

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТБЮРО, ПОСТРОЙКОМА И УПРАВЛЕНИЯ ТРЕСТА СВЕРДЛОВСКПРОМСТРОЙ

№ 20 (1192).

ПОНЕДЕЛЬНИК, 12 марта 1956 года.

Год издания XIII

Цена 10 коп.

Досрочно выполним годовой план Итоги работы в феврале

Трест Свердловскпромстрой

Выполнение плана строительномонтажных работ по генеральному подряду — 101,5 процента.

Выполнение плана собственными силами — 102,5 процента.

Производительность труда (к плану) — 113 процентов.

Трест № 33

Выполнение плана строительномонтажных работ по генеральному подряду — 73 процента.

Выполнение плана собственными силами — 68 процентов.

Производительность труда — 85 процентов.

Строго выдерживать график

Сегодня мы публикуем итоги работы за февраль коллективов треста № 33 и Свердловскпромстроя. Соревнование за выполнение обязательств по досрочному окончанию плана первого года пятилетки охватило большинство бригад. Стремясь выполнить взятые обязательства, они повышают производительность труда, требуют создания условий для успешной работы.

Однако выполнение февральского плана ни в коей мере не должно успокаивать. За кажущимся благополучием кроется очень много недостатков. В феврале намечалось сдать немало жилых объектов по стройуправлениям №№ 752, 754 и 755. Между тем, ни один из них не сдан.

Стройуправление № 754, которое должно было сдать два общежития общей площадью 1200 квадратных метров, плохо ведет там работы и срывает выполнение своего обязательства.

Сорваны сроки ввода в строй

12-квартирного дома на поселке Шувакиш. На этом строительном участке управления № 755 не были закончены объекты, намеченные планом.

Не выполняются намеченные графики строительства и на промышленных объектах.

Одной из причин невыполнения плана в тресте № 33 является плохая работа производственных предприятий.

Коллектив комбината нашего треста формально выполнил февральское задание. Однако строительные участки все время были на голодном пайке, недополучая бетон, раствор, железобетонные конструкции. Коллектив комбината не выполняет план в ассортименте и далеко не использует имеющиеся резервы.

На проводившемся недавно партийном собрании, которое обсуждало ход выполнения социалистических обязательств коллективом комбината, говорилось о грубом нарушении технологи-

ческих условий, что ведет к снижению качества, об отсутствии четких графиков выпуска тех или иных изделий, о низкой культуре производства. Устранением этих недостатков на комбинате почти не занимаются.

Нельзя терпеть и такого положения, что до сих пор новый бетонный завод не обеспечивает стройки бетоном и раствором. Выявленные недостатки устраняются крайне медленно.

Плохо борются за выполнение принятых обязательств работники снабжения. По их вине на строительных участках и в производственных предприятиях допускается немало простоев.

XX съезд партии справедливо осудил тех работников, которые, приняв обязательства, не мобилизуют вокруг этого коллектив, не организуют борьбы за их выполнение. У нас есть все возможности работать ритмично и сдержанно свое слово — доверно закончить план 1956 года.

Наш счет субподрядчикам

На 21-квартирном доме № 1 в квартале «А» закончены все внутренние штукатурные работы. Хорошие показатели в труде имеют бригады штукатуров тт. Кириллова, Маклакова и Конева, которые уложились в график и намного перевыполнили месячное задание.

Сейчас в квартирах ведется наклейка обоев. Этим делом занимаются две бригады маляров тт. Стукова и Кузина.

Успешно трудятся столяры М. Присяжнюк и В. Матышак. Намного перевыполнив февральский план, столяры заканчивают навеску дверей, установку наличников, подготовку окон, вставляют оконные и дверные приборы.

Бригада плотников тов. Андреева устанавливает плинтуса, навешивает двери, а бетонщики бригады тов. Тодорова устанавливают вентиляцию, укладывают шлакобетон на перекрытия, а также выполняют планировку.

Хорошо ведут работы и укладываются в график электрики строительного управления № 431 (начальник участка тов. Азизов).

Перед коллективом участка поставлена ответственная задача — сдать дом государственной комиссии 28 марта. Между тем, затягивает работы по сантехмонтажу и устройству внутреннего водопровода строительное управление № 531. Не выполняет своих обязательств и участок Трансуралспецстроя, которому нужно проложить наружные коммуникации, особенно коммуникации по станции перекачки.

Руководителям строительного управления и треста нужно потребовать от этих субподрядных организаций выполнения договоров в срок.

И. ЦАРЬКОВ, начальник участка.

Будет закончен в срок

Готовится к сдаче и будет сдан в срок 21-квартирный дом № 12 на углу улиц Старых большевиков и Баумана для коллектива завода «Уралэлектрораппарат».

Отделка всех квартир закончена полностью. Идут работы в первом этаже дома, где будет расположен гастрономический магазин. При магазине оборудуется много подсобных помещений.

Сейчас на этом объекте трудятся маляры бригады тов. Липового. Их ежедневные показатели 130—140 процентов.

Много дела и у бригады разнорабочих под руководством тов. Гильмутдиновой. Они заняты уборкой строительного мусора, мойкой полов и т. д. Бригада хорошо справляется с порученным делом.

Коллектив борется за то, чтобы сдержать свое слово и сдать дом к 15 марта.

Л. РОЗЕНБАУМ, прораб.

Быстрее сдать дома для строителей

В 60 квартале Зеленого городка готовится к сдаче два двенадцатиквартирных дома №№ 2 и 5 для трудящихся треста. В одном подъезде дома № 2 полностью закончена оклейка стен обоями, масляная покраска панелей, столярные работы, готовятся к покраске полы. В остальных квартирах обоях домов хозяйничают маляры бригады тт. Пятунина, Пнева и Бондаревского.

Между малярами развернулось соревнование за досрочное окончание малярных работ. Впереди идет бригада тов. Пятунина, ежемесячно они выполняют задание на 120—125 процентов, лишь немного отстают от нее и маляры тов. Пнева.

Коллектив соревнуется за сдачу домов в намеченные сроки, за успешное решение задач, поставленных перед стройуправлением № 774.

А. ДМИТРИЕВ, начальник участка.

Президиума Верховного Совета СССР

О сокращении продолжительности рабочего дня для рабочих и служащих в предвыходные и предпраздничные дни

Установить с 10 марта 1956 года для рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций в предвыходные и предпраздничные дни сокращенный, против нормального, на два часа рабочий день, т. е. продолжительностью шесть часов.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР
К. ВОРОШИЛОВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
Н. ПЕГОВ.

Москва, Кремль.

8 марта 1956 года.

В Совете Министров Союза ССР

О сокращении продолжительности рабочего дня для рабочих и служащих в предвыходные и предпраздничные дни

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 8 марта 1956 г. Совет Министров Союза ССР постановил:

1. Ввести с 10 марта 1956 года для рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций в предвыходные и предпраздничные дни сокращенный, против нормального, на два часа рабочий день, то есть продолжительностью шесть часов.

Для рабочих и служащих, которые в настоящее время имеют семичасовой рабочий день, продолжительность рабочего дня в предвыходные и предпраздничные дни установить также шесть часов. Для лиц, которые имеют шестичасовой и менее рабочий день, продолжительность рабочего дня в предвыходные и предпраздничные дни не изменять.

Работа в указанные дни должна начинаться в обычное время и может производиться без обеденного перерыва по согласованию администрации предприятия, учреждения, организации с фабрично-заводским, местным комитетом профсоюза.

2. В непрерывных производствах, а также в отдельных отраслях или видах работ, в которых невозможно по условиям производства введение сокращенного рабочего дня накануне выходных и праздничных дней, предоставлять рабочим и служащим за каждые четыре предвыходных и предпраздничных дня, отработанных по восемь часов, дополнительно один день отдыха.

На отдельных сезонных работах, где предоставление дополнительных дней отдыха в период сезона не представляется возможным, допускается, в виде исключения, суммирование таких дней за все время сезона и предоставление дополнительных дней отдыха в межсезонный период.

Перечень отраслей и видов работ, в которых могут применяться указанные в настоящем пункте компенсации, устанавливается Советами Министров союзных республик, а также министрами союзных и союзно-республиканских министерств, по согласованию с соответствующими центральными комитетами профсоюзов.

3. Установить следующий порядок оплаты труда рабочих и служащих в предвыходные и предпраздничные дни:

а) при повременной оплате выплачивать заработную плату, как за полный рабочий день;

б) при сдельной оплате выплачивать заработную плату согласно выполненной работе. При этом руководители предприятий обязаны обеспечить условия для более производительной работы рабочих путем улучшения организации производства и труда, лучшей организации рабочего места, ликвидации простоев и других потерь рабочего времени, с тем чтобы месячные заработки рабочих не снижались в связи с сокращением продолжительности рабочего времени в предвыходные и предпраздничные дни.

4. Обязать руководителей министерств, ведомств, предприятий и организаций осуществить необходимые мероприятия, обеспечивающие переход на сокращенный рабочий день, в пределах установленных фондов заработной платы по министерствам и ведомствам, а также безусловное выполнение установленных заданий по объему производства, производительности труда и себестоимости продукции на основе устранения имеющихся недостатков в организации производства и труда, наиболее полного использования внутренних резервов и ликвидации излишеств в штатах.

5. Обязать руководителей министерств, ведомств, а также местные организации обеспечить проведение необходимых мероприятий, связанных с улучшением обслуживания трудящихся в предвыходные и предпраздничные дни: изменение в режиме работы пригородного и местного транспорта, предприятий общественного питания, торговых и коммунальных предприятий, культурно-просветительных и театрально-зрелищных, а также детских, медицинских и других учреждений и организаций.

Новое в штукатурных работах

Рассказ бригадира штукатуров
Н. М. Кириллова

XX съезд Коммунистической партии Советского Союза — величайшее событие в истории нашего народа. Он утвердил величественную программу созидательных работ в новой пятилетке.

Перед строителями нашего треста в этом году поставлена серьезная и ответственная задача — выполнить годовой план жилищного и культурно-бытового

Соединяются три звена и ведут обрызг и наносят грунт на стены фасада, следующее звено ведет тяги карнизов, пятое звено занято на отделке подоконников и сандриков, остальные четвере человека ведут более слож-

Много лет трудятся Д. Загородный, П. Лебедев, которые все свои усилия направляют на успешное решение поставленных перед бригадой задач.

Неплохие показатели имеют также и молодые члены бригады тт. Стругов и Мигранов.

Задание, как правило, бригада получает накануне. План января выполнен на 148 процентов и февраля — на 181 процент.

Все члены нашей бригады активно борются за внедрение нового на стройке.

До сих пор сборные карнизы, которые носят название порезки, выливались из кусковых клеевых форм длиной 40 сантиметров из чистого алебастра. Делалось это в специальной мастерской. Но вот недавно в одной из книг о штукатурных работах я прочитал, что на некоторых стройках карнизы отливаются более длинные, притом в деревянных формах. Посоветовавшись с инженерно-техническими работниками стройуправления, я решил внедрить такой метод и у себя в бригаде. Прежде всего я сделал шаблон сборного карниза-порезки, затем по нему столяры изготовили деревянную форму длиной 180 сантиметров с несколькими профилями. Первые опыты дали положительные результаты, и в настоящее время члены нашей бригады сами изготавливают порезку и устанавли-

Изготовление производим следующим образом: в алебастровый раствор добавляем или 30 процентов опила, или 40 процентов мелкого шлака, чтобы облегчить деталь, затем всю эту массу размешиваем и заливаем в форму, смазанную заранее керосином. Пройдет 10 минут, и деталь порезки из формы вынимается.

За смену мы изготавливаем и устанавливаем 60 погонных метров порезки. Этим делом у нас занимаются два звена: одно отливает деталь, а другое — ее устанавливает.

Находит в нашей бригаде применение и метод штукатура треста Мосотделстрой № 1 А. М. Пиванова. Как известно, тов. Пиванов предложил особый способ изготовления гипсового раствора, добавляя в него древесные опилки. Когда наша бригада вела установку сухой штукатурки на 21-квартирном доме № 1 в квартале «А», то в алебастровый раствор добавляла также древесный опил. Надо сказать, что этот метод себя оправдывает: во-первых, наклейка сухой штукатурки производится более прочно и, во-вторых, получается большая экономия алебастра.

Изготовление алебастрового раствора по методу тов. Пиванова должно найти самое широкое распространение во всех штукатурных бригадах.

На снимках: 1) Бригадир Н. М. Кириллов заливает форму. 2) Штукатуры Н. Е. Стругов и П. С. Лебедев за установкой сборного карниза.

Фото В. Каушанова.



строительства по объему работ досрочно, к 15 декабря. Успешное выполнение этого обязательства невозможно без правильной организации труда и применения передовых методов.

Мне хочется рассказать о том, как наша бригада организует свой труд и борется за новое, передовое, прогрессивное.

На стройке я работаю двенадцать лет, из них шесть — бригадиром штукатуров.

Бригада, которой я руковожу, состоит из 15 человек с квалифицированным составом: штукатуров шестого разряда — четыре человека, пятого — два и четвертого — девять человек.

Работу ведем по звеньям, построение которых производится с учетом мастерства каждого члена бригады. В звене — два человека. Штукатуры шестого разряда работают в паре со штукатурами четвертого разряда, имеющие пятый разряд — с четвертым.

Каждое звено выполняет свою работу.

Отделку фасада, например, производим таким образом. Фасад здания прежде всего разделяется на ряд захваток.

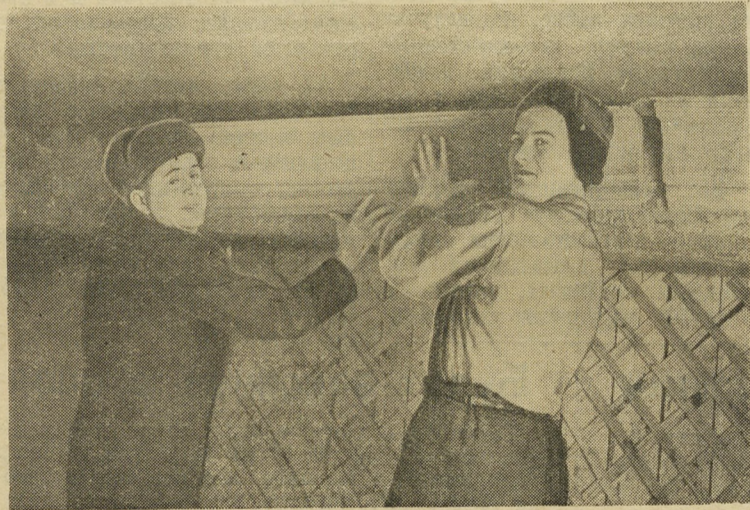
ные работы: тянут криволинейные тяги, каштели, базы, оформляют колонны.

Затем то звено, которое вело обрызг и нанесило грунт, переходит на отделку откосов. Когда выполнен весь объем работ по архитектурному оформлению, оно наносит цветную накрывку. А следующие звенья переходят на другую захватку.

После того, как цветная штукатурка наберет прочность, обработку ее ведет вся бригада.

Внутреннюю штукатурку здания проводим также по звеньям: три звена ведут мокрую штукатурку потолков, кухни, санузлов, два — устанавливают сухую штукатурку, остальные заняты на изготовлении и установке сборных карнизов.

Бригада наша дружная, сплоченная и состоит преимущественно из штукатуров, которые трудятся на строительстве свыше десяти лет. Взять Николая Иванова. Он вырос в нашей бригаде до штукатура шестого разряда и зарекомендовал себя добросовестным работником, хорошо знающим штукатурное дело.



Улучшить организацию труда

Два общежития по 600 квадратных метров каждое коллектив стройуправления № 754 должен был ввести в эксплуатацию в конце февраля.

Однако наступил март, а работ в доме осталось еще очень много. Там трудятся сейчас 4 бригады маляров тт. Калюжиной, Батуевой, Есиной и Ясырова. Причем бригада тов. Батуевой пришла в дом 2 марта, а тов. Калюжиной — 6 числа.

Фронт работы для маляров большой, но дело организовано таким образом, что стимула для повышения производительности труда не создано. Ни у одной бригады нарядов на руках не имеется. Маляры не знают ни объемов, ни расценок, ни сроков. На участке отсутствует доска показателей.

В строительном управлении совершенно не занимаются организацией труда в бригадах, в частности их укрупнением. В бригаде тов. Батуевой 7 человек, у тов. Есиной — 6, а у тов. Ясырова — 8.

Такое положение создает большие трудности в работе мастера тов. Шевчука. Он не успевает выписывать наряды, руководить мелкими бригадами тем более, что в некоторых из них не имеется маляров высокой квалификации — даже бригады имеют 4-й разряд. Ничего не предпринимается для внедрения механизированной масляной покраски.

Мастер тов. Шевчук обоснованно заявляет, что для введения механизации мал фронт работ. Такие же антимишенизаторские настроения и у членов бригад. Очевидно, им никто не рассказал, что при ручной покраске стоимость этих работ в полтора раза дороже, а производительность в два раза ниже.

Договоры на социалистическое соревнование не заключены. На объектах нет ни одного лозунга, призывающего коллектив к быстрой сдаче домов. Такая форма наглядной агитации, как выпуск боевых листов и «молний», не практикуется.

Трудятся рабочие и не знают,

как они выполнили задание, сколько сегодня заработали.

Сейчас, когда коллектив строителей борется за досрочное выполнение плана шестой пятилетки, трудно понять такое равнодушие к развертыванию соревнования.

Правда, за последнее время в первых числах месяца проводится расширенное заседание построеного комитета стройуправления с участием бригадиров и мастеров, на котором руководители стройуправления отчитываются о проделанной за прошлый месяц работе. Здесь же подводятся итоги соревнования бригад, отмечаются передовики стройки.

Но... дальше этого дело не идет. Протокол построеного комитета подшивается к делу, а рабочие об итогах соревнования не знают.

Социалистические обязательства по досрочному окончанию плана 1956 года для всеобщего ознакомления не вывешены. Доски почета передовиков стройки нет. Ни на одной строительной площадке вы не увидите доски

показателей. Люди не знают ежедневных результатов своего труда. Они становятся известны лишь в конце месяца, после закрытия нарядов.

Стенная печать здесь не является тем орудием борьбы за успешное решение хозяйственно-политических задач, каким должна быть. Стенгазета выпускается от случая к случаю.

Гласность в соревновании — одно из основных условий его успеха. Об этом в стройуправлении забыли. Надо немедленно перестроить работу, широко опубликовать социалистические обязательства своего стройуправления и стройуправления № 755, с которым соревнуется коллектив, организовать доску показа этого соревнования.

И в первую очередь должны быть созданы условия для выполнения обязательств. Другими словами, коллектив стройуправления № 754 обязан улучшить организацию труда в бригадах и систематически показывать результаты их работы.

Е. КАЛИНОВСКАЯ.

Пользуйтесь библиотекой

Библиотека Дворца культуры строителей им. М. Горького является одной из крупнейших профсоюзных библиотек города. В ее фонде свыше 65000 книг по самым различным отраслям знаний.

В библиотеку систематически поступает новая литература по строительству. Ее работники производят подборку книг, написанных новаторами строительной промышленности. Составляются рекомендательные списки книг по повышению квалификации строителей.

К сожалению, среди читателей библиотеки мало работников треста Свердловскпромстрой, а также членов их семей.

Запись в библиотеку производится без внесения залога при наличии гарантийного обязательства с места работы.

Постройкомам стройуправлений следует привлечь рабочих, инженеров и техников в библиотеку.

А. ЛЕВИТ,
председатель библиотечного совета Дворца культуры строителей им. М. Горького.

Некачественный раствор

Моя бригада каменщиков в настоящее время работает на кладке общежития по улице имени Шевченко. Каждую смену она задание перевыполняет: укладывает 17 кубических метров шлакоблоков. Первенство в соревновании держит комсомолец А. Трефелов и И. Черноколпаков.

Однако наши показатели могли быть лучше, если бы нас бесперебойно обеспечивали раствором. Его привозят в девять часов утра, тогда как трудовой день начинается в восемь. Бригада вынуждена простаивать. К тому же, раствор доставляется некачественный, очень густой, и прежде чем употребить его в дело, нужно разбавлять водой и добавлять цемент.

Спрашивается, когда нас будут снабжать качественным раствором?

М. ПАЛЬКИН,
бригадир стройуправления № 755.

Штукатуры убирают мусор

Дом № 4 строится для трудящихся треста. Он расположен в 60 квартале Зеленого городка. Здесь можно было бы уже приступить к штукатурке, только надо установить разделки и несколько дверных коробок.

Но этому делу руководители участка не уделяют должного внимания, и штукатуры, многие из которых высокой квалификации, вынуждены заниматься такими работами, как очистка мусора в подвале, уборка снега и т. д.

Мы требуем предоставить нам фронт работ, чтобы иметь возможность трудиться высокопроизводительно.

К. ДОЛГОРУКОВ,
бригадир штукатуров.

По следам наших выступлений

„Жалобы трудящихся не учитываются“

Корреспонденция под таким заголовком была помещена в нашей газете 16 февраля. В ней сообщалось, что работники жилищно-коммунальной конторы бюрократически относятся к разбору жалоб и заявлений трудящихся.

Начальник ЖБК тов. Коротаев сообщил, что факты правильны. Администрацией приняты меры: заведена книга учета жалоб трудящихся, организован контроль за их исполнением.

Редактор Е. АЛФИМОВА.

НС01932.

Заказ № 1882.

Типография изд-ва «Уральский рабочий», Свердловск, ул. Ленина, № 49.