

**СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:**

- ◆ Соцобязательства на проверке (1 стр.)
- ◆ С собрания городско-го партактива (2 стр.)
- ◆ Эстетическое воспитание детей в семье (3 стр.)
- ◆ Читатели продолжают заочную конференцию «Как вас обслуживают» (4 стр.)

ПРАВДА КОММУНИЗМА

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается
с 17 апреля 1930 года.

№ 148 (4818)

ЧЕТВЕРГ, 16 декабря 1971 г.

Цена 2 коп.

◆ ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

БЫТЬ ПЕРВЫМИ ПОЧЕТНО И ТРУДНО

Глинская молочнотоварная ферма по праву считается одной из передовых в районе. Здесь на фуражную корову за 11 месяцев получено по 2664 килограмма молока или прибавка к уровню прошлого года составила 135 килограммов. До конца года глинские животноводы имеют все данные для успешного выполнения годовых плановых заданий по надоям на корову и по продаже молока государству.

По итогам слота за санитарную культуру ферм района коллективу присуждено первое место с вручением диплома и вымпела.

Сегодня газета предоставляет слово бригадире фермы Зое Алексеевне Крохалевой.

Результаты работы в ноябре снова принесли коллективу победу в социалистическом соревновании ферм района. Мы надели по 196 килограммов молока на корову. Быть первыми почетно и трудно. Приятно сознавать, что труд наших доярок приносит замечательные плоды. Но успехи не приходят сами по себе, они достигаются в повседневной борьбе за большое молоко. Нельзя сказать, что начало нынешнего года и пастбищный период сложился для нас неудачно. Мы имели необходимый запас кормов на конец зимовки, имели летом для выпаса культурные и естественные пастбища, а вот молока явно недополучали.

Перед началом стойлового содержания все работницы фермы собрались на большой совет. Обсудили Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования». И не только поговорили, но и приняли конкретные обязательства на зимний период. В частности, с 1 октября по 31 мая решили надоть по 2040 килограммов молока на корову. Для выполнения этих высоких обязательств партийный комитет, рабочком и дирекция раз-

работали условия соревнования для всех категорий работников ферм. Условиями предусмотрены как моральные, так и материальные стимулы поощрения победителей. Имя доярки, занявшей по совхозу по надоям первое место за стойловый период, будет занесено в Книгу почета. Кроме этого, она получит 75 рублей денежной премии. За наивысший результат скотникам-пастухам присваивается звание «лучший животновод» и присуждается денежная премия. За получение высоких надоев в течение каждого месяца в четвертом квартале по условиям соревнования доярки и скотники также награждаются премиями.

Постановление ЦК КПСС потребовало от нас многое изменить в устоявшихся годах закостенелых методах и формах соревнования. В настоящее время на ферме большое значение уделяется преданию широкой гласности результатов труда. С этой целью мы ежедневно подводим итоги соревнования. В честь лучших доярок у входа на ферму на мачте поднимается алый вымпел. Результаты за день систематически показываются в бюллетене. Это помогает всем нашим работникам быть постоянно осведомленными о делах в коллективе.

Труд любит упорных, сильных и настойчивых людей. Только благодаря этому, большинство наших рабочих добиваются высоких производственных показателей. Доярки Людмила Александровна Кочнева и ее дочь Клавдия Николаевна Князева, Алефтина Андреевна Корепанова, ветеран животноводства Анна Степановна Лебедкина, скотники Анатолий Афанасьевич Ефремов и Михаил Михайлович Князев, рабочая по приготовлению кормов Руфима Ивановна Новикова являются подлинными заповалами в соревновании, высоко несут честь своего коллектива.

Получать высокие надоя, особенно в зимнее время,



На снимке: передовая доярка Глинской молочнотоварной фермы Анна Степановна Лебедкина. Накануне нового года коллектив животноводов проводит Анну Степановну на заслуженный отдых.

Фото Г. ЧУСОВИТИНА.

очень трудно. Стадо нынче осталось без корнеплодов, у нас низкого качества сено, и тем не менее наши рабочие изыскивают резервы для подъема продуктивности животных. На ферме нет кормокухни, нет необходимых условий для приготвления кормов, но мы с первых дней стойлового содержания скота режим и запариваем солому из расчета 8—10 килограммов на корову, добавляем в резку силос и сдобриваем ее концентратами. Большую часть концентратов закармливаем, дрожжем.

Есть у нас трудности и другого характера. Помещения коровников старые и не осна-

щены простейшими механизмами для раздачи кормов и уборки навоза, поэтому на ферме дояркам и скотникам приходится выполнять большой объем работ вручную. Животноводы вправе предъявить законные требования к службе главного инженера, к дирекции о создании для нас лучших условий труда.

В настоящее время каждая корова стада дает по 7 килограммов молока в сутки, но это далеко не предел. Наш коллектив приложит все силы, чтобы получать молока больше и высокого качества.

З. КРОХАЛЕВА,
бригадир Глинской фермы.

Зима на фермах

ПОКАЗАТЕЛИ УЛУЧШАЮТСЯ

С переходом на зимне-стойловый период содержания скота в совхозе «Режевской» на молочнотоварных фермах резко упали надоя молока. Чтобы выправить положение, рабочком и дирекция совхоза приняли ряд мероприятий. Одним из них являются новые условия соревнования для работников ферм.

Эти условия предусматривают непрерывное повышение надоя по каждой группе коров и в целом по ферме.

Выполняющими условия соревнования считаются доярки, получившие надой за декаду на 5 процентов выше, чем в предыдущей десятидневке. Для скотников условия такие же, но надой берется в целом по корпусу, а для бригадира по результатам месяца при условии увеличения надоя на 20 процентов.

Итоги подводятся каждые десять дней. После выработки новых условий лишь несколько доярок смогли их выполнить. Но вот при подведении итогов за первую декаду декабря уже 35 доярок и скотников выполнили условия соревнования.

Среди молочнотоварных ферм совхоза «Режевской» первое и второе места заняли Останинская и Соколовская фермы.

Первое место среди доярок по итогам за 11 месяцев заняла Р. Е. Черняева с Соколовской фермы, получившая по 2968 килограммов молока, второе место заняли две доярки с Останинской фермы Е. М. Путилова и П. А. Останина.

С. МЕЛКОЗЕРОВ,
председатель рабочкома
совхоза «Режевской».

Премии передовикам

В совхозе «Глинский» подведены итоги социалистического соревнования механизаторов на вывозке удобрений. Первое место на тракторе МТЗ-50 завоевал Валентин Александрович Белоусов, который за 14 дней доставил на поля 259 тонн навоза при плане 225 тонн. На тракторе Т-40 отличился Валерий Александрович Блохин. На его счету 343 тонны удобрений. Победителям выданы денежные премии.

За успешную работу в ноябре премированы также доярки Людмила Александровна Кочнева и Клавдия Николаевна Князева, которые ежедневно получали от коровы по 11,2 килограмма молока. В числе награжденных есть имена скотников Михаила Михайловича Князева и Валерия Васильевича Тронина. В целом от их гурта надавали по 8,8 килограмма молока в сутки на фуражную корову.

Г. ФЕДОРОВ.

◆ ПОД ОСТРЫМ УГЛОМ

ТОВАРИЩ ГОРДЕЕВ ОБЕЩАЕТ...

Животноводческие фермы, как правило, расположены на окраинах сел и деревень. И нет нужды объяснять, что работницы этих ферм более чем кто-либо нуждаются в теплой и практичной обуви. В данном случае имеются в виду валенки и резиновые сапоги.

Торгующие и обслуживающие организации должны были бы в первую очередь позаботиться о снабжении животноводов такой обувью. Но не чувствуется пока этой заботы у председателя райпотребсоюза А. Я. Мерзлякова.

Целое лето и осень просили доярки снабдить их резиновыми сапогами. Такие сапоги по-

ложены им как спецдежда, но нет их в совхозе. Ладно, решили доярки, пусть привезет автолавка нам их на ферму, а мы за свои деньги купим. Но прошло лето, затем осень, а сапоги так и не появились. Правда, автолавка изредка появлялась, но вместо сапог она привозила летние трусики и майки.

Тогда обратились к А. Я. Мерзлякову с вопросом, привезет ли он дояркам сапоги? — Как?—удивленно развел руками А. Я. Мерзляков,—мы недавно привозили целую автомашину сапог, но их никто не берет.

Оказывается, машина с сапогами действительно была на

ферме. Но тов. Мерзляков не уточнил одну «немаловажную» деталь, что сапоги эти были... лаковые. Чтобы купить их, доярка должна была заплатить треть своего заработка. Да, кроме того, в лаковых сапогах не практично ходить на ферму. И ничего нет удивительного, что они не хотели их приобретать.

Прошла осень, наступила зима. А проблема обуви для животноводов по-прежнему не разрешена. Теперь нужны уже не столько резиновые сапоги, сколько валенки.

— Будут вам валенки,—заявил директор фабрики бытового обслуживания И. П. Горде-

ев, имеющий в своем производстве мастерскую по изготовлению валенок.

При этом он проявил неслыханную энергию. Сам позвонил в Клевакинский сельский Совет и просил председателя Совета предупредить всех доярок, чтобы в день животноводства, который, как всегда, проводился 10 числа, они взяли бы с собой деньги. Тов. Гордеев объяснил, что прямо на ферму приедет автобус бытового обслуживания, который привезет в продажу валенки, а если кому не достанется, то приемщица оформит заказ на их изготовление.

В день животноводства образованные доярки, отправляясь на ферму, не забыли взять с собой деньги на покупку валенок.

И автомашина действитель-

но пришла, но пришла она не на ферму. Остановилась в селе на бойком перекрестке, и началась торговля.

Узнав об этом, председатель сельсовета тов. Амосова пошла предупредить, чтобы автомашина ехала на ферму.

— А мне все равно, кому продавать,—заявила приемщица выездной комплексной бригады тов. Горбуляк.

На ферму она так и не приехала. Продавала валенки случайно попавшимся под руку покупателям. А когда ей напомнили, что тов. Гордеев обещал принять заказы на валенки у доярок фермы, она ответила, что никто ей таких указаний не давал и заказов она принимать не будет.

А как же ваше обещание, товарищ Гордеев?
А. ЧЕРКАШИНА.

Соревнование на новом этапе

(Выступления в прениях по докладу первого секретаря горкома КПСС А. Л. Петелина)

НАШИ УСПЕХИ И НЕДОСТАТКИ

(Из выступления секретаря парткома совхоза имени Ворошилова В. В. КУКАРЦЕВА)

Постановление ЦК партии глубоко раскрывает значение и особенности социалистического соревнования на современном этапе. Оно имеет большую силу в подъеме творческой активности трудящихся.

Принимая обязательства коллектива совхоза, мы в основу его кладем личные обязательства, затем бригадные, отделенческие и потом в целом по совхозу.

Итоги социалистического соревнования подводим согласно условий, выработанных на определенный период: уборка урожая, заготовка кормов, итоги года и т. д.

После выхода Постановления ЦК партии о социалистическом соревновании мы увидели, что в этом деле у нас много еще недостатков, и уже в 1971 году решили пересмотреть свое отношение к руководству социалистическим соревнованием.

К числу недостатков относится и то, что мы много внимания раньше уделяли материальным стимулам и меньше моральным.

Сейчас мы подводим итоги работы механизаторов. Главным поощрением здесь является звание «лучшего механизатора», занесение в совхозную Книгу почета или Доску почета с выдачей при этом удостоверения.

Социалистическое соревнование в нашем совхозе возглавляют коммунисты пастухи Зобнин, Ермаков, скотник Панышин.

В основе социалистического соревнования лежит борьба за повышение производительности

труда. Наш совхоз в целом неплохо справился с планом 11 месяцев, а по некоторым показателям и с годовым планом. Выполнен годовой план по мясу, продаже яиц государству, зерна. Будет выполнен план продажи и по молоку.

С молоком сложилось очень напряженное положение. В связи с этим мы пересмотрели условия соревнования для доярки. До каждой из них довели план надоя. Ежемесячно в день животноводства подводим итоги по каждой ферме в целом и работу каждой доярки в отдельности. Здесь также сочетается моральное и материальное поощрение. Лучшей доярке, лучшему скотнику вручаются переходящие вымпелы и денежные премии.

Однако в организации социалистического соревнования у нас есть и недостатки. Вот, например, между нашим совхозом и совхозом «Режевской» заключен социальный договор о соревновании. Рабочим, сельский Совет решили провести проверку его выполнения. Проверили, итоги обсудили. Но ведь никто в районе не знает об этом. Не было представителя ни от горкома партии, ни от райкома союза работников сельского хозяйства. Итоги проверки не были опубликованы в городской газете. Есть и другие недостатки.

Партийная организация, рабочком и администрация совхоза, учтя недостатки в постановке социалистического соревнования, приложат все усилия для мобилизации коллектива на успешное выполнение государственных планов девятой пятилетки.

В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ

(О. СОСНОВСКИЙ, главный инженер никелевого завода)

Коллектив никелевого завода, претворяя в жизнь решения XXIV съезда КПСС, развернул боевое социалистическое соревнование и план одиннадцати месяцев по производству валовой продукции выполнил на 102,9 процента, по реализации — на 102,5 процента. Завод получил 256 тысяч сверхплановой прибыли, выполнил обязательства по экономии электроэнергии. Хорошего у нас в соревновании много, но и есть еще много недочетов, упущений в работе. Так под погрузкой и выгрузкой каждый вагон у нас перестоял на 1 час 19 минут сверх установленной нормы. Не осваиваем мы на заводе средств на промышленное строительство. В частности, много денег не освоено на строительство газоочистки.

Для достойной встречи пятидесятилетия Российской Федерации рабочие и служащие предприятия приняли повышенные социалистические обязательства. Государственный план по выпуску металла решено выполнить к 28 декабря, достигнуть роста производительности труда на 5,3 процента, сократить простой вагонов на 0,1 часа, сэкономить 1000 тонн топлива, 100 тысяч киловатт-часов электроэнергии, получить от

Лес — наше богатство. И мы, работники лесного хозяйства, призваны умножать это богатство, беречь его. Наш коллектив в ответ на Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» успешно выполняет взятые на себя обязательства. Нам в течение года неоднократно присуждались классные места в социалистическом соревновании, вручалось переходящее Красное знамя. Большинство наших рабочих уже выполнили годовые задания и выдают продукцию в счет 1972 года.

Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» — это новое проявление заботы нашей партии о развитии соревнования, о вовлечении в него трудящихся масс. Во всех коллективах бригад, цехов и смен фабрики проведены собрания, на которых трудящиеся по-деловому обсудили содержание Постановления и наметили конкретные мероприятия по его претворению в жизнь. Большое значение на фабрике уделяется гласности социалистического соревнования. Результаты работы бригад и цехов ежедневно передаются по радио. Каждый месяц проводятся расширенные заседания фабкома, где подводятся итоги работы бригад и цехов.

Третий месяц подряд первое место среди коллективов фабрики занимает бригада № 1, которая за 10 месяцев сшила сверх плана пальто из искусственного меха на 5026 рублей.

После выхода в свет Постановления многие наши работницы взяли повышенные личные обя-

СЧИТАТЬ ВАЖНЕЙШЕЙ ЗАДАЧЕЙ ПАРТИЙНЫХ, СОВЕТСКИХ, ПРОФСОЮЗНЫХ, КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ХОЗЯЙСТВЕННЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ ИНИЦИАТИВЫ И ТВОРЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ МАСС, РАЗВЕРТЫВАНИЕ ВСЕНАРОДНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА УСПЕШНОЕ ПРЕТВОРЕНИЕ В ЖИЗНЬ РЕШЕНИЙ XXIV СЪЕЗДА КПСС, ВЫПОЛНЕНИЕ НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПЛАНОВ И ЗАДАНИЙ.

(Из Постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования»)

Соревнование разгорается

(Из выступления А. КОРОЛЬКОВА, директора лесхоза)

Развитие социалистического соревнования мы будем направлять на увеличение производительности труда, на улучшение качества продукции. За пятилетие производительность труда запланировано поднять по предприятию на 30 процентов.

БУДЕМ РАБОТАТЬ ЕЩЕ ЛУЧШЕ

(Из выступления швей-мотористки швейной фабрики А. КУРОЧКИНОЙ)

зательства. Всего же в соревновании участвует 815 человек, 157 из них включились в соревнование за эффективный «уральский час», начатое передовиками производства Свердловского инструментального завода. Все коллективы бригад брали повышенные обязательства по достойной встрече 54-й годовщины Великого Октября. Перевыполнили предоктябрьские обязательства бригады №№ 1, 2, 3, 11, 12. Победителями соревнования стали Зоя Главацких, Галина Клепинина, Мария Малыгина, Любовь Ермакова, Галина Запрудина и другие.

Я также брала повышенные личные обязательства и план

первого года новой пятилетки выполнила за 9 месяцев, то есть норма выработки ежемесячно составляла 138,6 процента. Со своими обязательствами справились успешно и многие мои подруги по работе. Это Галя Сонина, Валя Силина, Люда Пузанова, Августа Лекомцева, Тамара Шалюгина.

В настоящее время на фабрике организуются школы коммунистического труда. В них рабочие будут обучаться передовым методам труда, обмениваться опытом, получать определенные экономические знания. Это несомненно послужит повышению производительности труда и улучшению качества продукции.

НАХОДИТЬ НОВЫЕ ФОРМЫ

(Из выступления председателя цехкома плавильного цеха И. П. ПОНОМАРЕВА)

Коллектив нашего плавильного цеха горячо одобряет Постановление ЦК партии об улучшении социалистического соревнования. В нашем цехе, также как и в других, социалистическому соревнованию уделяется большое внимание.

В начале каждого года до всех бригад доводится задание. Вместе с партийной и профсоюзной организациями все рабочие цеха активно обсуждают свои обязательства на предстоящий год. При этом мы руководствуемся теми задачами, которые поставлены перед нами государственным планом. А задачи эти очень серьезные. К концу пятилетки мы должны в два раза увеличить выпуск своей продукции. При этом сократить численный состав работающих на 100 человек.

Перед нами поставлена задача, за счет чего мы должны увеличить выпуск продукции? В первую очередь — это внедрение новой техники, новой технологии, снижение себестоимости. Все это мы и отражаем в своих обязательствах.

Те недостатки, о которых говорится в Постановлении ЦК партии, имеются и у нас. Обязательства надо брать конкретные, чтобы в них указывалось все: экономия топлива, электроэнергии, случаи травматизма, нарушения трудовой дисциплины. При подведении итогов все это отмечать, сочетая при этом моральные и матери-

альные стимулы.

В Постановлении много внимания уделяется индивидуальному соревнованию. У нас в цехе его нет. Мы раньше считали, что у нас все работают по звеньям и оплата труда тоже по звеньям. Отсюда для нас индивидуальные обязательства не приемлемы.

Но сейчас мы пересмотрели этот вопрос и решили, что некоторые рабочие могут брать такие обязательства.

Имеются у нас недоработки и в передаче передового опыта. Например, основной показатель в нашей работе — это снижение насыщенности никеля в отвале. Горновому В. И. Карташову по этому показателю в течение 5 месяцев присуждалось первое место. Но чтобы распространить опыт горнового Карташова, показать, за счет чего он добивается таких успехов, никто об этом не подумал. Сейчас мы распространяем его опыт.

В своей работе по социалистическому соревнованию мы уделяем большое внимание гласности. У нас есть Доска показателей, куда ежедневно мы заносим итоги работы каждой смены.

После выхода в свет Постановления ЦК партии мы познакомили с ним весь коллектив, а затем выработали мероприятия по улучшению социалистического соревнования.

За последние годы предприятие ведет большое капитальное строительство с тем, чтобы постоянно увеличивать производство товаров народного потребления. Коллектив цеха по выпуску товаров народного потребления досрочно рапортовал о выполнении годовых социалистических обязательств. Дополнительно выпущено более 100 тысяч штук штукатурной дроби, 6 тысяч метел и 4 тысяч обозных грядок.

Соревнование за быстрое выполнение пятилетнего задания в разгаре.

◆ ТРИБУНА ПЕДАГОГА

УЧИТЬ КРАСОТЕ

Умение чувствовать, понимать и ценить прекрасное не приходит само собой: его надо систематически развивать с ранних лет. Стремиться к этой цели—это значит осуществлять эстетическое воспитание, которое способствует развитию гармонической личности.

В чем состоят задачи эстетического воспитания?

Во-первых, необходимо всеми средствами искусства оказывать влияние на мировоззрение, нравственные понятия детей. Во-вторых, развивать эстетический вкус, в-третьих, воспитывать способность замечать, понимать красоту, в-четвертых, развивать художественные способности детей.

Эстетическое воспитание в семье должно начинаться задолго до того, как ребенок стал школьником. Нужно стараться находить красоту в самой обыденной жизни. Моет, предположим мать посуду, а дочурка помогает—вытирает и складывает тарелки. И вот, приучая девочку к первым трудовым шагам, можно говорить ей: «Танюша, ты складывай маленькие тарелочки к маленьким, мелкие к мелким, глубокие к глубоким, а то, смотри, как некрасиво, да и неудобно, когда все вперемешку. Или вот пример. Садит отец с детьми помидоры. Папа вбивает два колышка, к ним привязывает веревочку, и посадка идет «по шнурку».

Вырастают стройные ряды, смотреть легко и ухаживать удобно. Таким путем некоторые родители с ранних лет учат детей находить и чувствовать красоту в труде.

Правильно поступают в тех семьях, где малышам-дошкольникам покупают музыкальные инструменты, разучивают с ними детские песни и танцы, играют в музыкальные игры, читают стихи, занимаются лепкой, рисуют.

Большую роль в эстетическом воспитании играет книга. Такое воспитание начинается в семье уже тогда, когда малыш, затаив дыхание, с блестящими глазами слушает первые сказки или смотрит диафильмы о Красной шапочке, о козлятах, о репке. Сказочные образы, действуя на воображение ребенка, вызывают в нем горячие чувства, симпатии к смелым поступкам, любовь к животным, к природе, отвращение ко всему злобному, низкому, прививают любовь к художественному слову. Чем старше становятся дети, тем большее значение начинает приобретать художествен-

ные произведения как средство воспитания чувств прекрасного, формирования взглядов и убеждений.

В тех семьях, где установилась прекрасная традиция читать вслух, обсуждать книги, где приучают ребят обращать внимание на поэтические описания природы, на характеристику персонажей, красоту языка, приучают к ритму, к красивым оборотам речи, прививают любовь к поэзии,—ребята научатся понимать красоту и, главное, испытывать потрясение при встречах с прекрасным.

Важное значение имеет воспитание любви к прекрасному через изобразительное искусство. Подведите ребенка к окну, полюбуйтесь вместе зимним пейзажем, наклонитесь над аквариумом, рассмотрите каждую рыбку, каждую травку, обратите внимание на то, как они красивы, чем отличаются друг от друга по цвету и форме. И, может быть, у ребенка появится желание нарисовать картинку «Рыбки в аквариуме». Пусть эта картина будет несовершенна, но она явится плодом наблюдений, размышлений.

В некоторых семьях ребята собирают репродукции с картин великих художников, в школе знакомятся с творчеством выдающихся живописцев.

А какую огромную роль в жизни человека играет музыка! Она дает человеку все: волю к жизни, мужество, помогает пережить большое горе. Огромное воспитательное значение имеют небольшие домашние концерты, на которых поют, играют на гитаре, балалайке, баяне, читают стихи. А главное нужно, чтобы ребенок как можно больше слушал музыку.

Приходилось ли видеть родителям ре-

бенка, который не интересовался бы спектаклем или кино? Наверное, нет. Фильмы и спектакли не только расширяют кругозор, но и учат ребят вглядываться в жизнь, заставляют осуждать недостойное в людях, в окружающей действительности, показывают красоту, благородство мыслей, переживаний и поступков человека.

Успешное эстетическое воспитание школьников нельзя представить без их творческой деятельности. Большинство детских игр связано с богатым творческим воображением. Например, дети увлеклись игрой в театр. Их фантазия превратила старое одеяло в богатый занавес, старую шляпу—в сомбреро. «Артисты», захлебываясь от восторга, вносят все новые и новые усовершенствования в свой театр. В это время приходит мама, она очень устала и не замечает воодушевленных лиц детей, а видит только беспорядок в квартире: «Сейчас же отправляйтесь на улицу!»—разраженно говорит она, принимаясь за уборку. Творческий пыл «артистов» остыл вмиг.

А все ли родители задумываются над тем, какие огромные возможности для развития творческих способностей детей дает сам по себе любой труд? Развитие творческих способностей в труде предполагает бесконечное стремление создавать все лучше и лучше.

Умение чувствовать красоту делает жизнь человека более осмысленной, богатой, яркой. Стремление к красивому в поведении, в одежде, в быту, понимание красоты творческого труда неразрывно связано с правильными нравственными убеждениями, с воспитанием хорошего вкуса.

Г. СЕРГЕЕВА

◆ НАМ ОТВЕЧАЮТ

Закладывается подстанция

На заметку «Где же обещанное, тов. Пинаев?» отвечает начальник горсети, к которому был обращен вопрос:

«Требования жителей улиц Загородная, Осипенко и Ключевская справедливы. Но для того, чтобы их удовлетворить, необходимы затраты в несколько десятков тысяч рублей. Нужно построить и оборудовать подстанцию, построить новые линии электропередач. В 1971 году намечалось выполнение данных работ, но они не произведены из-за отсутствия материалов, оборудования и средств. В настоящее время в данном районе закладывается подстанция».

„Хоть в жмурки играй“

Под таким заголовком в № 116 «Правды коммунизма» была напечатана заметка С. Никонова. О мерах, принятых по ней, сообщает начальник горсети тов. Пинаев:

«По улице Свердлова все светильники исправлены. Беда лишь в том, что часто перегорают лампы, потому что жители не выключают их вовремя. Улица Зеленая освещена новыми ртутными светильниками.

Освещение автобусных остановок лежит на обязанности горкомхоза».

△ ВЫ НАМ ПИСАЛИ

Напряжение повысилось

Жильцы дома № 2 по улице Орджоникидзе обратились в редакцию с жалобой на низкое напряжение электрической сети. Случается, что они из-за этого не имеют возможности пользоваться телевизорами, радиоприемниками, холодильниками.

Ответить на письмо редакция попросила начальника горсети тов. Пинаева. Вот что он сообщил: «Горсетью проведены работы по улучшению напряжения на данном участке. Напряжение повысилось со 160—180 вольт до 210».



Николай Иванович Киев—старший машинист паровоза шихтово-железнодорожного цеха никелевого завода. В коллективе металлургов его знают как добросовестного работника и активного общественного деятеля. Фото В. Слаутина.

◆ ИСПЫТАЙТЕ В СВОЕМ ХОЗЯЙСТВЕ

ВОТ ЧТО ЗНАЧИТ—ИНТЕНСИВНЫЙ

Каждый из 115 бычков, отправленных на днях колхозом имени Ленина Озерского района на заготовительный пункт, весил не менее 350 килограммов. Только в виде надбавки хозяйство получило за продукцию высокой кондиции почти три тысячи рублей. А всего в нынешнем году чистый доход колхоза от продажи говядины уже превысил 50 тысяч рублей. Каждый рубль, израсходованный на ее производство, принес в кассу 65 копеек чистой прибыли. А ведь немногим более года назад мясная отрасль колхоза даже не сводила концы с концами.

Что же произошло? Любый колхозный животновод ответит на это коротко: интенсивный откорм скота. Здесь начали с того, что подобрали для работы на откорме скота лучших животноводов. Это опытные телятницы У. Петрова, В. Анисимова, Б. Монашко и Н. Петрова. Зоотехники разработали строгий распорядок дня и рацион питания. Молодняк получает обрат, концентраты, минеральные добавки, самого высокого качества сено, а летом зеленку.

У каждой из четырех телятниц среднесуточный привес животных этим летом составил более одного килограмма. В результате уже в полугодовом возрасте телята достигли 150 и более килограммов.

Во втором этапе интенсивного откорма телят передают скотникам-пастухам Н. Онову и В. Стаселовичу. Зимой молодняк под их пристальным вниманием находится в стойловом содержании. Бычки получают корма в приотловленном виде: при скотном дворе оборудован кормоцех. Летом в полном объеме используются выпасы, молодняк набирает вес на пастбище.

Когда животные достигнут 250—260 килограммов, их переводят в бригаду В. Смылова. Рацион претерпевает заметные изменения. Летом каждое животное ежедневно получает по 30—40 килограммов зеленок, два килограмма концентратов, 10 литров обрат, микроэлементы. Зимой—20 килограммов силоса, 6—сена, по два килограмма концентратов и соломки.

Уже в этом году колхоз продал государству свыше двух тысяч центнеров мяса. Почти две трети от полученного дохода приходится на мясное животноводство. Вот что дал колхозу интенсивный откорм скота.

Б. Баблюк

Калининградская область.

СТРОГО СОБЛЮДАТЬ ПРАВИЛА ОХОТЫ

Решением исполнительного комитета Свердловского областного Совета депутатов трудящихся от 29 мая 1969 года утверждены новые правила, которыми предусмотрены производство, способы ведения, применения орудий охоты и сроки охоты по нашей области.

Правом охоты пользуются все граждане, состоящие членами общества охотников, достигшие 18-летнего возраста, сдавшие испытания по охотничьему минимуму и уплатившие членские взносы в установленном размере, а также имеющие отстрелочные карточки или лицензии.

Отстрел лосей и косуль (копытных) разрешается только по лицензиям, выданным областным управлением охотничье-промыслового хозяйства, а на не копытных зверей и дичь—по отстрелочным карточкам, выписанных районным или городским обществом охотников.

На отстрел копытных выдаются три вида лицензий: индивидуальные, спортивные и заготовительные. Во всех лицензиях указывается пофамильно состав бригады или же записывается фамилия бригадира и его заместителя. Остальные члены бригады вместе с бригадиром и его заместителем заносятся в список бригады, выдаваемый районным обществом охотников. В списке указывается номер лицензии, место и сроки охоты. Список должен быть подписан председателем районного общества охотников и заверен печатью. Список составляется в двух экземплярах, один из которых остается при обществе охотников, а второй выдается бригадиром.

При требовании проверяющими районного охотнадзора или лесной охраной лесхоза список должен предъявляться вместе с лицензией. Такой список не дает право ведения охоты без наличия лицензии. В период нахождения бригады на охоте в лесу, все документы должны храниться у бригадира, в случае отсутствия последнего они передаются его помощнику.

Замена лицензий на отстрел копытных всякого рода справок и отстрелочными карточками не допускается. Без письменного разрешения районной службы охотнадзора запрещается изменение состава бригады и участие лиц, не указанных в списке бригады, а также передача лицензии другим лицам. Отстрелянное копытное животное должно быть зарегистрировано у егеря или же лесной охраной. При этом в лицензии указывается место отстрела—район, лесничество и дата.

Так, 28 ноября 1971 года бригада охотников тов. Вяткина М. А. в составе 8 человек в квартале 57 Липовского лесничества отстреляла лося, не имея при себе лицензию и списка бригады. Отстрелянный лось был обнаружен лесной охраной и при проверке документов на право отстрела членами бригады были предъявлены только отстрелочные карточки, выписанные районным обществом охотников. У каждого в карточке записано по одному лосю, а лицензия оказалась у бригадира М. А. Вяткина, который в этот день находился дома.

Такое грубое отступление от общепринятых правил охоты, безусловно, может породить браконьерство и ставить под сомнение дисциплинированность охотников. Большая часть охотников ведут себя в лесу правильно, борются за сохранение и приумножение лесных богатств, выявляют браконьеров.

Нельзя считать, что члены бригады М. А. Вяткина являются ярыми нарушителями. Все они осознали, что ими допущены неправильные действия. Но этих ошибок могло бы не быть, если бы районное общество охотников своевременно давало правильную установку и требовало ее выполнения.

Случилось так, что бригада вышла в лес, не зная основных положений, предусмотренных правилами охоты, не имея документов на право охоты.

В настоящее время отстрел лосей по лицензиям заготовительным, а также спортивным еще продолжается. В целях недопущения браконьерства, необходимо районному обществу охотников усилить надзор в лесу. Для этой цели нужно создавать из числа дисциплинированных охотников рейдовые бригады, в состав которых включать и лесную охрану. Выезды рейдовых бригад следует организовывать в выходные дни, для чего взять под контроль лесные массивы с целью обнаружения случаев браконьерства.

Необходимо также упорядочить вопросы оформления и выдачи документов на производство охоты. Все отстрелочные карточки, выданные бригадам на отстрел лосей, должны быть немедленно возвращены и заменены списками единой формы. Наличие отстрелочных карточек на руках у членов бригады может привести к недоразумениям и противоречит существующим Правилам охоты.

А. КОРОЛЬКОВ,

председатель городского отделения общества охраны природы.

Дыни растут... на дереве



Азербайджанская ССР. Дынное дерево, напоминающее пальму, удивительно уж тем, что на протяжении всего года дает плоды. Своим вкусом, ароматом и даже внешним видом они похожи на распространяемую у нас дыню. В пищу эти диковенные плоды употребляются в сыром виде, из них готовят соки, маринады, джемы.

В плодах и листьях дынного дерева содержится ценный растительный фермент — «папаин». Его с успехом применяют в пищевой и медицинской промышленности.

В оранжерее Мардакянской опытной станции Азербайджанского научно-исследовательского института садоводства, виноградарства и субтропических культур растут три дынных дерева. Их привезли из Индии в 1967 году. Теперь они поднялись на 3—4 метра в высоту, вес одного плода достигает 1,5 килограмма.

На снимке: в оранжерее опытной станции кандидат биологических наук Исмаил Мамедов у дынного дерева.

Фото В. Пащенко.

[Фотохроника ТАСС]

ОБЕЩАННОЕ ТРИ ГОДА ЖДУТ

В буфете школы № 1 вкусно пахнет приготовленным обедом. Скоро перемена, заполнится буфет громкоговосыми ребятами. Довольны нынче ученики школы № 1 и их родители — в школе наконец-то организованы горячие обеды. С большим трудом директор В. Г. Ольховая добилась реконструкции буфета, в школу подведена вода и канализация. Все это предписания санэпидстанции, которые добросовестно выполнены. В результате значительно улучшилось питание школьников.

С пользой для обслуживания покупателей выполнено и предписание хлебному магазину № 8: проведен ремонт и покраска помещения, оборудованы продуктовые ящики. Изменился внешний вид столовой «Юбилейная», заасфальтирован двор и подъезд к ней. В столовых № 3 и 5 положительно решился вопрос о снабжении их горячей водой. И все это в результате выполнения указаний санэпидстанции.

Но не везде об них помнят. Есть руководители, у которых дни теряются в общей массе «деловых» бумаг и с их выполнением не торопятся. Вероятно, в этих случаях руководители вспоминают русскую поговорку — «обещанное три года ждут» — и беспрекословно следуют ей. Хотя в первую очередь надо помнить не поговорку, а Постановление Совета Министров СССР от 29 октября 1963 года за № 1107, в котором ясно говорится, что санпредписания подлежат обязательному исполнению.

Нынче санэпидстанция давала учреждениям и предприятиям более 20 предписаний, часть которых так и осталась до сих пор невыполненной.

Так, на протяжении двух лет новая столовая швейной фабрики работает на привозной воде. А ее бывает недостаточно, и это отрицательно сказывается на обслуживании посетителей. Столовая до сих пор не подключена к водопроводу с горя-

чей водой. Не решается вопрос и с бурением скважины для водопровода.

Не выполнено предписание и школой № 10. Электрооборудование в буфете школы по-прежнему работает плохо, здесь грязно, в школе нарушен питьевой режим. Директор школы В. А. Седых обещает все исправить, но дальше обещаний дело не идет, так же как и в школе № 7, где не выполнено предписание от 19 августа 1970 года о подключении школы к канализации.

Давно уже идет речь о переводе пельменной в другое помещение, так как настоящее не отвечает санитарным нормам и подлежит закрытию. Но слова остаются словами, а с переводом пельменной в другое помещение начальник общепита В. И. Пашнин не торопится.

27 мая этого года было предложено начальнику станции Реж перевести в другое помещение буфет, который

Заочная читательская конференция «Как вас обслуживают?»

ютится на трех квадратных метрах. Но вот уже кончается год, а все остается по-старому.

Глухи к требованиям санэпидстанции и в автопредприятии. Машины для перевозки продуктов торгу и общепиту выделяются по-прежнему грязные. Хлебные фургоны и продуктовые машины не моются.

Безответственно относятся руководители некоторых предприятий к выполнению санпредписаний. А ведь все они направлены на улучшение обслуживания населения и должны неотложно выполняться.

Л. ЕЖОВА,
помощник санитарного
врача по гигиене питания.

ПОЛОЖЕНИЕ

о лыжных соревнованиях, посвященных открытию зимнего сезона на приз газеты «Правда коммунизма»

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Соревнования проводятся с целью дальнейшего развития лыжного спорта в коллективах физической культуры города и района и выявления сильнейших команд.

МЕСТО И СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ

Соревнования проводятся в два этапа: первый этап — в коллективах физкультуры, второй этап — городские соревнования, которые проводятся в г. Реж, в районе школы № 10 19 декабря 1971 года. Начало соревнований для I группы в 10 часов 30 минут, для 2, 3, 4 групп в 12 часов.

УЧАСТНИКИ СОРЕВНОВАНИЙ

Коллективы физкультуры подразделяются на 4 группы: I группа — восьмилетние школы, II группа — средние школы, III группа — совхозы, СПТУ № 3, ГПТУ № 26, IV группа — предприятия и сельхозтехникум.

ПРОГРАММА СОРЕВНОВАНИЙ

Эстафеты 4x2 и 4x3 километра (по 1 группе); эстафеты 4x3 и 4x5 километ-

ров (по 2, 3 и 4 группам).

ЗАЧЕТ И НАГРАЖДЕНИЕ

За первое место в каждой группе (по сумме времени двух команд) коллективы физкультуры награждаются переходящими призами газеты «Правда коммунизма» и дипломом I степени, члены команд-победительниц — грамотами. За II и III места команды награждаются дипломами II и III степени.

За первое место в комплексном зачете по III группе (по сумме времени четырех команд) и по IV группе (по сумме времени шести команд) коллективы физкультуры награждаются переходящими призами газеты «Правда коммунизма» и дипломами I степени.

За II и III места в комплексном зачете команды награждаются дипломами.

Победители первого этапа награждаются памятным призом ГК ВЛКСМ.

Заседание судейской коллегии состоится 17 декабря 1971 года в 15 часов в помещении горспорткомитета.

Редакция газеты
«Правда коммунизма»
Горспорткомитет.

3000 ЗРИТЕЛЕЙ НА «МОЛОДОЙ ГВАРДИИ»

В автобусах, в школах, в кинотеатрах и просто на улицах — всюду, где находились школьники — в эти первые декабрьские дни только и разговоров было, что о молодогвардейцах. Девочки и мальчишки обсуждали только что просмотренный фильм «Молодая гвардия», поставленный по роману

А. А. Фадеева, со дня рождения которого 24 декабря исполняется 70 лет.

Двухсерийный фильм о героях-краснодонцах с 1 по 5 декабря демонстрировался в кинотеатре «Аврора». Перед началом сеансов 2 и 3 декабря с юными зрителями беседовала заведующая абоне-

ментом детской библиотеки Е. Р. Хузина. Она познакомила ребят с творчеством А. А. Фадеева, посоветовала, какие из его произведений можно почитать в их библиотеке.

Три тысячи детей побывали в «Авроре» на просмотре кинофильма

«Молодая гвардия». Только за пять первых дней декабря кинотеатр спривился с месячным планом по просмотру фильмов детьми.

Г. ЛАВРЕНТЬЕВА.

Зам. редактора
А. М. ЧЕРКАШИНА.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

17 — 18 декабря — «Миссия в Кабуле», 2 серии. Студия «Ленфильм». Начало в 11.30, 17.30 и 20.30 час.

Для детей 17 декабря — «Пятеро с неба», 18 декабря — «Рожденная свободной». Начало в 15 часов.

КИНОТЕАТР «АВРОРА»

17 декабря — «Симон Боли-

вар», испано-итальянский фильм. 18 декабря — «Прерванная свадьба», студия Югославии. Для детей 17 декабря — «Рожденная свободной», 18 декабря — «Пятеро с неба».

Режевской ремонтно-строительный участок «Облбытпрома» принимает заказы от населения города на установку газобалонных 2-конфорочных плит с монтажом (цена 98.44).

Обращаться по адресу: г. Реж, ул. Колхозная, 1.

Артемовской передвижной механизированной колонне № 6 для работы в совхозах Режевского района срочно на постоянную работу требуются трактористы.

Обращаться по адресу: с. Глинское, ул. Калинина, 1 к И. И. Крохалеву.

Режевскому хлебокомбинату на постоянную работу требуются дежурные слесари, подручные, пекари, уборщики. Оплата сдельно-премиальная. Обращаться по адресу: г. Реж, ул. Красноармейская, 8.

Режевскому цеху железобетонных изделий на постоянную работу срочно требуются формовщики железобетонных изделий (мужчины), арматурщики 3—4 разрядов, краповщики мостового крана, столары 4—5 разрядов. Оплата труда сдельно-премиальная. Одиноками предоставляется благоустроенное общежитие.

За справками обращаться в отдел кадров цеха по адресу: г. Реж-1, бывший завод стройматериалов.

Режевской конторе общепита требуется шофер, водитель мотоцикла, гардеробщица, уборщица, грузчики.

Обращаться по адресу: г. Реж, ул. Пушкина, 30.

Выражаем сердечную благодарность коллективу учителей, гороно, горкому профсоюза и всем товарищам, принявшим участие в похоронах нашего любимого мужа и отца ДЕМИДОВА Ивана Фроловича.

Семья и родственники
пбкойного.