

Всесоюзному Центральному Совету Профессиональных Союзов

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза шлет профессиональным союзам СССР и всем рабочим, работницам, инженерам, техникам, служащим, работникам науки, культуры и искусства сердечный привет и горячие поздравления в связи с пятидесятилетием профсоюзов нашей страны.

Наши профсоюзы, созданные рабочим классом России в огне революционных битв 1905—1907 гг., прошли под руководством Коммунистической партии Советского Союза славный боевой путь. На протяжении пятидесяти лет своего существования всей своей повседневной борьбой они показали себя достойными защитниками коренных интересов рабочего класса, всегда и во всем являлись его надежной опорой.

Выражая стремления, надежды и чаяния трудящихся, профсоюзы проявили свою роль боевых организаторов масс еще в годы ожесточенной борьбы, которая велась в нашей стране за свержение царизма и буржуазно-помещичьего строя, принимали активное участие во всех классовых битвах трудящихся России против своих поработителей, в завоевании всемирно-исторической победы в октябре 1917 года.

Еще большее значение приобрели профсоюзы после победы Великой Октябрьской социалистической революции. За 40 лет Советской власти профессиональные союзы выросли в самую массовую организацию трудящихся, объединяющую в своих рядах свыше 47 миллионов рабочих и служащих. Под руководством Коммунистической партии профсоюзы превратились в могучую силу, оказывающую плодотворное влияние на все стороны производственной и общественной жизни нашего народа. Все более значительной становится их роль в государственном, хозяйственном и культурном строительстве. Возглавляемое профсоюзами социалистическое соревнование стало основным методом строительства социализма, методом коммунистического воспитания и организации масс, развития их творческой инициативы и активности в борьбе за построение коммунистического общества в нашей стране. Советские профсоюзы, по определению Ленина, являются подлинной школой управления и хозяйствования, школой коммунизма для миллионов трудящихся нашей страны.

В настоящее время, когда партия, советский народ решают историческую задачу завершения строительства социалистического общества и постепенного перехода к коммунизму, борются за то, чтобы в кратчайшие сроки догнать и перегнать наиболее развитые капиталистические страны по производству продукции на душу населения, неизмеримо возрастает роль профессиональных союзов во всей жизни советского общества.

Важнейшая задача профсоюзов — повышать творческую инициативу и активность трудящихся, еще шире привлекать их к повседневному участию в управлении хозяйственным строительством, в деле планирования и совершенствования производства, организации труда и заработной платы; всемерно содействовать в борьбе за непрерывный рост производительности труда в промышленности, строительстве, на транспорте и в сельском хозяйстве. Профсоюзы должны усилить свое внимание широкому распространению передового опыта, оказанию помощи отстающим предприятиям, стройкам, цехам, участкам и отдельным рабочим.

Проведенная партией и правительством перестройка руководства промышленностью и строительством открывает перед профсоюзами еще большие возможности для вовлечения трудящихся в управленческую и производственную активность рабочего класса. Следует быстрее провести перестройку профсоюзов, перенести центр тяжести оперативного руководства местными организациями в республики, края и области, повысить активность местных профорганов и первичных профсоюзных организаций, всемерно развивать самостоятельность членов профсоюзов, являющуюся залогом дальнейшего подъема всей профсоюзной работы.

Профсоюзные организации призваны проявлять больше заботы об удовлетворении бытовых нужд и культурных потребностей трудящихся, защищать права и интересы рабочих и служащих, когда они нарушаются отдельными хозяйственными органами, настойчиво добиваться точного соблюдения советского трудового законодательства и выполнения коллективных договоров, планов жилищного и культурно-бытового строительства. Необходимо проявлять больше заботы об организации досуга трудящихся, настойчиво улучшать содержание работы культурных учреждений профсоюзов, чтобы эта работа лучше способствовала воспитанию у рабочих и служащих чувства хозяина страны, ответственности за состояние своего предприятия, сознательной дисциплины, коммунистического отношения к труду и социалистической собственности.

Советские профсоюзы играют большую роль в развитии и укреплении международного единства рабочего класса, в деятельности Всемирной федерации профсоюзов. Воспитанные в духе пролетарского интернационализма, они всегда были в первых рядах борцов за укрепление мира во всем мире. Они и впредь должны идти в авангарде благородной борьбы за мир, за укрепление международной солидарности и единства трудящихся всех стран.

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза выражает твердую уверенность в том, что советские профсоюзы будут неустанно бороться за выполнение стоящих перед ними задач, за претворение в жизнь решений XX съезда КПСС, еще шире развернут социалистическое соревнование за успешное выполнение планов шестой пятилетки, чтобы наша социалистическая Родина была еще более могущественной, чтобы еще лучше, богаче, культурнее была жизнь советского народа.

ЦК КПСС горячо желает советским профсоюзам новых успехов в деле мобилизации миллионов трудящихся на осуществление великой задачи построения коммунизма в нашей стране.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ
ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА.

Вымпелы — передовым бригадам

Недавно построечный комитет строительного управления № 752 подвел итоги предоктябрьского социалистического соревнования между бригадами и участками по работе во втором квартале.

Звание лучших бригад с вручением вымпелов присвоено бригадам маляров А. Ф. Кузина, штукатуров Н. М. Кириллова, каменщиков И. Н. Лесанова, плотников В. Д. Белоуса, бетонщиков Д. И. Тодорова.

Переходящее Красное знамя строительного управления присуждено коллективу 3-го участка (начальник участка В. И. Лянскорунский).

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТБЮРО, ПОСТРОЙКОМА И УПРАВЛЕНИЯ ТРЕСТА СВЕРДЛОВСКОПРОМСТРОЙ

№ 64 (1336).

ЧЕТВЕРГ, 22 августа 1957 года.

Год издания XV

Цена 10 коп.

Новое на наших строительных площадках

Пустотные межквартирные перегородки

На строительной площадке десятого квартала поселка Уралмаша коллектив стройуправления № 774 начал применять крупнопанельные межквартирные пустотные перегородки. Они сейчас устанавливаются на опытно-показательной стройке 40-квартирного дома. Стенд для изготовления перегородок находится здесь же, на площадке.

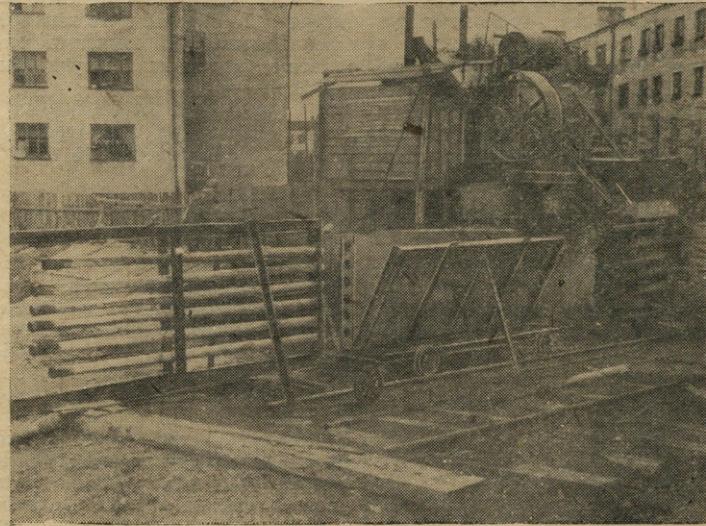
По сравнению с деревянными перегородками, оштукатуренными с двух сторон, перегородки из гипсовых и гипсошлаковых плит, собираемых на месте установки, стоят на 25 проц. дешевле, а затраты труда на квадратный метр сокращаются на 0,13 человеко-дня.

Шагом вперед является крупнопанельная гипсошлаковая межкомнатная перегородка, изготовляемая в вертикальных формах. Стоит она на 59 проц. меньше, чем деревянная, а затраты труда при установке составляют всего 0,08 человеко-дня вместо 0,35.

Однако между квартирами таких перегородок нужно устанавливать две и, следовательно, затраты средств и труда удваиваются. Примененные же на опытно-показательном строительстве пустотные межквартирные перегородки по сравнению со двойными сплошными панелями имеют большие преимущества. Вес одного квадратного метра такой перегородки меньше на 64 килограмма. Трудоемкость квадратного метра уменьшается на 0,04 человеко-дня, а стоимость ниже на 25 процентов. Перегородка не требует деревянного каркаса и армирования рейкой. Проще осуществляется и крепление панели к стене (нижний снимок).

Сырьем для изготовления крупноформатных гипсошлаковых межквартирных перегородок служит строительный гипс, а заполнителями являются топливные шлаки.

Из сипа шлак и гипс загру-



жуют в растворешалку. Приготовленный раствор выдвигается в заранее подготовленную форму и распределяется равномерно по всей ее длине. Форма представляет собой два жестких щита, укрепленных на металлической раме тележки в вертикальном положении. Размер формы — 315×1465 мм, то есть несколько больше максимальных размеров перегородочной панели, поддона и боковых стенок формы из швеллера № 20, соответствующего толщине межквартирной панели. С наружной стороны щитов устанавливаются два вибратора И-7. По мере заполнения раствором вибраторы включаются на 12—15 секунд.

Для образования пустот в вертикальную форму вводятся пуансоны, расположенные один над другим и состоящие из труб диаметром 100 мм. Заполненная и отвибрированная форма при помощи лебедки откатывается к раме для вытаскивания пуансонов. Через пять — десять минут, в зависимости от быстроты твердения гипса, пуансоны вытаскиваются при помощи тележки, которая движется лебедкой (снимок сверху).

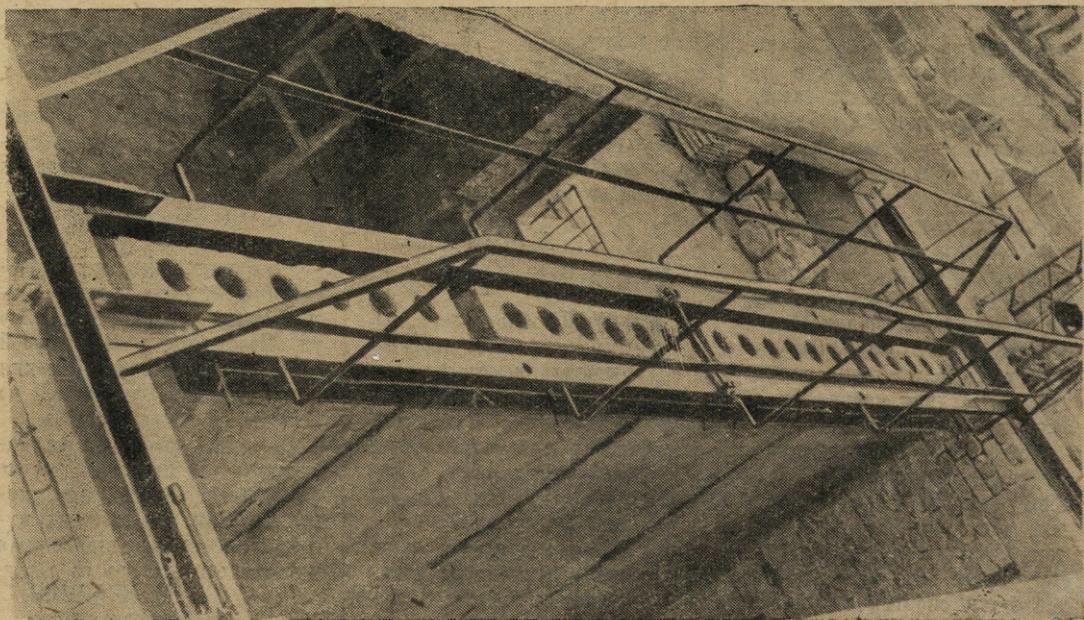
Готовая панель снимается с поддона тележки через 10—15 минут после того, как пуансоны вытаскиваются и панель освобождена от боковых щитов и торцевых стенок формы. Снимается панель при помощи специального стропа и двух съемных швеллеров, установленных на поддоне.

После этого панели выставляются на склад и хранятся на открытом воздухе два—три дня. Снятые со стенда, они имеют влажность 22 проц. При установке же их на место нужно, чтобы влажность не превышала 12 проц.

Монтаж панелей ведется в специальной металлической каске, где они устанавливаются башенным краном при помощи стропа, пропущенного через пустоты.

Нам кажется, что давно пора перевести изготовление перегородочных панелей в заводские цехи, так как за счет этого можно снизить общие затраты при строительстве жилых зданий на два—три процента.

В. БОГУСЕВИЧ,
главный инженер
стройуправления № 774.



На вахте молодые штукатуры

Каждый раз, когда Юрий Овчинников поднимается на леса, взор его невольно задерживается на лозунге, который ясно виден на стене воздвигаемого пятиэтажного здания:

«Товарищи строители! Дстойно встретим 40-ю годовщину Великого Октября».

Молодому штукатуру есть чем ответить на этот призыв. Вместе с бригадой штукатуров он несет трудовую вахту в честь приближающегося праздника и добивается неплохих результатов.

Через несколько минут Юрий уже на своем рабочем месте. Ловко орудуя мастерком, он набрасывает раствор на карниз и тщательно растирает его шаблоном. Ни одного лишнего движения, ни минуты задержки. Любо посмотреть на штукатура.

Тянуть карниз — нелегкое дело. Сложность заключается в том, что работать приходится на высоте, а вынос карниза 1,2 метра. Шаблон делается большой и тянуть приходится вдвоем. Но Юрий чувствует себя уверенно.

Он знает, что его напарник Василий Банных не подведет.

Комсомольцы Юрий Овчинников и Василий Банных пришли в бригаду после окончания школы фабрично-заводского обучения и сразу же хорошо зарекомендовали себя. Оба любят свою профессию, оба трудятся с комсомольским огоньком, молодым задором. В дни предоктябрьского соревнования каждый из них выполняет по полторы нормы.

В нашей бригаде из тринадцати штукатуров семеро — молодые рабочие. Взять, например, Николая Бреева и Виктора Горнушкина. Они не уступают опытным штукатурам.

Сейчас перед бригадой поставлена задача: до конца сентября оштукатурить пятиэтажный дом № 1 в 59 квартале и перейти к внутренней отделке магазинной части здания. Нет сомнения, что с этим заданием штукатуры справятся.

Н. КИРИЛЛОВ,
бригадир штукатуров
управления № 752.

Когда нет ни одного предложения

10 июня в стройуправлении № 755 появился приказ о проведении общественного просмотра резервов снижения стоимости строительства, подписанный начальником управления тов. Юрковским. Этим приказом утверждалась смотровая комиссия, которую возглавил главный инженер тов. Элькин. Итоги просмотра должны были подводиться два раза в месяц по участкам и ежемесячно по управлению.

Со времени издания приказа прошло почти два с половиной месяца и о нем в управлении настолько основательно забыли, что даже удивляются, о каких это итогах просмотра может идти речь.

И действительно, за два с лишним месяца ни разу не подводились итоги просмотра, не создано смотровых комиссий по участкам, а строители даже не знают о нем.

В управлении успокоились на

том, что задание по снижению стоимости строительства выполнено, а об использовании резервов для дальнейшего его удешевления не думают. В прошлом году здесь серьезно занялись анализом финансовой деятельности участков. Работа их подробно анализировалась на проводимых ежемесячно балансовых комиссиях. Все это дало определенные результаты, и коллектив добился безубыточной работы.

Но теперь опять участки работают вслепую. В течение пяти месяцев первый участок получил более двухсот пятидесяти тысяч рублей убытка, хотя в целом управление имеет даже накопления. Но за счет чего получены эти убытки, известно может быть только начальнику планового отдела тов. Шефтель, да и то только если она займется таким анализом. Итоги финансовой деятельности отдельных участков в

июне и июле вообще не подведены.

«Есть ли время заниматься такими пустяками», — считает, очевидно, тов. Шефтель.

Это ли не показатель равнодушного отношения руководителей управления к резервам дальнейшего снижения стоимости строительства, нежелание привлечь к их изысканию коллектив. В самом деле, если за первые пять месяцев этого года от рационализаторов поступило 19 предложений по совершенствованию производства, то за месяцы просмотра — июнь и июль — не поступило ни одного предложения.

В свете этих фактов видна также полная бездеятельность партийной и профсоюзной организаций. Они не привлекают строителей к участию в просмотре, так как сами стоят в стороне от него.

А. ЧЕРНЫХ.

Строители хотят учиться друг у друга

Мешает этому пассивность руководителей

Лозунг социалистического соревнования — догоняй лучших, помогай отстающим и добивайся общего подъема. В основе соревнования заложена товарищеская взаимопомощь, взаимовыручка, а главное — обмен передовым опытом.

Но бывает, к сожалению, и так, что именно главное-то и остается забытым, задвинутым на последний план. Тогда соревнование превращается в скачки: «кто кого обгонит».

Примерно так и идет соревнование двух стройуправлений нашего треста — № 234 и № 753.

КАЮЩИЕСЯ НАЧАЛЬНИКИ

Начальник стройуправления № 753 тов. Бронин прежде чем ответить на вопрос, как организован в управлении обмен передовым опытом, немного задумался.

Но, нет — не факты и примеры обдумывал тов. Бронин, а искал «объективные» причины, которыми можно было бы оправдать полную бездеятельность в этом вопросе.

— Да какой там передовой опыт, когда у нас и рабочих-то квалифицированных нет! — начал он.

Далее посыпались жалобы на плохое снабжение материалами, на недостаток механизмов, на

паты другие мальчишки и девочки дома № 131 по ул. Лобкова, где живет много строителей управления № 234 (Зеленый городок). А те, у кого не хватало силенок держать в руках лопату, собирали камни и складывали их в одну кучу.

Когда домохозяйка Евдокия Петровна Сиротина вышла на двор, то удивилась: возле половины дома все уже было прибрано.

Евдокия Петровна — пожилая женщина. Она не работает на производстве, а вот в субботнике хорошо себя проявила, не отставала от молодых.

Энергично трудились Наталья Федоровна Соломина, проживающая в доме № 23 по ул. Ползунова, мать большой семьи, и престарелая Евдокия Никифоровна Самойлова из дома № 78 по ул. Лобкова.

Всего в субботнике на нашем участке приняло участие 40 человек. Они подместили улицы, собрали в одну кучу мусор, а специально выделенная машина отвезла его за город.

М. КРАЙНЯЯ,
домуправляющая.

невнимание вышестоящего руководства к промышленному строительству и т. д., и т. п.

По другому протекала беседа с начальником и главным инженером стройуправления № 234 тт. Ядрихинским и Гординым. По сути говоря, объяснения этих товарищей сводились к тому же: «дела у нас идут плохо, беспорядков много — в них по горло увязли, тут уж не до обмена передовым опытом». Но в отличие от тов. Бронина они не только оправдывались, но и наступали:

— А куда смотрит трест и объединенный застройщик? — с гневной ноткой в голосе восклицал тов. Гордин. — Почему не соберут они нас, руководителей, чтобы посоветоваться, как наладить обобщение и распространение передового опыта, почему не подскажут лучшие формы организации этой работы?

Можно было бы без удивления услышать такое заявление от молодого, только что пришедшего с институтской скамьи, инженера, перед которым многие вопросы практики встают впервые. Но тов. Гордин не юнец с дипломом, а опытный и знающий производитель и уж, конечно, знает, как нужно использовать новое, передовое.

Нет сомнения, что отдел труда и зарплаты треста, а также объединенный застройщик пока еще ничего не делают для обобщения опыта. Но это не слагает ответственности с тт. Ядрихинского и Гордина.

Неужели же и вправду на стройплощадках обоих управлений нет передовиков и новаторов, у которых можно было бы поучиться?

«МЫ РАДЫ РАССКАЗАТЬ, ДА КАК ЭТО СДЕЛАТЬ?»

Один из основных объектов стройуправления № 234 — новый цех для турбомоторного завода. Здесь работают каменщики передовой в управлении хозрасчетной бригады тов. Хрянина. 160—170 процентов задания — таков постоянный показатель работы слаженного коллектива. Только с 1 июля перешла бригада на хозрасчет, но в первый же месяц сумма экономии превысила шесть тысяч рублей. Каменщики охотно рассказывают, как добиваются они высокой производительности, как борются за экономию материалов.

— А знают ли о вашем опыте в других бригадах управления?

— Едва ли, — отвечает бригадир. — К нам никто не приходил, не интересовался.

А уж давно не знают о дея-

тельности этой хозрасчетной бригады строители управления № 753.

— Мы оторваны друг от друга, — продолжал бригадир. — А ведь нам, например, очень интересно узнать, как работают там каменщики. От этого будет только польза.

Неподалеку от бригады Хрянина трудятся бетонщики комплексной бригады тов. Новоселова. Здесь тоже есть ценный опыт хозрасчетной деятельности. В июле бригада за счет экономии гвоздей и пиломатериала на устройстве опалубки сэкономила шесть тысяч рублей.

— В стройуправлении № 753 очень трудно прививается хозрасчет. Почему бы вам, тов. Новоселов, не рассказать им, как он организован у вас?

— Мы бы рады рассказать, да как это сделать?

ЗДЕСЬ ТОЖЕ

ЗА ОБМЕН ОПЫТОМ

Одна из лучших в стройуправлении № 753 — бригада плотников Петра Алексеевича Морозкина.

Скромный человек, тов. Морозкин неохотно и скупо рассказывает о своей работе. Но когда речь зашла о том, как улучшить дело, Петр Алексеевич оживился:

— Давно ставим вопрос о том, что нужно создать у нас комплексную бригаду, в которую вошли бы штукатуры, маляры и плотники. Ведь тогда и людей потребуется меньше, так как, освоив вторые профессии, мы сможем заменять друг друга, и качество работ повысится. Я даже заходил несколько раз на строительство жилых домов, которые возводит управление № 774. Но у них своя специфика: жилищное строительство во многом отлично от промышленного. А вот с соседями из УНР-234 обменяться опытом стоило бы. Они тоже промышленные здания строят. Но начальство наше этим не занимается, а самому как-то неудобно.

Поддерживают в этом тов. Морозкина и рабочие других бригад участка.

* * *

Обычно принято в конце делать обобщения и выводы. Но в данном случае их делают сами рядовые строители. Нужно только прислушаться к ним и по-настоящему взяться за дело.

М. ЛАВРОВ.

И. о. редактора А. ХАЛИНА.

НС17697. Заказ № 7031.

Тип. изд-ва «Уральский рабочий», Свердловск, ул. Ленина, № 49.

Разве так выполняют обязательства?

Горячо взялись за строительство домов своими силами коллективы стройуправления № 234, машинопрокатной базы, ремонтно-механического завода и жилищно-коммунальной конторы.

Днем и ночью экскаваторы рыли траншеи под фундаменты домов. Хорошо шла и кладка.

А вот теперь на площадке самостроевцев наступило затишье. Не видно рабочих на доме коммунальщиков, только прораб часами простаивает на балконе общестития, осматривая опустевшие стены. На стройке двух первых домов работа кое-как теплится, но и здесь нет прежних темпов. Башенные краны, завезенные еще в июне, до сих пор не смонтированы. Все приходится носить на руках. А дело дошло уже до перекрытий — их руками не уложишь. Значит нельзя вести и кладку второго этажа.

Канализация у всех домов подведена. Но нужно еще вести теплотрассу и водопровод, а это не делается.

Не проявляет интереса к собственному строительству партийная организация треста. Не бывал

на самстрое и председатель постройки тов. Садовников.

Побывал как-то на площадке главный инженер треста тов. Бушков, побеседовал с застройщиками, обещал помочь. Но, видимо, быстро забыл про свое обещание.

Помогает застройщикам только начальник машинопрокатной базы тов. Зельминский. Редкий день он не бывает на стройке и оказывает помощь не на словах, а на деле.

В социалистических обязательствах, принятых коллективом треста в начале года, значится — «построить собственными силами пять двенадцатиквартирных жилых домов». Работники машинопрокатной базы, ремонтно-механического завода и стройуправления № 234 со своей стороны обязались сдать дома к 40-й годовщине Великого Октября.

А вот на пути к этому стоят сотни мелких неувязок, которые вполне могут решить руководители трестов № 89 и «Стройдеталь № 70».

Могут, но, очевидно, не хотят.

И. СВЕТЛИЦА,
председатель завкома.

Благоустройство — это наше общее дело

На очередном субботнике

С ШУТКАМИ и песнями вышли на очередной субботник строители управления № 774. В благоустройстве улиц Зеленого городка приняли участие свыше ста строителей. Здесь трудилась плотничья бригада Умутаева, каменщики Колова, штукатуры Васильева, столеры Мешкова, маляры Бондаревского. Приехали они в Зеленый городок со строительной площадки сразу после окончания трудового дня и энергично взялись за дело.

Особенно отличилась бригада тов. Бондаревского. Маляры побелили фасад и балконы общестития № 1 «б» по улице Ползунова. Штукатуры очищали от мусора и сорняка газоны вокруг столовой. Остальные подметали улицы и тротуары, рыхлили почву около зеленых насаждений.

Оживленно было на площадке, расположенной около общестития № 1 «б», где должен быть спортивный городок. Одни разбрасывали песок, другие копали ямы для установки спортивных снарядов.

Но субботник показал и неорганизованность и плохую подготовку к нему.

С рубанками, топорами прибыли столеры бригады Мешкова. Они должны были оборудовать спортивную площадку, но оказалось, что столбы и доски не привезли. Подвели снабженцы. Мало было завезено и песка. В результате многие члены бригады разошлись, так как оказалось, что им нечего делать.

И если впредь руководители стройуправления будут так безответственно подходить к организации субботников и не продумывать все мелочи, они отобьют всякое желание к работе.

А. СМЕРНЫХ.

Хороший пример

ТРУДНО определить, кому из детей первому пришла мысль навести порядок около своего дома: или восьмилетней Наде, или семилетнему карапузу Вове, или белокурой девочке с ярким бантом в волосах. Скорей всего, всем вместе.

— Давайте подметим, пока наши папы и мамы на работе, — решили ребята. А потом взялись за метелки и ло-