

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТБЮРО, ПОСТРОЙКОМА И УПРАВЛЕНИЯ ТРЕСТА СВЕРДЛОВСКПРОМСТРОЙ

№ 42 (1314).

ЧЕТВЕРГ, 6 июня 1957 г.

Год издания XV

Цена 10 коп.

Сорокалетию Октября — достойную встречу

Соревнование двух коллективов

Итоги работы за май

ТРЕСТ СВЕРДЛОВСКПРОМСТРОЙ

Выполнение плана строительно-монтажных работ:

по генеральному подряду — 100 проц.

собственными силами — 100 проц.

Производительность труда (к плану) — 100 проц.

Стоимость строительства за 4 месяца на 4,1 проц. ниже сметной.

ТРЕСТ № 33

Выполнение плана строительно-монтажных работ:

по генеральному подряду — 107 проц.

собственными силами — 100 проц.

Производительность труда (к плану) — 109 проц.

Стоимость строительства на 0,4 проц. ниже сметной.



Быстро вырастают дома в 59 квартале Уралмаша. НА СНИМКЕ: бригадир каменщиков И. Ф. Матвеев с подручным Н. Муртаковым ведут кладку на первом доме.

Фото В. Каушанова.

Своими силами

По улице Лабораторной, напротив строительной школы № 69, был большой пустырь. Сейчас это место отведено под строительство пяти двенадцатиквартирных домов, четыре из них — для нашего треста. Строительство домов будет вестись силами рабочих ремонтно-механического завода и машинопрокатной базы, строительных управлений №№ 234 и 774, жилищно-коммунальной конторы.

Коллективы ремонтно-механического завода, машинопрокатной

базы и управления № 234 приступили к делу. На их участках начались земляные работы. Огораживаются площадки.

А вот на участках, отведенных для строительства других домов, нельзя производить планировку, так как начальник жилищно-коммунальной конторы тов. Метелев не принимает мер к сносу дровяников и гаражей, которые мешают вести работы.

М. ХАН-ДЮК,
инженер производственно-технического отдела.

Повысили квалификацию

Недавно закончили работу курсы повышения квалификации шоферов. За 420 часов слушатели изучили материальную часть автомобиля, правила уличного движения, материаловедение.

Успешно сдали экзамены тт. Горбачев, Морозов, Кучильдин. Им присвоены права водителей первого класса. 37 шоферов сдали на второй класс. Отличные знания показали тт. Вашуркин, Репухов, Поляков. Хорошие оценки получили также тт. Глазырин, Гареев и другие.

А. САБО,
начальник автобазы.

Стрелковый кружок

Первичная организация ДОСААФ транспортной конторы за последнее время несколько оживила свою работу и пополнилась новыми членами. Во многом этому помогли партийная и комсомольская организации.

Начали дело с создания стрелкового кружка. В него записались электрик В. Михайлищев, слесарь И. Вологжанин, токарь Ю. Глазков, шофер А. Дубровин и другие. Сейчас кружковцы готовятся к районным соревнованиям.

Намечается организовать кружок мотоциклистов.

А. ХРЕТОВ,
слесарь.

Технический день строителей

Занятия проводятся, как правило, по пятницам после работы. Этот день получил в управлении название технического дня.

Доклады и лекции на семинаре по изучению технических условий делают работники управления, а затем слушатели принимают активное участие в обсуждении темы. С начала занятий в семинаре состоялись доклады по земляным, каменным, бетонным, железобетонным и штукатурным работам.

Семинар по новой технике ставит задачу ознакомить инженерно-технических работников с новыми методами производства работ, передовыми конструкциями и материалами, прогрессивным

инвентарем и т. п. Он должен не только повысить общий технический уровень строителей, но и способствовать внедрению новинок, о которых идет речь у нас на стройках, повышать культуру производства.

На занятиях были заслушаны сообщения, сделанные руководителями научных организаций города: «О новом в строительстве и архитектуре в СССР и за рубежом», «О новых передовых методах отделочных работ», «Прогрессивные строительные материалы» и другие. А сообщения о строительстве в Березниках, о работе треста № 42 и Челябинскметаллургстроя сделаны работниками управления, которые побывали

Конкуре молодых рационализаторов

ИТОГОВАЯ СВОДКА

о поступлении предложений за время молодежного конкурса на лучшего рационализатора

Наименование организации	Поступило	Принято	Отклонено	Наход. на рассмотр.	Внедрено	Сумма экономии	Количество авторов
УНР 234	10	5	2	3	3	2,1	6
УНР 752	43	33	7	3	22	55,7	38
УНР 753	21	19	2	—	14	25	15
УНР 754	1	—	—	1	—	—	1
УНР 755	13	7	3	3	7	26	6
УНР 766	6	6	—	—	6	46,7	2
УНР 774	39	21	17	1	10	69	16
Транспортная контора	8	4	2	2	4	21,6	8
БПП	27	24	3	—	18	91,326	11
МПБ	4	4	—	—	1	3,6	4
РМЗ	15	14	1	1	12	48,1	17
Кирпичный завод	4	3	1	—	1	4,9	3
По тресту	190	140	38	14	98	393,026	127

(Примечание к сводке).

Закончился молодежный конкурс на лучшего рационализатора. Он заставил молодых строителей задуматься над совершенствованием производства. Многие из них внесли предложения по лучшей организации труда, использованию механизмов, по замене дефицитных конструкций. Рационализаторские предложения поступили за время конкурса от 127 человек. Часть из них внесла два-три усовершенствования. Наибольшее число строителей приняло участие в конкурсе в стройуправлении № 752. Здесь 38 человек внесли 43 предложения, которые дают 55,7 тысячи рублей годовой экономии. В стройуправлении № 774 от 16 строителей поступило 39 предложений. Совсем не занимались организаторской работой руководители стройуправления № 754.

Поэтому-то здесь внесено всего... одно предложение, да и то еще не рассмотрено. О том, какое значение имеет организаторская работа, говорит пример стройуправления № 753. Здесь сначала не занимались конкурсом, не привлекали к нему строителей. Однако после того, как главный инженер тов. Полонский правильно воспринял критику в свой адрес и стал больше заниматься рационализаторами, положение изменилось. За короткий срок от 15 строителей поступило 21 предложение. Все они рассмотрены и 19 приняты для внедрения в производство.

В конкурсе приняли участие все производственные предприятия, хотя, надо сказать, слабо занимались этим делом в машинопрокатной базе, где внесено лишь четыре предложения.

План под угрозой

На открытом партийном собрании стройуправления № 755 обсуждались итоги работы за истекшие месяцы и задачи коллектива на следующий период.

Строительные участки управления справились с государственным планом, превысили задание по производительности труда на два процента. Стоимость работ снижена на 1,3 процента. Этим результатов помогло добиться социалистическое соревнование в честь 40-й годовщины Великого Октября.

Итоги работы могли быть еще лучше, если бы руководство треста уделяло больше внимания материально-техническому снабжению и выдерживало ежесменные графики.

Участники собрания отмечали, что каменщики, бетонщики, плотники в самую горячую пору строительства — летний сезон — испытывают острую нужду в кирпиче, сборном железобетоне и товарном бетоне, что ставит под угрозу выполнение социалистических обязательств.

В апреле и мае нужен был алебастр, из-за отсутствия которого ли на стройках в Березниках и Челябинске.

В задачу семинара входит также ознакомление с методами работ на соседних стройках. Так, наши каменщики побывали в строительном управлении № 774 и ознакомились с работой бригады тов. Колова, а штукатуры интересовались работой штукатуров железнодорожных строительных организаций.

Такая постановка занятий оказывает хорошее влияние. Значительно улучшилось качество кладки, внедряется ряд новых методов и приемов на штукатурных и малярных работах, изготовлено некоторое количество новых подмостей, поднялся общий уровень культуры производства.

И. МИТНИК,
главный инженер управления № 752.

простаивали штукатуры. Между тем, начальник конторы снабжения треста тов. Костин не помог строителям в их нуждах.

В первом квартале управление форсировало строительство 120-квартирного дома. Работа шла в две смены, и кирпичные стены первого этажа были уже подведены под перекрытие, но в апреле и мае трест отказал в сборном железобетоне и строительство дома законсервировано, а бригады переведены на другие объекты. А ведь здесь установлен башенный кран, который вот уже в течение двух месяцев простаивает.

Не лучше обстоит дело и на строительстве филиала института метрологии, где фундаменты также подведены под перекрытие, а сборный железобетон трест не планирует. Бригаду каменщиков пришлось перевести на другие работы, а башенный кран опять-таки простаивает.

Много было высказано критики и в адрес руководителей машинопрокатной базы, которые не обеспечивают стройуправление автокранами и бульдозерами.

Перебои в обеспечении стройматериалами и механизмами создают большие простои бригад. А это ведет к ослаблению трудовой дисциплины, текучести рабочей силы.

В настоящее время управление ведет работы на двадцати строительных объектах, которые разбросаны по всему городу. На каждом из них работает незначительное количество рабочих. Материалами объекты не обеспечиваются, да и невозможно их обеспечить: не хватает транспорта.

Выступления на собрании сводились к тому, что необходимо сосредоточить работы на нескольких объектах, а не распылять государственные средства и лучше снабжать стройки. К этому обязывают строителей решения декабрьского пленума ЦК КПСС.

Н. БОБРОВ,
секретарь партийной организации управления.

Когда успех вскружит голову

Почему отстают кирпичный завод

Шувакишский кирпичный завод хорошо начал этот год. Тогда за дело по-настоящему взялись общественные организации. По их настоянию были намечены конкретные мероприятия по организации производства. Широко развернулось и социалистическое соревнование. И завод стал выходить из прорыва, перевыполнять план, повышать качество продукции.

Но успехи успокоили коллектив. И во втором квартале предприятие стало работать хуже. Произошло это потому, что руководство социалистическим соревнованием ослабло. Понизилась требовательность директора завода тов. Кашутин и главного инженера тов. Кузнецова к начальникам цехов, мастерам, ухудшилась политико-воспитательная работа среди коллектива. Это отразилось на трудовой дисциплине. Только за май прогулы составили 56 человеко-дней.

Опять в цехах стала процветать штурмовщина, понизилось качество продукции. А когда месяц кончился, то оказалось, что завод недодал 411 тыс. штук кирпича и выпустил 199 тыс. штук бракованного.

Значительно хуже стал работать сушильно-печной цех (начальник тов. Богатырев). Начиная с 17 мая и по сей день на второй очереди не работает четыре тоннели. На одной из них нет троса. И хотя его можно было бы давно получить на складе, тов. Богатырев не желает этим заняться. В двух тоннелях неисправны клапаны, на ремонт которых также требуется не так уж много времени, в четвертой — занижен свод. Но руководители завода, очевидно, надеются, что и без этих тоннелей они выполнят план.

Тов. Богатырев нетребователен к мастерам, которые не передают дежурство друг другу, не готовят рабочее место для очередной смены. В печи остаются зола, свар, щепенка, из-за чего задерживается садка кирпича-сырца. На выстовочных площадках много битого кирпича и разного хлама.

Особенно много беспорядков в смене мастера тов. Аношина. Добившись некоторых успехов, он стал работать по принципу «лишь бы самому побольше выставить и посадить кирпича». А убрать за собой рабочее место он не заботится. Да и ведет этот мастер

себя недостойно. Вместо воспитания коллектива он сам занимается пьянством, неправильно относится к своей семье. Из-за всего этого тов. Аношин потерял авторитет среди коллектива.

Плохой работой сушильно-печной цех подводит Формовщиков, которые часто простаивают из-за отсутствия порожняка. 27 мая формовочный цех простоял по этой причине 6,5 часа, а 28—5,5 часа.

В мае завод продолжал осваивать выпуск щелевидного кирпича, но из 200 тыс. штук его около половины вышло с браком.

Обычно, как зайдет речь о браке, руководители завода ссылаются на плохую глину. Но факты говорят о том, что дело не в глине, а в технологии садки. Ведь отдельные партии щелевидного кирпича выходили качественными и при этой глине. Это было в тех сменах, которые добивались относительной влажности по туннелям, равномерности загрузки сырца и проталкивания его через форкамеру.

Для сушки щелевидного кирпича нужен несколько другой режим, чем для обычного. Он более чувствителен к высокой температуре и при сухом теплоносителе дает трещины по щелям.

Загрузка же щелевидного кирпича и по сей день происходит в одни туннели с полнотельным. И получается, что полнотельный кирпич выходит влажным, а щелевидный — пересушенным. Отсюда брак того и другого. Главному инженеру завода тов. Кузнецову следует больше уделять внимания соблюдению технологии производства.

На заводе много и других беспорядков. Хуже стали здесь заботиться о рабочих. Сквозняки, отсутствие кипяченой воды, особенно в третьей смене, приводят к различного рода заболеваниям. Много справедливых нареканий вызывает и работа душевых, в которых не всегда имеется горячая вода. Присмет рабочий после смены холодный душ, а на второй день не выходит на работу. Только в мае завод потерял 442 человеко-дня по болезням.

Ясно, что так дальше продолжаться не может. Руководители завода гг. Кашутин и Кузнецов, партийная и профсоюзная организации должны принять конкретные меры по улучшению дел на производстве.

А. СМЕРНЫХ.

По стройкам Уралмаша

Много интересного и поучительного для строителя дает прогулка по строительным площадкам. В одном месте можно поучиться хорошему, в другом — увидишь беспорядок и постарайся, чтобы у тебя его не было. Ведь со стороны оно виднее.

Так и я решил пройти по стройкам Уралмаша. В первую очередь зашел на площадку машиностроительного техникума, который строит управление № 753. И что же? Тишина! Ни одной живой души. А ведь недавно еще здесь кипела работа, было много строителей; принимали участие в стройке и студенты этого техникума. Зимой с трудом укладывался бетон, с еще большими трудностями велись земляные работы. А пришли весна, лето и началась горячка с пусковыми объектами. И вот руководители управления сняли отсюда всех рабочих.

Наступит зима и опять закипит работа на этом участке, опять землекопы будут долбить мерзлую землю клиньями.

Грустно стало и я решил заглянуть в 10-й квартал, где строит управление № 774. Пришел и диву дался. Позднее, чем техникум здесь начали строить, а здания поднялись уже куда там... Торопятся к большому празднику советского народа — сорокалетию Октября — сдать дома в эксплуатацию. Сразу заметно, что здесь работает слаженный коллектив. Виден здесь и хозяйский глаз: везде порядок.

А вот и промплощадка управления № 753, где начальником тов. Мужиковский. На первый взгляд как будто и здесь все в порядке. А на самом деле отсюда отобраны на стройку дома № 5 завода гипсовых изделий последние штукатуры. Плохо и трест заботится об этой площадке. Здесь строится вторая очередь ТЭЦ Уралмашзавода, которая должна



На площадке возле дома № 5.

Фото А. Попова.

Товарищи строители!

Редакция газеты «Свердловский строитель» объявляет конкурс на лучший рассказ, фельетон, очерк, стихи, частушки, карикатуру, зарисовку о строителях и делах строительных.

За лучшие произведения устанавливаются три премии: первая — 200 рублей, вторая — 150 и третья — 100 рублей.

Подведение итогов конкурса и присуждение премий будет к Дню строителя.

Ждем от вас, товарищи строители, произведений о труде и быте, о лучших людях и о недостатках, мешающих работе.

Открытое письмо тов. Косматову

Уважаемый тов. Косматов!

Знаете ли вы, в каких условиях живут строители управления № 754, которым предоставлено общежитие керамического завода по ул. Агрономической, 13?

А следовало бы поинтересоваться. Ведь приходишь с работы домой и нужно бегать в поисках воды, чтобы умыться. Некоторые так и остаются грязными. Дело в том, что вода бывает в доме очень редко. В общежитиях сделаны души, но они не работают. Не действуют и туалетные. И это в большом четырехэтажном доме!

Приходится удивляться, что санитарная инспекция разрешила заселить такой дом.

Не заботится администрация и о том, чтобы лучше обслужить рабочих. В общежитии нет камер хранения, а также сушилки. Подготовленное для столовой и буфета помещение пустует.

дать тепло в дома трудящихся. Но снабжение материалами очень плохое.

К вечеру добрался я до стройплощадки дома № 5 завода гип-

строителям приходится питаться всухомятку, так как кухни также бездействуют. Комнаты не радиофицированы.

В большом и с виду благоустроенном доме строители испытывают больше неудобств, чем в бараках.

Есть в общежитии комендант тов. Галактионова и начальник ЖКО пятого квартала тов. Екунин. Но они избегают встреч с жителями этого дома и не обращают внимания на все недостатки, считая, очевидно, их в порядке вещей.

А нам кажется, что это большой беспорядок.

Мы ждем, что вы, тов. Косматов, проявите заботу о своих рабочих и создадите для нас нормальные бытовые условия.

Д. ВОЛОСКОВ, В. МАТАКОВ, Ю. НАУМОВ, В. МОРГУНОВ, А. ТЮЛЕНЕВ, В. ИВАНОВ и другие, всего 45 человек.

совых изделий. Вошел на нее — и волосы дыбом поднялись от хаоса, который творится тут. Строительные материалы валяются как попало, шпунтовка сброшена кострами, шлакоблоки и кирпич — кучами. Часть побита и засыпана шлаком. Да это видно и на снимке. Очевидно, хозяин здесь плохой, забыл о хорошем правиле: подготовь с вечера, утром не будешь искать. Несмотря на аврал, дела идут вяло, потому что руководители управления, торопясь нагнать побольше рабочих, договорились с бригадами штукатуров из управления № 752, чтобы те работали во вторую смену. И платят им так, как полагаются «левакам».

А к своим рабочим отношение совсем другое. Подчас и наряды срезают, а когда и не оплатят положенного. Так было с бригадой плотников тов. Поспелова. Да и наряды не вовремя дают.

А. ПОПОВ.

Ситцевый бал

Ситцевые балы в рабочих клубах Свердловска проводятся не впервые. Однако на балу, прошедшем 1 июня в клубе строителей на Рабочем поселке, было много нового и интересного.

Начать с того, что в то время, как часть молодежи оживленно танцевала, в фойе клуба была организована выставка — продажа ситцевых тканей. Здесь же руководительница кружка кройки и шитья К. Д. Усолкина раскраивала купленные материи на платья.

Работники клуба позаботились о том, чтобы молодежь не скучала. Викторины сменялись загадками и играми.

Но «гвоздем» вечера был конкурс на лучшее платье. Призом явился раскрой на ситцевое платье. Немало девушек претендовало на приз, и жюри пришлось тщательно отобрать лучшее из платьев. Победителем была признана Зинаида Окунь. В ее платье фасон хорошо сочетался с расцветкой материи.

Весело и оживленно прошел бал. Жаль только, что на нем мало было молодых строителей.

В. КАУШАНОВ.

Редактор Е. АЛФИМОВА.

HC17637. Заказ № 6269.

Типография изд-ва «Уральский рабочий», Свердловск, ул. Ленина, № 49

О новых правилах приема в вузы

страняются только на лучшую часть молодежи, хорошо проявившую себя на практической работе. Такими же правами будут пользоваться демобилизованные из частей Советской Армии и Флота, участники Великой Отечественной войны.

Медальеры, а также отличники средних специальных учебных заведений будут приниматься на тех же основаниях, что и в прошлом году: награжденные золотой медалью — без вступительных экзаменов, а остальные — с экзаменами по одному наиболее важному предмету, в зависимости от избранной специальности. Этот экзамен сдается только в крупных вузах, список которых будет объявлен в справочнике для поступающих в вузы. Из числа сдавших такой экзамен будут зачисляться только те, кто получит оценку не ниже «хорошо». А получившим удовлетворительные оценки предоставляется право участвовать в конкурсе на общем основании в данном или другом вузе.

Награжденные золотыми медалями и имеющие стаж практиче-

ской работы не менее двух лет будут зачисляться по мере подачи заявлений без экзаменов, а награжденные серебряными медалями и отличники средних специальных учебных заведений, имеющие такой же стаж, — с вступительным экзаменом по одному предмету при любых положительных оценках. Разумеется, эти экзамены будут проводиться только в тех вузах, где они установлены для медальеров, не имеющих стажа.

Расширение льгот для молодежи, имеющей производственный стаж работы, и лиц, демобилизованных из Советской Армии и Военно-Морского Флота, не означает, что закрывается доступ в вузы одаренной советской молодежи, окончившей средние школы и не имеющей еще производственного стажа работы. Юноши и девушки, успешно закончившие средние школы, будут также иметь возможность поступить в вузы по конкурсному экзамену.

Вопросы о допуске к экзаменам и зачислении в вуз будут решаться коллегиально на заседаниях приемной комиссии.

Министерство высшего образования СССР утвердило правила приема в вузы на 1957 год. Что нового в этих правилах? С этим вопросом корреспондент ТАСС обратился к министру высшего образования В. П. Елютину.

— Сложившаяся практика приема в высшие учебные заведения, — сказал министр, — страдает серьезными недостатками. В настоящее время в вузы, главным образом, поступают юноши и девушки, только что окончившие среднюю школу, не имеющие жизненного опыта и не знающие производства. Между тем высшая школа призвана готовить специалистов высокой квалификации и поэтому обязана особенно тщательно отбирать в число студентов наиболее подготовленную молодежь, имеющую практический и жизненный опыт.

В связи с этим Министерство высшего образования СССР в новых правилах предусмотрело первоочередное (внеконкурсное) зачисление в высшие учебные заведения с отрывом от производства лиц, сдавших вступительные экзамены на положительные оценки, имеющих практический опыт работы в различных отраслях народного хозяйства и культуры сроком не менее двух лет. При этом указанные льготы распро-