

ОРГАН ПАРТБЮРО,  
ПОСТРОЙКОМА  
И УПРАВЛЕНИЯ ТРЕСТА  
СВЕРДЛОВСКПРОМСТРОИ

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

№ 59 (1153)  
ЧЕТВЕРГ,  
29 СЕНТЯБРЯ  
1955 ГОДА  
ГОД ИЗДАНИЯ XIII.  
Цена 10 коп.

## Новый порядок оплаты труда в строительстве

За последнее время Коммунистическая партия и Советское правительство осуществили ряд мер, которые направлены на коренное улучшение всего строительного дела в нашей стране. Постановление Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР от 23 августа 1955 года «О мерах по дальнейшей индустриализации, улучшению качества и снижению стоимости строительства» со всей полнотой и ясностью анализирует состояние строительства и определяет дальнейшие пути подъема строительной индустрии. Большую роль в этом подъеме должно сыграть упорядочение системы нормирования труда и заработной платы.

По постановлению Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР с 1 января 1956 года вводятся:

обязательные для строек всех мини-

стерств и ведомств единые нормы выработки и расценки на строительные и монтажные работы;

единый тарифно-квалификационный справочник;

новые единые поясные коэффициенты к ставкам и расценкам;

единая семеразрядная тарифная сетка для всех рабочих, занятых в строительстве; единая для всех строек шкала сдельно-прогрессивных доплат за перевыполнение нормы выработки;

и, наконец, единые нормы доплаты по временщикам, занятым на строительных машинах.

Чтобы понять все значение этого важнейшего государственного мероприятия, следует знать причины, которые потребовали коренной ломки действующих ныне условий оплаты труда.

чeskих сил и даже не всегда выполняет установленные нормы выработки.

Отсутствие подлинной сдельщины ведет к перерасходу фонда заработной платы. Так, по данным выборочной проверки в 1953—1954 годах, перерасход вследствие нарушения действующих норм и расценок составил в строительном управлении № 274 треста Стройгаз 22 процента от общей суммы заработной платы, в тресте № 9—22,4 процента, в управлении № 2 Доменстрой треста Магнитострой — 25 процентов.

Так же отрицательно влияют на повышение производительности труда принятые в настоящее время системы оплаты труда для повременщиков, занятых на механизмах, и доплаты бригадирам за руководство бригадами. Например, размер доплат бригадирам установлен независимо от численности подчиненных ему рабочих и качества выполненных работ. Практически и бригадиры, руководящие пятью-шестью рабочими, и бригадиры, возглавляющие коллективы в 20—30 человек, получают одинаковую доплату — 20 процентов своего сдельного заработка. Это ведет к размельчению бригад, отвлекает значительное ко-

личество наиболее квалифицированных строителей на исполнение административно-хозяйственных обязанностей: заполнение нарядов, получение материалов, приемку работ, закрытие нарядов и т. п.

Сейчас, когда новые материально-технические условия на строительных площадках вызвали к жизни комплексную бригаду, такая система доплаты бригадиру ни в какой мере себя не оправдывает. Более того, она тормозит, искусственно сдерживает рост числа комплексных бригад: руководить большой комплексной бригадой — дело сложное, ответственное, а доплата за руководство та же, что и при работе с небольшой специализированной бригадой.

Вся эта сложная и явно неудовлетворительная система нормирования оплаты труда в строительстве с 1 января 1956 года отменяется. На смену ей приходит более четкая, правильная, единая система, которая обеспечит все условия для дальнейшего роста производительности труда в строительстве и создания постоянных строительных кадров.

В чем же сущность нового порядка оплаты труда в строительстве?

### Коренная перестройка

До сих пор одни и те же работы на разных стройках оплачиваются по различным нормам, ставкам и системам, с применением многочисленных поправочных коэффициентов. Естественно, это усложняет и запутывает расчеты. Например, на стройках министерств торговли, коммунального хозяйства РСФСР и других непромышленных ведомств норма выработки на кирпичной кладке стен (под расшивку, толщиной в 2,5 кирпича, средней сложности, с проемностью более 20 процентов) составляет 1.350 штук в день. На стройках же министерств строительства СССР, городского и сельского строительства, строительства электростанций, транспортного строительства, авиационной промышленности и некоторых других на такой же кладке норма только 880 штук в день. Еще ниже (700 штук кирпича в день на каменщика) эта норма на строительных объектах министерств черной и цветной металлургии, угольной и нефтяной промышленности. Та же картина на земляных и других работах.

Доходит до нелепости: иногда в одной строительной организации применяются различные нормы на одинаковые работы. Так, в трестах Магнитострой, Запорожстрой, Азовстальстрой рабочих, занятых на кладке домов для Министерства черной металлургии, рассчитывают по более низким нормам выработки, чем рабочие, занятые на кладке таких же жилых домов для работников подрядных строительных организаций. Ясно, что это отрицательно влияет как на создание постоянных строительных кадров, так и на рост производительности труда.

На многие виды механизированных и монтажных работ, выполняемых при помощи высокопроизводительных машин, существуют заниженные нормы выработки, не стимулирующие роста производительности труда. В то же время на трудоемких общестроительных работах, в том числе земляных, каменных, бетонных, плотничных, штукатурных, транспортных и малярных, кое-где применяют завышенные, подчас трудно выполнимые нормы.

Нормы выработки на механизированные работы не пересматривались более пятнадцати лет, хотя за эти годы произошло полное обновление парка строительных машин, появились более мощные, совершенные механизмы.

Следует заметить, что на большую часть новых видов работ и новых конструкций вообще нет никаких норм, например, на работы, выполняемые мощными экскаваторами, бульдозерами, скреперами, бульдозерами усовершенствованных конструкций и автопогрузчиками. Не имеют норм и такие ныне распространенные работы, как облицовка стен керамическими блоками и плитами, кирпичная кладка одновременно с облицовкой, монтаж арматурных блоков параллельно с опалубкой, транспортировка бетона насосами, производство работ методами гидромеханизации, возведение железобетонных промышленных труб, монтаж крупных панелей.

В настоящее время действует до 150 тысяч различных норм. Объем сборников норм составляет около 1.200 печатных листов. Такая чрезмерная дробность заставляет мастеров и производителей работ терять на нормирование сотни часов.

Не способствуют росту производительности труда и созданию постоянных кадров также действующие расчетные условия. В

строительстве применяются 320 тарифных сеток и 160 ставок только первого разряда с множеством различных поправочных коэффициентов. Так, в восьми из двенадцати поясов, на которые разбита территория СССР, только согласно общей части к нормам и расценкам применяются десятки поправочных коэффициентов. На стройках Дальнего Востока и в районах, расположенных за Полярным кругом, применяются до 80 различных, крайне дробных поправочных коэффициентов к расценкам.

Множественность тарифных сеток и ставок, сложность действующих систем оплаты труда затрудняют расчеты по заработной плате, делают их малодоступными рабочим. Тем самым снижается влияние заработка на рост производительности труда. В существующих тарифных сетках различия в уровне тарифа низшего и высшего разрядов выражена недостаточно. Тем самым рабочие лишаются стимула к повышению квалификации, к переходу в более высокий разряд.

Надо сказать, что и тарификация работ поставлена крайне неудовлетворительно. Присвоение разрядов производится по двум различным тарифно-квалификационным справочникам, из которых один введен в 1939, а другой — в 1944 году. Одни и те же работы по этим справочникам могут быть отнесены к разным разрядам.

В то же время в этих справочниках отсутствует тарификация многих работ, появившихся за последние десять — пятнадцать лет, например, приготовление бетона на автоматизированных заводах, автоматическая сварка, понижение уровня грунтовых вод, управление новыми машинами и пр.

Несовершенство этих справочников очевидно. Так, по справочнику 1939 года наиболее квалифицированные рабочие — каменщики, плотники, штукатуры и маляры — не имеют никакой возможности получить шестой и седьмой разряды; удельный вес работ, относимых справочником к этим разрядам, составляет для штукатуров 2,1 процента, каменщиков — 1,2 процента, плотников — 0,3 процента. Малярные работы в этих разрядах вовсе не предусмотрены. В справочнике 1944 года седьмой разряд для маляров даже не предусмотрен, а для каменщиков и плотников работы седьмого разряда не превышают 0,5 проц.

Известно, какое значение придает партия и правительство сдельной и сдельно-прогрессивной системе оплаты труда, видя в них мощный рычаг подъема производительности труда в промышленности и на стройках. Но большое количество шкал с резко различными размерами сдельно-прогрессивных доплат за одни и те же показатели работ сводят в ряде случаев на нет самую суть этих систем. Так, минимальный размер доплат за продукцию, выполненный сверх нормы, колеблется в пределах от 15 до 100, а максимальный — от 100 до 250 процентов.

Более девяноста процентов всех рабочих-строителей работает на сдельщине. Однако в связи с серьезными недостатками в действующих нормах и расценках эта форма оплаты труда во многих случаях носит сугубо формальный характер: заработная плата исчисляется не по заранее выданному рабочим наряду, а в конце платежного периода. Не зная четких условий оплаты, рабочий не отдает труду всех своих твор-

### Единые нормы

Новыми едиными нормами, которые вводятся с 1 января 1956 года, предусматривается повышение норм выработки на механизированные работы в среднем на 17 процентов, в том числе на работы, где применяются строительные машины новых типов и усовершенствованные конструкции, — на 19 процентов.

На монтажные работы нормы выработки в среднем повышены на 9,5 процента.

На трудоемкие работы, выполняемые вручную, нормы, наоборот, снижены в среднем на 11,2 процента. Так, на земляных работах снижение составит 19,7 процента, на каменных — 14,6, на бетонных — 8,2, на плотничных — 9,8, штукатурных — 17, малярных — 10, арматурных — 7,5 и транспортных — 19 процентов. Таким образом обеспечивается рост реальной заработной платы строителей, занятых на этих работах.

«Единые нормы» пополнены нормами на новые виды работ, в том числе на монтаж сборных железобетонных и крупнопанельных конструкций, на кладку стен из пустотелых керамических камней и из кирпича с одновременной облицовкой керамическими плитами, на устройство перегородок

из гипсобетонных плит, кровель из несущих листов и плит, на монтаж стальных конструкций сварных доменных печей, возведение железобетонных промышленных труб и пр.

Учтены передовые методы производства работ, например, вакуумирование бетона, безэстакадный и низкоэстакадный намыв земляных сооружений землесосными снарядами, погружение стальных шпунтовых свай при помощи вибраторов и др.

Впервые созданы нормы на работы, выполняемые с применением высокопроизводительных строительных машин: погрузчиков; шагающих экскаваторов с ковшем емкостью три—четыре кубометра; дизельных тракторов мощностью 34, 54 и 80 лошадиных сил; самоходных грейдеров; свайных дизельмолотов; бетононасосов; электробалластеров; укладчиков асфальтобетона; бетоноукладчиков и прочих современных механизмов.

Все мероприятия по упорядочению нормирования труда в строительстве осуществляются по министерствам и ведомствам в пределах утвержденных фондов заработной платы.

### Упорядочена тарификация рабочих

В новом едином тарифно-квалификационном справочнике будут отражены все изменения, произошедшие в технике строительного производства за последние десять—пятнадцать лет, будет ликвидирован разброд в тарификации работ. Это создаст, наконец, необходимые условия для повышения квалификации строителей, особенно занятых на отделочных работах.

В связи с повышением требований к качеству основных работ предусмотрены более высокие разряды для каменщиков, штукатуров, маляров и плотников. Для них введен самый высокий — седьмой — разряд, тогда как в ныне действующих справочниках он или вовсе отсутствовал (для маляров) или охватывал крайне небольшое количество работ.

Особенно значительно повышена разрядность рабочих отделочных специальностей. Для штукатуров количество работ третьего разряда уменьшено в три-четыре раза, а четвертого — увеличено более чем вдвое. Количество работ шестого разряда втрое уменьшено, а седьмого — впятеро увеличено. Такие же изменения вводятся и по малярным работам.

Для повышения качества подготовки строительных рабочих в новом тарифно-квалификационном справочнике повышены требования ко всем важнейшим специальностям. Устранена чрезмерно узкая

специализация рабочих (мотористы растворешалок, лебедчики, мотористы транспортеров, слесари на копрах, каменщики на кладке колодцев и т. п.). Для мотористов, обслуживающих большое количество простых механизмов, создана, например, единая квалификационная характеристика — «моторист», с разбивкой на 4, 5, 6 и 7-й разряды. Явно устаревшие специальности — рубщики металла вручную, пыльники, работающие вручную, катали-крючники — вообще исключены из единого справочника.

Отдельные категории наиболее высококвалифицированных рабочих — машинисты сверхмощных экскаваторов и землесосных установок, крановщики большегрузных кранов и некоторые другие — отнесены в едином справочнике к категории рабочих «вне разряда». Зарплата им будет определяться министерствами в особом порядке, по согласованию с ВЦСПС.

Одной из ответственных задач тарификации является создание стимула к повышению квалификации рабочих, к улучшению качества строительных и монтажных работ. В связи с этим предстоящая в первом квартале будущего года перетарификация рабочих по единому тарифно-квалификационному справочнику должна быть использована как средство, направленное на обеспечение дальнейшего повышения производительности труда.

### Единая тарифная сетка

Наряду с едиными нормами и единым тарифно-квалификационным справочником вводятся единая семеразрядная тарифная сетка для рабочих, занятых в строитель-

ве, с соответствующими тарифными коэффициентами: 1; 1,18; 1,40; 1,66; 1,97; 2,34 и 2,80. Вводятся единые часовые ставки

