

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТБЮРО, ПОСТРОЙКОМА И УПРАВЛЕНИЯ ТРЕСТА СВЕРДЛОВСКПРОМСТРОЙ.

№ 30 (703)

Пятница, 7 апреля 1950 года

Год изд. VI

Цена 10 коп.

Комбинат производственных предприятий срывает выполнение обязательств

Коллективы всех строительных управлений отделов и хозяйств треста включились в предмайское социалистическое соревнование. Они взяли конкретные социалистические обязательства с твердым намерением добиться их выполнения.

Кончился март, начался апрель и уже сейчас стахановцы многих предприятий сигнализируют, что руководители не создают им условий для выполнения обязательств.

Бригады каменщиков Машстроя и Заводстроя тт. Лесанова и Турчанинова, которые соревнуются между собой, часами простаивают из-за необеспеченности шлакоблоками. Плотники стройуправлений не могут выполнять первостепенные работы на пусковых объектах из-за необеспеченности стройматериалами и стройдетальями, изготавливаемыми деревообделочным комбинатом, и т. д.

Как видно из многочисленных писем рабочих, основным тормозом в выполнении социалистических обязательств строителями является необеспеченность в срок по графику объектов изделиями комбината производственных предприятий.

Да и не удивительно: ведь ни ДОК, ни завод железобетонных изделий не выполняют суточных графиков по номенклатуре. График, составленный и утвержденный в конце марта, срывается, в сущности, уже с первых дней апреля. Вот примеры: первого числа завод шлакоблоков изготовил 3.650 штук вместо семи тысяч по обязательству. 3-го числа было изготовлено 5.600 штук вместо 7.000. Многие деревянные детали и другой продукции не выдал в срок по графику строительным управлениям деревообделочный комбинат. Руководители комбината считают своим плюсом, что ряд изделий они дали стройкам досрочно, но, конечно, эти изделия не могли обеспечить выполнения графиков.

На ДОК'е и заводе железобетонных изделий руководители до сих пор не организовали подлинной борьбы за выполнение графика, за выполнение социалистических обязательств. Дело здесь доходит до того, что даже начальникам цехов не известны графики работы их предприятий.

Рабочие строительных участков обращаются к коллективу комбината производственных предприятий с требованием: коренным образом улучшить работу, выпускать изделия в сроки, предусмотренные графиком, дать возможность коллективам стройучастков сдержать свое слово, взятое в предмайском соревновании.

Условия социалистического соревнования на звание „Бригада отличного качества“

Для успешного выполнения производственной программы, роста производительности труда, улучшения качества работ, экономного расходования материалов устанавливается звание «Бригада отличного качества», которое присваивается цеховыми комитетами совместно с администрацией по результатам работы месяца.

Установить следующие показатели соревнования на звание «Бригада отличного качества»

1. Выполнение норм выработки не менее 150 проц.
2. Отличное качество всех выполненных работ в течение месяца.
3. Экономия материалов не менее 2 проц.

ПРИМЕЧАНИЕ: Бригады и отдельные работники, сохранившие за собой звание «лучших» в течение трех месяцев подряд, заносятся на Доску почета, а сохранившие за собой это звание в течение шести месяцев подряд награждаются Почетными грамотами и заносятся в Книгу почета. Кроме того, им в первую очередь предоставляются лучшие квартиры и путевки на курорты, в дома отдыха, а также в первую очередь их дети принимаются в детсады, детские и лагеря.

Предмайское СОРЕВНОВАНИЕ

В предпраздничные дни

Повышенные обязательства взяли на себя рабочие и ИТР участка строительства жилья для трудящихся завода резино-технических изделий. Результаты прошедших месяцев явились подтверждением горячего желания протроевцев встретить праздник 1 Мая новыми трудовыми подарками.

Хотя плотник тов. Резничек работал на этом участке в марте всего декаду, он показал пример стахановского труда при выполнении оконных и дверных проемов в 8-квартирном доме: выполнил норму на 200 проц. и заработал по 59 руб. 50 коп. в смену.

Каменщики тт. Вздорнов и Кукарин дали слово — выложить все печи в помещении будущей столовой для строителей, что-

бы рабочие могли здесь питаться уже с 1 мая. Мартовское задание тов. Вздорнов выполнил на 137 процентов.

С самого начала строительства столовой трудятся 11 вновь прибывших рабочих, добровольно завербовавшихся на стройку. Их обучает плотничному ремеслу опытный рабочий тов. Колузанов. Ученики взяли на себя все плотничные работы без помощи других бригад и свое слово держат: строительство столовой заканчивается, остаются лишь мелкие и отделочные работы.

В апреле строители обязались свои успехи улучшить.

П. УСТИНОВИЧ,
нормировщик.

Из-за недостатка шлакоблоков

Моя бригада обязалась выложить дом № 8 для турбомоторного завода (Заводстрой) к 1 апреля. Каменщики горячо взялись за дело: ведь нас вызвала на предмайское соцсоревнование комсомольско-молодежная бригада каменщиков И. Н. Лесанова (Машстрой), нельзя лицом в грязь ударить!

Стать каменщиками пожелали женщины — тт. Белоусова, Стрижева, Червоткина. Хотя они работают всего по второму месяцу, а чувствуется, что хорошие специалисты из них будут: в смену до 200 шлакоблоков каждая может укладывать вместо 150 штук по норме. Радуюсь я за своих учениц! Да и бригада подсобных

работниц Серафимы Толстобровой хорошо нас обслуживает. Кажется, все возможности имеем, чтобы дом выложить к сроку.

Но нам не повезло: нехватает шлакоблоков. Особенно плохо было со снабжением в конце месяца: привезут машину стенового материала, кому раньше? Уложат камни быстро и ждут, когда же следующая придет машина. Например, 30 и 31 марта по 800 штук камней в смену привозили, а нам надо самое меньшее 1.200.

Блажку задерживает также отсутствие деревянных балок для перекрытий, которые не поступили с ДОК'а и на 3 апреля.

М. ТУРЧАНИНОВ,
каменщик.

За экономию против расточительства

За январь и февраль трест имел большое отставание в выполнении плана строительных работ. Незначительных сдвигов в работе коллектив треста добился в марте.

В результате хозяйственной деятельности за два месяца стройуправлениями и хозяйствами допущены большие убытки.

В чем же основные причины неудовлетворительной работы?

Прежде всего плохо организована работа на производстве по недельно-суточным графикам. Вследствие формального отношения к графикам они не обеспечиваются реальными ресурсами. Большой разрыв фактически имеется между графиком строительных работ и графиком обеспечения материалами. Графики не доводятся до бригад рабочих, не везде они ежедневно контролируются.

Совершенно неудовлетворительно используется рабочая сила. В отдельных случаях использование рабочей силы граничит с расточительством: потери из-за невыхода на работу в стройуправлении Промстрой достигли 19 проц., в Заводстрое — 16 проц. к рабочему фонду. Неуважительные прогулы по Заводстрою составляют в среднем ежедневно 15 человек, пропуски с разрешения администрации по стройуправлению Машстрой составляют 10 человек ежедневно. Увеличилось по сравнению с 1949 годом количество рабочих, самовольно оставивших производство.

Работы до сих пор ведутся без соблюдения не только проекта организации труда, но и элементарных технических требований. Поэтому на всех без исключения строительных участках имеют место захламленность, отсутствие надлежащего

складирования материалов, что несомненно ведет к прямым убыткам.

На участке Машстроя (начальник тов. Шевякин) алебастр был разгружен прямо в грязь и около 30 проц. этого материала испортилось. Я не говорю уже о таких материалах, как песок, который зачастую затаптывается в землю сотнями кубометров, а каждый кубометр стоит 53 рубля, такое же варварское отношение к щебню и др. материалам.

Материал пропадает, а стоимость его, в конечном итоге, относится на удорожание строительных работ.

Частая переброска бригад с объекта на объект, переформирование бригад, совершенно неудовлетворительное состояние нарядного хозяйства, особенно в Заводстрое, повлекли за собой случаи по обещету рабочих. Совершенно недостаточно применена наиболее стимулирующая система оплаты труда, аккордно-прогрессивная.

Наряду с этим ни одно стройуправление, как и в прошлом году, до сих пор не организовало строгого контроля над расходованием материалов и использованием транспорта, как основных элементов сметы производства, не осуществило внедрение хозрасчета.

Поэтому за два месяца строительные управления допустили удорожание себестоимости: Заводстрой — 41 проц., Машстрой — 51 проц., Промстрой — 35 проц.

Как и в прошлом году, стройуправления продолжают производить работы, не обеспечивая технической документацией и финансированием, в результате чего на 1 марта просроченная задолженность за

„Существенная мелочь“

Трудолюбивыми прослыли среди строителей жилищного участка Заводстроя Анисим Галкин, Валентин Дергунов и Николай Зотов. Юноши ранее были плотниками, но пожелали стать еще стекольщиками и плиточниками. Мартовское задание молодые стекольщики выполнили на 125 проц.

Но не удовлетворены юноши своими результатами: можно сделать гораздо больше, тем более, что они вызвали на предмайское соревнование маляров бригады тов. Устюжанина.

Что же мешает молодежи трудиться по-стахановски? Это можно проследить на примере первых дней апреля, так как положение не изменилось. Бригаде поручено остеклять 16-квартирный дом для турбомоторного завода, что она обязалась сделать это за три дня. Но увы, помешала «мелочь»: не оказалось тертого мела для изготовления замазки. А стекла имеется вполне достаточно. Вот и занимаются рабочие подготовительными работами вместо массового остекления, нецелесообразно проводя время.

А. БОРЕШКО,
бригадир стекольщиков.

Мои обязательства

Вместе со всеми строителями жилищного участка Промстроя я готовлюсь достойно встретить день 1 Мая.

На предмайское соцсоревнование я вызвал прораба комсомольца тов. Макарова, обязавшись со своим коллективом участка строительства завода резино-технических изделий выполнить апрельский план досрочно, к 28 числу: сэкономить 5 проц. стройматериалов; своевременно обеспечивать рабочих фронтом работ и аккуратно выдавать наряды; добиться, чтобы на участке не было ни одного отстающего.

И. ДЕНЬГИН, прораб.

заказчиками составила по трем управлениям более миллиона рублей, а ведь этим замедляется оборачиваемость оборотных средств, и вместо мобилизации внутренних ресурсов на обеспечение выполнения государственного плана получается иммобилизация.

Для ликвидации недостатков в работе стройуправлений нужно привлечь весь коллектив Свердловскпромстроя, всю общественность. Нужно повести жестокую борьбу за соблюдение норм расходования материалов, за соблюдение сметной стоимости строительства. Необходимо внедрить систему выдачи материалов по специальным лимитным картам. Что касается работы транспорта, то нужно ежемесячно составлять сличительные ведомости фактически перевезенных грузов с предъявляемыми счетами.

Согласно приказу, изданному в тресте за № 44 от 7 марта, на всех строительных участках должен быть внедрен цеховой хозрасчет и ежемесячно на балансовых комиссиях стройуправлений должны рассматривать результаты хозяйственной деятельности участков, намечая конкретные мероприятия по упорядочению их работы. Только тогда, когда повседневно каждый руководитель будет заниматься анализом работы, прививая чувство ответственности за экономию, за рациональное расходование материальных и людских ресурсов, привлекая к этому рабочих, мы сможем справиться с важной задачей снижения себестоимости строительства.

Б. ВЕДЕРНИКОВ,
главный бухгалтер треста.

Задачи профсоюзной организации

Коллективный договор, заключенный между администрацией треста и профсоюзной организацией на 1950 год, является двусторонним обязательством, направленным на досрочное выполнение плана, дальнейший рост производительности труда, улучшение его организации, а также повышение ответственности хозяйственных и профсоюзных организаций за улучшение материально-бытовых условий и культурного обслуживания рабочих, ИТР и служащих. Его выполнение зависит от работы профсоюзной организации, всего профсоюзного актива.

Лучшей бригадой плотников Заводстроя тов. Рязина является потому, что бригадир тов. Рязин и профорг тов. Веретнов являются организаторами социалистического соревнования.

Лучшей бригадой штукатуров Машстроя тов. Немкиной стала потому, что тов. Немкина как бригадир и профорг является организатором соревнования.

Хорошей считается бригада каменщиков Заводстроя тов. Турчанинова, он сам является организатором предмайского соревнования.

Всегда можно в обеденный перерыв, после смены в красном уголке железнодорожного отдела прочитать свежую газету, журнал, книгу, поиграть в шахматы, шашки, иметь приглашение коллективно посетить театр, кино, потому что тов. Тоскуев как председатель культкомиссии цехкома является активным организатором всех культурно-массовых мероприятий.

Страхового делегата машинопрокатной базы тов. Сырякину часто можно видеть на квартире у рабочих, в больнице у больных, всем она оказывает необходимую помощь.

Заслуженным авторитетом пользуются у коллектива профорг авторемонтной мастерской тов. Канин, профорг и член цехкома

Машстроя тов. Попов, члены цеховых комитетов тов. Чадык (гараж), Соколова (Машстрой) и многие другие товарищи из профсоюзного актива, которые честно выполняют свои поручения, активно помогают выполнять обязательства, взятые профсоюзной организацией по коллективному договору. Однако коллективный договор в 1950 году не выполняется как администрацией, так и профсоюзной организацией, его невыполнение зависит от плохой работы профсоюзной организации.

Завод шлакоблоков не выполняет заданий треста, срывает работу строительных управлений, потому что ни начальник тов. Павлов, ни профорг тов. Потанов не являются организаторами соцсоревнования. Тов. Потанов как профорг, который должен быть душой соревнования, нечестно пытается обвинить в том, что нет соревнования других лиц, хотя сам является одним из недисциплинированных членов профсоюза, хотя бы потому, что в течение двух лет не платил членские взносы и, безусловно, запустил всю массовую работу. Он совместно с тов. Павловым ищет лиц, виновных в плохой работе завода, а мер к улучшению сам не принимает.

В железнодорожном отделе рабочие не могут ежедневно видеть результатов своей работы только потому, что начальник цеха тов. Шестаков не организовал учета и трусливо бежит от рабочих собраний.

Заводстрой выступил инициатором предмайского соревнования, но, однако, с первых дней проваливает свои обязательства, потому что, приняв обязательства в целом по строительному управлению, председатель комиссии по зарплате тов. Борешко и начальник строительного управления тов. Давыдов не организуют соревнования среди всех бригад.

Тов. Борешко ищет виновников плохой организации соревнования, когда должен

сам быть его организатором. Комиссия по труду и зарплате ничего не делает, а председатель цехового комитета тов. Дубровский не знает даже своих профоргов; 50 проц. коллектива рабочих не является членами профсоюза, а во многих бригадах совершенно нет профоргов. Имеющийся красный уголок запущен и не оборудован, а тт. Дубровский и Давыдов удивляются, почему их коллектив не пользуется красным уголком.

Цеховой комитет Промстроя (председатель тов. Плахоцкий) часто отвечает обратившимся в цеховой комитет членам профсоюза за помощью, что нет денег, вместо того, чтобы честно признать развал организационной работы, что план сбора членских взносов за первый квартал не выполнен.

Не могут члены профсоюза получить удовлетворения и от кассы взаимопомощи. Имеющиеся средства выданы узкому кругу лиц, сроки возвращения уже давно прошли. Председатель кассы правления тов. Жакова, вместо честной работы, отделяется тем, что дает ответы: нет денег. Правление замкнулось в узком кругу и в сущности не ведет никакой работы.

Задача профсоюзной организации состоит в том, чтобы организовать выполнение коллективного договора через широкий профсоюзный актив, добиться активной работы каждого члена стройкома, цехкомов и их комиссий, профгруппоргов, страховых делегатов и общественных инспекторов. Привлечь к активной работе красноугольцев, физоргов и другой многочисленный профсоюзный актив. Только при том условии, когда будет работать весь профсоюзный актив, коллективный договор станет основой работы хозяйственного руководства и профсоюзной организации.

М. БОБРОВ,
председатель стройкома.

В комиссии общественного контроля

При стройкоме треста работает комиссия общественного контроля, в обязанности которой входит: следить за состоянием магазинов и столовых филиала ОРСа Свердловскпромстроя, за культурой торговли, проверять весовое хозяйство во избежание обвеса и обмера покупателей. Каждый контролер инструктирован, имеет задание и удостоверение.

Что же сделано комиссией за первый квартал?

Тов. Ефремову поручено контролировать торговлю в магазине Экскаваторного поселка. Он обнаружил, что при наличии достаточного ассортимента товара последний почти не выставлялся на витрину, и покупатели даже не знали, что имелось в про-

даже. Тов. Ефремов предложил заведующему магазином поместить на витрину весь товар для обозрения, что и было сделано. Тов. Ефремов проверяет магазин, просматривает книгу жалоб.

Контролер тов. Канцевич наблюдает за овощебазой филиала ОРСа, и теперь здесь наведен полный порядок. Зимой не было транспорта для вывозки соленой капусты в торговую сеть. Тов. Канцевич сообщил об этом начальнику ОРСа, и капуста начала понемногу поступать в магазины.

Оба контролера в своей тетради для регистрации посещений записывают выявленные недостатки с указанием принятых мер.

Эти товарищи относятся к делу добросовестно, выполняют все порученные задания.

Иначе поступает тов. Киржгольц, в чьи обязанности входит контроль над магазином на Рабочем поселке. Хотя тов. Киржгольцу поручали неоднократно обследовать магазин, он так ничего и не сделал на 30 марта.

Общим недостатком работы комиссии являются отсутствие плана в первом квартале и слабая связь: за три месяца общественные контролеры собирались только два раза. Эти недочеты мы устраним.

Г. БЕРСЕНЕВ,
председатель комиссии общественного контроля.

Кто помог Зине Сысковой?

На постели лежала молодая женщина, похудевшая от продолжительной болезни. Она недавно вышла из больницы.

...Май 1947 года. Семнадцатилетняя Зина Сыскова блестяще закончила школу ФЗО № 69, получив строительную профессию — маляра пятого разряда. Незадолго до окончания Зина вышла замуж за воспитанника этой же школы штукатура Дмитрия Плюхина. Молодожены стали работать на участке жилищного строительства Машстроя.

Когда же Зина стала матерью, молодой супруг охладил к ней и в один прекрасный день забрал свои вещи, покинув свою жену и трехмесячную дочку Любочку...

Сыскова очень больно перенесла разлук. Горе ее усугубила болезнь Любочки: малютка стала очень часто и сильно хворать. Зина отстала от производства, от общественной жизни, от комсомола.

Если муж поступил по-свински, то, казалось бы, Зина Сыскова в эти трудные минуты должна была найти поддержку у своих подруг, у комсомола, у профсоюзной

организации и, наконец, у руководителей управления и участка, которые должны были поддержать молодую работницу добрым дружеским словом, ободрить, а быть может и помочь материально.

Но Сыскова так и осталась одинокой. А где же ее задушевные подруги из школы ФЗО — Тома Попова, Валя Коноплева, Рая Афонина, Нонна Данке, Валя Кокорина? Или не учились они вместе с Зиной? Или не делились с ней своими радостями, или не мечтали вместе о будущем?

Почему же не приходят подруги? — разве не задумывается над этим Зина, глядя на жизнерадостную фотографию Поповой, что бережно хранится у нее в рамке за стеклом.

Нет, не дошли до них горькие упреки забытой, и никто из них не заглянул в комнату № 10 пятого корпуса Экскаваторного поселка, не навистил Зину, не развеял горечь ее одиночества... А знали девушки, что у Зины в Свердловске нет родных, и вообще, кроме тетки, нет никого... Хуже того, не пришли девушки и тогда,

когда узнали, что Зина вернулась из больницы и хочет их видеть.

— Нам некогда, — заявила Попова, — у нас своих дел много... — Так ответила лучшая подруга, о которой очень тепло зывается Зина.

Равнодушной осталась и общественность, хотя Сыскова писала на имя председателя цехкома Машстроя тов. Осипова два заявления с просьбой помочь материально. Не заинтересовалась и администрация участка стройуправления судьбой молодой работницы.

Но что более всего странно — это безразличное, холодное отношение к Сысковой комсомольцев.

Допустим, что секретарь комсомольской организации Машстроя тов. Манаев, работая в стройуправлении недавно, не знает Зину, но ведь тт. Коноплева, Афонина и Данке комсомолки! Допустим, что Сыскова оторвалась от комсомольской организации.

Но это не значит, что комсомольцы должны проявлять к молодой матери сухое, черствое отношение, граничащее с бездушием.

Е. ГАВРИЛОВА.

Скоро — в пионерлагерь!

Нешлохо отдохнули дети строителей прошлым летом в пионерском лагере имени Павлика Морозова, расположенном на станции Исеть. Дети прибыли в весе, загорели, побывали в походах, организовали много вечеров сказок, концертов художественной самодеятельности и т. д.

Нынешним летом пионерский лагерь Свердловскпромстроя будет расположен там же.

В течение зимы для лучшего обслуживания детей было приобретено всевозможного имущества свыше чем на 90 тысяч рублей. Заказаны моторные лодки деревообделочному комбинату, куплены новые кровати, тумбочки, кухонная и столовая посуда, большое количество культуринвентаря: бильярд, гитары, балалайки, мандолины, настольные игры и т. д.

На днях вопрос о подготовке к летней оздоровительной кампании слушался на пленуме построечного комитета. Предварительно ездили на станцию Исеть, смотрели помещение, уточняли, какой ремонт необходимо произвести. Будут заново побелены и покрашены помещения лагеря. Территория будет обнесена новым забором и озеленена. Новая купальня оборудуется на озере.

Как и в прошлые годы, в течение лета дети будут отдыхать в 3 смены. Общом профсоюзом строителей предприятий тяжелой индустрии утвержден план отдыха детей, рассчитанный на 500 человек.

Выезд в лагерь предполагается в первых числах июня.

Е. КАЛИНОВСКАЯ.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Низкие заработки

Мы добровольно завербовались из г. Воронежа, работаем на строительстве 28-квартирного дома для завода резино-технических изделий (Промстрой). В моей бригаде 11 человек, все женщины. Мы готовим раствор для штукатуров и делаем другие подсобные работы, норму выполняем.

Но зарабатываем мало.

Заработать мы смогли бы больше, если бы имелись условия труда. А вот попробуй возить тачку с песком или хотя бы с опилом метров за 20, когда катальных ходов нет! Колесо вязнет в оттаявшей земле, одно наказание. Смастерили мы сами катальные ходы из шитов, да что толку — мало их. А прораб тов. Деньгин словно не замечает, что так работать невозможно. Вот почему и выполнение норм и заработки снижаются.

Е. ХОВАНЦЕВА,
бригадир подсобных рабочих.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

„Где отдохнуть“

Так называлась заметка, опубликованная в № 27 «Свердловского строителя» от 28 марта.

Председатель стройкома тов. Бобров сообщил в редакцию следующее: «Постройком выделен для красного уголка общественной Экскаваторного поселка радиоприемник «Урал-47», две гитары, три балалайки и сколько же мандолин, по два комплекта шахмат и шашек и библиотечку-передвижку».

Но выдача данного культуринвентаря задерживается из-за того, что нет красноугольца, красный уголок не оборудован мебелью, а в настоящий момент туда поселены вновь прибывшие рабочие».

Ответственный редактор
А. Г. ШЕМЕТИЛО.

Клуб Свердловскпромстроя
8 и 9 апреля демонстрируется звуковой художественный фильм
„Надение Берлина“ II серия
Начало вечерних сеансов в 7 и 9 часов.

HO19048.

Заказ № 3066.

Типография изд-ва «Уральский рабочий», Свердловск, ул. Ленина, № 47.