

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТБЮРО, ПОСТРОЙНОМА И УПРАВЛЕНИЯ ТРЕСТА СВЕРДЛОВСКПРОМСТРОЙ

№ 7 (1179)

ЧЕТВЕРГ,
26 января 1956 года

Год изд. XIII

Цена 10 коп.

В честь XX съезда КПСС

Повышенные обязательства

23 января во вновь открытом клубе состоялось общее собрание коллектива стройуправления № 754.

Обсуждая итоги своей работы, участники собрания горячо одобрили проект Директив XX съезда партии по шестому пятилетнему плану, говорили о резервах досрочного выполнения плана первого года пятилетки.

Подсчитав свои возможности для лучшего выполнения обязательств, принятых в обращении к строителям Свердловска и области, коллектив стройуправления решил план строительно-монтажных работ по жилищным и промышленным объектам закончить к 21 декабря, а годовые ассигнования на жилищное строительство освоить к 5 декабря.

К 39-й годовщине Великого Октября ввести в эксплуатацию 3030 квадратных метров жилой площади, из них два 30-комнатных общежития для завода РТИ и четырехэтажное для керамического завода. Все жилые объекты сдать с оценкой на «хорошо».

По промышленному строительству решено сдать в эксплуатацию и под монтаж оборудования цеха общей площадью более 30 тысяч квадратных метров. Один из цехов завода резиновых технических изделий будет сооружен скоростным методом из железобетонных конструкций и крупных кирпичных блоков в течение трех месяцев.

Повысить производительность труда против плана на три процента, а стоимость строительных работ снизить на три процента от сметной.

Добиться внедрения железобетонных конструкций не менее 250 кубометров на один миллион рублей сделанных затрат, а расход леса сократить на 15 процентов по сравнению с прошлым годом.

Строительным профессиям будет обучено не менее 145 человек.

Единодушно решено вызвать на социалистическое соревнование коллектив стройуправления № 755.

Выполнить план января на 110 процентов

Во всех цехах деревообделочного комбината треста состоялись общие собрания рабочих, инженерно-технических работников и служащих. На них было обсуждено Обращение коллектива треста ко всем работникам строительных организаций города Свердловска и области. Были приняты конкретные годовые обязательства.

В частности коллектив столярно-заготовительного цеха обязался за счет лучшего использования производственных мощностей и улучшения технологии производства годовой план выпуска валовой продукции выполнить досрочно — к 15 декабря 1956 года.

Обеспечить изготовление столярных изделий хорошего качества в следующих количествах: оконных переплетов 35 тысяч квадратных метров и разных коробок 156 тысяч погонных метров.

Повысить производительность труда на 2 процента против установленного плана.

Перевести две бригады в заготовительном цехе на хозрасчет. В столярном организовать также две хозрасчетных бригады.

Внедрить в течение года не менее 10 рационализаторских предложений с общей экономией 15 тысяч рублей.

Развертывая соревнование в честь XX съезда КПСС, выполнить план января на 110 процентов, или изготовить 2850 квадратных метров оконных переплетов, 1250 квадратных метров дверей, коробок разных в переводе на один брус 13000 погонных метров.

А. ГИЛЕВ,
начальник цеха.

Дела ремонтников

Выполнить план января и февраля на 105 процентов, снизить себестоимость против плана на 8,8 процента, не выпускать брака, не иметь рекламаций ни от одного заказчика — таковы обязательства, взятые коллективом ремонтно-механического завода в честь приближающегося XX съезда КПСС.

В этом месяце перед коллективом поставлен ряд серьезных задач. Необходимо изготовить двадцать комплектов шестиметровой опалубки, опалубку для сборного железобетонного забора, металлоконструкции вентиляционных, подкрановых путей и эстакад бункера. Чтобы успешно справиться с этим ответственным заданием, все переделы — токарный, слесарный, штамповочный, кузнечный — вступили между собой в социалистическое соревнование.

Отлично трудятся на изготовлении заказов бригады слесарного передела тт. Шаумберга и Малюкова.

Хорошо работает штамповочный цех, который изготавливает запасные части для шлакоблочного, бетоноарматурного цехов, деревообделочного комбината и кирпичного завода. Тон в соревновании здесь задает Ф. Портнов, который принимает все меры к тому, чтобы своевременно обеспечить бригады нужными штампами.

Пример в труде также показывают слесарь этого передела Ю. Сибгатулин, штамповщица В. Гусева, Е. Лопатина.

Хороших результатов в соревновании добиваются токари тт. Глухов и Двоглазов. При изготовлении втулок и пальцев для цепей они обтачивают за смену на 20—25 деталей больше задания.

А. АЛЕКСАНДРОВ,
главный инженер завода.

Как мы добиваемся высокой производительности (Рассказ бригадира арматурщиков Н. Радио)

АРМАТУРНЫЕ работы в недавнем прошлом выполнялись кустарным способом и в основном вручную. В настоящее время они почти полностью механизированы и выполняются поточными методами. Отечественная промышленность выпускает целый ряд высокопроизводительных машин для правки, гнутья, резки и электросварки арматуры. В строительную практику внедрены новые эффективные виды арматурной стали.

Большие изменения произошли и в нашем тресте. Арматурщики получили новое помещение цеха, станки.

Сейчас в бригаде арматурщиков, которой я руковожу, 14 человек, мы изготавливаем арматуру для сборного железобетона. Основное внимание я обращаю на организацию поточного метода труда. Например, если для арматуры нужна сварка трех профилей металла, то поступаем так: один станок занят сваркой только одного профиля, второй — второго профиля и т. д. Этим достигаем экономии во времени, затрачиваемом на сварку, так как ликвидируем переноску и перекладку изделий.

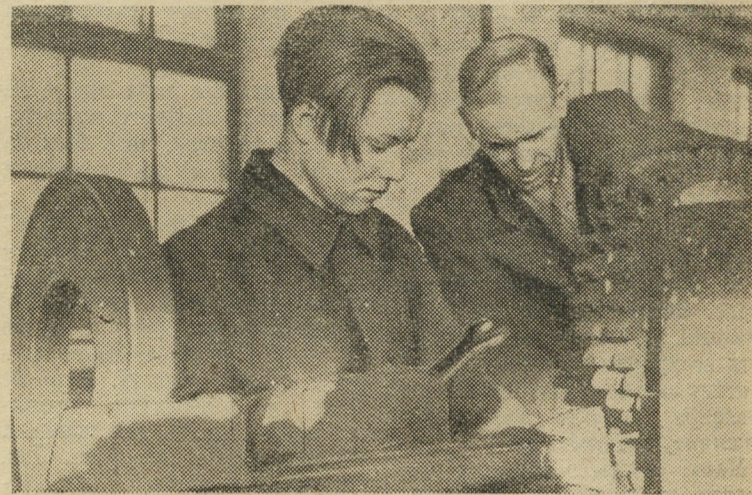
Если бригаде поручаются связка и сборка каркасов, то я выделяю звено из 4—5 арматурщиков, имеющих различные разряды, и одного из них назначаю ответственным за всю работу. Это повышает ответственность людей, и я всегда уверен, что задание будет выполнено с хорошим качеством.

Получив то или иное задание, я тщательно знакомлюсь с чертежами и продумываю, нельзя ли внести в процесс что-либо новое, позволяющее увеличить производительность труда моей

Во всех наших бригадах сейчас проходит активное обсуждение проекта Директив XX съезда КПСС. Горячо приветствуя новый, шестой пятилетний план, каменщики, штукатуры, маляры и рабочие других профессий берут новые социалистические обязательства, дают слово трудиться еще производительнее.

В истекшем году коллектив строительного управления № 755 поработал неплохо. В результате соревнования, борьбы за экономию и повышения качества строительно-монтажных работ достигнуты следующие результаты. План собственными силами за 1955 год выполнен на 102 процента и по генеральному подряду — на 116 процентов, в том числе по жилищному строительству на 126 процентов. Строительное управление получи-

Признать необходимым серьезно улучшить и значительно расширить жилищное строительство. Построить за пятилетие в городах, рабочих поселках и сельской местности за счет государственных средств жилые дома общей площадью примерно 205 миллионов квадратных метров, или почти в 2 раза больше чем в пятой пятилетке. (Из проекта Директив XX съезда партии).



бригады, рассказываю о задании членам коллектива, советуюсь с ними.

Мною было внесено рационализаторское предложение о сварке перемычек. Ранее они вязались вручную. Один арматурщик, имеющий высокий разряд, выпускал 50 штук. Я предложил ввести новую конструкцию хомутов, что дало возможность производить сварку точечным аппаратом. После этого производительность рабочего повысилась в пять раз (за смену стали выпускать 250 перемычек), экономия металла достигла до 30 тонн в год.

Недавно мы освоили сварку на точечном аппарате фундаментальных балок для промышленного строительства. Здесь пришлось также много подумать и испытать, чтобы добиться хороших результатов. В точечном аппарате мы увеличили площадь электродов с 15 миллиметров до 30, труд организовали поточным методом и добились, что сварка тяжелой арматуры ведется механизированным путем с хорошей проваркой.

Не забываю я и о том значе-

нии, которое имеет работа по обучению кадров. В бригаде обучились арматурному делу два брата Семушкины, тт. Нежевец, Шульгин, Шайфутдинова и др. Им присвоены четвертые и пятые разряды.

Встав на трудовую вахту в честь XX съезда КПСС, коллектив бригады взял повышенные социалистические обязательства, в частности поставил перед собой задачу: освоить сварку на точечном аппарате широких сеток, предназначенных для изготовления панелей кровельных перекрытий промышленных зданий. Над решением этой задачи трудится весь коллектив.

В результате такой организации труда бригада имеет высокие показатели. За прошлый месяц выработка составила 186 процентов.

На снимке: бригадир арматурщиков Н. И. Радио с бывшим его учеником, сейчас арматурщиком 4 разряда А. М. Семушкиным.

Трудиться еще лучше

ло экономии 11 тысяч рублей против сметы.

Повысилось качество работы. Об этом свидетельствует тот факт, что четыре объекта из пяти сданы в эксплуатацию с оценкой на «хорошо».

Несколько улучшились жилищно-бытовые условия рабочих. 18 семей получили квартиры в благоустроенных домах, 31 семья — отдельные комнаты.

Больше уделялось внимания технической учебе. Повысили свою квалификацию 138 рабочих. Наше строительное управление гордится передовыми бригадами: плотников В. Тропачева и А. Полякова, штукатуров Е. Мосягина, маляров Ф. Калюжиной, каменщиков А. Малоземова, грузчиков С. Павленко, разнорабочих А. Агейкиной, которые трудятся высокопроизводительно и дают хорошее качество.

Однако наши показатели были бы значительно лучше, если бы участки снабжались бесперебойно материалами и полуфабрикатами. Особенно неудовлетворительно было поставлено снабжение в первом полугодии и, как результат, выработка рабочих в первом квартале составляла 85,6 процента и втором — 97,9 процента. В этот период имели место простои бригад.

В этом году перед коллективом поставлены новые задачи. Чтобы их успешно выполнить, нужно закрепить достигнутые успехи. В целях повышения производительности труда сейчас у нас организуется комплексные бригады, широко развертывается социалистическое соревнование.

И. ПЛАХОЦКИЙ,
председатель стройнома
стройуправления.

Кончился трудовой день...

А как проводят строители досуг?

В общежитиях нашего треста живет не одна тысяча строителей. Много сделано и делается для улучшения условий их быта. Ежегодно многие сотни тысяч рублей затрачиваются на приобретение мебели, белья. Оборудуются красные уголки, приобретается разнообразный культурный инвентарь, помогающий коротать досуг.

Но среди более чем тридцати общежитий

немало еще и таких, где не создано элементарных бытовых условий. Руководители многих стройуправлений не интересуются жизнью рабочих, в общежитиях не бывают.

О таких фактах сообщается в помещенных ниже материалах. Быстрее устранить имеющиеся недочеты — дело руководителей стройуправлений и жилищно-коммунальной конторы.

Бытовые неполадки

В общежитии № 40 по улице Краснофлотцев проживает около 100 рабочих. Красного уголка в доме нет, считается, что девушек должен обслуживать красный уголок соседнего общежития. Но туда никто не ходит.

Как правило, молодежь вечерами собирается на кухне. Здесь готовят ужины, делаются впечатлениями о прошедшем дне, а иногда вечером устраивают танцы в коридоре.

— Чем же нам заняться вечером, — говорят девушки, — красного уголка нет, воспитатель Н. И. Кушков к нам заглядывает редко. Почему бы ему не организовать нечто вроде «спортивного воскресенья», подготовиться к этому заранее, получить лыжи, объявить конкурс на лучшего лыжника, конькобежца?

Мало заботы о жильцах проявляют и работники жилищно-коммунальной конторы: часы неисправны, табуреток мало, ведер для мытья полов нет, установленный на кухне титан бездействует. Здесь очень грязно...

Утром работники не могут разогреть себе завтрак, так как плита в это время не топится, а розеток, куда можно было бы включить плитку, недостаточно, их всего три. Кто раньше захватит, тот и пользуется.



Большие неприятности испытывают жильцы из-за прачечной, так как она часто не работает.

Пора жилищно-коммунальной конторе быстрее изжить эти неполадки.

За внешним благополучием...

Население общежития № 7 в соцгороде Эльмаша может похвастаться перед другими самым лучшим красным уголком. В нем две комнаты, в первой установлен бильярд, во второй — большой стол, приемник «Москвич».

Здесь же стенная газета, вывешенная к Новому году, «Колочка». На видном месте социалистические обязательства, принятые жителями отдельных комнат, соревнующимися за «лучшую комнату» общежития.

Планом работы на январь намечено провести несколько культурных походов в кино и театры города, беседы, шахматный турнир.

Однако за внешним благополучием скрывается много существенных недостатков. Попро-

буйте, например, найти в красном уголке свежий номер центральной, областной или местной газеты. Напрасный труд. На столе лежит лишь прошлогодняя подшивка.

Не найдете вы ни одной партии домино, никаких музыкальных инструментов. А если пройдете по комнатам, то обнаружите, что не хватает салфеток на тумбочки, чайников, репродукторов.

По выходным дням титан на втором этаже бездействует. Чтобы взять кипятку, надо идти на первый этаж, а там скопится много людей.

Воспитатель тов. Купершлак сколотил возле себя неплохой актив, в частности ему много помогают тракторист машиннопрокатной базы тов. Дронь и другие товарищи. Они показывают пример в труде и в быту. В то же время в общежитии проживает много людей, допускающих систематические прогулы. Тов. Купершлак и бытовой совет воспитанием людей не занимаются, проходя мимо таких фактов, как прогулы, пьянство, а подчас и хулиганские выходы.

Слабо помогают тов. Купершлаку и руководители строительных управлений. В общежитии они бываю от случая к случаю, а от работы с людьми совсем отмахнулись.

Слово за тов. Косматовым

Все общежития стройуправления № 754 расположены тесным кружком. Рядом — здание клуба, столовой. Сделано как будто все для удобства рабочих.

Тем не менее от строителей, живущих в этом поселке, возле завода резиновых технических изделий, поступает немало жалоб на плохое бытовое обслуживание.

Мы проходим в общежитие № 7. В здании холодно и сыро. Вот уже больше двух месяцев, как идут разговоры о том, что необходимо наладить отопление этого здания. Но дальше этого дело не двигается.

В маленькой кухне две небольшие плиты и отдельно над столом две розетки. Вечером, когда собираются все обитатели общежития, устанавливаются большие очереди, чтобы приготовить поесть или привести в порядок платье. Для сотен обитателей общежития нет места, где можно было бы постирать. Имеется только помещение для прачечной, и опять-таки делается все, чтобы оттянуть ее открытие.

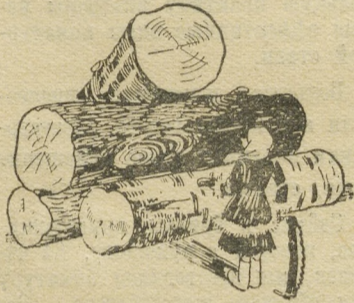
Здесь, в этой кухне, находится единственный на все общежитие водопроводный кран, у которого умывается все население, но и это возможно лишь тогда, когда есть вода, что бывает далеко не всегда.

Только полным равнодушием к быту людей можно объяснить такой недопустимый факт, что во всех общежитиях закрыты санитарные узлы и ничего по существу не делается, чтобы отремонтировать их. Трудно понять, как допускает такое положение санитарный надзор.

Закончился трудовой день.

Ожили все комнаты общежитий. Но как ничтожно мало делается, чтобы помочь организовать досуг их обитателей. Ни в одной комнате нет репродукторов. Радиоприемник есть в единственном на несколько корпусов красном уголке. Не организована художественная самодеятельность.

Только на днях создан культурно-бытовой совет. В него вошли наиболее авторитетные товарищи. Но он еще не успел проявить себя. Бытовому совету нужно энергично взяться за наведение порядка в общежитиях, требовать этого и от руководителей стройуправления, которые, кстати сказать, проявляют очень мало заботы о культурно-бытовом обслуживании строителей.



Такие дрова привозят иногда в общежития.

Попробуйте расколоть!

Разве это мелочи?

В одной из комнат женского общежития № 19 был переполох. Девушки торопились на вечер, нужно было подглядеть костюмы. Где взять утюг? Выручила всех Ольга. Она вспомнила, что недавно купила утюг Сося Газизова, и обратилась с просьбой к девушке...

В этом общежитии, расположенном в квартале «А», нет не только утюгов, но и часов, салфеток, клеенок, не хватает тумбочек. А ведь общежития квартала «А» считаются передовыми в нашем тресте! Жилищно-коммунальная контора, видимо, считает, что все это мелочи, и не торопится их устранить.

А вот еще одна «мелочь» — сырые осиновые дрова, которые не горят в печке, а еле-еле теплятся. Чтобы сварить обед, нужно по крайней мере затратить два часа. Ясно, что все это омрачает настроение молодежи.

В общежитии № 19 проживает большинство молодых рабочих, которые трудятся в стройуправлении № 752. Однако ни администрация строительного управления, ни партийная, ни профсоюзная организации бытом и запросами молодежи не интересуются, в общежитии никогда не бывают. Более четырех месяцев прошло с тех пор, как поселилась в общежитие семнадцатилетняя Зина Новикова, в прошлом воспитанница детского дома. Первое время она работала неплохо, но затем попала в дурную компанию, перестала ходить на работу. И никто не побывал в общежитии, не помог молодой девушке стать на правильный путь.

Быт молодежи в общежитиях — это не мелочь. Ему руководители строительных управлений должны уделять самое серьезное внимание.

А. КАЛИНА, Е. КАЛИНОВСКАЯ, Н. ПЕТРОВ.

Итоги общественного смотра охраны труда

На строительных объектах и предприятиях треста прошел общественный смотр состояния охраны труда и техники безопасности.

В каждом управлении и предприятии были созданы смотровые комиссии, в которые вошли представители от партийных и профсоюзных организаций, общественные инспекторы по охране труда, руководители и инженер по технике безопасности данного хозяйства, а на участках и в цехах — смотровые бригады. В их задачу входил непосредственный обход рабочих мест и объектов и в случае необходимости — составление актов.

На общих собраниях рабочих разъяснились цели смотра. Этому же посвящалась наглядная агитация — плакаты.

Как правило, обнаруженные недостатки и нарушения правил техники безопасности и промышленной санитарии немедленно устранялись. Все это помогло поднять общую культуру производства и улучшило организацию труда.

После обсуждения итогов смотра на объединенном построеном комитете издан приказ по тресту.

Для поощрения наиболее отличившихся в период смотра общественных инспекторов по охране труда, рабочих и инженерно-технических работников передовым коллективам присуждены следующие премии.

Первая премия в 3000 рублей — коллективу стройуправления № 234 (главный инженер тов. Гордин, председатель стройкома тов. Романов, инженер по технике безопасности тов. Колупаев), две вторых премии по две тысячи рублей — стройуправлениям №№ 754 и 774, три третьих по тысяче рублей — коллективам ремонтно-механического завода, транспортной конторы и кирпичного завода.

Руководителям управлений и предприятий предложено в течение января по согласованию с местными профсоюзными организациями распределить указанные премии между наиболее отличившимися участниками и организаторами общественного смотра по охране труда.

Общественным инспекторам, комиссиям охраны труда, инженерно-техническим работникам нужно настойчиво устранять недостатки в области техники безопасности.

Н. ГУСЕВ, помощник главного инженера треста по технике безопасности.

Гипсовые перегородки

С каждым годом строители вносят в строительство новые, передовые формы организации труда, внедряют прогрессивные материалы, борются за индустриализацию процессов.

На строительстве 98-квартирного дома для трудящихся Уралмашзавода по улице Якова Свердлова во всех квартирах вместо деревянных перегородок будут установлены гипсовые. Всего таких перегородок по этому объекту должно быть установлено 7,5 тысячи квадратных метров.

В нашем тресте это будет первый дом с такими перегородками.

С новым делом успешно справляется бригада штукатуров под руководством тов. Васильева. Особенных успехов добились члены бригады тт. Лабо и Ахметдянов. Свой опыт они передают товарищам. Штукатуры выполняют нормы на 110—120 процентов.

Взяв повышенные социалистические обязательства в честь XX съезда ВЛКСМ, штукатуры стремятся быстрее освоить новое дело, добиться еще лучших показателей.

Г. РАПОПОРТ, прораб.

Работа товарищеских судов

Большую воспитательную работу призваны выполнять товарищеские суды.

За последнее время товарищеский суд, созданный при стройуправлении № 234, активизировал свою деятельность. вновь избранный председатель его тов. Колупаев добросовестно отнесся к порученному делу, и результаты этого не замедлили сказаться.

У нас на стройке работает молодая работница — штукатур Рая Малькова. Она проявила недисциплинированность и за это имела несколько административных взысканий.

Однако эта мера наказания на нее не действовала. Решено было передать дело в товарищеский суд. К дню заседания выпустили специальный номер «Колочка». Суд прошел при активном участии трудящихся.

Тов. Малькова поняла свою

ошибку, дала слово исправиться и держит его.

На стройку из школы ФЗО пришел молодой рабочий Иван Попов. Он также нарушил трудовую дисциплину. Мы с ним много разговаривали, указывали на его ошибки, но юноша не хотел исправляться. Пришлось передать дело в товарищеский суд. Решением суда тов. Попов был предупрежден, и с тех пор поведение его резко изменилось.

Однако в работе нашего товарищеского суда имеются еще и недостатки. В частности, строители плохо оповещаются о дне заседаний и делах, которые назначены к разбору. Не все строители знают о решениях суда. Мало участвуют в этой работе руководители стройплощадок.

Г. БАННЫХ, секретарь партийной организации.

По следам наших выступлений

«РАЗРОЗНЕННЫЕ ДЕТАЛИ ВМЕСТО УЧЕБНЫХ ПОСОБИЙ»

Заметка под таким заголовком была опубликована в № 4 нашей газеты. Как сообщил начальник отдела технического обучения тов. Мальчиков, из учебных по-

собий для занятий на курсах шоферов не доставало лишь коробки передач. Сейчас коробка передач получена и в ближайшее время все детали будут установлены на специальном стенде.

НС01605.

Заказ № 1464.

Редактор Е. АЛФИМОВА.