

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган партбюро, постройкома и управления треста Свердловскпромстрой

№ 14 (1185)

ЧЕТВЕРГ,  
16 февраля 1956 года.

Год изд. XIII

Цена 10 коп.

Да здравствует великая  
Коммунистическая партия  
Советского Союза—вдохнови-  
тель и организатор всех  
побед советского народа!

## Трудовые подарки строителей XX съезду КПСС

### Переходящие Красные знамена— победителям соревнования

На заседании объединенного построечного комитета подведены итоги соревнования коллективов треста за январь. В этом месяце план строительно-монтажных работ выполнен на 101 процент.

Переходящие Красные знамена постройкома, партбюро и управления треста присуждены:

по группе стройуправлений, ведущих жилищное строительство, коллективу УНР № 774, выполнившему план по генеральному подряду на 101 процент, собственными силами — на 107 процентов и по производительности труда — на 101 процент.

Отмечено некоторое улучшение работы стройуправления № 752.

по группе стройуправлений, ведущих промышленное строительство, — коллективу УНР № 753, выполнившему план по генеральному подряду на 138 процентов, собственными силами — на 133 процента, задание по производительности труда — на 117 процентов.

Отмечена удовлетворительная работа стройуправления № 755, также выполнившему условия соревнования.

по группе промышленных предприятий и производств — коллективу ремонтно-механического завода, выполнившему план по валовой продукции на 167 процентов, а по производительности труда — на 118 процентов.

Отмечена удовлетворительная работа коллектива транспортной конторы, выполнившему план по всем видам транспорта. Вместе с тем указано на плохое использование автотранспорта и допущенный простой железнодорожных вагонов.

Отмечено также улучшение в работе деревообделочного комбината.

### Подведены итоги

Подведены итоги социалистического соревнования за январь по участкам и бригадам стройуправления № 774.

За лучшие показатели в работе переходящее Красное знамя стройуправления вручено участку № 3, которым руководит тов. Склад.

Звание «Лучший прораб» присвоено тов. Беззубову, «Лучшего мастера» — тов. Груздевой.

Передовиками социалистического соревнования вышли бригады плотников тов. Смирнова (204 проц.), столяров тов. Юровских (192 проц.), штукатуров тов. Криницкого (151 проц.), каменщиков тов. Моцаря (145 проц.), подсобных рабочих тов. Лосевой (137 проц.), бетонщиков тов. Сармаевой (120 проц.), маляров тов. Бондаревского (108 проц.), грузчиков тов. Алексеевой.

### Обязательства выполнены

Достойный трудовой подарок подготовил коллектив деревообделочного комбината ко дню открытия XX съезда КПСС.

Он успешно выполнил обязательства, взятые в честь этого знаменательного события. На два дня раньше срока закончено выполнение плана первой половины февраля.

Задание января выполнено на 106,1 процента.

### Строго по графику

Повышением производительности труда встретила открытие XX съезда КПСС бригада Ивана Дмитриевича Тодорова.

Она ведет отделку первого этажа 88-квартирного дома в 16 квартале Уралмашзавода: укладку бетона, устройство цементных и мозаичных полов, настилку метлахской плитки, строго соблюдая установленные графиком сроки.

Накануне открытия съезда бригада приступила к изоляции холодильных камер магазина. Пример в труде показывают П. Шабала и комсомолец Ф. Поляков, которые с любым делом справляются успешно и выполняют его хорошо.

До конца месяца бригаде предстоит сделать четыре холодильных камеры, настлать 380 квадратных метров мозаичных полов и метлахской плитки и 260 квадратных метров — цементных.

Н. ГОЛОВАНОВ, мастер.

### Первая продукция бетонного завода



В верхнем этаже главного корпуса два пульта управления. Легкий поворот рычажка регулирует подачу цемента, инертных, воды в смесительный барабан для изготовления бетона. От другого пульта оператор управляет приготовлением бетонного раствора.

Таким образом, все производственные процессы на заводе полностью механизированы и автоматизированы. Здесь занято сейчас 25 человек. С пуском предприятия на полную мощность — 160 тысяч кубометров бетона и раствора в год — исчезнет надобность в полукустарных переносных бетонорастворных узлах, имеющихся в стройуправлениях. Высвободится для других работ более двухсот человек.

Ко дню открытия XX съезда партии выдал первую продукцию завод товарного бетона. Это большое событие в жизни нашего треста.

Строительство предприятия вело стройуправление № 234. Хорошей работой в последние предпусковые дни отличилась комсомольско-молодежная бригада плотников тов. Шатыгина.

За бетоно-арматурным заводом № 1 поднялись четыре новых корпуса. Это — склады инертных, цемента, известковое отделение и видный издали высокий главный корпус. Все эти здания связаны между собой подземными и надземными переходами. В них смонтированы транспортеры, по которым инертные и цемент поступают в бункера. А из известкового отделения подается раствор.

Уже в дни освоения незнакомой техники проявили любовное, внимательное отношение к изучению механизмов многие работники нового предприятия. Это мотористка бетономешалки В. В. Грибанова, оператор тов. Орлова, недавно демобилизованный из армии слесарь тов. Репухов. Тов. Орлова проходила производственное обучение на Первоуральском бетонном заводе треста Уралтяжстрой и теперь умело использует полученный опыт.

В первом квартале завод должен дать 8 тысяч кубометров бетона и 4 тысячи кубометров раствора.

\*\*\*

На снимках: электрик В. Пипин и оператор Р. Литвиненко у пульта управления. Внизу — общий вид завода.

### Опыт передовиков — всем рабочим

## Метод штукатурки Пиванова

В «Строительной газете» за 10 февраля помещен рассказ о методе штукатурки треста Мосотделстрой № 1 А. М. Пиванова.

Сущность этого метода заключается в следующем.

При наклеивании листов сухой штукатурки строителям приходится иметь дело с таким «капризным» материалом, как гипсовый раствор, а значит действовать только вручную, приготовляя раствор мелкими порциями раз 12—15 за смену. Поэтому у всех штукатуров подготовка отнимает вдвое больше времени, чем основная работа.

Гипс, соединяясь с водой, быстро схватывается. Не проходит и пяти минут, как он начинает густеть. Правда, добавляемый в раствор столярный клей замедляет процесс твердения, доводя его с пяти минут до тридцати. Но ведь и за полчаса много раствора не переработать, тем более, что этим де-

лом, как правило, одновременно занимается только несколько человек.

А. М. Пиванов разбавил гипс древесными опилками и эту смесь замешал на обычной клеевой воде. Раствор получился эластичный, не расплывается, не отскакивает, ложится аккуратным конусом.

Путем практических опытов тов. Пиванов установил окончательный состав новой мастики. Это — 30 процентов опилок (в объемном отношении) и 70 процентов гипса, разбавленные водой до густоты теста. В каждом ведре состава растворено, примерно, по 80 граммов клея — вдвое меньше прежнего количества. Такой состав раствора позволяет на каждом квадратном метре сухой штукатурки сберечь не менее двух килограммов гипса.

При пользовании этим составом твердение раствора начи-

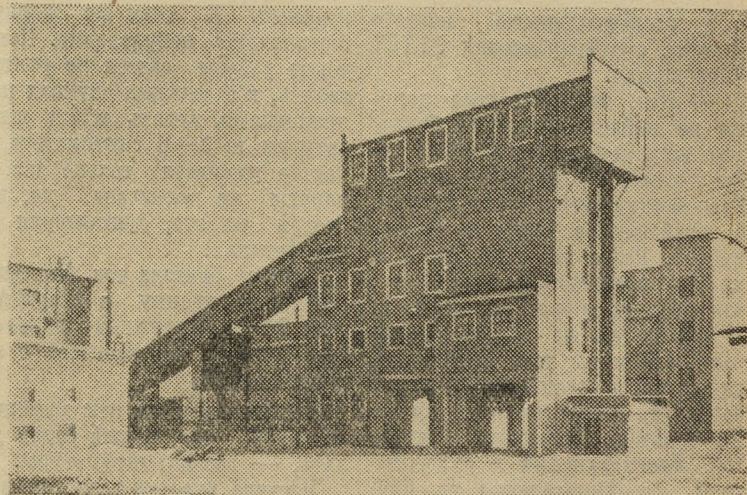
нается на четырнадцатой минуте и достигает полной прочности на шестнадцатой вместо обычных пяти. Следовательно, опилки являются не только заполнителем, но и замедлителем схватывания раствора. Так действует содержащийся в опилках скипидар.

Помимо удобств, которые создает для штукатуров такой раствор, позволяющий вдвое сократить процесс подготовки, он дает экономию гипса и клея.

В нашем тресте, где используется не менее 100 тысяч квадратных метров сухой штукатурки в год, метод Пиванова позволит сберечь не менее 200 тонн гипса.

\*\*\*

ОТ РЕДАКЦИИ: Метод штукатурки тов. Пиванова заслуживает внимания. Штукатурам и инженерно-техническим работникам следует проверить его на практике в наших условиях.



### На вахте в честь XX съезда

Трудовую вахту в честь XX съезда КПСС несла бригада маляров под руководством тов. Липового. Они обязались досрочно выполнить все малярные работы в доме № 12 (завод «Уралэлектротраппарат») и свое слово сдержали.

Полностью закончена оклейка стен обоями. Завершены и другие работы. В последние дни маляры выполняли еженедельное задание на 126 процентов с хорошим качеством.

Д. ЛАЗАРЕНКО,  
мастер.



# Повысить роль бригадира на стройке

За последние годы на строительных площадках произошло полное обновление техники. Изменилась и технология строительных работ: каменных, плотничных, штукатурных. Исчезли «коза», коренные леса, шайки, окоренки, заливка прыском. Все шире внедряются эффективные виды строительных материалов и конструкций.

Все это до неузнаваемости изменило лицо наших строек: они приблизились к индустриальным производствам.

Современная технология ведения строительных работ, применение передовых методов потребовали изменения и форм организации труда. Мелкие бригады или звенья уже не в состоянии справляться с заданиями. Поэтому сейчас производится укрупнение специализированных и создание комплексных бригад, которые выполняют целый комплекс работ.

Происшедшие изменения ставят новые задачи перед бригадами. Особенно возросла роль бригадира комплексной бригады, повысились к нему требования.

Этому вопросу — роли бригадира на производстве — было посвящено проведенное недавно в стройуправлении № 234 собрание бригадиров, мастеров и прорабов.

С докладом выступил инженер по труду и зарплате тов. Колупаев.

Он сообщил, что в стройуправлении имеется 8 комплексных бригад, насчитывающих по 20—30 человек.

Подробно остановился докладчик на требованиях, предъявляемых к бригадиру, и его обязанностях. Безусловно, бригадир должен пользоваться авторитетом у членов бригады, хорошо знать технологию работ, уметь правильно производить расстановку рабочих, знать правила безопасного ведения работ, следить за состоянием инструмента и чистотой рабочего места. В его обязанности входит своевременное

получение от мастера производственных заданий (нарядов), ежедневное подведение с бригадой итогов проделанной работы.

Бригадир должен быть организатором социалистического соревнования в бригаде, инициатором внедрения передовых методов труда и показывать рабочим на деле более рациональные приемы труда. Дело бригадира — проводить также производственные совещания, поддерживать строгую трудовую дисциплину, следить за качеством.

С нового года бригадир получает за руководство бригадой численностью не менее 10 человек три процента от суммы заработной платы бригады, но не свыше 500 рублей. Поэтому администрация вправе предъявить к бригадирам повышенные требования.

Однако далеко не все бригадиры удовлетворяют поставленным требованиям.

Разве можно считать нормальным, когда бригадир плотников тов. Кирюхин часто появляется на работу в нетрезвом состоянии и в январе допустил прогул. По-видимому, что дисциплина здесь на низком уровне, а производительность труда мала. Отсутствует требовательность к членам своей бригады у бригадира тов. Патутина. Поэтому-то некачественно выполнено задание по устройству железобетонных конструкций.

До сих пор каменщики управления работают одиночками, в то время как в других управлениях треста их труд организован по звеньям в два—три и пять человек.

Перестройка работы бригадиров будет способствовать повышению производительности труда и успешному выполнению принятых на 1956 год социалистических обязательств.

После доклада выступили отдельные бригадиры.

Опытном организации труда в своей бригаде поделился бригадир тов. Старостин. Он предъявил также ряд требований к руководителям, которые сами ма-

ло заботятся о повышении авторитета бригадира. В частности, он возражал против переброски отдельных членов бригады с одного объекта на другой, требовал выдавать более качественный инструмент, указывал на плохое качество пиломатериала.

Из выступлений других товарищей можно было судить, что меньше заботятся о равномерной загрузке людей бригадиров тт. Васютин, Савватеев, Савченко. В их бригадах труд организован неправильно. Достаточно указать хотя бы на то, что члены бригады получают задание только утром. Не всегда они имеют на руках наряды, и в этом зачастую вина не бригадиров, а прорабов или мастеров.

Поэтому часто нарушается трудовая дисциплина, допускаются прогулы. Борьба за внедрение нового, передового в бригадах не ведется.

Многие бригадиры не имеют достаточного образования, тем не менее новинками строительной литературы они не интересуются, газет и журналов не выписывают.

О неправильном использовании рабочих рассказала бригадир землекопов тов. Лысова:

— Сейчас мы заняты на очистке снега. Нарядов на эту работу прораб тов. Рейшер не выдает, а производит подсчет в конце месяца. Попробуйте учесть и обмерить, сколько убрано снега, тем более, что часто приходится делать по 4—5 перекидок. Такое положение не тревожит руководителей, а ведь производительность труда от этого снижается, да и заработки маленькие. Тов. Лысова потребовала создать условия для производительного труда.

Участники совещания выразили желание чаще созывать бригадиров, делать для них доклады по организации труда в бригадах, рассказывать о передовых методах строительных работ, больше интересоваться насущными нуждами отдельных участников.

Е. КАЛИНОВСКАЯ.

## Результат нераспорядительности

Критика ничему не научила ♦ Нет контроля за качеством ♦ Как попасть на прием к тов. Корнилову?

В раскомандировке первого участка стройуправления № 752 было шумно.

— Нет, нет, — говорила бригадир штукатуров М. Мокеева. — Вы посмотрите, какие заработки! Квалифицированные штукатуры, а заработали в месяц по триста рублей! Разве это допустимо? Я не буду подписывать наряды, — и взволнованная бригадир вышла...

О том, что на участке, которым руководит тов. Янскорунский, плохо организован труд в бригадах, говорится чуть ли не на каждом собрании. Однако тов. Янскорунский и руководители стройуправления тт. Корнилов и Митник не делают выводов. И на участке попрежнему царит беспорядок. Отдельные бригады из-за плохой организации труда не выполняют нормы. А отсюда низкие заработки.

— В январе, — рассказывает тов. Мокеева, — шесть человек нашей бригады вели штукатурные работы на первом этаже дома № 5. Дела шли плохо: то не хватало раствора, то алебаstra, то свет на рабочее место не был

подведен. К тому же наряды составлялись неправильно. Некоторые работы совсем не учитывались, в отдельных случаях нам приходилось делать намет штукатурки до 5—6 сантиметров, а мастер указывал только два. Я наряды не подписала, но, несмотря на это, бухгалтерия их пропустила...

Сейчас бригада тов. Мокеевой подбивает дранку в квартирах дома № 1. По-прежнему руководство участка не заботится о загрузке людей.

— Вот подобьем эти дранки и не знаем, что дальше будем делать, — говорит штукатур.

Мастера участка редко бывают на рабочих местах, не следят за ходом и качеством работы, не своевременно выписывают наряды.

Вот уже полтора месяца, как введен новый порядок оплаты труда, однако коллектив участка не знает новых норм и расценок на строительные работы. В бригадах по этому вопросу беседы не проводились.

Плохо на участке налажена охрана материалов. Все, что до-

ставляется на строительные площадки, хранится под открытым небом. Есть случаи хищения материалов. Недавно отсюда пытались увезти 16 листов шифера и только случайность помешала этому.

Строители не хотят мириться с недостатками. Чтобы добиться их устранения, идут на прием к начальнику стройуправления тов. Корнилову. Но... попасть к нему не так-то легко. Начальник откладывает прием со дня на день, и строители напрасно теряют время в ожидании.

Одна из работниц рассказывает: «Приемный день у начальника стройуправления — пятница. Зная об этом, я пришла 10 февраля, но на прием не пошла, так как он был перенесен на другой день. Но и в субботу тов. Корнилов не принимал».

— Прием будет в понедельник, — заявила секретарь.

Вот, попробуй, добейся устранения беспорядков при таком бюрократическом отношении руководителей.

М. ВЕЛИЧКО.



## Молодым специалистам нужна помощь

В прошлом году я окончила Куйбышевский строительный техникум и по путевке приехала в трест Свердловскпромстрой. Сюда же прибыло еще около 50 человек молодых специалистов из разных мест.

Встретили нас в тресте хорошо. Всех распределили по разным заводам и стройкам, обеспечили жильем. Но вот на работе нам недостаточно помогают. Часто случается, что молодой специалист, приступая к делу, путается, а если его во-время не поправить, он приходит к неверному решению и делает ошибки. Предупредить их надо заранее, а значит больше следить за деятельностью только что прибывшей со школьной скамьи молодежи. А этого нет. На бетонно-арматурном заводе № 1 проходит практику студент политехнического института. К практикантам должны прикреплять ответственного лица, которое отвечает за прохождение практики. Но вот уже прошел почти месяц, а студент еще не получил серьезной помощи. Часто он обращается ко мне, как к мастеру, а я и сама подчас не могу дать полноценный ответ, так как ра-

ботаю всего около двух месяцев.

В связи с этим хочу сказать и о себе. Когда я училась в техникуме, хотелось поскорей защититься дипломом и приступить к работе. Но вот диплом на руках, и я приехала, горячо желая взяться за любимое дело. Но плохо, что приходится выполнять временные работы. Сейчас я уже на третьем месте.

За два месяца у нас на заводе ни разу не проводилось никакого совещания с инженерами и техниками, чтобы обсудить, как работать дальше. Приходится действовать как придется, вслепую, так как получаешь задание не накануне, а тогда, когда нужно приступать к работе. При такой организации труда падает и дисциплина среди рабочих, не чувствуется крепкого сплоченного коллектива.

Молодые специалисты стремятся активно участвовать в досрочном выполнении шестой пятилетки. Нужно только их вовлекать в производственную жизнь.

Н. ДАНЧЕНКО,  
сменный мастер бетоно-арматурного завода № 1.

## Жалобы трудящихся не учитываются

В комнате, где посетители ожидают приема у начальника жилищно-коммунальной конторы, многолюдно. Трудящиеся пришли сюда, чтобы решить ряд жизненно важных для них вопросов. Одному необходимо выписать дров, ко второму приехал сын и он пришел за разрешением на прописку, у третьего холодно в квартире, нужен ремонт и т. д.

Немало вопросов решается тут же, на месте. Дано распоряжение на выписку дров, разрешение на прописку сына, предложено произвести ремонт отопительных приборов.

В домах треста живут тысячи строителей, и руководителям жилищно-коммунальной конторы приходится много заниматься вопросами улучшения быта.

Но не всегда вопросы решаются сразу. В деятельности конторы немало еще фактов формально-бюрократического отношения к жалобам трудящихся. Об этом говорит хотя бы тот факт, что здесь нет даже учета заявлений трудящихся.

Книга учета ранее имелась, но закончила свое существование 24 июня 1955 года. Тогда записывалось содержание жалобы и какое принято решение, а сейчас эта книга хранится в столе у секретаря конторы.

Казалось бы, прохождением жалоб, кроме администрации, должна заинтересоваться и партийная организация. Между тем, эти вопросы не волнуют секретаря парторганизации тов. Симоненко. Он заявил:

— Я не в курсе дела... Не интересовался...

А разве контроль за прохождением заявлений строителей не должен быть делом парторганизации?

Недавно в редакцию поступило письмо плотника стройуправления № 234 тов. Журова. Он сообщил о том, что на его заявление с просьбой о перерасчете за электроэнергию главный энергетик конторы тов. Манасюк ответил:

— Будет рассмотрено через... три месяца.

А разве таких фактов мало. Ликвидировав учет заявлений, руководители конторы пытаются скрыть этим бюрократическое отношение к живым людям.

Начальнику конторы тов. Коротаеву нужно потребовать от своих работников более чуткого отношения к посетителям, а секретаря парторганизации тов. Симоненко обязан уделять больше внимания контролю за этим делом.

Е. СУСЛОВ.

## Выписка нарядов задерживается

Как правило, наряды должны выдаваться перед началом работы. Между тем, на многих участках нашего треста до сих пор существует порочная практика, когда выдача нарядов задерживается.

Недавно члены постройкома строительного управления № 234 проверили работы, производимые бригадами. Оказалось, что бригаде рабочих тов. Юранова наряд на выемку грунта не выписывался в течение восьми дней.

В комплексной бригаде тов. Васютина наряд был выписан,

но работы не расценены. В графе «Обоснование норм и расценок» мастер ссылается на калькуляцию, однако исполнители работ тт. Степанчук, Блинов и другие заявили, что они не знали расценок.

Прораб тов. Рейшер обязан выписывать наряды своевременно, ежедневно производить замеры выполненных работ. Это будет способствовать повышению производительности труда и выполнению норм выработки.

Г. РОМАНОВ,  
председатель постройкома.