ОРГАН ПАРТБЮРО. ПОСТРОЙКОМА И УПРАВЛЕНИЯ ТРЕСТА СВЕРДЛОВСКПРОМСТРОЙ

СВЕРДЛОВСКИЙ

№ 59 (1153) ЧЕТВЕРГ, 29 СЕНТЯБРЯ 1955 ГОДА год издания хиі. Цена 10 коп.

Новый порядок оплаты труда в строительстве

За последнее время Коммунистическая і партия и Советское правительство осущетвили ряд мер, которые направлены на коренное улучшение всего строительного дела в нашей стране. Постановление Центрального Комитета КПСС и Совета Минитров СССР от 23 августа 1955 года «О мерах по дальнейшей индустриализации, улучшению качества и снижению стоимости строительства» со всей полнотой и ясностью анализирует состояние строительства и определяет дальнейшие пути подъема строительной индустрии. Большую роль в этом подъеме должно сыграть упорядочение системы нормирования труда и заработной платы.

По постановлению Центрального Коми-тета КПСС и Совета Министров СССР с 1 января 1956 года вводятся:

стерств и ведомств единые нормы выра-ботки и расценки на строительные и монтажные работы;

единый тарифно-квалификационный справочник;

новые единые поясные коэффициенты к ставкам и расценкам;

единая семиразрядная тарифная сетка для всех рабочих, занятых в строительстве: единая для всех строек шкала сдельнопрогрессивных доплат за перевыполнение нормы выработки;

и, наконец, единые нормы доплаты повременщикам, занятым на спроительных машинах.

Чтобы понять все значение этого важнейшего государственного мероприятия, следует знать причины, которые потребоянваря 1956 года вводятся: обязательные для строек всех мини- условий оплаты труда.

установленные нормы выработки.

Отсутствие подлинной сдельщины к перерасходу фонда заработной платы. Так, по данным выборочной проверки в 1953—1954 годах, перерасход вследствие нарушения действующих норм и расценок составил в строительном управлении № 274 треста Стройгаз 22 процента от общей суммы заработной платы, в тресте № 9— 22,4 процента, в управлении № 2 Домен-строй треста Магнитострой — 25 процен-

Так же отрицательно влияют на повышение производительности труда принятые в настоящее время системы оплаты труда для повременщиков, занятых на механизмах, и доплаты бригадирам за руководство Например, размер доплат бригадирам установлен независимо от численности подчиненных ему рабочих и качества выполненных работ. Практически бригадиры, руководящие пятью-щестью рабочими, и бригадиры, возглавляющие кол-лектив в 20—30 человек, получают одина-ковую доплату — 20 процентов своего сдельного заработка. Это ведет к размельчению бригад, отвлекает значительное ко-

личество наиболее квалифицированных строителей на исполнение административно-хозяйственных обязанностей: заполнение. нарядов, получение материалов, р'абот, закрытие нарядов и т. п.

Сейчас, когда новые материально-технические условия на строительных площадках вызвали к жизни комплексную бригаду, такая система доплаты бригадиру ни в какой мере себя не оправдывает. Более того, она тормоэит, искусственно сдерживает рост числа комплексных бригад: руководить большой комплексной бригадой—де-ло сложное, ответственное, а доплата за руководство та же, что и при работе с небольшой специализированной брипадой.

Вся эта сложная и явно неудовлетворигельная система нормирования оплаты труда в спроительстве с 1 января 1956 года отменяется. На смену ей приходит более четкая, правильная, единая система, которая обеспечит все условия для дальнейшего роста производительности труда в строительстве и создания постоянных строительных кадров.

В чем же сущность нового порядка оплаты труда в строительстве?

Коренная перестройка

До сих пор одни и те же работы на раз-1 ных стройках оплачиваются по различным нормам, ставкам и системам, с применением многочисленных поправочных коэффициентов. Естественно, это усложняет и за-путывает расчеты. Например, на стройках министерств торговли, коммунального хозяйства РСФСР и других непромышленных ведомств норма выработки на кирпичной ведомств норма вырасотки на кирпичнои кладке стен (под расшивку, толщиной в 2,5 кирпича, средней сложности, с проемностью более 20 процентов) составляет 1.350 штук в день. На стройках же министерств строительства СССР, городского и проительства строительства строительства строительства электростанций, транспортного спроительства, авиационной промышленности и не которых других на такой же кладке норма только 880 штук в день. Еще ниже (700 штук кирпича в день на каменщика) эта норма на строительных объектах министерств черной и цветной металлургии угольной и нефтяной промышленности. Та же картина на земляных и других работах.

Доходит до нелепости: иногда в одной строительной организации применяются различные нормы на одинаковые работы. Так, в трестах Магнитострой, Запорожстрой, Азовстальстрой рабочих, занятых на кладке домов для Министерства черной металлургии, рассчитывают по более низким нормам выработки, чем рабочих, занятых на кладке таких же жилых домов для работников подрядных строительных организаций. Ясно, что это отрицательно влияет как на создание постоянных строительных кадров, так и на рост производитель-

На многие виды механизированных монтажных работ, выполняемых при помощи высокопроизводительных машин, су ществуют заниженные нормы выработки, не стимулирующие роста производительности труда. В то же время на трудоемких общестроительных работах, в том числе земляных, каменных, бетонных, плотничных, штукатурных, транспортных и малярных, кое-где применяют завышенные, подчас грудно выполнимые нормы.

Нормы выработки на механизированные работы не пересматривались более пятнадцати лет, хотя за эти годы произошло полное обновление парка строительных машин, появились более мощные, совершенные механизмы.

что на большую части новых видов работ и новых конструкций вообще нет никаких норм, например, на работы, выполняемые мощными экскаваторами, большепрузными скреперами, бульдозерами усовершенствованных конструкций и автопогрузчиками. Не имеют норм и такие ныне распространенные работы, как облицовка стен керамическими блоками и длитами, кирпичная кладка одновременно с облицовкой, монтаж арматурных блоков параллельно с опалубкой, транспортировка бетона насосами, производство работ методами гидромеханизации, возведение железобетонных промышленных труб, крупных панелей.

В настоящее время действует до 150 тысяч различных норм. Объем сборников норм составляет около 1.200 печатных листов. Такая чрезмерная дробность заставляет мастеров и производителей работ терять на нормирование сотни часов.

Не способствуют росту производительности труда и созданию постоянных кадров также действующие расчетные условия.

строительстве применяются 320 тарифных сеток и 160 ставок только первого разряда множеством различных поправочных коэффициентов. Так, в восьми из двенадцати поясов, на которые разбита территория СССР, только согласно общей части к нормам и расценкам применяются десятки поправочных коэффициентов. На стройках Дальнего Востока и в районах, расположенных за Полярным кругом, применяются до 80 различных, крайне дробных поправочных коэффициентов к расценкам

Множественность тарифных сеток и ста-вок, сложность действующих систем оплаты труда затрудняют расчеты по заработной плате, делают их малодоступными рабочим. Тем самым снижается влияние заработка на рост производительности труда. В существующих тарифных сетках разница в уровне тарифа низшего и высшего разрядов выражена недостаточно. Тем самым рабочие лишаются стимула к повышению квалификации, к переходу в более высокий разряд.

Надо сказать, что и тарификация работ поставлена крайне неудовлетворительно. Присвоение разрядов производится по двум различным тарифно-квалификационным справочникам, из которых один введен в 1939, а другой — в 1944 году. Одни и те же работы по этим справочникам могут быть отнесены к разным разрядам.

В то же время в этих справочниках отсутствует тарификация многих работ, появившихся за последние десять — пятнадцать лет, например, приготовление бетона на автоматизированных заводах, автоматическая сварка, понижение уровня грунтовых вод, управление новыми машинами

Несовершенство этих справочников очевидно. Так, по справочнику 1939 года наиболее квалифицированные рабочие - каменщики, плотники, штукатуры и маля-— не имеют никакой возможности получить шестой и седьмой разряды: удельный вес работ, относимых справочником к этим разрядам, составляет для штукатуров 2,1 процента, каменщиков — 1,2 та, плотников — 0,3 процента. Малярные работы в этих разрядах вовсе не преду-смотрены. В справочнике 1944 года седьмой разряд для маляров даже не предусмотрен, а для каменщиков и плотников работы седьмого разряда не превышают проц.

Известно, какое значение придают паргия и правительство сдельной и сдельнопрогрессивной системе оплаты труда, видя них мощный рычаг подъема производительности труда в промышленности и на спройках. Но большое количество шкал резко различными размерами сдельно-пропрессивных доплат за одни и те же показатели работ сводят в ряде случаев нет самую суть этих систем. Так, минимальный размер доплат за продукцию, выполненную сверх нормы, колеблется в пределах от 15 до 100, а максимальный от 100 до 250 процентов.

Более девяноста процентов всех рабочихстроителей работает на сдельщине. Однако в связи с серьезными недостатками в действующих нормах и расценках эта форма оплаты труда во многих случаях носит сугубо формальный характер: заработная плата исчисляется не по заранее выданным рабочим нарядам, а в конце платежного периода. Не зная четких условий оплаты,

Единые нормы

Новыми едиными нормами, которые вводятся с 1 января 1956 года, предусматривается повышение норм выработки на механизированные работы в среднем на 17 процентов, в том числе на работы, где применяются спроительные машины новых типов и усовершенствованные конструкции,на 19 процентов.

На монтажные работы нормы выработки в среднем повышены на 9,5 процента.

На трудоемкие работы, выполняемые вручную, нормы, наоборот, снижены в среднем на 11,2 процента. Так, на земляных работах снижение составит 19,7 процента, на каменных — 14,6, на бетонных — 8,2, на плотничных — 9,8, штукатурных — 17, малярных — 10, арматур-ных — 7,5 и транспортных — 19 процентов. Таким образом обеспечивается рост реальной зэрэботной платы строителей, ванятых на этих работах.

«Единые нормы» пополнены нормами на новые виды работ, в том числе на монтаж сборных железобетонных и крупнопанельных конструкций, на кладку стен из пу стотелых керамических камней и из кирпича с одновременной облицовкой керамиче скими плитами, на устройство перегородок

из гипсобетонных плит, кровель из несущих листов и плит, на монтаж стальных конструкций сварных доменных печей, возведение железобетонных промышленных труб и пр, Учтены передовые методы производства

работ, например, вакуумирование бетона, безэстакадный и низкоэстакадный земляных сооружений землесосными снарядами, попружение стальных шпунтовых свай при помощи вибраторов и др.

Впервые созданы нормы на работы, выполняемые с применением высокопроизводительных строительных машин: погрузчиков; шагающих экскаваторов с ковшом емкостью три-четыре кубометра; дизельных тракторов мощностью 34, 54 и 80 лошадиных сил; самоходных грейдеров; свайных дизельмолотов; бетононасосов; тробалластеров; укладчиков асфальтобетона; бетоноукладчиков и прочих современных механизмов.

Все мероприятия по упорядочению нормирования труда в строительстве осуществляются по министерствам и ведомствам в пределах утвержденных фондов заработ-

Упорядочена тарификация рабочих

В новом едином тарифно-квалификаци- специализация рабочих (мотористы раствоонном справочнике будут отражены все изменения, произошедшие в технике строительного производства за последние сять-пятнадцать лет, будет ликвидирован разнобой в тарификации работ. Это создаст, наконец, необходимые условия для повышения квалификации строителей, особенно занятых на отделочных работах.

В связи с повышением требований к качеству основных работ предусмотрены более высокие разряды для каменщиков, штукатуров, маляров и плотников. них введен самый высокий — седьмой разряд, тогда как в ныне действующих справочниках он или вовсе отсутствовал (для маляров) или охватывал крайне небольнюе количество работ.

Особенно значительно повышена разрядность рабочих отделочных специальностей. Для штукатуров количество работ третьего разряда уменьшено в три-четыре раза, четвертого — увеличено более чем вдвое. Количество работ шестого разряда втрое уменьшено, а седьмого — впятеро увеличено. Такие же изменения вводятся и по мапярным работам.

Для повышения качества подготовки строительных рабочих в новом тарифно-квалификационном справочнике повышены требования ко всем важнейшим специальностям. Устранена чрезмерно узкая производительности труда.

ромещалок, лебедчики, мотористы транспортеров, слесари на копрах, каменщики на кладке колодцев и т. п.). Для мотористов, обслуживающих большое количество простых механизмов, создана, например, единая квалификационная характеристи-— «моторист», с разбивкой на 4, 5, 6 и 7-й разряды. Явно устаревшие специальнорубщики металла вручную, пильщики, работающие вручную, катали-крючники - вообще исключены из единого справочника.

Отдельные категории наиболее высококвалифицированных рабочих — машинисты сверхмощных экскаваторов и вемлесос ных установок, крановщики большегрузных кранов и некоторые другие- отнесены в едином справочнике к категории рабочих «вне разряда». Зарплата им будет определяться министерствами в особом порядке, по согласованию с ВЦСПС.

Одной из ответственных задач тарификации является создание стимула к повышению квалификации рабочих, к улучшению качества строительных и монтажных работ. В связи с этим предстоящая в первом квартале будущего года перетарификация рабочих по единому тарифно-квалификационному справочнику должна быть использована как средство, направленное на обеспечение дальнейшего повышения

Единая тарифная сетка

вводится единая семираврядная тарифная рабочий не отдает труду всех своих твор- сетка для рабочих, занятых в строительст-

Наряду с едиными нормами и единым ве, с соответствующими тарифными коэфтарифно-квалификационным справочником фициентами: 1; 1,18; 1,40; 1,66; 1,97; 2,34 и 2,80. Вводятся единые часовые ставки

(Продолжение на 2 стр.).

Новый порядок оплаты труда в строительстве

(Окончание. Начало на 1 странице).

стройкам второй группы — 1 руб. 32 коп. для металлистов и монтажников и 1 руб.

27 коп. для строителей.

К первой группе отнесены стройки, осуществляемые министерствами строительства СССР, строительства предприятий металлургической и химической промышленности, транспортного строительства, строиэлектростанций, предприятий угольной промышленности, городского и сельского спроительства СССР (спройки, осуществляемые в районах Дальнего Востока, Сибири, Урала, Казахстана), Главмосстроя, а также министерствами угольной и нефтяной промышленности СССР черной металлургин СССР, цветной металлургии СССР, химической промышленности, электростанций, министерствами су достроительной, оборонной и авиационной промышленности, Министерством промышленности строительных материалов СССР (стройки цементных заводов, заводов железобетонных конструкций, шиферных заводов и предприятий нерудной промышленности), министерствами рыбной промышленности (на Дальнем Востоке), среднего машиностроения, общего машиностроения, обороны, внутренних дел и Комитета государственной безапасности при Совете Министров СССР.

Ко второй группе отнесены все остальные стройки.

1 января нового года вступает в действие единая для всех строек шкала увеличения сдельных расценок за перевыполненную сверх нормы часть работы: 20 процентов — на 50 процентов и свы-ше 20 процентов — на 100 процентов.

Для создания личной заинтересованности рабочего в росте производительности его груда наиболее эффективной является сдельно-пропрессивная оплата вообще и по аккордным нарядам в особенности. Наряды в этом случае, особенно аккордные, выдаются до начала работ. В них указываются сроки окончания работ, их объем, стоимость, заработок. Это позволяет рабочему и всей бригаде заранее рассчитать силы, время, средства.

Опыт показал, что в тех строительных организациях, где применена сдельно-пропрессивная система, производительность груда значительно выше, чем там, где существует прямая сдельщина. В качестве примера обратимся к тресту Макстрой (Министерство строительства предприятий металлургической и химической промышленности СССР). При прямой сдельщине выработка одного рабочего на механизированных земляных работах составляла 102 кубометра, а при сдельно-прогрессивной си-стеме оплаты труда — 129 кубометров. Соответственно на бетонных работах по гресту Череповецметаллургстрой выработка составила 2,9 и 6,4 кубометра на века, на штукалурных работах — 5,6 и 7,3 квадратных метра.

Наиболее эффективно влияет на рост производительности труда сдельно-прогрессивная система оплаты труда по аккордным нарядам. На опыте многих лет установлено, что производительность труда при внедрении аккордных нарядов повышается на 40-50 процентов. С организацией на стройках комплексных бригад система аккордных нарядов приобретает особый интерес, так как позволяет вести расчеты на единицу конечной продукции штук уложенного кирпича, кубометр бето-

Кроме того, утвержден единый порядок тельности.

1-го разряда по стройкам первой группы: оплаты рабочих-повременщиков, обслужи-1 руб. 50 коп. для металлистов и монтаж-ников и 1 руб. 45 коп. для строителей; по слесарей, электриков и других рабочих, занятых техническим уходом за машинами и на текущем ремонте машин). Оплата будет производиться по ставке присвоенного разряда, увеличенной на средний процент перевыполнения норм выработки основными бригадами, которые обслуживались соответствующими машинами. За содержание машин в хорошем, работоспособном состоянии и чистоте (при отсутствии простоев по вине обслуживающего персонала в течение данного платежного месяца) сдельщикам и повременщикам будет к тому же зыплачиваться премия в размере до 15 процентов ставки.

Установлен единый порядок доплаты бригадирам (имеющим в составе бригад на менее 10 человек на общестроительных и не менее 6 человек — на специальных и монтажных работах) в размере 3 процентов от заработной платы бригады (без учета доплат по сдельно-прогрессивной и премиальной системам), но не свыше 500 руб-лей в месяц (при условии выполнения норм выработки всей бригадой).

Наконец, вводятся единые поясные коэффициенты к ставкам и расценкам для строительных рабочих, тарифицируемых по единому тарифно-квалификационному спра-

В первый тарифный пояс (коэффициент 1,0) включаются все районы СССР, не входящие в последующие тарифные пояса.

Во второй тарифный пояс (коэффициент Во второй тарифный пояс (коэффициент 1,1) входят Омская, Кемеровская, Курганская, Новосибирская, Томская, Сверлловская, Молотовская, Чкаловская область, Тюменская область (южиее 64-й пареллечи), Башкирская АССР, Татарская АССР, Киргизская ССР (Ошская, Джалал-Абадская и Иссык-Кульская области), Узбекская ССР (за исключением Кара-Калпакская ССР). Туркменская ССР, Красноярской АССР), Туркменская ССР, Краснояр ский край южнее Полярного круга (за исключением Туруханского района и Эвенкийского национального округа), Алтайский край, Тувинская автономная область Карагандинская область (за исключением города Балхаш и поселка городского ти-Джезказтан).

Третий тарифный пояс (коэффициент 1,2) составляют Казахская ССР 1,2) составляют казахская ССР (город Балхаш и поселок Джезказган), Узбекская ССР (Кара-Калпакская АССР), Коми АССР, Бурят-Монгольская АССР, Таджик ская ССР, Тюменская область (севернее 64-й параллели), Архангельская, Мурм ская, Иркутская и Читинская области. Мурман-

Четвертый тарифный пояс (коэффициент 1,4) включает в себя Якутскую АССР южнее Полярного круга, Красноярский край (Туруханский район и Эвенкийский национальный округ), Приморский край, Амурскую область, Хабаровский край (за ис-ключением Камчатской области), Магаданскую область южнее Полярного круга.

Вне тарифных поясов — Сахалинская и Камчатская области (коэффициент 2) Курильские острова (коэффициент 2,5).

Ставки для строек, расположенных Полярным кругом и не вошедших в перечисленные местности, будут устанавливаться министерствами и ведомствами на процентов выше ставок ближайшей (соответствующей группы) стройки, отнесенной к установленному поясу

Как видим, новые условия предусматривают упорядочение нормирования труда и заработной платы в строительстве, что, несомненно, положительно скажется укреплении сдельщины и росте производи-

боток будет выше в два с половиной раза.

Правительство поручило Государствен ному жомитету Совета Министров СССР по делам строительства по согласованию с ВЦСПС вносить в единые нормы выработки и тарифно-квалификационный справочник необходимые изменения и дополнения. учитывая практику применения их на стройках. Предложено шире применять аккордные наряды, как способствующие повышению производительности труда строительных рабочих.

Общесоюзным министерствам и ведом-ствам, а также Советам Министров союзных республик дано указание: с 1 января 1956 г. повысить в среднем на 20 процентов нормы выработки на работы, не вошедшие в сборники единых норм и расценок, том числе на работы, выполняемые на под собно-вспомогательных предприятиях, состоящих на балансе строительных органи- размере).

На стройках Курильских островов зара-{заций. Наконец, по согласованию с.ВЦСПС и Государственным комитетом Совета Министров СССР но делам строительства буутверждены нормы на работы как ведомственного, так и междуведомственно-

го характера.
Решено считать утратившим силу постановление ЦИК и СНК СССР от 4 апреля 1928 года «Об условиях труда на строительных работах». Это означает, что строительных работах». телям будут выплачиваться подъемные при переводах на новое место работы, что на строительстве вводятся общие нормы доплат за сверхурочные работы (за первые два часа—в размере 50 процентов тарифной ставки и за последующие часы размере 100 процентов). Работа в выходные дни будет оплачиваться в двойном размере, как работникам всех других отраслей промышленности (вместо ныне действующей нормы оплаты в полуторном

Аккордный наряд

Из-за чрезмерной множественности и 80.000 рублей. Срок выполнения работ дробности как единых, так и ведомственных норм на строительные работы линейный инженерно-технический персонал, а также бригадиры вначительную часть своего рабочего времени до ких пор растрачивают впустую на канцелярскую Особенно много времени они теряют третью декаду месяца, в дни закрытия на-

Преимущество новых условий оплаты груда заключается в том, что строители теперь всегда будут иметь возможность своевременно получать наряды в такой форме, которая предельно ясно раскрывает сколько стоит весь комплекс дробления его на отдельные операции.

Наряды, как правило, будут аккордные, на длительный период времени, до окончания всего комплекса работ. Например, целесообразно подготовить бригаде каменщи ков аккордный наряд на всю кладку гдания. Допустим, что это пятиэтажный лой дом объемом в 1 млн. штук жирпича. В этом случае общая стоимость всех каменных работ составит примерно 30 тысяч рублей. Если в бригаде каменщиков десять человек, то на работу потребуется около двух месяцев. Естественно, что каменщики будут заинтересованы завершить объект в срок: ведь в этом случае их средний заработок при прямой сдельной оплате труда составит 1.500 руб. в месяц, а при сдельно-прогрессивной — более 2.000 рублей.

Расчеты по данному наряду за текущий месяц могут оформляться в виде аванса с учетом объема уже выполненных работ. Окончательный расчет производится после закрытия аккордного наряда.

Такая система освободит бригадиров, мастеров и производителей работ от канцелярской работы. Это позволит им с большей продуктивностью использовать рабочие часы, непосредственно руководя производственными процессами.

Наконец, у рабочих создается наибольшая материальная заинтересованность в повышений производительности труда: аккордный наряд позволяет заранее видеть свой заработок за месяц и более, контролировать сроки выполнения работ, принимать практические меры к сокращению этих сроков, а следовательно, к дальнейшему повышению заработков.

При организации комплексных бригад можно выдавать аккордные наряды на еще более длительные сроки, с учетом всех взаимосвязанных строительных процессов, например, основных и вспомогательных работ по бутовой и каменной кладке, устройству железобетонных и деревянных перекрытий (включая подшивку потолка под штукатурку и черные полы), а также уста новку перегородок.

Аккордный наряд на подобный комплекс работ может иметь две разновидности. Первая, когда внутри бригады устанавливается единый для всех рабочих расчет заработной платы пропорционально отработанному времени и ставкам, которые соответствуют присвоенным разрядам. Вторая разновидность аккордного наряда основана на позвеньевом расчете заработной платы в комплексной бригаде с последующим распределением ее внутри каждого звена, пропорционально отработанному времени и

В первом случае аккордный наряд должен содержать краткое описание с перечислением основных работ или конструкций, единую сумму заработной платы, срок выполнения работ. Такой наряд будет примерно следующим: «Устройство бутовой и кирпичной кладки четырехэтажного жилого дома (объем бутовой кладки — 800 кбм, кирпичной кладки — 2.200 кбм), надподвального и чердачного железобетонных перекрытий, деревянных междуэтажных пе рекрытий (включая подшивку потолка под штукатурку и черные полы), а также деревянных перегородок в четырех этажах. Общая сумма заработной платы по прямым сдельным расценкам за всю работу

с 10 апреля по 10 сентября 1955 года».

Во втором случае аккордный наряд должен иметь несколько описаний работы, зависимости от количества звеньев в комплексной бригаде, работающих с отдельными условиями оплаты труда, сумму заработной платы каждого звена в отдельности и в случае необходимости — дифференцированные сроки выполнения работ по отдельным звеньям.

Такой наряд будет примерно следующего содержания:

«Для звена каменщиков: устройство бутовой кладки объемом 800 кбм. и кирпич-ной кладки объемом 2.200 кбм. Общая сумма заработной платы — 30.000 руб. Общая

Для звена транспортных рабочих: подвозка и подноска к рабочему месту от приобъектных складов всех материалов для каменных, железобетонных и плотничных работ, связанных с устройством стен, перекрытий и перегородок. Общая сумма заработной платы — 35.000 рублей.

Для звена плотников: устройство опапубки под железобетонные перекрытия (надподвальное и чердачное устройство деревянных междуэтажных перекрытий трех тажей, включая подшивку потолков под штукатурку и черные полы); устройство лесов, подмостей и ходов, связанных с каменной кладкой; устройство деревянных перегородок в четырех этажах. Общая сумма заработной платы — 12.000 рублей.

Для звена бетонщиков и арматурщиков: устройство железобетонных перекрытий надподвального и чердачного этажей объемом 500 кубометров. Общая сумма заработной платы — 3.000 рублей».

Заслуживает серьезного внимания опыт работы по аккордным нарядам комплексной бригады тов. Дёмы из управления № 7 московского треста Особстрой. Бригада тов Дёмы была организована 1 января 1955 года из 30 человек (каменщиков, облицовщиков, плотников, монтажников и гранспортных рабочик). Ей был выдан аккордный наряд на сооружение «коробки» здания культурного назначения объемом в 30 тысяч кубических метров, стоимостью 1.793 тыс. рублей. Срок выполнения -1 февраля по 1 сентября 1955 г. Сумма заработной платы за выполнение этих работ устанавливалась 179.312 рублей. Ежемесячный расчет заработной платы производился авансом, исходя из процента выполнения запания.

Наиболее эффективной системой оплаты пруда по аккордным нарядам сдельно-прогрессивная система. В аккордном наряде, помимо основной зароботной платы по прямым сдельным расценкам, указывается сумма прогрессивно-сдельных доплат за сокращение срока выполнения всего задания по сравнению с нормативным сроком.

Нет никакого сомнения в том, что сона эту новую 3aooty партии и правительства ответят новым подъемом творческой инициативы и производительности труда, выполнением и перевыполнением заданий. В развернувшемся в честь XX съезда Коммунистической партии Советского Союза всенародном социалистическом соревновании строители не только добыотся значительных успехов, но и сумеют закрепить их с тем, чтобы дальнейшем еще увереннее итти вперед.

С. МИТИН,

заместитель начальника отдела нормирования труда Государственного комитета Совета Министров СССР по пелам строительства.

(Статья из «Строительной газеты» За 21 сентября 1955 г.).

И. о. редактора А. ХАЛИНА.

HC29954.

Заказ № 9836

Гипография изд-ва «Уральский рабочий»

Примерный заработок строителя

Рассмотрим, какой фактический месяч- тели при введении нового порядка оплаты ный заработок могут иметь рабочие-строи-

Этот заработок на стройках первого тарифного пояса при выполнении

	норм выработки на	135 процентов сост.	авит (в рублях):
У рабочих- строителей	При применении сдельно-прогрес- сивной системы оплаты		При прямой сдельщине	
	l группа строе к	II группа строек	I группа строек	II группа строек
4 разряд	970	850	732	641
5 »	1152	1009	869	761
6 »	1368	1198	1032	904
7 »	1637	1434	1235	1082

Заработок у монтажников и металлистов будет выше примерно на 10-15 процентов.

Рабочие- монтажники и металлисты	При применении сдельно-прогрес- сивной системы оплаты		При прямой сдельщине	
	I группа строек	. II группа строек	I группа строек	II группа строек
4 разряд 5 » 6 » 7 »	1067 р. — 1262 р. 20 к. 1504 р. 80 к. 1800 р. 70 к.	935 р. — 1109 р. 90 к. 1317 р. 80 к. 1577 р. 40 к.	805 р. 20 к. 955 р. 90 к. 1135 р. 20 к. 1358 р. 50 к.	705 р. 10 к. 837 р. 10 к. 994 р. 40 к. 1190 р. 20 к.

Рабочие-строители на стройках 2-го, 3-го выше приведенных цифр. На стройках Са-и 4-го тарифных поясов будут получать соответственно на 10, 20 или 40 процентов 100 процентов.