

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган партбюро, стройкома и управления треста Свердловскпромстрой.

№ 74 (655)

ВТОРНИК, 11 октября 1949 года

VI год издан.
Цена 10 коп.

Перенять опыт соседней стройки

Лучшие люди строительных предприятий района: инженеры и техники, передовые стахановцы собрались в клубе Свердловскпромстроя, чтобы заслушать и обсудить доклад главного инженера строительного управления тов. Литвак о скоростном методе строительства.

Метод скоростного строительства был осуществлен на сооружении здания школы ФЗО. Все строительство было рассчитано на 60 дней. Кладка должна была завершиться в 19 дней, сооружение крыши — в 10, устройство перегородок — в 13, перекрытие — в 17, наружные штукатурки — в 19 рабочих дней, внутренние — в 25, полы и малярные работы — за 45 дней.

Для того, чтобы успешно осуществить строительство в установленные сроки, была проведена подготовительная работа: тщательно составлены проекты организаций работ, к месту строительства подвезен пятнадцатидневный запас материала, леса, подмости, бункерные эстакады. Укладка фундамента и закладка углов здания не входили в график скоростного строительства. Большую роль сыграла механизация, помимо обычных механизмов применили кран «Деррик», двигающийся по железнодорожным путям, а также внедрили контейнеризацию.

— Основную идею скоростного строительства нам подал трест Свердловскпромстрой, — говорит докладчик. — У Свердловскпромстроя мы научились многому.

Строительство здания для школы ФЗО велось индустриальными методами, т. е. все детали изготовлялись в нашем управлении производственных предприятий, а на строительстве эти детали только устанавливались.

Кладка закончилась в установленный графиком срок.

Выступившие в прениях знатные рабочие стройки тт. Пестряков и Гущеварова также говорили о том, что они многое переняли у свердловскпромстроевцев, но что сейчас работникам Свердловскпромстроя есть чему поучиться у них и в области механизированной штукатурки и во многом другом.

Действительно, те передовые методы организации работ, которые прежде были применены в Свердловскпромстрое, не получили своего развития. Неоднократно внедряемые потоки на строительстве домов для Уралмашзавода и турбомоторного завода не доводились до конца, так как не было достаточной продуманности в организации труда и подготовки.

Сейчас работники стройуправления Заводстроя должны обязательно побывать в соседнем стройуправлении и поучиться там организации скоростного строительства. Опыт скоростного строительства, о котором рассказывал тов. Литвак, должен быть внедрен в Свердловскпромстрое тем более, что у нашего треста есть для этого все возможности.

ПРОПАГАНДА ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА БЫЛА И ОСТАЕТСЯ ВАЖНЕЙШИМ ДЕЛОМ, НЕПРЕРЫВНЫМ УСЛОВИЕМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ, НО ОДНОЙ ТОЛЬКО ПРОПАГАНДЫ МАЛО. ТЕПЕРЬ БОЛЬШЕ, ЧЕМ КОГДА-ЛИБО РАНЬШЕ, ВАЖНО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА В ПРАКТИКЕ МИЛЛИОНОВ ЛЮДЕЙ. ЭТА ЗАДАЧА ВО ВЕСЬ РОСТ ВСТАЕТ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗАМИ, ПАРТИЙНЫМИ, СОВЕТСКИМИ И ХОЗЯЙСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ.

★

ПРЕДОКТАБРСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

ПРИНИМАЙТЕ ВЫЗОВ, ШТУКАТУРЫ ЗАВОДСТРОЯ!

Отделка фасада дома № 6/47 (Уралмаш) является весьма трудоемкой работой, требующей точности и красоты исполнения.

Молодые штукатуры столкнулись с вытягиванием сложных карнизов, сандриков и разделкой углов впервые. Горячо взялись они за дело, настойчиво преодолевая трудности.

Отличная оценка в сочетании с перевыполнением норм — вот итоги ударного труда бригады за истекший месяц.

В своих социалистических обязательствах наша бригада дала слово повседневно повышать квалификацию, овладевать сложностью отделки при отличном качестве с выполнением норм на 130 проц.

Молодежь моей бригады решила вызвать на социальное соревнование коллектив штукатуров жилучастка Заводстроя, руководимый Марией Смирновой.

Принимайте вызов, заводстроевцы!

Е. МАКЛАКОВ, бригадир штукатуров.
Л. НИФАНТОВА, Е. КОЧЕВ штукатуры.

Давайте соревноваться, тов. Мосягин!

Выстроить труженикам промышленных предприятий города больше уютных красивых жилищ — стало девизом каждого строителя. Наше звено штукатуров отличного качества трудится, не покладая рук, на отделку квартир в домах для рабочих и ИТР трижды орденоносного завода тяжелого машиностроения.

В соревновании имени праздника Октября наш маленький коллектив тоже вкладывает свою долю труда. Мы обязались:

1. Притти к 32-й годовщине Великого Октября с выполнением норм на 170 проц.
2. Давать только отличное качество отделки.
3. К 7 ноября оштукатурить втроем 6 квартир в линейном 36-квартирном доме № 7, сооружаемом на жилучастке Машстроя.

Обсудив свои обязательства, мы решили вызвать на соревнование бригаду штукатуров Промстроя, которой руководит тов. Мосягин.

Давайте же соревноваться, тов. Мосягин!

Е. НЕМКИНА,
звеньевая.
А. КОТОВА, Р. ЛОХМАНОВА,
штукатуры.

На строительстве трамвайной линии

Широко развернулось строительство трамвайной линии 2-й очереди в Куйбышевском районе.

Уже проведены большие земляные работы. Сейчас все стройуправления, цехи и отделы получили задания основные работы закончить методом социалистической помощи.

Хорошо выполняет это поручение коллектив комбината производственных предприятий. 4 октября вышли на стройку 62 человека. Большинство из них свои задания перевыполнило. Среди передовиков — тт. Уряшев, Быков, Терпугов и другие.

С. МЕНЬШИКОВ.

Следим за работой соседей

Моя бригада оспаривает первенство у маляров Федосьи Шевкопляс. Мастер тов. Сторожев организует здесь труд так, чтобы соревнование было не на бумаге, а на деле. Прежде всего представляет тем и другим широкий фронт работ, заботится об исправности малярных механизмов (краскопульты, распылительный аппарат КУ-100, краскотерка и др.), своевременно выдает наряды, причем аккордно-прогрессивные.

В организации труда имеется еще один характерный штрих: размещение бригад в одном и том же доме, только в разных подъездах. Такое соседство полезно: оно позволяет нам видеть работу друг друга, как на ладони. Отдавали мы в сентябре квартиры дома № 15 на жилучастке Машстроя. То и дело приходили к нам представители бригады тов. Шевкопляс, интересовались темпами нашей работы, присматривались к качеству исполнения, чтобы не допустить разницы в тонах и сохранить однородность колера в обоих подъездах, подмечали ошибки. С такой же целью навещали «соперников» и мои маляры. Такая взаимопроверка пошла только на пользу: обе бригады получили хорошую оценку. Маляры тов. Шевкопляс выполнили месячное задание на 128 проц., незначительный перевес имеет моя бригада — 129 проц. Те и другие прилично заработали.

П. СТУКОВ,
бригадир маляров.

О наглядной агитации

Наглядная агитация в действии

20 октября мы должны сдать в эксплуатацию районную баню. В оставшиеся дни коллектив строителей трудится, не считаясь с временем.

Для того, чтобы обеспечить сдачу объекта в срок, мы составили суточные графики для каждой бригады. Провели собрание бригадиров и стахановцев, рассказали им о задачах, стоящих перед нами, и вручили графики. В них указаны норма, объем, сроки начала и окончания работ.

Каждый график вывешан на рабочем месте бригады. Итоги выполнения графиков подводятся ежедневно на оперативках. Это дает нам возможность своевременно реагировать на то или иное отставание и вовремя устранять возникшие в ходе работы недостатки.

Почти ежедневно на участке выходит «боевой листок». В нем можно видеть и показ передовиков стройки, бичующие замечки о лодырях и бракоделах.

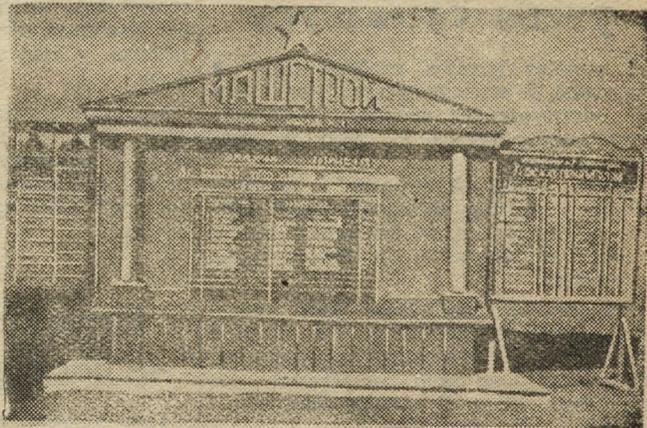
По всей площадке видны лозунги, призывающие строителей сдать в срок баню. Лозунги о приближающейся 32-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции и другие.

Такое исполнение наглядной агитации дает прекрасные результаты. Большинство бригад трудится по-стахановски и дает большую производительность труда.

Более полутора норм выполняют бригады штукатуров тов. Барабанова, плотников — тт. Нефедова и Кондратовича, плиточников — тт. Пикалова и Борещко. Недавно организованная бригада учеников-штукатуров под руководством тов. Писаревой выполняет задание на 110 проц.

Н. МОИСЕЕВ,
начальник участка.

Доски показателей



Каждое утро, пока удар о рельс не известит о начале трудового дня, рабочие жилучастка Машстроя (и. о. начальника тов. Шевякин) спешат подойти к доске показателей, чтобы осведомиться о результатах труда за вчерашний день.

На стройплощадке, под маленьким навесом от дождя, стоят три доски, изображенные на снимке. На одной подробно выписаны цифры результатов за смену, на другой — подводятся итоги за месяц. В середине — Доска почета. Здесь видны фамилии бригадиров лучших бригад участка.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Добиться действенности
соцсоревнования

«Некоторые профсоюзные организации в погоне за тем, чтобы у каждого работника было письменное обязательство, становятся на путь явной бюрократизации и опошления соревнования».

(В. В. Кузнецов)

У члена цехового комитета деревообделочного комбината тов. Коваль заведена папка, где хранятся социалистические договоры цехов с цехами, бригад с бригадами, звеньев со звеньями и так далее.

Большая, кропотливая работа проведена в этом направлении. После общего собрания рабочих, где обсуждался вопрос о взятии предоктябрьских социалистических обязательств, цеховой комитет развернул работу по оформлению договоров.

Большую обиду имеет цеховой комитет на руководителей комбината производственных предприятий.

— Первое полугодие мы ходили за ними по пятам,—говорит тов. Коваль,—но не могли добиться, чтобы кто-либо из них оформил соцдоговор и взял обязательства. Не хотят соревноваться тт. Зальцман, Мотылев, Финашкин и работники бухгалтерии. Сейчас в предоктябрьском соревновании они также, несмотря на ряд напоминаний, не участвуют.

А между тем, коллектив требует, чтобы они улучшили свою работу. В частности, это относится к работникам бухгалтерии, где много недостатков.

Заработная плата выдается с запозданием, имеются случаи обчетов, как факт, можно привести отчет бригады слесарей завода шлакоблоков.

Но если цеховой комитет провел работу по заключению соцдоговоров, то дальше того дело не пошло. Прошел уже месяц, а итоги до сих пор не подведены, кто и как выполняет свои обязательства, — неизвестно.

На территории ДОК'а имеется прекрасная доска показателей, на которой должны отмечаться результаты деятельности цехов комбината производственных предприятий, но на ней пусто.

— Только до дождика мы можем увидеть на ней показатели, да и то запоздалые, а прошел дождик — все смоем,—говорят рабочие.

Весь труд, по существу, пропадает даром, ибо задача профсоюза не только помочь рабочим написать договоры, а организовать регулярное подведение итогов, показ лучших, передачу их опыта работы, популяризацию передовиков. Этого-то как раз и не сделал цеховой комитет.

Плохо контролирует цехком выдачу нарядов. В результате в течение сентября ни один из рабочих стройдвора (и. о. начальника тов. Ковалев) их не имеет. Окончился месяц и выяснилось, что многим бригадам заработок насчитали неправильно. Станочнице тов. Пархачевой и подручной тов. Аверковой вручили наряд на 640 рублей; они с этим не согласились и не подписали. Через час их вызвали снова, и в наряде сумма увеличилась на 100 рублей. Получилось недоразумение в заработной плате и в бригаде тов. Батановой и т. д.

Цеховой комитет, вместо принятия своевременных мер, сейчас разводит руками и собирается принимать меры «к исправлению».

Стенная газета ДОК'а уже продолжительное время не выпускается. Выходит стенгазета в механической мастерской (редактор тов. Аверков). Но помещенный материал часто остается без ответов.

Члену цехкома тов. Быкову доверено почетное дело — руководить культурно-массовой работой среди коллектива своего цеха, но он к этому поручению относится недобросовестно. Администрация отвела помещение и оборудовала красный уголок, но он все время закрыт, так как, кроме столов и стульев, там ничего нет.

Лишь изредка в уголке появляются счетные работники, посидят там, что-то посчитают, и его снова закрывают,—говорит молодежь.

Тов. Быков не может выбрать время, чтобы получить туда библиотечку-передвижку, обеспечить уголок газетами и журналами.

Не проводит он и другой культурно-массовой работы среди коллектива.

Не ведет цеховой комитет достаточной борьбы за ликвидацию задолженности по профсоюзным взносам.

В ближайшие дни тов. Уряшеву, как председателю цехкома, предстоит отчитываться перед теми, кто ему доверяет столь почетное дело — руководство профсоюзной организацией. Надо, не теряя ни одного дня, наверстать упущенное. Основная задача — добиться действенности и показа предоктябрьского соцсоревнования и развертывания культурно-массовой работы среди коллектива.

Е. КАЛИНОВСКАЯ.

Помочь в учебе молодежи

Комсомольская
учеба срывается

1 октября начался учебный год в партийной и комсомольской сети. Как же подготовился комитет комсомола Свердловскпромстроя к этой знаменательной дате?

Очень плохо. Достаточно привести факты: 1 октября организационное занятие не состоялось, не собрались комсомольцы на занятия и в понедельник, 3 октября.

По решению партийного бюро треста учеба была перенесена на 7-е число с тем, чтобы в следующий понедельник, 10 октября, не было отставаний от программы. Но и 7 октября занятия сорвались.

Почему же так получилось. Может быть, комсомольцы-строители не хотят повышать свой идейно-политический уровень?

Ничего подобного! Молодежь хочет учиться, но с ней мало поработали секретари цеховых комсомольских организаций. Достаточно привести в пример комсомольскую организацию Заводстроя (секретарь тов. Ананьин).

Первоначально здесь в политшколу было определено 12 человек. Мы побеседовали с некоторыми комсомольцами.

Оказывается часть из записанных или выбыла, или учится в других школах, техникумах, институтах. Это тт. Бугрев, Пьянкова, Киряев, а двое или трое заявили о том, что они учиться не желают.

Не теряя ни одного дня, нужно поправить дело с комсомольской учебой. Это — первейшая обязанность секретаря комитета комсомола тов. Чичигина и секретарей цеховых комсомольских организаций.

Е. Ш.

Почему строители
не посещают школу?

При образцовом молодежном общежитии № 4 школой рабочей молодежи № 6 организован 4-й класс. В него записалось 25 человек. Но уже сейчас 10 человек не посещают занятия.

Кроме того, из 15 человек часто в класс является 5—6, а остальные не имеют возможности прийти, так как работают во вторую смену (тт. Кузьмин, Давыдов, Рыбалкин, Утузиков, Чертоляс, Грехнев и др.). Естественно, что у них пропадает интерес к учебе.

Есть много недостатков, которые мешают работе школы.

В классе не имеется ни одного стула. Учащиеся вынуждены приносить стулья из комнат. Паровое отопление до сих пор не действует.

Однако, несмотря на недостатки и трудности, есть учащиеся, которые посещают класс аккуратно и проявляют громадный интерес к преподаваемым предметам. К таким относятся тт. Шмельков, Созеев, Рыбалкин, Грехнев, Жулиев и др.

Есть учащийся тов. Корочин, который, действительно, стремится учиться, но не имеет возможности посещать занятия из-за того, что живет в общежитии на Писнерском поселке. Он хороший ученик и хороший производственник и достоин того, чтобы его перевести в интернат.

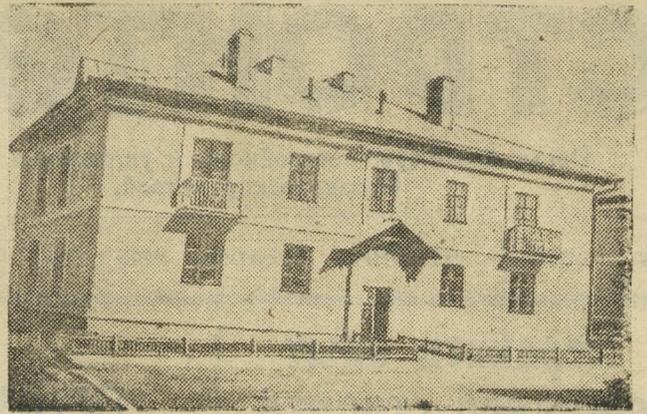
Очень плохо, что до сих пор ни комитет комсомола, ни построенный комитет серьезно этим вопросом не занимались. Только один раз посетил школу и. о. секретаря комитета ВЛКСМ тов. Зорин, взял список посещающих, положил его в карман, а мер не принял.

Два раза был в школе начальник отдела кадров треста тов. Ендржеевский, он также брал списки, но и после этого улучшений не наступило.

А. ИВАНОВА,
учительница.

НОВЫЕ ДОМА

★
На днях коллектив стройуправления Промстрой сдал в эксплуатацию 5 новых домов, из них 4 двухэтажных шлакоблочных 8-квартирных дома и один 16-квартирный.
★
НА СНИМКЕ: один из четырех сданных 8-квартирных домов.



Письмо из санатория Боровское

Ответим за заботу стахановским трудом

Мы, рабочие деревообделочного комбината и ремонтно-механического завода, в настоящее время отдыхаем и лечимся в Боровском санатории. Здесь мы окружены отеческой заботой со стороны медицинский персонала и хорошо поправляем свое здоровье.

Не можем не выразить своей благодарности на страницах газеты «Сверд-

ловский строитель» партии и правительству, обеспечившим нас отдыхом и лечением.

Считаем своим долгом по возвращению на производство ответить на заботу своим упорным, честным трудом.

МАМЧУР, слесарь ДОК'а.
СЫТЭНЬКИЙ, рамщик.
БАХТИН, слесарь РМЗ.

О чем же напишет тов. Рослов?

Не так давно в нашей газете была напечатана небольшая заметка инженера сектора труда и зарплаты треста тов. Рослова. Автор писал о том, что передовые опыты строителей на некоторых участках Свердловскпромстроя внедрены, в частности, на жилищах Машстроя, но ни слова о том, как штукатурки применяют данный метод в условиях наших строек.

Редакция допустила ошибку, напечатав подобный материал, хотя тов. Рослов в разговоре с работником газеты даже утверждает, что штукатурки Свердловскпромстроя «предвосхитили метод тов. Кутенкова».

Обратное говорит бригадир штукатуров Машстроя тов. Маклаков, чья фамилия фигурирует в заметке.

— Случайно о моей бригаде написали... Да разве мы методом Кутенкова работаем? Кто со мной беседовал по этому поводу? Никто. Кто спросил штукатуров, согласны ли они работать новым способом? Тоже никто! — возмущался тов. Маклаков. — Поточным методом работаем, это и есть единственное сходство с методом Кутенкова. — продолжал стахановец. — Я также, как и он, людей по операциям расставляю, кто,

что лучше может сделать; двое карнизы вытягивают, двое углы разделяют, двое рейки навешивают и один грунтует стены. Так и идут друг за другом в последовательном порядке, вот и получается нечто вроде потока. А в остальном полная противоположность. В бригаде Кутенкова 19 человек, и она комплексная потому, что сюда входят все обслуживающие растворный узел, как солловщик, оператор и подсобные рабочие. Штукатурные работы здесь механизированы на 80 проц. А у нас только 7 человек — одни штукатурки! А механизированным способом наносим только обрызг прибором «Магала», остальное вручную делаем. Действительно «по методу»... — закончил разговор недовольный бригадир.

До беседы с тов. Маклаковым мы попросили тов. Рослова написать статью о преимуществах метода тов. Кутенкова. Любопытно, о чем же напишет тов. Рослов?

Новый ресторан

В нашем районе в новом доме по ул. Краснофлотцев открыт ресторан «Отдых» городского треста показательных ресторанов. В ассортименте большой выбор холодных, горячих закусок, порционных блюд и кондитерских изделий. Днем обеды отпускаются по удешевленным ценам.

Ресторан работает ежедневно с 12 часов дня до 24 часов.

По следам наших выступлений

„Теплые“ обещания“

В ответ на заметку «Теплые» обещания», опубликованную в газете № 69, заместитель начальника жилищно-коммунального отдела тов. Клепинин сообщил, что в общежитии № 15 ремонт закончен и оно полностью подготовлено к зиме.

„Бездушное отношение“

Под таким заголовком было опубликовано письмо в редакцию жены бывшего фронтовика тов. Касимовой. Тов. Клепинин ответил, что в домике на поселке Эльман ремонт также закончен полностью.

Ответственный редактор
А. Г. ШЕМИЛО.

НС31876.

Заказ № 7173.

Типография «Уральский рабочий»
Свердловск, ул. имени Ленина, № 67