

# ИЗМЕНА

ОРГАН СВЕРДЛОВСКОГО ОБКОМА ВЛКСМ

ГАЗЕТА

ОСНОВАНА

18 ИЮНЯ 1920 ГОДА

№ 68 (10182)

СРЕДА, 7 АПРЕЛЯ 1976 г.

ВЫХОДИТ ЕЖЕДНЕВНО, КРОМЕ ВОСКРЕСЕНЬЯ И ПОНЕДЕЛЬНИКА.

Цена 2 коп.

**Идет Всесоюзное КОМСОМОЛЬСКОЕ собрание «Решения XXV съезда КПСС—выполним!»**

## РАСТИ, РАБОЧАЯ СМЕНА!

### РАСТУТ, РАБОЧАЯ СМЕНА! ГЛАВНОЕ—ДРУЖБА

Во Дворце культуры Свердловского горнооблигатского комсомольского собрания «Решения XXV съезда КПСС—выполним!» Комсомольцы горнооблигатского комсомольского собрания № 47, их гости — шефы-наставники, ветераны партии и комсомола собрались в этот день, чтобы подвести итоги проделанной работы, наметить задачи на будущее.

А серьезных дел впереди много: десятая пятилетка, пятилетка повышения эффективности в улучшении качества работы во всех звеньях народного хозяйства только взяла свой старт. Сегодняшние участники ГПТУ — резерв рабочего класса, многое в завтрашнем дне будет зависеть от уровня сегодняшней подготовки. Поэтому проблемы качества подготовки, учебы — были главными среди проблем, поднятых в обсужденных в ходе собрания.

В своем докладе секретарь партийной организации ГПТУ № 47 Г. И. Бокор подробно проанализировал состояние профессиональной подготовки учащихся, уровень их учебы:

«Позади уже половина учебного года, но мы до сих пор не можем говорить о высоком качестве учебы. Стабильно успевают восемь групп в училище. А остальные? Комсомольцам необходимо развернуть большую работу в борьбе за успеваемость. Каждому учащемуся нужно проникнуться чувством ответственности за свою группу, за весь коллектив».

В училище есть группы,

которые добились стопроцентной успеваемости. А коллектив группы № 16 добился права называться группой «Имени XXV съезда КПСС». Эта группа — одна из лучших в училище. Дружный, боевой, сплоченный коллектив. В социальном соревновании эта группа четыре раза в этом учебном году завоевывала призовые места.

М. Усольцев, комсорг группы № 16.

— Наши ребята самые обыкновенные, такие же, как и в других группах. Только добиваясь неплохих результатов помогает нам одно ценное качество — дружба, которая воспитывает в нас чувство ответственности.

Девиз «Один за всех, все за одного» возник у нас не случайно. Старший мастер Н. М. Горлатов научил нас ценить и уважать каждого в коллективе. Ведь пока мы все вместе — любое дело по плечу. Год от года сложное становится техника, технология производства, поэтому нужны крепкие знания. Мы начинаем десятую пятилетку в стенах училища, закончим ее на производстве, но первой ступенькой в самостоятельную жизнь для нас будет училище. Здесь нас учат любить свой труд, свою профессию.

Комсорг группы № 16 достаточно подробно проанализировал опыт коллектива в решении сегодняшних задач. Разговор об успеваемости, качестве профессиональной подготовки стал главным в повестке дня. Как

сделать, чтобы 45 минут были использованы с полной отдачей? Время требует новых форм и методов работы комсомольской организации в этом направлении, более широкого их использования. Это проведение олимпиад, семинаров, работа с отстающими, создание стройной системы работы учебного сектора комитета комсомола.

Чувство ответственности не рождается само по себе — нужна почва. Для ее создания необходимо увлечь каждого учащегося интересной перспективой, полезным делом, раскрыть его, увидеть его духовный мир, помочь найти себя.

На собрании были достаточно серьезно проанализированы недостатки в работе комитета комсомола, наметена большая работа на будущее, а главное, даны вооруженные опытом лучших групп. Внимательно слушали участники собрания выступления комсоров групп № 16, 21, 4, 7.

И. Карпов, комсорг группы № 7.

— Наша группа слесарей полностью комсомольская, поэтому мы все решаем сообща. И, конечно же, в нашей группе есть ребята, на которых все равняется в учебе. В. Медведев, В. Наумов, Н. Другомиллова учащиеся на «хорошо» и «отлично». Если кто из ребят нашей группы нарушит дисциплину, то это ЧП.

В своих выступлениях ребята указывали еще на такой фактор, помогающий в учебе и труде, — это кон-

такт с шефами. Над группой № 24 шефствует бригада трубоэлектросварщиков Михаила Ивановича Бонарева. «Шефы у нас знатные», — говорит А. Корягин, комсорг из группы № 24, — соревноваться с ними трудно, но мы стараемся быть достойными наших наставников. Первые результаты есть — успешная сдача экзаменов перед производственной практикой».

Разговор о качестве учебы, профессиональной подготовке коснулся многих звеньев комсомольской работы. Было подчеркнуто, что не везде эти звенья слажены.

С интересом прослушали выступления секретаря заводского комитета ВЛКСМ В. Фадеева, директора училища В. И. Назарова, председателя горнооблигатского комитета ветеранов партии и комсомола М. В. Ялункина.

В торжественной обстановке победителям предсезонной работы, группе № 16 за успехи в социальном соревновании был вручен памятный вымпел обкома ВЛКСМ и областного управления профтехобразования.

Собрание подходит к концу. Подведены итоги работы, серьезные работы. Принято постановление собрания по выполнению решений XXV съезда партии, среди пунктов которого главный: «Всем комсомольцам приложить все силы для достижения полной успеваемости и высокого качества знаний в группах».

С. ЩЕКИНА.

### СЛОВО — УЧАСТНИКУ СОБРАНИЯ УЧИЛИЩЕ—ЦЕХ ЗАВОДА

Комсомольцы Свердловского машиностроительного завода имени Калинина, готовясь к предстоящему собранию, подводят итоги проделанной работы. Одну из задач десятой пятилетки — шефство нашего предприятия над техническим училищем № 1 — ставим в ряд с главными. Какими они будут, будущие рабочие, зависит и от того, насколько слаженно будет организована шефская работа.

Комитет комсомола организовал шефство комсомольских организаций цехов над группами училища. Такая форма работы много дает, она позволяет быть в курсе главных дел училища, вести серьезную совместную работу.

Училище и цех уже давно не просто ученики и шефы, а единый коллектив. Это один из самых важных цехов завода. Поэтому комитет комсомола завода, совместно с партийной организацией и

администрацией, оказывают большую помощь училищу в оборудовании и оснащении кабинетов всем необходимым. За годы девятой пятилетки построен новый учебный корпус, в котором разместились 22 кабинета, лаборатории.

Комитет комсомола совместно с отделом кадров завода проводит работу по трудоустройству выпускников, направляя молодых рабочих в комсомольские молодежные бригады, кото-

рые зачастую становятся коллективными наставниками молодежи.

Сегодня учащийся ТУ — завтра молодой рабочий. Им вливаться в коллектив нашего завода, принимать эстафету от отцов, продолжать славы традиции старшего поколения.

В. ВОЛКОВ, секретарь комитета ВЛКСМ Свердловского машиностроительного завода имени Калинина.

### На повестку Всесоюзного комсомольского собрания БУДЬ ВЕРЕН МЕЧТЕ

Сегодня будуще рабочих — участники Всесоюзного комсомольского собрания — обсуждают программу своих действий по выполнению решений партийного форума. Очень радует тот факт, что на собрании идет серьезный, принципиальный разговор о повышении качества знаний учащихся ГПТУ, о том, как стать полноправным представителем рабочего класса.

Да, качество профессиональных знаний — очень важный вопрос. Но мне сегодня хотелось бы сказать о верности участников собрания своей будущей специальности.

Немного расскажу о работе наставников в локомотивном депо и, в частности, в нашей колонне. Понятно, что каждый новичок прилепляется к опытному, знающему свое дело специалисту. Но связь с молодым рабочим мы поддерживаем еще задолго до его прихода в депо. С ГПТУ № 61, готовящим для нас кадры, у машинистов существуют давние и прочные контакты. Училище, как и мы, заинтересованы, чтобы выпускники были как можно лучше подготовлены к работе на производстве. С этой целью машинисты колонны А. В. Алчевы, Г. Г. Курпизовы, Н. З. Чикинда, П. А. Пятельев и другие взяли шефство над будущими железнодорожниками. Руководство депо пошло нам навстречу, разрешило брать учащихся в поездку. Так что еще до окончания ГПТУ ребята знакомятся с коллективом, и с производством.

Но, конечно, становление

молодого рабочего на производстве в первую очередь зависит от него самого, от его желания трудиться. Сейчас, в дни Всесоюзного комсомольского собрания, как раз и предоставляется возможность поведи серьезный разговор об ответственности перед коллективом, в котором им предстоит работать, перед преподавателями и мастерами училища, которые передают им свои знания и опыт. В ГПТУ ребята привели мечту овладеть интересной, нужной обществу профессией, и хочется от всей души пожелать участникам собрания быть верными своей мечте, стать хорошими рабочими.

М. ИЗЮРОВ, делегат XXV съезда КПСС, машинист-инструктор локомотивного депо станции Свердловск-Сортировочный, председатель совета наставников Железнодорожного района.

### СОБРАНИЕ МОЛОДЫХ КОММУНИСТОВ

Железнодорожный район ВЛКСМ провел собрание молодых коммунистов, работающих в комсомоле. Открыл собрание второй секретарь райкома КПСС Г. М. Турецкий. Затем перемет молодыми коммунистами выступил делегат XXV съезда КПСС, первый секретарь Свердловского обкома ВЛКСМ В. Андрианов. Он рассказал о работе съезда, о задачах районной комсомольской организации по выполнению его решений.

Участники собрания приняли решение создать из числа молодых коммунистов ударный строительный отряд, который будет проводить субэтипы на строительстве автомобильной дороги Свердловского обкома ВЛКСМ В. Андрианов.

### НА ПОДСТУПАХ К УРОЖАЮ

Вчера в Свердловске, в Доме политического просвещения обкома КПСС, состоялась областная научно-производственная конференция агрономов и инженеров совхозов, колхозов и других сельскохозяйственных организаций. На конференции шел разговор об особенностях возделывания зерновых и кормовых культур в первом году десятой пятилетки.

Открыл конференцию первый секретарь областного комитета партии Я. П. Рябов.

С докладом «О мерах по организованному проведению весенне-полевых работ и роли специалистов в увеличении производства зерна, картофеля, овощей и кормов» выступил начальник областного производственного управления сельского хозяйства М. И. Поло-

### СОВЕТСКО-ШВЕДСКИЕ ПЕРЕГОВОРЫ

6 апреля в Кремле начались переговоры между членом Политбюро ЦК КПСС, Председателем Совета Министров СССР А. Н. Косыгиным, членом Политбюро ЦК КПСС, министром иностранных дел СССР А. А. Громыко и Премьер-министром Швеции У. Пальме.

Во время переговоров, проходивших в дружественной, деловой обстановке, имел место обмен мнениями по вопросам двустороннего советско-шведского сотрудничества и перспектив его дальнейшего развития. Были отмечены стабильный характер отношений между СССР и Шведией, расширение советско-шведских контактов и контактов на всех уровнях, рассмотрены возможности углубления этих отношений в политической области, а так-

### ЗА ПРАВО НА ТРУД

Вашингтон. Вслед за многотысячным «маршем безработных» американская столица вновь стала местом протеста против антинародной экономической политики правительства. В отеле «Шератон-парк» открылась национальная конференция по вопросам занятости в строительной промышленности, наиболее сильно пораженной спадом и инфляцией. Сотни делегатов со всех концов страны собрались здесь, для обсуждения наиболее важных вопросов — как найти работу, как заставить правительство увеличивать, а не сокращать ассигнования на социальные программы.

Как отмечали делегаты конференции, уровень безработицы среди строителей, даже по официальным данным, вдвое превышает средний для страны уровень и составляет 15,6 процента.

### БЕСЧИНСТВА РАСИСТОВ

НЬЮ-ЙОРК. В Бостоне вновь серьезно накалилась обстановка в результате провокационных действий расистов, стремящихся сорвать совместные обучение белых и негритянских школьников. Почти каждый день в городе проходят шашбара расистов. Сторонники расовой дискриминации пытаются помешать осуществлению на практике решения судебных инстанций о принятии мер по обеспечению совместного обучения.

### НА ПРЕДСЕЗДОВОЙ ВАХТЕ

ПРАГА. Трудящиеся Чехословакии встречают приближающийся XV съезд КПЧ в обстановке трудовой и политической активности. Можно сказать, что вся республика стала на предсезонную вахту.

Сотни коллективов предприятий откликнулись на призыв Л. Сакмара с шахты «Острава» отработать 15 ударных недель в честь XV съезда. Шахтеры крупнейшей в ЧССР Северочешского угольного бассейна успешно выполняют свои социалистические обязательства. В марте они вывели нагору 5,618 тыс. тонн угля. Такого результата горняки не добивались за всю историю бассейна.

Пражское строительное объединение, являющееся крупнейшей строительной организацией в ЧССР, уже несколько лет числится в передовых. Ее коллектив принял в честь съезда обязательство увеличить объем работ в пять раз по сравнению с 1975 г., сдать 23,300 новых квартир досрочно — к 23 декабря. Главное внимание работники объединения обращают на рационализацию, внедрение новой техники и технологии, улучшение качества строительных работ.

### ШИРИТЬ БОРЬБУ ТРУДЯЩИХСЯ

ПАРИЖ. Покупательная способность огромного большинства рабочих и служащих Франции падает в связи с продолжающимся ростом цен и стремлением предпринимателей «заморозить» заработную плату.

Об этом говорится в совместном заявлении двух крупнейших профсоюзных объединений страны — Всеобщей конфедерации труда и Французской демократической конфедерации труда, опубликованном после состоявшейся здесь встречи их руководителей. В нем отмечается, что в стране продолжают массовые увольнения, сотни тысяч молодых людей заняты поисками своего первого рабочего места, закрываются предприятия. Повсеместным явлением стало ухудшение условий труда, растет число несчастных случаев на производстве.

### УЧЕНИЯ ДАТСКИХ ВМС

КОПЕНГАГЕН. Сегодня учения датских военно-морских сил. В них принимают участие 17 боевых кораблей, подводных лодок и вспомогательных судов, а также вертолеты.

### ПРОТИВ ПЛАНОВ ПЕНТАГОНА

ВАШИНГТОН. В Соединенных Штатах ширится волна протестов против планов перевооружения американских стратегических сил нового поколения. Как сообщают «В-1» вместе с «В-52». На создание новой серии бомбардировщиков потребуется более 20 млрд. долларов, не считая расходов на их вооружение, снабжение и обслуживание.

В заявлении подчеркивается, что во Франции развивается мощное движение трудящихся в защиту своих требований, о чем свидетельствуют забастовки железнодорожников, металлургов, строителей, рабочих предприятий других профессий.

### НОВАЯ ЯДЕРНАЯ...

ВАШИНГТОН. В США опущена на воду новая ядерная подводная лодка «Мемфис». Ее строительство обошлось почти в 225 млн. долларов. Как сообщает агентство АП, на вооружение военно-морских сил США она поступит в первой половине 1977 года.

### АНГЛИЮ ОЖИДАЮТ ТРУДНЫЕ ВРЕМЕНА

ЛОНДОН. Новый премьер-министр Англии Дж. Каллаган выступил вчера вечером по радио и телевидению с обращением к нации. Он признал, что страна стоит перед серьезными экономическими трудностями, и призвал всех британцев объединиться для их преодоления.

### ПОДЗЕМНЫЙ ВЗРЫВ

ПАРИЖ. Франция произвела новый подземный ядерный взрыв на тихоокеанском атолле Мурура. Об этом сообщило министерство обороны. Это третье подземное испытание ядерного устройства, проведенное Францией на атолле Мурура.

### НОВЫЙ ЭТАП

ВЕНА. Подписанный в Хельсинки Заключительный акт Совещания по безопасности и сотрудничеству в Европе открыл новый этап в международной жизни, подчеркивает член Политбюро, секретарь ЦК КПА Э. Шарф в статье, опубликованной в журнале «Вег унд Шиль».

Принятые в Хельсинки решения, указывает автор, это не только детально сформулированные условия мирного сосуществования с противоположными общественными системами. Решения Хельсинки означают не только разрыв, сотрудничество и развитие новых отношений.

Решения Хельсинки — это прежде всего признание границ, сложившихся в Европе в результате второй мировой войны. Обеспечение статуса-кво в межгосударственных отношениях, продолжение темпов роста инфляции, и добавил, что без снижения уровня инфляции безработица не удастся уменьшить безработицу.

Премьер-министр предупредил, что страна по-прежнему живет не по средствам. Мы сохраняем свой уровень жизни только с помощью займов, а это не может продолжаться бесконечно. Надежное повышение жизненного уровня возможно до тех пор, пока страна не прекратит «всего больше и больше залезать в долги».

Легкого пути нет, сказал Дж. Каллаган. Я не обещаю вам никакого реального облегчения в ближайшем будущем.

(ТАСС, 5 апреля).



На повестку Всесоюзного комсомольского собрания «Решения XXV съезда КПСС—выполним!»

# КАК ВОСПИТАТЬ ЭЙНШТЕЙНА?

Научно-техническое творчество и профессиональная ориентация школьников — именно сейчас, в годы стремительного развития науки и техники, эти понятия обретают глубокий смысл. Многие в этом направлении делают и делают. Однако не все возможности все-таки ограничены как школьной программой, так зачастую и отсутствием материальной базы и квалифицированных кадров руководителей кружков научно-технического творчества. Как же воспитать будущего Эйнштейна, Курчатова, Менделеева?

Большую помощь тут могут оказать молодые ученые и специалисты. Этот вопрос должен быть поднят сейчас, на Всесоюзном комсомольском собрании. В нашей области около 150 научно-исследовательских и проектных организаций, 15 вузов, 9 академических институтов, большое количество предприятий с квалифицированными кадрами специалистов. И одно из важных дел молодежи этих организаций — забота о смене.

В этом направлении сделано

немало. В области более полумиллиона школьников, и среди них каждый десятый занимается в технических кружках при школах, Домах пионеров, станциях юных техников, клубах. В Свердловске создано научное общество учащихся, в которое на правах секций входят школьные научные общества, школы юных математиков, физиков, политехников при вузах. Ежегодно проводятся научно-практические конференции учащихся старших классов, олимпиады, слеты юных геологов, выставка научно-технического творчества школьников, соревнования юных модельеров-конструкторов.

Однако нерешенных проблем еще остается много. Развитие массовости научно-технического творчества мешает слабая материальная база технических кружков, отсутствие или недостаток необходимых образцов оборудованных помещений, нехватка квалифицированных руководителей кружков. Немаловажным фактором является и недостаточное материальное стимулирование

руководителей кружков, секций, работников станций юных техников.

Еще одна проблема — это профессиональная ориентация научно-технического творчества. Народное хозяйство Урала в первую очередь нуждается в квалифицированных кадрах машиностроителей, горняков, строителей... И это должно находить отражение в профиле работы технических кружков.

Массовость и профессиональная ориентация научно-технического творчества школьников — вот две основные проблемы, к решению которых должна быть привлечена большая армия научно-технической молодежи с присущей ей энтузиазмом и достаточно высокой квалификацией.

К сожалению, пока мы можем говорить только о более или менее организованной работе вузовских молодежек со школьниками. Около десяти школ юных математиков, физиков, философов в университете, школа юных политехников в УПИ, крупная заочная математическая школа при универ-

ситете, специализированные олимпиады, рецензирование рефератов школьников, чтение лекций по современным вопросам физики, математики, техники как для учащихся, так и для учителей — вот основные мероприятия, проводимые свердловскими вузами в основном молодыми преподавателями, студентами, аспирантами. В феврале был проведен II тур физической олимпиады, и около 50 молодых научных работников университета, Уральского политехнического и Свердловского педагогического вузов откликнулись в районы области для оказания помощи в ее проведении. Также поездки используются и для выступлений перед школьниками с лекциями, рассказами о своих вузах.

С интересным начинанием выступили молодые ученые госуниверситета — индивидуальные работа с учащимися старших классов, интересующимися различными вопросами физики, выходящими далеко за рамки школьной программы. Молодой научный сотрудник кафедры магнетизма В. Пущарков вот уже несколько лет занимается в лабораториях с учащимися школы № 70, членами физического общества «Фотон». Такое «наставничество» оказывается полезным во многих отношениях, и в первую очередь, оно дает ребятам возможность проверить себя, свои способности. Как правило, члены «Фотона» поступают затем в университет и гораздо проще осваивают

трудную вузовскую программу.

За последние годы конкурсы, особенно на факультеты естественных наук и в технические вузы, значительно снизились. Одна из причин: в школах сейчас мало уделяется внимания решению задач, особенно по физике, и выпускники иногда просто «боятся» задач на вступительных экзаменах в вузы. Малый конкурс заставляет вузы снижать требования на экзаменах по физике, математике. В такой ситуации не помочь школе и вузам должна прийти научная молодежь города. Школам нужны специалисты-энтузиасты для ведения факультативов, кружков, необходимо расширить такие формы работы, как проведение летней практики старших классов в лабораториях институтов. Опыт такой работы есть в Уральском научном центре.

Работу со школьниками в области фундаментальных наук нужно взять под контроль советов молодых ученых и специалистов вузов, институтов, областного и районных советов молодых ученых. Именно эти организации вместе с отделами народного образования способны планомерно вести работу по научно-техническому творчеству учащихся и профессиональной ориентации.

**А. МОСКВИН,**  
кандидат физико-математических наук, член областного совета молодых ученых и специалистов.

равномерно, это вынуждало организовывать работу в выходные дни. Можно один раз объяснить рабочему, почему он должен в субботу прийти и строить плочку, можно два раза, а вот как вступить мастеру в третий раз, когда крошечка уже не хотят слушать никаких объяснений? Не просто в такой ситуации прийти к общему мнению, у кого-то все равно останется на душе обиды.

Нельзя сказать, что руководители управления и участка не знали о недовольстве рабочих, что спокойно наблюдали конфликты между бригадами. Знали и принимали меры к их ликвидации, правильно взаимоотношений между крошечками. С ними беседовали, объясняли ситуацию, требовали от монтажников ритмичной поставки блоков.

Количество крошечных блоков увеличилось, но не настолько, чтобы решить проблему. И тогда была предложена крайняя мера — расформировать бригаду Шукши, оставив на конвейере один коллектив. Так сделали. Большую часть бригады перевели на другую работу, несколько человек вошли в коллектив Амророва.

Решена проблема? На первый взгляд — да, решена. Не стало конфликтов между рабочими, не возникают вопросы о зарплате — наряды закрывают на всю бригаду целиком. Но это вопрос ее внешности, а не содержания. Главная проблема — неорганизованность в производстве — осталась.

По-прежнему подводит нас смежники, — говорил при встрече А. Воробьев. — 22 марта, к примеру, должны были поставить блок во вторую смену к 9 часам вечера, а получили мы его только 23 марта в 12 часов дня.

Не решены производственные проблемы — не в полной мере остались решенными и морально-психологические. Подтверждением может служить письмо, пришедшее в редакцию уже после реорганизации в коллектив бригад.

Автор не назвал свою фамилию. И, видимо, не без оснований, так как большинство фактов не соответствуют действительности. Об этом анонимным письмом можно было бы и не упоминать, но есть в нем строка, заслуживающая самого пристального внимания. «Бывают у нас и авралы...» — сообщает автор. Думаем, это и послужило главной причиной письма в редакцию. А уж неудовлетворенность положением производственных дел перешла в недовольство и коллективом, в котором работает, и людьми, которые стоят у руководства.

В этой истории мы не случайно обобщили молчаливый коллектив участка треста «Уралстальконструкция». Предоставим специалистам право определять истоки неудовлетворительной работы монтажников и пути устранения недостатков. Тем более что коллектив смежников можно было бы размотать довольного догдо: у крошечки дела не идут, потому что монтажники не обеспечивают блоками, у монтажников тоже есть причины...

Для нас важнее последствия, к которым приводит неучастие в работе смежников. Они, как видим, довольно печальны. Производственная неорганизованность оборачивается моральными издержками... **В. БОЯРКИН.**

Ввиду производственной необходимости... Эти слова обычно превращают приказ по поводу какой-то проблемы. В том, что она возникла и требует немедленного решения, нет ничего предосудительного. Главное — правильно решить проблему. Но именно здесь-то и происходит различие рода невезения...

Коллектив сельхозучастка первого строительного управления треста «Свердловстрой» работает на республиканской ударной комсомольской стройке — участвует в возведении трубоукрепительного цеха № 1 Северского трубного завода. Стройка крупная, первая ее очередь должна уже в нынешнем году войти в эксплуатацию, так что забот у строителей хватает. На сельхозучастке их особенно прибавилось после того, как был разработан и введен в действие способ сборки крошечных блоков. Дело оказалось прогрессивным, нужным, но обаявало к определенным хлопотам. Требовалось срочно создать специализированную бригаду крошечников.

Вот тогда-то в конторке участка и зазвучали особенно часто слова «ввиду производственной необходимости...» Их говорили рабочие, из которых комплектовали новый коллектив. Забегая вперед, скажем, что о производственной необходимости этим рабочим через некоторое время вновь напомнят, только на сей раз по случаю отпуска бригады...

В новый коллектив вошли люди самых разных профессий: бетонщики, сварщики, изоляционеры. Крошечники были всего трое, одного из них, Юрия Шукши, и назначили бригадиром.

Первой ошибкой, послужившей в дальнейшем причиной нездоровых отношений в бригаде, стало ее слишком уж механическое формирование. Например, в коллектив включили людей, толком не разобравшись: могут они выполнять новую работу или нет. В результате некоторые строки позднее отказались работать на высоте. Выходит, они не знали точно, где их заставят трудиться? Начальник участка А. Панасюгин говорит, что на формирование бригады Шукши пришлось пойти из-за отсутствия нужных специалистов. Но ведь это обстоятельство ни в коем случае не исключало индивидуальный подход к рабочим.

Конечно, время могло сгладить разногласия в коллективе, возникшие лишь из-за чьей-то невозможности или нежелания выполнять отдельные виды работ. Для того, кто не может трудиться на высоте, подыскали бы иное дело, кому претит профессия крошечника, нашлись бы возможности перейти в другую бригаду. Но вместо этого к имеющимся разногласиям вскоре добавились новые...

Когда на сборке крошечных

блоков решили внедрить конвейер, стало ясно, что одной бригадой, тем более состоящей из людей разных профессий, не обойтись. Чтобы избежать простоев, на сельхозучастке из четвертого строительного управления направили бригаду во главе с опытным крошечником Г. Амроровым. Эти два коллектива должны были работать в разные смены, обеспечив ритм на конвейерной линии.

Однако ритма не наблюдалось ни в первые дни, ни в последующие. Бригады крошечников подвозили смежники — монтажники треста «Уралстальконструкция». По расчетам они были обязаны ежедневно поставлять на участок два блока, а на самом деле...

В среднем мы получали по два блока за трие суток, — вспоминает мастер участка А. Воробьев.

Вот это-то и стало главной причиной недовольства рабочих. То одна, то другая бригада оставалась без основного дела. Люди шли на строительную площадку, не зная, будет ли сегодня обеспечен фронт работ или придется выехать криволинейное другое место. Такая неопределенность накладывала свой отпечаток на настроение строителей. И вскоре наступил тот «прекрасный» день, когда раздался крик: «А чем мы хуже другой бригады! Для них так есть блок, а нам снова — ничего?..»

«Любимчиков» на участке не было. Поступал блок в первую смену, значит, дело бригады, которая днем работала, поступал во вторую — значит, рабочие первой смены расходились по домам недовольными. Но некоторые строители не понимали, что ритм их работы зависит не от смежников, а от монтажников «Уралстальконструкция».

Между бригадами начались скандалы. Кто-то топор или ножовку затерял на смежниковую площадку, кто-то, конечно, иной инструмент взял, напихав в карман. Наступил день зарплаты, бригада, обработавшая по плану смежников меньше количество блоков, опять же была недовольна: на одном конвейере работает, а деньги разные получают.

Здоровые отношения сложились между бригадами. Те внешние проявления недовольства, о которых мы говорили, были порождены, конечно, не утерей инструмента или какой-то разницы в зарплате. Это стало лишь поводом для высказывания недовольства, а настоящие причины скандальных ситуаций лежат глубже. Все шло от неудовлетворенности людей работой, возникшей из-за неурядиц на производстве. Неорганизованность труда стала также причиной конфликтов между рабочими и администрацией участка. Крошечные блоки поступали не-

организованно, это вынуждало организовывать работу в выходные дни. Можно один раз объяснить рабочему, почему он должен в субботу прийти и строить плочку, можно два раза, а вот как вступить мастеру в третий раз, когда крошечка уже не хотят слушать никаких объяснений? Не просто в такой ситуации прийти к общему мнению, у кого-то все равно останется на душе обиды.

Нельзя сказать, что руководители управления и участка не знали о недовольстве рабочих, что спокойно наблюдали конфликты между бригадами. Знали и принимали меры к их ликвидации, правильно взаимоотношений между крошечками. С ними беседовали, объясняли ситуацию, требовали от монтажников ритмичной поставки блоков.

Количество крошечных блоков увеличилось, но не настолько, чтобы решить проблему. И тогда была предложена крайняя мера — расформировать бригаду Шукши, оставив на конвейере один коллектив. Так сделали. Большую часть бригады перевели на другую работу, несколько человек вошли в коллектив Амророва.

Решена проблема? На первый взгляд — да, решена. Не стало конфликтов между рабочими, не возникают вопросы о зарплате — наряды закрывают на всю бригаду целиком. Но это вопрос ее внешности, а не содержания. Главная проблема — неорганизованность в производстве — осталась.

По-прежнему подводит нас смежники, — говорил при встрече А. Воробьев. — 22 марта, к примеру, должны были поставить блок во вторую смену к 9 часам вечера, а получили мы его только 23 марта в 12 часов дня.

Не решены производственные проблемы — не в полной мере остались решенными и морально-психологические. Подтверждением может служить письмо, пришедшее в редакцию уже после реорганизации в коллектив бригад.

Автор не назвал свою фамилию. И, видимо, не без оснований, так как большинство фактов не соответствуют действительности. Об этом анонимным письмом можно было бы и не упоминать, но есть в нем строка, заслуживающая самого пристального внимания. «Бывают у нас и авралы...» — сообщает автор. Думаем, это и послужило главной причиной письма в редакцию. А уж неудовлетворенность положением производственных дел перешла в недовольство и коллективом, в котором работает, и людьми, которые стоят у руководства.

В этой истории мы не случайно обобщили молчаливый коллектив участка треста «Уралстальконструкция». Предоставим специалистам право определять истоки неудовлетворительной работы монтажников и пути устранения недостатков. Тем более что коллектив смежников можно было бы размотать довольного догдо: у крошечки дела не идут, потому что монтажники не обеспечивают блоками, у монтажников тоже есть причины...

Для нас важнее последствия, к которым приводит неучастие в работе смежников. Они, как видим, довольно печальны. Производственная неорганизованность оборачивается моральными издержками... **В. БОЯРКИН.**

Ввиду производственной необходимости... Эти слова обычно превращают приказ по поводу какой-то проблемы. В том, что она возникла и требует немедленного решения, нет ничего предосудительного. Главное — правильно решить проблему. Но именно здесь-то и происходит различие рода невезения...

Коллектив сельхозучастка первого строительного управления треста «Свердловстрой» работает на республиканской ударной комсомольской стройке — участвует в возведении трубоукрепительного цеха № 1 Северского трубного завода. Стройка крупная, первая ее очередь должна уже в нынешнем году войти в эксплуатацию, так что забот у строителей хватает. На сельхозучастке их особенно прибавилось после того, как был разработан и введен в действие способ сборки крошечных блоков. Дело оказалось прогрессивным, нужным, но обаявало к определенным хлопотам. Требовалось срочно создать специализированную бригаду крошечников.

Вот тогда-то в конторке участка и зазвучали особенно часто слова «ввиду производственной необходимости...» Их говорили рабочие, из которых комплектовали новый коллектив. Забегая вперед, скажем, что о производственной необходимости этим рабочим через некоторое время вновь напомнят, только на сей раз по случаю отпуска бригады...

В новый коллектив вошли люди самых разных профессий: бетонщики, сварщики, изоляционеры. Крошечники были всего трое, одного из них, Юрия Шукши, и назначили бригадиром.

Первой ошибкой, послужившей в дальнейшем причиной нездоровых отношений в бригаде, стало ее слишком уж механическое формирование. Например, в коллектив включили людей, толком не разобравшись: могут они выполнять новую работу или нет. В результате некоторые строки позднее отказались работать на высоте. Выходит, они не знали точно, где их заставят трудиться? Начальник участка А. Панасюгин говорит, что на формирование бригады Шукши пришлось пойти из-за отсутствия нужных специалистов. Но ведь это обстоятельство ни в коем случае не исключало индивидуальный подход к рабочим.

Конечно, время могло сгладить разногласия в коллективе, возникшие лишь из-за чьей-то невозможности или нежелания выполнять отдельные виды работ. Для того, кто не может трудиться на высоте, подыскали бы иное дело, кому претит профессия крошечника, нашлись бы возможности перейти в другую бригаду. Но вместо этого к имеющимся разногласиям вскоре добавились новые...

Когда на сборке крошечных

трудную вузовскую программу.

За последние годы конкурсы, особенно на факультеты естественных наук и в технические вузы, значительно снизились. Одна из причин: в школах сейчас мало уделяется внимания решению задач, особенно по физике, и выпускники иногда просто «боятся» задач на вступительных экзаменах в вузы. Малый конкурс заставляет вузы снижать требования на экзаменах по физике, математике. В такой ситуации не помочь школе и вузам должна прийти научная молодежь города. Школам нужны специалисты-энтузиасты для ведения факультативов, кружков, необходимо расширить такие формы работы, как проведение летней практики старших классов в лабораториях институтов. Опыт такой работы есть в Уральском научном центре.

Работу со школьниками в области фундаментальных наук нужно взять под контроль советов молодых ученых и специалистов вузов, институтов, областного и районных советов молодых ученых. Именно эти организации вместе с отделами народного образования способны планомерно вести работу по научно-техническому творчеству учащихся и профессиональной ориентации.

**А. МОСКВИН,**  
кандидат физико-математических наук, член областного совета молодых ученых и специалистов.

равномерно, это вынуждало организовывать работу в выходные дни. Можно один раз объяснить рабочему, почему он должен в субботу прийти и строить плочку, можно два раза, а вот как вступить мастеру в третий раз, когда крошечка уже не хотят слушать никаких объяснений? Не просто в такой ситуации прийти к общему мнению, у кого-то все равно останется на душе обиды.

Нельзя сказать, что руководители управления и участка не знали о недовольстве рабочих, что спокойно наблюдали конфликты между бригадами. Знали и принимали меры к их ликвидации, правильно взаимоотношений между крошечками. С ними беседовали, объясняли ситуацию, требовали от монтажников ритмичной поставки блоков.

Количество крошечных блоков увеличилось, но не настолько, чтобы решить проблему. И тогда была предложена крайняя мера — расформировать бригаду Шукши, оставив на конвейере один коллектив. Так сделали. Большую часть бригады перевели на другую работу, несколько человек вошли в коллектив Амророва.

Решена проблема? На первый взгляд — да, решена. Не стало конфликтов между рабочими, не возникают вопросы о зарплате — наряды закрывают на всю бригаду целиком. Но это вопрос ее внешности, а не содержания. Главная проблема — неорганизованность в производстве — осталась.

По-прежнему подводит нас смежники, — говорил при встрече А. Воробьев. — 22 марта, к примеру, должны были поставить блок во вторую смену к 9 часам вечера, а получили мы его только 23 марта в 12 часов дня.

Не решены производственные проблемы — не в полной мере остались решенными и морально-психологические. Подтверждением может служить письмо, пришедшее в редакцию уже после реорганизации в коллектив бригад.

Автор не назвал свою фамилию. И, видимо, не без оснований, так как большинство фактов не соответствуют действительности. Об этом анонимным письмом можно было бы и не упоминать, но есть в нем строка, заслуживающая самого пристального внимания. «Бывают у нас и авралы...» — сообщает автор. Думаем, это и послужило главной причиной письма в редакцию. А уж неудовлетворенность положением производственных дел перешла в недовольство и коллективом, в котором работает, и людьми, которые стоят у руководства.

В этой истории мы не случайно обобщили молчаливый коллектив участка треста «Уралстальконструкция». Предоставим специалистам право определять истоки неудовлетворительной работы монтажников и пути устранения недостатков. Тем более что коллектив смежников можно было бы размотать довольного догдо: у крошечки дела не идут, потому что монтажники не обеспечивают блоками, у монтажников тоже есть причины...

Для нас важнее последствия, к которым приводит неучастие в работе смежников. Они, как видим, довольно печальны. Производственная неорганизованность оборачивается моральными издержками... **В. БОЯРКИН.**

Ввиду производственной необходимости... Эти слова обычно превращают приказ по поводу какой-то проблемы. В том, что она возникла и требует немедленного решения, нет ничего предосудительного. Главное — правильно решить проблему. Но именно здесь-то и происходит различие рода невезения...

Коллектив сельхозучастка первого строительного управления треста «Свердловстрой» работает на республиканской ударной комсомольской стройке — участвует в возведении трубоукрепительного цеха № 1 Северского трубного завода. Стройка крупная, первая ее очередь должна уже в нынешнем году войти в эксплуатацию, так что забот у строителей хватает. На сельхозучастке их особенно прибавилось после того, как был разработан и введен в действие способ сборки крошечных блоков. Дело оказалось прогрессивным, нужным, но обаявало к определенным хлопотам. Требовалось срочно создать специализированную бригаду крошечников.

Вот тогда-то в конторке участка и зазвучали особенно часто слова «ввиду производственной необходимости...» Их говорили рабочие, из которых комплектовали новый коллектив. Забегая вперед, скажем, что о производственной необходимости этим рабочим через некоторое время вновь напомнят, только на сей раз по случаю отпуска бригады...

В новый коллектив вошли люди самых разных профессий: бетонщики, сварщики, изоляционеры. Крошечники были всего трое, одного из них, Юрия Шукши, и назначили бригадиром.

Первой ошибкой, послужившей в дальнейшем причиной нездоровых отношений в бригаде, стало ее слишком уж механическое формирование. Например, в коллектив включили людей, толком не разобравшись: могут они выполнять новую работу или нет. В результате некоторые строки позднее отказались работать на высоте. Выходит, они не знали точно, где их заставят трудиться? Начальник участка А. Панасюгин говорит, что на формирование бригады Шукши пришлось пойти из-за отсутствия нужных специалистов. Но ведь это обстоятельство ни в коем случае не исключало индивидуальный подход к рабочим.

Конечно, время могло сгладить разногласия в коллективе, возникшие лишь из-за чьей-то невозможности или нежелания выполнять отдельные виды работ. Для того, кто не может трудиться на высоте, подыскали бы иное дело, кому претит профессия крошечника, нашлись бы возможности перейти в другую бригаду. Но вместо этого к имеющимся разногласиям вскоре добавились новые...

Когда на сборке крошечных

блоков решили внедрить конвейер, стало ясно, что одной бригадой, тем более состоящей из людей разных профессий, не обойтись. Чтобы избежать простоев, на сельхозучастке из четвертого строительного управления направили бригаду во главе с опытным крошечником Г. Амроровым. Эти два коллектива должны были работать в разные смены, обеспечив ритм на конвейерной линии.

Однако ритма не наблюдалось ни в первые дни, ни в последующие. Бригады крошечников подвозили смежники — монтажники треста «Уралстальконструкция». По расчетам они были обязаны ежедневно поставлять на участок два блока, а на самом деле...

В среднем мы получали по два блока за трие суток, — вспоминает мастер участка А. Воробьев.

Вот это-то и стало главной причиной недовольства рабочих. То одна, то другая бригада оставалась без основного дела. Люди шли на строительную площадку, не зная, будет ли сегодня обеспечен фронт работ или придется выехать криволинейное другое место. Такая неопределенность накладывала свой отпечаток на настроение строителей. И вскоре наступил тот «прекрасный» день, когда раздался крик: «А чем мы хуже другой бригады! Для них так есть блок, а нам снова — ничего?..»

«Любимчиков» на участке не было. Поступал блок в первую смену, значит, дело бригады, которая днем работала, поступал во вторую — значит, рабочие первой смены расходились по домам недовольными. Но некоторые строители не понимали, что ритм их работы зависит не от смежников, а от монтажников «Уралстальконструкция».

Между бригадами начались скандалы. Кто-то топор или ножовку затерял на смежниковую площадку, кто-то, конечно, иной инструмент взял, напихав в карман. Наступил день зарплаты, бригада, обработавшая по плану смежников меньше количество блоков, опять же была недовольна: на одном конвейере работает, а деньги разные получают.

Здоровые отношения сложились между бригадами. Те внешние проявления недовольства, о которых мы говорили, были порождены, конечно, не утерей инструмента или какой-то разницы в зарплате. Это стало лишь поводом для высказывания недовольства, а настоящие причины скандальных ситуаций лежат глубже. Все шло от неудовлетворенности людей работой, возникшей из-за неурядиц на производстве. Неорганизованность труда стала также причиной конфликтов между рабочими и администрацией участка. Крошечные блоки поступали не-

организованно, это вынуждало организовывать работу в выходные дни. Можно один раз объяснить рабочему, почему он должен в субботу прийти и строить плочку, можно два раза, а вот как вступить мастеру в третий раз, когда крошечка уже не хотят слушать никаких объяснений? Не просто в такой ситуации прийти к общему мнению, у кого-то все равно останется на душе обиды.

Нельзя сказать, что руководители управления и участка не знали о недовольстве рабочих, что спокойно наблюдали конфликты между бригадами. Знали и принимали меры к их ликвидации, правильно взаимоотношений между крошечками. С ними беседовали, объясняли ситуацию, требовали от монтажников ритмичной поставки блоков.

Количество крошечных блоков увеличилось, но не настолько, чтобы решить проблему. И тогда была предложена крайняя мера — расформировать бригаду Шукши, оставив на конвейере один коллектив. Так сделали. Большую часть бригады перевели на другую работу, несколько человек вошли в коллектив Амророва.

Решена проблема? На первый взгляд — да, решена. Не стало конфликтов между рабочими, не возникают вопросы о зарплате — наряды закрывают на всю бригаду целиком. Но это вопрос ее внешности, а не содержания. Главная проблема — неорганизованность в производстве — осталась.

По-прежнему подводит нас смежники, — говорил при встрече А. Воробьев. — 22 марта, к примеру, должны были поставить блок во вторую смену к 9 часам вечера, а получили мы его только 23 марта в 12 часов дня.

Не решены производственные проблемы — не в полной мере остались решенными и морально-психологические. Подтверждением может служить письмо, пришедшее в редакцию уже после реорганизации в коллектив бригад.

Автор не назвал свою фамилию. И, видимо, не без оснований, так как большинство фактов не соответствуют действительности. Об этом анонимным письмом можно было бы и не упоминать, но есть в нем строка, заслуживающая самого пристального внимания. «Бывают у нас и авралы...» — сообщает автор. Думаем, это и послужило главной причиной письма в редакцию. А уж неудовлетворенность положением производственных дел перешла в недовольство и коллективом, в котором работает, и людьми, которые стоят у руководства.

В этой истории мы не случайно обобщили молчаливый коллектив участка треста «Уралстальконструкция». Предоставим специалистам право определять истоки неудовлетворительной работы монтажников и пути устранения недостатков. Тем более что коллектив смежников можно было бы размотать довольного догдо: у крошечки дела не идут, потому что монтажники не обеспечивают блоками, у монтажников тоже есть причины...

Для нас важнее последствия, к которым приводит неучастие в работе смежников. Они, как видим, довольно печальны. Производственная неорганизованность оборачивается моральными издержками... **В. БОЯРКИН.**

Ввиду производственной необходимости... Эти слова обычно превращают приказ по поводу какой-то проблемы. В том, что она возникла и требует немедленного решения, нет ничего предосудительного. Главное — правильно решить проблему. Но именно здесь-то и происходит различие рода невезения...

Коллектив сельхозучастка первого строительного управления треста «Свердловстрой» работает на республиканской ударной комсомольской стройке — участвует в возведении трубоукрепительного цеха № 1 Северского трубного завода. Стройка крупная, первая ее очередь должна уже в нынешнем году войти в эксплуатацию, так что забот у строителей хватает. На сельхозучастке их особенно прибавилось после того, как был разработан и введен в действие способ сборки крошечных блоков. Дело оказалось прогрессивным, нужным, но обаявало к определенным хлопотам. Требовалось срочно создать специализированную бригаду крошечников.

Вот тогда-то в конторке участка и зазвучали особенно часто слова «ввиду производственной необходимости...» Их говорили рабочие, из которых комплектовали новый коллектив. Забегая вперед, скажем, что о производственной необходимости этим рабочим через некоторое время вновь напомнят, только на сей раз по случаю отпуска бригады...

В новый коллектив вошли люди самых разных профессий: бетонщики, сварщики, изоляционеры. Крошечники были всего трое, одного из них, Юрия Шукши, и назначили бригадиром.

# С КРАСНЫМ ГАЛСТУКОМ ПО ЖИЗНИ

Знаю, в пионерскую команду, спросила, где мне найти пионервожатую Нину Васильевну Простору, ту, с которой мне предстояло познакомиться.

— Проклятие, Нина Васильевна — это я, — сказала немного уставшим голосом молодая женщина, отрываясь от книги работ лятикшелек по биологии.

— Да, я еще и преподаю. И пионервожатой в этой школе вот уже шестнадцатый год работаю, — так началось наше знакомство со старшей пионервожатой дружины Н. Олега Кошевого школы № 10 города Свердловска.

Вспоминаю, как предельно лаконично определена ленинская позиция в этом вопросе: «Организация детей — лучший путь воспитания коммунистов», — юных граждан Страны Советов, преданных Родине, делу коммунизма, будущих верных сынов и дочерей партии Ленина. Здесь, в республике Пионеры, получают ребята первые уроки гражданственности.

С Васьильевна тогда, весной 1960 года — первый год ее работы в школе, что она работает здесь пионервожатой 16 лет, она бы очень удивилась этому. Нина мечтала о преподавательской работе, училась заочно на биофаке университета и эту работу считала для себя более или менее временной. Но то ли ее вот такой характер — вынуждал все глубоко, не останавливаясь на полпути, то ли по воле учителя школы и, прежде всего, «пионерского» директора, как она называет бывшего директора школы Зою Ивановну Пастухову, а, наверное, и то и другое вместе, заставили Нину полюбить свою хлопотную должность.

Перед приходом Ворониной в школу здесь за два года сменилось несколько пионервожатых, а работа ее дружины практически была только на бумаге, никто из ребят не знал толком своих обязанностей.

— В тот год, я помню, шла подготовка к празднованию 90-летия со дня рождения Ленина. Собрала я первый коллектив дружины, распределила поручения. Мне тогда как-то не хотелось, чтобы ребята не смогли выполнить все, намеченное, и выдвела я у них заинтересованность в пионер-

ской работе. Утром иду в школу вот с такими печальными мыслями. Подъезжает ко мне во дворе мальчишка на велосипеде. «Мне на совете вела поручения оформлять. Может, так надо сделать? Посмотрите...» «Милый ты паренек, думаю, — ну, конечно же, я не одна. Будут у меня помощники, вот такие, как ты...»

Конечно, сразу деловыми и активными ребята не станут. Их надо долго и терпеливо учить.

Звонят горны, быстро строятся на линейку пионеры.

— Товарищ старшая пионервожатая!

Школа пионерского актива для проведения очередных занятий построена!

Это была первая школа в районе, где учили председатели советов дружины, звеньевых, редакторов отрядных стеногазет, октябрьских вожатых. Как провести пионерский сбор, составить план работы, правильно сдать отчет — многому научили ребят занятия.

Сейчас у Нины Васильевны 30 активных помощников — членов совета дружины, их почти половина из них — мальчишки. Тот самый задиристый народ, который не так-то просто чем-то увлечь и заинтересовать.

В ЕПОВОЩЕНКО О М У человеку работа волею того кажется каким-то хаосом ежедневных дел — сборы, учеба активы, КВН, рейды.

У Нины Васильевны давно позади те первые хлопотливые и суматошные месяцы, когда по вечерам она порой с тревогой спрашивала себя: «Сегодняшние дела и сделаны, а что завтра?». Сейчас пионервожатая Воронина глубоко продумывает свою работу, планирует ее на многие месяцы вперед.

По всем дорогам Всесоюзного марша «Всегда готов!» в ногу с пионерами страны шагают и 12 отрядов дружины имени Олега Кошевого. В операционный день недели в пионерской комнате решают свои вопросы тимуровцы, заседают штаб «Алые звездочки», объединяющий октябрьских вожатых, собираются члены совета Ленинской комитеты, звонят голоса мальчишек из ЮДП — юные пожарные. Особенно бурно и долго обсуждают свои важные «мужские» дела ребята из профильного клуба мальчишек.

Готовилась школа к дню 30-летия Победы. Провели пионеры рейд в микрорайоне школы, познакомились с семьями фронтовиков. Это знакомство переросло в крепкую дружбу: солдаты Великой Отечественной, выдвела я у них заинтересованность в пионер-

ской работе. Утром иду в школу вот с такими печальными мыслями. Подъезжает ко мне во дворе мальчишка на велосипеде. «Мне на совете вела поручения оформлять. Может, так надо сделать? Посмотрите...» «Милый ты паренек, думаю, — ну, конечно же, я не одна. Будут у меня помощники, вот такие, как ты...»

Конечно, сразу деловыми и активными ребята не станут. Их надо долго и терпеливо учить.

Звонят горны, быстро строятся на линейку пионеры.

— Товарищ старшая пионервожатая!

Школа пионерского актива для проведения очередных занятий построена!

Это была первая школа в районе, где учили председатели советов дружины, звеньевых, редакторов отрядных стеногазет, октябрьских вожатых. Как провести пионерский сбор, составить план работы, правильно сдать отчет — многому научили ребят занятия.

Сейчас у Нины Васильевны 30 активных помощников — членов совета дружины, их почти половина из них — мальчишки. Тот самый задиристый народ, который не так-то просто чем-то увлечь и заинтересовать.

Вспоминаю, как предельно лаконично определена ленинская позиция в этом вопросе: «Организация детей — лучший путь воспитания коммунистов», — юных граждан Страны Советов, преданных Родине, делу коммунизма, будущих верных сынов и дочерей партии Ленина. Здесь, в республике Пионеры, получают ребята первые уроки гражданственности.

С Васьильевна тогда, весной 1960 года — первый год ее работы в школе, что она работает здесь пионервожатой 16 лет, она бы очень удивилась этому. Нина мечтала о преподавательской работе, училась заочно на биофаке университета и эту работу считала для себя более или менее временной. Но то ли ее вот такой характер — вынуждал все глубоко, не останавливаясь на полпути, то ли по воле учителя школы и, прежде всего, «пионерского» директора, как она называет бывшего директора школы Зою Ивановну Пастухову, а, наверное, и то и другое вместе, заставили Нину полюбить свою хлопотную должность.

Перед приходом Ворониной в школу здесь за два года сменилось

12 АПРЕЛЯ НАЧИНАЕТ РАБОТУ XV СЪЕЗД КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ ЧЕХОСЛОВАКИИ

# РУКА ОБ РУКУ С ПАРТИЕЙ ЛЕНИНА

Антонин Черны возглавляет комиссию ветеранов партии при Прагском горном КПЧ. В 1923 году молодым коммунистом он посетил Советский Союз во главе первой делегации рабочей молодежи. Участник последних восьми съездов КПЧ, Антонин Черны избран делегатом XV съезда Коммунистической партии Чехословакии.

Наша делегация на XV съезде КПЧ от имени двадцатитысячной армии коммунистов чехословацкой столицы выразит свою полную поддержку курса Центрального Комитета, высоко оценивая результаты, достигнутые за последние пять лет в строительстве социалистического общества.

Мы должны съезду о выполнении традициями Праги всех основных задач минувшей пятилетки. Об этом убедительно говорят цифры: валовой выпуск продукции пре-

высил уровень 1970 года на 32,3 процента, жилой площади дано больше, чем за предыдущие десятилетия. Вступили в строй первая трасса метро и уникальное сооружение — мост имени К. Готвальда.

XV съезд будет проходить в канун 55-й годовщины возникновения нашей партии. Эта дата обращает нас к памяти к Великой Октябрьской социалистической революции. Десять дней, которые потрясли мир, стали для нас приме-

равого государства победившего социализма, но и за судьбы всего человечества — все это не могло не произвесть на нас глубочайшего впечатления.

С исключительным вниманием следил чехословацкий коммунист за ходом XXV съезда КПСС. Благодаря телевидению мы смогли стать как бы участниками этого исторического события. Мудрость и логика, откровенность и ясность, чувство собственной силы, уверенность в будущем, великая ответственность не только за судьбу

Оказание военной «помощи» иностранным государствам уже давно стало частью внешней политики, которую проводит Соединенные Штаты Америки. В сфере реализации программы военной «помощи» получила значительную часть государственных организаций США, имеющих большой персонал. В частности, только аппарат советников по военной «помощи» в 47 стран-союзниц составляет около 2300 человек. Основными же полномочиями по осуществлению программы «помощи» распределены между Пентагоном (министерством обороны) и Госдепартаментом (министерством иностранных дел).

Соединенные Штаты оказывают военную «помощь» не только своим союзникам и странам с самыми реакционными режимами, они проталкивают свои шупальца и в те районы планеты, и которым американский империализм проявляет особый интерес. Так, в последние годы за последние десятилетия стран Ближнего Востока от США. Поэтому они постоянно увеличивают объем военной «помощи» Израилю, Ирану, Саудовской Аравии, Иордании, Кувейту.

О стратегии «помощи» американского империализма другим странам рассказывает наша сегодняшняя подборка фактов.

## ФАКТЫ СВИДЕТЕЛЬСТВУЮТ

# СТРАТЕГИЯ «ПОМОЩИ»

Сенатская комиссия по иностранным делам конгресса США одобрила законопроект, предусматривающий выделение 3,049 миллиарда долларов на экономическую и военную помощь иностранным государствам. 2,2 миллиарда долларов из этой суммы предназначены Израилю.

В прошлом финансовом году Соединенные Штаты продали за рубеж оружия и боевой техники на сумму, превышающую 9 миллиардов долларов. Это на 2 миллиарда больше, чем в предыдущем финансовом году.

По данным Пентагона, в течение недавно закончившегося финансового года Соединенные Штаты поставили оружие в 72 страны. Наибольшее число его получили страны Персидского залива.

Частными американскими фирмами в 1975 году продано за границу вооружений на 234 миллиарда долларов. Это в дополнение к поставкам Пентагона. Основные покупатели — Израиль, Иран, ФРГ, Япония.

70 миллионов долларов, которые выдал Иран Соединенным Штатам на приобретение 414 противолодочных торпед Mk-46.

Голландия и Канада выдвали заказ США на приобретение торпед, управляемых по проводом. Она недавно испытана Пентагоном. Торпеда имеет акустическую головку самонаведения и довольно большую дальность хода.

Соединенные Штаты объявили поставку в Бразилию 42 самолетов «Антонио», заказанных им в начале прошлого года.

Министр обороны назначил для наблюдения за поставками американского оружия в Иран. Назначение связано с увеличением военных поставок этой стране.

По сообщению американской печати, за последние два года стоимость оружия и военной техники, закупленных Ираном в США, достигла 6,4 миллиарда долларов.

В ближайшее время Соединенные Штаты передадут Филиппинам несколько небольших военных кораблей.

Министерство обороны США сообщило о поставке Ирану новых торпед, которые могут применяться как с подводных лодок, так и с самолетов.

Соединенные Штаты приняли решение вдвое увеличить ежегодную военную помощь Индонезии, доведя ее до 42,5 миллиона долларов.

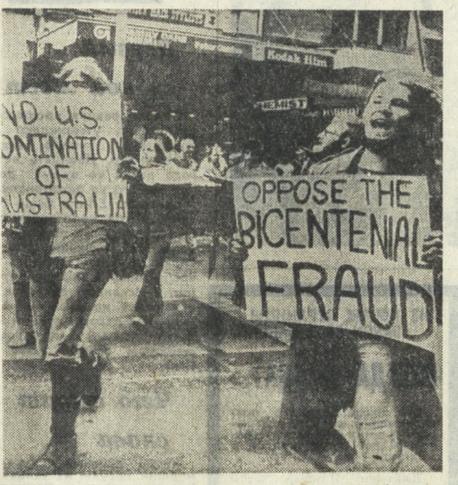
Специальными несколькими американскими фирмам примут участие в строительстве авиационного завода в Греции.

Соединенные Штаты поставят Швеции для ее военно-воздушных сил 72 истребителя Ф-5Е. Стоимость класса «воздух—воздух».

Командование военно-воздушными силами Саудовской Аравии решило оборудовать самолеты американского производства Ф-5Е на управляемых ракетах «Мейверик» класса «воздух—воздух». Американская фирма «Хьюз» начала выполнять этот заказ.

США увеличивают поставки вооружения в страны Персидского залива. Недавно Кувейту было продано две эскадрильи «Скайхок», затем правительство США приняло решение поставить этой стране 306 ракет «Сайдаундер» класса «воздух—воздух».

# МИР СЕГОДНЯ



АВСТРАЛИЯ. В Сиднее состоялась демонстрация, участники которой поднимали плакаты, призывающие к прекращению участия Австралии в сохранении доминирующего влияния США на экономическую и политическую жизнь Австралии. НА СНИМКЕ: во время демонстрации.

## НАМ ТОЛЬКО ЧТО СООБЩИЛ ТЕЛЕТАЙП

**БОНН.** В странах «Общего рынка» продолжается рост цен на продовольственные товары. По данным министерства продовольствия, сельского и лесного хозяйства ФРГ, в 1975 году по сравнению с предыдущим годом цены на продукты выросли в Англии — на 25,6 процента, Ирландии — 21,5, Италии — 18,4, Франции — 11,1 и в ФРГ — 5,3 процента.

**ТОКИО.** Армия полностью безработных в Японии, по данным статистического бюро при канцелярии премьер-министра, в конце февраля достигла 1,250 тысяч человек. Только за один месяц она возросла на 10 тысяч, а по сравнению с тем же периодом прошлого года число безработных в Японии увеличилось на 170 тысяч человек.

**ФРИДЛАУН.** Здесь состоялась 14-я конференция министров труда африканских стран. Ее участники рассмотрели широкий круг вопросов социально-экономического развития государства континента и, в частности, занятости населения, профсоюзного движения, рационального использования трудовых ресурсов.

Министры обсудили также ряд международных вопросов.

**ПРАГА.** Всемирная федерация профсоюзов решительно протестует против ареста руководителя рабочих комиссий Марселло Камачо и других лидеров демократической оппозиции Испании. Репрессивные акции испанского правительства, продолжающегося проводить пагубную антирабочую

и антидемократическую политику франксистского режима, встречает единодушное осуждение профсоюзов и трудящихся всех стран. В телеграмме протеста, направленной министру внутренних дел Испании Мануэлю Фрага Ирибарне, секретариат ВФП потребовал немедленного освобождения Марселло Камачо и других арестованных демократов, амнистии всем политическим заключенным, восстановления демократических и профсоюзных прав и свобод в Испании.

**РИМ.** Серьезные трудности переживает химическая промышленность Италии, занимающая важное место в экономике страны. Согласно опубликованному здесь докладу Ассоциации химической промышленности, в 1975 году был одним из самых тяжелых за весь послевоенный период. Объем производства на химических предприятиях страны сократился на 12,2 процента. Производственные мощности в химической промышленности использовались в прошлом году лишь на 65 процентов.

**ВАШИНГТОН.** Два года подряд сокращается потребление энергии в Соединенных Штатах. Об этом сообщил помощник министра внутренних дел У. Фишер. Основными причинами подобного явления, по его словам, явились повышение цен на топливо и снижение деловой активности. Самое значительное сокращение потребления энергии — на 6 процентов — наблюдалось в промышленности.

**ТАСС, 6 апреля.**

ЕСКОЛЬКО лет назад чиновник японского МИД подарил мне хорошо иллюстрированную брошюру «Современная Япония». Ее обложку украсил бело-голубой суперэкспресс «Хикари», мчавшийся по закатной горах долине.

«Хикари» — это символ нынешней Японии, — сказал мне тогда чиновник. — Наша страна, словно экспресс, мчится вперед.

Я вспомнил эти слова недавно, когда, пересекая платформу, шел к «Хинари», отправлявшемуся на юг. Тихо захлопнулись двери. Вагон дрогнул. Мимо окон замелькали улицы и дома Токио, разукрашенные яркой рекламой. Постепенно пестрота центра сменилась унылой серостью пригорода. Стрелка спидометра, укрепленного на стене вагона, стала подбираться к отметке 240 километров в час.

Пассажиры кто дремал, кто листал газеты и журналы. Я тоже раскрыл газету. Внимание привлекли набранные жирным шрифтом иероглифы: «Государственная железная дорога Японии накануне кризиса». В руках моего соседа, одетого в форму служащего железнодорожного ведомства, газета была раскрыта на той же странице, что и моя.

— Да, да, — закивал японец, — именно так. Государственная железная дорога, достигнув в шестидесятилетнюю годовщину своего рождения, теперь на пороге краха. Газета пишет финансовый катастрофа: за те три часа, пока «Хикари» доставит нас в Осаку, долг управления государственных железных дорог возрастет еще на 263 миллиона иен.

Скоростная линия «Синкасе», по которой курсируют суперэкспрессы «Хикари», — одна из трех при-

быльных линий. Вся остальная сеть стальных магистралей приносит огромные убытки. По утверждению газет, государственная железная дорога Японии — примерно 21 тысяча километров — самая убыточная в мире. Ежедневно она теряет по 2,1 миллиарда иен. Сейчас долг управления превышает 6,8 триллиона иен (23 миллиарда долларов). Пожалуй, никогда за 104-летнюю историю японской железной дороги ее финансовое положение не было в таком плачевном состоянии.

Особенно убыточны местные железнодорожные линии, так как пассажиропотоки на них неоптимальны и весьма ограничены. Тем не менее сеть таких линий продолжает увеличиваться и развиваться.

Почему? В прошлом году только 13,7 проп. За это же время доля автоперевозок выросла с 11,6 до 34,8 процента. Остальная часть грузооборота приходится в основном на суда местных линий и очень немного — на авиацию и частные железные дороги.

Особенно убыточны местные железнодорожные линии, так как пассажиропотоки на них неоптимальны и весьма ограничены. Тем не менее сеть таких линий продолжает увеличиваться и развиваться.

Однако программа Кокуро была встречена правыми кругами с плохо скрытой враждебностью. Ведь

суть предложенной реформы сводится к тому, чтобы заставить раскошеливаться крупный бизнес и ограничить возможности политических партий заниматься махинациями за счет государства. Само же управление железных дорог составило проект, предусматривающий массовые увольнения рабочих, дальнейшую интенсификацию труда и рост стоимости билетов в среднем более чем на 50 процентов.

На платформе вокзала в Осаке и оглянувшись на бело-голубую сигару «Хинари», символ «суперэкспресса»? Нет, конечно. И если бы одна проблема железных дорог. Все гораздо серьезнее и глубже: только в прошлом году, по данным официальной статистики, объем промышленного производства Японии уменьшился почти на 11 процентов.

Вопрос о будущем государственных железных дорог Японии обсуждают политические партии, профсоюзы, массовые организации, различные комитеты и комиссии. Всеяпонский профсоюз рабочих государственных железных дорог

У моего собеседника готов ответ: — Да потому, что наши политики считают строительство новых веток беспроигрышным и ненакладным для них способом приобретения голосов избирателей. Если местный политик добьется, чтобы колея протянулась к какой-нибудь глухой деревне, то на следующих выборах за него наверняка проголосуют почти все ее жители. Его меньше всего интересует финансовая целесообразность, а управление железных дорог лишний раз, к сожалению, права накладывать вето на осуществление убыточных проектов.

Вопрос о будущем государственных железных дорог Японии обсуждают политические партии, профсоюзы, массовые организации, различные комитеты и комиссии. Всеяпонский профсоюз рабочих государственных железных дорог

Позднее я узнал, что если в 1955 году государственные стальные магистрали Японии принесли на себя 52 процента грузооборота,

## КУЛЬТУРНАЯ ЖИЗНЬ ЗА РУБЕЖОМ • НОВОСТИ КИНО • КУЛЬТУРНАЯ ЖИЗНЬ ЗА РУБЕЖОМ

### ФИЛЬМ О МУЖЕСТВЕ

...Танки бьют прямой наводной по дворцу Монеда. Президент Альенде в каске и с карабином в руках руководит обороной... Это кадры из новой работы прогрессивного чилийского кинорежиссера Эвильо Сотто «В Сантьяго идет дождь», которая с успехом демонстрируется на французских экранах. Хитом высоко оценена этот полнометражный художественный фильм, впервые показанный на первом международном парижском кинофестивале в ноябре 1975 года.

Действие картины «В Сантьяго идет дождь» начинается в дни выборов 1970 года, когда более миллиона жителей страны отдали голоса за Альенде, и заканчивается в сентябре 1973 года, когда поручиком Пабло Нураду уже после захвата власти в стране фашистами.

— Я надеюсь, — подчеркнул режиссер, — что этот фильм увидят миллионы зрителей в разных странах. Я попытался рассказать языком кино, почему в Чили смог прорваться к власти фашистский режим хунты.

Фильм «В Сантьяго идет дождь», в котором заняты многие известные французские и зарубежные актеры, всем своим драматическим содержанием призывает миролюбивые прогрессивные силы к бдительности перед проками международной реакции и империализма. Зритель уходит из кинозала с окрепшей уверенностью в том, что правое дело героического чилийского народа возжесточается.

Е. ВАВЕНКО, корреспондент ТАСС. Париж.



США. «Золотой Оскар» вручен знаменитой американской актрисе Мирн Фирфорд в канун ее 83-летия. Снимок ЮПИ—ТАСС.

**Завтра в польском городе Катовице стартует чемпионат мира по хоккею**

# СИЛЬНЕЙШИЕ, НА ЛЕД!

Завтра стартует чемпионат мира по хоккею. Конгресс Международной лиги хоккея на льду (ИЛХХ) решил провести его по новой формуле, предусматривающей два этапа соревнований. В Катовице соберется восемь сборных команд: СССР, ЧССР, Швеция, Финляндия, США, Польша, ГДР и ФРГ, они проведут первоначальный предварительный турнир в один круг, который определит четыре сильнейших команды и позволит четырем кандидатам на выбывание во второй этап чемпионата.

Итак, трудный, но очень интересный и насыщенный хоккейный сезон близится к своему завершению. Завтра в польском городе Катовице начнутся главные его события — матчи 48-го чемпионата мира и 54-го чемпионата Европы.

Долгий разговор хоккейных руководителей, специалистов, тренеров и любителей завершился, наконец, решительным шагом Международной лиги хоккея на льду: ее последний конгресс объявил нынешний чемпионат открытым, в котором участвуют и любители и профессионалы. Отныне борьба за мировую корону, сводившаяся в последние годы к соперничеству советских и чехословацких хоккеистов, должна приобрести остроту и увлекательность. Правда, в полной мере это можно будет почувствовать через год, кати ИЛХХ и предоставил сборным Канады и США право выступить в предпоследнем этапе турнира мира, увеличив число участников мирового турнира до восьми команд, этой возможностью пока воспользовались только американцы, наряду же, напомним, уезжать в Европу не рискуют и отложили свои претензии на мировое «золото» хоккеисты из Финляндии, ГДР, ЧССР, Швеции и Японии.

Незадолго до отъезда советской сборной в Польшу наш корреспондент встретился и побеседовал со старшим тренером команды, заслуженным

тренером СССР Борисом Павловичем КАЛУГИНЫМ.

— Прежде всего, Борис Павлович, расскажите, пожалуйста, об особенностях подготовки сборной СССР к предстоящему чемпионату.

— Основная трудность нынешнего сезона — наличие в нем сразу двух мушкетеров: олимпийского турнира и чемпионата мира.

Если мысленно вернуться на четыре года назад, то можно вспомнить, что тогда, в олимпийском 1972 году, сборной СССР не удалось победить сразу в этих двух турнирах: Олимпиаду наши хоккеисты выиграли, а в чемпионате мира уступили главные награды хоккеистам Чехословакии. Естественно, сейчас не хотелось бы повторить ошибок того года.

Впервые игроки сборной в этом сезоне собрались вместе позднее обычного — в ноябре, перед двумя матчами с Чехословакией. Поклонники хоккея, наверное, помнят, что эти матчи принесли успех советской команде. Именно тогда, в Праге, мы, тренеры сборной, увидели контуры нашей хоккейной дружины, которой предстояло играть на Олимпиаде и

чемпионате мира. Где-то через месяц мы принимали гостей у себя, в Лужниках, на турнире «Известия», и здесь сыграли неплохо. Но, пожалуй, самую серьезную проверку наши игроки прошли во время турнира «Крыльшеты» и ЦСКА по Канаде. В основном по результатам этого турнира и была сформирована наша олимпийская сборная.

— Любителей хоккея интересует, будут ли перемены в составе нашей сборной?

— Состав команды на чемпионате мира — 20 человек, тогда как на Олимпиаде было всего 18. Это дает возможность включить в команду еще двух игроков. Но некоторым нашим хоккеистам, даже опытным, не испытаны, которые предельно им этот насыщенный сезон, оказались не по плечу. Я имею в виду Александра Гусева и Владимира Петрова.

Их игра в Инсбруке нас не вполне удовлетворила, оба они действовали, что называется, на пределе своих возможностей, чувствовалось, что они не смогут выдержать напряжения еще более трудного турнира, каким является мировое первенство. Эти предположения подтвердились в заключительном этапе подготовки к чемпионату.

— Вы имеете в виду матчи в Швеции? Кстати, что вы можете сказать о них?

— И по результатам, и по игре они оказались, конечно, не лучшими в биографии сборной. С одной стороны, мы не ставили перед собой задачи обязательно выиграть все эти поединки со шведами, прежде всего надо было проверить молодых хоккеистов — братьев Голыковых, Короткова, Филиппова, Бабинова, Балдериса, которые еще не имеют достаточного опыта международных встреч. С другой стороны, мы не имели возможности выставить оптимальный состав, даже если бы и захотели: из-за болезни и травм в Швеции не играли Шадрин, Цыганков, в начале первого матча с «Трекрунур» выбыл из строя Мальцев.

У многих чувствовалась усталость. Пожалуй, лишь в последнем матче новые составы в команде приобрели слаженность... — Но вернемся к вашим комментариям состава сборной. Некоторые читатели спрашивают, почему в команде нет Бориса Александрова?

### Календарь предварительных игр

8 АПРЕЛЯ.	Швеция — ФРГ, Финляндия — США, ЧССР — ГДР, СССР — Польша.
9 АПРЕЛЯ.	ЧССР — Польша, СССР — ГДР.
10 АПРЕЛЯ.	Финляндия — ФРГ, Швеция — США.
11 АПРЕЛЯ.	Польша — ФРГ, СССР — Финляндия, ЧССР — Швеция.
12 АПРЕЛЯ.	Польша — ФРГ, США — ГДР.
13 АПРЕЛЯ.	ЧССР — Финляндия, СССР — Швеция.
14 АПРЕЛЯ.	Польша — США, ГДР — ФРГ.
15 АПРЕЛЯ.	Финляндия — Швеция, ЧССР — США, СССР — ФРГ.
17 АПРЕЛЯ.	Швеция — ГДР, Финляндия — Польша, СССР — ЧССР.
18 АПРЕЛЯ.	США — ФРГ, Финляндия — ГДР.
19 АПРЕЛЯ.	ЧССР — ФРГ, Швеция — Польша, СССР — США.

мет Жлуктов. На место в третьей пятёрке претендуют защитники Цыганков, Бабинов, Филиппов, Тюрик, нападающие, кроме Жлуктова, — Калустин, Лебедев, Балдерис, братья Голыковы. Кандидатура двух вратарей не вызывает сомнений — Третьяк и Сидельников.

Итак, на 20 мест претендуют 22 хоккеиста. Двум из них придется остаться дома, кто это будет — станет известно после решения тренерского совета.

— Спасибо, Борис Павлович, за интересный рассказ о команде. Разрешите от имени читателей уральской комиссии «Хоккей» задать вам несколько вопросов, которые помогут нашей сборной успешнее выступить на чемпионате мира.

Интервью взял В. СОЛОВЬЕВ.

Когда это интервью уже было подготовлено к печати, стал известен состав сборной СССР. Первая пятёрка: Васильев—Лутченко, Михайлов—Жлуктов — Харламов; вторая пятёрка: Ляпин — Коротков, Калустин — Шаликов — Якушев; третий квинтет: Цыганков, в котором поочередно будут выступать Филиппов и Бабинов, братья Голыковы и Балдерис будут играть в нападении. Кроме них, в составе сборной находится Шадрин и Мальцев, которые еще полностью не оправались от травм.

ДОБРЫЙ ДЕНЬ. УРАЛЬЦЫ!

НОВОСЕЛЬЕ

Микрорайон в зеленой зоне

На днях многие рабочие Красноуральского медплавильного комбината переселились в новые благоустроенные квартиры. Они были сданы в эксплуатацию красноуральским строительным управлением...

ВЫСТАВКА

Традиционная, весенняя

В СВЕРДЛОВСКОМ ДОМЕ ХУДОЖНИКОВ ОТКРЫТА ТРАДИЦИОННАЯ ВЕСЕННЯЯ ВЫСТАВКА ГРАФИКИ. 26 художников представили на ней более ста работ. На выставке экспонируются офорты, книжные иллюстрации, пейзажи, натюрморты, выполненные акварелью и пастелью...

НА СНИМКАХ: РАБОТЫ СВЕРДЛОВСКИХ ХУДОЖНИКОВ. В. МЕТЕЛЕВ, ИЛЛЮСТРАЦИЯ К КНИЖЕ Б. ДИЖУР «ВОЛШЕБНЫЕ РУКИ ТРУДА И НАУКИ». Г. МИСЮРИН, ИЛЛЮСТРАЦИЯ К КНИЖЕ П. БАНОВА «МАЛАХИТОВАЯ ШАТУЛКА». Ю. ФАДИНОЧЕНКО, ИЛЛЮСТРАЦИЯ К КНИЖЕ ПЕТЕФИ. Е. СТЕРЛИГОВА, ИЛЛЮСТРАЦИЯ К КНИЖЕ ДЛЯ ДЕТЕЙ «БУДИЛИК». В. СТЕПАНОВ, «ЗАПЛЕТАНИЕ КОСЫ».

ХУДОЖЕСТВЕННАЯ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

15 лет спустя

10 апреля исполняется 15 лет коллективу народного театра балета Дворца культуры Нижнетагильского металлургического комбината имени В. И. Ленина. Руководит театром его основатель Александр Васильевич Мальцев. За это время театр балета поставил 15 спектаклей и несколько дивертисментов.

В день своего юбилея артисты театра — рабочие, учащиеся, студенты — покажут гостям концертную программу «Балетный дивертисмент».

В. ЗОРИХИН.

МУЗЕЙ

Путешествие в век XVIII

В Кушве открылась выставка экспонатов Кушвинского народного музея и Свердловского областного краеведческого музея. На ней представлены изделия из металла и керамики XVIII века, и начала XIX века заводов Кушвинского куста, и старинные бытовые вещи горожан.

Посетители выставки могут также познакомиться с картинами местных художников.

А. ШТРАБАЕВ.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

Экскаватор... в зале

Выставка лучших работ технического творчества учащихся профтехобразования открыта в Москве на выставке достижений народного хозяйства СССР. Более девятая городских и сельских училищ 75 городов и поселков нашей страны добились права послать свои экспонаты в павильон «Профтехобразование».

В одном из залов привлечена внимание зрителей выполненная модель шагающего экскаватора ЭШ 80/100, изготовленная в кружке Дома техники профтехобразования Свердловска. Легко и послушно выполняет экскаватор все команды, посылаемые с дистанционного пульта.

С. ГЛУХОВ.

НОВЫЕ ТОВАРЫ

«Яшма», «Лада», «Малахит»...

Экспертный совет Уральского филиала Всесоюзного павильона лучших образцов товаров народного потребления одобрил к массовому выпуску 14 изделий Свердловской парфюмерно-косметической фабрики.

Среди них — подарочный набор «Яшма» (духи, одеколон), лосьон «Огуречный», шампунь «Лада» и «Малахит». Освоено фабрикой производство и таких популярных в горожан крем, как «Нектар», «Янтарь», «Детский».

Н. МОРОЗОВ.

МУЗЫКАЛЬНАЯ СТУДИЯ

«ВОЗДУХ СВОБОДЫ»

ЮБИТЕЛИ эстрады, которые смотрели телепрограмму «Музыкальный серпантин» в январе нынешнего года, наверняка запомнили выступление друга популярнейших французских певцов Жюльетты Грано и Жана Ферра.

Сегодня мы рассказываем о певце и композиторе Жана Ферра.

Прежде чем стать артистом,

он прошел большой трудовой путь, сменил много профессий, познал тяготы и лишения. Это во многом предопределило смысл и содержание его творчества на эстраде.

Он стал ярким народным певцом и считает успех, достигнутый упорным трудом, гарантией творческой свободы.

С нашей эстрады, в радиопередачах чаще всего звучат легкие, бессодержательные песни, — говорит Ферра. — На пути песни социального, политического характера сознательно воздвигают преграды. Конечно, она их преодолевает.

Ж. Ферра поет о том, что дорого его сердцу. Это — сегодняшний день Франции, ее трудовые будни, грандиозные

манifestации молодежи, митинги сторонников мира. Простым французским труженником посвящена одна из лучших песен Ж. Ферра — «Моя Франция». Эта яркая мелодия о родной стране, ее людях, которые мечтают видеть Францию еще более прекрасной и щедрой.

«Для меня песня — не ремесло, а средство выражения мысли и чувства, моей связи с народом, — подчеркивает Ферра. — Она также оружие в борьбе. Она — непосредственное выражение моей близости к рабочим, к миру труда. С иронией говорит он о дельцах музыкального бизнеса: — Они находят ненормальным, что я могу желать что угодно, кроме денег, что можно думать о ком-либо, кроме меня».

Песни Ж. Ферра трогают сердце и разум. Причина в том, что они связаны с повседневной жизнью французского народа, — страдания и надежды «борющихся за вечную весну». Так Ферра вносит свой вклад в дело приближения социальных преобразований во Франции.

Очень располагает к себе голос Ферра — теплый, трогательный, великодушно гармонирующий с его естественным чувством любви к человеку.

Концерты Ферра собирают большие аудитории. В 1971 году во Дворце спорта пять тысяч зрителей горячо приветствовали его выступление. Позднее был концерт и для десяти тысяч зрителей.

Многие песни из репертуара Жана Ферра широко известны в нашей стране. Это и «Парижская коммуна» — песня о «возрожденной надежде угнетенного человечества» (она была опубликована в отдельном номере журнала «Ровесник» за 1971 год). Это и «Товарищ» — гимн боевой пролетарской солидарности.

И «Бронесек» «Потемкин» — дань памяти героизму революционных русских моряков. В прошлом году во втором номере «Ровесника» опубликовано новое произведение Ж. Ферра «Я демонстрация» — одна из песен борьбы и протеста французской молодежи.

И со времени возникновения ансамбля «Баллада» произведения Ж. Ферра постоянно входят в его репертуар.

В конце прошлого года Ферра познакомил телезрителей Франции с песнями, созданными за последние два года. В ходе концерта он сообщил, что не сможет исполнить одну из подготовленных для этого выступления песен, поскольку цензура изъяла ее из программы. Поводом для возникновения этого произведения, называющегося «Воздух свободы», послужила статья редактора газеты «Фигаро» Д'Ормессона, в которой тот

выразил сожаление по поводу выступления сил освобождения в Сайгон. По мнению Д'Ормессона, с этого момента Южный Вьетнам утратил свободу. Песня «Воздух свободы» направлена против буржуазной империи, поддерживающей силы империализма в подавлении национальной-освободительной борьбы угнетенных народов. Ж. Ферра верит, что эта песня найдет дорогу к сердцам единомышленников.

— Я хочу, чтобы людям стало ясно, что я считаю истинной, — твердо говорит он. — Конечно, я понимаю, что несколько песен недостаточно, чтобы изменить взгляд на положение вещей. Но я пытаюсь внести в борьбу за политическое сознание народа и свою лепту, стремлюсь песнями помочь слушателю постичь политическую реальность.

Материал подготовлен клубом политической песни «Баллада» Свердловского педагогического института.

ПРЕСС-СЛУЖБА «НА СМЕНУ!»

Первый зубной мост

Самая древняя профессия — стоматолог, утверждают американские ученые Харри и Искандер. Двадцать четыре года назад во время раскопок одного из захоронений на территории Египта были обнаружены три человеческие зуба, соединенные золотой проволокой. Значение этой находки до конца удалось раскрыть лишь в наши дни: Харри и Искандер доказали, что египетская находка — не что иное, как первый зубной мост, изготовленный неизвестным мастером более 4500 лет назад.

Чего стоит слава

Хейнц Вильгельм, 54-летний мойщик посуды из западногерманского города Оберстадорф, мечтал, что о нем рано или поздно заговорят газеты. Но время шло, а журналисты не бдвали его внимания.

— Сегодня в nazionale прозвучало — сказал Хейнц в тот памятный мартовский день, вышел на улицу и отправился в магазин. Наверное, мне тогда обласали в доспехи лыжника и поднялся на 145-метровый трамплин. Наверное, я тогда обдумывал, что забил куниты лыжи. Но отступать было поздно. Мойщик посуды сел на вылетающую ярым крышью от горюхонной коробки и стремительно помчался вниз. Результат: полет до пятидесяти метров, отметки у подножия трамплина, два сложенных ребра, легкие сотрясение мозга и... дождливая фотография в местной прессе.

«Подожду до 2000-го...»

В свой двадцать четвертый день рождения австралийка Маргарет Айсбетт получила сотни поздравлений. Среди них были даже телеграммы от папы римского и королевы Елизаветы. Многие поздравляли Айсбетт с причислением к «элите долгожителей». В 24 года! Дело в том, что на самом деле Айсбетт исполнилось сто лет. Она родилась 29 февраля 1876 года поэтому празднует свой день рождения раз в четыре года. В 1900 году Айсбетт «позрела». Дело в том, что, если на стые столетия число, обозначающее высочайший год, не делится на 400, день 29 февраля в его календаре отсутствует. «Ничего, подожду до 2000-го», — сказала себе тогда Маргарет Айсбетт.

АПН.

Редактор Г. ЧУКРЕЕВ.

ШАХМАТНЫЙ КЛУБ

Сообщаем окончательные итоги нашего шахматного конкурса за 1975 год. Дистанция, проведенная в целый год была не легкой. Но все участники соревнования пришли к финишу. Но сам конкурс заинтересовал многих. Об этом говорят письма. «Головой конкурс мне очень понравился. В нем были разнообразные и интересные задания. Теперь я чувствую себя гораздо уверенней в шахматных лириках» (В. Семиразум, Ирбит).

За правильное решение всех конкурсных заданий в течение года можно было набрать максимум 173 очка. Здесь учитываются и побочные решения отдельных позиций.

Абсолютным победителем конкурса стал Владимир Савельев из Семиразума (Ирбит) — 170 очков. По условиям нашего конкурса он признан первым чемпионом Свердловской области по решению шахматных заданий. Поздравляем победителя!

В Семиразуме работает фрезеровщиком — универсалом в инструментальном цехе мотозавода. С шахматами познакомился в 1956 году, когда ему было 14 лет. Решением же конкурсных заданий занимается всего 3 года. И вот успех!

Свердловчанин Александр Анатолевич Битлер, главный специалист института «Уралгипроудра», отстал от победителя всего на одно очко. Чуть-чуть! «Бронзу» завоевал другой представитель Иррита — Сергей-Михайлович мотозавода Анатолий Иванович Селягин. У него 167 очков. В группу победителей конкурса входят главный технолог М. Рольник (Нижний Тагил) — 163 очка, наладчик мотозавода П. Анципи (Ирбит) — 162, свердловчанин В. Васильев — 161, инженер-геолог М. Гуляев (Верхняя Пышма) — 158 очков. Эти товарищи награждаются памятными призами редакции газеты.

В числе сильнейших — бригадир слесарей свердловского таксомоторного парка В. Исаков — 151 очко, вагончик В. Суворов (Камениск-Уральский) — 149, инженер-конструктор В. Арефьев (Верхняя Салда), инженер треста «Уралэлектрострой» Ю. Дернишко (Свердловск).

В. Утков (Невьянск), инженер-конструктор В. Яковлев (Нижний Тагил) — все по 147 очков, свердловчанин С. Аминев — 146, инженер П. Михеев (Свердловск) — 146, Я. Калдун (Верхняя Пышма) и Ю. Блинов (Свердловск) — по 142. В. Кириллов (Серов) — 140 очков. Все отмечаются грамотами редакции газеты.

Необычная задача инженера

Старший инженер управления материально-технического снабжения Владимир Александрович Рылов шахматами увлекается с детства. «Шахматы для меня — отдых», — пишет он.

Интересуется свердловчанин и шахматной композицией. Вот какую необычную задачу он нам прислал.

ЦИРК ВСЕ ВЕЧЕР НА МАНЕЖЕ... УЛЫБКА

Новая программа в нижнетагильском цирке называется «Улыбка весны». Она отвечает своему названию и по форме, и по содержанию. Участники традиционного парада-алле в самом начале представления образуют при помощи лент распускающийся цветок. Эффект зрелища усиливается пересеканием в темноте зеленые и синие, красные и желтые лучи прожекторов. Но главное, разумеется, последующие номера насыщенные добрым юмором. Дрессированные медведи заслуженного артиста РСФСР И. Кудрявцева буквально творят чудеса, показывая сложные трюки. Косопалый медведь Гоша считается «кинозвездой» — он снимался в трех кинофильмах.

Собак, обезьянок, кошки выступают под руководством В. Поповой. Ее «зоопарк» в финале показывает настоящее шаршари — вид комико-акробатического пупури. А молодая гротеск-наездница Л. Демаш выступает на скачущей лошади. На таком неудобном «пюмсте» она принимает изысканные балетные позы, делает воздушные прыжки.

Мини-атриумом представляется собой выступление известной цирковой династии мюллеров под руководством С. Серго. В их арсенале самые сложные элементы высшей школы верховой езды. Например, так называемая тройной конь, когда сразу несколько наездников запряжены на спину бычьему несущегося скакуну тобою на кру-

ЗАБАВНАЯ ПОЗИЦИЯ № 526

Как белым выиграть? Все восемь пешек сохранялись в черных. Компенсация за коня более чем достаточна. Сейчас ход за белыми. Найдите, как они побеждают? Отдел вестей П. СТЕПАНОВ.

НАШЕ СПРАВОЧНОЕ БЮРО

22.00 — «Нанануны». Документальный телефильм.

Четверг, 8

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА 11.00 — МОСКВА. Новости. 11.10 — Утренняя гимнастика. (Ца.) 11.30 — «Отзовитесь, горнисты!». (Ца.) 11.45 — «Наденный человек». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. (Ца.) 11.55 — «Творчество народное». (Ца.) 12.00 — МОСКВА. «Твой труд — твой высота». Программа документальных фильмов. (Ца.) 12.15 — «Русские путешественники и исследователи». 17.15 — «Из школы в большую жизнь». 18.45 — Игрет ансамбль «Серебрица». (Ца.) 18.30 — «Слово — ученому». (Ца.) 18.45 — Шахматная школа. 19.15 — «Юни за всех, все за одного». (Ца.) 20.00 — «Мы играем и поем». (Ца.) 20.30 — Ленинский университет миллионы. «Дальнейшее развитие сельского хозяйства — всенародная задача». 21.00 — По концертным залам Москвы. Обзорное. (Ца.) 21.50 — Премьера телевизионного художественного фильма «Надежный человек». 2-я серия. (Ца.) 22.00 — «Время». 23.30 — «Испытания себ». (Ца.) 00.30 — Чемпионат мира по хоккею. Сборная СССР и сборная Польши. По окончании — Новости.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

18.35 — Свердловск. Новости. 18.50 — Реклама. 19.00 — Передача для школьников «15 минут по-английски». 19.15 — Клуб «1+1-18».

НАШЕ СПРАВОЧНОЕ БЮРО

20.00 — «Путь неведомый — путь нечестный». Телефильм. 20.30 — «Новость». 21.05 — Программа документальных фильмов. «Покоряющие север». 22.00 — «Музыкальный вальс Уганды». «Мы начинаем в 22.». Эстрадная программа.

Четверг, 8 АПРЕЛЯ

6.30 — Программа передач. 6.45 — Областные известия. 7.25 — Концерт лауреата Всесоюзного конкурса музыкантов-исполнителей Г. Попова. 7.45 — Гимнастика для детей. 7.55 — Обзор областных газет. 7.40 — «В оригинале» только девушки. Радиорассказ о комсомольско-молодежной бригаде А. Беломой с Верхнеуральского золотого завода. 8.15 — Музыкальная программа «Почти диалог». 9.10 — Объявления. 10.20 — Производственная гимнастика. 10.35 — Областные известия. 11.45 — «Для здоровья малышей». О работе молочной кухни № 2 Орджоникидзевского района. 11.55 — Вымпелы. Техническое новинки. 16.45 — Обзор газеты «Вечерний Свердловск». 16.50 — Дневник зрителя и объявление. 20.00 — Литературная передача. 20.30 — Областные известия. 20.40 — Передачи из Москвы.

СВЕРДЛОВСКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА

И. А. В. ЛУНА-ЧАРСКОГО 8-ИМ ЛЮБОВНЫМ НАПИТОК 9-ИМ СЕВИЛЬСКИМ ЦИРЮЛЬНИК

ТОЗ им. ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА

Сегодня в 19 ч. В ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

СВЕРДЛОВСКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР

Сегодня С ЛЮБОВЬЮ НЕ ШУТИТ 8-ИМ МУЖ И ЖЕНА 9-ИМ ИНТЕРВЬЮ В ВУЗНОС-АНРЕСЕ

СВЕРДЛОВСКИЙ ТЕАТР МУЗКОМЕДИИ

Сегодня КАПИТАНСКАЯ ЛЮЧКА 8-ИМ ХЕЛЛО, ДОЛЛИН 9-ИМ ТАБАЧНЫЙ КАПИТАН

КИНОКОНЦЕРТНЫЙ ТЕАТР «КОСМОС»

Сегодня и по 11-ИМ новый художественный фильм «ЗЕРКАЛО». Реписсер-постановщик — А. ТАРОВСКИЙ. Сценарий: 12. 16. 20 ч.

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ:

ОКТАБЕРЬ — Капитан Мичула Малый. СОВИНО — Отверженные (две серии). УРАЛ — Роман о влюбленных (две серии). АФОНЯ. Жить, чтобы жить (две серии). В зале документальных фильмов: И все-таки я верю. ТЕМП — Отверженные (две серии). ЗИРАН — Отверженные (две серии).

ПОГОДА

8-9 апреля по области ожидается переменная облачность, местами небольшие осадки, на юге без осадков. Ветер юго-западный, 5-10 метров в секунду. Температура воздуха ночью 0-3, в горных районах и пониженных местах до 10 градусов мороза, днем 5-10 градусов тепла.

ЮЖНИП — Джен в стране чудес. Принимаю на себя

МНР — Осень. КОМСОМОЛЕТ — Когда наступит сентябрь.

РОДИНА — Не оставляй меня одну. Мультифильм.

ИМ. МАЛГОСКО — Не оставляй меня одну. СОВРЕМЕННОК — Осень. ПРОГРЕСС — Семья Ивановых. БУРВЕВЕСТНИК — Триста спартанцев.

ЛУЧ — Бродяга (две серии). ЗНАМЯ — Джен в стране чудес.

ЗАРЯ — Комиссар полиции обвиняет. ДИ им. ДЗЕРЖИНСКОГО 8 апреля Народный университет культуры, литературный факультет.

«Русский писатель» сатирик М. Е. Салтыков-Щедрин. (К 150-летию со дня рождения). Начало в 19 час.

10 апреля Навстречу Дню космонавтики. Киновечер. Начало в 19 час.

ТЕХНИКУМ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

14 апреля в 14 часов ПРОВОДИТ ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

Будущие абитуриенты ознакомились с условиями приема и учебы, со специализациями, с работами учащихся, смогут проконсультироваться бюда. Адрес: гор. Свердловск, ул. Борьшанова, 65.

ШИРОКОФОРМАТНЫЙ КИНОТЕАТР «ТЕМП»

(тел. 31-25-80, 31-24-84) С 8 АПРЕЛЯ Николай КРЮЧКОВ В НОВОМ ЦВЕТНОМ ШИРОКОФОРМАТНОМ ХУДОЖЕСТВЕННОМ ФИЛЬМЕ «ГОРОЖАНЕ»

Это фильм о Москве и москвичах, о гостях нашей столицы, о старом, мудром и добром горожанине — «товарище Ташке».

Автор сценария Владимир КУНИН написал главную роль специально для народного артиста СССР Н. А. Крючкова. В фильме снимались: Борис Чирков, Георгий Юматов, Людмила Хитяева, Анатолий Ромашин, Олег Даль и другие. Режиссер-постановщик — Владимир РОГОВОЙ. Производство киностудии им. М. Горького. Начало сеансов: 10-20, 12-00, 15-20, 17-00, 18-40, 20-20 и 22-00.

ОТКРЫТА ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ ПРОДАЖА БИЛЕТОВ. ПРИНИМАЮТСЯ ЗАЯВКИ НА КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПОСЕЩЕНИЯ.

«Звоните!» 802129 Свердловск, ГС 133, ул. 8 Марта, 8 Редакция газеты «На смену!»