

ОРГАН ПАРТБЮРО,
ПОСТРОЙКОМА
И УПРАВЛЕНИЯ ТРЕСТА
СВЕРДЛОВСКПРОМСТРОИ

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

№ 39 (1183)
ЧЕТВЕРГ
16 ИЮНЯ
1955 ГОДА
ГОД ИЗДАНИЯ XIII
Цена 10 коп.

УСТРАНИТЬ КОСНОСТЬ И РАВНОДУШИЕ!

Почему почин т. Моцаря не находит последователей?

В промышленности, на транспорте и стройках нашей страны предоставлены самые широкие возможности для внедрения в производство всего нового, прогрессивного, а новаторы производства пользуются всеобщим почетом и уважением масс. Иначе и быть не должно — боевая инициатива новаторов опирается на старые отжившие представления о технических нормах, в корне совершенствуя технологический процесс, подсказывает пути экономии сырья и материалов, способствует всемерному повышению производительности труда.

Так, по крайней мере, рассуждают о новаторах в тресте Свердловскпромстрой. Но рассуждать и поддерживать новаторов производства — две разные вещи. В том и суть дела, что в подразделениях треста крайне плохо поддерживают новаторов производства.

Со страниц многотиражной газеты «Свердловский строитель» многочисленному коллективу треста известно о весьма ценном почине бригады каменщиков тов. Моцаря из стройуправления по строительству жилья в Куйбышевском районе: его бригада явилась инициатором борьбы за экономии сырья и материалов на стройках и в хозяйствах, инициатором внедрения в строительство хозрасчета.

Учитывая ценность инициативы тов. Моцаря, вопрос о внедрении хозрасчета в производство был заслушан на заседании технического совета стройуправления, принято обращение ко всем рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим треста поддержать ценное предложение новатора и создать условия для массового внедрения хозрасчета во всех стройуправлениях и хозяйствах.

Горячее желание поддержать почин тов. Моцаря было у бригад каменщиков тт. Шадрина, Колова, штукатуров, возглавляемых бригадами тт. Васильевым и Долгоруковым, маляров бригад тт. Бондаревского и Щербаковой, бригад ряда других строков треста. И не случайно брига-

да тов. Моцаря, только за два месяца работы по хозрасчету при высоком качестве работ сэкономила свыше 7500 рублей, производительность труда в бригаде составила в марте 142 проц., а в апреле достигла 144 проц. И если бы все имеющиеся бригады каменщиков на стройках треста сэкономили за два месяца по 7,5 тысячи рублей, не говоря уже о множестве бригад других профессий, то общая сумма экономии выразилась бы в 880 тысяч рублей в год.

Как же сейчас обстоит дело в бригаде тов. Моцаря? Сколько имеется его последователей на стройках треста в настоящее время?

О неудовлетворительных делах бригады в мае и первой половине июня рассказывает сам бригадир тов. Моцаря и мастер участка тов. Лисова в своем письме в редакцию:

«В нашу бригаду, которая в последнее время стала комплексной, входят крановщик, подсобные рабочие, плотники и каменщики — всего 21 человек. Бригада работает на доме № 10 для трудящихся завода «Урал-электрощапит».

Печально то, что бригада полностью не загружена работой из-за несвоевременного обеспечения материалами: отсутствуют лестничные площадки, прогоны перекрытий, шлакоблоки, а на доме № 4, где бригада готовит фронт работы на июль, отсутствует щебенка.

Ни отдел снабжения управления во главе с тов. Ивановым, ни руководители комбината производственных предприятий тт. Лупей и Рычков не хотят уделять по-настоящему внимания вопросам обеспечения строков, и, в частности, нашей бригады всем необходимым. А ведь мы являлись инициаторами хозрасчета! И не случайно вместо основной работы комплексную хозрасчетную бригаду приходится перебрасывать с одного места на другое — на земляные работы, разгрузку кирпича, засыпку межэтажных перекрытий, устранение недоделок и т. д.»

Безусловно, правы товарищи Моцарь и Лисова, а виноваты руководители стройуправления и треста, партийные и профсоюзные организации, имея в виду создавшееся положение в бригаде.

Не проведена настоящая подготовка к переводу на хозрасчет ряда других бригад стройуправления. Хотя бригады каменщиков тт. Шадрина, Колова, маляров тт. Бондаревского, Щербаковой взяли соответствующие обязательства, но для работы хозрасчетным методом этого недостаточно. Надо в первую очередь создать условия для работы коллектива бригад, завести лицевые счета расходования и хранения материалов. Ведь на самом деле, как, например, учитывать работу каменщиков бригад тт. Шадрина и Колова, которые работают на 98-квартирном доме по улице Якова Свердлова и используют кирпич с общей кучи, а учет расходования и хранения материалов поручен подсобным рабочим?

Постройком стройуправления вместо того, чтобы создать общественное мнение и устранить недостатки в бригаде тов. Моцаря, а также упорядочить дела в бригадах, желающих перейти на хозрасчет, обсудив призыв тов. Моцаря, успокоился.

Равнодушие к инициативе тов. Моцаря проявили большинство руководителей треста и объединенный построечный комитет. С их стороны ничего не сделано, чтобы ценный почин нашел должную поддержку на строительных площадках всех других коллективов строков.

Многочисленный коллектив строителей требует изжить косность и равнодушие к новаторам производства, оказывать им всемерную поддержку, широко популяризировать их опыт. Ценный почин бригады тов. Моцаря должен по-настоящему сделать начало большому, крайне нужному движению — борьбе за экономию и бережливость, за снижение стоимости строительства.

Н. ФЕДОРОВ.

Обязательства под угрозой срыва

Положение дел на строительных площадках по улице Якова Свердлова вызывает тревогу. На 98-квартирном доме работает две бригады каменщиков М. Колова и А. Шадрина. Чтобы обеспечить их работой, нужно по крайней мере каждый день доставлять на стройку 20 тысяч штук кирпича. Привозят же только 9 тысяч штук и то через день. Разве можно говорить при такой обеспеченности о высокой производительности! Сейчас можно было бы укладывать бетон над подвалом и колонны первого этажа, но нет щебня.

Руководители стройуправления по строительству жилья в Куйбышевском районе тт. Артемчик и Иванов знают об этих

делах, но мер не принимают.

Не лучше обстоит дело на 58-квартирном доме. Здесь работает бригада плотников тов. Якимова. Она обязалась до 1 июля установить 2000 квадратных метров перегородок и сделать обрешетку крыши. Стропила поставлены еще 6 июня, а руководители ДОКа перегородки не изготавливают. Они отговариваются, что выполняют срочные заказы для пионерского лагеря.

Несомненно, строительство пионерского лагеря — важное и ответственное дело. Но ведь нужно обращать внимание и на другие объекты, удовлетворять запросы строителей.

В. ЖУЛИН,
прораб.

Передовая бригада

Какая бы не была поручена работа бригаде плотников под руководством тов. Стрельникова (деревообделочный комбинат), она всегда бывает выполнена добротно, и, как правило, быстрее заданных сроков.

Обычно плотники заняты на изготовлении щитов забора, ба-

лок перекрытий, щитов наката и других.

За последние дни бригада плотников, совместно со столяром тов. Скрябиным произвела большие работы для вновь строящегося пионерского лагеря.

П. НЕЖДАНОВ,
начальник планового отдела.

На строительстве пионерского лагеря



Недалек тот день, когда дети строителей выедут в новый пионерский лагерь. На строительной площадке все новые и новые изменения. Закончены штукатурные работы внутри пищеблока и изолятора.

Посыпаны песком и полностью оборудованы беговая дорожка и площадки для игр. Построен гимнастический городок.

Произведен монтаж электролинии, все помещения пионерлагеря электрифицированы.

Хорошо работает в пионерском лагере Лидия Ершова. Она вместе со своими напарницами обеспечивает четкую и бесперебойную работу бетономешалки.

На снимке: Л. Ершова за работой.

Как мы завоевали переходящее Красное знамя

В составе бригады шлакоблочников, которой я руковожу, 17 человек. Сюда входят дозировщик, оператор, рабочий бетономешалки, станочники, мотористы, дробильщик, выгрузчики шлакоблоков.

Каждый член бригады знает, что от его работы зависит работа всей бригады. Наше сменное задание — сформовать 4000 шлакоблоков, но борьба развертывается не только за это количество. Мы стремимся выдавать продукции больше и добиваемся этого. Ежедневно мы изготавливаем 4600—5000 камней.

Залогом успеха нам служит в первую очередь то, что мы полностью уплотняем все 480 минут рабочего времени, не допускаем лишних хождений, разговоров. Каждый знает свое рабочее место, и большинство людей прекрасно освоило свою специальность, а многие имеют и по несколько профессий. Кроме того, они стараются высвободить рабочих. Так, Л. Люлева работает од-

новременно на трех бетономешалках (вместо двух по плану), А. Наумкина, станочница, обслуживает три станка, тогда как могла бы работать только на двух.

Большую помощь оказывают нам механизаторы. Это они следят за тем, чтобы все машины были в исправности, во-время ремонтируют и смазывают их.

Среди лучших людей слесарь Т. Томатов, электрик В. Чуркин. Кстати, последний имеет три профессии: электросварщика, электрика и слесаря. Это дает ему возможность в любую минуту ликвидировать неполадки в работе механизмов.

В нашей мастерской широко используется такой метод повышения производительности труда, как социалистическое соревнование. Наша бригада соревнуется с бригадой тов. Тарчуткина уже не первый год. Каждый месяц подводятся итоги социалистического соревнования за прошлый месяц и берутся новые обязательства. На доске показателей

ежедневно отражаются итоги работы прошлой смены. В дни, когда бригада тов. Тарчуткина обгоняет нас, настроение членов бригады неважное, и они стараются трудиться так, чтобы не только догнать, но и перегнать тех, с кем мы соревнуемся.

По подведенным итогам за май мы добились лучших показателей, чем у бригады тов. Тарчуткина. Мы выполнили нормы на 140 проц., в то время как у бригады тов. Тарчуткина они составили 139 проц. Качество продукции, выпускаемой нашей бригадой, лучше, улучшилась и трудовая дисциплина.

8 июня у нас был радостным днем. На собрании, после работы, коллективу бригады вручили переходящее Красное знамя.

Принимая Красное знамя, я от имени членов своей бригады заявила, что мы его будем крепко держать в своих руках, добиваясь в дальнейшем улучшения в работе.

М. УВАРОВА,
бригадир шлакомастерской.



Бригада плотников И. Умутаева считается одной из лучших на строительном пионерском лагере. Она ежедневно перевыполняет свое задание.

На снимке: члены бригады В. Жупиев, Г. Бабинцев, С. Волков, Я. Акимов и И. Умутаев обсуждают задание на очередную смену.

1. Завод может выполнять план

Как правило, коллектив кирпичного завода не выполняет государственного плана. Исключением в текущем году является апрель, когда завод выполнил план на 100,7 проц. Итоги первого квартала составили 51,8 проц., мая — на 78,2 проц., а за 10 дней июня выпущено всего продукции 22,4 проц. к месячному заданию.

О причинах невыполнения плана нам рассказали много. В зимний период очень мешало в работе то, что не было закончено строительство тепляка для хранения глины, и кирпич изготовлялся из мерзлой глины. Вследствие этого не только не выполнялся план, но и стоимость кирпича была непомерно высокой, в отдельные месяцы она достигала 200 проц., оборудование и механизмы работали на износ. План мая также не выполнен. Под угрозой срыва и план июня. В чем же дело? Ведь глина стала талой. Большим и серьезным тормозом в работе завода является отсутствие воды. Вопрос с водой не решен и на сегодняшний день. Например, 11 и 12 июня все три смены не работали — не было воды.

Начиная с мая, заводу планируется выпуск продукции не только первой, но и второй очереди, между тем, она в строй еще не введена. В план текущего года включено изготовление крупных кирпичных блоков. Но прошло шесть месяцев, и этим вопросом ни главный инженер треста тов. Бушков, ни старший инженер производственно-технического отдела тов. Имшинецкий, ни руководители кирпичного завода не занимаются.

О внедрении нового, передового, прогрессивного никто не заботится. На заводе до сих пор не ясно, что представляют собой крупные блоки, не имеется технологии изготовления таковых и неизвестно, где они будут применяться.

Между тем, в строительной литературе и газетах есть статьи, рассказывающие о том, как отдельные тресты внедрили изготовление крупных блоков у себя на стройках.

Надо заметить, что цена запланированных блоков, естественно, выше стоимости кирпича, и чтобы свести, как говорится, «дебет с кредитом», директор завода тов. Кузнецов иногда отпускает кирпич по цене марки 150, хотя фактически кирпич имеет марку 100.

Такая практика отпуска продукции должна найти серьезное осуждение со стороны руководства треста.

Коллектив завода в состоянии выполнять государственный план, об этом говорят итоги работы апреля, наличие хорошего, крепко спаянного коллектива рабочих, прекрасно освоивших свою профессию, следует лишь обеспечить цехи необходимым сырьем, безаварийной работой станков плюс к этому необходимо развернуть агитационно-массовую и воспитательную работу, действительное социалистическое соревнование.

Руководители треста и объединенный построечный комитет обязаны взять под свой неослабный повседневный контроль работу всех звеньев кирпичного завода, оказать многочисленному коллективу завода действенную помощь в устранении имеющихся недостатков на производстве, чтобы добиться ритмичной работы цехов и выпуска высококачественной продукции согласно плановых заданий.

Кирпич продолжает оставаться основным стеновым материалом. Пока он не будет заменен силикатными, шлакобетонными блоками и другими крупномерными стеновыми материалами, необходимо всемерно совершенствовать его производство. Опыт передовых предприятий страны показывает, что на действующих кирпичных заводах можно увеличить выпуск кирпича в полтора—два раза за счет внедрения скоростного метода обжига.

Большое количество кирпича требуют стройки нашего треста. И казалось бы, кол-

лектив Шувакишского кирпичного завода должен был бы принять все необходимые меры к тому, чтобы выполнять государственный план, бесперебойно обеспечивать участки необходимым количеством доброкачественного кирпича.

Однако, побывав на заводе, рейдовая бригада познакомилась с многочисленными фактами, которые систематически срывают выполнение месячных заданий.

Об этом мы рассказываем сегодня в публикуемых ниже материалах.

2. Без технического руководства

Выпускать доброкачественный кирпич — значит снижать стоимость жилищного и культурно-бытового строительства, повышать долговечность зданий. Между тем, с качеством выпускаемой продукции на кирпичном заводе дело обстоит не совсем благополучно. Если в апреле кирпич выпускался с маркой 150, то в мае и июне марка снизилась до 100. Такое положение неудивительно. Вот уже с января этого года на заводе нет главного и старшего инженеров. Сейчас отсутствует и начальник лаборатории. Отсюда и нет настоящего контроля за тем, чтобы все производственные операции в цехах, начиная с карьера и кончая выставочной площадкой, выполнялись безукоризненно, в строгом соответствии с технологией.

О приобретении оборудования по технологическому контролю производства никто не беспокоится. До сих пор, например, температура обжига кирпича определяется «на глазок», а не при помощи термометра.

Основным сырьем для изготовления кирпича является глина. Но, к сожалению, вопрос бесперебойного снабжения глиной до сих пор капитально не решен. Хотя в глинозаспаснике имеется порядочное количество сырья, однако это не дает права руководителям успокаиваться и не заботиться о создании запасов на зиму. В условиях лета есть полная возможность организовать доставку глины в производство непосредственно с карьера, но этому делу серьезного внимания не уделяется.

Рядом расположенный кирпичный завод имеет узкоколейку, по которой регулярно ездит мотовоз с четырьмя вагонетками. Последние доставляют глину в цехи. Таким же путем могло бы орга-

низовать доставку глины и наше предприятие. К сожалению, здесь дело обстоит иначе. В карьере стоит экскаватор, который грузит глину в автосамосвалы, последние сбрасывают ее в глинозаспасник, где также стоит экскаватор, который загружает вагонетки, и лишь после этого сырье попадает в цех. Кстати, автосамосвалы систематически не хватает: вместо 6, их бывает 3—4 в смену.

О том, чтобы изменить доставку сырья, говорят уже давно, но до сих пор узкоколейный путь не закончен, сделано лишь полотно, а рельсы не уложены, не приобретен трестом и мотовоз.

Доставка сырья с двойной переездовой значительно удоро-

жит стоимость выпускаемой продукции. Завод из месяца в месяц работает с убытками. За май месяц стоимость одной тысячи кирпича выше плановой более чем на 40 рублей. Нет ясности у руководства завода и с местом, где должен быть расположен карьер, ибо для того, чтобы эксплуатировать карьер, требуется вырубка леса.

Все эти вопросы требуется немедленно решить, не забывая о том, что с пуском в эксплуатацию второй очереди завода сырья потребуются гораздо больше и что уже сейчас необходимо принять все меры к тому, чтобы создавать запасы глины для работы в осенне-зимнее время.

Задача руководителей стройуправления в Орджоникидзевском районе гг. Лабухина и Шульца — уделить самое серьезное внимание быстрейшему окончанию этого строительства.

не могли установить, он не ответствен за проект, то же получилось и со вторым.

Задача руководителей стройуправления в Орджоникидзевском районе гг. Лабухина и Шульца — уделить самое серьезное внимание быстрейшему окончанию этого строительства.

Следует указать и на то, что партийная и комсомольская организация (секретари гг. Мохнашин и Яковлева) мало уделяют внимания воспитательной работе среди проживающей в общежитиях молодежи. Агитаторы в общежитиях не бывают. Молодежь после работы предоставлена сама себе, культурный досуг не организован. Наступило лето — благоприятная пора для спорта. Но здесь нет ни волейбольной, ни футбольной площадок.

являет тов. Гуцин и объединенному построечному комитету, который не выделяет средств для оформления наглядной агитации.

Следует указать и на то, что партийная и комсомольская организация (секретари гг. Мохнашин и Яковлева) мало уделяют внимания воспитательной работе среди проживающей в общежитиях молодежи. Агитаторы в общежитиях не бывают. Молодежь после работы предоставлена сама себе, культурный досуг не организован. Наступило лето — благоприятная пора для спорта. Но здесь нет ни волейбольной, ни футбольной площадок.

6. Ради формы

— У нас все соревнуются между собой. В формовочном цехе смена тов. Бурцева соревнуется со сменой тов. Гурылевой. А весь коллектив цеха вызвал на соревнование цех сушилки, последний соревнуется с цехом обжига, — рассказывает председатель заводского комитета тов. Гуцин.

Однако выяснилось, что соревнование на кирпичном заводе существует ради формы.

— С кем вы соревнуетесь? — спрашиваем мы сортировщицу Лидию Горюнову.

— Ни с кем, — следует ответ.

— Ну, а ваша бригада имеет обязательства?

— Не знаю, — говорит Л. Горюнова.

После недолгого молчания работница объясняет:

— Договоры у нас есть, но они никогда и ниже не проверяются.

Точно такое положение и в печном цехе, начальник которого Т. И. Губанов говорит, что в этом году в цехе только один раз подводились итоги соревнования, а межцеховые обязательства совсем не проверяются.

Да это и не скрывает тов. Гуцин. Объясняет он такое положение тем, что ни один цех не справляется с планом. И вот под видом ликвидации формализма на кирпичном заводе вовсе перестали учитывать результаты соревнования, предавать их гласности.

Об этом свидетельствует хотя бы такой факт. На территории завода стоит доска показателей, на которой должны ежедневно заполняться показатели работ цехов. Тем не менее, инженер по труду Н. А. Ушенин, которому поручено это дело, не считает нужным заполнять ее. 13 июня, например, на доске были показатели за 30 мая.

На заводе есть немало звеньев, в которых хорошо налажена работа. Лучшими звеньями являются: завальщики А. Хайрутдинова, сьемщики Н. Степановой, сушильщики Д. Уржумцевой, садчиков В. Богдановой, выставщики тов. Каурова. Они трудятся слаженно, намного перевыполняют свои задания. Но опыт работы этих звеньев не популяризируется.

Заводской комитет не добивается от администрации создания на производстве таких условий, которые бы давали рабочим возможность повышения производительности труда. Так, неоднократно рабочие и мастера печного цеха ставили вопрос о замене в печи вентилятора на более мощный (№ 16 вместо № 12,5). Это бы подняло производительность, улучшило условия труда рабочих. Но вопрос так и остался нерешенным.

Руководителям завода, партийной и профсоюзной организации нужно больше заниматься вопросами соревнования, обеспечить его гласность, сравнимость, результатов, возможности передачи передового опыта.

Рейдовая бригада газеты «Свердловский строитель»: В. НАГИН, заведующий центральной лабораторией, И. ТЮШНЯКОВ, начальник планового отдела кирпичного завода, Е. КАЛИНОВСКАЯ, А. ХАЛИНА, сотрудники газеты.

Редактор Ф. НЕЗНАЙКО.

НС40599. Заказ № 6557.

Типография изд-ва «Уральский рабочий» Свердловск, ул. им. Ленина, № 49.

3. Нерешенный вопрос

Вторая очередь кирпичного завода должна была вступить в строй еще в четвертом квартале 1954 года, однако прошел первый квартал текущего года, заканчивается второй, а вторая очередь завода в эксплуатацию еще не сдана.

Прораб тов. Музалев рассказал нам, что сейчас строитель-

ные работы в основном закончены. Уже полностью загружены сушильные камеры кирпичом-сырцом, подготовлено для загрузки печное отделение. Полному окончанию работ мешает отсутствие некоторого оборудования, так как последнее поступает некомплектно, например, при установке вентилятора — первый

не могли установить, он не ответствен за проект, то же получилось и со вторым.

Задача руководителей стройуправления в Орджоникидзевском районе гг. Лабухина и Шульца — уделить самое серьезное внимание быстрейшему окончанию этого строительства.

Следует указать и на то, что партийная и комсомольская организация (секретари гг. Мохнашин и Яковлева) мало уделяют внимания воспитательной работе среди проживающей в общежитиях молодежи. Агитаторы в общежитиях не бывают. Молодежь после работы предоставлена сама себе, культурный досуг не организован. Наступило лето — благоприятная пора для спорта. Но здесь нет ни волейбольной, ни футбольной площадок.

являет тов. Гуцин и объединенному построечному комитету, который не выделяет средств для оформления наглядной агитации.

Следует указать и на то, что партийная и комсомольская организация (секретари гг. Мохнашин и Яковлева) мало уделяют внимания воспитательной работе среди проживающей в общежитиях молодежи. Агитаторы в общежитиях не бывают. Молодежь после работы предоставлена сама себе, культурный досуг не организован. Наступило лето — благоприятная пора для спорта. Но здесь нет ни волейбольной, ни футбольной площадок.

4. На строительстве второй очереди

За последнее время партийная и профсоюзная организации стали больше уделять внимания агитационно-массовой работе. На заводе недавно оборудован хороший красный уголок. В нем имеются настольные игры, свежие газеты, журналы. Сделана газетная витрина, вывешивается стенная газета.

Но нужно отметить, что беседы, читки, лекции среди трудящихся проводятся крайне редко. На наш вопрос, когда читалась последняя лекция, председатель завкома тов. Гуцин и другие рабочие затруднились даже ответить.

Трудящиеся завода желали бы послушать выступления с лек-

циями и докладами наших руководителей работников треста гг. Лермана, Бушкова, Сидорова, Архипова, Садовникова.

Неудовлетворительно обстоит дело с наглядной агитацией. В цехах завода не вывешено ни одного конкретного лозунга, мобилизующего коллектив на выполнение государственного плана, повышение производительности труда, улучшение качества продукции. Не практикуется выпуск «молний», боевых листков.

Наглядная агитация устарела. Так, над входом в заводоуправление до сих пор висит еще лозунг «Да здравствует 1 Мая». Справедливые претензии пред-