

ОРГАН ПАРТБЮРО,
ПОСТРОЙКОМА
И УПРАВЛЕНИЯ ТРЕСТА
СВЕРДЛОВСКПРОМСТРОИ

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

№ 47 (889).
ЧЕТВЕРГ,
10 июля
1952 года
X год издания
Цена 10 коп.

Создадим все условия для завершения стройки

Строительство нового кирпичного завода по графику должно быть завершено к 35-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. Это важнейший объект производственной базы треста. От своевременного пуска завода зависит судьба выполнения годового плана треста по вводу жилых и культурно-бытовых объектов в эксплуатацию, а также вся дальнейшая работа коллектива строителей.

В каком же состоянии сейчас находится строительство кирпичного завода? Об этом сегодня рассказывают в газете рабочие, мастера, субподрядчики участка. Прораб стройплощадки тов. Музалев и мастер тов. Хомяков, беседуя с сотрудником нашей газеты, рассказали, что недельно-суточный график выполнения строительных работ и снабжения стройматериалами объектов строительства завода систематически срывается. Не закончена кладка стен сушильного и формовочного цехов бегунного отделения. Не начаты земляные работы по сооружению помольно-дробильного и помольно-загрузочного цехов, а также котельной. Производственный корпус готов только наполювину, приступили к покрытию кровли. На 1 июля все работы должны быть выполнены на 60 процентов, а фактически сделаны лишь на 15 процентов. По скромным подсчетам, строительство кирпичного завода отстало от графика на два месяца.

Странно видеть холодное равнодушие и безответственное отношение руководителей стройуправления, машинопрокатной базы, транспортной конторы и комбината производственных предприятий, к строительству своей собственной базы. Такой мощный механизм, как экскаватор «Калининец», днями простаивает только из-за того, что начальник эксплуатации тов. Кедрук и главный инженер транспортной конторы тов. Медцкий не обеспечивают его потребным количеством самосвалов. В результате земляные работы на строительстве кирпичного завода сорваны.

Не менее важный механизм — башенный кран — до сих пор не смонтирован, хотя более полумесяца бездействует на стройплощадке формовочного цеха. В результате прекратилась кладка стен цеха. Несмотря на множество приказов управляющего престом, распоряжения главного механика треста тов. Архипова о максимальном использовании механизмов и применении их на стройплощадках, особенно собственной базы, начальник машинопрокатной базы тов. Зельминский и главный механик Машстроя тов. Поддубицкий пренебрежительно относятся к использованию мощных строительных механизмов.

Срывается график строительных работ по вине начальника комбината производственных предприятий тов. Лулея и главного инженера тов. Мотылева, которые не обеспечивают стройки необходимыми стройматериалами. В результате задерживается строительство такого объекта первоочередной важности, как печной цех. Шатер печного цеха должен быть готов еще в июне. Но на 4 июля с деревообделочного комбината не были доставлены жалюзи и дюймовые доски для настила крыши по диагонали. Трудно составить перечень всех требуемых материалов, так много их недодают КПП.

Чтобы наверстать отставание строительства собственной базы, главному инженеру треста тов. Харитонову нужно потребовать от исполнителей безоговорочного выполнения графиков строительных работ и обеспеченности стройматериалами. Лица, срывающие графики, должны быть наказаны. В оказание повседневной помощи и контроль над ходом строительства кирпичного завода необходимо включиться общественным организациям, партийному бюро треста и построеному комитету.

СТРОИТЕЛЬСТВО КИРПИЧНОГО ЗАВОДА — ПОД НЕОСЛАБЫЙ КОНТРОЛЬ

Трудоемкие процессы не механизированы

Сезонный кирпичный завод нашего треста по плану в июне должен был изготовлять в смену по 15 тысяч штук кирпичасырца. Однако выпуск за истекший месяц в смену составил только 8 тысяч, следовательно, июньский план выполнен лишь на 50 процентов.

Такое неудовлетворительное положение с выпуском кирпича объясняется, прежде всего, острым недостатком рабочей силы, которой не хватало даже для работы в одну смену.

Вторая причина — работа по старинке. Для добычи глины из карьера нужен экскаватор. Приказ главного инженера треста от 18 апреля обязывает главного механика треста тов. Архипова и начальника машинопрокатной базы тов. Зельминского закрепить за кирпичным производством один экскаватор емкостью ковша 0,25—0,35 кубометра. Однако этот приказ не выполнен, и глину попрежнему доставляют дедовским способом — вручную.

Также доставляется вручную глина из карьера на транспортер, хотя есть возможность и этот трудоемкий процесс механизировать. Руководители завода еще весной подали предложение в бюро рационализации и изобретательства треста — сделать бункер над бесшикером — ящичным подавателем, чтобы избежать погрузки вручную. Но работники БРИЗа не поддержали наше предложение и не посоветова-

лись с нами, хотя такой метод погрузки позволил бы высвободить в обе смены 12 человек.

Из-за отсутствия механизации не только нельзя вести вскрышные работы, но и крайне затруднена добыча глины в силу большой твердости грунта: приходится пускаться в ход даже кайла. Разработки находятся далеко от транспортера, и на подножку уходит много времени и сил.

Износились механизмы, а запасных частей нет. Шнек прессы 5 июля вышел из строя, а запасного не оказалось. Пока шнек наваривали, производство кирпича стояло всю смену. В дефектной ведомости на ремонт механизмов и изготовление запасных частей для оборудования кирпичного завода еще от 11 января было предусмотрено изготовление двух комплектов лопастей для шнека на ремонтно-механическом заводе, но ничего не сделано.

Такое положение, создавшееся на производстве стенового материала, вызывает серьезные опасения за судьбу плана треста по строительству жилья.

Руководители треста обязаны немедленно организовать весь инженерно-технический персонал на ликвидацию отставания строительства собственной производственной базы.

И. МОХНАШИН,
начальник сезонного кирпичного завода.

Разве это организация труда?

С марта по 9 июня наша бригада штукатурила жилые каркасные дома для рабочих кирпичного завода и помещения заводоуправления.

Но как же мастер тов. Солямов организовал труд штукатуров? Об этом-то и хочу рассказать. Привозили всего-навсего в смену один самосвал раствора, а штукатуров было 15. Вот и дели, как знаешь. Поработаем час, а остальное время другим делом занимаемся, подсобникам помогаем. А весной, когда дороги испортились, с неделю раствора не привозили.

Даже водой нас не могли обеспечить для приготовления штукатурного состава. С грехом пополам доставали мы воду из колодцев, за 200 метров от рабочего места приносили. А когда закончили работу и стали закрывать наряды, то тт. Музалев и Солямов даже с бригадами не соглашались. Ясно, что при такой организации труда не только сменное задание, а и норму не выполнишь!

Е. НЕМКИНА,
бригадир штукатуров.

Кладка печи задерживается

Уже более месяца заказчик — трест Свердловскпромстрой — не может доставить печникам Теплостроя шибер центрального боровца печи для обжига кирпича. На первый взгляд, пустяк, а на работе сильно отражается. Из-за отсутствия шибера приостановилась кладка боровца и тумы под дымоходную трубу. Кроме того, боров, находясь под открытым небом, под-

вергается воздействию атмосферных явлений, стенки котлована размываются дождем и могут обвалиться.

Нельзя продолжать кладку центральной части печи только потому, что нет ни одного чугунного нижнего конуса, которые ожидалось еще 5—6 июля. **В. АБРОСИМОВ,** начальник производственно-технического отдела Теплостроя.

Нужен фасонный камень

Наша бригада печников Теплостроя трудится на кладке кольцевой печи для обжига кирпича.

По графику мы должны полностью выложить печь к 1 сентября. На полтора месяца мы прекращали кладку потому что заказчик задержал земляные работы. Но, несмотря на сложность работы, мы решили

наверстать упущенное и в июне выполнили около двух норм. Заканчиваем укладку боровца печи, скоро можно будет приступить к сооружению основного свода. Для этого нужен фасонный камень. Заказчику нужно поторопиться с доставкой камня, иначе кладка затянется. **Л. СЫЧЕВ,** бригадир печников Теплостроя.

ЮНЫЕ ПЛОТНИКИ

На строительную площадку недавно прибыло 24 юных плотника, воспитанники школы ФЗО № 69.

Будущие строители работают под руководством мастера плотничных работ И. Т. Баранова. С

первых дней юноши за рекомендовали себя трудолюбивыми и немало помогли строителям кирпичного завода. Они обшили шатер печного цеха вагонкой, установили оконные коробки и закончили обналичку окон шатра. Молодые рабочие обязались за одну смену покрыть крышу цеха по диагонали. Кроме того, будет установлена опалубка для фундамента под бетон. **М. ХОМЯКОВ,** мастер.

Земляные работы затягиваются

Экскаватор «Калининец», которым я управляю, выполняет земляные работы на строительстве сушильного цеха. Нужно вырыть котлован емкостью 1600 кубометров. Работы здесь уже не так-то много, а я не могу ее закончить и на 4-е число, хотя начал с 26 июня.

Вся причина в том, что руководители транспортной конторы выделяют всего по одному самосвалу в смену, тогда как их нужно не менее трех. А при полном обеспечении самосвалами можно вынуть в смену 160 кубометров плотного грунта.

Только один раз, 1 июля, я поработал широким фронтом: до обеденного перерыва работало два самосвала, а потом прибыл еще один. За смену я вынул 144 кубометра плотного грунта.

4 июля совсем не повезло: был только один самосвал — №40-59, да и тот появился с опозданием на полтора часа по нераспорядительности руководства автопарка. За это время я смог вынуть только 30 кубометров плотного грунта. Пока землю отвозят, я стою в ожидании.

А. ПЕТРУШЕВ,
бригадир экскаватора.

Забыта профсоюзная работа

Мы, землекопы, уже полгода работаем на стройке нового кирпичного завода. Здесь совершенно не ведется политмассовая работа. На участке нет ни лозунгов, ни плакатов, которые бы призывали быстрее закончить строительство объекта. Ни одной стенгазеты здесь не выпущено, ни «молнии». Нет и доски показателя, и мы не знаем своих передовиков.

Запущена профсоюзная работа. Не помню, когда было общее собрание коллектива участка, где бы руководители доложили нам о результатах за прошедший месяц и ознакомили с задачами на следующий. Профгруппорг тов. Шверда, наш хозяйственник, подолгу не принимает членские взносы, говорит, что марок нет. У землекопа тов. Башарова куда-то исчез профсоюзный билет при переизбрании профгруппорга, и тов. Шверда его не может найти.

Председатель цехкома Машстроя тов. Осипов здесь совсем не бывает, чтобы поговорить с рабочими, поинтересоваться их бытовыми и культурными запросами. А таких запросов у нас много. Мы хотим послушать беседы на политические темы, узнать, какое сейчас международное положение, нам нужна газетная витрина, где бы ежедневно вывешивался свежий номер центральной или областной газеты.

Не выполняется колдоговор: систематически задерживается зарплата дней по десять, а то и дольше. Майскую получку нам задержали до 26 июня, а последний срок по колдоговору — 15 число. Землекопам полагается спецодежда — куртка и брюки, а нам дают только рукавицы, да и те изнашиваются очень быстро. Ясно, что один прораб не в силах уследить за всем, а профсоюзная организация осталась в стороне от наших насущных вопросов.

И. ПАЛЬЦЕВ — бригадир.
В. КОРОБКА, А. НАСРЕТДИНОВ — землекопы.

За дальнейший рост производительности труда

Советские люди, стахановцы, новаторы производства, инженеры, техники, конструкторы, механики в тесном содружестве с работниками науки и техники работают над вопросами повышения производительности труда, зная, что от этих вопросов зависит дальнейшее развитие нашего социалистического хозяйства, зависит наше победоносное шествие к коммунизму.

В письме товарищу Сталину трудящиеся Свердловска и области заявили:

«Мы усилим борьбу за высокие качественные показатели, сделаем массовым научное обобщение и распространение передового стахановского опыта, подтянем на этой основе отстающих до уровня передовых, широко распространим коллективные формы стахановской работы».

В свете этих задач особенно видна огромная роль почина свердловских машиностроителей — кузнеца Уралмашзавода тов. Олейникова и технолога тов. Поздеева, работников завода «Пневмостроймашина» тт. Протасова, Киреева, Серова и Быкова — по комплексному внедрению стахановского опыта на каждом рабочем месте. Успешное выполнение социалистических обязательств, резкое улучшение всех качественных показателей в большей степени зависит от того, как инженеры, техники предприятий и строки совместно, в содружестве с деятелями науки, будут комплексно изучать, обобщать и распространять передовой опыт новаторов, направленный на повышение производительности труда, лучшее использование оборудования, на экономию материалов, топлива, электроэнергии и других материальных ресурсов, на достижение отличного качества продукции и снижение себестоимости.

Мы, строители, должны помнить, что наш основной лозунг и на сегодня: «Строить скоро, качественно и дешево». Вот основная и главная задача строителей.

Но мы продолжаем строить медленно, неброкачественно и дорого. Мы не выполняем задач, поставленных перед нами правительством и партией. Так дальше продолжаться не может. В чем дело, товарищи строители? Мы еще не чувствуем той ответственности перед народом и Родиной, не используем своих внутренних неисчерпаемых резервов повышения производительности труда, а ищем причины, оправдывающие нашу плохую работу. Пора покончить с этим! Нет оправдания строителям треста Свердловскпромстрой в систематическом невыполнении плана работ. Нельзя больше мириться с тем, чтобы наш трест был примером плохой работы.

Успешному решению вопросов повышения производительности труда, выполне-

ния и перевыполнения планов сдачи в эксплуатацию зданий и сооружений во многом может помочь проводимый в тресте общественный смотр изучения и внедрения опыта новаторов производства, начатый по инициативе областных и городских партийных и профсоюзных организаций и ВНИТО строителей. Весь коллектив строителей нашего треста, все рабочие, руководители, инженеры, технические работники, партийные и профсоюзные организации обязаны провести этот смотр со всей ответственностью и выполнить поставленные смотром задачи. А задача смотра одна — добиться массовости по внедрению в производство передового опыта новаторов не только треста, но и других строений и предприятий и знатных новаторов-строителей Советского Союза. На видных местах нужно развесить афишаги с призывными лозунгами.

Для руководства общественным смотром при управлении треста создана центральная смотровая комиссия под председательством главного инженера треста тов. Харитоновна. Комиссия состоит из секций: по кладочным работам, штукатурным, малярным, железобетонным, механическим и секции промпредприятий. Смотровая комиссия состоит из руководителей, инженерно-технических работников, лучших стахановцев и представителей партбюро и построкома. По такому главному принципу должны быть организованы смотровые комиссии по всем стройуправлениям, производственным и подобным предприятиям и хозяйствам треста. Эти комиссии необходимо создать в течение двух-трех дней и, во всяком случае, не позднее 10 июля. Смотровые комиссии должны начать свою планомерную работу. Общественный смотр намечено закончить к 1 сентября.

Общественные организации треста обязаны возглавить смотр, его цели и задачи должны довести до каждого рабочего, разъяснить на широких рабочих собраниях, помня, что залог успеха в проведении смотра — в массовости. Каждая смотровая комиссия прежде всего должна составить план работы, мероприятия по срокам исполнения на июль и август, выделить ответственных лиц за выполнение.

Комиссии должны наметить пути массового распространения применяемых в тресте стахановских методов труда. У нас в тресте не получил массового распространения на шлакоблочной кладке операционно-расчлененный метод «четверкой». Нет массовости по применению на штукатурных работах по методу Кутенкова и Маркова. Мал охват взаимным контролем

над качеством работ. Не применяются совки-лопаты Мальцева, а, может быть, уже имеются лучшие лопаты, как, например лопата тов. Лесанова. Недостаточно применяются порядовки Ширкова, топорики Бесчастного, ковши Шаульского. Нет массовости в комплексных хозрасчетных хозяйствах, часто ломаются контейнеры. Шофер тов. Прикуль не имеет перерасхода горючего, и производительность труда каменщиков Масленкова, Мочаря, Лесанова, Багаева, Шадрика выше остальных, штукатуров тт. Кириллов, Долгоруков, Морягин работают лучше других штукатуров. Операторы тт. Пospelова и Муратова на изготовлении шлакоблоков более производительнее используют станки.

Примеров можно привести много. Но эти конкретные причины и проводимые нашими лучшими стахановцами мероприятия по повышению производительности труда нам еще малоизвестны и недостаточно изучены. Вот тут-то мы и должны изучить, обобщить их опыт работы и сделать его достоянием всех рабочих.

Мы еще не добились массовости в проведении стахановских школ по профессии. Деревообделочный комбинат и бетонно-арматурный завод до сего времени выдают неброкачественную продукцию. В машинопрокатной базе часто простаивают механизмы, ломаются балансные краны. Имеется большой разрыв между трудоотдачей и выполнением норм выработки.

Необходимо организовать четкую работу по приему предложений. Каждое предложение, устное или письменное, должно быть рассмотрено. Путем проведения лекций, докладов и совещаний по обмену опытом популяризировать передовые методы и приемы работ лучших строителей треста, все новое, передовое, прогрессивное.

И, наконец, управление треста и центральная смотровая комиссия обязаны своевременно подвести итоги смотра и запечатлеть их в виде изданных брошюр по передовым методам, составить карты на более усовершенствованную технологию производства работ и сделать их обязательными для применения. Вот конкретные цели и задачи общественного смотра внедрения опыта новаторов производства.

Сделаем свой трест стахановским, передовым трестом! Добьемся первенства среди строительных трестов и завоеваем во втором полугодии переходящее Красное знамя Совета Министров СССР и ВЦСПС!

К. РОСЛОВ,
начальник сектора труда и
зарплатной платы треста.

В борьбе за выполнение обязательств

С большим подъемом трудились коллектив строителей 4-го квартала на сооружении здания детских яслей для завода «Главэкскаватор». Среди всех бригад было организовано социалистическое соревнование.

В борьбе коллектива за выполнение обязательств отличилась бригада штукатуров Марии Смирновой. Сейчас она штукатурит цоколь здания. Не отставали бригады плотников тов. Куприна и разнорабочих тов. Катькина, которые ежедневно выполняли около полутора норм.

Строители принимают все меры к тому, чтобы быстрее ликвидировать недостатки. На днях помещение для яслей будет сдано в эксплуатацию. **М. НЕЧУХИН,** мастер.

Дорожат рабочим временем

На отделке фасада дома № 8 для трудящихся завода «Уралэлектрощит» занята бригада штукатуров тов. Крицкого. В бригаде 20 человек.

Штукатуры дорожат временем. Все 480 минут рабочего дня отданы производству. Здесь нет суеты, так как тов. Крицкий заранее знакомит каждого с предстоящей работой. В бригаде крепкая трудовая дисциплина. Каждый борется за высокое качество отделки и экономии раствора. Это помогает бригаде выполнять нормы на 125—130 проц., с хорошим качеством.

Усердно поработали и маляры бригады тов. Бондаревского. Их ежедневные результаты — 140—145 проц.

Обе бригады в июле добиваются новых трудовых успехов. **А. ОПАРИН,** мастер.

Семинар ИТР

При отделе технического обучения треста работает семинар по повышению квалификации инженерно-технических работников строительных управлений, который должны посещать мастера и прорабы в количестве 36 человек. Для работы семинара утверждена программа в объеме 42 часов по изучению технических условий строительных работ.

Многие прорабы и мастера активно участвуют на занятиях семинара, задают вопросы, высказывают свои мнения по строительным и монтажным работам. К ним относятся прораб тов. Сиягаев, Моисеев, мастера Кольяников, Розенбаум, Степанов и другие.

Однако не все посещают семинар слушателей, утвержденных приказом № 97 треста.

Прораб Куглер, Сторожев, мастер Хохолов, Сапленков, Беззубов и другие не считают своим долгом повышать свою деловую производственную квалификацию.

Главные инженеры строительных управлений тт. Збыковский, Литвак, Богусевич, не проявляют заботы о повышении квалификации своих подчиненных, не выполняют приказ главного инженера треста по повышению квалификации ИТР.

нач. учебного пункта треста
САДОВНИКОВ.

Высокие показатели

Хороших трудовых показателей добились маляры бригады тт. Кузина и Устюжанина, которые трудятся на пусковых объектах Куйбышевского района (18-й квартал). 140—145 процентов они добились благодаря слаженному труду и подготовке рабочего места.

Высокой выработки достигли каменщики бригады тов. Шадрина. Сейчас они укладывают фундамент дома № 9 для трудящихся нашего треста. В результате продуманной организации труда и уплотнения рабочего дня бригада выполняет около полутора норм.

В. КОЛПАКОВ, мастер.

И. о. редактора А. Д. САДОВНИКОВ.

ПС34136.

Заказ № 5797.

Типография изд-ва «Уральский рабочий»
Свердловск, ул. им. Ленина № 49.

ДЕТИ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЧЕ



После полудня уже не так жарко. Наигрались, набегались, набрали цветов, грибов, ягод. Немножко устали. Теперь можно послушать, что почитает вслух воспитательница Анна Васильевна Клячина.

Стоило Анне Васильевне раскрыть книгу, как на лужайке мигот собрались в кружок воспитанники средней группы. С каким вниманием слушают они рассказ Льва Толстого «Девочка и грибы»! Хотя ребятки редко видят своих родителей, только по воскресеньям, они не скучают: Анна Васильевна заменяет им родную мать. На даче, расположенной на берегу живописного Исетского озера, воспитанники детского сада № 139 проведут все лето.

На снимке: в первом ряду (слева направо) — дети рабочих ремонтно-механического завода **Миша КОПИЛ** и **Таня КАЩЕЕВА**, дочь слесаря жилищно-коммунальной конторы **Тома ЕВДОКИМОВА** и другие слушают **А. В. КЛЯЧИНУ.**

Фото Н. Самойлова.