

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган партбюро, стройкома и управления треста Свердловскпромстрой.

№ 46 627)

СРЕДА, 22 июня 1949 года

VI год издан.
Цена 10 коп.

★ ★ ★

За пятилетку в четыре года!

На днях вся страна узнала о новых выдающихся успехах трудящихся нашей славной столицы Москвы.

В письме любимому вождю товарищу Сталину, опубликованном в газетах, москвичи рассказали о своих достижениях.

В апреле текущего года промышленность столицы достигла среднемесячного уровня производства, запланированного на 1950 год, а по ряду важнейших видов продукции превысила этот уровень.

В своем письме товарищу Сталину они пишут: «Мы обещаем Вам, товарищ Сталин, выполнить пятилетку по объему промышленного производства в четыре года. Объем продукции, намеченный пятилетним планом на 1950 год, будет нами достигнут в нынешнем, 1949 году».

Патриотический почин Москвы нашел горячий отклик у трудящихся всего Советского Союза.

Строители Свердловска и нашего треста всегда были продолжателями любого ценного начинания. Борясь за досрочное выполнение плана, свердловскпромстройевцы провели в жизнь ряд ценных мероприятий, повышающих культуру производства. В частности, на участках жилищного строительства введена контейнеризация. План первого квартала строители выполнили. Нет сомнения, что отставание, которое трест допустил в мае, в этом месяце будет наверстано.

Путей к повышению производственных показателей очень много. Известно, что резервы всегда имеются на любом предприятии и чем хуже предприятие работает, тем больше на нем скрытых резервов. Нужно только уметь пользоваться ими.

Ликвидация брака в работе, изжитие простоев механизмов и улучшение организации труда, — все это должно помочь строителям в труде. Одним из путей к достижению успехов является борьба с захлапленностью и бесхозяйственностью.

Строители, добивайтесь повышения производительности труда, боритесь за досрочное выполнение плана, за пятилетку в 4 года!

В повседневной борьбе за качество коллективу ремонтно-механического завода мешает ряд причин. Прежде всего, ритм работы нарушает вечная горячая заказчица стройуправлений и производственных предприятий, которые, как правило, дают заводу «срочные» и «весьма срочные» заказы. Проверка механизмов на стройках и на предприятиях управления производственных предприятий систематически не проводится. Не всегда делается и профилактический ремонт. Механизаторы обычно ожидают, пока механизмы не выйдут из строя.

Серьезной помехой является небрежность заказчика. Завод, как правило, не имеет ни чертежей, ни эскизов при получении заказа на изготовление новых деталей, и работать приходится вслепую.

В ряде случаев наблюдается безответственное отношение со стороны главных механиков предприятий к сдаче и полу-

На участках Свердловскпромстрой

Темпы работы повышаются

Коллектив цеха шлакоблоков выполнил к 15 июня месячную программу по изготовлению стенового материала на 71,3 проц. Темпы работы непрерывно повышаются: в от-

дельные дни выпуск камней достигает 130 — 150 проц.

На работе особенно выделяется станочница Татьяна Поспелова. Тов. Поспелова пришла

на завод, совершенно не зная станка. Тщательно изучив его, тов. Поспелова систематически перевыполняет норму.

А. ПАВЛОВ,
начальник цеха.

Своему слову верны

Токари-стахановцы ремонтно-механического завода Иван Бурмистров и Владимир Лихачев обязались давать не ниже 130 проц. нормы, сочетая производительный труд с хорошим качеством. Своему слову стахановцы верны. Тому и другому поручают самые ответственные задания: тт. Бурмистров и Лихачев изготавливают детали, требующие большой

точности. Они выполняют более полутора норм в смену.

Очень часто тт. Бурмистров и Лихачев обслуживают по два токарных станка. Это не мешает им давать продукцию только хорошего качества. Большой опыт помогает стахановцам в труде.

М. МИНИН,
мастер токарного цеха.

Качество камней улучшилось

Несколько месяцев шлакомастерская, где начальником А. П. Бочарников, давала неоплаченную продукцию. Вся беда заключалась в том, что слишком изношенный станок выпускал камни, не имеющие стандартных размеров.

После капитального ремонта станка резко улучшилось качество изготавливаемых камней. Серьезное внимание уходу за механизмами и ремонту их стал уделять Михаил Хворостов, обслуживающий этот станок.

Продукция улучшилась еще и потому, что шлакомастерская стала работать на красном вылежавшемся шлаке и хорошо загашенной извести.

Ф. АЛЕНЬКИН,
начальник завода железобетонных изделий.

На пусковых объектах

На строительстве бани

С каждым днем растут кирпичные стены здания бани, строящейся для жителей Куйбышевского района. К 17 июня

выложен до подоконников второй этаж, а местами подведен под перемычки.

Ведется подготовка к бетонированию

перекрытий над вестибюлем: вяжут арматуру.

Субподрядчик задерживает

Прораб участка жилищного строительства Заводстрой тов. Спленков сообщил, что окончание строительства двух шестнадцатиквартирных домов, 6-го и 11-го, предназначенных к сдаче в эксплуатацию Турбомоторному заводу, оттягивается, главным образом, по вине субподрядчика Сантехмонтажа.

Еще 9 июня начальник Сантехмонтажа тов. Альтман обещал закончить внутреннее устройство водопровода. Уже 17 число, а конец еще не предвидится. Такая задержка объясняется не чем иным, как халатностью субподрядчика. Во-первых, рабочие Сантехмонтажа пробивают отверстия для труб не по проекту, не там, где следует. Потом эти

отверстия приходится заделывать и долбить уже в другом месте. Далее вертикальные трубы (стояки) для парового отопления устанавливаются не по отвесу, а «наглазок». Неровность обнаруживают уже после штукатурки, и снова отрывают и переделывают трубы, портя штукатурку. Так, в одной из квартир дома № 11 одну и ту же трубу переставляли трижды.

Безусловно, что такое «переливание из пустого в порожнее» только затягивает малярные работы, отрывает строителей от основных дел и создает перерасход государственных средств.

В борьбе за качество

чению заказов. А это приводит к большим неприятностям. «Козлом отпущения» в таких случаях обычно становится ремонтно-механический завод. Недавно произошел такой случай. Начальник Управления производственных предприятий поручил главному механику УПП тов. Позднякову доставить на завод испорченный мотор, а тов. Поздняков перепоручил выполнить это задание механику ДОБ'а тов. Куракину. В результате мотор не был доставлен. Он стоит под открытым небом до сих пор. Второй факт. Еще весной на завод привезли бревнопогрузчик в разобранном виде: половина деталей не хватало — они остались на лесозаготовке.

Бревнопогрузчик бросили на заводе, актом не оформили, никому не сдали.

Поэтому механизм до сегодняшнего дня не ремонтируется.

Большой помехой является и то, что принимает заказ из ремонта обычно либо несведущий в этом деле человек, либо знающий механизм поверхностно. Результатом подобной безответственности являются аварии, поломки только что вышедшего из ремонта механизма. На заводе шлакоблоков была проложена электролиния и сделана подводка к оборудованию. Но механизаторы завода включили ток без представителей РМЗ и сожгли мотор. Вину же целиком отнесли на счет завода.

Таких фактов можно перечислить много. Во избежание неприятных последствий заказчику нужно взять себе за правило — испытывать готовый механизм сразу же на ремонтно-механическом за-

воде, или же на месте с представителями РМЗ, чтобы убедиться в хорошем качестве ремонта, скреплять прием актом и только тогда пускать в действие.

На ремонтно-механическом заводе идет борьба за качество изделий, изыскиваются способы повышения качества работ. Например, прежде, чем делать весь комплект опалубки для ребристых плит, сначала изготавливается образец, который предварительно испытывается на заводе железобетонных изделий. И только после проверки качества изделия выполняется заказ полностью. Коллектив завода всегда готов идти навстречу строительным управлениям и подсобным предприятиям для успешного выполнения производственного задания. Мы взяли на себя обязательство — давать продукцию отличного качества и в срок, и приложим все усилия, чтобы сдержать свое слово.

П. ЛЫСОВ,
директор завода.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

СОБРАНИЕ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ
УПРАВЛЕНИЯ ТРЕСТА

На днях в парторганизации управления треста прошло отчетно-выборное собрание. Из доклада секретаря партбюро тов. Батюнина было видно, что за отчетный период с мая 1948 г. по июнь 1949 г. парторганизация проделала значительную работу.

Бюро добилось коренного улучшения политико-массовой работы среди коллектива строителей. Хорошо работала стенная печать. Благодаря постоянному руководству партийного бюро местным комитетом, улучшилась организация социалистического соревнования. Об этом говорит тот факт, что из 112 сотрудников в управлении 104 имеют индивидуальные обязательства и итоги соревнования подводились ежемесячно.

Но партийная организация все же не уделяла достаточного внимания таким вопросам, как руководство и помощь комсомольской организации, проведение партзанятий, привлечение руководителей к политико-массовой работе.

Партбюро проявляло мало требовательности к коммунистам, самостоятельно изучающим марксистско-ленинскую теорию и т. д.

О чем же говорили в своих выступлениях коммунисты?

Тов. Меледин, отметив недостатки в организации политической учебы коммунистов в истекшем году, заявил, что уже сейчас надо готовиться к новому учебному году. Надо теперь же выяснить, кто над чем работает, и посоветовать каждому коммунисту, какую форму учебы ему избрать, что изучать.

Партийное бюро улучшило работу. Но были недостатки. Отдел технического снабжения издавна считается самым отстающим в управлении. Там плохая трудовая дисциплина. Перед партийным бюро ставился вопрос об укреплении этого отдела. Но оно не довело дело до конца, и отдел попрежнему работает плохо.

А вот еще факт, который характеризует бюрократическое отношение руководителей треста к заявлениям трудящихся. Нередко на заявления рабочих бывает до десятка различных резолюций. Управляющий пишет одно, его заместитель — другое, начальник отдела кадров — третье и т. д.

Партийная организация должна была заинтересоваться этим и потребовать от руководителей-коммунистов внимательнее относиться к рабочим.

До сих пор в организации социалистического соревнования в тресте много недостатков. Причина не в том, что построений комитет уделяет мало внимания этому важному мероприятию, но, главным образом, в том, что руководители подразделений треста не подводят итоги соревнования, не создают нормальных условий для работы строителей.

Администрация треста не всегда считается с застройщиком и своими дейст-

виями мешает его работе. Так, цехком Промстроя в настоящее время остался без руководителей, так как его председателя и заместителя перевели на другой участок, не согласовав это с построений комитетом. С одной работы на другую переводится председатель цехкома Заводстроя тов. Борешко. Недавно его назначили начальником бетонного завода. Но, не имея нужных для руководителя технических знаний, он не мог успешно справиться с работой.

Конечно, этим только подорвали его авторитет. А ведь тов. Борешко в свое время был хорошим председателем цехкома и передовым производственным. Сейчас, работая по специальности, он также идет в рядах передовиков. Обо всем этом рассказал тов. Бобров.

В начале текущего года в тресте было организовано соревнование комсомольских бригад, — рассказывает тов. Чичигин. Это соревнование помогло поднять производительность труда молодежи на стройке. Управляющий трестом тов. Косматов издал специальное положение, по которому передовики соревнования за достигнутые успехи должны были награждаться почетными грамотами и премиями. Награды и премии были выданы победителям в соревновании в январе, но за февраль, несмотря на то, что приказ о премировании победителей соревнования тов. Косматовым был подписан, премии не были получены. Их не выдали до сих пор, а ведь приказ был оглашен на собрании молодежи треста, о нем знали все. Конечно, такое отношение руководителей не стимулирует молодежь на перевыполнение производственных планов. Зная об этом, партийное бюро управления треста не приняло никаких мер.

Недостатком в работе парторганизации управления треста нужно считать то, что коммунисты, инженеры и техники мало занимались пропагандой технических достижений нашего треста, не выступали со статьями на страницах областной печати. В результате о достижениях Свердловскпромстроя в области механизации строительных работ, в частности штукатурки, не было известно за пределами стройки. Наш опыт не передавался. Мало выступали коммунисты и на страницах газеты «Свердловский строитель». Этот недостаток парторганизации и партбюро управления во-время не заметили. Об этом рассказал в своем выступлении тов. Садовников.

В прениях выступили и другие коммунисты.

Собрание в своем решении отметило недостатки работы старого состава партийного бюро и наметило мероприятия для улучшения работы парторганизации. Был избран новый состав партийного бюро управления треста. В него вошли тт. Бушков, Ендрижиевский и Батюнин.

Наглядная агитация и... формализм в соцсоревновании

«Бригады штукатуров тт. Смирновой, Писаревой и Барабанова! Вы должны штукатурить не менее 300 квадратных метров в день на отделке домов №№ 6 и 11!» — такой лозунг висит на стене одного из сооружаемых домов участка жилищного строительства Заводстроя. Лозунгов четыре, с конкретным содержанием, обращенным к той или иной бригаде.

Надо отдать справедливость, что наглядная агитация на участке тов. Кущина занимает видное место. Здесь же, на стройплощадке, стоят три доски показателя, защищенных от дождя. Две из них ведутся ежедневно, причем мастер тов. Сальников следит за этим гораздо аккуратнее, чем тов. Беззубов.

Но на доске показателей соцсоревнования между жилищным и промышленным участками стройуправления в графе за май данных нет и на 17 июня.

Почему же результаты не показаны наглядно, чтобы все их видели? Оказывается, что рабочим не известны итоги

майского соцсоревнования не только между участками, но и внутри коллектива — между бригадами, звеньями, отдельными строителями. А большинством строителей жилищного строительства заключены на июнь, взятые конкретные обязательства. Например, маляры бригады тт. Устюжанина и Кузина дали слово — закончить отделку 6-го и 11-го домов при выполнении не ниже 120 проц. нормы в смену, а бригады штукатуров тт. Смирновой и Писаревой — до 130 проц. и т. д.

Рабочие сами рассказали о формальном отношении цехового комитета к подведению итогов соцсоревнования.

— В прошлом месяце я соревновался с кровельщиком тов. Новиковым, — рассказывает стахановец тов. Рабков, — но результатов не знаю.

Это же самое заявили упомянутые выше строители и многие другие.

— Не подводятся у нас итоги за месяц, — говорит стахановец коммунист

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Реконструкция городов Литвы

Впервые в истории республики архитектурный совет Управления по делам архитектуры при Совете Министров Литовской ССР рассмотрел проекты планировки уездных литовских городов. Уже в этом году начнутся работы по реконструкции и благоустройству городов Тельшай, Расейняй, Лаздияй, Зарасай, Вилкавишкис и Паневежис. За 20—25 лет они станут благоустроенными и красивыми.

Молодежь повышает качество

В столярном цехе деревообделочного комбината трудится в большинстве молодежи, недавно пришедшая на производство из школ ФЗО.

Первое время столярные изделия молодых рабочих не отличались хорошим качеством. На помощь пришло цеховое руководство. Мастер В. А. Бабинов внимательно наблюдал за работой юных столяров, делал указания, исправлял ошибки. Помощь юношам от старших товарищей оказала большое воздействие: качество продукции значительно улучшилось.

Особенно выделяется среди молодежи столяр-стахановец тов. Будаков. У него высокая выработка в сочетании с хорошим качеством. Несмотря на то, что тов. Будаков работает столяром только два года, он уже передает сверстникам свой опыт. Борьбу за качество юноша соче-

тает с борьбой за экономию: он бережет каждый гвоздь, каждый шуруп. Добросовестно трудятся звенья тт. Левакова и Четверикова. Производительность труда у них также высокая, качество выпускаемой продукции хорошее.

Исправились тт. Шилин, Сергеев и звено тов. Моисеева. В начале трудовой деятельности качество столярных изделий у них хромало. Недоброкачественную продукцию приходилось переделывать, а это снижало производительность труда. Появив свои недостатки, ребята стали относиться к делу серьезнее, неустанно работали и изжили недостатки. Тов. Шилин в настоящее время дает уже 125 проц. нормы.

Так молодежь ДОК'а борется за качество.

Д. КОРНИЛОВИЧ,
начальник столярного цеха.

Изучение материалов X съезда профсоюзов

Четыре беседы провели студенты высшей школы профдвижения о X съезде профсоюзов с рабочими стройуправления Заводстроя.

Открытие пионерского лагеря

В воскресенье состоялось открытие пионерского лагеря Свердловскпромстроя.

На открытии присутствовали представители райкома партии и райкома комсомола, управления, партийных и комсомольских организаций треста и родители.

Ребята тепло встретили гостей.

Тираж государственного займа

3 июля 1949 года, в г. Днепрпетровске состоится первый тираж выигрышей третьего государственного займа восстановления и развития народного хозяйства СССР.

Уже сейчас комиссиям содействия гос. трудсберкасс и госкредита надо широко оповестить об этом население. Завкомам, застройщикам, месткомам, надо оказать комиссиям помощь в этом деле.

По получении газет с таблицами необходимо организовать массовую проверку облигаций этого займа, а также и

других займов. Подписчики, по каким-либо причинам не получившие облигации Третьего займа, должны немедленно обратиться в бухгалтерию той организации, где они подписывались на заем, и взять справку для получения облигаций в районной сберкассе.

ЧЕРНОСКУТОВ,
заведующий районной сберкассой.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Когда я получу
вознаграждение?

Еще в феврале принято и внедрено мое рационализаторское предложение по усовершенствованию малых бегунов, установленных в шлакомастерской. За это мне присуждено денежное вознаграждение в сумме 100 рублей. Внедрено или нет второе предложение для станка шлакоблоков — неизвестно. А получить деньги за первое предложение мне до сих пор не удалось.

И. УСТЬЯНЦЕВ,
бригадир слесарей ремонтно-механического завода.

И. о. ответственного редактора
А. Г. ШЕМИЛО.

НС25517.

Заказ № 4790.

Типография изд-ва «Уральский рабочий»,
Свердловск, ул. имени Ленина, № 47.

Е. ГАВРИЛОВА.