

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТБЮРО, ПОСТРОЙКОМА И УПРАВЛЕНИЯ ТРЕСТА СВЕРДЛОВСКПРОМСТРОЙ

№ 97 (1269).

ЧЕТВЕРГ, 20 декабря 1956 года.

Год издания XIV

Цена 10 коп.

## Годовой план завершен

Коллектив нашего треста, вступая в первый год шестой пятилетки, взял обязательство—выполнить годовой план к 15 декабря.

Свое слово строители сдержали. Годовой план строительно-монтажных работ по генеральному подряду и собственными силами закончен даже ранее намечавшегося срока. План жилищного строительства по объему выполнен. Для трудящихся Уралмашзавода, заводов «Уралэлектроаппарат», транспортного машиностроения, резиновых технических изделий и других предприятий, а также для строителей построены жилые дома общей пло-

щадью 19.800 квадратных метров. Заканчиваются отделочные работы на четырех домах.

Применяя индустриальные методы труда, строители превысили задание по производительности труда за 11 месяцев на 20 процентов. Применение сборного железобетона составило 143 кубометра на один миллион выполненных работ вместо 130 кубометров в прошлом году. Расход леса сократился с 500 кубометров до 350 кубометров на 1 миллион рублей.

Стоимость строительства на 9 проц. ниже сметной.

## Изучение передового опыта

В этом году для знакомства с опытом передовых коллективов представители нашего треста изучали методы строительства в Магнитогорске, Березниках, Нижнем Тагиле, Первоуральске, Ленинграде, Москве, Киеве.

Для обмена опытом работы проводились встречи новаторов производства нашего коллектива с новаторами других строительных организаций Свердловска и области.

На наших стройках дважды был проведен областной семинар по кладочным и отделочным работам, на которых был организо-

ван показ передовых методов труда по каменной кладке, цветной штукатурке, малярным, обойным и лепным работам. На этих семинарах более 500 каменщиков, плотников и отделочников обменялись опытом работы.

Через школы новаторов с передовым опытом работы ознакомились 196 рабочих треста, в том числе 95 штукатуров, 40 каменщиков, 35 маляров и 26 плотников.

Большая группа мастеров прошла курсы по ознакомлению с передовыми методами труда.

**Н. НИКОЛАЕВ.**

## Строительство в совхозе

Немало работ в этом году сделали строители управления № 754 для Орджоникидзевского совхоза. Они построили и сдали в эксплуатацию четыре теплицы общей площадью 3607 квадратных метров, свинарник на 400 голов. Построен также водопровод протяженностью около двух километров.

Сейчас в магазинах Орджоникидзевского района продают зеленый лук, выращенный в теплицах совхоза.

**Д. ДУБРОВСКИЙ,**  
начальник планового отдела.

## В заявках одно, а на деле—другое

Повышенные социалистические обязательства брал коллектив заделного участка в 59 квартале. Бригада каменщиков тов. Лесанова давала слово к новому, 1957 году закончить кладку пятиэтажного дома № 3, а бригада тов. Матвеева — выложить два этажа и уложить железобетонные перекрытия на доме № 2.

Год на исходе, а взятые обязательства — под угрозой срыва.

На доме № 3 выложено только два этажа, а на втором — один. Дело в том, что комбинат производственных предприятий систематически срывает постав-

ку железобетонных перекрытий. Бетонорматурный завод № 1 к 14 декабря, например, должен был выдать 35 панелей, а строители получили всего шесть. Только половина панелей получена и на доме № 2.

Часть переборки из-за недостаточного снабжения раствором. Если раньше каменщики получали его 16—18 машин, то сейчас — только пять—шесть. К тому же, раствор, поступаемый с завода товарного бетона, по-прежнему очень низкого качества. 15 декабря, например, в нем были обнаружены «самородки» — камни размером 30×30 сантиметров.

Плохо обеспечивает строителей и деревообделочный комбинат. Заявки на получение оконных блоков, щитов-перегородок согласованы с комбинатом, но ни того, ни другого нет.

Снижают производительность труда каменщиков и простой башенных кранов. Работники строймеханизации, в частности, начальник участка тов. Леконцев, не следят за исправностью механизмов и не принимают мер к устранению дефектов. Медленно они устанавливают башенный кран на доме № 1, из-за чего работа здесь уже давно законсервирована.

**В. ЛЯНСКОРУНСКИЙ,**  
начальник участка.

## По следам наших выступлений

### „Еще раз о сеянном песке“

Корреспонденция под таким заголовком была помещена в № 90 нашей газеты. Как сообщил главный инженер треста тов. Бушков, для организации работ по просеву песка и обеспечению им завода товарного бетона и раствора в Еланский карьер командирован главный инженер комбината производственных предприятий тов. Рычков. Намечены мероприятия по обеспечению выпуска бетона и раствора, отвечающих требованиям технических условий. На начальника комбината тов. Лупея за необеспечение сеянном песком, на главного инженера тов. Рычкова и начальника завода тов. Георгиева за выпуск недоброкачественной продукции наложены административные взыскания.

## Кирпичному заводу—три года

Бурцевым. Он выдал за четвертый квартал 6 миллионов 150 тысяч штук кирпича-сырца. В коллективе цеха первенство завоевала смена Михаила Тимофеевича Ложкина, которая сформовала 2 миллиона штук кирпича-сырца.

25 декабря исполняется третья годовщина со времени пуска завода. Отмечая ее, коллектив подводит итоги своей деятельности. За это время значительно выросла производительность труда, увеличился выпуск продукции.

Если в 1954 году завод выдал 9 миллионов 920 тысяч штук кирпича, то в 1955 году — уже 14 миллионов 700 тысяч, а в текущем году — 22 миллиона 29 тысяч штук кирпича.

Характерны такие цифры. Ранее выпуск кирпича-сырца за смену составлял 10—15 тысяч штук, теперь он доведен до 30—35 тысяч.

Растет производительность, растут и люди. А. Е. Бурцев, например, с рядового мастера поднялся до руководителя цеха. От выставщика до мастера вырос В. Я. Голосных.

Заслуженным авторитетом пользуются выгрузчик печи № 1 Антон Ефимович Урусских. Вместе со своей напарницей Натальей Федоровной Чукавиной он выгружает за смену по 12, а иногда и по 15 тысяч штук готовой продукции. Это значит две нормы.

Усовершенствовали свое мастерство садчики Галина Ивановна Лапшина, Зоя Ивановна Печерских и Салиха Загитова.

Для того, чтобы принять кирпич из сушки и посадить его в кольцевую печь, полагается 1 час 7 минут. Садчики давно сократили это время и справляются с делом за 54 минуты и даже меньше.

Улучшилась механизация трудоемких процессов. Когда завод вступил в строй, в формовоч-

ном цехе, например, не было транспортера для возврата брака. Эта операция выполнялась вручную. Сейчас транспортер установлен, и это намного увеличило производительность труда.

Но сделанное еще не предел. На заводе имеется много неиспользованных резервов, и задача коллектива — полнее использовать их.

**И. ТЮШНЯКОВ,**  
начальник планового отдела завода.



Работа мотористки несложна. Нужно проследить за правильным выходом глиняного бруса из прессы, за своевременной загрузкой оборудования. Но и в этом требуются сноровка, опытный глаз. Ольга Ивановна Кашина успешно справляется со своим делом. Она трудится на кирпичном заводе с первого дня его пуска и в совершенстве овладела своей специальностью.

На снимке: О. И. Кашина на рабочем месте.

Фото В. Каушанова.

**К**ОЛЛЕКТИВ кирпичного завода 13 декабря завершил годовой план по выпуску валовой и товарной продукции, а к 27 декабря выполнит план четвертого квартала по всем технико-экономическим показателям.

В первых рядах соревнующихся идет формовочный цех, возглавляемый коммунистом А. Е.



Андрей Алексеевич Харитонов работает в системе нашего треста свыше пятнадцати лет, а последние три года — на кирпичном заводе. Сейчас выполняет обязанности механика цеха и принимает все меры к тому, чтобы обеспечить бесперебойную работу агрегатов. Во многом помогает ему бригадир ремонтной группы Николай Васильевич Вазенин.

На снимке: А. А. Харитонов и Н. В. Вазенин.

Фото В. Каушанова.



## Новая оплата труда на ремонте автомашин

Важнейшими средствами повышения производительности труда и снижения себестоимости перевозок на автотранспорте являются увеличение межремонтных пробегов автомобилей и экономия ремонтных средств, а достигается эта экономия за счет отличного технического состояния автопарка.

Известно, что техническое состояние автопарка, степень его использования, а также размеры расходных ремонтных средств зависят в основном от качества технического обслуживания и ремонта автомобилей. В свою очередь, на качество этих работ большое влияние имеет организация труда и заработной платы ремонтников.

Для того чтобы они были непосредственно заинтересованы в повышении качества технического обслуживания и ремонта автомобилей, в увеличении межремонтных пробегов и снижении затрат на ремонт, система оплаты их труда должна находиться в прямой зависимости от бесперебойной работы автомашин на линии.

Но при прямой сдельной оплате труда не всегда можно объективно и детально оценить объем и качество выполненной работы.

Сдельная оплата на ремонте не создает и прямой материальной заинтересованности рабочих в увеличении пробега автомашин, в улучшении таких важнейших технико-эксплуатационных показателей, как степень технической готовности и использования автопарка.

Нередко получалось, что при

**И. РОСЛОВ,**  
начальник сектора труда и  
зарплаты треста

неудовлетворительном техническом состоянии автопарка, при многочисленных поломках и простоях автомобилей из-за технической неисправности заработная плата ремонтников была выше, чем при хорошем техническом состоянии и бесперебойной работе автопарка.

Для устранения причин, сдерживающих рост производительности труда, и увеличение количества выхода автомашин на линию в тресте утверждено новое положение «О премиально-премиальной системе оплаты труда на ремонтно-обслуживающих работах автобазы».

В основу этой системы оплаты труда положено премирование ремонтных рабочих при том условии, если автомашина отработает на линии установленное количество машино-часов.

Ремонтные рабочие автопарка организованы в две комплексные бригады, объединяющие все профессии, необходимые для технического обслуживания и эксплуатационного ремонта автомобилей, то есть для разборочно-сборочных, слесарно-регулировочных, электрокарбюраторных, слесарно-механических, кузнечно-рессорных, шиномонтажных и вулканизационных работ. Автомашинны также поделены на две колонны, и каждая автоколонна обслуживается своей комплексной бригадой.

Кроме того, для вспомогательных работ организована отдельная комплексная бригада из плотников, медников, сварщиков, аккумуляторщиков и жестянщиков.

Поскольку новая оплата труда ремонтников поставлена в зависимость от бесперебойной работы автомашин на линии, она создает условия для повышения производительности труда, а значит и поможет улучшить деятельность автопарка. Новая форма оплаты труда дает возможность также упростить провозную систему индивидуальных нарядов, на выпуск которых затрачивалось очень много времени.

Руководителям стройуправлений, производственных предприятий и хозяйств треста следует принять все меры для лучшего использования автотранспорта и, в первую очередь, сократить время стоянок автомобилей под погрузкой и разгрузкой, а также улучшить подьезды и содержать их в исправности.

Чтобы добиться большей эффективности от новой оплаты труда, руководителям транспортной конторы следует строго соблюдать правила, предусмотренные положением, и в первую очередь добиться более правильного и объективного определения конкретных виновников плохой работы каждого автомобиля. Дело в том, что в некоторых случаях она может зависеть не только от качества ремонта, но и от того, как относится к автомобилю сам шофер.



## Забытые пункты колдоговора

Кто из строителей не читал коллективного договора на 1956 год? Много хороших и полезных пунктов в нем записано. Здесь говорится и о регулярном проведении производственных совещаний, и о действительной постановке социалистического соревнования, и о своевременной выдаче рабочим нарядов и заработной платы.

Но вот как выполняются эти пункты, никто за этим не следит.

В разделе колдоговора «Оплата труда рабочим» ясно сказано, что всем сдельщикам администрация обязана до начала работы выдавать наряды, указывая в них систему оплаты, своевременно закрывать их. У нас же на втором участке наряды выписываются только 20-го числа или в самом конце месяца, а остальное время рабочие трудятся без нарядов.

Не раз об этом поступали в управление жалобы, но началь-

ник тов. Бронин ограничился тем, что написал приказ и объявил мастерам по выговору. А наряды все равно не выдаются. Инженер по труду и нормированию тов. Семченко не обращает внимания на подобные факты, не бывает на строительных объектах.

Несвоевременная выдача нарядов отражается на трудовой дисциплине, особенно среди вновь прибывших из строительной школы и по оборудованию.

Сквозь пальцы смотрит на невыполнение коллективного договора и объединенный профсоюзный комитет, возглавляемый тов. Садовниковым. Мало кто из рабочих второго участка знает тов. Садовникова, потому что он за 1956 год здесь ни разу не был.

В стороне от выполнения двусторонних обязательств стоят построочный и цеховые комитеты.

**Г. ПОСПЕЛОВ,**  
бригадир плотников.

## Дрова разделяются вручную

В стройуправлении № 774 решили организовать для своих рабочих коллективную вывозку дров со склада жилищно-коммунальной конторы. Для этого требовалось дрова разделить, т. е. напиливать их цепной электропилой.

Когда мне пришлось ближе столкнуться с этим делом, оказалось, что таких пил ни в нашем управлении, ни на центральном складе не нашлось. Правда, три электропилы имелись когда-то у нас, но они давно пришли в негодность.

Пришлось дрова в количестве

160 кубометров резать вручную, на что было затрачено много времени и сил.

Обо всем этом прекрасно знают главный механик тов. Миссюра, работники отдела снабжения тт. Иванов и Марченко, но они не пошли навстречу строителям.

Так же равнодушно относится к бытовым запросам трудящихся начальник конторы технического снабжения треста тов. Костин. Он также не позаботился о приобретении механизмов.

**Г. КАЗИКОВ,**  
председатель цехнома.

## Дезорганизаторы наказаны

Бурно проходило заседание культбюро завода, на котором обсуждалось недостойное поведение грузинцы отдела снабжения Сании Ганахметовой, сортировщицы Нурсагат Фархутдиновой, разнорабочей Анны Юдиной, садчицы Евгении Бойко, съемщицы Анфисы Копыловой.

Девушки систематически нарушали правила социалистического общежития, устраивали пьянки в комнатах.

Выступавшие на заседании Валентина Меньшенина, Сима Власова, Римма Николаева и другие резко критиковали поведение молодых работниц, которых не раз предупреждали, но безрезультатно. Коллектив требовал выселения их из молодежного общежития.

Администрация пошла навстречу молодежи и выполнила решение культбюро.

**В. ТОКАРЕВ,** секретарь парторганизации.

## В наших общежитиях

### Как молодежь организует свой досуг

Хорошо работает культурно-бытовой совет общежития № 21-а в квартале «А» Уралмашзавода. Возглавляет его Лариса Дроздовская, газосварщица одной из субподрайных организаций.

Особенно много внимания члены совета уделяют поведению девушек. Увидят, кто неправильно ведет себя в быту, сделают замечание, а тех, кто систематически нарушает правила социалистического общежития, обсуждают на заседаниях культбюро, призывают к порядку. Пришлось поговорить, например, с тт. Амельковой и Мужчиной, Бойчук и Телековой.

Члены совета тт. Петрова, Савченко, Мангилева, Аликина, Козлова активно организуют работу кружков. С удовольствием занимаются девушки в кружке кройки и шитья. Один раз в неделю они собираются в красном уголке и учатся шить белье и легкое платье.

В общежитии имеется небольшой драмколлектив. Сейчас он готовит к постановке одноактную пьесу «Два товарища».

Участвуют члены культбюро и в организации лекций среди молодежи. За последнее время были прочитаны такие лекции, как «О культуре поведе-

ния», «Моральный облик молодого советского человека», «Товарищество, дружба и любовь».

Много было организовано культурных в драматический театр и театр музыкальной комедии. Девушки коллективно просмотрели такие постановки, как «Размолвка», «Персональное дело», «Белая акация» и другие. В каждом из таких походов участвовало до 40 человек. Ближайшей задачей культбюро является наладить работу передвижной библиотеки, пополнить комплект настольных игр.

**А. ЛОПАТИНА,**  
воспитатель общежития.

## По запискам лейтенанта милиции И. К. Балашова.

### ГЛАВА 7.

В разговор вмешалась подошедшая Зина Пыльская:

— Тебя, Векшин, еще не вызвали к следователю?

Серезка остоялел:

— Зачем? — еле выговорил он. — Как «зачем»? По поводу нападения на Таню Морозову. Следователь уже звонил в цех, спрашивал о тебе. Мы с Николаем Васильевичем дали тебе полную характеристику.

Серезка взял себя в руки. Ему стало нехорошо, но он почувствовал, что самое главное сейчас — взять себя в руки. Конечно, Николай Васильевич и Зина уж постарались, порассказали, что они думают о нем, о Сергее Векшине. Ишь, куда гнут!

— Может быть, вы, товарищ комсорг, считаете, что я пырнул ножом Таню? — состроив ехидную физиономию, спросил напрямик Серезка.

— А это выяснится, — ответила Зина Пыльская и раскипятилась, обращаясь к Гаврику, который задумчиво поглядывал на них: — Вы посмотрите на него, Гавриил Васильевич, какие у него ужим-

## Человек с пятном

ки — настоящий бандит с большой дороги. Он и меня скоро зарежет. Нет, как хотите, а мы сегодня же соберем бюро и исключим Векшина из комсомола.

— Подождите, — спокойно возразил Гаврик. — Исключить всегда успеет. Тут какое-то очень непонятное дело.

— А чего непонятного? — закричала Зина. — Я сейчас была у жены Николая Васильевича... Она ведь прокурором работала. Она делает совершенно определенные выводы.

Гаврик, чуть-чуть улыбувшись, возразил:

— Она никогда прокурором не была.

— Это неважно! Она — опытный юрист. Она правильно предпологает. И Николай Васильевич согласен, что Векшин напал на Таню Морозову, и чтобы скрыть следы и досадить Николаю Васильевичу, забросил нож к нему во двор. Мы ж недавно обсуждали Векшина за плакат, который он повесил Николаю Васильевичу на спину.

Серезка слушал ее, слушал и сказал:

— Дура ты, Зинка! И истеричка!

Повернулся и пошел к своей бригаде.

Но ему было очень трудно держать себя в руках. Вот быть бы таким спокойным, как Гаврик Кононов! Тогда бы Серезка доказал им всем не только, кто он такой сам, но и то, что Димка Зотов из насосного цеха — самый настоящий разбойник, хотя и прикидывается комсомольским активистом.

Бригада работала напряженно, как всегда в последние дни месяца, и думать о постороннем было некогда. Но одна мысль неотвязно преследовала Серезку: «А, что, если Димка Зотов и ткнул Таню в трамвае? Только как это доказать?»

И тут Серезка почувствовал полное свое бессилие. Что он может сделать? Вот, говорят, в насосном кто-то постоянно ворует кожу, из которой делают манжеты. Поймать на этом Димку Зотова?.. А откуда известно, что он таскает кожу?

В обеденный перерыв Серезка подробно обо всем рассказал бригадире.

— Такая история, Иван Федорович.

Они сидели в красном уголке. Иван Федорович Бабкин слушал Серезку, закусывая. Он держал в

бумаге, чтобы не запачкать, огромный кусок колбасы и добрых полбуханки хлеба, жевал тихо, кивая головой и глядя перед собою.

— Насчет Морозовой, — медленно произнес он, — ерунда. Мы же знаем, что ты был в это время на работе. А твоя беда, парень, знаешь какая? Ты там где-то что-то один делаешь, а мы ничего не знаем. Вон Клюкин с тобой вместе живет, а тоже ничего не знает. Я его спрашиваю: что с Серезкой Векшиным? Он говорит: любовь у нашего Векшина. И больше ничего. А тут, парень, дело серьезное.

Серезка хотел было пожаловаться на Петра Петровича, что с ним никак невозможно подружиться: нелюдим. Но не стал. Дело же не в этом. Серезку задела слова бригадира: «где-то что-то один...».

— Я давно предлагаю, — продолжал Бабкин, жуя и глядя перед собой, — давайте бригаду содействия милиции организуем. Половина хулиганов в районе — наши заводские. Нам с ними и кончать... А ты, Векшин, не волнуйся. Мы знаем, хулиган ты или нет... Я сегодня поговорю с парторгом. А потом — программу отштурмуем — давай сходим к следователю: он мне знакомый мяленько. Татьяна наша-то как? Выздоровливает?..

«Наша Татьяна», — думал Серезка, и сердце его стучало радостно, ликующе. О, у них с Иваном Федоровичем хватит сил не только доказать, каков он, Серезка, есть на самом деле. Они организуют бригаду содействия милиции и выведут на чистую воду всех заводских хулиганов. Они докажут, что хулиганы — это не те, кто критикует начальство и выдумывают на потеху всякие веселые штуки. Хулиганы действуют тихой сапой, на вид они смиренные, культурненькие.

«Берегись, Димка Зотов! Ты хотел ограбить человека, потом выкрутился. Но мы тебя разоблачим!» — думал Серезка.

А вечером, когда он поехал навестить Таню, все его мысли опять спутались. В трамвае он увидел гражданина Березкина в кожаной кепке, того, которого спас от хулиганов. Березкин стоял на задней площадке и, посмеиваясь, разговаривал о чем-то с Димкой Зотовым.

Димка Зотов тоже смеялся.

Продолжение следует.

Редактор Е. АЛФИМОВА.

НС29697. Заказ № 13350.

Типография изд-ва «Уральский рабочий» Свердловск, ул. Ленина, № 49.