

ПРАВДА КОММУНИЗМА

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается
с 17 апреля 1930 года.

№ 136 (4806)

ЧЕТВЕРГ, 18 ноября 1971 г.

Цена 2 коп.

НА ЛИЦЕВЫХ СЧЕТАХ БЕРЕЖЛИВЫХ

В первом году девятой пятилетки коллективы промышленных предприятий города Режа брали повышенные обязательства по экономии топлива, электроэнергии, сырья и материалов. Намечалось за год сэкономить 1,0 миллион киловатт-часов электроэнергии и 600 тонн условного топлива. Эти рубежи уже перекрыты в несколько раз. Большой вклад на лицевой счет бережливых сделал коллектив никелевого завода, который добился отменных результатов в выполнении обязательств. Крепко держат свое слово по экономии электроэнергии коллективы учебно-производственного предприятия ВОС, швейной фабрики и горпромкомбината. Обязательства они взяли напряженные и сейчас энергично работают над тем, чтобы их выполнить, переводят на более оптимальные режимы работы станков и механизмов, приводят в соответствие мощность электродвигателей с установленным оборудованием, пересматривают удельные нормы расхода электроэнергии, топлива и сырья на производство той или иной продукции.

В цехах, сменах и бригадах предприятий развернулось соревнование за экономию и бережливость во всем. И это соревнование приносит свои плоды. За счет экономии топлива, электроэнергии, сырья и материалов сверх плана произведено на сотни тысяч рублей промышленной продукции и товаров народного потребления. Словом, на лицевых счетах бережливых поеляются все новые и новые тонны сбереженного топлива, киловатт-часы электроэнергии, кубометры лесоматериалов, метры тканей и т. д.

Все это хорошо. Но некоторых довольно высокие цифры выполнения обязательств настораживают. Так коллектив никелевого завода решил в первом году пятилетки сэкономить 500 тысяч киловатт-часов электроэнергии. А сберег за 9 месяцев 4326 тысяч киловатт-часов или перекрыл обязательство более чем в 8,6 раза. Так же внушительно выглядят цифры по экономии условного топлива. Достижения большие, но они могли быть еще весомей. А для этого металлургам следовало бы взять напряженные обязательства и развернуть широко соревнование за их выполнение.

В Постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» указывается, что необходимо улучшить практику разработки и принятия социалистических обязательств.

«Социалистические обязательства коллективов, — подчеркивается в постановлении, — должны формироваться, исходя из целей и задач, поставленных перед предприятиями и отраслями на данный плановый период развития производства и вбирать в себя индивидуальные обязательства и предложения рабочих, колхозников, инженерно-технических работников и служащих, выражать их инициативу и опыт, побуждать трудящихся к творчеству, лучшему использованию резервов и возможностей. Осудить практику, когда отдельные руководители предприятий, министерств и ведомств скрывают значительные резервы и возможности, не закладывают их в планы, а в последующем принимают повышенные обязательства, что создает определенные трудности в планировании, материально-техническом снабжении, ведет к отрицательным последствиям в воспитании людей».

Следовательно, социалистические обязательства каждого коллектива должны быть напряженными, выражающими действительное положение дел на предприятии. Только при этом условии вклад бережливых в фонд развития пятилетки будет полновесным.



Воины — ракетчики отличного подразделения гвардии лейтенант В. Соболев, гвардии ефрейтор А. Иванов и гвардии младший сержант Н. Коробов.

Фото И. Акимова (Фотохроника ТАСС)

СВОДКА О НАДОЯХ МОЛОКА

Первая графа — надоедено молока от коровы с начала месяца, вторая — среднесуточный надой на 15 ноября, третья — разница по сравнению с предыдущей пятидневкой, четвертая — надой в третьей пятидневке ноября 1970 года.

Совхоз имени Ворошилова	72,9	5,0	+0,2	5,3
Совхоз «Режевской»	61,4	4,1	+0,1	5,1
Совхоз имени Чапаева	59	4,0	+0,2	4,1
Совхоз «Глинский»	57	3,9	+0,2	4,0
Всего по району	62,3	4,2	+0,1	4,6

Как видно из сводки, продуктивность дойного стада остается низкой. Она не обеспечивает выполнение плана пролажи молока государству и даже минимальные внутрихозяйственные нужды совхозов.

Правда, в сводке значатся плюсы, которые говорят, что надой молока от каждой коровы увеличивается. Но плюсы — результат отсолов на фермах, а не улучшения кормления и содержания дойного стада. По-прежнему почти повсеместно не организовано кормоприготовление, наблюдаются перебои в обеспечении ферм сеном, соломой и силосом. Бывают дни, когда ко-

ровы содержатся на голодном пайке.

До сих пор низка продуктивность дойного стада в совхозах «Режевской» и «Глинский». Здесь допускается большое отставание от уровня прошлого года. Причины, те же — неудовлетворительный уход и плохое кормление животных, незаинтересованность доярок и скотников в результатах своего труда.

Такой негодной практике пора положить конец. И сделать это должны партийные организации, осуществляя свое право контроля за хозяйственной деятельностью совхозов, бригад и ферм.

Семена плод будущий урожай

Полеводы совхоза «Глинский» готовят основу будущего урожая, успешно ведут подготовку семян зерновых и зернобобовых культур.

Партком, рабочком и администрация совхоза в октябре объявили месячник по подготовке семян по отделениям совхоза.

На днях администрация и общественные организации совхоза подвели итоги соревнования отделений, занятых подготовкой семян в период с 5 октября по 5 ноября.

Победителями соревнования среди отделений совхоза признаны Глинское и Голендухинское.

Глинское отделение (управляющий И. С. Киселев) имсет полностью классные семена зерновых и зернобобовых культур. Из плана 2848 центнеров доведено до уровня второго класса 1820 центнеров. Кроме того, Глинское отделение подготовило семена для других отделений.

Голендухинское отделение (управляющий А. Ф. Фарисов) обеспечило доведение семян зерновых в количестве 1914 центнеров по кондициям второго класса.

В. ШАМШУРИН.

ОБЛАСТНОЕ НТО

лесной промышленности и лесного хозяйства выпустило страничку-плакат, рассказывающую о внедрении пневмотранспорта на шишкосушильной установке Режевского лесхоза. В результате внедрения этого новшества значительно возросла производительность труда, годовой экономический эффект составил около трех тысяч рублей.

Теперь всеми процессами сушки шишек управляет один человек.

Пневмотранспорт впервые внедрен на шишкосушилках лесного хозяйства страны в Режевском лесхозе, и он открывает широкую дорогу для дальнейшего увеличения получения семян сосны и ели и улучшения их качества.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

ИЗВЕЩЕНИЕ.

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС извещает всех пропагандистов сети партийного и комсомольского политпросвещения, а также агитаторов о том, что 23 ноября 1971 года в помещении горкома партии состоится очередной семинар пропагандистов и агитаторов. Начало семинара в 13 час.

△ НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

ПОД УГРОЗОЙ СРЫВА

На фасаде строящегося жилого дома швейной фабрики в районе Гавани висит плакат: «Строители, боритесь за досрочное выполнение плана первого года пятилетки». Как же отвечают строители на призыв? Этот объект они обязались сдать к Новому году. Начальник второго участка тов. Кузнецов, который ведет строительство, дает довольно туманные обещания: «К Новому году выполним только основные работы»...

Но уже сейчас видно, что и основные работы вряд ли бу-

дут выполнены к этому сроку. Сорван график малярных и штукатурных работ. К 23 ноября нужно было закончить отделочные работы, но они только на днях начались в очень неблагоприятных условиях. Здание совершенно не подготовлено к зиме. Не подведена теплоцентраль, в помещениях холодно, работать невозможно, рабочим негде даже погреться. Только недавно, после вмешательства группы народного контроля, застеклили окна дома, но... коротким стеклом. Сейчас будет пере-

делка, убытки от которой составят более двухсот рублей, потери рабочего времени около четырехсот человеко-часов. Кстати, потери рабочего времени являются большим местом стройки. Автобусы часто ломаются, опаздывают к началу работы.

Очень низка производительность труда на строительстве. В октябре намечался небольшой рост, но это произошло за счет применения сборных конструкций. Производительность маляров и штукатуров низка. Есть в стройуправлении затирочные машины и другие механизмы для отделочных работ, но их не вводят в производство, как объяснил секретарь парторганизации тов. Красильников, из-за плохого качества раствора. Но при чем

здесь раствор, если к объекту не подведено электричество, без которого не могут работать машины.

Такая низкая организация труда, возможно, во многом зависит от того, что в соревновании между бригадами есть много недостатков, формализма. Партийная и профсоюзная организации разработали ряд мероприятий для улучшения форм и методов соревнования, но они пока остались на бумаге.

Срываются сроки сдачи жилого дома швейной фабрики. Руководители строительного управления приводят в оправдание массу причин. Но сами ничего не делают, чтобы найти резервы для улучшения положения дел.

Г. МАЛАХОВА

• Дела депутатские Молодежь в Совете

Почти пять месяцев прошло со дня выборов в местные Советы депутатов трудящихся. Среди депутатов городского Совета 59 человек—это молодежь. Большинство из них делами своими оправдывают высокое доверие, оказанное им избирателями.

Руководствуясь Постановлением ЦК партии «О 50-летию комсомола и задачах коммунистического воспитания молодежи», где говорится о привлечении молодежи к решению вопросов государственного, хозяйственного и социально-культурного строительства, первая сессия городского Совета образовала постоянную комиссию по делам молодежи в составе одиннадцати молодых депутатов.

В основу своей работы комиссия положила вышеуказанное постановление, в котором определены основные направления по воспитанию молодежи на современном этапе.

На своем первом заседании члены комиссии распределили между собой постоянные поручения, образовали секторы — производственный, политико-массовый, культмассовый, учебный и правовых знаний, военно-патриотический, бытовой, печати.

За пять месяцев своей деятельности в Совете комиссия обсудила на своих заседаниях вопросы об организации политической и экономической учебы молодежи, о состоянии воспитательной работы в молодежных общежитиях, о внедрении советских обрядов в жизнь молодежи, о повышении общеобразовательного уровня молодых рабочих на предприятиях города и другие вопросы.

Комиссия совместно с бюро горкома комсомола рассмотрела и утвердила положение о смотре-конкурсе молодежных общежитий. Проведен семинар воспитателей, командантов и председателей бытовых комиссий и рейд по использованию учреждений культуры в организации отдыха молодежи.

В октябре в городе открылась школа правовых знаний с целью пропаганды их среди молодежи. Депутату тов. Кузнецову мы поручили организовать работу филиала этой школы в училище механикации. А комсомольцы городского отдела внутренних дел решили помочь в организации такого же филиала в строительном училище.

В октябре проходил фестиваль комсомольской песни.

Депутаты горсовета приняли участие в проведении фестиваля. Они помогли комитетам комсомола подготовить солистов к этому празднику песни.

С большим чувством ответственности относятся к своим депутатским обязанностям молодые избранники А. Н. Кузнецов, Л. В. Карташова, Л. П. Момзина, Н. В. Якимова.

В настоящее время комиссия по делам молодежи занимается распространением среди молодежи почта ивановских текстильщиков, рожденного соревнованием. Суть этого почта в том, что каждый кадровый рабочий берет под свою ответственность молодого рабочего, воспитывая у него любовь к своему коллективу, чувство ответственности за честь заводской марки, профессиональную гордость. Передовиком производства должен считаться лишь тот, кто свой опыт и умение передает другим, кто дает закладку молодым.

Сейчас во всех комсомольских организациях идет Всесоюзный Ленинский зачет «Решения XXIV съезда партии в жизнь». Решением бюро горкома партии определена доля участия в организации зачета руководителей предприятий, учреждений, совхозов.

В связи с этим комиссия по делам молодежи обращается ко всем хозяйственным и профсоюзным руководителям с просьбой помочь участникам зачета в выполнении ими трудовых обязательств, свести в единую трудовую ведомость обязательства участников зачета, создать условия для их выполнения. Все это надо довести до сведения начальников цехов, а также назначить комиссию для проведения и приема технико-экономического экзамена.

В плане своей работы мы наметили на ближайшем своем заседании заслушать сообщения или отчеты молодых депутатов о том, как они выполняют решение второй сессии горсовета о выполнении наказов избирателей.

Кроме того, мы поручили молодому депутату Г. Верещагину подготовить и доложить комиссии о состоянии трудовой дисциплины среди молодежи на швейной фабрике.

Вот круг тех вопросов, которыми занимается молодежная комиссия при городском Совете.

А. МАКАРЕНКОВА,
председатель постоянной комиссии по делам молодежи городского Совета депутатов трудящихся.



„ЦЕХ ЗНАНИЙ“

Умение считать, анализировать — непереносимое требование к кадрам на Махачкалинском заводе стекловолокна. Этому умению рабочие учатся в различных звеньях системы экономического образования. Школы коммунистического труда, передового опыта, основ экономических знаний, комсомольские кружки «Беседы об экономике» объединяют третью часть рабочих.

За последние пять лет производительность труда на предприятии выросла в три раза, а затраты на рубль продукции уменьшились вдвое. Успехи пришли после того, как в широких масштабах была организована учеба кадров: коллектив оказался подготовленным к переходу на новую систему планирования. И рабочие, и руководители производства научились мыслить экономическими категориями.

Фото Р. Дика (Фотохроника ТАСС).

• Человек и его дело

Книжки — помощницы

Лидия Петровна Чушева — библиотекарь в Глинском Доме культуры. Часто можно ее встретить на ферме: то она читает новую книгу дояркам, а то знакомит их с решениями съезда партии. Это умелый пропагандист книги. Сама Лидия Петровна закончила нынче библиотечное отделение Свердловского культпросветучилища.

Сегодня мы попросили Л. П. Чушеву рассказать, как она работает по пропаганде специальной литературы среди животноводов.

XXIV съезд КПСС еще раз подчеркнул, что ускоренный подъем сельского хозяйства — это большая государственная задача. И библиотечные работники не должны оставаться в стороне от ее выполнения. На нас ложится забота о распространении достижений науки и передового опыта в земледелии и животноводстве. Важным средством пропаганды достижений науки и передового опыта являются книги, журналы, газеты, то есть тот богатейший фонд, которым обладают библиотеки.

И вот от нас, библиотекарей, зависит, будет ли он лежать бесценным капиталом и пылиться на полках или будет приносить пользу людям. Я говорю о специальной литературе, пропагандировать которую значительно труднее, чем художественную.

Чтобы не получилось так, что читатель познакомится лишь с какой-то частью книжного фонда, не основной, не главной, нужно руководить чтением читателя.

Особенно важно руководить чтением тех читателей, кото-

рые читают книги нерегулярно, не пользуются книгой для повышения производственной квалификации. К таким относились у нас животноводы — это в большинстве женщины, работающие на фермах, а дома загруженные семейными делами. Всего лишь пять животноводов центрального отделения совхоза были читателями библиотеки.

Привлекать остальных к чтению я начала с индивидуальных бесед, с обзоров по книгам в красном уголке МТФ. Сначала брала не специальную литературу, а такую, которой можно было заинтересовать и привлечь к чтению. С доярками и телятницами провела обзор книг по такой тематике — «Образ советской женщины в художественной литературе», а со скотниками по другой — «История нашей Родины в художественной литературе». И вот первые результаты всей этой кропотливой заботы — пришли в библиотеку 14 новых читателей из числа животноводов.

Женщины стали обращаться за советами, за помощью.

Работает семинар

Продолжает свою работу трехгодичный теоретический семинар, созданный при горкоме партии для партийно-советского и хозяйственного актива города и района.

В учебном плане третьего года обучения — основы научного управления социалистическим производством. Изучение темы проходит путем лекций и семинаров. На лекции отводится 20 часов и 12 на семинары.

Перед слушателями выступают лекторы Свердловского юридического института и института народного хозяйства.

Состоялось уже два занятия. Были прослушаны лекции «Ленинские принципы хозяйственного руководства и их развитие на XXIV съезде КПСС», «XXIV съезд партии о значении трудового коллектива и социалистического соревнования в повышении эффективности управления социалистическим производством».

Одна из читательниц телятница Галина Г. была переведена работать дояркой. Дело для нее было новое, и во многом она встречала трудности. Я отобрала для нее специальную литературу, а прочитав ее, Галина сказала, что книги ей очень помогли в работе.

Или вот другой пример. Валентину М. перевели из полеводческой бригады в телятницы. При разговоре с ней я узнала, что новая работа не совсем ладится. Мы отбрали книги по уходу за телятами: Прокопьева «Интенсивный откорм телят» и «Основы животноводства». В них давались советы по кормлению и содержанию, по контролю за ростом и развитием телят. «Спасибо, книги мне очень помогли», — так сказала Валентина, когда принесла прочитанное. А через некоторое время из начинающих она стала передовой телятницей совхоза.

Ежегодно животноводы повышают свою квалификацию. Проходят аттестацию. Вот в этот-то период и самое время для пропаганды книг по сельскохозяйственному производству. А знать доярки должны многое — как ухаживать за коровами, как подготовить к скармливанию корма, как оказать ветеринарную помощь. Важно знать также, как произвести несложный ремонт механизмов, используемых на ферме. И дояркам тут уж приходится обращаться к книгам.

Специально для учебы животноводов в красном уголке МТФ оформляются выставки «Доярке об уходе за коровами» и «За высокие привесы молодняка». В библиотеке оформлены плакаты «Исучайте опыт животноводов нашей области» и «Наши резервы».

Некоторые животноводы читали литературу по специальным планам: «Что читать доярке?», «Что читать телятнице». Работа с группой читателей-животноводов будет продолжаться. Необходимо шире развивать их кругозор. С целью углубления их политических знаний необходимо чаще проводить политинформации, сообщения о выполнении решений XXIV съезда КПСС, который разработал коренные вопросы подъема сельского хозяйства.

◆ ИДУТ ЗАНЯТИЯ В ПОЛИТСЕТИ

О МЕТОДИКЕ ПАРТИЙНОЙ ПРОПАГАНДЫ

В сети партийного и комсомольского политпросвещения начались занятия. Готовясь к ним, некоторые пропагандисты испытывают затруднения в вопросах методики проведения занятий. Чтобы помочь им в этом, предлагаем несколько книг по методике партийной пропаганды, которые окажут им помощь в совершенствовании пропагандистского мастерства.

«Пропагандистам о пропагандистском мастерстве». Политиздат, 1965 год.

Проблема пропагандистского мастерства рассматривается в этой книге с различных сторон. В ней даны рекомендации

о том, как готовиться к занятиям, как построить рассказ и провести беседу в кружке, как организовать самостоятельную работу слушателей, каким образом добиться популярности в изложении теоретического

материала, как связывать теорию с практикой, обеспечить действенность пропаганды и другое.

«Методика партийной пропаганды. Для системы партийной учебы». Политиздат, 1967 год.

Эта книга предназначена руководителям начальных политшкол, школ марксизма-ленинизма, теоретических семинаров в овладении пропагандистским мастерством, в повышении идейного уровня политических занятий.

Интересна брошюра М. Приходько «Мастерство пропагандиста, в чем оно!» Опыт и размышления. Политиздат, 1971 год.

В этой брошюре обобщен опыт методической, организаторской и научно-исследовательской деятельности Киев-

ского дома политического просвещения.

«Проблемы социальной психологии и пропаганды». М., Политиздат, 1971 год.

В этот сборник вошли такие вопросы, как социальная природа пропаганды, роль эмоциональных факторов в пропагандистском воздействии. Особое внимание уделяется критике буржуазной социальной психологии и пропаганды.

«Вопросы теории и практики партийной пропаганды». М., Политиздат, 1971 год.

Сборник статей ученых, идеологических работников, пропагандистов посвящен важнейшим вопросам теории и практики партийной пропаганды, повышения ее научного уровня.

Все эти книги можно получить в нашей библиотеке.

В. ПАРШУКОВА,

КАК ДЕЛА, МОЛОДОЙ РАБОЧИЙ?

ДИКТУЕТ ВРЕМЯ

«Выполняя ленинский завет — быть ударной группой коммунистического строительства, — ВЛКСМ призван активно участвовать в создании материально-технической базы коммунизма, в борьбе за повышение эффективности общественного производства, воспитывать у молодежи коммунистическое отношение к труду».

(Из резолюции XVI съезда ВЛКСМ).

«Молодым везде у нас дорога»...—эти слова из песни стали в наши дни афоризмом. Действительно, куда ни помотришь, где ни побываешь, везде молодежь. Она у станка и на поле, за рулем машины и на конвейерной ленте. Молодым доверяют сложные производственные процессы, внедрение новой техники и оборудования. Поистине, на швейной фабрике, а из них созданы целые бригады, и мастера под стать швеям — такие же молодые девчата, только что окончившие техникумы.

Молодость не мешает им серьезно относиться к порученному делу. Они участвуют в социалистическом соревновании, борются за экономии рабочего времени, за выполнение и перевыполнение производственного плана.

О делах молодежного коллектива рассказали швей-мотористки Люба Иовлева, Аля Чеснокова, Люба Сохарева и Люда Скитина.

ЛЮБА ИОВЛЕВА: Достойного соперника выбрала наша бригада № 2. Мы вызвали на соревнование лучшую бригаду фабрики — первую. И мы не числимся в отстающих — последние месяцы переходящее Красное знамя было у нас — но хотелось, чтоб соперник был сильный. А первая тоже постоянно занимала призовые места. Вот и решили работницы — вызовем на соревнование первую. Сейчас постоянно подводим итоги работы. На общих собраниях сообщают, кто впереди за прошедший месяц. Результаты соревнования вывешиваются для всеобщего обозрения. Гласность его, поощрение победителей — все это действенный моральный стимул. Каждый день чувствуешь, что от твоего успеха зависит успех бригады. И это заставляет работать еще лучше, еще производительнее, чтобы не уронить честь бригады.

Каждый мечтает в молодые годы о романтике, о каком-то ярком, увлекательном деле. Казалось бы, дело — вот оно, рядом. Надо только энергию приложить да старание, но нет, хочется молодым заявить о себе погромче. «Хорошо бы на комсомольскую стройку...» — мечтают ребята. — В Сибирь»...

Но только ли за тридцать земель романтика? Сколько ее и в повседнев-

ном будничном труде. Ведь заявить о себе можно и делами, даже самыми будничными. — важно только, чтобы они были необходимой частью нашего общего дела. Надо, чтобы «каждый день в любой деревне, в любом городе молодежь решала практически ту или иную задачу общего труда, пускай самую маленькую, пускай самую простую!» Так говорил В. И. Ленин.

«Задачу общего труда» решают и швей-мотористки со швейной фабрики. Они вносят свой личный вклад в первый год пятилетки.

АНЯ ЧЕСНОВА (бригада № 4): В честь 54-й годовщины Великого Октября я, как и другие работницы, брала повышенные социалистические обязательства. Выполнять норму выработки на 110 процентов — такой основной пункт моих обязательств. И к этому показателю я должна стремиться вдвоем с Надей Савиной обраться. Мы низки рукавом. Эту операцию должны выполнять трое, а мы справляемся вдвоем.

НОВЕЛЛА КУЗНЕЦОВА (технолог, секретарь комсомольской организации УПП ВОС).

— В решении многих производственных вопросов участвуют на нашем предприятии молодые рабочие. Это инициативные парни и девчата, которые творчески относятся к своему делу. И в этом видят радость труда, его романтику. Вот Юрий Уймин, работает в бригаде упаковщиков. Общие дела, дружба характерны для этой бригады коммунистического труда. Одно из последних дел бригады — это внедрение своего рацпредложения, которое повысило производительность труда, дало экономии рабочего времени. Не остался в стороне от этого дела и молодой рабочий Юрий Уймин. Он принял в нем самое деятельное участие. Инициативный комсомолец, Юрий быстро освоил свою операцию и попросил повысить ему норму выработки. С этой же просьбой обратилась к администрации и паяльщица Нина Левинских.

Таких, как молодые рабочие УПП ВОС, о которых рассказала Н. Кузнецова, не единицы. Они на каждом предприятии, на каждом участке. Они чувствуют ритм времени, смело решают те задачи, которые диктует современность.

На предприятиях нашего города работает большая армия молодых рабочих. Это выпускники школ, это люди, по какой-либо причине прекратившие учебу в дневной школе или не прошедшие по конкурсу в вузы и техникумы. Переступив порог заводской проходной, они начинают носить гордое и почетное имя — рабочий. Они вливаются в этот класс, который стал правопланговым пятилетки, перенимают его традиции, участвуют в рационализаторской работе и в

борьбе за коммунистическое отношение к труду. Они становятся передовиками производства и активными общественниками. Роль молодых рабочих на предприятии огромна. Вот о ней-то и шел разговор на редакционном вторник, гостями которого были молодые представители рабочего класса. Их мысли, мнения, суждения о роли молодежи на предприятиях вы можете узнать на сегодняшней страничке.



ГЕРОИНКА ТРУДА

«Всемерно улучшать воспитание кадров и активистов, заботиться об их идейной закалке, вырабатывать организаторские навыки, взыскательное отношение к своей работе, учить на положительном опыте». (Из резолюции XVI съезда ВЛКСМ).

С первых же дней своей трудовой биографии новички должны воспитываться под воздействием рабочего коллектива. Он — вторая семья рабочего, которую связывают общие дела, общие мысли, планы. А что, если новичок чувствует себя в этой семье «лишним человеком»? Его поставили к станку, показали его рабочее место, познакомили с операцией — все «торжественные» моменты первого трудового дня на том и кончились. Да, к сожалению, бывает и так. Непродуманно, безответственно подходят на предприятиях к встрече молодых рабочих.

Поэтому и первый трудовой день молодежи не остается особым не запоминается. Не вручили в торжественной обстановке рабочий инструмент, не знакомили с коллективом, с традициями предприятия. Все было серо, скучно, буднично, хотя для тех, кто впервые перешагнул порог проходной, в этот день был праздник.

ЛЮБА СОХАРЕВА (бригада № 10 швейной фабрики): Первый рабочий день у меня был таким же, как десятки других, поседующих. Единственно, разве что мы чувствовали

себя еще робко в кругу незнакомых людей, да переживали новое знакомство со своими шефами, опытными работницами, которым поручили обучать новичков. Шефство на фабрике организовано неплохо. Новички постоянно чувствуют заботу о себе со стороны старших работников. Сейчас, например, в нашей бригаде есть тоже новенькая девушка Таня Шадрица. Обучать ее поручено Лидии Шевченко. Она передает Тане свой опыт, навыки, обучает ее операции, готовит к сдаче на разряд.

Тепло отзываются молодые рабочие о своих наставниках, если они действительно были для них старшими товарищами, советниками, воспитателями. Если они научили понимать героинку труда.

ЛЮБА СОХАРЕВА. О своей наставнице Гале Мелкозеровой я не могу сказать ничего плохого. Умела она и свою операцию выполнять и за качеством моей доглядеть. На требовательность ее я не обижалась. Если она вдруг замечала у меня дефект, заставляла переделывать. Научила меня Галья чувствовать себя невременным членом коллектива, а хозяином в своем цехе. Мне доверили сначала

быть физоргом в бригаде, сейчас избрали профоргом. Молодым у нас доверяют, а мы стараемся это доверие оправдать. Как профору мне приходится организовывать культпоходы в кино, несколько раз мы ездили в Свердловские театры. Мечтаем съездить в Кунгурскую пещеру. Во всех этих мероприятиях обязательно участвуют и молодые.

Вместе с другими они участвуют и в общественной жизни, повышают свой общеобразовательный уровень.

Без знаний трудящихся невозможен научно-технический прогресс нашего общества — это отлично понимают и молодые рабочие. Поэтому мечты их обязательно связаны с повышением уровня знаний. Мечтают молодые рабочие о многом и о разном. Так, одна из подружек девчат со швейной фабрики мечтает посвятить свою жизнь медицине. Прошлый год не прошла по конкурсу — и нынче снова готовится. Это призвание — и человек верен ему.

Планы молодых имеют под собой реальную почву. Девчата со швейной знают, что кем бы они ни стали, надо сначала закончить общеобразовательную школу. И они учатся. Л. Скитина и Л. Сохарева в 9 классе, а Л. Иовлева — в 10 классе школы рабочей молодежи.

Они еще не знают, каким будет их завтрашний день, но знают, что он зависит от того, как каждый из них готовит это завтра. Они учатся на опыте других, учатся понимать героинку труда, героинку повседневных будней.

В СВОБОДНЫЙ ЧАС

«В последние годы нашего вырос круг задач комсомола в вопросах труда, отдыха и быта молодежи. Возросла общественно-политическая активность комсомола». (Из отчетного доклада ЦК КПСС XXIV съезду КПСС).

Окончен трудовой день. И рабочие могут заниматься своими личными делами, отдыхать, идти в кино или в библиотеку, на спортивную площадку или на концерт.

А как проводят свое свободное время, чем увлекаются, в каких общественных делах участвуют гости редакционного вторника?

Люба Иовлева любит прогулки на лыжах. Она занимается лыжным спортом, выступает на соревнованиях — городских и областных. У Любы второй спортивный разряд.

В свободное время девчата из бригады Любы Ловлевой швей-мотористки Залы Белова и Нэля Кузнецова ходят на репетиции художественной самодеятельности.

Новелла Кузнецова рассказала, что у них в УПП ВОС бывает молодежные вечера. В период уборочной кампании хлеборобов обслуживала агитбригада их предприятия, в составе которой была и молодежь. Это Валя Куншина. Второй год она работает армией на УПП ВОС, и с самого начала своей трудовой биографии Валя выступает на сцене — читает стихи. Талант комплектовщицы Маргариты Каркачич тоже приметил сразу. Сейчас она солистка художественной самодеятельности.

Нечего было сказать о жизни молодежи хлебокомбината Вале Черемисной.

— Была у нас раньше комсомольская организация, — говорит В. Черемисина. — Сейчас молодые ушли. Организация распалась.

Неорганизованность, невнимание к молодым рабочим приводит к пассивности молодежи на хлебокомбинате, и в конечном результате к текучести кадров.

К сожалению, такое отношение к начинающим свой трудовой путь наблюдается не только на хлебокомбинате. Есть оно и на других мелких предприятиях. Но все-таки основная масса молодежи приходит в здоровый дружный коллектив рабочих, который помогает становлению новичков, который учит и работать, и отдыхать вместе, сообща, учит жить интересно и полезно.

Материал редакционного вторника подготовила Г. ЛАВРЕНТЬЕВА.

«Нужно добиваться, чтобы каждый сознательный трудящийся, каждый сознательный рабочий, как подчеркивал В. И. Ленин, чувствовал себя не только хозяином на своем заводе, а представителем страны».

САМЫЙ ПЕРВЫЙ КЛАСС

В жизни вашего ребенка большое событие — он ученик. И он уже закончил первую школьную четверть, а впереди школьных четвертей и школьных классов еще очень много. Но весьма важно, чтобы самый первый класс научил маленького человечка правильно учиться, увлек открывающимся перед ним необъятным миром знаний. Тогда ребенок легко и с интересом пройдет по чудесным школьным годам. А вам, родители, нужно помочь становлению школьника. Не отгораживайтесь важными делами, ведь упущенное сегодня наверстать придется дорогой ценой.

Об этом с вами, родителями, беседу ведет учитель.

Первые классы работают по новым программам и учебникам, которые отражают более повышенные требования к обучению детей, продиктованные бурным развитием науки, культуры и техники нашей Родины. Известно, что обучение неразрывно связано со всеми, сторонами воспитания личности младшего школьника, и единство семьи и школы — непременное условие, без которого невозможно достичь желаемых результатов.

В первый класс приходят маленькие люди и с неодинаковым уровнем знаний и умений, с разными привычками и характерами. Все это, конечно, не в малой мере скажется на школьных делах малышей.

Главное для первоклассников — увлеченность новой деятельностью, сознание ее важности и значимости.

Посмотрите на них на уроке. Притихли самые отчаянные шалуны и смотрят во все глаза на учителя. Глядишь, а через пять минут половина класса расположилась поудобней:

один — подперев щеку ладошкой, другой — навалившись грудью на крышку парты, третий — высунул ноги в проход. Не слушаются? Да нет. Просто забылись.

Изучаем цифры. Дошли до трех.

— Нарисуйте, дети, какие-нибудь три предмета. Любые: три яблока или три морковки. Глядишь — у всех в тетрадах морковки или яблоки. Слово ничего иного не могли придумать. Подражаемость, скванность, узость внимания, неумение его распределять — типичные черты начинающих школьников. Первый год в школе — особый, неповторимый период человеческого бытия. Он не измеряется обычными мерками и традиционными представлениями. Здесь закладываются основы знаний, отношения к школе, к учителю.

Будьте чутки и внимательны, родители. Не ссылайтесь на занятость и неумение. От этого все равно никуда не уйдете. Ваше вмешательство и

помощь необходимы. Без вас маленькому человеку будет очень трудно.

Но чем и как помочь?

Формирование самостоятельности как необходимого качества личности начинается в раннем детстве и продолжается в школе во всех видах учебной деятельности ученика. Нигде ребенок не может быть столь самостоятелен, как в процессе выполнения домашних заданий. Чтобы выполнить учебные задания самому, ученику нужно владеть целым комплексом умений. Он должен определить порядок занятий, правильно распределить время, уметь работать с книгой, уметь контролировать свою работу.

К декабрю заканчивается изучение букв и начинается послебукварный период, основная задача которого усовершенствование навыка чтения письма. Следует проверять не только навык чтения, но и каждый раз задавать вопросы по содержанию прочитанного текста, предлагать не только устно давать ответ, но и находить ответ на вопросы в рассказе. Учите детей пересказывать. Упражняйте детей в письме под диктовку букв, слогов и слов, предложите ребенку списать их с печатного текста. Предложите детям находить орфограммы в текстах (большая буква в именах людей, кличках животных, сочетания

шипящих с гласными, мягкий знак).

Чтобы научить читать, а затем грамотно писать, необходимо уметь членить слово на звуки, особенно важно уметь определять последовательность звуков в слове.

Опыт показывает, что почти все дети к семи годам могут считать не только до десяти, но и до двадцати. Это умение не самое нужное. В домашних условиях мало обращается внимания на умение сравнивать величину предметов, находить зависимость между величинами.

Отложи, папа, газету, посиди, как выводит сын «капризную» букву. Вовремя исправь. Получилось — похвали, но в то же время научи замечать и недостатки.

Поклодитесь над похожей задачей с разложенными на столе палочками, придумайте аналогичную, еще и еще, пока малыш не поймет. Одним словом, помогайте.

Взаимное уважение, дружба в семье, трудолюбие, высокий моральный облик старших членов семьи — явятся надежной и плодотворной почвой в обучении и воспитании первоклассников. А по всем методическим вопросам обращайтесь к учителям, ходите на родительские собрания, где вы получите исчерпывающую консультацию для работы по новым программам.

Н. С. АНЧУТИНА,
учительница 1-го класса

КОГДА ОТДЫХАЮТ ДЕТИ

В коридорах и классных комнатах школы № 10 не умолкают по воскресеньям голоса. Слышны удары молотков, разговоры взрослых. Это родители помогают школе в оформлении кабинетов. Быстро откликнулись они на просьбу педагогов и в свободные от работы дни приходят в школу.

Родители учащихся 6 «г» класса И. Я. Гудков, Н. Е. Швецов, тт. Главатских и Кореянова оформляли кабинет математики. А родители учащихся 6 «б» класса Ф. Г. Гильманшин, А. Д. Бедик, И. Н. Луккина, Л. П. Сергеева, А. Е. Саламатов, А. Е. Журов работали в кабинете немецкого языка. Активное участие в оформлении приняли также родители учащихся 5 «а» и 7 «а» классов.

Педагогический коллектив и администрация школы благодарит родителей за помощь школе и призывает других родителей последовать этому доброму начинанию.

Л. КАЗАНЦЕВА,
секретарь партийной организации школы.

△ Нам отвечают ТРАДИЦИЯ ВОЗОБНОВИЛАСЬ

Заметка рабкора Д. А. Земляникова «Не стало помощников», опубликованная в № 125 «Правды коммунизма», была обсуждена на совете пионерской дружины школы села Черемиска.

Редакция получила ответ. Старшая пионервожатая школы Л. А. Пальцева сообщает: «Действительно, хорошая традиция школы — помогать престарелым — временно была забыта. Но сейчас мы исправили положение с шефской помощью. На учете у нас престарелые не только Черемиски, но и деревень нашего микрорайона.

Школьники уже побывали у некоторых пенсионеров. Так Н. С. Шаманцевой и Е. А. Пологовой раскололи и склади дрова шестиклассники С. Плисов, Ю. Авдюков, С. Чесноков и семиклассники С. Кушова, В. Кукарцев, А. Запрудин, Н. Кукарцев.

Другой пенсионерке М. А. Половинкиной ребята вымыли пол, сходили в магазин за продуктами.

В деревне Воронино шефство над Е. В. Пановой взяли комсомольцы. Помогают школьниками и пенсионерке А. П. Зобниной из села Октябрьского.

Традиция возобновилась. Составлен график постоянного шефства учащихся школы села Черемиски над престарелыми.

Редактор
В. В. ЕЛОВСКИХ

◆ НА КИНОЭКРАНАХ

„Хозяин“

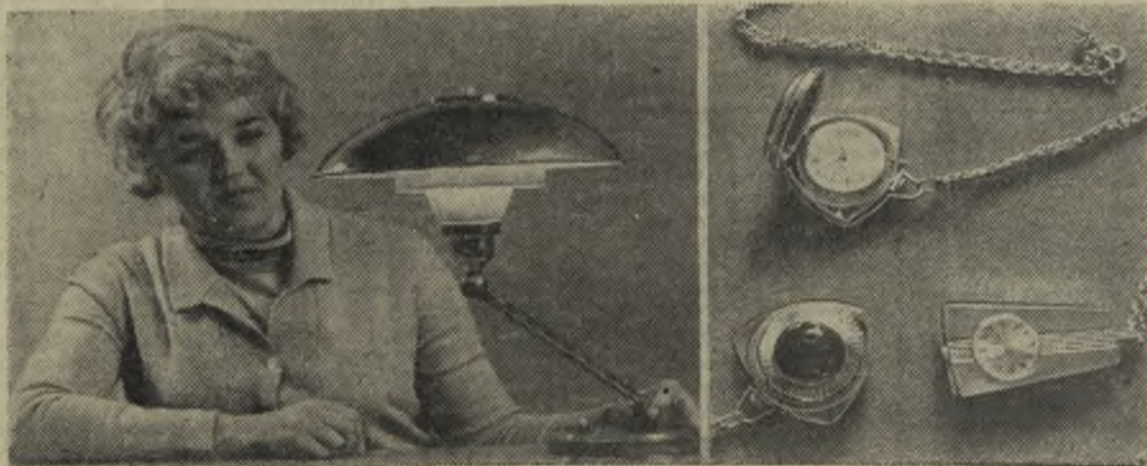
Главный герой этой ленты — бывший крестьянский сын, потом солдат революции, участник гражданской войны, матрос Иван Кайнович Иванов. Демобилизовавшись, Иванов приезжает в Петроград. По профессии слесарь-механик, он хочет работать, и работать обязательно на Путиловском заводе.

Город встречает Ивана Первомаем, первым путиловским трактором. Но праздник кончился, и перед Иваном встала трудная реальность того времени. 20-е годы. Стоят заводы и фабрики. На бирже труда длинные очереди.

Ивану пришлось работать не там, где мечталось. Некоторое время он был инспектором уголовного розыска. Но вскоре ушел оттуда по делу, что профессия следователя не для него — характер не тот. И когда, наконец, на бирже труда ему вручили путевку на «Красный Путиловец» — этот день был для него самым счастливым в жизни.

Авторы — сценаристы В. Аксенов, А. Гольбург, режиссер М. Ершов — рассказывают о судьбе человека в сложный период становления Советской страны. Но реальные жизненные трудности не имеют для героя слишком большого значения — это волнение и обострение идей, их столкновение с обстоятельствами. Актер Михаил Кошечков рисует своего героя человеком напористым и главным — целеустремленным. Иван знает, чего хочет, и делает все, чтобы добиться своей цели.

Однако рассказ о высоком призвании рабочего получится не вполне убедительным.



НОВЫЕ ТОВАРЫ

Московский завод «Электросвет» имени Яблочкова расширяет выпуск домашних и кабинетных светильников (на снимке слева). Выпускаемые здесь настольные лампы имеют оригинальную форму, в их изготовлении используется цветная пластмасса, анодированный металл, лаковые покрытия. В подарок 54-й годовщине Великого Октября коллектив завода досрочно выполнил обязательства по сверхплановой реализации продукции. Было намечено до конца года реализовать сверхплановой продукции на 500 тысяч рублей, а уже теперь реализовано на 512 тысяч.

Часы-кулоны, прямоугольной, овальной, квадратной формы и в другом интересном исполнении, всего около 20 новых моделей внедряет в производство Пензенский часовой завод. Две оригинальные модели, предложенные предприятием, удостоены дипломов первой и второй степени.

Новые модели часов-кулонов на правом снимке. Фото В. Кунова и А. Овчинникова (Фотохроника ТАСС)

ОБЪЯВЛЕНИЯ

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

19—21 ноября — «Минута молчания», (студия им. Горького) Начало сеансов 19—20 ноября — в 19, 21 час. 21-го — в 11, 13, 17 часов. 19—21 ноября — «Хлеб и соль» (студия им. Довженко). Начало 19—20 в 12, 17 часов. 21-го — в 19 и 21 час.

КИНОТЕАТР «АВРОРА»

19 ноября — «Семь сыновей моих», («Азербайджанфильм»). 20—21 ноября — «Хозяин» (студия «Ленфильм»). Начало сеансов в 11, 18, 10, 20 часов.

Режевскому участку станции «Свердловскавтотехобслуживания» на постоянную работу срочно требуются слесари (5-6 разряда) по ремонту индивидуального транспорта. Оплата труда сдельная.

Здесь же требуются ученики слесарей.

Обращаться: Кирпичный поселок, к мастеру станции.

Совхозу «Глинский» требуются доярки, скотники для работы в Арамашковском отделении. Квартиры предоставляются. Обращаться к администрации совхоза.

Режевскому цеху В-Пышминского завода СЖБИ на постоянную работу требуются

слесари 3—4 разрядов, электрики 4 разряда, столяры 4-5 разрядов, формовщики железобетонных изделий, арматурщики 3-4 разрядов, машинисты мостовых кранов. Оплата труда сдельно-премиальная и повременно-премиальная. Одиночкам предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться в отдел кадров цеха по адресу: Реж—1, бывший завод стройматериалов, автобус № 2.

Меню 2-х комнатную квартиру на ст. Монетная (пер. Клубный, 6, кв.3) на равноценную в г. Реже.

Выражаем сердечную благодарность коллективам учителей, гороно, обкому союза и всем товарищам, принявшим участие в похоронах нашей дорогой матери и сестры Марины Ивановны. Семья и родственники покойной.

ПИШИТЕ. ЗАХОДИТЕ. ЗВОНИТЕ. Адрес редакции: г. Реж, ул. Пушкина, 5. Телефоны: редактор — 018, заместитель редактора, отдел партийной жизни — 3-68, ответственный секретарь — 3-71, экономический отдел — 3-68, отдел писем — 0-88, бухгалтерии — 3-71. Адрес типографии: г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефон — 1-103.