

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ «СВЕРДЛОВСКОГРОСТРОЙ»

№ 52 (1448).

ПЯТНИЦА, 9 МАЯ 1958 г.

Год издания XVII

Цена 5 коп.

На пусковых ОБЪЕКТАХ

Если крутится диск автомата...

Раньше других механизмов на отделочном участке 752 управления начинает работать автомат. Нет, это не строительный механизм. Это телефон на столе исполняющего обязанности начальника участка, мастера А. Д. Круглова.

Крутится диск, и мы слышим обычные здесь вопросы:

— Будет ли шпунтовка? Когда привезете щиты перегородок? Как с алебастром?..

С этими и подобными вопросами постоянно и по несколько раз в день приходится обращаться в отдел снабжения управления, к руководителям предприятий треста «Стройдеталь-70». И если удается «вырвать» машину шпунтовки или щитов для перегородок, мастер торжествует победу.

Отделочники в предмайском соревновании брали серьезные обязательства. Они давали слово полностью закончить штукатурку одного блока дома 38—39 на улице Культуры, закончить все плотничные работы в этом доме.

С огоньком трудились строители, стремясь выполнить обязательства. Успешно поработали штукатурки. Первенства добилась бригада Николая Кириллова. Она систематически выполняла нормы на 190—200 процентов, при высоком качестве работ. Как и требовалось по обязательствам, коллектив бригады в апреле за-

кончил внутреннюю штукатурку в трех подъездах дома.

Выполнили обязательства и другие бригады штукатуров.

Штукатуры могли добиться более высоких успехов, но с 27 апреля ухудшилось снабжение алебастром. Для нормальной работы в день требовалось 2—3 машины этого материала, а участок или вовсе не получал его, или получал по одной машине, да и то к концу смены. Не улучшилось положение и сейчас.

Перевыполнила обязательства бригада плиточников И. Д. Тодорова. Она закончила настилку метлахских полов в четырех подъездах дома на четыре дня раньше срока, предусмотренного обязательствам.

А как дела у плотников? Бригадир ведущей бригады плотников А. А. Андреев безнадежно машет рукой:

«Не дают нам работать как следует. То одного нет, то другого. Привезут машину шпунтовки, не успеют разгрузить, а ее уже и нет. Да что одна машина на четыре бригады плотников».

Уже в течение двадцати дней плотники не могут работать нормально. 6 мая, наконец, получили машину шпунтовки для настилки полов, но использовать ее не пришлось, так как лаги не были привезены еще и 7 мая...

По плану 100-квартирный дом № 38—39 коллектив должен сдать во второй половине июня.

— Закончить дом можно раньше, — заявил А. Д. Круглов. — Мы и сейчас по ряду работ опе-

редили график. Но представьте себе, что это плохо. График-то мы перевыполнили, но и лимиты на материалы перерасходовали. Ведь обязательства плотники брали из расчета перевыполнения норм примерно вдвое. Вот так-то.

Настойчиво боролся за выполнение предпраздничных обязательств коллектив общестроительного участка. Бригады каменщиков Ивана и Михаила Лесановых обязались в апреле закончить кладку пятого этажа крупноблочного дома № 46 и первого этажа дома № 32—33, где предстояло уложить около 900 кубометров блоков. Каменщики систематически перевыполняют нормы, но если они выполнили обязательства в объеме, то все же окончание кладки дома № 46 и первого этажа дома № 32—33 сорвалось.

— Беда в том, что сорван график поставки панелей для перекрытий обоих домов, — рассказывает начальник участка тов. Лянскорунский. — Из-за того, что их нет, каменщики вынуждены нарушать последовательность ведения кладки. Первый этаж на доме № 32—33 еще не выложен, а на «открытках» дома уже ведется кладка второго этажа. Не раз обещали принять меры и выдать панели и управляющий трестом № 89 М. А. Артемчик и главный диспетчер треста Б. С. Логинов, но панели нет. В мае строители не получили и четвертой части того, что было предусмотрено графиком.

Мы не закончили разговор с тов. Лянскорунским, когда к нему подошел бригадир Иван Николаевич Лесанов.

— Всеволод Иванович, как сегодня с панелями?

— Сейчас, дозвониться не могу.

И закрутился диск телефона-автомата. А если он крутится — значит стоит дело.

А. ШЕМИЛО.

Прошло тринадцать лет с тех пор, как советский народ и его доблестные Вооруженные Силы под руководством Коммунистической партии завершили разгром фашистской Германии. Великая Отечественная война явилась самым суровым испытанием для нашего народа и его воинов. Все советские люди поднялись на священную борьбу с врагом. Миллионы патриотов покрыли себя неувядаемой славой, совершив беспримерные подвиги на фронте и в тылу.

Вдохновителем и организатором победы выступила Коммунистическая партия. Она обеспечила руководство армией, превратила страну в единый боевой лагерь, организовала всенародную помощь фронту и мощное партизанское движение в тылу врага.

Всемирно-историческая победа Советского Союза показала всему миру, какими неиссякаемыми силами обладает страна социализма, продемонстрировала непреодолимую жизненную силу советского строя, рожденного Великим Октябрем. В Великой Отечественной войне советские люди не только отстаивали свободу и независимость своей Родины, но и внесли решающий вклад в дело спасения человечества от нацистского рабства.

Разгром фашизма создал условия для установления народно-демократического строя в ряде стран Европы и Азии, вызвал могучий подъем национально-освободительного движения в колониальных и зависимых странах.

Кончилась война, и люди, которые проявляли чудеса героизма на фронтах, вернулись к мирному труду. Немало их теперь работает на строительных лесах Свердловска. Бывший минометчик ныне электросварщик тов. Сальников, бывший пехотинец, а теперь экскаваторщик тов. Лачихин и многие-многие другие показывают пример дисциплинированности и организованности в труде. Известна в 33 тресте бригада плотников бывшего артиллериста тов. Глазнова, а в тресте «Жилстрой» бригада каменщиков бывшего сапера тов. Пересторонина.

Занятые мирным, созидательным трудом, советские люди ведут неуклонную борьбу за укрепление мира и дружбы между всеми народами, за смягчение международной напряженности. Однако, учитывая реакционную политику правящих кругов ряда империалистических стран советский народ и его Вооруженные Силы всемерно укрепляют обороноспособность нашей страны.

ЯРКИЕ ЦИФРЫ

★ Во время Великой Отечественной войны партия послала на фронт более 1,5 миллиона коммунистов, в том числе около 50 тысяч ответственных партийных и профсоюзных работников.

★ К концу войны в Вооруженных Силах СССР было свыше 3,5 миллиона коммунистов, что составило 60 процентов всего состава партии.

★ Монтаж заводов и фабрик, эвакуированных на Урал, в Сибирь, Среднюю Азию, во многих случаях завершался в течение одного-двух месяцев, а через три-четыре месяца выпуск продукции на этих предприятиях уже достигал довоенного уровня.

★ За последние три года войны в Германии было выпущено до 80 тысяч самолетов. Советская авиационная промышленность за это время выпустила до 120 тысяч первоклассных самолетов.

★ В 1941 году Германия выпустила 5 тысяч танков, в 1942 году 6,4 тысячи, в 1943 году 12 тысяч. Советская танкостроительная промышленность в последние три года войны производила свыше 30 тысяч танков, самоходок и бронемашин ежегодно.

★ За 1941—1944 годы Германия выпустила 260,8 тысячи орудий. Советская артиллерийская промышленность за последние три года выпустила 360 тысяч орудий.

★ Активно помогали Советской Армии своими смелыми действиями сотни тысяч партизан. Только партизаны Украины с начала войны по 15 февраля 1944 года по неполным данным истребили свыше 175 тысяч солдат и офицеров противника, уничтожили и повредили 2331 эшелон, 2230 паровозов, 21 бронепоезд, свыше 24 тысяч вагонов, 64 самолета, 527 танков и бронемашин, 30 речных судов, взорвали 792 железнодорожных и шоссежных моста.

★ За 4 года войны советские патриоты внесли 94,5 миллиарда рублей (деньгами, ценными вещами, облигациями займов) на создание эскадрилий самолетов, танковых колонн, артиллерийского вооружения и т. п.

★ За годы войны свыше 7 миллионов советских воинов награждены орденами и медалями, 11 тысяч воинов удостоены звания Героя Советского Союза.

АЛЕКСАНДР Степанович Кузовкин — один из миллионов советских солдат, которые в гину Великой Отечественной войны одержали величайшую победу над сильным и коварным врагом.

Когда война пришла на нашу землю, у Александра Степановича за плечами было тридцать пять лет, в том числе восемнадцать, отданных любимой профессии каменщика.

1929 год. Двадцатитрехлетний Саша Кузовкин — в Свердловске. Когда вместе с другими строителями он пришел в район Втузгородка, не учебные корпуса институтов, не кварталы многоэтажных жилых домов, а лес окружал их. Именно им предстояло строить здесь большой научный и учебный центр, кузницу технических кадров для растущей индустрии.

Всегда по-снайперски

Первый студенческий... первый профессиональный... первые жилые корпуса и многие другие объекты возводились руками Александра Кузовкина и его товарищей. Опытному каменщику доверяли кое-что посложнее, чем возведение стен. Он строил мартены и электропечи на Уралмаше, обмуровывал паровые котлы на стройке фабрики «Уралобувь».

Труд, любовь к избранной профессии воспитали у Александра Степановича волю и выдержку, острый глазомер и твердую, верную руку. Поэтому не было ничего удивительного в том, что на фронте Кузовкин стал снайпером. Часами выжидал он, пока не попадет на мушку какой-нибудь гитлеровец и точно поражал цель.

Окончилась война, и вновь вернулся Але-

ксандр Степанович к своей самой мирной профессии каменщика.

И снова на лесах то одной, то другой свердловской стройки можно было видеть этого крепкого скроенного человека с простым русским лицом. Теперь уже не просто каменщиком, а вожаком бригады стал Кузовкин.

...Вдоль стены, на высоте второго этажа здания школы, строящегося по улице Мира во Втузгородке, вытянулась цепочка занятых кладкой людей. В голове шеренги, возле самого угла, работает бригадир. Левый глаз слегка прищурен, а правый, как в оптический прицел винтовки, направлен на натянутую нить отвеса. Как говорится, «семь раз отмерь — один отрежь».

Делать все с предельной, снайперской точностью —

такое правило Александра Степановича.

В бригаде Кузовкина большинство рабочих — молодежь, недавно окончившая строительную школу. За ними глаз да глаз нужен! Потому-то часто отрывается бригадир от работы, чтобы глянуть, что и как делают каменщики. И уж тут от зоркого взора его не укроется малейший огрех.

И хоть достается многим от Кузовкина, уважают и ценят каменщики своего вожака, ценят именно за те качества, которые развила в нем служба в армии, суровая школа фронтовых будней.

Всегда по-снайперски... Это определение как нельзя лучше подходит к оценке работы Александра Степановича Кузовкина.

Г. БОГАТНАЕВ,
разнорабочий 761
управления треста
№ 33.



Каменщик Е. Константинова (слева) с ученицей группомсоргом В. Яковлевой, работая в бригаде тов. Шевченко на первом участке «Южгорстроя», выполняет норму на 180 процентов.

Фото В. Каушанова.

Важный этап подготовки к учебному году

Партийная
жизнь

Наш календарь

ЧЕХОСЛОВАЦКАЯ РЕСПУБЛИКА

13 ЛЕТ тому назад, 9 мая 1945 года, части Советской Армии, совершив стремительный марш из Берлина, вступили в Прагу, придя на помощь восставшей против гитлеровских захватчиков чехословацкой столице.

Освобождение страны открыло новую замечательную страницу в истории чехословацкого народа. Правительство Чехословацкой Республики приступило к национализации промышленности, банков, проведению аграрной реформы. В результате выполнения первого пятилетнего плана (1949—1953 гг.) была решена задача социалистической реконструкции промышленности с целью превращения Чехословакии в страну с развитой тяжелой промышленностью. Ныне Чехословацкая Республика — одно из наиболее развитых в промышленном отношении государств.

Главная цель второго пятилетнего плана (1956—1960 гг.) — закончить в основном создание материально-технической базы социализма в стране и добиться решающего перевеса социалистического сектора в сельском хозяйстве. Успехи в социалистическом строительстве обеспечили значительный подъем жизненного уровня трудящихся Чехословакии, развитие культуры и науки.

Всестороннее сотрудничество чехословацкого народа с народами Советского Союза и других государств социалистического лагеря является важным условием движения Чехословацкой Республики по пути завершения строительства социализма. Под руководством Коммунистической партии чехословацкий народ борется за полную победу социализма в стране, за мир и дружбу между народами.

Показатели роста

В ТО ВРЕМЯ, как в капиталистической Чехословакии общий уровень промышленного производства за 20 лет (1918—1938 гг.) почти не повысился, в народно-демократической Чехословакии за 12 лет он увеличился в 2,7 раза.

ПО ДОБЫЧЕ каменного и бурого угля на душу населения Чехословакия обогнала США, Западную Германию и Францию; по выработке электроэнергии — Францию, Италию; по выплавке стали — Швецию, Францию, Западную Германию. По производству стали на душу населения Чехословакия занимает одно из первых мест в мире.

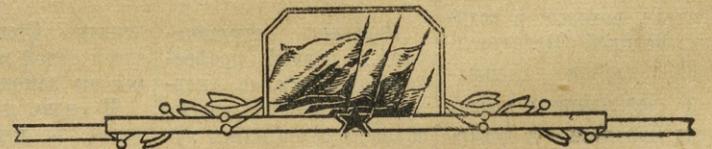
ЧЕХОСЛОВАКИЯ занимает первое место в мире по производству продукции тяжелого машиностроения на душу населения.

КАЖДЫЙ четвертый из всех имеющихся в мире сахарных заводов оснащен оборудованием чехословацкого производства. Каждый пятый мотоцикл, поступающий на мировой рынок, сделан в Чехословакии.

В 1956 году в Чехословакии была введена 46-часовая рабочая неделя, приняты новые законы, улучшающие пенсионное обеспечение, в шестой раз, начиная с 1953 года, снижены розничные цены на продовольственные и промышленные товары.

В ЧЕХОСЛОВАКИИ создается институт ядерных исследований. Реактор и циклотрон для него поставлены из СССР. В ближайшее время в Чехословакии с помощью Советского Союза будет построена первая атомная электростанция.

С ПОМОЩЬЮ Чехословакии строятся 6 сахарных заводов, теплостанция и алюминиевый завод в Индии, крупный пищевой комбинат в Сирии, цементный завод в Афганистане.



Базаров заявил, что Степанов сам избрал себе форму учебы. Но этого не видно. И тов. Базаров не смог, очевидно, убедить тов. Степанова в необходимости посещать занятия кружка.

Контроль со стороны парторганизаций за учебой коммунистов был слаб, и это большой недостаток.

Ясно, что люди должны ходить в кружок не ради того, чтобы отметиться, отвести очередь, а чтобы приобретать знания. Не думаю, что посещение кружка принесло существенную пользу тов. Хасанову. Ведь он только присутствовал на занятиях, а не занимался. Не потому, что у него недостаточна подготовка, а потому, что он сам понизил требовательность к себе, а парторганизация, ее секретарь тов. Поздняков не интересовались, как он учится.

Очень важно, чтобы в период комплектования кружков в этой работе принимали участие сами

пропагандисты. В прошлом году меня, правда, познакомили с составом кружка, но уже тогда, когда он был скомплектован, а нужно было сделать до этого.

Из года в год мы должны повышать уровень политического просвещения. К этому стремится каждый пропагандист. Именно для того, чтобы знания слушателей были наиболее прочны, я в своем кружке стремлюсь к тому, чтобы у кружковцев не оставалось ни одного неясного вопроса, именно поэтому на итоговых занятиях слушатели кружка решили еще раз вернуться к наиболее сложным вопросам из изученных нами четырех тем.

Но во многом повышение уровня политической учебы зависит от партийных организаций, от того, как они осуществляют контроль за учебой, как помогают пропагандистам, от продуманной серьезной работы в период комплектования политсетей.

И. ХАРЛАМОВ,
пропагандист.

Коммунисты обсуждают вопросы профсоюзной работы

В связи с тем, что 16 апреля в газете «Свердловский строитель» была опубликована статья «Негодные методы работы», коммунисты строительно-монтажного управления № 1 треста «Уралтрансстрой» решили обсудить вопрос о состоянии профсоюзной работы на своем собрании. Они заслушали отчет председателя профсоюзной организации тов. Когана.

Выступавшие в прениях отмечали, что за последнее время уровень профсоюзной работы несколько повысился, но вместе с тем имеется целый ряд недостатков: плохо в управлении организовано социалистическое соревнование, неудовлетворительно ра-

ботают комиссии постройкома, многие члены профсоюзного комитета бездействуют, совершенно не принимают участия в его работе, председатель тов. Коган допускает в работе бюрократические методы и т. д.

Собрание признало статью газеты «Свердловский строитель» правильной и указало тов. Когану на необходимость устранить отмеченные в газете недостатки.

В постановлении указаны пути устранения недостатков, мероприятия по улучшению профсоюзной работы.

С. ПУСТИЛЬНИК,
зам. секретаря
парторганизации.

В центре внимания — производственные дела

На открытом партийном собрании в автотранспортной конторе № 1 слушался вопрос о подготовке автотранспорта к техническому осмотру. После доклада развернулись оживленные прения. Коммунисты тт. Романович, Осадчий, Коковин, Лялин и другие говорили о низком качестве ремонта машин, о плохом обеспечении инструментом, что затрудняет работу на линии, о необходимости составить четкий график подготовки машин к техническому осмотру и т. д.

Было принято конкретное решение. В нем, в частности, ука-

зывалось на то, что очень важно в период подготовки и проведения технического осмотра усилить массово-разъяснительную работу в коллективе, использовать для этого средства наглядной агитации.

Решение это коммунисты преворяют в жизнь. Однако в проведении технического осмотра встречаются трудности, которые порой не зависят от коллектива. Нет, например, ряда необходимых запасных частей для автомашин.

И. КУЗНЕЦОВ,
секретарь парт-
организации.

В помощь РАБОКОРУ

О хорошем и плохом

Некоторые рабкоры предпочитают писать о недостатках и этим самым ограничивают рамки своей деятельности, обедняют ее. В жизни обычно хорошее, передовое находится рядом с отсталым, отрицательным. Старое борется с новым. И если рабкор человек наблюдательный, ему трудно заметить эти противоре-

чия. В таком большом и сложном организме, каким является, скажем, коллектив шахты, завода, стройки, наверняка есть свои передовики, люди с новаторской жилкой, с беспокойной душой. И рядом с ними находятся консерваторы, бюрократы, лодыри.

Чтобы правильно разбираться в явлениях повседневной жизни и верно отражать их в газете, надо уметь видеть и плохое, и хо-

рошее. Человек, замечающий только положительное или только отрицательное, дает, подобно кривому зеркалу, искаженное изображение фактов.

Не следует забывать, что рабкор — это прежде всего воспитатель, и у нашей печати главная задача — воспитание трудящихся. Воспитывать же, как известно, надо не только на отрицательном, но и на положительном. Иногда резко критическая и тем более разносная статья дает меньший результат, чем заметка о хороших делах человека. А если человеку много раз повторять о его недостатках, он опустит руки, у него может возникнуть законная обида на то, что люди видят у него одно лишь

плохое, не замечая хорошего.

Есть и другого сорта рабкоры, которые стараются писать только о положительных, обходя стороной недостатки. Они приукрашивают действительность, приукрашивают остроту печати. Нередко среди таких рабкоров подвизаются люди, которые любят услужить начальству, боящиеся «выносить сор из избы».

И так плохо, и так нехорошо!

Мы думаем, что надо писать и о плохом, и о хорошем. Не следует «специализироваться» на описании теневых или солнечных сторон жизни, берите ее такой, какая она есть, и пишите разносторонне. Вот это и есть самое правильное направление в работе рабочего корреспондента.

О чем писать больше — о положительном или отрицательном? Отвечая, скажем, что это такая область, где «процентный» подход абсолютно неуместен.

Нельзя сказать, например, что ты должен написать две заметки отрицательные и одну положительную или наоборот. Рабкор, как выразитель общественного мнения, передовой человек, должен чувствовать, когда ему и с какой корреспонденцией выступить, зная, что принесет большую пользу. На то он и рабкор.

Н. БУРНАЛЕВ,
зам. редактора «Труда» по
производственно-экономиче-
скому отделу.



17 лет добросовестно трудится на Нижне-Исетском заводе железобетонных изделий Надежда Михайловна Сахненко.

— Она у нас считается одной из лучших мотористок бетономешалки, — говорят о Надежде Михайловне на заводе.

На снимке: Н. М. Сахненко у штурвала бетономешалки.

Воскресные чтения

УРАЛЬСКИЙ Дом техники продолжает в мае «воскресные чтения» по новейшим достижениям науки и техники.

11 мая состоится лекция инженера И. З. Левина «Достижения и перспективы развития телевидения в СССР». В плане лекции: физические основы телевидения, современное состояние техники телевидения, применение телевидения в народном хозяйстве (на транспорте, в энергетике, металлургии, машиностроении и других отраслях), перспективы развития цветного телевидения.

18 мая будет проведена лекция на тему «Магнитный резонанс и его применение в науке и технике». Доцент, кандидат физико-математических наук Г. В. Скроцкий расскажет о явлениях электронного и ядерного магнитного резонанса, применении магнитного резонанса в науке и технике, в частности в химии и биологии.

25 мая состоится лекция профессора, доктора химических наук З. В. Пушкаревой на тему «Успехи в получении новых синтетических материалов и перспективы развития химической промышленности в СССР». В плане лекции: химические основы получения новых синтетических материалов, современные успехи в производстве новых синтетических материалов (пластмассы, волокна и др.), значение их в народном хозяйстве.

После лекций демонстрируются научно-популярные кинофильмы.

Чтения проводятся в лекционном зале Уральского Дома техники (улица им. 8 Марта, 36). Начало их в 1 час дня. Цена билета 1 рубль.

После лекции желающие могут посетить промышленно-техническую выставку. Вход на выставку свободный.

НОВАТОРЫ - строители принимают активное участие в создании рационализаторского фонда мира, в который по решению участников Свердловской областной конференции рационализаторов и изобретателей должно быть внесено 500 миллионов рублей.

Для активизации деятельности рационализаторов-строителей по строительным организациям области с 20 марта по 20 апреля проведен конкурс-смотр рационализаторской деятельности.

Такой смотр проводился и в коллективах управления «Свердловскгорстрой». В результате повы-

Строители-рационализаторы—

В ФОНД МИРА

шения активности новаторов за четыре месяца по управлению внесено 482 рационализаторских предложения, экономия от их внедрения составляет свыше пяти миллионов рублей. Сбережено более ста тонн металла, 120 тонн топлива, 536 киловатт-часов электроэнергии.

Ниже мы печатаем материалы о работе рационализаторов отдельных трестов.

Победители в смотре

Успешно прошел конкурс-смотр рационализаторской работы в тресте № 89. Он проводился в честь международного праздника трудящихся — Первого мая. За месяц, с 20 марта по 20 апреля, в строительные управления поступило 85 рационализаторских предложений, которые дают 185 тысяч рублей экономии. Характерно, что преобладающее количество новаторских предложений внесли рядовые производственные строители.

Новаторы стремились ликвидировать «узкие» места производства.

Столяр управления № 774 А. В. Буза сконструировал электрическую отвертку для закрутки шурупов. Он же изготовил шаблон для подгонки и навески дверей. Усовершенствования намного облегчили труд столяров, позволили быстрее производить многие операции.

Электробуровой станок для бурения мерзлого грунта в зимних условиях сконструировали бригадир механизаторов управления № 753 А. В. Аозин вместе с газосварщиком П. И. Поповым. Станок сейчас изготавливается.

Активное участие в рационализаторской работе принимает мастер управления № 752 С. А. Коромыслов. Он внес в этом году

свыше 15 предложений. Во время смотра тов. Коромыслов предложил на одном из строящихся домов не делать на фасаде колонны, увеличить этажность с двух до трех, уменьшить высоту этажа с 3,07 метра до 2,8—2,9 метра. Это позволило удешевить строительство дома на 25 тысяч рублей.

Наилучших результатов в конкурсе добился коллектив управления № 752 (начальник управления тов. Петросов, главный инженер тов. Митник, инженер бриза тов. Русин). Здесь во время смотра поступило 42 рационализаторских предложения. Из них принято 30, а внедрено в производство 20. Экономия, подсчитанная только по 11 предложениям, составляет 80 тысяч рублей.

Смотровая комиссия присудила коллективу этого управления первое место. Второе место присуждено коллективу управления № 774 (начальник тов. Богусевич, главный инженер тов. Дейчман, инженер бриза тов. Наумов). Из 26 поступивших предложений здесь принято и внедрено 12, отклонено 3 и 11 находятся на рассмотрении.

Н. ГУСЕВ,
начальник бриза
треста.

Конкурс продолжается

Коллектив треста «Южгорстрой» гордится работой своих лучших рационализаторов и изобретателей. У нас с 10 февраля проводился конкурс-смотр лучших рационализаторских предложений. Конкурс продемонстрировал возросшую активность рабочих и инженерно-технических работников треста, стремящихся удешевить и ускорить строительство.

С начала года в новаторской деятельности приняли участие 162 человека, в том числе 98 рабочих. Было подано 212 предложений, из которых 94 внедрено в производство. Общая сумма экономии составляет 1.662 тысячи рублей.

Первое место в конкурсе занял коллектив третьего строительного участка, новаторы которого внесли 92 предложения с общей экономией в 1.150 тысяч рублей. 35 из них внедрены.

Лучшим рационализатором треста является прораб первого строительного участка Б. Н. Ельцин. Он сам внес 16 предложений и организовал на площадке комплексную бригаду по рационализации и изобретательству. Руководимая Ельциным бригада рационализаторов пользуется большой популярностью среди рабочих. В ней обсуждаются перед подачей на конкурс новые предложения.

Пять интересных рационализаторских предложений внес бригадир бетонщиков Т. В. Назаров.

Поток предложений не прекратился и после окончания конкурса. Учитывая многочисленные пожелания рабочих, инженеров и техников, руководство треста приняло решение продлить конкурс-смотр до 30 июня.

В. ТОКАРЕВ,
инженер треста
«Южгорстрой».

Не довольствоваться малым

В текущем году в тресте «Жилстрой» намного лучше поставлена работа с рационализаторами, чем в прошлые годы. Об этом говорят хотя бы такие цифры. За четыре месяца здесь поступило 34 предложения, из которых только два отклонено, остальные одобрены и внедряются в производство.

Благодаря новаторской сметке мы смогли сэкономить 47 кубометров фундаментных блоков, 25 тысяч штук кирпича, 33 кубометра сборного железобетона, 382 кв. метра гипсолитовых и шлакоалюминиевых плит и 275 кубометров топлива. Общая сумма экономии составляет 277 тысяч

рублей. Между тем за весь прошлый год сэкономлено от внедренных предложений 283 тысячи рублей.

Плохо, однако, то, что в рационализаторской работе у нас участвуют единицы.

Несколько оживил деятельность новаторов прошедший недавно месячник. В строительных управлениях за время месячника поступило 13 предложений с общей экономией в 106 тысяч рублей.

Совершенно не принимали участия в смотре коллективы первого участка (начальник участка тов. Тарасов) и строительного-монтаж-

ного управления (начальник тов. Гильчинский, главный инженер тов. Кузьминых). Здесь нет даже людей, ответственных за рационализаторскую работу.

Принимая социалистические обязательства по досрочному выполнению годового плана, новаторы треста решили внести не менее 130 предложений с общей экономией в 730 тысяч рублей. Для выполнения этого обязательства у нас есть все условия.

Не довольствоваться малым и добиваться лучших показателей — такова задача.

С. РОЗЕНФЕЛЬД,
старший инженер
ПТО треста.

И. САК,
главный технолог треста,
член смотровой комиссии.

План перекрыт вдвое

Все больше рабочих и инженерно-технических работников треста № 33 вносят рационализаторские предложения. В коллективе хорошо известны имена таких активных рационализаторов, как молодой плотник В. Шуршалов, слесарь Ф. Ф. Титов и прораб А. Д. Опарин. Их предложения принесли большую пользу строительству, ускорив и удешевив ряд работ. Есть много других рационализаторов, которые пользуются среди строителей заслуженным авторитетом.

В закончившемся недавно конкурсе-смотре лучших рационализаторских предложений участвовало 64 автора, в том числе 37 рабочих. Многие из них впервые выступают на этом поприще. Принято 71 предложение. Они

Подъем активности

Недавно закончившийся конкурс по рационализации и изобретательству явился подлинным смотром наших резервов и возможностей в совершенствовании производства. 150 технических и технологических усовершенствований за четыре месяца — таков вклад рационализаторов треста «Стройдеталь-70». Десятью из них внедрены в производство, остальные готовятся к внедрению. Рационализаторы помогли нам сэкономить 124 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 59 тонн условного топлива и 64 тонны металла в год.

В период конкурса значительно выросли ряды рационализаторов, особенно из рабочих. Теперь в нашем коллективе каждый четырнадцатый — рационализатор. Некоторые из них имеют в своем активе по одному рацпредложению. А некоторые, как слесарь Нижне-Исетского завода железобетонных изделий тов. Тихонов, механик бетоноарматурного цеха № 1 комбината производственных предприятий тов. Хворостов, слесарь Уктусского кирпичного завода тов. Витковский и ряд других, по два — три. Больше всех, а именно пять рационализаторских предложений, подал во время конкурса новатор-слесарь Шуваловского кирпичного завода Н. П. Шукин.

Официально конкурс закончился, но на деле он будет и далее продолжаться, так как между рационализаторами наших предприятий развивается соревнование за дальнейшее и эффективное совершенствование производства, за пополнение фонда мира.

И. ФЕЛЬДМАН,
ст. инженер по труду
и зарплате треста
«Стройдеталь-70».

дают условную годовую экономию в размере 562 тысяч рублей, что почти вдвое превышает сумму, предусмотренную планом четырех месяцев. 61 предложение уже внедрено в производство. Это тоже вдвое превышает плановую наметку.

Активно ведется работа с рационализаторами на стройках 235 управления. Отсюда на конкурс поступило 39 предложений от 25 авторов. Восстановить износившиеся зубья звездочек предложил здесь слесарь А. М. Цабко, имеющий немалый опыт рационализаторской деятельности. Удобный способ устройства и снятия опалубки на высоте 12 метров рекомендовал молодой плотник И. В. Рожко.

Большую работу с рационализаторами ведет старший прораб В. В. Гагарин и прораб В. А. Герасимов. Только с их площадки на конкурс поступило семь предложений и среди них такое, как замена железобетонных переемычек клинчатками. Его внес бригадир каменщиков В. С. Кашей.

Много помогли в усилении рационализаторской деятельности такие мероприятия, как беседы инженерно-технических работников с рабочими, создание рационализаторских уголков на площадках комсомольской стройки, выпуск бюллетеня «Рационализатор».

Р. МАЗИН.

ГОРЯЧО ГОВОРИЛИ, ДА НИЧЕГО НЕ РЕШИЛИ

11 АПРЕЛЯ после долгих сборов состоялось заседание технического совета треста «Стройдеталь - 70», на котором обсуждался вопрос увеличения выпуска кирпича на Шуваловском заводе. Этот животрепещущий вопрос был поднят на страницах нашей газеты рационализатором тов. Шукиным еще в конце прошлого года. С тех пор газета выступила с критикой работы завода еще раз. И вот почти через четыре месяца созван технический совет.

Председательствующий главный инженер треста «Стройдеталь-70» тов. Шульц предоставляет слово техническому руководителю завода тов. Иволге. Ее трехминутное выступление, как правильно отметили участники совещания, было бесцветно и неубедительно.

Можно выпускать в год 30—32 миллиона штук кирпича, — заявила тов. Иволга, — но для этого нужно заменить существующий резательный аппарат однолучковым автоматом, изменить систему пароувлажнения, реконструировать сушильный цех, пустить новый подтопок, капитально отремонтировать первую обжигательную печь, на второй печи ликвидировать подсосы.

Зачем заменять резательный аппарат? Что значит изменить систему пароувлажнения и ликвидировать подсосы? На эти вопросы тов. Иволга даже не попыталась ответить.

По ее словам получается, что без дополнительных затрат, без посторонней помощи и впрямь невозможно увеличить производство кирпича. Но так ли это?

Когда на техническом совете один за другим стали выступать специалисты-кирпичники, во всей своей неприглядности вскрылась картина организационной и технологической неразберихи в кирпичном производстве.

Исполняющая обязанности начальника технического контроля на заводе инженер тов. Воинова в своем выступлении с возмущением говорила о грязи на заводе, об отсутствии технологической дисциплины. — В марте только, — сказала она, — 600 тысяч штук кирпича потеряны из-за

простой формовки. Разве это не резерв? Действительно, какие нужны дополнительные затраты, когда существующее почти новое оборудование используется изрук вон плохо.

Тов. Воинова вскрыла крупные недостатки, связанные с низким качеством кирпича. Выпуск брака стал возможен здесь главным образом потому, что у руководителей завода нет серьезного стимула борьбы за качество. Почти весь бракованный кирпич благополучно сбывается. Причем кирпич-недожог, иными словами брак, в накладных дипломатично называется «некондиционным». Только в марте завод выпустил 234 тысячи штук недожженного кирпича.

О возможностях резкого увеличения производства кирпича говорили и другие специалисты завода. Сменный мастер тов. Никифорова прямо заявила, что с кубометра канала второй обжигательной печи можно свободно снимать по 1800 штук кирпича, а не по 1300, как снимают до сих пор.

Но для этого нужно обеспечить цех обжига хорошо просушенным сырцом. К сожалению, сушильный цех не всегда способен это сделать. По пустяковым причинам из 20 сушильных камер, как правило, не работают пять-шесть. Понятно, что это резко снижает производительность сушильного хозяйства. Очень много теряется кирпича из-за такой, казалось бы, мелочи, как несмазанные вагонетки. Серьезно сдерживает работу завода неудовлетворительное снабжение его каменным углем. Завод получает разные угли, которые по-разному влияют на производство. Эту беду можно было бы свести до минимума, если бы на заводе правильно складировали уголь, сортировали его. Но ведь ничего подобного не делается. Чаще всего мы не знаем, на каком топливе работаем.

На совещании были приведены факты грубого нарушения элементарных технических условий. Частое явление на заводе — садка влажного сырца. Это приводит к завалам в обжигательных печах, тянет производство назад.

Много претензий было высказано в адрес механической службы завода, которой руководит главный механик тов. Пospelов. У механиков никогда нет даже запасного болта. Бывает во вторую или в третью смену сорвет болт, заменить его — минутное дело. Но пока пошлют домой за токарем, разбудят его, пока он придет на завод да выточит новый болт — оборудование простаивает.

Мастер первой печи тов. Логинова справедливо упрекнула механиков за то, что при переходе с одной технологической нитки на другую приходится простаивать 4—6 часов. Механическая служба завода работает по принципу: пока гром не грянет...

Директор завода тов. Кашутин, недавно приехавший из Москвы, где он знакомился с работой передовых кирпичных заводов, признал на совещании, что шуваловские кирпичники работают отсталыми методами. Он высказал намерение в ближайшее время внедрить на заводе привезенные из Москвы новинки.

Члены технического совета треста тт. Шульц и Кремер в своих выступлениях поддержали предложения тов. Шукина, высказанные им в газете. Этому старому производственнику на техническом совете вынесли благодарность за инициативу, за большую заботу о производстве.

В заключение совещания тов. Шульц заявил, что предложения, высказанные работниками завода, требуют самого внимательного изучения и обобщения и поэтому не следует сейчас же выносить окончательное решение, нужно это решение тщательно подготовить. Участники совещания договорились, что через несколько дней они вновь соберутся и примут решение, в котором будет указано как и когда завод увеличит выпуск кирпича.

Но прошла неделя, другая. Вот уже истекает месяц с того дня, когда заседал технический совет, а решения все нет. В результате деловое, серьезное обсуждение самого важного вопроса кирпичного производства сведено на нет.

Когда же товарищи Шульц и Кремер доведут дело до конца?



А мамыны часики тикают...

Фотоэтиюд В. КАУШАНОВА.

Беседы на естественно-научные темы

Можно ли верить приметам?

Подобные приметы имеют положительное значение. Они основаны на многовековом жизненном опыте людей, отличаются от суеверных примет и других вздорных гаданий и пророчеств. Однако на родные приметы обычно основаны не на знании причин того или иного явления природы, а на простом наблюдении явлений, сопутствующих друг другу. Поэтому предвидение на основании народных примет не может быть достоверным, оно лишь вероятно.

Кроме того, среди народных примет о погоде, основанных на правильных наблюдениях, много ложных примет, основанных на суевериях. Вот, например, говорят, что какая погода была в день церковного праздника благовещения такая же будет и на пасху. В действительности никакой связи между погодой в эти дни, конечно, нет.

Ложны и те народные приметы, которые связывают изменения погоды с влиянием луны. Говорят, например, что при новолунии погода меняется, что на пятый день после того, как наступает новолуние, всегда дует сильный ветер и т. д. Все эти приметы неправильны.

Луна не оказывает никакого влияния на погоду.

Суеверные приметы, как и другие предрассудки, засоряют и притупляют сознание человека, ослабляют его волю, мешают ему стать сознательным, активным борцом за свое лучшее будущее. «Встречи да приметы разбирать — так и с печи не слезать!» — справедливо говорит русская народная поговорка.

Суеверные люди зачастую становятся жертвами всякого рода знахарей и гадалок и приносят себе непоправимый вред, губят свое здоровье.

Большой вред приносит вера в приметы, связанные с сельскохозяйственными работами. Например, есть приметы, которые запрещают сеять и жать хлеб или косить траву раньше определенного дня, якобы для того, чтобы не погубить урожай или не «испортить» погоды. На самом же деле урожай может погибнуть как раз тогда, когда человек поступает так, как ему советуют различные приметы. Ложные, суеверные приметы, не имеющие под собой никаких оснований, не только не помогают в жизни, а, наоборот, мешают нам активно трудиться на благо Родины.

Окончание. Начало
в предыдущем номере.

В. МЕЗЕНЦЕВ.

Курсы массовиков-затейников

Во Дворце культуры имени Горького открылись курсы по подготовке массовиков-затейников для общежитий строителей. На первом занятии 5 мая присутствовало 25 строителей из трестов: «Жилстрой», № 33 и «Уралсантахмонтаж».

Работники Дворца культуры М. Функе и М. Матвеева рассказали о том, как организовать и провести молодежный вечер, показали будущим затейникам,

как надо разучивать наиболее простые и распространенные танцы.

Затем участники курсов рассмотрели несколько аттракционов, которые могут быть проведены в каждом общежитии.

Следующие пять дней занятий будут посвящены составлению и отгадке ребусов, проведению литературных и музыкальных викторин, организации конкурсов и массовых игр.

Поправка

В предыдущем номере газеты в статье «Полиомиелит и его профилактика» по вине типографии после того, как номер был подписан

в печать, поставлена первая строка, не имеющая отношения к тексту статьи.

Редактор Е. АЛФИМОВА.

Соревнование двух общежитий

ДРУЖБА наших общежитий 33 треста по улице Студенческой, № 56 и Генеральской, № 6-а началась с приглашения на вечера отдыха молодежи. Мы стали бывать друг у друга, интересоваться, какие кто слушает лекции, где бывает, чем занимается на досуге.

Тогда мы и решили соревноваться. В начале января на объединенном заседании бытовых советов двух общежитий мы разработали положение о соревновании. Основное, на что обращается внимание — чистота общежитий и порядок в них. Соревнование включает также озеленение двора, комнат, выпуск стеновой газеты, строительство спортивных площадок, проведение массовых субботников и другие мероприятия.

Начав соревноваться, все девушки нашего общежития стали добросовестно поддерживать чистоту помещения. Одно время у нас не было уборщицы, и девушки П. Шевшелева, А. Халкина, М. Ефремова, Н. Трухина и другие сами мыли полы в коридоре, убирали на кухне, в умывальной комнате и в прачечной.

Сантройки ежедневно проверяют санитарное состояние комнат и отмечают в графике чистоту. В комнатах №№ 40, 43, 36 всегда образцовый порядок: аккуратно заправлены кровати, чистые окна и пол, свежие салфетки, в шкафу аккуратно сложены вещи.

Готовясь к Первомайскому празднику, девушки, живущие в этих комнатах; маляры Т. Аникина, Т. Балыкина, А. Федорова, А. Елагина и другие сами побелили потолки, оклеили обоями стены, покрасили окна и двери. Бытовой совет премировал их.

Соревнуясь с мужским общежитием, мы реши-

ли показать им пример не только в чистоте помещения, но и в культуре поведения. У нас были и такие девушки, которые не признавали сантройку, грубили и не считались ни с кем. За них мы брались всем коллективом: обсуждали на заседаниях бытового совета, писали о них в сатирических «молниях», где осмеивали неблагоприятные поступки.

Готовясь к летнему спортивному сезону, жильцы всех общежитий треста начали строить летние спортивные площадки.

Ребята из общежития по Генеральской улице делают волейбольную и баскетбольную площадки. Мы решили не отставать. Организовали несколько субботников, очистили двор от мусора, а несколько позднее сделали простую площадку летнего типа. Сейчас наши спортсменки могут тренироваться здесь.

Мы знали, что соревнуемся с сильным коллективом, и уступать не хотели.

Через четыре месяца мы провели взаимную проверку, а затем на объединенном совете подвели итоги соревнования.

Первенство завоевало наше общежитие. У нас отметили образцовую чистоту, внутренний порядок и дисциплину. Но у нас хуже оборудована спортивная площадка, меньше девушек занимается в спортивных секциях и кружках художественной самодеятельности Дворца культуры.

Мы решили продолжить соревнование и организовать совместные кружки художественной самодеятельности — хоровой и танцевальный, устраивать вместе массовки и поездки за город.

Е. НЕДЕЛИНА,
председатель бытсовета.