

ОРГАН ПАРТБЮРО,
ПОСТРОЙКОМА
И УПРАВЛЕНИЯ ТРЕСТА
СВЕРДЛОВСКПРОМСТРОЙ

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

№ 41 (883)

ЧЕТВЕРГ,

12 июня

1952 года

X год издания

Цена 10 коп.

Больше внимания молодым рабочим

Каждый год наши строительные управления, цехи и хозяйства треста принимают в свой коллектив молодых квалифицированных рабочих, окончивших школы фабрично-заводского обучения, и курсантов, получивших профессию в отделе технического обучения (шоферы, крановщицы, экскаваторщики). Эта молодежь, обученная и воспитанная большевистской партией и советским государством, становится активным участником грандиозного коммунистического строительства, происходящего в нашей стране.

Нет такого строительного управления и хозяйства в тресте, где бы молодые рабочие не проявили себя умелыми мастерами своего дела, пламенными советскими патриотами, которые своим трудом заслужили звание лучшего рабочего своей профессии треста или строительного управления, завоевали авторитет среди коллектива стахановским трудом, повысили свою деловую квалификацию. К таким можно отнести бригадира штукатуров тов. Кириллова, бригадиров плотников тт. Баталова, Яхина, шофера тов. Забару и др.

Но надо отметить, что в области использования молодых рабочих у нас много недостатков.

У молодого человека, окончившего ФЗО или курсы, имеется определенный запас теоретических знаний и небольшой практический опыт. Молодежь далеко не всегда представляет себе, каким упорным трудом достигается успех.

Начальники строительных управлений и цехов вместо того, чтобы помочь начинающим строителям овладеть на практике полученными знаниями, правильно распределить по бригадам, прикрепить к ним опытных рабочих, с первого дня предъявляют им такие же требования, как и всем. Нужна большая и настойчивая работа, чтобы привить молодому человеку благородные качества советского рабочего класса — высокую сознательность, чувство коллективности в труде, упорство в достижении намеченного, социалистическую дисциплину, требовательность к себе. Но эти качества надо воспитать, они не даются сразу.

Недавно мы писали в своей газете о том, что на деревообделочном комбинате молодежь работала по два-три человека, была предоставлена самой себе, нормы систематически не выполняла, нарушала трудовую дисциплину. Этим вопросом заинтересовалась цеховая партийная организация. Решили комплектовать молодых рабочих в одну комсомольско-молодежную бригаду во главе с опытным бригадиром. После этого прошло около двух месяцев, а вновь организованная бригада стала одной из лучших бригад ДОКа. Этот факт на деле подтверждает, что нужно уметь руководить молодежью, а она может сделать многое.

Плохо поставлена работа с молодыми кадрами в автогараже. Не секрет, что отдел технического обучения готовит очень много шоферов. О том же, как они используются, мы печатаем сегодня в газете материалы тт. Игошева, Дулина и Неклюдова. Здесь можно рассказать и об отношении к молодому шоферу тов. Рыкову, который с августа прошлого года по июнь не работал 82 дня по различным от него не зависящим причинам.

Начальник автобазы тов. Сабо к молодым шоферам относится бездушно, считая их «лодырями», «лентяями» и т. д., не учитывая того, что они только что окончили учебу и не овладели полностью делом.

Не занимаются вопросами использования молодых рабочих ни цеховая партийная, ни профсоюзная организации автогаража.

Опыт показывает, что там, где хозяйственники и профсоюзные организации правильно подходят к делу обучения и воспитания молодых кадров, где они прививают им любовь к труду, гордость своей профессией и своим предприятием, там они быстро становятся активными членами рабочего коллектива.

На пусковых объектах

Окончание строительства дома № 6 для трудящихся турбомоторного завода, собственных домов №№ 8-а, 10, 11, 12, 13 и брускового № 8 к 26 июня — боевая ответственная задача коллектива управления жилищного строительства Куйбышевского района.

Строители должны сдать в эксплуатацию к 26 июня девять домов. Всего 4600 квадратных метров жилой площади.

Большой объем работ на пусковых объектах предстоит выполнить штукатурам и малярам. В течение 17 дней нужно оштукатурить более четырех тысяч квадратных метров.

Предельно сжатые сроки отделки домов требуют от строителей ускоренного темпа ведения работ. Каждая бригада должна иметь конкретное задание. Для того, чтобы задания были выполнены, мастера должны выдавать своевременно наряды, систематически подводить результаты труда и не выпускать из поля зрения вопросы качества работ.

В домах №№ 6, 10 и 11 ведутся малярные работы, закончена штукатурка фасада дома № 10. В 12 и 13 домах полным ходом идет внутренняя штукатурка и устанавливаются наружные леса для штукатурки фасада. По дому № 8 (брусковый) ведутся кровельные работы, на днях при-

ступят к засыпке перекрытий и настилке полов.

Однако надо отметить, что окончание малярных работ в доме № 8-а задерживает начальник управления тов. Курочкин, который начал сборку водопроводных труб две недели тому назад и не закончил по сей день, тогда как эти работы должны быть выполнены к 25 мая.

Необходимым условием своевременного окончания работ на пусковых объектах является четкое, бесперебойное снабжение всеми материалами, полуфабрикатами. Поэтому строительству жилых домов должно быть уделено серьезное внимание со стороны подсобных предприятий, руководителей деревообделочного комбината и треста, ибо здесь недопустим ни один час простоя.

Задача партийной, профсоюзной и комсомольской организаций заключается в том, чтобы на строительстве пусковых объектов все до одного рабочего были охвачены социалистическим соревнованием. Каждый член бригады должен взять конкретные обязательства, выполнение которых нужно систематически отмечать в «молниях» и «боевых листках». Наглядную агитацию надо сделать злободневной, реагирующей ежедневно на трудовые дела коллектива.

А. КОЧНЕВА.

вают отсутствие лесов (40 квадратных метров), наличников, плинтусов и дверей, которые комбинат производственных предприятий по сей день не опустил. Нет на участке и шурупов для навески дверей, которые БШП также должен изготовить. Нужно дать строителям возможность работать в полную мощность. Сроки сдачи близятся, а работы еще много.

Л. РОЗЕНБАУМ.
прораб.

Повысить активность смотровых комиссий

Сейчас в тресте проходит второй этап месячника сбора и внедрения рационализаторских предложений. Каждый рабочий, инженерно-технический работник и служащий имеет широкую возможность стать активным участником месячника, творчески помочь своему коллективу успешно справиться с поставленными задачами в месячнике, а также с социалистическими обязательствами. Опыт показывает, что смотр проходит успешно там, где активно работает смотровая комиссия, где ведется постоянная разъяснительная работа. Так, в комбинате производственных предприятий, где главным инженером тов. Мотылев, активно работает смотровая комиссия. Собран целый ряд предложений и часть из них в ближайшие дни будет проведена в жизнь. Среди рабочих ведется разъяснительная работа. Например, на бетонно-арматурном заводе тов. Одинцев разъясняет рабочим цели и задачи месячника, а также активно помогает в оформлении предложений.

Там же, где смотровая комиссия существует только на бумаге, а никакой работы нет, отсутствует и активность коллектива. Взять к примеру машинопрокатную базу, где начальником тов. Зельминский, ремонтно-механический завод (начальник тов. Шаманский), стройуправление Машстрой

(главный инженер тов. Шульц). Здесь к проведению месячника еще не приступали.

Надо отметить, что главные инженеры и комиссии содействия подразделений треста мало еще уделяют внимания этому важному мероприятию. Отсутствует показ лучших людей, давших наиболее ценные предложения, а также недостаточно четко ведется учет поступивших предложений.

Имеется несерьезное отношение к срокам подачи отчетности и оформления рабочих предложений.

В оставшееся время комиссии должны изжить недостатки и ускорить сбор предложений, правильно оформляя их.

Смотровая комиссия при тресте выражает уверенность в том, что администрация треста с помощью партийных и профсоюзных организаций сумеет мобилизовать рабочих и инженерно-технических работников на успешное разрешение задач, поставленных смотром, и добиться технического прогресса.

Комиссия призывает всех трудящихся — стахановцев и инженерно-технических работников — принять активное участие в месячнике, направив свою творческую инициативу на дальнейшее укрепление мощи нашей любимой Родины.

А. МАЛЬЧИКОВ,
инженер по БРИЗу.

На скоростном строительстве

ДОК задерживает изделия

С декадным опозданием изготовил завод железобетонных изделий лотковые плиты для устройства санузлов и лестничных площадок в доме № 5. Плиты на объект скоростного строительства Машстроя привезли только 7 июня и только к концу смены. Это задержало работу каменщиков бригады Ивана Лесанова, но стахановцы не допустили выхода из графика и потерянное время навертали. Бригада тов. Лесанова на 9 число заканчивала кладку второго этажа, выполняя норму на 200 процентов.

Вслед за каменщиками, пока они занимаются кладкой стен четвертого дома, сразу же идут плотники. Бригада Александра Андреева устанавливает в доме № 5 перегородки, укладывает балки перекрытий, циты чернового наката и т. д., выполняя норму до 190 процентов.

Но развернуться плотникам в полную силу не дает возможности крайне плохое обеспечение плотничными и столярными изделиями. Оконные блоки нужно устанавливать в процессе кладки, иначе работа будет осложнена. Так и получается: стены второго этажа выложены по графику, а оконные блоки не поступили с деревообделочного комбината и на 9 июня. Нет ни одной балки и очень мало щитов чернового наката для пятого дома. Создается неизбежность отставания плотничных работ от графика по вине ДОКа.

Т. ТРЕТЬЯКОВ, мастер.

Передовики участка

С большим напряжением трудятся строители на строительстве домов для трудящихся турбомоторного завода и коллектива треста в 18 и 20 кварталах для того, чтобы быстрее сдать в эксплуатацию дома №№ 4, 5, 6, 8, 8-а, 10, 11, 12 и 13.

Особенно хорошо поработали в мае бригады штукатуров тов. Долгорукова, плотников тов. Язовских, которые выполнили месячное задание на 170 проц.

По-стахановски трудятся бригады стекольщика тов. Тронникова и землекопов тов. Семенова, они выполняют задание на 250 проц.

До полноты норм выполнили бригады плотников тов. Мизева и маляров тов. Щербаковой.

Хорошо зарекомендовал себя кровельщик тов. Партин, который считается лучшим не только на участке, но и в тресте. Его показатели — 200 проц.

Н. СИБИРЦЕВ,
нормировщик.

Дети выехали в пионерлагерь

9 июня около 300 детей строителей выехали на отдых в пионерский лагерь на станции Исеть.

До вокзала дети были отправлены в трамвае, малыши ехали в комфортабельном вагоне. От Свердловска до станции Исеть были закуплены отдельные вагоны в электрическом поезде.

Всю дорогу были слышны звуки баяна и веселой песни пионеров.

На месте для отдыхающих уже все было готово. Убраны комнаты, приготовлен обед. 21 день будут жить дети в пионерском лагере в первую смену.

Г. ФРЫКИН,
председатель стройкома.

Итоги учебы кружка подведены

Год занятий в кружке по изучению политэкономии капитализма остался позади. Учились упорно, настойчиво, серьезно, стараясь усвоить программный материал возможно глубже, чтобы ничего не осталось непонятым. Самые занятые находили время, чтобы законспектировать и прочитать все рекомендуемую пропагандистом литературу. Читать нужно было очень много, а осваивать на первых порах затруднялись.

Тогда каждый поставил перед собой вопрос: а как же преодолеть эти трудности, изучить классическое произведение Карла Маркса «Капитал», сосредоточенное в трех томах, и ряд объемистых трудов В. И. Ленина? Слушатели решили прежде всего не запускать конспекты, строго планировать свое время и выкраивать час-другой на неделе по мере усвоения. Многие уделяли самостоятельной работе над книгой большую часть выходного дня.

Как правило, все приходило на занятия подготовленными и активно участвовали в обсуждении темы. Систематическая работа над собой помогла нам встретить итоговое занятие, состоявшееся 2 июня, без штурмовщины. Оно вылилось в товарищеское собеседование, только с той разницей, что прошло с особенным подъемом. Каждый хотел ответить лучше обычного. Не скрою, волновались. Накануне еще раз перечитали свои записи, отметили цитаты, просмотрели свежие газеты, чтобы увязать с современностью.

Отвечает коммунист, мастер стройуправления тов. Ганаев. Ему заданы нелегкие вопросы: критика буржуазной теории Мальтуса о перенаселении и учение Ленина — Сталина о возможности победы социализма в одной стране. Тов. Ганаеву политэкономия давалась труднее, чем остальным, так как он не имел достаточной подготовки. Но тов. Ганаев настойчиво работал над собой, и его ответ вполне удовлетворил пропагандиста.

Слово предоставляется тов. Сандлеру, мастеру завода шлакоблоков. Товарищ активно участвовал в беседах на протяжении всего курса обучения. Говоря о современном этапе общего кризиса капитализма, тов. Сандлер увязал свой ответ с положением в Корее, последствиями плана Маршалла.

На вопросы: капиталистическая экономическая система, закон неравномерности развития капитализма и политическое капитализма в эпоху империализма и теория Ленина — Сталина о возможности победы социализма в одной стране отвечал работник комбината производственных предприятий тов. Радько. Его ответ особенно понравился слушателям. Тов. Радько, говоря о возможности победы социализма в отдельно взятой стране, рассказал о возвращении В. И. Ленина в Россию из ссылки в 1917 году, о знаменитой речи вожди пролетарской революции, произнесенной с броневика, которую Ленин закончил словами: «Да здравствует социалистическая революция!».

— Этот исторический момент запечатлел пролетарский поэт Маяковский в своем гениальном произведении «Владимир Ильич Ленин», — сказал тов. Радько и, иллюстрируя выдержкой из этой бессмертной поэмы, тов. Радько закончил свое выступление декламацией заключительных слов поэмы:

«...С этого времени,
с каждой складки

снова
живой
вызывает Ленин:

— Пролетарии,
стройтесь
к последней схватке!

Рабы,
разгибайте
спины и колени!

Армия пролетариев,
встань стройна!
Да здравствует революция,
радостная и скорая!

Это —
единственная
великая война
из всех,
какие знала история».

Когда собеседование было закончено, пропагандист подвел итоги учебы за год. Из одиннадцати слушателей девяти он рекомендовал продолжать свое политическое образование в кружке по изучению политэкономии социализма. Это — тт. Радько, Ганаев, Дубровский, Воронникова, Фрыкин, Кушнарев, Розенбаум, Гуткин и

другие. Повторить курс второго года обучения придется тт. Пуустомехову и Зипину. Тот и другой пропустили очень много занятий. Их недобросовестное отношение к политической учебе невольно бросает тень на общую работу кружка.

Хочется сказать о ведущей роли пропагандиста, о его личном примере. Несколько лет назад тов. Мотылев, будучи только что назначенным на должность главного инженера комбината производственных предприятий, поступил в университет марксизма-ленинизма. Коммунисту не помешало учиться ни новая работа, ни слишком большая занятость. Блестяще, только с отличными оценками в дипломе, закончил Всеволод Валерианович высшее политическое образование. Свои знания, полученные в университете, он передает слушателям.

Стилю работы тов. Мотылева в политкружке следовало бы поучиться многим пропагандистам. Как он добился, что у каждого из нас имеются подробные конспекты? Только благодаря своему умению передать материал. Излагая новую тему, тов. Мотылев выделяет основные мысли и рекомендует их записать. Он рассказывает понятно, просто, не спеша, поэтому слушатели успевают записать не только главное, но и весь его рассказ. При конспектировании темы обязательно руководствуемся записями, сделанными на занятии. Одной из отличительных черт преподавания тов. Мотылева является умение связать политэкономия капитализма с современными условиями в мире империалистов.

Итоги подведены. Теперь можно горячо, от всего сердца поблагодарить Всеволода Валериановича за его труды и пожелать ему дальнейшей плодотворной работы по идеологическому воспитанию коммунистов.

Можно поговорить и о будущем. Устав партии требует от нас, коммунистов, неустанный повышения своего идейно-политического уровня, овладения основами марксизма-ленинизма. В новом учебном году в сети партийного просвещения слушатели хотят продолжать занятия в том же составе, с тем же пропагандистом, чтобы изучить курс политэкономии социализма.

В. ПОЗДНЯКОВ,
слушатель.

Беспорядки на строительстве клуба

Мы, подсобные работники, заняты на строительстве здания клуба для жителей Куйбышевского района.

Очень обижены мы на своих руководителей стройки, особенно на прораба тов. Широкова. Используют рабочую силу здесь непроизводительно, наряды выдают только в конце месяца, а закрывают их как попало, иногда рабочих обчитывают. Из-за такой плохой организации труда в мае наши заработки снизились по сравнению с апрелем.

Мы строим очаг культуры, а культурно ли на нашей стройплощадке? Никакого порядка, большая захламленность. Кирпичи свалены в кучу, много побито. Смотришь когда их разгружают, так больно становится за государственное добро: откроет иной шофер борт кузова автомашины и сваливает кирпичи словно дрова. Они ломаются, а ему и горя мало. Скорей бы разгрузить да путевку отметить. А руководители стройки не замечают этого.

Не помним, когда у нас в обеденный перерыв газеты вслух читали или же рассказывали нам о международном положении. Недовольны рабочие и профсоюзной работой: даже не знают, кто здесь профгруппорг и есть ли он на участке.

Мы просим, чтобы работники постройкома побывали на строительстве клуба и помогли нашему цехкому навести здесь порядок.

М. КОЗЛОВА,
бригадир подсобных рабочих,
М. ПАВЛЕНКО, Я. ВЕРХОВИЧ,
Е. СТРЕЛЬНИКОВА, М. МАНАНОВА,
Е. АРХИПОВА—работницы.

Где же колдоговор?

Ежегодно повторяется в нашем тресте одна и та же история. Коллективный договор составляется, обсуждается на цеховых и общетрестовском профсоюзных собраниях, принимается, редактируется, затем отсылается в печать... и начинается томительное ожидание.

Это же самое повторилось и нынче. Прошло почти полгода со дня принятия колдоговора, а на участках его и в глаза не видели. Задают мне рабочие различные вопросы, касающиеся охраны труда, а я и сказать им ничего не могу, потому что ответ будет необоснованным.

Г. КАПЕЛЮШИН,
председатель комиссии по охране
труда и технике безопасности
Машстрой.

Постоянно заботиться о росте молодых рабочих

Чутко относиться к начинающим шоферам

Администрация автогаража не занимается созданием нормальных условий для плодотворного труда молодых шоферов. В результате многие из них неделями не выезжают на участки из-за того, что машины без конца стоят на ремонте.

В 1950 году я приехал в трест, поступил учиться на курсы шоферов и в июле 1951 г. получил права водителя автомашины. После стажировки мне дали самосвал. С жаром взялся я за дело. Но с первых же дней начались поломки автомашины, так как она требовала ремонта. Я с этим не хотел мириться и в течение четырех месяцев просил, чтобы мне дали другую автомашину. Но с моими интересами руководители автогаража не стали считаться и «для пользы дела» поручили мне слесарную работу. Естественно, такая работа не могла меня удовлетворить, и я потребовал использовать меня по специальности. Через два месяца мою просьбу удовлетворили, дали бортовую машину, которая была закреплена за погрузчиком.

Преждевременная радость

Я часто наблюдал за работой шоферов, труд которых меня интересовал. Тогда, без отрыва от производства, решил овладеть профессией шофера.

В мае я был очень рад, когда мне доверили самостоятельно управлять автомашиной. Но на автомобиле работать было невозможно, так как он требовал ремонта. В течение мая я семь смен простоял на ремонте, а в июне 9 дней.

С просьбой, сделать машине нужный ремонт или перевести меня на другую машину, я побывал неоднократно и у тов.

Но так как машина была двухсменная, поэтому опять стала часто стоять на ремонте, в результате чего у меня месячный заработок выражался 350—400 рублей.

Самосвал же, на котором я работал прежде, после капитального ремонта был отдан не мне, а другому шоферу.

В марте 1952 г. меня вновь «обрадовали» — дали самосвал, который также требовал ремонта. После нескольких моих заявлений, что на самосвале нельзя работать, был сделан осмотр, после чего он был поставлен на капитальный ремонт.

С 18 мая я хожу и ничего не делаю, моя работа заключается только в том, что ежедневно напоминаю тт. Медецкому и Сабо о надобности ремонта мотора, но мер никаких не принимается.

Необходимо руководителям автогаража изжить бездушное отношение к молодежи, чтобы не существовало «сынков и пасынков». Каждый руководитель должен помнить, что молодой шофер требует к себе чуткого и внимательного отношения.

С. ДУЛИН, шофер.

Жданкина, и у тов. Медецкого. Но положительного ответа так и не получил.

В результате такой организации труда, лечутого отношения руководителей автогаража к молодым кадрам молодежь мало зарабатывает.

Подобных случаев в автогараже немало. А руководители не заботятся о предоставлении работы молодым рабочим. Надо заставить руководителей автогаража больше проявлять внимания и заботы о молодых кадрах.

А. НЕКЛЮДОВ, шофер.

Бездушное отношение

В автогараже бездушно относятся к молодым шоферам, не создают им условий для нормальной работы, что сказывается не только на заработке, но и обслуживании транспорта.

Далеко ходить за фактами не нужно. В 1950 году, после окончания школы ФЗО в г. Ижевске, меня направили в трест по специальности плотником. Без отрыва от производства я решил овладеть специальностью шофера. 20 мая получил документ на право водить автомашину и был переведен в транспортную контору. Здесь меня встретили, как и всех молодых рабочих, не весьма радушно, т. е. дали такую машину, на которой я еле-еле делал по два-три рейса в день. Машина не заводилась, глохла, буксовала, отчего получался и перерасход бензина, не говоря уже о низком заработке.

1 июня машину поставили на ремонт. Однако слесарей для этого не выделяют, а начальник автобазы тов. Сабо на мои просьбы отвечает: «Слесари заняты на других работах».

9 июня машина как будто была собрана, я ее завел, проехал два метра, и она снова заглохла, не работало зажигание. Я зашел к тов. Сабо, чтобы выяснить, что делать, но в ответ получил только ругань.

Считаю, что такое формальное отношение со стороны руководителей автогаража не должно быть терпимым.

В. ИГОШЕВ,
шофер.

Объявление

Во вторник, 17 июня, в 6 часов вечера, в клубе строителей на Рабочем поселке состоится общее отчетно-выборное собрание партийной организации треста Свердловскпромстрой.

Клуб Свердловскпромстрой

14 и 15 ИЮНЯ

демонстрируется звуковой
цветной художественный
фильм

„ПРЕЖЕВАЛЬСКИЙ“

Начало вечерних сеансов в 7 час.
30 мин. и 9 час. 15 мин.

И. о. редактора Е. Б. КАЛИНОВСКАЯ.

НС30438.

Заказ № 5273.

Типография изд-ва «Уральский рабочий»
Свердловск, ул. им. Ленина, № 49.