

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТБЮРО, ПОСТРОЙКОМА И УПРАВЛЕНИЯ ТРЕСТА СВЕРДЛОВСКПРОМСТРОЙ

№ 1 (1173)

ЧЕТВЕРГ,
5 января 1956 года

Год изд. XIII

Цена 10 коп.

Так растут ЛЮДИ



Более полутора лет тому назад в газете «Свердловский строитель» писалось о лучшем столяре деревообделочного комбината Михаиле Васильевиче Тарасове.

Вот что сообщалось в заметке: «...Почти четверть века назад начал плотничать Михаил Васильевич Тарасов. Теперь он — столяр высокой квалификации, лучший рабочий комбината и выполняет за смену не менее двухсот процентов нормы. Не было случая, чтобы в изделиях, изготовленных руками Михаила Васильевича, обнаруживался брак. Работать быстро, но не в ущерб качеству — закон для коммуниста Тарасова...»

Сейчас Михаил Васильевич Тарасов окончил шестимесячные курсы мастеров по деревообработке в городе Новосибирске. Здесь, как и на производстве, он имел только отличные оценки. Привыкнув делать все честно и добросовестно, он с большой серьезностью отнесся к учебе и вернулся домой, имея на руках свидетельство с отличием.

Но вырос не только М. В. Тарасов. Среди коллектива строителей много подобных ему. Они систематически повышают свои знания, приобретают новые специальности, овладевают смежными профессиями. Мы назовем некоторые цифры. В 1955 году в различных городах прошли обучение на разных курсах сроком от 3 до 6 месяцев 32 человека, среди них лаборанты, мастера строительных и горных работ, механические лесоразработчики, машинисты башенных кранов, бригады бетонщиков, каменщиков, штукатуров, механики, электросварщики и другие.

Кроме того, два члена нашего коллектива учатся в двухгодичном строительном техникуме в городе Владимире, двое — в Уральском политехническом институте, семь строителей без отрыва от производства занимаются в Свердловском строительном техникуме, четверо — в школе бухгалтеров.

М. КИРИЛЛИН,
старший инструктор
учебного пункта.

На снимке: М. В. Тарасов.

Новогодний подарок

Свыше 5 тысяч квадратных метров жилья сдали в эксплуатацию строители стройуправления № 774 к новому году.

Один дом площадью 3080 квадратных метров получил от строителей коллектив турбомоторного завода в Куйбышевском районе.

Второй дом расположен по улице Якова Свердлова и предназначен для трудящихся завода «Главстроммашина». В нем 58 квартир, общая площадь которых составляет 2169 квадратных метров.

Оба объекта приняты государственной комиссией с оценкой на «хорошо».

На строительстве домов трудовую вахту в честь XX съезда КПСС несли передовые бригады строителей. Соревнуясь между собой, они добивались хороших

показателей. Неустанно боролись за лучшее качество, снижение стоимости.

Пусть знают новоселы этих домов, что стены коробки выкладывала бригада знатного каменщика тов. Моцаря, штукатурку производили бригады тт. Крилицкого, Фарукшина, Васильева, Долгорукова, а светлый, радующий глаз колер на стенах комнат наносили маляры бригад тт. Бондаревского, Липового, Ситникова и Петунина.

Через несколько дней ярко зацветут окна в квартирах новых домов и, проходя мимо них, строители с удовлетворением подумают о том, что еще один жилой объект вступил в строй, и многие жильцы от всей души благодарят строителей за хорошие, благоустроенные квартиры.

Слово сдержали

Коллектив строителей стройуправления № 752 дал слово сдать к новому году трудящимся Уралмашзавода 88-квартирный дом № 5 по улице Стахановской, площадью 3836 квадратных метров.

Свое слово строители с честью выполнили. Дом принят государ-

ственной комиссией. Десятки семей трудящихся Уралмаша получают новые благоустроенные двух- и трехкомнатные квартиры.

В первом этаже этого многоквартирного дома будет Дворец пионеров.

Достижения бетонщиков

Коллектив бетоно-арматурного завода № 1 (начальник тов. Дмитриев) выполнил план по объему валовой продукции на 117 процентов. План по производительности труда выполнен на 111 процентов.

В минувшем году коллектив изготовил сборных железобетонных деталей и конструкций для строительства общим объемом 7389 кубометров, что составляет прирост против прошлого года на 1496 кубометров.

Хороших показателей в труде достигли бригада бетонщиков тов. Г. Литвиненко, плотники-опалубщики бригады Ф. П. Артемова, бетонщицы В. П. Куровских.

Коллективы этих бригад выполнили свои обязательства и развертывают соревнование в честь XX съезда партии.

Ф. РАДЬКО,
начальник планового
отдела КПП.

Штаб контроля за качеством

В ИСТЕКШЕМ году, как и прежде, основной работой лаборатории были контрольные испытания материалов, поступающих на строительство и вырабатываемых промышленными предприятиями треста.

Количество таких испытаний в прошлом году значительно увеличилось. Только на механическую прочность испытано до десяти тысяч образцов. Вдвое увеличилось число проверок морозостойкости стеновых материалов. В три раза больше против 1954 года доставил партий кирпича на испытание наш кирпичный завод.

Кроме контрольных, в лаборатории велись и экспериментальные работы. Изучена технология бетона на новом, впервые выпускаемом промышленностью, быстротвердеющем цементе, исследовался высокопрочный бетон на наших материалах, про-

должались опыты с «холодным бетоном». Проведено всестороннее исследование отходов титано-магнетитового рудника так называемого «горючегита» и бетона, изготовленного на нем, проверено применение в качестве пенообразователя гидролизованной крови и т. д.

Стремясь внедрить в производство результаты лабораторных проработок своих и других строителей, а также для повышения культуры строительства, сотрудники лаборатории составляли указания, проводили инструктаж на месте. Консультациями лаборатории пользовались работники не только нашего, но и некоторых других трестов Свердловска.

Нельзя не остановиться и на отрицательных моментах в нашей деятельности. Так, совершенно недостаточно был поставлен лабораторный контроль на самом производстве, вследствие чего некоторые стройуправления

допускали некачественную работу. Немало бракованной продукции выпускали промышленные предприятия, перерасходовавшие также значительное количество дефицитного цемента. А штат лаборатории не мог обеспечить систематического контроля, предусмотренного техническими условиями.

Наш коллектив твердо уверен, что в наступающем году работа лаборатории будет перестроена и приближена к производству. Как показывает опыт московских бетонных заводов, там уделяется большое внимание лабораторному контролю на месте. Так, на заводе № 5, кроме 11 работников ОТК, имеется лаборатория штатом в восемь человек. А у нас на всех предприятиях комбината нет ни одного лабораторного работника, хотя производительность цеха товарного бетона больше всего московского завода № 5.

На комбинате должна быть са-

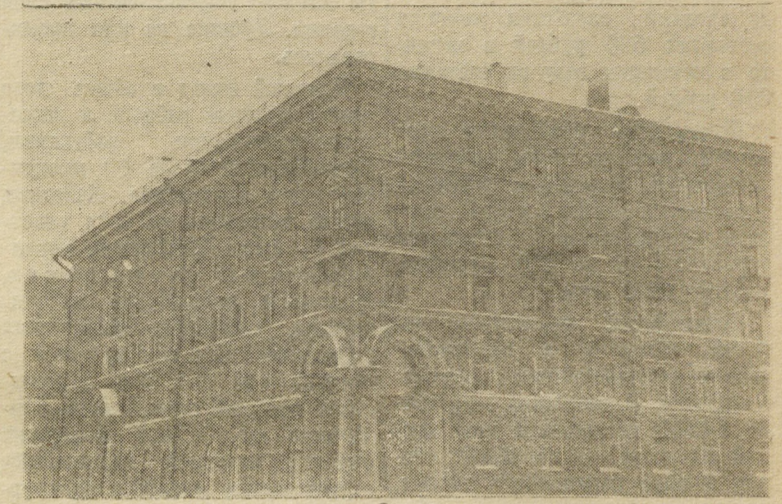
мостоятельная лаборатория. Необходимо оборудование — пресс, приборы для испытания цемента и инертных материалов имеются. Это улучшает не только деятельность комбината, но и всего треста. А центральная лаборатория сможет больше времени уделять научно-исследовательским, производственно-экспериментальным работам и внедрению их в производство.

Мы ждем также пополнения необходимым оборудованием: нужен лабораторный пресс для кирпичного завода, тензометры, прогибомеры, автоклав для центральной лаборатории.

Вместе со всем коллективом сотрудники лаборатории будут продолжать борьбу за снижение стоимости строительства, улучшение его качества и сдачу объектов в точно установленные сроки.

В. НАГИН,
заведующий лабораторией.

Для наших строителей



Большую заботу проявляют Коммунистическая партия и Советское правительство о строителях. Подтверждением этому является строительство большого количества новых благоустроенных домов, детских садов, яслей, пионерских лагерей и т. д.

В 1955 году для коллектива треста Свердловскпромстрой построено семь благоустроенных жилых домов и два общежития общей жилой площадью 5839 квадратных метров, пионерский лагерь стоимостью свыше миллиона рублей, двухэтажный дом с культурно-бытовыми и торговыми помещениями.

В истекшем году для строителей сдан в эксплуатацию первый многоэтажный 44-квартирный дом по улице Якова Свердлова. В нем получили квартиры рабочие, инженерно-технические работники и служащие треста.

Решениями партии и правительства в период с 1955 по 1958 год предусмотрено строительство капитального жилья для строителей в количестве свыше 5 миллионов квадратных метров. Трестом в этот срок намечено построить для своего коллектива три 4—5-этажных дома по улице Баумана (в 3-м квартале Куйбышевского района) жилой площадью 9600 квадратных метров и многоквартирный дом в центре города по улице Ленина в 5—7 этажей, площадью свыше одиннадцати тысяч квадратных метров.

Проектами предусмотрены в этих домах квартиры от одной до четырех комнат, с центральным отоплением, водопроводом, горячим водоснабжением для ванн, комнат, телефоном, радио, а в доме по улице Ленина квартиры будут обеспечены мусоропроводами и газоснабжением.

На снимке: 44-квартирный дом по улице Якова Свердлова.

ХОРОШИЕ ИТОГИ

Стройуправление № 774 существует с 1 апреля 1952 года. Еще в 1 декабря прошлого года коллектив его выполнил план 1952—55 годов на 102 процента и весь декабрь трудился в счет шестой пятилетки.

Из года в год повышается производительность труда — с начала 1952 года она возросла на 41 процент. Этот рост достигнут благодаря внедрению механизации: башенных кранов, компрессоров, экскаваторов и сборных конструкций, а также лучшей организации работ и внедрению передовых методов труда.

Неуклонно повышается и заработная плата. Если в 1952 году средний заработок рабочего составлял 620 рублей в месяц, то в истекшем году он составил 810 рублей.

Результатом повышения производительности труда, экономии материалов, внедрения рационализаторских предложений явилось удешевление стоимости строительства на 9,9 процента против 1952 года.

Важнейший показатель — сдача объектов в эксплуатацию — систематически перевыполняется. В истекшем году сдано 14831 квадратный метр жилой площади — на 2200 метров больше намеченного планом, причем увеличивается число объектов, сданных с хорошей оценкой.

На стройках возрастает применение сборного железобетона. В то же время расход леса и металла уменьшается. Внедрены железобетонные панели перекрытия «на комнату», карнизные плиты, лестничные марши, бе-

И. ТРИГУБ,
начальник планового
отдела стройуправления
№ 774.

тонные фундаментные блоки, дымовые и вентиляционные блоки и т. д.

По итогам работы III квартала коллективу управления присуждено переходящее Красное знамя горкома КПСС и исполкома горсовета и переходящий вымпел Куйбышевского райкома комсомола.

Успех каждого дела решают люди. Почти все основные бригады намного перевыполняют свои задания. Лучшие из них премировались.

Немалый вклад в общее дело вносят молодые рабочие и инженерно-технические работники, составляющие около 60 процентов всего коллектива. Молодежь можно встретить на всех участках — среди бригадиров, квалифицированных каменщиков, плотников, штукатуров, механизаторов, инженерно-технических работников. Все они трудятся с энтузиазмом. Так, под руководством молодого специалиста, коммуниста тов. Склера коллектив участка, ведущий малоэтажное строительство жилых и культурно-бытовых объектов, значительно перевыполнил план. Ему не раз присуждалось переходящее Красное знамя управления.

Повышается и культурно-технический уровень трудящихся. Многие занимаются в школах рабочей молодежи, техникумах и вузах. Так, в школах рабочей молодежи занимаются лепщици

тт. Шутова и Матросов, крановщик тов. Тихонов, сварщик тов. Каширин, столыры тт. Панюшкин, Данилов и другие.

Поступили на заочное отделение строительного института техники тт. Жулин, Склар и Алтугин.

Управление начало вводить хозяйственный расчет в строительные бригады. Но нужно сказать, что внедрение такого передового начинания проходит еще неудовлетворительно. Линейный персонал явно недооценивает важность этого дела. Тем не менее с марта по октябрь хозрасчетные бригады сэкономили материалов более чем на 40 тысяч рублей.

Конечно, в работе управления немало еще и недостатков. Не решены полностью вопросы с механизированной шпаклевкой поверхностей и с механизацией вертикального транспорта на объектах после демонтажа башенных кранов. Недостаточно механизированы погрузочно-разгрузочные работы. Имеются перебои в снабжении объектов строительными материалами и деталями.

Большие недочеты имеются в планировании заказчиками капитальных работ. Не все еще благополучно с качеством работ, с трудовой дисциплиной и т. д.

Вступая в 1956 год, коллектив управления уверен, что успешно справится с поставленными задачами и обеспечит трудящихся Куйбышевского и Сталинского районов благоустроенным жильем и своевременно построит культурно-бытовые учреждения.

и роли бригадиров нужно ставить шире. Если бригадир организует деятельность бригады, руководит ею, следит за качеством, то этим полностью определяется его роль. В комплексной бригаде, выполняющей все виды работ на объекте, даже целесообразно иметь квалифицированного организатора — бригадира, освобожденного от непосредственной работы.

Кроме того, нужно переходить на унифицированные печатные наряды. Это разгрузит не только инженерно-технических работников, но и бригадиров. Сейчас это можно и нужно сделать. Необходимо также издать печатные формы нарядов-заданий — калькуляций на комплекс работ. Таким образом, передовой прогрессивной формой являются невообще укрупненные бригады, а комплексные бригады, которые, как показывает опыт, действительно являются наилучшей формой организации труда и имеют большие резервы роста производительности. В этом направлении нужно вести работы, одновременно укрупняя специализированные бригады там, где это целесообразно по местным условиям.

Б. ГОРДИН,
главный инженер
стройуправления № 234.

Разговоров много, а дела нет

Как идет строительство завода ячеистого бетона

Управление № 234 ведет строительство завода ячеистого бетона производительностью 30 тысяч кубометров в год. Необходимость этого предприятия при все увеличивающемся объеме работ совершенно очевидна. С пуском предприятия стройплощадки получат высокоэффективные сборные конструкции из ячеистого (легкого и теплого) бетона для перекрытий жилых и промышленных зданий, стеновые панели и другие конструктивные элементы малого объемного веса и теплопроводности. Прогрессивность и экономичность конструкций из ячеистых бетонов давно подтверждена практикой.

В начале строительства руководство треста и партийное бюро обещали большую помощь. На деле же получается по-иному.

Строительная площадка освобождена только на одном объекте — главным корпусом завода. Но даже и на этот один объект до сего времени не получено от проектного института всех чертежей.

Только после двухмесячных мытарств стройучасток получил из деревообделочного комбината щиты временного забора, чтобы выгородить площадку и начать работы по главному корпусу.

Ведется бетонирование фундаментов, колонн, а арматуру для них, заказанную еще с 15 июля прошлого года, комбинат производственных предприятий готовит такими темпами, что в декабре получены каркасы лишь на... одну колонну. А ведь нужно забетонировать зимой и подготовить к монтажу 80 штук таких колонн общим объемом в 200 кубометров.

При сметной стоимости завода в 11 миллионов рублей, стройуправлению на 1955 год был установлен план в объеме 1250 тысяч рублей, а выполнено за прошлый год работ на 450 тысяч рублей.

Уралспецстрой должен был за-

кончить укладку наружного водопровода и канализации, т. е. произвести работ на 160 тысяч рублей. Но хотя на протяжении четырех месяцев эти работы включались в планы спецстроя, до конца года они так и не сделаны.

Площадка строительства до сих пор не обеспечена электроэнергией и пользуется временной линией, не имеет дорог, устройств которых в 1955 году трест вопреки существующим положениям по подготовке площадок отказался.

При такой «подготовке» площадки, чтобы уложиться в намеченный срок, необходимо в течение девяти месяцев 1956 года выполнить работ на 10,5 миллиона рублей. Между тем, никакого задела строительный участок не создал, так как площадка для строительства остальных объектов не освобождена от общестроительного паровозоремонтного завода, и когда будет освобождена, неизвестно. Нет проектов на котельную завода и т. д.

В довершение всего на 1956 год стройуправлению планируется по заводу сделать работ на три миллиона рублей, или только 30 процентов фактически оставшегося объема.

Чтобы пускать завод в 1956 году, нужно построить главный корпус, котельную, склады цемента, извести и инертных, провести автодороги и наружные сети, электроснабжение и железные дороги.

Часть оборудования для предприятия уже поступила и продолжает поступать, а нужного разворота работ нет, и это не по вине строителей.

Таково положение дел со строительством важнейшего объекта производственной базы треста. Однако это видимо мало кого волнует. Разговоров о заводе ячеистого бетона много, а дела нет.

Г. БАННЫХ,
секретарь партбюро стройуправления № 234.

Обсуждаем статью „Укрупненные бригады—передовая и прогрессивная форма организации труда“

Нужны комплексные бригады

В статье тов. Рослова, по нашему мнению, имеется ряд неправильных положений, на которых хотелось бы остановиться подробнее.

Прежде всего укрупненная бригада сама по себе не является новой прогрессивной формой организации труда, как пишет об этом тов. Рослов. Мы считаем, что существо прогрессивной формы организации труда не в укрупнении бригад вообще, а в организации комплексных бригад, выполняющих целый комплекс работ на объекте или группе объектов.

Кстати говоря, бригады тт. Савватеева, Старостина, Савченко, Делянекого, Волошана (УНР № 234), Мозара (УНР № 774), Зайнулина, Мельникова, Дубровина (УНР № 753), которые приводятся в пример, работают более производительнее и успешнее не из-за того что они крупные, а потому что, являясь комплексными, они имеют возможность охватывать широкий комплекс строительных процессов и более рационально загружать рабоче время.

Механическое распределение и включение разнорабочих в состав специализированных бригад лишь для того, чтобы не иметь на стройках отдельных бригад разнорабочих, мы считаем неправильным.

Что дает, например, перевод в бригаду штукатуров из 24 человек девяти разнорабочих, т. е. 40 процентов состава бригады? Имеется ли для этого нужный объем вспомогательных работ в бригаде штукатуров и каков будет при этом их заработок? То же самое получается и по другим специальностям. Между тем, известно, что недостаток или излишек рабочих основных и вспомогательных профессий дезорганизует деятельность бригады.

Нам кажется, что необходимо создавать комплексные бригады и поручать им весь комплекс работ на объекте или группе объектов. В состав бригад должно входить также нужное число разнорабочих. Они будут обучаться данной специальности и рационально загружаться.

Такие бригады будут жизнеспособны и полностью загружены, если их основной состав сохранится при переходе с объекта на объект и если в бригаде будет обязательно осуществляться принцип совмещения профессий.

В статье тов. Рослова говорится, что в связи с малочисленностью состава бригад, имеется много бригадиров, которые половину смены не работают и выполняют административные функции. Но дело не в этом. Вопрос о качестве, составе

и роли бригадиров нужно ставить шире.

Если бригадир организует деятельность бригады, руководит ею, следит за качеством, то этим полностью определяется его роль. В комплексной бригаде, выполняющей все виды работ на объекте, даже целесообразно иметь квалифицированного организатора — бригадира, освобожденного от непосредственной работы.

Кроме того, нужно переходить на унифицированные печатные наряды. Это разгрузит не только инженерно-технических работников, но и бригадиров. Сейчас это можно и нужно сделать. Необходимо также издать печатные формы нарядов-заданий — калькуляций на комплекс работ.

Таким образом, передовой прогрессивной формой являются невообще укрупненные бригады, а комплексные бригады, которые, как показывает опыт, действительно являются наилучшей формой организации труда и имеют большие резервы роста производительности. В этом направлении нужно вести работы, одновременно укрупняя специализированные бригады там, где это целесообразно по местным условиям.

Б. ГОРДИН,
главный инженер
стройуправления № 234.

Обучаем строительным профессиям

Статья тов. Рослова заслуживает особого внимания руководителей стройуправлений, и я считаю, что организовать укрупненные бригады необходимо.

В стройуправление № 754 за последнее время поступило мно-

го рабочих, которые не владеют строительными специальностями. Это вынудило руководство сразу же организовать обучение профессиям каменщиков, штукатуров, маляров, плотников.

После обучения первой партии

до конца первого квартала текущего года мы намерены организовать не менее пяти укрупненных и комплексных бригад, а к концу полугодия десять.

Л. УСТИНОВИЧ,
инженер по труду и зарплате.

Антимеханизаторы из Еланского карьера

На Еланском песчаном карьере работает несколько экскаваторов. Чтобы обеспечить своевременный ремонт машин, решено было создать там ремонтную базу. Это дело комбинат производственных предприятий поручил мне.

Для устройства ремонтной базы нужны станки и инструменты. Получить их мне помогли главный механик треста тов. Давыдов и начальник машинопрокатной базы тов. Зельминский. С оборудованием я приехал в карьер и взялся за его установку.

Однако начальник карьера тов. Мартыанов встретил меня неприветливо:

— Сколько лет работали без станков и план выполняли, — заявил он, считая создание базы ненужной затеей.

По другому отнеслись к этому механизаторы и электрик. Они помогли мне быстро установить сверлильный, строгальный и токарный станки и наждачное точило.

Но нужно было доставить еще часть оборудования. Обратился я к тов. Надречному с просьбой выделить машину. Машину выделили. Однако вместо оборудования она привезла горбыль для строительства собственного дома

тов. Мартыанова. Во второй рейс машина доставила лишь 200 килограммов дизель-смазки. Следуя примеру своего начальника, завхоз тов. Коблов прямо заявил:

— Я не обязан получать и возить оборудование.

Антимеханизаторские настроения тов. Мартыанова ярко проявляются в его отношении к оборудованию. Новый дизель Т-62 с насосом он оставил в старом карьере, а теперь от него имеется один блок. От передовых транспортеров и питателей не осталось ни одного подшипника. Имевшаяся кузница сгнила и вросла в землю.

На карьере много молодежи. Но о бытовом устройстве ее начальник также не заботится. Дрова во-время не подвезли и их украли из леса, а сейчас жители общежитий «промышляют» их где смогут.

Сам начальник живет за семь километров от карьера, в селе Калиновка. К 10 часам утра или позже он приезжает на работу, а в 2—3 часа отбывает обратно. Все мысли его заняты лишь достройкой своего дома в Калиновке, а о производстве работы нет.

В. ЧЕРНОВСКИЙ,
механик Еланского
песчаного карьера.