

ОРГАН ПАРТБЮРО,
ПОСТРОЙКОМА
И УПРАВЛЕНИЯ ТРЕСТА
СВЕРДЛОВСКПРОМСТРОИ

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

№ 24 (866),
ЧЕТВЕРГ
10 апреля
1952 года
IX год издания.
Цена 10 коп.

Кадры решают успех строительства

В связи с увеличением размаха строительства наш трест должен принять большое количество рабочих, инженерно-технических работников и служащих. Наряду с ростом нашего коллектива за счет приема новых рабочих исключительно важную роль играют мероприятия по закреплению кадров на наших стройках.

Первый квартал текущего года показал, что работа по закреплению кадров поставлена неудовлетворительно, в тресте продолжает иметь место текучесть кадров. За три месяца текущего года трест от приема новых рабочих почти не получил прироста коллектива, так как большое количество работников по разным причинам уволено из треста. Текучесть кадров свидетельствует о неправильном использовании рабочих, о низком уровне организации труда, о недостатках воспитательной работы.

Многие рабочие увольняются из треста лишь потому, что в течение нескольких лет не повышается их квалификация. Так, например, из пятисот выпускников школы ФЗО, работающих на стройках треста, в 1951 году только 25 человек повысили свою квалификацию. Это говорит о том, что руководители строительных управлений и предприятий и прежде всего главные инженеры не уделяют должного внимания делу технического обучения кадров.

Имеют место случаи, когда молодые рабочие используются не по специальности, что приводит к понижению их заработка. Однако подобные факты не стали предметом серьезного обсуждения. Руководители, неправильно использующие молодых рабочих, не несут за это никакой ответственности.

Коллектив треста в течение последних нескольких лет ежегодно получает большое количество благоустроенной жилой площади. Жилищные условия свердловскпромстройцев неуклонно из года в год улучшаются. Однако жилищно-коммунальный отдел часто не обеспечивает хорошее обслуживание жилого фонда. Так, например, в благоустроенных молодежных общежитиях не работает радио, нет сухих дров для топки плит и т. д.

Важнейшим условием закрепления кадров на стройках является воспитательная работа. Задача партийных, профсоюзных, комсомольских организаций состоит в том, чтобы воспитывать коллектив в духе патриотизма к своему предприятию. Необходимо разъяснять рабочим задачи, поставленные перед трестом, рассказывать коллективу о перспективах наших строек и предприятий.

Руководители хозяйственных и общественных организаций должны понять, что до тех пор, пока они вплотную не займутся организацией повседневной кропотливой воспитательной работы среди коллектива, невозможно будет добиться закрепления кадров на стройке.

Наряду с активистами общественных организаций важную роль в деле воспитания призваны сыграть наши мастера и производители работ. Низовые руководители стройки должны чаще и глубже вникать в повседневную жизнь каждого рабочего.

В текущем квартале трест получит новое пополнение рабочих, инженерно-технических работников и служащих. Обеспечить организованный прием новых кадров — важнейшая задача сегодняшнего дня. Руководители хозяйств и, прежде всего, руководство жилищно-коммунального отдела должны в ближайшие дни тщательно подготовиться к приему рабочих, обеспечить их всем необходимым.

ВСТРЕТИМ ДЕНЬ 1 МАЯ НОВЫМИ ТРУДОВЫМИ УСПЕХАМИ!

★ ★ ★ Машстроевцы держат слово

Коллектив строителей жилых домов для Уралмашзавода, включившись в предмайское социалистическое соревнование, множит трудовые успехи. Рабочие основных бригад успешно борются за выполнение предмайских обязательств. Бригада штукатуров тов. Маклакова обязалась оштукатурить в течение апреля 10 квартир в 55-квартирном доме № 1. Стахановцы справляются с выполнением этих обязательств. 7 апреля бригада закончила штукатурку четвертой по счету квартиры.

По-стахановски трудятся молодые штукатуры, выпускники школы ФЗО, которыми руководит опытный инструктор тов. Ефремов. Эта бригада также завершила отделку четвертой квартиры из десяти, записанных в обязательстве.

Столяры участка тт. Разноглазов, Махов и Присяжнюк брали обязательство закончить навеску дверей в доме № 9 к 15 апреля. Это обязательство квалифицированные столяры завершили досрочно, навесив двери к 7 апреля.

На неделю раньше срока закончил работу по кровле крыши дома № 9 кровельщик тов. Кузнецов. Добившись высокой производительности труда, тов. Кузнецов сэкономил более пяти проц. шифера, потребного для кровли крыши.

Все бригады отделочников по-деловому включились в соревнование за экономию строительных материалов.

В. ЛЯНСКОРУНСКИЙ,
прораб.

Трудовой подъем

Коллектив горняков Шарташского каменного карьера стал на предмайскую стахановскую вахту. Смена мастера тов. Кучинского добивается рекордной выработки. Коллектив этой смены добился выиска продукции до 280 кубометров горной массы в день.

Наиболее высокой выработки добиваются стахановцы и каменоломы. Тов. Вилданов довел выработку до 321 проц. нормы. Такой же производительности труда достигает тов. Никитин. Более двух с половиной норм в смену выполняют стахановцы тт. Галимов, Лобачев, Пяташин. До 230 проц. нормы повысил выработку каменолом тов. Хамитдуллин.

Стахановец тов. Аптацкий добивается первенства в соревновании. Его сменная выработка составляет 350—400 проц. нормы.

Высоких показателей в труде достигают дробильницы под руководством бригадира тов. Смолиной. Они выполняют более трех норм в смену.

Упорно трудится смена мастера тов. Ягуса, систематически повышая производительность труда. Каменоломы и дробильницы добились выиска горной массы до 232 кубометров в смену.

Соревнование горняков с каждым днем ширится.

Г. МИНАБУТДИНОВ,
каменолом.

Передовики соревнования

Новый 18-квартирный шлакоблочный дом строится для строителей треста. Сейчас там ведутся штукатурные работы.

Все бригады штукатуров стали на стахановскую вахту в честь международного праздника 1 Мая и соревнуются между собой.

Лучших результатов среди соревнующихся добилась бригада штукатуров тов. Долгорукова в количестве 10 человек.

В то время как другие бригады, получив для оштукатуривания квартиры, не закончили свое задание, бригада тов. Долгорукова успела оштукатурить квартиру и лестничную клетку и стала помогать другим.

Ежедневно бригада выполняет 160 проц. нормы при хорошем качестве работ.

И. БЕЗЗУБОВ,
мастер.

★ Передовики соревнования



Ежемесячно бригада маляров, которой руководит Вера Егоровна Шербакова, значительно перевыполняет нормы выработки. В дни предмайского соревнования особенно усердно трудятся маляры, отделывая квартиры, предназначенные для сдачи в эксплуатацию в апреле.

НА СНИМКЕ: Вера Егоровна ШЕРБАКОВА.

Более двух норм

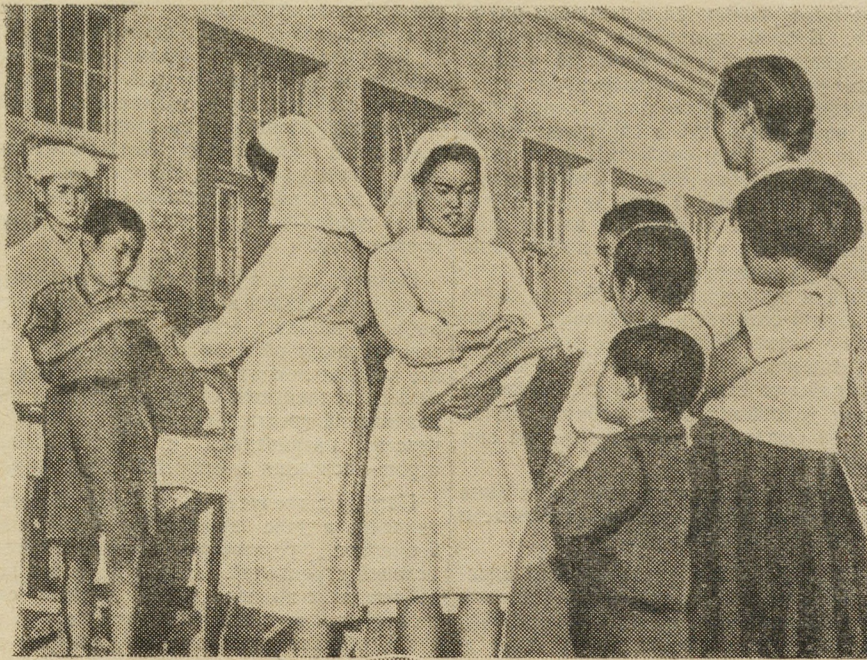
Ни плохая погода, ни ветер, ничего не остановит каменщиков бригады тов. Шадрина, занятых на кладке дома № 5 (архитектора Полякова) на жилищном участке № 1.

Взяв повышенные обязательства в честь приближающегося международного праздника 1 Мая, каменщики ежедневно выполняют более двух норм.

На свой лицевой счет бригада внесла новую сумму за счет экономии материалов в марте — 1754 рубля.

Л. РОЗЕНБАУМ, мастер.

Корейский народ мужественно борется с бактериологическим оружием врага



В Корейской Народно-Демократической Республике осуществляются меры по предотвращению эпидемических заболеваний. Уничтожаются крысы и насекомые, являющиеся переносчиками бактерий. Жители городов и сел знакомятся с мерами, применяемыми в борьбе с бактериологическим оружием. Повсеместно проводятся дезинфекции и противоэпидемические прививки населению.

На снимке: медицинские работники делают противоэпидемические прививки школьникам в одном из сел провинции Северный Хамген.

Прессклише ТАСС.

В Пхеньяне работники противоэпидемических отрядов сделали противоэпидемические прививки всему городскому населению, а также более чем 120 тысячам жителей окрестных сел. На борьбу с бактериологическим оружием интервентов в Пхеньяне мобилизовано 2.890 медицинских работников. Сброшенные насекомые полностью уничтожены. Проведена большая работа по очистке пунктов водоснабжения, по уничтожению грызунов. Во всех кварталах организованы специальные наблюдательные пункты по борьбе с бактериологическим оружием.

Корейский народ, поднявшийся на борьбу с бактериологическим оружием, полон решимости сорвать преступные замыслы американских агпрессоров.

Наращивать темпы строительства кирпичного завода

Недавно состоялось производственное совещание коллектива строителей постоянно-го кирпичного завода. Перед строителями кирпичного завода стоят исключительно серьезные ответственные задачи. Первая очередь завода должна быть построена и пущена в эксплуатацию в предельно короткий срок — в третьем квартале текущего года. Об этих задачах рассказал коллективу начальник участка тов. Фрегер.

В своем докладе тов. Фрегер охарактеризовал рост производительности труда на участке и повышение заработной платы строителей.

В марте участок значительно улучшил свою работу. Однако темпы строительства кирпичного завода до сих пор не удовлетворяют требованиям пуска завода в текущем году. В решении производственных задач главное значение имеет сплоченность и работоспособность трудового коллектива. Коллектив строителей кирпичного завода находится в стадии формирования, и поэтому в работе отдельных бригад, отдельных строителей имеются еще крупные недостатки. Много недостатков и в руководстве коллективов. Об этом говорили в своих выступлениях рабочие.

Столяр тов. Винокуров, выступая на собрании, заявил, что на стройке еще плохо организован труд рабочих. Так, например, столяры не имеют необходимого инструмента. Весь столярный инструмент участка состоит из стамески, ножовки и топора, в кладовой нет подборника, коловорот, отвертки. Далее, тов. Винокуров заявил, что руководители участка и стройуправления не занимаются воспитанием рабочих. Тов. Фомичев, молодой рабочий, много допустил ошибок, он не выполняет производственных заданий, часто не выходит на работу. Но руководитель участка тов. Фрегер вместо того, чтобы правильно подойти к молодому рабочему, создать ему условия для нормальной работы и помочь исправиться, препятствует переходу тов. Фомичева в бригаду квалифицированных плотников.

Требования каменщиков

Наша бригада каменщиков, руководимая тов. Мозарем, занята на кладке дома № 1 (архитектора Смурова), строится для трудящихся турбомоторного завода. Недавно мы закончили кладку первого яруса. К сожалению, при выполнении этой работы нам пришлось трудиться вручную, так как руководителями машинопрокатной базы башенный кран ВЛКСМ-2 был несвоевременно смонтирован. Сейчас кран начал работать, но у нас возникают другие трудности. В частности, нам сильно мешает плохое качество шлакоблоков и подблочков.

Выступивший на собрании печник тов. Абрамов сказал о том, что табельщик участка недобросовестно исполняет свои обязанности, не бывает на рабочих местах, а поэтому допускает ошибки при составлении табеля. Укрепление трудовой дисциплины в коллективе нужно начинать с налаживания табельного учета.

Бригадир тов. Зайнулин заявил на собрании, что участок совершенно неудовлетворительно снабжается раствором. В первой половине дня раствор поступает с большим опозданием, а в конце смены участок буквально заваливают раствором. В результате каменщики вынуждены оставаться после смены, чтобы не пропал раствор. Начальник управления тов. Бронин должен обеспечить регулярное поступление раствора на участок с тем, чтобы изжить простои и сверхурочные часы.

Большинство выступающих говорило о неудовлетворительной работе общественных организаций на участке. Участковый комитет профсоюза, избранный несколько месяцев тому назад, длительное время бездействовал, а затем окончательно развалился. Не чувствуется на участке влияния комсомольской организации, несмотря на то, что большинство строителей — молодежь.

Председатель комиссии цехкома по охране труда и технике безопасности тов. Капелюшин в своем выступлении указал начальнику участка тов. Фрегеру на нарушения условий охраны труда. На участке нет правильно оборудованных бытовых помещений, в аптечке, кроме йода, ничего нет.

Собрание приняло решение широко развернуть предмайское социалистическое соревнование за наращивание темпов строительства кирпичного завода. Принято решение о создании на участке партийной, комсомольской и профсоюзной группы с тем, чтобы оживить общественную работу среди коллектива.

Бывают дни, когда на объект завозят исключительно бракованную продукцию — камни не имеют соответствующей формы и кладка стен получается некачественная.

Бригада включилась в предмайское социалистическое соревнование и взяла повышенные обязательства за перевыполнение норм выработки и улучшение качества. Для выполнения этого мы требуем, чтобы нас обеспечивали стеновым материалом в достаточном количестве и хорошего качества.

КЛЕЩЕВ, каменщик.

Важнейшая задача сегодняшнего дня

С каждым годом неизмеримо возрастают задачи коллектива треста Свердловскпромстрой. Выполнение увеличенного плана строительно-монтажных работ 1952 года требует значительного увеличения коллектива треста. Увеличенный размах строительства требует от свердловскпромстройцев повседневного повышения производительности труда, улучшения качества и снижения стоимости строительства. Решение этих серьезных задач возможно при условии всемерного развития творческой активности строителей, при условии повседневного повышения знаний и деловой квалификации наших кадров. Однако в нашем тресте не создано устойчивого коллектива, необходимого для решения задач в 1952 году. Большое количество рабочих систематически увольняется из треста по собственному желанию. Такая утечка кадров не дает возможности быстро добиться необходимого роста коллектива.

На днях руководители хозяйственных и общественных организаций треста на специальном совещании обсуждали вопрос о ликвидации текучести кадров и о закреплении работников на стройках и предприятиях треста. Начальник отдела кадров тов. Бобров в своем выступлении вскрыл основную причину текучести кадров, которая заключается в том, что как хозяйственные, так и общественные руководители подразделений

треста неудовлетворительно работают с кадрами, не прислушиваются к запросам рабочих. Тов. Бобров правильно подчеркнул, что закрепление кадров является сейчас самой важнейшей задачей коллектива.

В порядке обсуждения этого серьезного вопроса выяснилось, что в подразделениях треста не проводится сколько-нибудь серьезной работы по обеспечению закрепления кадров. Многие руководители легко соглашаются на увольнение рабочих, не дав себе труда разобраться в причинах, побудивших рабочего к увольнению.

Мастера и производители работ не задумались целью сохранить и закрепить кадры на своем участке. Большинство руководителей подразделений треста и почти все мастера и прорабы совершенно не интересуются бытовыми условиями своих рабочих, почти никогда не бывают в общежитиях, где они проживают.

Недостаточно работают в деле воспитания кадров цеховые партийные, профсоюзные и комсомольские организации.

Для того, чтобы коренным образом изменить работу по воспитанию и закреплению кадров нашего треста, предстоит в кратчайшее время проделать большую и ответственную работу. Эту работу нужно начать с правильной организации бригад. На пост бригадира необходимо рекомендовать луч-

ших рабочих, лучших не только в смысле деловой квалификации, но также и в смысле морального облика, в зависимости от того, как участвует этот рабочий в общественной жизни треста, на сколько понимает он задачи, стоящие перед коллективом. Необходимо потребовать от каждого мастера повседневной кропотливой работы по воспитанию руководимого им коллектива. Мастер обязан знать все нужды своих рабочих и активно помогать в удовлетворении запросов трудящихся.

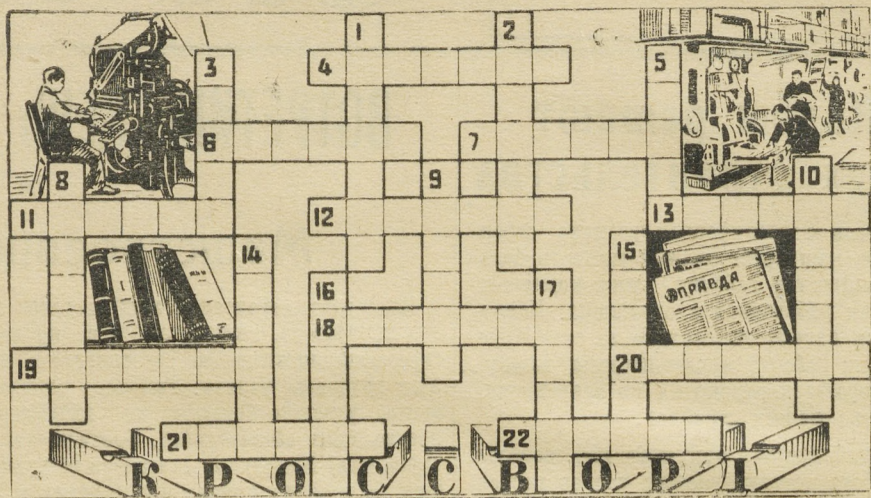
Важную роль в деле закрепления кадров призваны сыграть агитаторы. Агитационная работа в нашем тресте должна быть организована таким образом, чтобы каждая беседа, каждая лекция увязывалась с задачами нашего коллектива, с перспективами подразделений треста. Воспитывать в рабочих чувство патриотизма к Свердловскпромстрою — почетная задача наших агитаторов.

Наряду с воспитательной работой важное значение в деле закрепления кадров имеет всемерное улучшение жилищно-бытовых условий строителей. Поэтому, строительство собственных жилых домов должно стать важнейшим жилищным строительством треста. Добиться своевременного ввода в эксплуатацию собственных жилых домов — значит обеспечить закрепление нескольких сотен рабочих на наших стройках.

В ЧАСЫ ДОСУГА

КРОССВОРД „ПЕЧАТЬ“

Составил С. Егоров.



По вертикали: 1. Журнал, издававшийся Герценом. 2. Название скоростной печатной машины. 3. Первая общерусская газета революционных марксистов. 5. Количество экземпляров печатного издания. 8. Небольшая печатная книжка. 9. Страница газеты. 10. Краткое сообщение о каком-либо событии. 14. Специальный материал для печати, письма, рисования. 15. Агитационный рисунок с кратким текстом. 16. Легальная большевистская газета, начавшая выходить в Петербурге в декабре 1910 года. 17. Часто выходящее периодическое издание.

По горизонтали: 4. Место в книге, в котором сшиваются листы. 6. Толстая твердая бумага особой выделки. 7. Рабочий-корреспондент. 11. Периодическая печать. 12. Наборная машина. 13. Периодическое издание в виде книжки или брошюры, содержащее статьи, информации, художественные произведения, иллюстрации и т. д. 18. Постраничное составление набора газеты, журнала или книги из отдельных гранок и клише. 19. Первая нелегальная марксистская газета в Грузии. 20. Типографское наименование столбца газеты. 21. Массовая большевистская газета, в ознаменование дня выхода первого номера которой был установлен День большевистской печати. 22. Сочинение небольшого размера в периодическом издании.

Счет постройкому

В прошлом году в розыгрыше первенства треста по волейболу первое место заняла команда Машстроя.

По условиям соревнования команда, завоевавшая первенство, награждается грамотой и кубком. Грамота команде была вручена, но кубок до сих пор физкультурники Машстроя не получили, хотя уже не за горами открытие нового сезона.

На отчетно-выборном собрании ДСО тов. Ендржеевский, на претензии машстроевских физкультурников заявил, что кубки еще не изготовлены и их негде приобрести.

Спортсмены Машстроя, готовясь к новому летнему спортивному сезону, ждут от руководителей постройкома расчета за прошлый год.

Ф. КАШИН,
секретарь комитета
ВЛКСМ Машстроя.

БРОШЮРЫ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСКИХ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЙ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Механизация земляных работ

Машина БМ-2 для выемки ям под фундаментные столбы сборных жилых домов. Металлические инвентарные лестничные крепления трапезей.

Отсыпка насыпи автомашинами ЗИС-5. Удаление грунтовых вод при помощи пара.

Бетонные и железобетонные работы

Настенный плоскошлифовальный станок для шлифовки железобетонных подоконников и ступеней лестниц.

Способ устройства колодцев для анкерных болтов в бетонных фундаментах. Цех бетонных изделий в условиях строительной площадки.

Металлическая форма для изготовления бетонных кабельных блоков.

Анкерно-натяжное приспособление конструкций из предварительного напряженного железобетона.

Станок для обработки дерева

Универсальный деревообрабатывающий станок.

Ограничитель к сверльно-долбежному станку для безразметочного сверления гнезд.

Предохранительно-прижимное устройство к фрезерному станку по дереву.

Двусторонний шипорезный станок.

Станок для изготовления штукатурной дроби.

Объявление

Деревообделочным комбинатом треста Свердловскпромстрой отпускается бесплатно щепа в неограниченном количестве со сбором ее на территории. АДМИНИСТРАЦИЯ.

И. о. редактора Е. Б. КАЛИНОВСКАЯ.

НС25497.

Заказ № 3535.

Типография изд-ва «Уральский рабочий» Свердловск, ул. им. Ленина, № 49.