

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТБЮРО, ПОСТРОЙКОМА И УПРАВЛЕНИЯ ТРЕСТА СВЕРДЛОВСКПРОМСТРОЙ

№ 6 (778)

СРЕДА, 24 января 1951 г.

Год изд. VIII

Цена 10 к.

НУЖНО РАЗОБЛАЧАТЬ ТЕХ, КТО ПЫТАЕТСЯ СВОЕ НЕДОБРОСОВЕСТНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ДЕЛУ ПРИКРЫВАТЬ ССЫЛКАМИ НА ОБЪЕКТИВНЫЕ ПРИЧИНЫ. ТОВАРИЩ СТАЛИН УЧИТ, ЧТО ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАШИ ПРОРЫВЫ И НЕДОСТАТКИ В РАБОТЕ ЛОЖИТСЯ НА ДЕВЯТЬ ДЕСЯТЫХ НЕ НА ОБЪЕКТИВНЫЕ УСЛОВИЯ, А НА НАС САМИХ, И ТОЛЬКО НА НАС.

(Из обращения областного совещания работников промышленности и транспорта).

★ ★ ★

Проверяем работу по недельно-суточным графикам

★

Автомашины выходят с опозданием

Автогараж работает по недельно-суточному графику. Имеется график выпуска машин на линию и график перевозки грузов.

Обычно с вечера заготавливаются путевые листы, которые должны вручаться шоферам утром перед началом смены. Однако 18 января в гараже мы наблюдали следующую картину: когда в 7 часов диспетчер тов. Афанасенко приступила к выдаче путевок, обнаружилось, что они без штампа и печати и подлежат замене. Диспетчер и ее помощница приступили к выписке и выдаче новых путевых листов. Возле диспетчерской толпились десятки шоферов, ожидая своей очереди. То и дело слышались возмущенные возгласы.

Выдача путевок закончилась в 8 часов 40 минут. С опозданием получили путевки 42 шофера. Однако многие из них не сразу выехали из гаража, а задержались или из-за того, что не заводилась машина, или из-за неисправности аккумулятора и т. д.

В этот день Заводстрой недополучил пять машин, предусмотренных графиком, Машстрой — четыре, а Промстрой — семь.

Не успели выехать все машины, как вернулась закрепленная за отделом технического снабжения машина № 81—57 (шофер тов. Байтельсмахер). Было 9 часов 10 минут. Шофер возмутился:

— Сколько я буду ездить зря? Ведь я почти ежедневно составляю акты на простои: второго января машина простояла 6 часов 30 минут, третьего — 3 часа, тринадцатого — 3 часа, 15 минут, пятнадцатого — 6 часов, семнадцатого — 3 часа 30 минут, а сегодня — еще неизвестно сколько простоя.

В то же время заместитель начальника техснаба тов. Лейбензон настойчиво требовал по телефону от тов. Кедрука выделения второй машины. Она была послана. Тов. Кедрук считал, что он обязан соблюдать график и направлять затребованное количество машин.

Машины, выделенные техснабу, простаивали, а в Машстрое и Промстрое нехватало машин.

Вагоны не разгружаются

В железнодорожном отделе нет недельно-суточного графика доставки грузов с каменного карьера на строительные управления.

Будучи в отделе, мы узнали о возмутительном факте: 74 вагона стоят долгое время в строительных управлениях неразгруженными (42 вагона в Заводстрое — с 1 января, 8 вагонов в Машстрое с 31 декабря и 23 вагона стоят на станции) и не подаются на строительные участки из-за отсутствия фронта выгрузки. Кроме этого, 23 вагона, загруженные щебнем, стоят в каменном карьере.

При железнодорожном цехе организовано погрузбюро. Здесь очень плохая трудовая дисциплина, безобразно организуется труд.

Начальник бюро тов. Комаров совершенно не соответствует своему назначению. Он не проводит инструктажа по технике безопасности с грузчиками, в результате за последнее время увеличилось количество несчастных случаев. Вот пример нарушения трудовой дисциплины. Тов. Блинов, бригадир, 25 декабря пропьянствовал. Приказом по железнодорожному цеху он отдавался под суд, но нашел защиту у цехового комитета погрузбюро, и администрация отменила приказ. (Председателем цехового комитета является сам тов. Блинов). 15 января тов. Блинов снова пропьянствовал и был отдан под суд за прогул. Неволяю напрашивается вопрос, долго ли будет нарушитель трудовой дисциплины председателем цехового комитета?

★

★

Основной задачей коллектива треста Свердловскпромстрой является внедрение с первых дней нового, 1951 года на всех предприятиях, во всех подразделениях и хозяйствах недельно-суточных графиков работы, которые должны стать законом на производстве.

Редакция совместно с администрацией треста и построечным комитетом провела рейд по проверке выполнения недельно-суточных графиков в подразделениях треста. Сегодня мы публикуем материалы рейдовой бригады, в которой участвовали тт. Лабухин — главный инженер Заводстроя, Хан-дюк — инженер управления треста, Баркан — начальник проката машинопрокатной базы, Мартынова — начальник снабжения Капстроя, Дмитриев — мастер завода железобетонных изделий, Сторожев — прораб Машстроя, Уфимцев — начальник конного парка, Нежданов — нормировщик ДОК'а, Шлемин — нормировщик ремонтно-механического завода, Пименов — инспектор по охране труда построекома и сотрудники редакции тт. Лин и Калиновская.

График составляется неправильно

Недельно-суточный график на участке, где начальником тов. Григорьев (Заводстрой), имеется у всех мастеров и доводится до каждого бригадира. Следует, однако, отметить, что график в основном составляется из расчета суммарного выполнения, а это дает мастерам возможность перекрывать те или иные работы другими работами, что, конечно, не дает стимула для выполнения работ, от которых зависит скорейшее окончание строительства.

Имеют место срывы графика (мастера тт. Розенбаум, Мазин и др.), в основном из-за нехватки электроэнергии, которой должен обеспечить заказчик.

Участок хорошо оснащен механизмами и

работают они удовлетворительно. Однако недостаточно оперативная работа бетонного завода (мастер тов. Георгиев) приводит к тому, что часто на одном объекте раствора бывает больше чем надо, а на соседнем объекте рабочие простаивают из-за неопределенности раствором. Так, 18 января, в 8 часов 30 минут утра, на объект к мастеру тов. Коршунову было завезено 3 автомашины раствора, а к мастеру тт. Розенбауму и Воробьеву — ни одной.

На участке совершенно не применяются стандартные катальные хода для перевозки контейнеров, в то время как это мероприятие значительно ускорило бы их установку, а расход материала снизился бы.

Меньше дела, меньше спросу

На участке жилищного строительства для подшивочного завода (мастер тов. Хохолков) суточный график не является руководящим документом для производства работ. Мастер тов. Хохолков не принимает личного участия в его составлении. График составляется начальником участка тов. Збыковский, но у мастера его нет, поэтому итоги выполнения графика нигде не отражаются. Что касается работы 16 и 17 января, то в эти дни мастер тов. Хохолков, готовясь уйти в отпуск, был занят закрытием нарядов и заявил, что он просто не в курсе дела.

Как выяснилось из разговора с мастером, участок в основном обеспечивается материалами, исключая кирпич, из-за недостатка которого задерживается кладка дома.

График на этом участке Промстроя не только не стал законом, но о нем даже не

знают рабочие. Работа идет спокойно, самотекотом. Тов. Хохолков, видимо, не горит со сдачей дома 6 «а», который начал строить еще в апреле 1950 года, и до 19 января 1951 года даже не закончили кладку. Дом фактически находится в полуконсервированном состоянии, хотя, кроме кладки, и в первых двух этажах и в подвале можно вести целый ряд работ. У членов рейдовой бригады, которая побывала на участке тов. Хохолкова, создалось мнение, что мастер тов. Хохолков работает по принципу «меньше дела, меньше спросу, и мне легче».

Руководителям Промстроя тт. Элькину и Богусевичу нужно обратить серьезное внимание на участок, где мастером тов. Хохолков. Добиться того, чтобы на этом участке график стал законом, чтобы он был знаком каждому рабочему.

Работают без заданий

Аккуратно, в 8 часов утра, начался трудовой день в лесопильном цехе и в цехе стройдеталей деревообделочного комбината.

В лесопильном цехе, как выяснилось, мастера не имеют недельно-суточного графика, а пользуются установленными заданиями на весь месяц.

Ежедневно давать 100 кубометров распила в смену. Из этого расчета дано задание на каждую раму.

К выполнению задания бригадиры относятся исключительно добросовестно и добиваются перевыполнения норм: 16 января — 129 проц., 17 — 134,5 проц.

18 января третья рама с восьми часов утра простаивала из-за неисправности подачи. Начальник ДОК'а тов. Фрыкин о неисправности рамы узнал на месте в этот же день. Отсутствие графиков у мастеров деревообделочного комбината тт. Родионова и Пяткова не мобилизует их на борьбу за выполнение заданий по номенклатуре. Не зная задания по номенклатуре, мастера при всем желании не могут выполнить график, это подтверждается работой смежного цеха, строительных деталей (мастер тов. Елисеев). Здесь имеется график, но ежедневный учет и выдача заданий бригадам отсутствует. Например, звено тов. Гилева, занятое изготовлением стоек для ле-

сов Головчинова, не имеет сменного задания и не знает, что нужно сделать за смену.

На вопрос, почему нет сменного задания, звеньевые отвечают так же, как мастер тов. Елисеев: «Посмотрим, что даст распиловочный цех». Установить выполнение суточного графика у тов. Елисеева без длительной детальной проверки нет возможности. За два дня — 16—17 января — в целом деревообделочный комбинат выполнил график по номенклатуре следующим образом: из заданного 21 наименования на 16 января выполнено 10. Из 23 наименований на 17 января выполнено 11. Сверх установленной номенклатуры выполнено 5 наименований.

Причинами невыполнения недельно-суточного графика в номенклатуре является отсутствие борьбы за этот график со стороны мастеров и бесконтрольность со стороны тт. Фрыкина и Выжановой.

Ознакомившись с работой цеха деревообделочного комбината, можно прийти к выводу, что там действуют устаревшие местные нормы на распиловке леса и изготовлении разных строительных деталей, которые необходимо пересмотреть, так как при существующих расценках нет перспектив к повышению производительности труда.

★

Коллектив не мобилизован на борьбу за график

По графику цех шлакоблоков должен ежедневно выпускать 8 тысяч камней. Для выполнения графика имеются все материалы, станки исправны. Однако за период с 13 по 15 января цех недодал по графику 15.290 шлакоблоков. В чем же причина? Одна из причин заключается в том, что станки, как правило, начинают работать с 10 часов утра, так как до этого времени люди, которые работают на станках, выгружают пропарочные камеры, чтобы освободить их для новой продукции. Конечно, причина такой неорганизованности зависит от руководителя цеха тов. Павлова и начальника бетонно-арматурного завода тов. Аленкина.

В цехе большая захламленность. Возле цеха сложено около 4 тысяч шлакоблоков. Больше выгрузку производить некуда, из-за мусора ихлама негде пройти. Грязно и в самом цехе. Летом 1949 года была смонтирована вытяжная вентиляция в цехе, но она не работает, и в помещении всегда много пара, что, конечно, мешает работать. Энергетик комбината производственных предприятий тов. Глембоцкий не может «доставить электромоторы для калибраторов, и они бездействуют. Конечно, виноват в этом и начальник цеха тов. Павлов и механик тов. Пospelов, которые со своей стороны не проявляют достаточной инициативы. Беспорядки в холодильном отделении и в работе паровоза, который обеспечивает паром цех, свидетельствуют о том, что руководители бетонно-арматурного завода и комбината производственных предприятий, мало уделяют внимания цеху шлакоблоков.

Графика и плана рабочие цеха не знают. Это и понятно, так как графика нет даже у тов. Павлова. Он работает «оперативно» по команде начальника бетонно-арматурного завода тов. Аленкина.

Чувствуется борьба за выполнение графика в шлакомастерской (начальник тов. Бочарников). Однако за 4 дня — с 13 по 17 января — график здесь невыполнен на 5,7 проц. Есть возможность наверстать отставание.

Не знакомы с графиком и рабочие плитного цеха (мастер тов. Дмитриев). Рабочие знают лишь задание на день в кубометрах. Но даже и это задание цехом выполняется примерно на 65 проц. Ясно, что еще хуже с выполнением графика по номенклатуре (график по отправке готовой продукции). За период с 13 по 17 января в целом завод железобетонных изделий недодал: Машстрою — 6 тысяч шлакоблоков и 3 кубометра железобетонных изделий, Заводстрою — 13 тысяч шлакоблоков и 40 перемычек длиной 25,5 метра, Промстрою — 4.250 шлакоблоков, 74 модильона и 12,8 тонны арматуры.

Хочется рассказать о бесхозяйственности в контейнеризации. Дело в том, что все контейнеры числятся на подотчете мастера шлакоблочного цеха тов. Сандлера, который никакого отношения к ним в работе не имеет. Всего контейнеров числится 1.500 штук, но на заводе их нет и 10. Большая часть контейнеров из-за небрежного отношения к ним пришла в негодность и главная причина в том, что строительные участки никакой ответственности за сохранность контейнеров не несут. Конечно, такого отношения к инвентарю далее терпеть нельзя, так как это приносит прямые убытки тресту.

Причину невыполнения графиков тов. Аленкин находит в том, что не было, например, транспорта для перевозки шлакоблоков и металла для изготовления арматуры железобетонных изделий. На деле это не так. Невыполнение графика можно объяснить только неорганизованностью работы на заводе железобетонных изделий, только тем, что руководители завода не мобилизовали коллектив на борьбу за выполнение графика.

Комсомольцам нужна помощь

С момента проведения отчетно-выборного собрания работа комсомольской организации Машстроя заметно оживилась. Комсомольская организация значительно выросла по своему составу и активности комсомольцев. Члены ВЛКСМ стали аккуратно посещать комсомольские собрания, своевременно уплачивать комсомольские взносы, участвовать в проведении общественных мероприятий (комсомольцы активно участвовали в предвыборной кампании).

Однако в организации еще есть такие комсомольцы, которые продолжают нарушать Устав ВЛКСМ. Это тт. Мельников, Карелин, они не посещают собраний, являются задолжниками по членским взносам, не выполняют комсомольских поручений. Такие факты говорят за то, что в организации еще на недостаточном уровне находится воспитательная работа с комсомольцами и молодежью. Вопрос об улучшении воспитательной работы в организации обсуждался на комсомольском собрании, участники собрания подвергли справедливой критике руководителей профсоюзной и комсомольской организаций, а также хозяйственных руководителей.

Тов. Пыреин, выступая на собрании, сказал, что для проведения воспитательной работы в общежитиях не создано самых элементарных условий. Красный уголок в общежитии на улице Культуры до сих пор закрыт, и в свободное время молодежи негде отдохнуть, а в коллективном договоре указано, что при каждом общежитии должен быть красный уголок. Ни руководителей Машстроя, ни членов постройкома не интересует то, как живет молодежь в общежитиях по улице Культуры, ни один из этих руководителей не удостоился там побывать.

Комсомолец тов. Лубенцов критиковал бюро ВЛКСМ за то, что в организации до сих пор не создан политкружок, в результате большинство комсомольцев и молодежи не учится. Тов. Лубенцов также сказал, что постройком треста, несмотря на неоднократные требования молодежи Экскаваторного поселка об улучшении культурно-бытовых условий, мер никаких не принимает, клуб поселка до сих пор не укомплектован необходимым количеством настольных игр и музыкальных инструментов.

Г. КАШИН,
секретарь бюро ВЛКСМ.

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

В наступившем 1951 году важнейшей задачей является борьба за дальнейшее повышение производительности труда, борьба за выполнение и перевыполнение государственного плана. С 1951 года трест Свердловскпромстрой при наличии большого пополнения рабочими, строительными машинами, оборудованием и механизмами должен не только выполнять, но и перевыполнять производственный план и работать без убытков. Вот основная задача всего коллектива треста.

Для обеспечения выполнения и перевыполнения производственного плана нужно сейчас же, с января, так распределить материальные и людские ресурсы, чтобы ритмично работать с первых дней нового года. План первого квартала должен быть выполнен, а это создает перспективу для дальнейших успехов.

Нужно повседневно вести борьбу с потерями рабочего времени, за полное использование восьмичасового рабочего дня. Всем командирам производства нужно понять, что производственную программу решают прежде всего работа производственной базы треста, производственные и подсобные предприятия и хозяйства треста, и, в первую очередь, комбинат производственных предприятий, транспортная контора и лесозаготовитель.

Поэтому всем руководителям треста прежде всего надо уделить внимание производственной базе треста. Нужно повысить механизированность производственной

Стройуправления Заводстрой

В 1951 году перед коллективом стройуправления Заводстрой стоят большие задачи по выполнению государственного плана.

В целях успешного решения этих задач заводстроя берут на себя следующие обязательства:

1. Выполнить государственный план к 25 декабря.
2. Выполнить план по вводу жилья в эксплуатацию к 7 ноября 1951 г. согласно следующему графику: для турбомоторного завода дом № 9—10 (проект архитектора Полякова) к 25 февраля, дом № 7 — к 25 марта, дом № 8 — к 15 апреля, дом № 2 — к 25 апреля, дом № 3 — к 25 июня, дома №№ 11, 12, 15, 16 — к 25 июля, дома №№ 17, 18 — к 25 августа и 36-квартирный дом — к 30 октября.
3. Для завода «Главэкскаватор» дом проекта архитектора Тургенева (800 квадратных метров) — к 25 марта, брусковый дом — к 25 апреля, дом № 13 — к 15 августа и общежитие № 1 — к 15 сентября.
4. Снизить себестоимость строительных работ на два процента против плана и добиться повышения производительности труда рабочих на 130 проц.
5. Добиться выработки на одного рабочего не менее 103 проц. плана.
6. Путем бережного расходования строительных материалов сэкономить 100 тысяч рублей и от внедрения рационализаторских предложений — 200 тысяч рублей.
7. Подготовить по всем видам технического обучения в 1951 году 200 человек.
8. Перевести в благоустроенные квартиры не менее 57 семей лучших стахановцев и инженерно-технических работников.

Коллектив строительного управления Заводстрой вызывает на социалистическое соревнование рабочих, инженерно-технических работников, служащих строительного управления Машстрой.

Обязательства обсуждены и приняты на общих собраниях строителей.

Рационализация — путь к снижению себестоимости

Одним из основных источников повышения темпов в работе и снижения себестоимости является рационализация и изобретательство, в которых принимают участие не только люди с техническим образованием, но и рабочие-практики.

В декабре закончился смотр по внедрению новой техники и передовых методов труда. Этот смотр показал, что у нас на стройке рационализация — большая сила.

341 изобретение и усовершенствование внесли рабочие и ИТР в истекшем году. 178 из них были внедрены в производство, благодаря чему сэкономлено свыше 900 тысяч рублей государственных средств.

Реализация принятых предложений позволила сэкономить свыше 13 тысяч человеко-дней, сотни тонн цемента, металла, леса, тысячи киловатт-часов электроэнергии. В числе лучших рационализаторов механик машинопрокатной базы тов. Шабашкин, механик шлакоблочного завода тов. Писелов, электросварщик машинопрокатной базы тов. Певчев и др.

Неплохих успехов добились рационализаторы в истекшем году. Однако были и недостатки. Об этом можно судить уже по тому, что 163 внесенных предложения не были использованы на производстве.

Работе рационализаторов мешала косность некоторых руководителей, которые на словах одобряли те или иные технические

усовершенствования, а на деле не помогали внедрять их. Так, на ремонтно-механическом заводе около года изготавливаются механизмы по предложениям рационализаторов (передвижной бункер для бетона).

На ДОК'е принято предложение тов. Глембоцкого — ограничить холостого хода деревообрабатывающих станков, которые понижают расходы электроэнергии, также долгое время не изготавливались. В настоящее время изготовлено только два ограничителя.

Мало уделяют внимания рационализации и изобретательству начальник машинопрокатной базы тов. Зельминский и главный инженер Заводстроя тов. Лабухин. Они не проверяют работу исполнителя по БРИЗ'у своего подразделения, а также сами исполнители редко бывают на участках и не проводят разностороннюю работу среди рабочих. Для рационализаторов Свердловскпромстрой — обширное поле деятельности. В строительстве есть еще много производственных процессов, выполняемых несовершенными методами.

Задача главных инженеров стройуправления и отделов — добиться полной механизации строительства. В этом им помогут рационализаторы. Нужно ширить ряды изобретателей, привлекать к этой работе больше рядовых строителей.

А. МАЛЬЧИКОВ,
инженер по БРИЗ'у.

производительности, а превращается в искусственное повышение зарплаты. Премии платятся, а механизмы работают неудовлетворительно.

Большим злом у нас в тресте являются так называемые скрытые простои. У нас учитываются только простои из-за ненастной погоды, отсутствия электроэнергии, а простои из-за неорганизованности командиров производства никак не учитываются. Но между тем, такие скрытые простои как-то образом оплачиваются, и ясно, что это мешает борьбе за уплотнение рабочего дня. Рабочие должны понять, что мастер, несмотря на все ухищрения, не может добиться такой оплаты простоя, сколько бы могли заработать строители, выполняя производственные задания. Поэтому на все простои должны составляться акты, тогда лица, виновные в простоях, будут привлекаться к ответственности, и число простоев, конечно, сократится.

В прошлом году редко можно было встретить случаи, чтобы брак переделывался за счет виновного. За переделку брака рабочим платили, это приводило к удорожанию строительства.

Необходимо навести порядок в использовании и хранении инструмента и приспособлений, так как хороший инструмент во многом помогает в увеличении производительности труда.

В тресте имеется много рабочих, не выполняющих норм выработки. Иногда число их доходит до 200 человек в месяц. Нужно повседневно заниматься вопросами выявления причин, порождающих невыполнение норм, а также заниматься вопросами повышения квалификации отстающих рабо-

„Подождите, разберусь“

Приказом по строительному управлению Капстрой нам поручили дежурство в погрузбюро треста в праздничные дни 7 ноября и 4—5 декабря 1950 года. За это нам обещали оплатить в двойном размере (так указывалось в приказе). Мы выполнили приказ, но вот оплаты не только в двойном размере, но и в одинарном получить не можем. Обращались с заявлением к тов. Голенищеву, он обещал оформить наряды, ждали, что слово не разойдется с делом, однако наши надежды не оправдались. Написали заявление начальнику транспортной конторы, но кроме ответов «подождите, разберусь» или «у меня болел Голенищев, вот выйдет — выясню» и т. д. ничего не дождался. Как видно, тов. Ужанов уже разобрался и вот ищет причины для того, чтобы не платить нам, и даже дошел с разбором до того, что 15 января заявил тов. Мартыновой о том, что, мол, ваши рабочие не работали и хотят получить незаработанные деньги.

Долго ли будет нас обманывать тов. Ужанов?

ТИТОВА, КУТИШЕВА и др.,
всего 8 подписей.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

Начальник завода железобетонных изделий тов. Аленкин в ответ на запрос редакции о мерах, принятых по заметке «Возмутительное поведение бригадира» (газета № 2 от 9 января) сообщил, что факты, приведенные в заметке, подтвердились. Тов. Дудолов с должности бригадира снят. Что же касается случаев пьянства в рабочее время, то при повторении подобных фактов виновные в нарушении трудовой дисциплины будут отдаваться под суд.

В ответ на письмо в редакцию «На той неделе», помещенное в газете № 1 от 6 января, начальник стройуправления Капстрой тов. Волгин сообщил, что факты в заметке изложены правильно. В настоящее время с бетонного завода Капстроя вывезено почти все оборудование. Оставшиеся механизмы не вывозятся из-за отсутствия автокрана.

В ответ на корреспонденцию «Простой по вине тов. Георгиева», опубликованную в газете № 3 от 12 января, начальник стройуправления Заводстрой тов. Давыдов сообщил, что меры по упорядочению работы бетонного завода приняты: автомашины теперь приходят вовремя, вывозка раствора и бетона для Капстроя производится на равных условиях со стройуправлением Заводстрой.

Что касается заметки «Дом сдали», опубликованной в газете № 4 от 16 января, тов. Давыдов сообщил, что отопление в дом № 4 не пущено по вине заказчика — управления капитального строительства турбомоторного завода. Меры по пуску котельной со стороны УКС'а не принимаются. За топкой печей установлен контроль, и они топят хорошо.

Совершенно недостаточно проводится работа стахановских школ. Нужно также вплотную заняться вопросами и повышения квалификации инженерно-технических работников, и, в первую очередь, детально познакомиться их со стахановскими методами труда.

Вопросов повышения производительности труда настолько много, что трудно остановиться на каждом. Так, например, хорошо оправдали себя организация комплексных бригад, внедрение хозрасчета и т. д. Но главным является внедрение передовых методов труда инженера Ковалева, маляра Скитова и инженера Тутова, штукатура Кутенкова, станочницы Назаровой, Александра Чутких, каменщика Ширкова и др.

Инженеры по труду и нормировщики должны возглавить борьбу за массовое внедрение в тресте передовых методов работ.

Главные инженеры должны оживить работу постоянных комиссий по изучению, обобщению и внедрению в производство метода инженера тов. Ковалева.

К. РОСЛОВ,
начальник отдела труда
и зарплаты треста.

Адрес редакции: Шоссе УЗТМ, 2-й километр, здание Управления треста Свердловскпромстрой. Телефон Д1-95-90, доб. 52

Ответственный редактор
А. Г. ШЕМИЛО.

НС00883

Заказ № 756

Типография изд-ва «Уральский рабочий»
Свердловск, ул. имени Ленина, № 47.