

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТБЮРО, ПОСТРОЙКОМА И УПРАВЛЕНИЯ ТРЕСТА СВЕРДЛОВСКПРОМСТРОЙ

№ 23 (795)

СУББОТА, 31 марта 1951 г.

Год изд. VIII

Цена 10 к.

★ ★ ★
Строители! Неуклонно добивайтесь выполнения своих предмайских социалистических обязательств.

★ ★ ★

Строители, включайтесь в предмайское социалистическое соревнование!

★ ★ ОБРАЩЕНИЕ

КОЛЛЕКТИВА РАБОЧИХ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И СЛУЖАЩИХ СТРОИТЕЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЗАВОДСТРОЙ КО ВСЕМ РАБОЧИМ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ И СЛУЖАЩИМ СТРОИТЕЛЬНЫХ УПРАВЛЕНИЙ, ПРЕДПРИЯТИЙ И ХОЗЯЙСТВ ТРЕСТА СВЕРДЛОВСКПРОМСТРОЙ

Успешно выполнив основные задачи послевоенной сталинской пятилетки, советский народ с величайшим энтузиазмом решает сейчас задачи, стоящие перед ним в 1951 году.

Для строителей, как и для всех советских людей, нет сейчас более благородного стремления, чем успешное осуществление плана 1951 г., ибо каждая трудовая победа крепит мощь нашей Родины, укрепляет дело мира.

Сознавая огромную ответственность за выполнение государственного плана, за полное удовлетворение растущих жилищно-бытовых и культурных потребностей советских людей, коллектив строителей Заводстроя обращается ко всем рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим строительных управлений, предприятий и хозяйств треста с призывом включиться в предмайское социалистическое соревнование.

Коллектив Заводстроя берет на себя следующие социалистические обязательства:

1. Выполнить государственный план работ апреля к 28 числу.
2. Ввести в эксплуатацию к 1 мая следующие объекты:
 - а) дома №№ 9 и 10 (проект архитектора Полякова) сдать в марте;
 - б) дома №№ 7 и 8 (проект архитектора Полякова) сдать в апреле;
 - в) дом № 10 (проект архитектора Тургенева) сдать в марте;
 - г) дома №№ 4 и 7 сдать в апреле.
3. Автомастерскую сдать в апреле.
4. В апреле сделать фундаменты под котельную.
5. Сдать все объекты с оценкой не ниже чем «хорошо».
6. Выполнить задание по выработке на одного рабочего на 105 проц.
7. Добиться выполнения норм выработки рабочими в среднем по управлению на 130 проц.
8. Механизировать основные трудоемкие работы:
 - а) штукатурные — на 70 проц.;
 - б) малярные — на 65 проц.;
 - в) укладку бетона на — 100 проц.
9. Снизить себестоимость строительных работ на 2 проц.
10. Получить от внедрения рационализаторских предложений 40 тысяч рублей экономии.
11. По всем видам технического обучения рабочих подготовить 40 человек.

Коллектив строителей Заводстроя вызывает на предмайское социалистическое соревнование коллектив строителей Машстроя.

Товарищи рабочие, работницы, инженеры, техники и служащие Свердловскпромстроя! На основе социалистического соревнования неустанно боритесь за внедрение передовых стахановских методов труда, за дальнейший рост производительности, за отличное качество работ, за снижение стоимости.

Принято на собрании коллектива Заводстроя.

Новый магазин

★
В новом доме, выстроенном коллективом стройуправления Машстрой на проспекте имени Сталина, открылся большой продовольственный магазин.

Фото Н. САМОЙЛОВА.



В дни предмайского соревнования отлично трудится звено рамщика ДОНА тов. Марченко. Выполнение норм по распилу древесины у звена составляет 150—180 процентов.

На снимке: тов. Марченко после окончания смены рассказывает своим подручным тт. Лазареву и Митрохину о принципе работы пилорамы.

Передовики участка

Хороших показателей в предмайском социалистическом соревновании добиваются коммунисты жилищного участка стройуправления Заводстрой: кровельщик тов. Рябков выполняет ежедневно не менее двух

норм, а бригадир плотников тов. Рявин свое задание реализует на 165 проц.

Более полутора норм выполняет звено тов. Богданова. Юными плотниками руководит тов. Рявин. Об успехах этого звена было написано в

нашей газете от 24 марта в заметке «Дружный коллектив».

Сейчас, в дни предмайского соревнования, показатели плотников стали еще лучше.

И. КОЛЯСНИКОВ, секретарь парторганизации.

Слова не расходятся с делом

На строительстве брускового дома № 4 для трудящихся завода Главэкскаватор (стройуправление Заводстрой) трудятся две бригады плотников. Одной руководит тов. Чикуров, второй — тов. Хохлов. В каждой бригаде — молодежь, недавно окончившая школы ФЗО.

Бригады заключили между собой предмайский социалистический договор, они взяли обязательство раньше срока закончить строительство дома, выполняя ежемесячно не менее 130 проц. задания.

Труд бригад организован так: первой бригаде поручено строительство одной половины дома, вторая — делает другую половину. Сооружение обеих половин зависит друг от друга, и поэтому все время одна бригада подтягивает другую.

Результаты выполнения задания ежемесячно выписываются на доску показателей. Слова плотников не расходятся с делом, они выполняют нормы не ниже, чем на 130 проц.

МАЗЕИН, мастер.

Чему я научился у тов. Рявина

В первых числах декабря я закончил школу ФЗО № 5 по специальности плотника и был направлен на работу в трест Свердловскпромстрой в стройуправление Заводстрой.

В школе я овладел теорией, на практике же только один раз мне с товарищами поручили срубить стену дома и показать, как делать кантовку бревен.

За время работы на участке я многому научился у знатного плотника стройуправления тов. Рявина. Я хорошо научился пользоваться уровнем и отвесом, настилать полы, навешивать бруски, ставить перегородки, дверные коробки, устанавливать леса, делать различные ящики, всевозможные щиты и многим другим плотничным работам. Тов. Рявин всегда следил за работой звена, он во время подсказывал, как выполнить задание лучше и быстрее. Он приучал нас к самостоятельной работе, по-

казывал фронт работ, рассказывал, что надо сделать и вмешивался в нашу работу лишь тогда, когда видел, что его помощь необходима.

Утром до начала смены и в обеденный перерыв, а иногда и после работы бригадир рассказывал нам, как надо трудиться, чтобы добиться успехов.

Если раньше мы не придавали большого значения плотничному инструменту и отношению к нему, то после того, как тов. Рявин рассказал, как надо следить за инструментом, мы стали лучше беречь его, следить за тем, чтобы инструмент был чистым и острым.

Забота тов. Рявина о привитии молодежи трудовых навыков обеспечила моему звену успех в работе.

В. БОГДАНОВ, звеньевой плотников.

Новаторство — источник технического прогресса

Одним из решающих факторов повышения производительности труда является непрерывный технический прогресс производства, внедрение передовой технологии, механизация трудоемких процессов, всемерное использование техники, которой оснащен наш трест.

В решении этой задачи большая роль принадлежит рационализаторам и изобретателям, новаторам производства. Значительный вклад в дело внедрения нового, передового, прогрессивного в строительстве производство внесли в прошлом году рационализаторы и изобретатели нашего треста.

В истекшем году по сравнению с 1949 годом значительно повысился общий уровень участия рационализаторов в решении производственных задач, увеличилось и число рационализаторов. Намного больше было подано ценных предложений, и половина из них внедрена в производство. От внедрения рационализаторских предложений в 1950 году экономия составила около одного миллиона рублей. От внедрения различных предложений получена большая экономия материалов, электроэнергии, топлива.

На конференции молодых строителей, которая проходила 23 и 24 марта, была создана секция рационализации и изобретательства. В ее задачи входило подвести итоги рационализаторской деятельности за прошлый год и наметить мероприятия на 1951 год. В задачу секции входило также привлечение молодежи к участию в рационализаторской и изобретательской работе.

В работе рационализаторов в прошлом году было много положительного. Однако следует сказать, что главные инженеры и технические руководители стройуправлений, отделов и хозяйств треста мало внимания уделяли молодым рационализаторам, не направляли их внимание на разрешение актуальных вопросов. Члены нашей секции пришли к единому мнению, что надо больше привлекать молодежь к работе над рационализацией производства, знакомить ее с технической литературой, вывешивать в стройуправлениях списки популярных технических книг, практиковать экскурсии на другие стройки, так как знакомство с работой других предприятий, несомненно, подскажет немало тем для изобретателей.

До сих пор в ряде стройуправлений рационализаторской работе не придается достаточного внимания. Так, в Заводстрое, где исполнителем по БРИЗу тов. Криниц, в Промстрое, где исполнителем по БРИЗу тов. Плахоцкий, можно сказать, совершенно не проводится разъяснительная работа среди молодежи.

Зачастую поступившие предложения разбираются с большой задержкой. Так, начальник машинопрокатной базы тов. Зельминский около полутора месяцев «разбирав» 11 рационализаторских предложений, поступивших от рабочих. До сего времени не созывалась комиссия по разбору предложений на деревообделочном комбинате, где маринуется большое количество предложений. Зачастую принятые предложения не внедряются. На деревообделочном комбинате около 7 месяцев лежит

без применения предложение о транспортировке и пакетировании погоняжных изделий, хотя для проведения в жизнь этого предложения деревообделочный комбинат получил 5 тысяч рублей. Такому беспечному отношению руководителей деревообделочного комбината надо положить конец.

Секция рационализаторов наметила свои мероприятия и приняла решение, направленное к улучшению рационализаторской деятельности в тресте. Так, было решено проверить составы комиссий содействия рационализации, провести во втором квартале конкурс на лучшее рационализаторское предложение и на лучшую организацию работы рационализаторов в подразделении треста.

Члены секции также решили, что необходимо для помощи молодым рационализаторам в каждом стройуправлении и хозяйстве треста создать комплексные бригады, которые могли бы разрешать технические вопросы, возникающие у рационализаторов, и т. д.

Для рационализаторов и изобретателей нашего треста — обширное поле деятельности, еще есть много трудоемких процессов, которые выполняются несовершенными методами и чем больше будет внедряться новых приспособлений и усовершенствований, тем быстрее будет вестись строительство, тем дешевле будет его стоимость. К рационализаторской работе, молодые строители!

А. МАЛЬЧИКОВ,
инженер по рационализации
и изобретательству.

В культурно-бытовой секции

Большое количество делегатов и приглашенных товарищей приняло участие в работе культурно-бытовой секции. Это и неудивительно. В культурно-бытовых условиях молодежи треста есть еще много недостатков. В прениях по докладу руководителя секции тов. Боброва выступило много товарищей. Ряд выступлений мы печатаем ниже.

Приблизить клуб к молодежным общежитиям

Такое предложение внесла выступившая в прениях комсомолка Заводстрой тов. Орлова.

— Мне кажется, — заявила она, — что если бы клуб находился на Соцгороде, то тогда больше молодежи вступило бы в кружки художественной самодеятельности, больше молодых строителей бывало бы на лекциях и вечерах, проводимых в клубе, чаще бы приходили на просмотр кинокартин.

Красный уголок открывается редко

Секретарь комсомольской организации железнодорожного цеха тов. Гаева рассказала о том, как живет молодежь в общежитии № 1 на Рабочем поселке.

— Красный уголок у нас открывается редко, да в нем ничего и нет, кроме пустых столов да стульев. Из руководителей треста в общежитии никто не бывает, а недостатков у нас много: нет умывальников, часов и горячей воды.

Хулиганам не место в общежитии

Члены секции тт. Бахтулина, Щербак, Стенина, Квасман и др. говорили о том, что в общежитиях имеют место случаи хулиганства. С отъявленными хулиганами, которых, конечно, единицы, никто не ведет борьбы. Одним из таких нарушителей общежития является тов. Жаров. О его хулиганстве знает и воспитатель тов. Воронников, но почему-то никаких мер не принимает.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

В газете № 20 от 21 марта с. г. была опубликована статья под заголовком «Дорожить честью советского руководителя».

Начальник стройуправления Заводстрой тов. Давыдов сообщил в редакцию, что работнику стройуправления тов. Сидоренко, о недостойном поведении которого говорилось в газете, сделано соответствующее внушение. Вопрос этики в обращении руководителей на производстве и в быту будет обсужден в ближайшие дни на заседании цехового комитета.

Исполняющая обязанности начальника ДОКа тов. Выжанова в ответ на этот же материал сообщила, что факты, указанные в статье в отношении мастера тов. Пяткова, действительно подтвердились. Статья обсуждалась среди руководителей комбината производственных предприятий, а тов. Пяткову за недостойное поведение среди рабочих сделано предупреждение.

Адрес редакции: шоссе УЗТМ, 2-й километр, здание Управления треста Свердловскпромстрой. Тел. Д1-95-90, доб. 52.

Редактор А. Г. ШЕМЕТИЛО.

НС01865.

Заказ № 2910.

Типография изд-ва «Уральский рабочий», Свердловск, ул. имени Ленина № 47.

О чем говорили на секции

отделочников

Научилась работать ковшом

Штукатур Заводстрой тов. Бабушкина, участвовавшая в работе секции отделочников, недавно окончила школу ФЗО. Она рассказала о том, что в Свердловскпромстрое она значительно повысила квалификацию.

— В школе нас не учили работать ковшом, — говорила тов. Бабушкина, — а здесь под руководством инструктора штукатуров тов. Сеника я научилась приемам работы ковшом и приобрела много других ценных навыков.

Фронт работ не подготавливается

Выступая в прениях по докладу руководителя секции тов. Лабухина, штукатур Машстрой тов. Стругов сказал: «Приехал я на работу в Свердловскпромстрой в июне прошлого года. Тогда была организована бригада штукатуров из 12 человек. Позднее бригада распалась, в ней сейчас осталось всего три человека. Сейчас фактически работает звено в три человека, да и для него не всегда есть подготовленный фронт работ. Иногда мастер тов. Лянскорунский не проявит заботы о штукатурах и нам самим приходится устанавливать и разбивать леса. Мы отрываемся от основной работы, и производительность труда у нас снижается. Надо сказать, что наряды на работу выдаются несвоевременно. Для работы механизированным способом на участке нет достаточного фронта работ, и растворная станция используется только на подаче раствора».

Почему не применяются малярные механизмы?

Маляр стройуправления Машстрой тов. Петров, выпускник школы ФЗО № 69, рассказал о том, что на участке строительства, где он работает, малярные механизмы почти не применяются.

— Количество малярных механизмов не увеличивается, а уменьшается. Был краскопульт КУ-100, а сейчас его нет, краскораспылители также не стало, остался один компрессор, которым мы работаем на отделке потолков. Остальные же виды покраски выполняем вручную.

Улучшить организацию труда

В текущем году коллектив нашего треста должен выполнить большой объем каменных и бетонных работ. Исключительную роль в этом деле должна сыграть молодежь треста, так как среди каменщиков и бетонщиков большое число молодых рабочих.

Для того, чтобы обеспечить выполнение плана по производительности труда, необходимо добиться такого положения, чтобы каждый рабочий ежедневно выполнял установленные нормы выработки на 130 проц.

Секция организации труда на каменных и бетонных работах для осуществления этих серьезных задач наметила целый ряд мероприятий. Большинство этих мероприятий вошло в решение производственно-технической конференции молодежи.

Секция считает необходимым, чтобы наряды рабочим на производство работ выдавались, как минимум, за два дня до начала этих работ, с указанием объема, сроков исполнения, норм и расценок. Это даст возможность рабочим заранее продумать способы и пути для досрочного выполнения задания. На объемные работы необходимо выдавать аккордные наряды. К сожалению, в тресте еще имеют место случаи, когда наряды выдаются несвоевременно. Так, звено тов. Журнина, работающее на Заводстрое, половину марта работало без нарядов.

Следующим необходимым условием является обеспечение строителей стахановским инструментом и инструментом в соответствии с нормами, организация своевременного завоза материалов на рабочие места, подготовка фронта работ. Плохая организация обеспечения строителей материалами зачастую у нас порождает простои и вызывает переброску рабочих с участка на

участок, с объекта на объект, а нередко и использование их не по специальности. Так, 17 и 19 марта бригады штукатуров Заводстрой тт. Маклакова, Брыкиной и Денисовой занимались разными работами.

Наша секция в своем решении уделила много внимания правильной организации рабочего места, организации комплексных бригад, внедрению передовых стахановских методов труда, и, в частности, методов знатного каменщика страны тов. Широкова, метода взаимного контроля маляров Скитева и Тутова, метода инженера тов. Ковалева, за внедрение которых тт. Широкову, Скитеву, Тутову и Ковалеву присуждены Сталинские премии.

Повышение квалификации рабочих является особенно важным фактором в увеличении производительности труда. Для этого необходимо организовать курсы технического минимума, проводить стахановские школы по обмену опытом и индивидуальное обучение (шефство инженерно-технических работников и высококвалифицированных кадровых рабочих над молодежью).

Следует замечательною почину инженера тов. Шутова, плотник-стахановец тов. Рязин шефствует над звеном молодых плотников тов. Богданова. Он помогает юношам в освоении производственных навыков, учитывая индивидуальные качества каждого члена звена. В результате такого шефства звено тов. Богданова стало передовым на участке.

Нет сомнения, что одним из важнейших элементов, обеспечивающих рост производительности труда, снижение себестоимости, повышение качества является социалистическое соревнование. Оно помогает выявлять неиспользованные резервы, мобилизовать их.

Н. КОЛУПАЕВ.

В секции механизации и транспорта

Экскаваторщик рассказывает о своей работе

Молодой экскаваторщик тов. Сухарев, выступая на заседании секции, рассказал о том, как в Свердловскпромстрое он приобрел специальность экскаваторщика и как он сейчас работает.

— Пришел я в трест трактористом и поступил в качестве ученика экскаваторщика на машинопрокатную базу. Экскаватор очень сложная машина, и мне много пришлось поработать, чтобы ее изучить детально, — говорит тов. Сухарев. — Благодаря опытным экскаваторщикам тт. Сырецкому и Кругляку мне удалось освоить машину, и сейчас я работаю на ней самостоятельно. Успехов в работе добиваемся благодаря тому, что тщательно следим за своей машиной, проводим технический уход в перерывах между сменами, и это дает нам возможность использо-

зовать машины полностью восемь часов в течение смены.

Все свое свободное от работы время я трачу на повышение уровня знаний. Без отрыва от производства я окончил курсы шоферов и получил права шофера. Это дает мне возможность работать и на автоэкскаваторе. Кроме того, я недавно закончил курсы по повышению квалификации экскаваторщиков.

Я призываю всех молодых рабочих-механизаторов к тому, чтобы особенно тщательно ухаживать за механизмами, любить машины и повседневно повышать квалификацию, так как без этого невозможно добиться успехов в работе, хорошо использовать механизмы, помогать строителям в выполнении государственного плана.