

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТБЮРО, ПОСТРОЙКОМА И УПРАВЛЕНИЯ ТРЕСТА СВЕРДЛОВСКПРОМСТРОЙ.

№ 25 (699)

Вторник, 21 марта 1950 года

Год изд. VI

Цена 10 коп.

★ ★ ★

**Товарищи строители!**  
**Встретим Первое мая**  
**улучшением всех**  
**производственных показателей!**

★ ★ ★

## СВЕРДЛОВСКПРОМСТРОЕВЦЫ, ВКЛЮЧАЙТЕСЬ В ПРЕДМАЙСКОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ!

### ★ ★ ★ ОБРАЩЕНИЕ

*коллектива строителей управления Заводстройко всем рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим строительных управлений, производственных предприятий и хозяйств Свердловскпромстроя*

Период подготовки и проведение выборов в Верховный Совет СССР ознаменованы огромным политическим и трудовым подъемом. Советский народ, руководимый великой партией Ленина — Сталина, полон решимости досрочно выполнить государственный план 1950 года — завершающего года послевоенной сталинской пятилетки.

Для строителей, как и для всех советских людей, нет сейчас более благородной задачи, чем успешное осуществление плана 1950 года, ибо каждая трудовая победа приближает нас к коммунизму.

Чтобы хорошо выполнить эту задачу, мы должны с новой силой развернуть предмайское социалистическое соревнование.

Сознавая огромную ответственность за выполнение государственного плана, за полное удовлетворение растущих бытовых и культурных потребностей трудящихся, коллектив строителей Заводстроя обращается ко всем рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим строительных управлений производственных предприятий и хозяйств треста с призывом — включиться в предмайское социалистическое соревнование.

Коллектив Заводстроя берет на себя следующие социалистические обязательства:

1. Выполнить государственный план работ апреля к 28-му числу.
2. Ввести в эксплуатацию к 1 мая следующие объекты:
  - а) общежитие № 111 — 500 квадратных метров;
  - б) дом (проект архитектора Шуко) — 500 квадратных метров;
  - в) дом № 13 — 385 квадратных метров;
  - г) дом № 3 — 385 квадратных метров;
  - д) детские ясли — на 120 мест;
  - е) инструментальный цех.

3. Сдать все объекты не ниже, чем на «хорошо».
4. Закончить к 1 мая все подготовительные работы для скоростного строительства школы в Куйбышевском районе.
5. Выполнить задание по выработке на 1 рабочего на 105 проц.
6. Добиться выполнения норм рабочими в среднем по управлению на 120 проц.
7. Механизировать основные трудоемкие работы:
  - а) земляные — на 85 проц.;
  - б) штукатурные — на 70 проц.;
  - в) малярные — на 65 проц.;
  - г) укладку бетона — на 90 проц.;
  - д) погрузочно-разгрузочные — на 60 проц.
8. Снизить себестоимость строительства на 2 проц.

Мы призываем рабочих, работниц, инженеров, техников и служащих Свердловскпромстроя внедрять опыт лучших стахановцев треста: плотника тов. Рявина, каменщика тов. Турчанинова, штукатурка тов. Смирновой и других.

Коллектив строителей Заводстроя вызывает на предмайское социалистическое соревнование коллектив строителей Машстроя.

Товарищи рабочие, работницы, инженеры, техники и служащие Свердловскпромстроя! На основе социалистического соревнования будем неустанно бороться за успешное выполнение обязательств, за внедрение прогрессивных норм, за дальнейший рост производительности труда, за культурное строительство, за отличное качество, за досрочное выполнение плана последнего завершающего года послевоенной сталинской пятилетки!

Отдадим все свои силы и знания на укрепление могущества и славы нашей социалистической Отчизны!

Принято на общем собрании рабочих, ИТР и служащих стройуправления Заводстроя.

### На участках стройуправления Промстрой

#### ПОЧЕМУ НЕ ВЫПОЛНЯЕТСЯ ПЛАН?

С переходом на шестидневный график наряды на такие работы, как штукатурные, настил пола и другие, выдаются аккордно-прогрессивные, но в выполнении их встречаются препятствия, зависящие не от рабочих. Так, например, на 28-квартирном доме для трудящихся завода резино-технических изделий перед началом штукатурки предполагалось пустить центральное отопление и установить действующий штукатурный агрегат, чтобы компрессором подавать раствор на все 4 этажа, причем подмостей для обрызга не требовалось.

По вине субподрядчика тепло в дом не пущено до сих пор, а штукатурки, освободившиеся с других объектов, были переброшены на наш участок. Пришлось быстро устраивать подмости, устанавливать временные печи и т. д., причем все шту-

катуры явились без инструмента, тогда как была договоренность с участками, чтобы штукатуры приехали с инструментом.

Все это вместе взятое, а также частое отсутствие электроэнергии (что задерживает подъем и приготовление раствора) очень отрицательно отразилось на работе штукатуров и задержало выполнение плана.

Второй фактор, отрицательно влияющий на выполнение плана, это несвоевременная доставка запланированных на шестидневку готовых изделий. Так, например, мозаичные ступени планировались по графику 3 раза, а их доставили только в конце 4-й шестидневки и то неполностью. Точно такое же положение и со столярными изделиями. График доставки материалов не выполнялся.

Вот причины, из-за которых срывается график.

Крупным недостатком является и то, что участок не имеет своего фонда электроэнергии, а зависит не только от заказчика, но и от соседней организации, и случается, что без всякого предупреждения наши объекты отключаются от сети, и тогда останавливаются все механизмы: растворомешалки, подъемники, электропила и т. д.

Плохо и с обеспечением водой. На площадке, где строятся 8-квартирные дома, вода доставляется в бочках, на лошадах.

Коллектив участка борется, чтобы устранить все помехи, и прилагает все усилия к выполнению суточных графиков, но руководство стройуправления должно помочь преодолеть трудности, мешающие в работе.

**И. ДЕНЬГИН,**  
прораб Промстроя.

#### ПРИМЕРНАЯ БРИГАДА УЧЕНИКОВ

Честно и добросовестно трудится бригада учеников-плотников в количестве 12 человек на строительном участке, где начальником тов. Фрегер (Промстрой).

Бригадой руководит старый кадровый плотник Борис Семенович Колузанов.

Молодежь работает только первый месяц, но уже сейчас видно, что в скором времени каждый будет хорошим мастером.

Тов. Колузанов старается обучить молодых рабочих, передавая им опыт своей работы.

Уже сейчас плотники перевыполняют нормы.

**УСТИНОВИЧ,** нормировщик.

На участках  
Свердловскпромстроя

### Наряды выдаются своевременно

В моем комплексном звене Промстроя две женщины: Таисья Частова и Александра Букреева. Обе — каменщицы. Но им поручают не только каменные работы, а также и бетонирование фундаментов и укладку бетонных плит, и женщины успешно справляются с любым заданием.

Бесперебойно доставляют нам стройматериалы подсобные работницы бригады Таисьи Мироковой. Инструментом также обеспечены.

Сейчас звено занято на строительстве цеха. Плодотворно трудиться нам помогает во многом правильный учет работы и предварительное ознакомление с расценками. Хорошее правило существует у мастеров. Полева: до тех пор он не дает задание, пока не выдаст наряд.

**А. МАЛОЗЕМОВ,** каменщик.

### „Боевой листок“

Возобновился выпуск «боевого листка» на участке жилищного строительства Машстроя: появились пятый и шестой номера.

Борьба за освоение недельно-суточного графика — основная тема «листка». Передовая статья рассказывает, что есть еще на участке отдельные бригады, не выполняющие суточного графика. Молодежная бригада тов. Путилкина 15 марта освоила график лишь на 83 проц., а мастера тт. Шибяев — на 84 проц. и Голованов — на 98 проц. Статья призывает коллектив участка приложить все силы к выполнению недельно-суточного графика.

### Полторы нормы

Хорошо потрудились на отделке дома № 5-а для трудящихся шарикоподшипникового завода бригада маляров Антонины Романовой, депутата исполкома Куйбышевского райсовета. В полтора раза перевыполнил задание коллектив тов. Романовой.

Немного уступила ей тов. Жихарева: ее бригада освоила задание на 140 проц.

Маляры смогли бы сделать еще больше, но сырость, вследствие недостаточной просушки штукатурки, не позволила ускорить победку.

**М. ТИМОФЕЕВ,**  
мастер.

### В смене мастера тов. Кучинского

Отличных результатов в труде добилась смена мастера тов. Кучинского (Шарташский каменный карьер).

17 марта коллектив выполнил задание на 163 проц.

Отдельные камеломы дали высокую производительность. Так, камелом тов. Галимов выполнил нормы на 724 проц., тт. Мындра и Лопатин — свыше 480 проц. и тов. Минабутдинов — 267 проц.

Бурильщики тт. Понов, Сопляков, Ахметгалиев и Савинов реализовали задание на 263 проц., а откатчики тт. Козлов, Тигунов и Старков — на 246 проц.

Бригада дробильщиц тов. Смолиной выполнила свыше трех норм.

На 437 проц. выполнил нормы грузчик тов. Овчинников.

Смена тов. Кучинского стала на предмайскую стахановскую вахту.

**Н. АРТЕМОВ.**

## Второй месяц работаем без нарядов

Наша бригада состоит из 11 человек. В труде бригада очень дружная. Но беда в том, что в феврале мы работали без нарядов.

Несколько раз я, как бригадир, обращался к мастеру тов. Нечехину с просьбой выдать нам наряды, но получал ответ, что они еще не готовы.

Пришел конец месяца, тов. Нечехин сам закрыл наряды, передал их в бухгалтерию, а я их не видел и не подписывал.

Не лучше дело и в марте. Прошло уже полмесяца, а нарядов все нет.

Мастер тов. Нечехин на наши требования отвечает грубо и не желает разговаривать.

Мы хотим трудиться по-стахановски и просим руководителей стройуправления призвать мастера тов. Нечехина к порядку и обеспечить нам фронт работ, выдав своевременно наряды.

**В. УСТЮЖАНИН,**  
**бригадир маляров.**  
**Е. ЧЕРНЫШЕВА,**  
**профорг бригады.**

## Когда же выплатят заработанное

Еще 5 декабря прошлого года, в День Сталинской Конституции, я был назначен дежурным на объекте, где проработал 12 часов.

С тех пор прошло более 3-х месяцев, но до сих пор я не могу получить заработанные за этот день деньги, несмотря на то, что несколько раз обращался по этому вопросу к главному бухгалтеру Заводстрой тов. Страхову.

Последний каждый месяц обещает их выплатить, но обещание не выполняет.

Обращался я к начальнику стройуправления Капстрой тов. Волгину, но ответа не получил.

Я считаю, что раз человек работал, то обязан получить расчет своевременно.

**МИХЕЕВ, слесарь.**

## Куда же обращаться?

Весь январь я трудилась на строительстве брусовых домов (начальник участка тов. Кушнарев, Заводстрой) в бригаде разнорабочих тов. Котелковой. Как правило, в течение всего месяца мы не имели ни одного наряда.

В результате, когда я пришла получать заработную плату, то оказалось, что я работала очень мало.

Я просила табельщицу тов. Варену объяснить, почему так получилось, но, кроме грубостей, от нее ничего не услышала. Ходила к расчетчику стройуправления тов. Пьянковой, та также конкретно ничего не ответила. Не стал разговаривать со мной и главный бухгалтер тов. Страхов.

Куда теперь обращаться, я не знаю.

**Д. ГОРБУНОВА, разнорабочая.**

## ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

В газете № 21, в отделе «Из редакционной почты» было опубликовано письмо тов. Братышкина, который писал о грубом обращении с рабочими кассира Промстрой тов. Чарушниковой. Начальник стройуправления Промстрой тов. Элькин сообщил, что факты подтвердились. Тов. Чарушниковой приказом по бухгалтерии объявлен выговор.

В ответ на письмо слесаря шлакозавода тов. Биушкина о плохих условиях труда в пехе шлакоблоков, опубликованном в газете № 20 от 3 марта, начальник завода железобетонных изделий тов. Аленкин сообщил следующее: в настоящее время получены новые моторы для вентиляции. Вентиляция будет пущена к 22 марта.

Что касается спецжиров, то за январь и февраль они рабочим выданы, но плохо то, что наш филиал ОРСа, вместо ежедневной выдачи молока 0,5 литра, выдает один раз в месяц сливочное масло.

**Ответственный редактор**  
**А. Г. ШЕМЕТИЛО.**

НС19882.

Заказ № 2678.

Типография изд-ва «Уральский рабочий», Свердловск, ул. имени Ленина, № 47

## В общежитиях экскаваторного поселка

На-днях рейдовая бригада редакции газеты «Свердловский строитель» в составе комсомольцев Машстроа тт. Манаева и Китаевой побывала в общежитиях Экскаваторного поселка, где живут молодые рабочие и работницы Машстроа и других подразделений треста.

Создается впечатление, что данные общежития забыты и администрацией треста, и работниками жилищно-коммунального отдела, и общественностью.

Прежде всего бросается в глаза антисанитария: бачки плохо закрываются и от-дельные неряжи предпочитают черпать воду через верх. Да и четыре бачка совершенно не удовлетворяют потребности ста человек.

Сушило бездействует, и рабочие сушат одежду и обувь у печки, прямо в комнатах и от испарения становится тяжело дышать. Осталась ввиду ремонта одна плита, и жильцы подолгу ждут очереди, чтобы сварить обед. Но и двух плит недостаточно.

Агитаторы в общежитии не бывают, никакой массово-политической работы с жильцами не ведется.

Обо всех недостатках сегодня рассказывают в газете сами жильцы.

★ ★ ★

## Ни удобств, ни уюта

Ни удобств, ни уюта в мужском общежитии (корпус № 38). Нет даже такого необходимого, как камера хранения, и жильцы вынуждены держать свои чемоданы под кроватями и постоянно опасаться за их сохранность.

Занавесок нет совсем. Имеющиеся шторы стали неопределенного цвета, так как не стирались с незапамятных времен, с тех пор, как мы сюда поселились.

Постельное белье на себя не похоже: простыни рваные, наволочки тоже, а чехлов нет и в помине. Тумбочки покрыты ветхи-

ми салфетками. Подушки — настоящее недоразумение: горсточка перьев...

С потолка пятой комнаты во время таяния снега низвергаются потоки: крыша протекает.

На стенах — ни одного плаката, разве кое-где встретишь портреты. Нет ни единой настольной игры, очень редко попадает областная газета.

Не обращают внимания на подобное состояние общежития руководители ЖКО, да и по правде сказать, они редко у нас бывают.

**Г. НЕПША, А. ЕРМАКОВ,**  
**П. ЛЫХИН, жильцы.**

## Нет условий

В 12-й комнате 36-го женского общежития бывает очень холодно и сыро. Печь как правило, здесь топят или через день, или же такими сырыми дровами и так мало, что она не успевает нагреться.

А у нас двоих имеется по грудному ребенку, месячного и трехмесячного возраста, и создается опасность, что дети простудятся. На наши просьбы — топить печь лучше, старшая уборщица Евдокия Сотни-

кова грубо заявляет, что, мол, вы семейные, а я обслуживаю только одиночек. Странное мнение: ведь вместе с нами живут еще три работницы-одиночки.

Безусловно, жить семейным вместе с одиночками — большое неудобство. Мы просили начальника жилищно-коммунального отдела дать нам на двоих комнату, но наша просьба осталась без ответа.

**Т. ЛОГАШИНА,**  
**Н. ЛЕТАВИНА, жильцы.**

## Досуг проводим в безделье

Мы, работницы Машстроа, проживающие в 36-м корпусе, комнате № 2, решили написать в газету о том, что руководители общественности Свердловскпромстрой нас забыли.

Придешь домой после работы, и заняться нечем, разве только рукоделием. Да оно и наскучит: в общежитии нет ни настольных игр, ни музыкальных инструмен-

тов. Помещение для красного уголка отремонтировано, но все еще на замке: нет красноугольца.

Хуже того: мы не видим ни книг, ни газет и словно оторвались от политической жизни. Агитаторы нас тоже не посещают.

Так проводим мы свой досуг в бесплодном безделье.

**Т. ГУШИНА, Н. СЕРОВА,**  
**В. МИНАХМЕТОВА, жильцы.**

## Претензии к ЖКО

Справедливо обижаются жильцы 36-го женского общежития на руководителей жилищно-коммунального отдела. Во-первых, ощущается острый недостаток инвентаря.

Нет самого необходимого — часов. На все общежитие только два утюга. Веники приходится покупать самим. Нет ни одного тастика. Для стирки штор и занавесок не дают мыла, поэтому они очень загрязняются.

Постельный инвентарь тоже не удовлетворяет жильцов: матрацы набиты стружкой и спать на них очень неудобно. Чехлов нет совсем.

В довершение всего ни управляющий домами, ни комендант нас не посещают, не интересуются нашим житьем-бытьем. А надо бы...

**Г. САБИРОВА, З. ФАХУРДИНОВА**  
**и другие жильцы.**

## Наладить учет жалоб и заявлений трудящихся

Начальники стройуправлений, хозяйств и цехов обязаны внимательно относиться к разбору заявлений трудящихся, вести их учет и хранить в надлежащем порядке.

О том, как относятся к заявлениям трудящихся многие руководители, можно проследить на примере стройуправления Машстрой.

Вместо книги регистрации — книга входящей переписки, — так учитываются жалобы. Поэтому нелегко найти в дебрях книги, где зарегистрирована входящая переписка, а где жалобы и заявления. Разбираемся только с помощью тов. Анис — секретаря начальника Машстроа тов. Брони-на.

Жалобы к нам в феврале и марте не поступали, а четыре заявления на имя тов. Бронина в марте поданы, и все с единственной просьбой — обеспечить квартирой, — говорит тов. Анис.

На вопрос — почему не заведена специальная книга регистрации жалоб и заявлений, тов. Анис ответила, что нет бумаги.

В распухшей до пределов папке помощника начальника стройуправления по кадрам и быту тов. Шарипова хранятся эти заявления вместе с другими, такого же содержания.

Тов. Бронин еще не выделил лицо, которое бы несло ответственность за учет и хранение жалоб. Чем же тогда объяснить такой факт, что тов. Анис зарегистрировала в феврале и марте лишь четыре вышеуказанных заявления, тогда как в папке их обнаружилось девять?

Еще в первой половине марта тов. Бронин издал приказ о порядке учета и хранения жалоб и заявлений, о днях и часах приема строителей по личным вопросам, но тов. Анис не удосужилась придать гласности этот приказ, продержав его «под сукном» до 16-го числа. А тов. Бронин, в свою очередь, не проконтролировал, как она исполнила свою обязанность.

Вернемся к судьбе заявлений, покоящихся в толстой папке. На большинстве из них наложена резолюция тов. Бронина: «Поставить на очередь», а на отдельных заявлениях совсем ничего не написано, словно начальник стройуправления о их существовании не знает.

Поступившие к тов. Шарипову заявления регистрируются, но весьма своеобразно: имеется список фамилий рабочих, подавших заявления. Ведется и «учет» исполнения: фамилия, чья просьба удовлетворена, просто вычеркивается из списка, а заявление перекладывается в отдельную папку.

Естественно, что при подобной регистрации и учете заявления подчас теряются. Так, например, заявление рабочего жилищного участка тов. Дубовицкого, поданное им еще в декабре прошлого года с просьбой — разъяснить систему средней сдельной оплаты труда и перевести его в ученики каменщика, исчезло бесследно, и рабочий был вынужден спустя два месяца писать еще раз.

**Е. ГАВРИЛОВА.**

## Положение о переходящем Красном знамени треста Свердловскпромстрой лучшему строительному управлению и производственному предприятию, участвовавшему в социалистическом соревновании

В целях развития социалистического соревнования за досрочное выполнение государственного плана строительного-монтажных работ и ввода объектов в эксплуатацию в 1950 году, роста производительности труда, качества работ, механизации стройпроцессов, внедрения в производство стахановских методов работ, учреждаются два переходящих Красных знамени треста Свердловскпромстрой: 1) лучшему строительному управлению и 2) лучшему производственному предприятию.

### ДЛЯ СТРОИТЕЛЬНЫХ УПРАВЛЕНИЙ:

Переходящее Красное знамя вручается строительному управлению, добившемуся лучших показателей в соревновании по следующим пунктам:

1. Выполнение недельно-суточных графиков.
2. Выполнение плана строительного-монтажных работ как по генподряду, так и по собственным работам.
3. Выполнение плана по производительности труда, выработке и вводу жилья в эксплуатацию (в ценностном выражении и натуральных показателях).
4. Снижение себестоимости.

5. Качество сдаваемых работ, в том числе сдача объектов с оценкой «хорошо» и «отлично».

6. Хорошее трудовое использование молодых рабочих (зарплата, производительность труда, жилищно-бытовые условия).

7. Состояние трудовой дисциплины и организация труда.

8. Состояние техники безопасности и БРИЗ'а.

9. Механизация работ: процент механизации и использование механизмов должны быть не ниже установленных директивных норм.

10. Внедрение новой техники.

11. Культура производства и чистота рабочих мест.

12. Внедрение передовых методов работ Скитева, Тутова, Кутенкова, Назаровой и другие.

### ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ:

1. Выполнение недельно-суточного графика обеспечения строительства.

2. Выполнение плана по валовой продукции и номенклатуре.

3. Снижение себестоимости.

4. Производительность труда (выработка).

5. Экономия электроэнергии.

6. Качество продукции.

7. Использование оборудования и выход продукции.

8. Состояние техники безопасности и БРИЗ'а.

9. Выполнение плана капитальных ремонтов, соблюдение графиков профилактических ремонтов, механизации трудоемких работ.

10. Внедрение новой техники и культуры производства.

11. Внедрение передовых методов работ тт. Назаровой, Чутких и др.

Вручение переходящего Красного знамени производится на слете стахановцев.

Присуждение переходящего Красного знамени производится постройкомом совместно с администрацией треста по материалам, представляемым трестом ежемесячно, не позднее 12 числа следующего месяца.

Утверждено постройкомом.