подробно остановился на трех особенностях этого руководства. Выступил Г. А. Осипова дополнила слушатель Е. М. Федорова. Она рассказала о роли руководителя на предприятии как политического воспитателя, раскрыла при-

чины политической инертности некоторых руководителей. Все это на конкретных примерах предприятий города.

Интересным и содержательным было выступление слушателя тов. Ежова по вопросу о демократическом централизме и привлечении к управлению трудящихся. Основываясь на работах В. И. Ленина «Очередные задачи Советской власти» и «Экономика и политика в эпоху диктатуры пролетариата», тов. Ежов рассказал о принципах демократического централизма, о сочетании административных и организационных принципов. Привел примеры со своего предприятия о несоблюдении планирования сверху и на местах.

Выступление тов. Ежова дополнили слушатели Ю. Ф.

Клевакин и Л. И. Мельников.

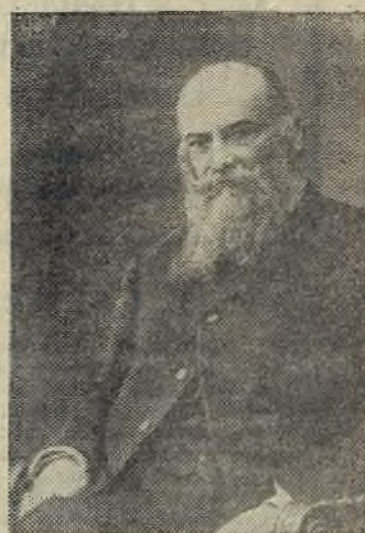
При обсуждении очередного вопроса о сочетании моральных и материальных стимулов труда в хозяйственном руководстве выступил П. А. Бревнов. На примерах сельского хозяйства он показал действенность сочетания моральных и материальных стимулов. В заключение Б. И. Чайкин дал анализ хода занятия и дополнил выступления слушателей.

Очень интересно по своему содержанию была прочитана лекция на тему «Совершенствование системы управления экономикой — узловой вопрос экономической политики КПСС». Старший преподаватель Свердловского института народного хозяйства Л. Усова в своей полуторачасовой лекции, прослушанной присутствующими с большим вниманием, рассказала о методах управления, правильной расстановке кадров. Особый интерес у слушателей вызвало объяснение лектором десяти качеств, которыми должен обладать каждый руководитель.

Марксистско-ленинская учеба руководящих работников — действенное средство повышения их теоретической подготовки. А идейная зрелость руководителя прямо сказывается на его авторитете, активности в исполнении своего служебного долга.

А. ЧЕРКАШИНА.

НАШ КАЛЕНДАРЬ



17 января исполняется 125 лет со дня рождения великого русского ученого, основоположника современной гидро- и аэромеханики Николая Егоровича Жуковского (1847—1921). Велик был вклад его в науку, но особенно много сделал он для развития авиации. Жуковский создал ЦАГИ — крупнейший советский научно-исследовательский аэрогидродинамический центр. Отмечая заслуги ученого, В. И. Ленин назвал его «отцом русской авиации».

Фотохроника ТАСС

ВО ВСЕМ ЛИ ВИНОВАТА ПОГОДА?

В январе минувшего года на страницах газеты «Правда коммунизма» были опубликованы социалистические обязательства совхозов района на первый год пятилетки. Эти обязательства обсуждались на общих собраниях трудящихся, за них люди голосовали и, как говорится, приняли их к неуклонному исполнению. День за днем календарь отсчитал нам ровно год; и теперь небезынтересно посмотреть, как сдержали свое слово труженики села.

1971-й для сельскохозяйственного производства выдался не из легких. Неблагоприятные погодные условия в какой-то мере повлияли на ход социалистического соревнования, на выполнение государственного плана по производству тех или иных видов продукции. Трудно заложено много, но тем не менее некоторыми совхозами не выполнены даже плановые задания по продаже государству ведущих продуктов — мяса и молока.

С планом продажи мяса не справились совхозы «Режевской» и имени Чапаева. Основной причиной стали низкие привесы. Так, вместо 492 граммов по плану в совхозе имени Чапаева получали 337 граммов среднесуточного привеса на откорме молодняка крупного рогатого скота. В результате недополучено 168 тонн мяса. На продуктивности животных сказались также слабая кормовая база и неудовлетворительные условия содержания молодняка. Например, с апреля и до сентября телята не получали концентрированных кормов, хотя находились в основном на привязном содержании. У чапаевцев часть скота осталась под открытым небом до январских холодов.

О каких привесах здесь можно говорить?

Животноводы Режевского района остались в долгу у государства и по продаже молока, недодав на заготовительные пункты 382 тонны этой продукции. Произошло это потому, что резко упала продуктивность животных. От каждой коровы района недополучено до планового показателя по 282

килограмма молока. Не выполнили заданий снова совхозы «Режевской» и имени Чапаева.

Для объяснения случившегося есть много объективных причин, но есть и такие причины, которые полностью зависели от воли и способности людей, от организации труда и производства, от бережного отношения к государственному добру. Возьмем такой пример. В районе из-за неудовлетворительных условий содержания скота, недоброкачественных кормов и других причин за год погибло 837 голов крупного рогатого скота (4,2 процента к обороту стада), и 2336 свиней (12,8 процента к обороту ста-

◆ Проверим выполнение социалистических обязательств

да). Я не хочу утверждать, что потери полностью на совести животноводов, бригадиров, управляющих, и все-таки добрая часть вины ложится на плечи тех, кто непосредственно работает на фермах.

Все знают в совхозе имени Ворошилова телятницу Эманию Брюханову. Трудоблывающая женщина на деле доказывает, что хороший уход за животными, содержание помещений в чистоте и порядке позволяет ей полностью сохранять молодняк. В районе есть много других добросовестных телятниц и свинок, есть они и в совхозе «Глинский». Но, как ни странно, в этом хозяйстве, где лучше обстоят дела с обеспеченностью производственными помещениями, допущен наибольший падеж скота по району. В совхозе за год погибло 317 голов крупного рогатого скота и 913 свиней разных возрастов. Это ли небезынтересность? Видимо, в Глинском нужно срочно решать вопрос с подбором кадров.

Быть рачительным хозяином в полном смысле этих слов — значит предвидеть и не только

предвидеть, но и своевременно принимать меры по пресечению попыток разбазаривания народного добра, попыток недобросовестного отношения к своим обязанностям каждого члена трудового коллектива. Все это я говорю к тому, что некоторые руководители хозяйств и специалисты не придают должного внимания режиму экономии. Каждому совхозу района определены фонды на выделение продуктов для общественного питания. Однако на местах эти нормы грубо нарушаются.

Директор совхоза «Режевской» Ф. Ф. Костыренко отлично знает, что хозяйство не выполняет годового плана по продаже мяса, и все же со складов сверх фондов частным лицам продано 110 центнеров мяса по заниженным ценам, плюс к этому еще 142 тысячи штук яиц. В совхозе «Глинский» реализовано 228 тысяч штук яиц сверх нормы. Вопросы разбазаривания продуктов разбирались на заседаниях городского комитета народного контроля, виновные наказывались рублем, но факты нарушений еще не изжиты.

Одним из резервов успешного выполнения плана продажи молока государству является повседневная борьба за повышение его товарности. По данным за год 10 процентов производимого молока у нас идет на внутрихозяйственные расходы. Расходы на общественное питание, на кормление молодняка животных, потери от низкого качества продукции составили не много не мало 11648 центнеров молока. Только на выпойку телятам в совхозе «Глинский» перерасходовано 162, а в совхозе «Режевской» — 120 центнеров молока.

Резкое сокращение падежа скота, повышение товарности молока и качества продукции — несомненно сыграют положительную роль в выполнении социалистических обязательств 1972 года.

А. ДОЙЛИДОВА,
инспектор по заготовкам.

Директор завода

Горький. Михаил Афанасьевич Юрьев — директор завода «Красное Сормово». Предприятие это известно в стране как родина судов на подводных крыльях, сухогрузов типа река—море.

Требовательный к себе и другим, отличный организатор, обладающий глубокими инженерными знаниями, М. А. Юрьев сумел правильно расставить людей, воспитать в них чувство ответственности за порученное дело.

Директор вникает во все детали производства, хорошо знает руководителей цехов, инженерно-технический персонал, многих рабочих. Его часто можно видеть в цехах, на стапелях, решающим тут же, на месте, производственные вопросы, выслушивающим мнение рабочих.

При всей своей загруженности Михаил Афанасьевич увлеченно занимается спортом, живо интересуется театром, умеет выкроить время для работы над докторской диссертацией.

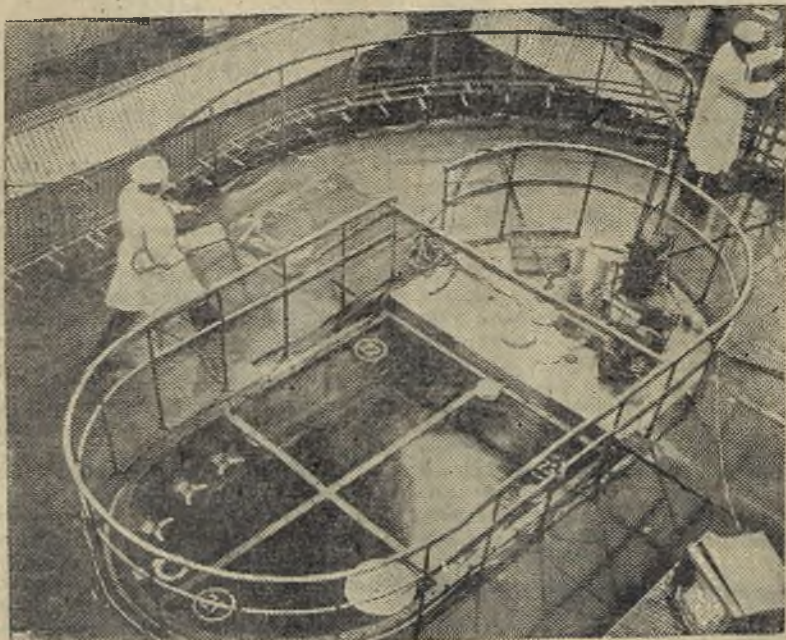
Михаил Афанасьевич Юрьев прошел большой жизненный путь. Бывший беспризорник стал инженером, директором завода. В этом году ему было присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда.

На снимке: М. А. Юрьев беседует с рабочими.

Фото В. Войтенко (Фотохроника ТАСС)



АТОМ ИССЛЕДУЮТ СТУДЕНТЫ



Научный «арсенал» Московского инженерно-физического института пополнился учебно-исследовательским центром, созданным на базе ядерного реактора.

Цель создания этого центра — дать возможность будущим инженерам-физикам приобрести глубокие теоретические знания и прочные практические навыки. Исследовательские работы в центре уже включены в обязательную программу занятий студентов старших курсов.

Помимо основного реактора в учебно-исследовательском центре действует еще один своеобразный «мини-реактор» — «Лада». Он предназначен для изучения физики процессов. В распоряжении студентов также лаборатория ионизирующих излучений и вычислительная машина для обработки экспериментальных результатов.

На снимке: студенты проводят эксперимент на реакторе.

Фото В. Зуфарова. (Фотохроника ТАСС).

КОРОВНИК НОВЫЙ, НЕДОСТАТКИ СТАРЫЕ

Семь лет строили в Каменке коровник. Наконец, в середине декабря перевели мы своих буренок в новое помещение. Конечно, первые дни коровы резко снизили надои. Это и понятно. Новое здание, новые условия. Но вот коровы привыкли, а надои не повысились. В чем же причина? Их много. На первый взгляд они кажутся незначительными, но в целом мешают повышению надоев.

Пока строили коровник, устарел проект. Не предусмотрели в нем водопровод с горячей водой. А ведь сами знаете, сколько доярке нужно горячей воды! Помыть руки, ведра, аппараты, и приходится за теплой водой ходить далеко. Собираются доярки в очередь. Десять минут нужно затратить, чтобы дождаться, пока из бака набегит ведро воды.

Как только мы перешли в новый коровник, начались перебои с подвозкой силоса, никак его не могут достать из

ям. Вот и скормливаем коровам сено и солому, да и то в неподготовленном виде — нет ни кормокухни, ни места для установки простейшего оборудования для кормоприготовления. В настоящее время задача кормов механизирована. В кормлении животных по существу произошла уравниловка. Хотя на ферме много сена и соломы переработано, коровы вдоволь не наедаются. Выход из такого положения один: надо хорошо готовить корма к скормливанню, своевременно подвозить силос, и тогда будет что класть на кормовой транспортер.

Не хватает у нас кочегаров в котельной, часто мерзнем, производительность страдает, да и буренки тоже чувствительны к низким температурам, сразу это на надоях отражается. Как день полочки, так не увидишь кочегаров на ферме. Один Николай Драб работает. Но ведь один коче-

Зима на фермах

гар не в состоянии целыми сутками трудиться.

Уборка навоза на ферме механизирована. Но и здесь при строительстве были допущены ошибки. Навоз транспортером должен подаваться в тележку, но он не попадает туда, и скотнику приходится крепко попотеть.

Не открыт на ферме и пункт искусственного осеменения, хотя при строительстве он предусматривался. Помещение для пункта построено, но оно очень неудобно. Во всех этих закоулках заблудиться. А как туда корову завести, уму непостижимо.

Да, перешли мы в новый механизированный коровник. Но коровы молока не прибавили. А ведь нужно совсем немного: нашему руководству по-хозяйски и как можно быстрее устранить все возникшие недостатки.

Е. НЕВОСТРУЕВА,
доярка Каменского отделения
совхоза имени Чапаева.

обсуждение Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и разработаны мероприятия по всестороннему использованию резервов производства и усилению режима экономии.

Многие мероприятия выполнены. В результате значительно перевыполнены планы по производству и продаже животноводческой продукции, совхоз получит прибыли примерно 200 тысяч рублей. Растет производительность труда.

Большое внимание уделяется улучшению условий труда, механизации трудоемких процессов сельскохозяйственного производства. По степени механизации животноводческих ферм совхоз занимает первое место в районе. На фермах организовано бесплатное питание животноводов, для этих целей совхоз выделил определенные средства из фонда материального поощрения.

Что касается перевода кур на клеточное содержание, то совхозом принимаются все меры для внедрения этого прогрессивного и весьма выгодного метода ведения птицеводства.

ОТКЛИКНИТЕСЬ, ПЕРВЫЕ!

Вот что произошло теплым майским утром 1923 года. Многие жители нашего города увидели, как по главной улице, распевая бодрую маршевую песню, шагает немногочисленная группа ребят. Это был первый пионерский отряд. Он состоял из детей-сирот детского дома. Здесь были Демидова, Плотникова, Лукина, Пескова, Устинова, Ерохина, Семенова, Поляков. Руководила этим отрядом Глафира Федоровна Волынкина. Она была первой вожатой. Возле здания райкома партии ребята остановились. Их тепло приветствовали работники райкома. В ответ пионеры проскандировали:

Смена, смена идет,
Комсомол смену ждет,
Партия гордится,
Что сменушка идет.

Этот отряд просуществовал недолго, и на смену ему был организован второй при школе № 1.

В нем были Галина Ивановна Абрамович, Руфина Игнатьевна Колесникова, Елена Андреевна Гаренских (Мохова), Борис Андреевич Мохов, Галина Семеновна Нятина-Гаренских, Яков Иванович Белоусов.

Позже, после смерти В. И. Ленина, в отряд вступило много ребят. Их называли пионерами Ленинского набора.

Штаб дружины нашей школы обращается ко всем, кто знает что-нибудь о первом и втором отрядах, сообщить по адресу: г. Реж, школа № 10, штаб дружины. В связи с 50-летием пионерской организации мы решили собрать материал по истории создания пионерской организации города Режа.

Откликнитесь, первые пионеры и пионеры Ленинского набора! Штаб дружины школы № 10.

Соревнование — творчество масс

ПОЧИНОВ МНОГО, А ПРОКУ...

Творчество масс и соревнование тесно связаны друг с другом. После Постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» эта взаимосвязь стала еще крепче.

В постановлении говорится: «Важно своевременно подмечать и поддерживать все новое, что рождается творчеством масс...»

Как же этот тезис воплощается в жизнь на Режевской швейной фабрике?

На фабрике мне сообщили, что 105 швей-мотористок поддержали почин ткачихи Ярославского льнокомбината Смирновой, 157 — почин «За уральский час», 549 — почин московских и ленинградских предприятий, а 531 — почин Лазаренко. Цифры внушительны. И если только судить по ним, то можно сказать, что соревнованием на фабрике охвачен широкий круг работниц. А если учесть, что здесь работает 897 человек и сопоставить эту цифру с числом соревнующихся, то оказывается, что один человек подхватил сразу несколько починов. Но все это только сухие цифры, а как же обстоят дела в действительности?

Мне пришлось побывать в бригадах, побеседовать с работницами о починах, которые они поддержали. И вот что выяснилось: цифры, данные мне о числе соревнующихся, далеко не объективны, а само соревнование ведется формально.

На вопрос, кто такая Смирнова, лучшая швея первой бригады Г. Сониная пожимает плечами.

— За что борется Смирнова? — на этот вопрос затрудняется ответить другая работница бригады Л. Корепанова.

А ведь фамилии обеих этих швей-мотористок записаны в число тех, кто подхватил почин Смирновой. И не удивительно, что швеи не имеют представления о нем, и не их вина в этом — вина руководителей соревнования, которые призвали работниц подхватить почин, но не создали условий для того, чтобы он прижился в коллективе.

Посади саженец в сухую землю, он завянет, погибнет. Так и соревнование. Не подготовлена почва для него — считай, что оно зачахнет. Подобное произошло на швейной фабрике. Руководители профсоюзной организации ограничились призывом работниц подхватить почин, и только.

Индивидуальных бесед со швеями, толковых разъяснений, заботы о качественном, а не о количественном показателе соревнования, не последовало. И вот результат — через несколько месяцев после собрания швеи даже не имеют представления о почине, который они же подхватили. Он не заставил их задуматься и о неиспользованных резервах производства, за счет которых можно выполнить пятилетку в четыре года, повысить производительность труда и качество продукции. В действительности все починны на фабрике сведены к подведению итогов выполнения плана. Так же это делается и в пер-

вой бригаде, где мне пришлось побывать. До мастера даже не доведена цифра 114,2 процента — на столько бригада должна выполнять дневное задание, чтобы справиться с обязательствами почина «За уральский час», который она подхватила. Но так не произошло — бригада выполнила план второго полугодия только на 108,6 процента.

Фабрика хронически не выполняет план. Но и здесь, как на любом предприятии, есть передовики производства. За девять месяцев справились с заданием первого года пятилетки швей-мотористки Л. Пузанова, В. Силина, Г. Сониная (первая бригада), Г. Клиппина, Л. Мезенцева и С. Панова (вторая бригада).

В счет августа 1972 г. трудится М. Малыгина из третьей бригады, в счет марта — Л. Демина, Л. Кукушкина, Н. Чепчугова из первой бригады. Можно и дальше перечислять фамилии швей, у которых на трудовом календаре еще в прошлом году был 1972 год. И вот успехи этих работниц руководители соревнования умело подтасовывают под результаты починов. Хотя можно с уверенностью сказать, если и не были бы подхвачены они на фабрике, ничего бы не изменилось в показателях передовых работниц, как ничего не изменилось бы и в качестве продукции. Как оно было низким до поддержки почина Смирновой, так оно низким и осталось — на 544 изделия поступили рекламации в прошлом году.

Эта цифра доказывает, что над содержанием почина Смирновой, которая призвала к борьбе за отличное качество выпускаемой продукции, на фабрике по существу и не думали. Правда, собирались создать школы коммунистического труда, но руки до этого не дошли.

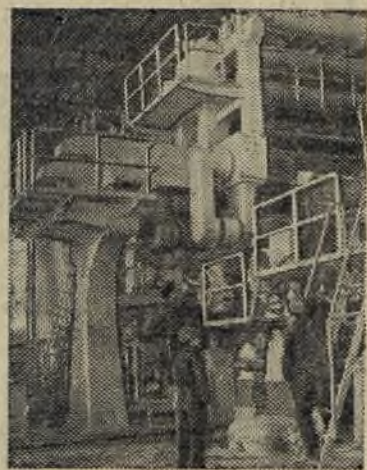
Швейники запутались в починах. Ни один из них не привился на предприятии по настоящему, не дал нужного эффекта. Они погнались больше чем за двумя «зайцами» и ни одного не поймали.

Г. ЛАВРЕНТЬЕВА.

НА СТРОЙКАХ СТРАНЫ

Карельская АССР. В нынешнем пятилетии мощность Сегежского ордена Ленина целлюлозно-бумажного комбината по производству бумаги возрастет в два раза. Будут введены в эксплуатацию три новые быстроходные бумагоделательные машины. Одна из них — девятая по счету, мощностью 110 тысяч тонн бумаги в год — накануне пуска. Монтаж «девятки» начался летом 1971 года, его осуществляют лучшие бригады треста «Союз-промбуммонтаж».

На снимке: монтаж сушильной части бумагоделательной машины на Сегежском ЦБК. Фото С. Майстермана. (Фотохроника ТАСС).



ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

Смотру — внимание

В корреспонденции «Смотру — внимание», опубликованной в газете «Правда коммунизма» — № 139, говорилось о недостатках, которые возникли в совхозах района в ходе проведения смотра по улучшению использования резервов производства и усилению режима экономии. Были высказаны некоторые замечания в адрес руководителей совхозов. Первым на критику откликнулся директор совхоза имени Ворошилова А. И. Перевалов. Он отметил, что на собраниях трудящихся было проведено

Субботний гость газеты ЛЮДЯМ НА РАДОСТЬ

Каждый житель поселка Быстринский знает заведующую отделом готового платья десятого магазина Римму Федоровну Эленшлегер. За десять лет работы после окончания торгового училища она словно бы изучила вкусы каждого покупателя. Не холодная вежливость отличает продавца—настоящая приветливость, обходительность, подлинное обаяние, да еще растущее мастерство—качества для современного продавца обязательные.

— Сейчас не могу себя представить на каком-нибудь другом месте, очень люблю свою

профессию, — говорит Римма Федоровна.

Те, кто часто встречается с этой невысокой, худенькой молодой женщиной, задают себе вопрос: чем же берет она, как добивается успехов в работе? Вроде ничем не отличается от других продавцов. Но есть в ней какая-то мягкая обходительность, добрая, приветливая улыбка для каждого покупателя. Так бывает с человеком, который пользуется у окружающих большим авторитетом. А то, что есть у нее такой авторитет, говорят и продавцы десятого магазина и жители посел-

ка Быстринский. Особенно тепло отзывается о продавце заведующая магазином, отличник советской торговли Александра Константиновна Дира: «Очень уважают Римму Федоровну в коллективе. Всегда приходит на помощь своим товарищам, никогда не откажет подменить заболевшего работника. В магазине есть молодые, неопытные продавцы. Римма и словом им посоветует, и делом покажет, как нужно работать, общаться с покупателями. И все это она делает по своей инициативе, потому что такой уж у нее характер—хочется ей, чтобы все работало хорошо».

Месячные планы мы перевыполняем, — говорит Александра Константиновна. — За декабрь минувшего года выполнили

задание на 108 процентов. Немалая заслуга в этом и Риммы Федоровны Эленшлегер. Любят ее покупатели. Она и убедить может, что эту вещь просто необходимо купить, и если видит, что не к лицу—отсоветует, не поленится лишний раз сходить на склад, принести другой товар. Иногда перероет вороха одежды, но найдет то, что нужно. Покупатели отходят от прилавка с чувством удовлетворения и радости».

В отделе, где работает Римма, всегда порядок, идеальная чистота. Товар разложен так, что каждая вещь на виду, все продумано до мелочей, чтобы покупателю было удобней.

— Хочу, чтобы все люди одевались нарядно, красиво, модно, — говорит Римма Федоровна Эленшлегер. — Чувствую себя счастливым человеком, когда моя работа приносит людям радость и удовлетворение.

Г. ЗИНОВЬЕВА.

«КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ»

«ПО СЧАСТЛИВОЙ СЛУЧАЙНОСТИ»

В декабре прошлого года в редакцию газеты и городской комитет КПСС поступила жалоба тринадцати жителей поселка Быстринский о нарушениях правил советской торговли в магазине № 25 («Хозяйственный» в поселке Быстринском). В ней сообщалось о том, что 8 декабря в магазин поступили ковры, которые были проданы работникам торговли и их знакомым.

Народные контролеры поселка побывали в магазине и установили, что факт этот действительно был. Произшел он в отсутствие заведующей Проконьевой. Хозяевами в магазине в этот день были сами продавцы. Они объявили покупателям, что за коврами ехать некому. Покупатели, возмущавшись, разошлись, а вечером того же дня ковры были привезены и проданы работникам торговли, аптеки, быткомбината и конторы стройуправления.

Почему именно продавцы оказались в этой очереди? На этот вопрос в магазине № 25 отвечают: «Просто случайно».

В письме указывается и такой факт, что книга жалоб не выдается покупателям, а продавец тов. Колмакова очень груба. Действительно, для книги жалоб и предложений в магазине нашли такое место, к которому не подобраться. И факты грубости тов. Колмаковой тоже подтвердились.

Городской комитет народного контроля принял к сведению заявление исполняющего обязанности заведующего торгового Н. С. Принца о том, что лица виновные в нарушении правил торговли, наказаны.

Н. С. Принц предупрежден о том, что если с его стороны не будут приняты меры по строгому соблюдению правил торговли в магазинах, то он будет привлечен к ответственности.

Комитет народного контроля обязал группу контролеров торгового, которую возглавляет В. И. Суздалева, усилить контроль за работой магазинов.

Г. КОСТЫЛЕВА.

А вот что ответил на письмо в редакцию тов. Принца: «Жалоба на коллектив магазина № 25 рассмотрена на расширенном заседании местного комитета. Принято решение: за нарушение правил советской торговли продавцу Л. К. Топорковой объявить выговор, продавцу Е. Д. Колмаковой за грубое отношение к покупателям также объявить выговор. Заведующая магазином предупреждена».

Редактор
В. В. ЕЛОВСКИХ.

Двери открыты

В понедельник, 17 января, в районе Гавани по улице Коммуналов открывается новая детская поликлиника и детская больница.

С 20 января начнется прием маленьких пациентов в светлых, со вкусом оформленных кабинетах детской поликлиники.

ДОСАДНЫЕ МЕЛОЧИ

В субботу и воскресенье режеевлянам, живущим в районе вокзала, приходится ходить пешком на рынок. Дело в том, что в самый разгар работы рынка с 9 до 11 часов не ходят автобусы—наступает перерыв. А ведь от вокзала до рынка очень далеко. Хочется выразить желание всех жителей, живущих в районе вокзала: как-то изменить расписание автобусов. Ведь гораздо удобнее с рынка ехать автобусом, чем с тяжелой сумкой тащиться пешком!

Жители района Гавани в зимнее время к центру города ходят через замерзший пруд. Это удобно и быстро. Но около горисполкома их ожидает «тяжелое испытание» в виде крутой горки, которую приходится преодолевать на четвереньках. А ведь в прошлом году на этом месте стояла лестница. Почему бы не поставить ее и нынче?

Где найти срочно транспорт для перевозки? Конечно, ответ ясен—в трансгентстве. Но там работает только две автомашины, на которые нужно ждать очереди по два-три дня, а заявку надо давать за две недели. Жителям города часто, особенно в воскресные дни, требуется транспорт, чтобы перевезти покупки из магазина или с рынка. Но достать автомашину невозможно. И поэтому в выходные дни приходится наблюдать, как люди везут с рынка на санках груз. А нельзя ли организовать в такие дни перевозку груза разовым транспортом, в определенные часы, например, с 8 до 12 часов дня?

Л. НИКИТИН.



С большим успехом выступил на городском смотре хор Дома культуры. Много приятных минут доставили участники художественной самодеятельности своими выступлениями зрителям. Исполнялись популярные песни советских композиторов. Лучшие из лучших коллективов представлены на заключительном смотре.

На снимке: хор Дома культуры.

Фото Ф. НОВГОРОВОДА.

Человек и его дело

Удивительная коллекция у жителя поселка Подосиновец Анатолия Яковлевича Коссова. В ней свыше девяти тысяч репродукций с картин, которые экспонируются в ленинградском Эрмитаже, московской Третьяковке, парижском Лувре и в Дрезденской галерее.

Всем, у кого появляется желание ознакомиться с шедеврами мирового искусства, не обязательно ехать в дальние края. Они могут это сделать, побывав на Набережной улице, где живет А. Я. Коссов. Хозяин любому разрешает

ДОМАШНЯЯ ГАЛЕРЕЯ

листать альбомы, перебирать открытки.

Частый гость в доме коллекционера местный почтальон. Он приносит объемистые пакеты, которые идут сюда из многих городов Советского Союза и зарубежных стран. Особую радость доставляют адресату репродукции с автографами художников: «Уважаемый Анатолий Яковлевич, посылаю Вам открытки-иллюстрации к «Даме с собачкой» и серию карикатур Кукрыниксов».

«...Посылаю три свои автолитографии. Надеюсь, что это подкрепит вашу коллекцию и

энтузиазм в благородном деле собирания предметов искусства. Н. Жуков».

У А. Я. Коссова—руководителя районной организации общества «Знание»—возраст уже пенсионный. Но этому, пожалуй, не каждый поверит. Подвижный и неутомимый, он всегда находит время и для общественных дел. По его инициативе в районном центре проводится устный журнал «Собеседник», созданы кружки коллекционеров, клуб книголюбов.

Г. ЗАКОВ.
(Корр. ТАСС)

пос. Подосиновец
Кировская область

ОБЪЯВЛЕНИЯ

КИНОТЕАТР «АВРОРА»

15—16 января — «О любви», начало в 11, 18, 10 и 20 часов. 17 января в эти же часы «Мой нулевой час». Для детей 15—16 января — «Гроза над Белой», 17 января —

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

15—16 января — «Мой нулевой час». Начало 15—го— в 12, 17, 19, 21 час., 16—го— в 11, 13, 17, 19, 21 час. 17 января — «Олеся». Начало в 12, 17, 19, 21 час. Для детей 15—16 января — «Мо-

«Попутного ветра, синяя птица». Начало детских сеансов в 16 часов.

лодая гвардия», две серии, начало в 14.30 час.

В зимний период при резком понижении температуры воздуха базы сжиженного газа, питающие многоэтажные дома, могут отключиться или давать низкую испаряемость газа. Именно в это время

нужна особая осторожность при пользовании газовыми приборами.

Товарищи режеевляне! Если вы на горелке обнаружите слабое пламя или заметите его затухание, то сразу прекратите пользование газовыми приборами, закройте все краны и сообщите в горгаз по телефону 0—4.