

• Пятилетку — досрочно

Соревнованию — широту

Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» — новое проявление заботы нашей партии о развитии соревнования, о вовлечении в него трудящихся масс. В Постановлении подчеркивается, что важнейшим условием успешного осуществления выработанной XXIV съездом КПСС программы экономического и социально-политического развития страны является улучшение организации соцсоревнования.

На предприятиях, в учреждениях и совхозах района прошли собрания, на которых трудящиеся по-деловому обсудили содержание Постановления и наметили конкретные мероприятия по его реализации. Рабочие коллективы нашего города не раз выходили победителями соревнования. У нас накоплен большой положительный опыт в решении этих важных задач. Можно привести множество примеров, когда на предприятиях рождается масса патриотических починов, направленных на досрочное выполнение государственных планов, на претворение в жизнь предначертаний партии на ближайшие 5 лет.

В цехах, бригадах многих предприятий создаются школы коммунистического труда. В них рабочие обучаются передовым методам труда, обмениваются опытом. В ответ на Постановление ЦК партии рабочие предприятий берут повышенные социалистические обязательства. Взымщик леспромпхоза треста «Свердхимлесзаг» Р. М. Садыков, член горкома партии взял обязательство выполнить пятилетку по сбору живицы за два года. И у него слова с делом не расходятся. Уже на сегодняшний день Садыков выполнил годовой план на 240 процентов и работает в счет третьего года 9-й пятилетки. Почин Садыкова поддержали десятки взымщиков леспромпхоза области.

Коллектив никелевого завода первым в городе поддержал почин уралмашевцев «Каждому инженерно-техническому работнику — личный творческий план на пятилетку».

Все шире на предприятиях города разворачивается соревнование за эффективный «уральский час». Тысячи передовиков производства, десятки бригад, смен участвуют в соревновании «пятилетку — досрочно!». Среди них формовщик В. Обоскалов, токарь В. Буравлев, взымщик Г. Скрылев, швея Н. Володина и многие другие.

За высокие показатели в соцсоревновании в третьем квартале этого года коллективу Режевского лесхоза было присуждено I место и переходящее Красное знамя Министерства лесного хозяйства РСФСР и Президиума ЦК профсоюза работников лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности, а также коллективу учебно-производственного предприятия ВОС присуждено третье место во Всероссийском соцсоревновании ВОС и ЦК профсоюза работников местной промышленности.

И все же в организации социалистического соревнования у нас еще имеется много недостатков. На ряде предприятий соревнование слабо направляется на выявление и более полное использование резервов производства, на повышение производительности труда. В цехе переработки древесины треста «Свердловскоблстрой», где секретарем партийной организации Г. В. Щербаков, до сих пор не разработаны конкретные мероприятия по быстрейшему претворению в жизнь Постановления ЦК КПСС. Соревнование на предприятии организовано формально, вот почему деревообработчики систематически не выполняют планов по основным показателям — производству валовой продукции, реализации. В отличие от цеха переработки древесины Режевской промкомбинат справляется с государственными заданиями, но это предприятие не в полной мере использует все формы социалистического соревнования для более эффективного хозяйствования. Коллектив промкомбината решений Пленума не обсуждал и ясной программы по совершенствованию соцсоревнования не имеет.

Одним из недостатков является и то, когда рабочие по подказке сверху берут нереальные завышенные или заниженные обязательства. В том и другом случаях происходит дезориентация, принимается инициатива масс в достижении цели. Наглядным примером могут служить соцобязательства коллектива автопредприятия. Здесь в честь 54-й годовщины Октября приняли повышенные обязательства и ни один из пунктов не выполнили. Так невыполненными остались плановые показатели по перевозке пассажиров.

До конца первого года пятилетки осталось чуть больше месяца. Главная задача всех производственных предприятий заключается в досрочном выполнении социалистических обязательств. Сделать это возможно при условии творческого подхода партийных и профсоюзных активистов к организации боевого социалистического соревнования. Для развития вширь важно больше внимания уделять его гласности, сравнимости результатов, передаче передового опыта. Идти вперед, добиваться большего — вот главный девиз каждого рабочего в постановке на службу делу пятилетки резервов производства.

В. ЛАВРЕНТЬЕВ, инструктор ГК КПСС.

Почетное звание — лучшим

За достижение высоких производственных показателей на перевозках сельскохозяйственных продуктов урожая 1971 года областным исполнительным комитетом депутатов трудящихся присвоено почетное звание «Отличник автомобильных перевозок» А. И. Чеснокову (совхоз им. Ворошилова), В. Д. Комуно (совхоз им. Чапаева), А. В. Третьякову и А. И. Чиркову (совхоз «Глинский»).

ИЗВЕЩЕНИЕ

22 ноября в 3 часа дня в помещении городского комитета партии состоится пятый пленум горкома партии с повесткой дня: «О мерах по развитию кормовой базы и дальнейшей интенсификации животноводства». Докладчик — второй секретарь горкома КПСС Н. М. Баталов. На пленум приглашаются члены и кандидаты в члены пленума ГК КПСС, члены ревизионной комиссии, секретари партийных организаций, актив работников сельского хозяйства

ПРАВДА КОММУНИЗМА

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 17 апреля 1930 года.

№ 137 (4807)

СУББОТА, 20 ноября 1971 г.

Цена 2 коп.

Четвертая профсоюзная конференция

В среду в помещении сельскохозяйственного техникума состоялась четвертая профсоюзная конференция работников сельского хозяйства.

На конференции с отчетным докладом выступил председатель райкома союза работников сельского хозяйства Н. Я. Матвеев.

В прениях по докладу приняли участие тракторист совхоза «Глинский» В. В. Голендухин, управляющий отделением совхоза «Режевской» В. М. Швецов, инженер-механик совхоза «Глин-

ский» А. М. Береговых, бригадир овощеводческой бригады совхоза «Режевской» Т. И. Белькова, управляющий отделением совхоза имени Чапаева С. С. Мокроносков, гл. инженер сельхозуправления Г. П. Пинягин, управляющий Глинским отделением Н. С. Киселев, гл. зоотехник сельхозуправления В. П. Чиганцев, директор сельхозтехникума В. С. Рысятов, председатель исполкома горсовета Е. М. Серков и представитель обкома профсоюзов работников сельского хозяйства тов. Понов.

△ ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

РУКИ ЗОЛОТЫЕ

Мы все любим прочную красивую мебель. Радует глаз со вкусом подобранная обивка. Но сколько нужно труда, чтобы сделать, например, диван. Эта кропотливая работа хорошо знакома Галине Романовне Зыкиной. Около шести лет трудится она обивщицей в столярном цехе промкомбината.

С детских лет знает Галина Романовна, что такое тяжелый труд. Я слушаю неторопливый рассказ, и передо мной проходит вся ее жизнь. Родилась она в трудное время, когда молодая советская республика только становилась на ноги. Когда исполнилось пятнадцать лет — началась война. Отца взяли на фронт, и вскоре пришлось оплакивать его. Мать, не выдержав черных испытаний, умерла, оставив пятерых малолетних детей. Пришлось идти работать. Летом в колхозе, а зимой на лесозаготовках, наравне с мужчинами валила лес. Не умела ни жаловаться, ни плакать. Может, отсюда ее упорство, умелые, сильные, ловкие руки. А про то, что у нее действительно такие руки, говорят плоды ее труда.

Мастер столярного цеха О. В. Оконь обращает мое внимание на стоящую рядом готовую продукцию: «Вот, посмотрите на эти комплекты. Издалека видно — изделия под номером одиннадцать лучше других». И верно, в штабеле готовых диванов без особого опознавательного

знака можно узнать «зыкинскую» продукцию. Уголки спинок, сидений ровные, прямые, аккуратные, качество отличное. Приятно такой диван поставить у себя в квартире.

Галина Романовна рассказывает: «Раньше цех у нас был тесный, темный, заготовки ставить некуда, и готовую продукцию приходилось самим носить далеко. За день набегаешься, где уж тут о качестве думать. Перешли в новый цех. Здесь просторно, светло, чисто, воздух свежий. Но начались неполадки другого порядка. Из-за плохой организации труда не то что качество, сначала даже план выполнить не могли. Бывало так, что нет заготовок, идем в столярный цех, сами начинаем колотить. С сырьем тоже были перебои. А сейчас вот заготовки рядом с моим рабочим местом стоят, бегать далеко не надо и сырье всегда достаточно».

Пришел к нам новый руководитель — мастер О. Оконь, стало налаживаться производство. Много нового ввела она в организацию нашей работы. Обычно готовую продукцию грузят в конце недели. За пять дней в цехе ее скопится столько, что негде повернуться. От этого много рабочего времени теряли, заготовки ставить некуда, складывать готовую продукцию тоже негде. А теперь наш мастер ввела другой порядок: готовое изделие сразу же упаковы-



Галина Романовна Зыкина — обивщица столярного цеха промкомбината.

вается и отправляется на погрузку». У Галины Романовны смуглое открытое лицо. Вокруг рта — морщинки. Темные глаза смотрят приветливо и немного застенчиво. Улыбнется светлой улыбкой — лицо становится моложе. Когда о себе говорит, кажется, нечего ей сказать, слов найти не может, чтобы объяснить, почему она хорошо работает, а как вспомнила о своем мастере, так и слова нашлись, и разговор получился дельный, содержательный.

После напряженного трудового дня возвращается Галина Романовна домой, где ждет ее семья. А мысли ее уже о завтрашнем дне, о работе, о том, как лучше сделать изделие, чтобы принести людям радость.

Г. МАЛАХОВА.

С сибирской маркой

Сто тысяч автомобильных и тракторных прицепов и полуприцепов грузоподъемностью до 16 тонн будет выпускать ежегодно новый завод, строительство которого началось на берегу Енисея, близ Красноярска. Создание енисейского завода началось с возведения микро-

района на 35 тысяч жителей. Строители приступили к сборке первого крупнопанельного дома.

Производство Красноярский завод автомобильных прицепов и полуприцепов начнет выдавать к концу пятилетки

(ТАСС)

Волжские шины

ВОЛЖСКИЙ (Волгоградская область). Десятки тысяч сверхплановых шин к автомобилям «Жигули», «Победа», трактору «Беларусь» выпущены с начала года на волжском шинном заводе. Это больше, чем было предусмотрено годовыми социалистическими обязательствами.

(ТАСС)

РАЗГОВОР О ШКОЛЕ

тупил секретарь обкома КПСС Л. Н. Пономарев.

Участники семинара поделились опытом работы, подняли ряд вопросов совершенствования учебно-

воспитательного процесса в школах. Они посетили школы города Свердловска, где ознакомились с деятельностью партийных организаций и педагогических коллективов.

Вчера закончился двухдневный областной семинар секретарей школьных партийных организаций. С докладом о задачах школьных парторганизаций по выполнению решений XXIV съезда КПСС на семинаре выс-

КОММУНИСТЫ И СОРЕВНОВАНИЕ

ВРЕМЯ ТРЕБУЕТ

Партийная и профсоюзная организации нашего учебно-производственного предприятия накопили уже большой опыт в организации социалистического соревнования. Ведь наш коллектив с 1965 года борется за звание коллектива коммунистического труда. Ежегодно мы берем социалистические обязательства по бригадам, участкам, сменам, цехам, отделам и в целом по предприятию.

Используем мы и другие формы. В этом году по индивидуальным обязательствам работает 120 человек, в том числе за звание ударника коммунистического труда борется 77 труженников предприятия. Это высокое звание уже присвоено смене мастера тов. Черемных и бригаде паяльщиков. А всего 148 рабочих носит почетное звание ударников коммунистического труда.

Социалистическое соревнование помогает нашему коллективу досрочно выполнять взятые социалистические обязательства. За девять месяцев 65 рабочих выполнили план первого года пятилетки, а штамповщик тов. Чукавин справился с годовым заданием за семь, а комплектовщик тов. Стрельцов за восемь месяцев.

В целом всему коллективу за успешную работу среди родственных предприятий областное правление ВОС неоднократно присваивало классные места. По итогам работы за второй и третий квартал текущего года нам присуждено третье место по Российской Федерации с вручением Почетной грамоты и денежной премии. За успехи в городском соревновании среди предприятий второй группы коллектив получил также переходящее Красное знамя горкома партии и исполкома горсовета.

Но несмотря на эти успехи в организации соцсоревнования, на нашем предприятии имеется много недостатков, о которых говорится в Постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования». Об этих недостатках говорили коммунисты на состоявшемся недавно открытом партийном собрании.

Коллектив предприятия борется за звание коллектива коммунистического труда, а между тем у нас еще имеются прогульщики. В этом году за прогулы обсуждалось 15

человек, за разные нарушения трудовой дисциплины приказом директора наложено 26 административных взысканий. И это несмотря на то, что коллектив ведет большую воспитательную работу с нарушителями трудовой дисциплины.

В организации соревнования на предприятии еще много формализма. Личные обязательства берет большинство рабочих, а как они выполняются, никому не известно. Никто их не проверяет. Стенная газета «За труд» не отражает на своих страницах выполнение личных обязательств, ничего не говорит об этом и наглядная агитация. Не полностью используется для широкой гласности соревнования и местное радиовещание. Книга почета предприятия, куда заносятся лучшие люди, хранится в конторе «под семью замками».

Без должной гласности происходит иногда и вручение премий. Вместо того, чтобы сделать это в торжественной обстановке, чтобы каждый знал, за какие заслуги премируется рабочий, премии у нас зачастую получают в кафе вместе с заработной платой, мало уделяя внимания социалистическому соревнованию и местный комитет.

Коммунисты предприятия приняли решение разработать социалистические обязательства по досрочному выполнению плана девятой пятилетки и обсудить их в коллективе. Такие же обязательства на досрочное выполнение плана 1972 года намечено сделать в разрезе всех бригад, смен и цехов.

Намечены меры по усилению гласности соревнования: сделать в цехах витрины, на которые помещать материалы о выполнении индивидуальных обязательств, использовать для широкой пропаганды хода социалистического соревнования всю наглядную агитацию, стенную печать и местное радиовещание. При подтверждении и присвоении звания ударника коммунистического труда будут учитываться не только производственные показатели, но и выполнение трудящимися общественных поручений и их поведение в быту.

Мероприятия определены. Теперь дело за их претворение в жизнь.

А. ДРЮК,
пом. директора учебно-производственного предприятия ВОС

«Твое место в революции сегодня» — так называлось комсомольское собрание, которое прошло недавно в нашей школе № 10. Интересная, своеобразная тема собрания заставила задуматься многих о своем месте в жизни общества. Пока мы только учимся, готовим себя к самостоятельной жизни. А какими мы будем завтра, зависит от сегодняшнего дня, от того, насколько глубоко и прочны будут наши знания.

О делах комсомольских, о плюсах и минусах нашей работы смело и открыто говорила в своем докладе ученица 10 класса Люба Горбунова. Живо включились в обсуждение доклада участники собрания. Ребята говорили об оживлении работы в своих группах, о борьбе с каждой «двойкой»,

ЕСЛИ ТЕБЕ - КОМСОМОЛЕЦ ИМЯ

о дисциплине, об ответственности за свои поступки.

Революция в 1917 году не закончилась. Она продолжается. И наш вклад в нее — это хорошая учеба, это воспитание у себя такого качества, как умение активно вмешиваться в текущую жизнь, а не пассивно созерцать ее.

«Если тебе комсомолец имя, крепи делами своими», — этим призывом закончила свое выступление преподаватель школы Зинаида Васильевна Шелеткина. Выступила также и преподаватель Г. А. Сахарова.

Учителя призвали старшеклассников помочь пионерам в проведении марша «Всегда

готов!» включиться в оформление кабинетов. Они говорили о задачах комсомольцев-школьников.

Интересным было выступление восьмиклассницы Оли Першиной.

Н. С. Ярославцева вручила вновь вступившим в комсомол билеты и поздравила их с началом комсомольской биографии.

Собрание приняло решение об улучшении комсомольской работы в школе. Закончилось оно исполнением песни «Юность».

Л. СЕМКИНА,
секретарь комсомольской организации школы № 10.

На хорошем счету в промкомбинате бригада столяров, руководимая ударником коммунистического труда опытным мастером своего дела Иваном Александровичем Сергеевым. Под стать бригадире и остальные члены бригады: столяр Анатолий Сергеев, шлифовщик Изосим Корепанов и многие другие. Бригада ежемесячно выполняет плановые задания, выдавая продукцию отличного качества.

На снимке: И. А. Сергеев (справа) с членами своей бригады.

Фото В. ТРОФИМОВА.



БИБЛИОТЕКАРИ УЧАТСЯ

На днях состоялся двухдневный семинар библиотечных работников. Тема семинара была очень интересной и важной «Пропаганда материалов XXIV съезда КПСС в библиотеках». О задачах и целях пропаганды рассказал заведующий отделом пропаганды и агитации горкома партии Г. А. Осипов, о методике

— заведующая городской библиотекой С. Я. Исакова. О пропаганде материалов съезда среди детей говорила заведующая читальным залом детской библиотеки Л. А. Воинкова.

Важным был и второй вопрос семинара «Руководство чтением сельского читателя». Опыт по этому вопросу де-

лились заведующие библиотеками Р. К. Лепинских (с. Черемиска), Н. Минеева (с. Липовское), Д. И. Горобцова (с. Першино), Л. П. Чушева (с. Глинское) и другие.

По вопросу «Методы изучения, составления и использования книжного фонда» состоялась теоретическое и практическое занятие в Глинской библиотеке.

Семинар стал хорошей учебной для библиотечных работников.

Г. КОСТЫЛЕВА.

△ ВЫ НАМ ПИСАЛИ

КОЛЛЕКТИВ ОСУДИЛ

«В деревне Ощепково проживает Геннадий Иванович Малыгин. У него трое детей и жена. С заботой да вниманием бы относиться к ним главе семейства, но не видят они добра от Геннадия Ивано-

вича. Он постоянно приходит домой пьяным, устраивает скандалы», — письмо такого содержания пришло в редакцию. Разобраться с фактами, редакция попросила председателя рабочкома совхоза

«Глинский» В. Шамшурина. Вот что он сообщил: «Поведение в семье рабочего совхоза Геинадия Ивановича Мылыгина обсуждено на собрании коллектива рабочих. Начальник Режевского ГОВД тов. Чуприянов сделал ему официальное предупреждение. Товарищи по работе строго осудили поведение Г. И. Малыгина».

Исполком принял решение...

Улучшить бытовое обслуживание

Неудовлетворительно работает фабрика бытового обслуживания в этом году. План реализации продукции за десять месяцев выполнен на 81,7 процента, а по селу и того меньше — на 75. Недостаю бытовых услуг на 76 тысяч рублей. Темпы роста к соответствующему периоду прошлого года снижены на 7,7 процента.

Из 11 планируемых видов бытовых услуг заданием выполнено по девяти видам. По таким видам, как ремонт одежды, ремонт бытовой техники и приборов из металлоизделий, химчистка и крашение одежды, услуги фотографий допущено снижение объ-

емов, достигнутых за соответствующий период 1970 года.

Из десяти комбинатов и комплексов приемных пунктов ни один не справился с десятимесячным планом.

Основными причинами невыполнения плана реализации бытовых услуг являются слабая работа фабрики по организации производства, несвоевременное открытие на селе комплексных приемных пунктов, отставание производственной базы от планируемых темпов роста бытовых услуг, низкий коэффициент использования производственных мощностей, неупорядоченный режим работы мастерских и комнат быта.

Культура обслуживания остается на низком уровне. Работники ощущают недостаток в обеспечении инвентарем, оборудованием и необходимыми материалами для выполнения заказов. По причине низкого качества выполняемых работ за 10 месяцев заказчиками возвращено 14 изделий на сумму 503 рубля.

Допущены убытки в сумме 10,2 тысячи рублей по таким видам услуг, как ремонт обуви, бытовой техники, катка валенок, парикмахерские услуги, прокат, бюро добрых услуг.

Производительность труда за десять месяцев составила 101,3 процента или 98,6 про-

цента к соответствующему периоду прошлого года.

Низка трудовая дисциплина. 20 процентов от числа работающих совершили прогулы, велика текучесть кадров, это в то время, когда на фабрике не хватает 10 процентов рабочих массовых профессий.

Исполком горсовета указал директору И. П. Гордееву на слабое руководство и потребовал совместно с главным инженером тов. Плотниковой коренным образом улучшить работу фабрики, принять срочные меры по устранению допущенных недостатков.

Исполком горсовета обязал от руководителей фабрики до

1 января разработать план по оказанию бытовых услуг на будущий год, согласовать объемы реализации, виды услуг, формы обслуживания и графики выездов комплексных бригад на село с руководителями комбинатов и сельских Советов, в срок до 1 декабря открыть дополнительно комплексные пункты в селах Арамашковское, Клевакино, Леновское.

Руководителям фабрики предложено не реже одного раза в квартал проводить городскую выставку изделий и видов бытовых услуг. Два раза в неделю осуществлять сбор заказов на дому по всем микрорайонам города.

АЗБУКА ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Почему нет должного эффекта?

БЕГ НА МЕСТЕ

Совхоз «Глинский» специализируется на производстве молока и мяса. И, естественно, продажа государству этих продуктов животноводства должна расти с каждым годом. Так должно быть, так предусматривается планами и обязательствами. Однако данные за последние четыре года говорят о другом: по производству и продаже государству молока и мяса хозяйство топчется на месте. Если в 1968 году на приемные пункты было доставлено 31,3 тысячи центнеров молока, то в 1970 году только 29,8 тысячи и ныне никакого роста не ожидается. Еще хуже показатели по продаже государству мяса, особенно свинины: в 1968 году ее было продано 3,4 тысячи центнера, а в этом — всего лишь 1,4 тысячи.

Следовательно, совхоз «Глинский» не наращивает темпы производства основной животноводческой продукции, работает ниже своих возможностей.

Руководители хозяйства оправдывают такой застой и неблагоприятными погодными условиями, и нехваткой квали-

фицированных кадров животноводов, и слабостью кормовой базы. Никто, конечно, не отрицает, что трудности на пути интенсивного развития животноводства имеются, но их можно преодолеть, применяя передовые методы хозяйствования.

Возьмем молочно-мясное скотоводство. В 1968 году в совхозе имелось 1250 коров, от каждой из них тогда было получено по 2961 килограмму молока, ныне на фермах содержится 1541 коров, и они дадут примерно по 2400 килограммов молока. Как видно из цифр, продуктивность дойного стада резко упала. Коров стало на 245 голов больше, а производство молока по совхозу осталось на прежнем уровне, даже несколько ниже.

Подобная тенденция наблюдается по откорму крупного рогатого скота и сдаче его государству. Так в 1968 году было продано 573 головы по 285 килограммов каждая, то за девять месяцев этого года продано 613 голов со среднесдаточным весом в 268 килограммов.

ПРОБЛЕМА РЕШАЕТСЯ РОБКО

Такое явление руководители и зоотехническая служба совхоза считают закономерным, так как сложилась явная диспропорция в развитии кормовой базы и ростом поголовья скота. Да, диспропорция существует, но есть и возможности, чтобы ее преодолеть.

В самом деле, структура посевных площадей в совхозе «Глинский» осталась в основном без изменений. Правда, за последние четыре года несколько возросла доля зерновых и кормовых культур, уменьшились площади под многолетними травами, однако решающего влияния на производство концентрированных, сочных и грубых кормов это обстоятельство не оказало. Беда в том, что главный резерв в увеличении производства разнообразных кормов — рост урожайности сельскохозяйственных культур — в совхозе используется плохо. Если в 1968 году на каждую условную голову было заготовлено 23 центнера кормовых единиц, то ныне только 10,3 центнера. Доля концентратов упала с 11 до 2,3, а сена с 13,5 до 3,1 центнера кормовых единиц. Случилось так потому, что по сравнению с 1968 годом резко снизилась урожайность зерновых и зернобобо-

вых культур, а также многолетних трав на сено.

Кроме того, в общем балансе корма плохого качества составляют 85 процентов, и только 15 процентов сена по содержанию каротина можно отнести к хорошему. Ничего не делается в совхозе и по заготовке витаминных кормов.

Руководители совхоза «Глинский» знают, что без укрепления кормовой базы невозможно интенсивно развивать животноводство. Знают, но решают эту важнейшую проблему весьма робко. Здесь составлен хороший план по повышению урожайности кормовых культур, по улучшению сенокосных угодий, лугов и пастбищ, по освоению новых земель, но выполняется план неудовлетворительно. Факты же говорят о том, что работы по укреплению кормовой базы нужно вести высокими темпами, так как затраты на это дело быстро окупают себя. Так, из освоенных площадей в настоящее время залужено 75 гектаров, где урожай кормов увеличился с 5 до 25 центнеров с каждого гектара. В 1968 году было улучшено 75 гектаров лугов и пастбищ, дополнительный выход кормов составляет ежегодно по 10 центнеров с каждого гектара.

Таких примеров немало. И все они убедительно доказывают, что планы по укреплению кормовой базы надо осуществлять настойчиво и целеустремленно. Пока же в совхозе из намеченных к освоению в 1968—71 годах 793 гектаров освоено только 276.

Растущее животноводство требует резкого увеличения производства кормов. Поэтому в совхозе «Глинский» за последнее время стали больше уделять внимания повышению

урожайности кормовых культур за счет внесения на поля органических и минеральных удобрений. Если в 1968 году под кормовые культуры было вывезено 32,7 тысячи тонн навоза и перегноя, то в 1971 году — 47,4 тысячи тонн. Это, конечно, положительно сказалось на урожайности кукурузы и кормовых корнеплодов.

Однако в целом работу по укреплению кормовой базы в совхозе «Глинский» нельзя признать удовлетворительной.

ПЛЕМЕННАЯ РАБОТА

Большую роль в повышении продуктивности дойного стада играет хорошо налаженная племенная работа. В совхозе «Глинский» создано племенное ядро коров, которое сконцентрировано на лучшей ферме центрального отделения. Здесь же сосредоточено выращивание телок для воспроизводства стада. Все фермы переведены на искусственное осеменение коров. Это позволило увеличить в целом по хозяйству выход телят на сто коров с 76 в 1968 году по 92 в 1970 году. Но в совхозе имеются такие фермы, как Ощепковская и Першинская, где допускается высокая яловость, где от 100 коров получают по 65—73 теленка. Стало быть, животноводы этих ферм недополучают ежегодно большое количество молока и мяса.

Так происходит потому, что некоторые техники по искусственному осеменению плохо относятся к своим обязанностям, не ведут нужного зоотехнического учета. Кроме того, в совхозах нет ни одного действующего пункта искусственного осеменения.

В совхозе «Глинский» допускается значительный падеж сельскохозяйственных животных. Причем наблюдается тенденция к его резкому увеличению. Если в 1968 году пало 92 теленка текущего года рождения, то за 10 месяцев этого года этот показатель возрос до 234, что составляет к народившемуся молодняку 20,1 процента.

Анализ показывает, что телята в основном погибают из-за заболевания диспепсией.

Этому заболеванию способствуют многие причины, но прежде всего неправильное содержание новорожденных: безнадзорность телят, нарушение сроков выпойки молозива, схемы выпойки телят цельным молоком и т. д.

С мая расход молока в совхозе на теленка снижен с 220 литров до 130. Изготовление заменителей и киселей для молодняка не налажено. Телята не обеспечиваются такими необходимыми для развития их организма компонентами, как ячмень и овес.

Падежу молодняка крупного рогатого скота способствует перегрузка животноводческих помещений, большая, сверх норм, нагрузка на обслуживающий персонал и многие другие причины, которые в совхозе не устраняются. Особенно тяжелое положение сложилось на свиноферме Арамашковского отделения, где за девять месяцев этого года пала десятая часть всего поголовья свиней совхоза. Причины гибели поросят — простуда и отравления, а также безответственное отношение руководителей отделения и совхоза к выполнению намеченных мероприятий по улучшению содержания и кормления свиней.

Только безответственностью специалистов и руководителей отделения и совхоза можно объяснить тот факт, что зерно, испорченное на токах, без соответствующей обработки скармливалось скоту, допускались случаи дачи животным зерна, обработанного ядохимикатами.

УСТРАНИТЬ ПРИЧИНЫ

Итак, в совхозе «Глинский» производство и продажа государству молока и мяса не растет в связи с создавшейся непреодолимой диспропорцией между ростом поголовья скота и имеющейся кормовой базой. Может быть, этот недостаток компенсируется за счет лучшего качества заготовки кор-

мов? Нет. В совхозе ныне не применялись такие передовые методы, как вентилирование и прессование сена, закладку корнеплодов в облицованные траншеи, заготовку комбинированного силоса, силоса с добавкой соломы.

Казалось бы, в условиях, когда в совхозе заготовлено

мало сена и не хватает концентратов, все будет сделано для того, чтобы организовать на каждой ферме рациональную подготовку кормов — к скармливанию. Однако проверка хода зимовки скота показала, что ни на одной из молочнотоварных ферм не налажены резка, запаривание и кальцинирование соломы, сдабривание ее дрожжевыми концентратами, приготовление заквасок. Нигде в районах не используются хвоя и сапропель.

Хуже того, около ферм не создан необходимый запас грубых кормов. Бывают дни, когда и без того урезанный рацион животных сокращается из-за несвоевременной подвозки сена и соломы. Так было и до сих пор бывает на всех без исключения фермах совхоза. Кроме того, многие скотные дворы на Арамашковской, Першинской, Сохаревской и Ощепковской фермах к началу стойлового периода оказались неотремонтированными, не готовыми к приему скота.

Все это создало определенные трудности, отрицательно сказались на продуктивности скота и, следовательно, на заработной плате и настроении животноводов, усилило текучесть рабочей силы, хотя на фермах постоянно не хватает доярок и скотников. О том, что старые опытные кадры уходят из животноводства, свидетельствуют такие цифры. Из 74 доярок, работающих в совхозе, только 29 имеют звание мастеров первого и второго классов, а из 44 скотников — лишь 11. И только у одной доярки стаж работы по специальности свыше пяти лет.

Следовательно, кадры животноводов необходимо учить профессиональному мастерству, экономическим знаниям, умению анализировать состояние дел в своей группе животных и в целом на ферме.

Партийная организация совхоза «Глинский» вопросам развития животноводства и укреплению кормовой базы уделяет немало внимания. Но беда в том, что эти вопросы касаются текущих дел, скажем, заготовки кормов, подготовки к сенокосу, падежа сельскохозяйственных животных, ходу зимовки скота и т. д. На партийных собраниях и заседаниях партийного комитета выносятся хорошие решения, но они, как правило, не выполняются.

Мало работает коммунистов непосредственно в животноводстве. Из 96 членов КПСС только десять работают на фермах: пять — бригадирами, четыре — скотниками-пастухами, один коммунист занят в свиноводстве. И эта прослойка не растет. За последние три года из числа животноводов в партию был принят только один скотник-пастух, Н. Н. Леконцев.

Словом, работа по развитию животноводства и укреплению кормовой базы в совхозе «Глинский» ведется бессистемно, эпизодически. Ни администрация, ни парторганизация не подошли к коренному решению таких важных вопросов, как концентрация животноводства и внутрихозяйственная специализация, как углубление племенной работы. Мало уделяется внимания организации работ по улучшению естественных сенокосов, лугов, и пастбищ, повышению урожайности кормовых культур.



Москва. В павильон крупного рогатого скота Выставки достижений народного хозяйства СССР доставлены из передовых хозяйств страны новые экспонаты — лучшие племенные животные.

На снимках: восьмилетний бык бестужевской породы по кличке Набат принадлежит племязаводу «Канац» Шенталинского района Куйбышевской области. Он весит 959 килограммов. Колхоз «10 лет Октября» Прилукского района Черниговской области демонстрирует корову Мальвину. Среднегодовой удой — 14431 килограмм молока (за 300 дней лактации) при жирности 3,94 процента.

Доярка А. С. Болила из колхоза «Большевик» Киевской области показывает корову Каву. Среднегодовой удой — 13624 килограмма молока (за 300 дней лактации) при жирности 4,29 процента. (Фотохроника ТАСС)



ВНИМАНИЕ — ВСЕСОЮЗНЫЙ ДЕКАДНИК

По распоряжению Министерства внутренних дел страны с 15 по 25 ноября 1971 года проводится **Всесоюзный декадник по борьбе с дорожно-транспортными происшествиями.**

Цель его — активизация работы по предупреждению дорожно-транспортных происшествий и привлечение к ней широких слоев населения.

В нашем районе декадник начался организационным мероприятием — 16 ноября в горисполкоме проведено совещание руководителей предприятий и автохозяйств. Их познакомили с задачами и с

планом мероприятий декадника в районе.

Председатель горисполкома Е. М. Серков призвал присутствующих к организованному проведению декадника. Решено принять все необходимые меры по усилению надзора за движением транспорта и пешеходов. В проведении декадника должны принимать участие как руководители автохозяйств и промышленных предприятий, совхозов, так и общественность, владельцы индивидуального транспорта.

Первые массовые рейды по надзору за движением транспорта и пешеходов уже прош-

ли. И они выявили не совсем приятные факты: в первый день декадника из проверенных 244 единиц автотранспорта 59 нарушили правила уличного движения. Факт этот заставляет и заставляет еще более активизировать работу по выявлению нарушителей правил уличного движения.

Участников организационного совещания особенно беспокоил вопрос борьбы с детским дорожным травматизмом. Горono, директорам школ и классным руководителям необходимо принять меры по улучшению изучения в школах правил уличного движения. Учащимся следует расска-

зать о проведении декадника, о его целях и задачах. Беседы эти проводятся и с взрослым населением района.

На дорогах, улицах, ежедневно установлено дежурство сотрудников милиции, госавтоинспекции, общественности. Оперативные отряды тоже должны включиться в рейды по безопасности движения.

В период декадника силами автодорожной и коммунальной организаций будет улучшено состояние дорог и подготовка их к эксплуатации в зимних условиях. Дорожно-сигнальные знаки будут обновлены. Лучшие водители, показав-

шие в период декадника образцы дисциплины и водительского мастерства, будут поощрены, а нарушающие правила уличного движения — наказаны.

Проведение декадника ставит своей целью улучшение безопасности дорожного движения, укрепление дисциплины водителей и пешеходов в соблюдении правил движения.

Итак, за безопасную и безаварийную работу на улицах и дорогах! Декадник должен пройти без дорожных происшествий!

П. ЧУПРИАНОВ
начальник ГОВД.

Чтобы тело и душа были молоды

Здоровье каждого гражданина — это общественное богатство. Поэтому и заботится о нем не только сам человек, но и государство. Еще не родился человек, а его развитие уже наблюдали врачи, руки которых приняли его на свет.

Растет человек, а врачи всегда стоят на страже его здоровья. Они постоянно проводят с ним профилактическую работу по предупреждению болезней и оказывают помощь, когда он заболел.

Но все-таки основная забота о здоровье человека лежит на нем самом. Физкультура, спорт — вот что является первоосновой здоровья. С детских лет человек должен полюбить физкультуру. Утренняя гимнастика должна обязательно входить в его режим дня. Физические упражнения влияют не только на повышение жизненного тонуса, но и развивают у человека силу, ловкость, грацию, создают бодрое настроение.

Спорт и физкультура способствуют сохранению на долгие годы работоспособности, укрепляют память, сердечно-сосудистую и нервную систему.

О пользе физкультуры недаром поется в песне: «Чтобы тело и душа были молоды — закаляйся!»

З. МОХОВА фельдшер

Коми АССР Агитбригада Дома культуры речников Печоры — частый гость у тружеников севера. Самодеятельные артисты города выступают с концертами перед речниками, лесозаводчиками, нефтяниками, оленеводами.

На снимке: агитбригада Дома культуры отправляется в гастрольную поездку к лесозаготовителям.

Фото С. Губского
(Фотохроника ТАСС)

НУЖЕН ЗАПЕВАЛА

Да, культурная работа в некоторых селах нашего района остается пока нерешенной проблемой. И все потому, что нет в сельских клубах настоящих запевал, которые бы могли организовать интересно и полезно досуг тружеников. Всего 25 процентов от общего числа культуртрейнеров в селах со среднеспециальным образованием, 20 — со средним и 55 — с незаконченным средним. Понятно, что кругозор и организаторский талант у специалистов «незаконченным средним» не велик. Они только и могут, что клуб открыть да закрыть, проследить, чтоб кино не сорвалось, да дать согласие на проведение в клубе праздничного торжественного собрания сельских тружеников.

Всего четыре специалиста направлено нынче в район после окончания Свердловского культпросветучилища. Готовых кадров нам в достаточном количестве не посылают. Это давно уже известно руководителям совхозов, но они продолжают свою политику невмешательства в клубные дела, считая культурную работу с населением не своим делом. Один только совхоз «Режевской» второй год готовит на хозрасчетных курсах

Никак собрался ты куда-то, Саша? С чемоданом?
— Уезжаю я из села, в город подамся. На завод. Культурно пожить хочу.
— Так ведь у вас и здесь клуб есть. Кино.
— Клуб-то есть. Да только на клубе том почти все время ламок красуется. (Из разговора двух знакомых).

при Свердловском Доме народного творчества клубных работников. А совхозы «Глинский», имени Ворошилова и имени Чапаева за последние три года не направили на них ни одного человека.

Какую же работу по культурной жизни можно ждать в Леновской, Жуково, Фирсово, Липовском, если заведующие клубами здесь постоянно меняются. Одни из-за того, что оказались случайными людьми в культпросветной работе, а другие потому, что им, как специалистам, не предоставили нормальных условий жизни.

Культпросветработников часто и не считают важной фигурой на селе. Жилье им — в последнюю очередь, слово похвальное, поощрение за хорошую работу — тоже. Заведующий клубом чувствует, что он не очень-то кому и нужен на селе, поэтому складывает он свои вещи и уезжает туда где его ждут. Так было в Глинском, Липовском, дома культуры.

Сопсем иное отношение к

культурпросветовским кадрам у руководства никелевого завода. Здесь умеют ценить труд работников этой категории, и результаты такого отношения налицо: уже на протяжении ряда лет в клубе завода работают постоянные опытные руководители — М. П. Клевакин, В. Я. Хиневич, Б. Д. Петелин.

Неплохо обстоят дела с подготовкой кадров библиотечных работников. 45 процентов от общего числа их со среднеспециальным образованием, 40 — со средним и 15 с незаконченным специальным — учатся заочно в техникумах и вузах. В этом году четверо работников детской и взрослой городских библиотек поступило в Свердловское культпросветучилище. Это Л. Шведова, Л. Андреева, Л. Воинкова, Е. Хузина. Все они через 2—3 года будут высококвалифицированными специалистами.

Постоянно как для библиотечных, так и для клубных работников с целью учебы и об-

мена опытом, проводятся семинары. Так, на зональный семинар в Алапаевск уехали на днях заведующие клубами. Молодым специалистам есть у кого учиться и в своем районе. Неплохо поставлена работа в Оганнинском клубе, где заведующей Клара Васильевна Некрасова. Есть чему поучиться у заведующего Черемисского Дома культуры Н. И. Отмахова и заведующей Клевакинского клуба П. С. Клевакиной.

В библиотеках района работают опытные специалисты С. Я. Исакова, О. П. Клевакина, А. И. Бачинина, Д. И. Горобцова и другие. Свои знания они передают молодежи. По возможности мы стараемся сами улучшить мастерство культпросветработников, но все-таки учебу в специальном учебном заведении не заменить никакими семинарами. Не могут понять этого руководители совхозов, которые отказываются учить клубных работников для нужд своих же сел. Не могут они понять, что только высококвалифицированным, грамотным специалистам по плечу те задачи по коммунистическому воспитанию трудящихся, которые выдвинул XXIV съезд КПСС.

Е. ЖУРАВЛЕВ
зав. отделом культуры.



Так называется известный роман писателя Михаила Стгольмаха, посвященный событиям, происходившим в 1905 году в украинской деревне. По мотивам этой книги кинематографисты (Студия им. А. П. Довженко режиссеры Г. Кохан, Н. Макарченко) поставили фильм, сценарий которого написал сам автор.

Эпическое начало, идущее от романа, с его масштабностью, вниманием к корням, главным проблемам народной жизни, опередает пафос картины. Действительно, что может быть важнее для крестьянина, чем земля? Земля, рожающая хлеб, проселенная

«Хлеб и соль»

крестьянским потом, политая людской кровью. Именно вопрос о земле — ключевой вопрос картины. Кому ею владеть — панам или тем, кто на ней трудится? Из-за нее, из-за земли, люди идут на жертвы, совершают преступления, умирают и мечтают о том времени, когда вся земля будет принадлежать народу.

В центре фильма образы крестьянского вожака, бунтаря Марьяна (Л. Сердюк), красавицы Христини (Л. Яремчук) и двух сельских парней — Ленко (И. Гав-

рилюк) и Романа (А. Федоровский). Лирическая история любви и замужества Христини органично вплетается в социальную ткань повествования.

Финал ленты гратичен и патетичен: крестьяне, поделившие между собой паханскую землю, подвергнутся жестокой расправе. Пан Сталинский приводит в деревню казачью сотню. На сельской площади и в церкви падают на землю обитые и раненные. В застывшей горькой тишине слышатся над хатами и полями тревожный, как крик о помощи, колокольный звон. Это бьет в набат Христини. И поднимается с земли израненный Марьян, чтобы жить и бороться дальше.

НАМ ОТВЕЧАЮТ.

Будет ли у нас музей?

Под таким заголовком в № 124 от 19 октября была опубликована заметка. Ответ на нее прислал редакция заместитель председателя

горисполкома А. И. Тютин. Вот что он сообщает: «Для размещения музея в городе пока нет подходящего помещения»

Но исполкомом горсовета принимаются все меры по подбору такого помещения и размещения в нем музея»

Редактор
В. В. ЕЛОВСКИХ

ОБЪЯВЛЕНИЯ

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

22—25 ноября — «Погоня» (12 серии). Начало сеансов в 11, 30, 17, 30 и 20, 30. Дети до 16 лет не допускаются. Для детей 22—23 ноября — «Полчаса на чудеса». Начало в 3 часа.

КИНОТЕАТР «АВРОРА»

22—24 ноября — «Минута молчания». Начало сеансов в 11, 18, 10 и 20 часов.

Школе № 1 срочно требуются две уборщицы (оклад 84 рубля в месяц).

Потерялась собака (масть черная с проседью), ноги и голова рыжие, хвост короткий. Видевших просьба сообщить по адресу г. Реж, ул. Пушкина, 49. Пескову Евг. ИВ.

Режевскому цеху треста «Свердловоблстрой» (за вокзалом) срочно на постоянную работу требуются столяры — станочники, рабочие на лесозаводы, кочегары котлов среднего давления, сантехники (оплата труда сдельно-премиальная), квалифицированная машинистка, буфетчица.

Обращаться в отдел кадров

Режевскому УПП ВОС срочно требуются токарь-универсал, техник-технолог по холодной обработке металлов на должность технолога, комендант общежития, жестянщик.

За справками обращаться в отдел кадров предприятия