

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган партбюро, стройкома и управления треста Свердловскпромстрой.

№ 15 (596)

ПЯТНИЦА, 25 февраля 1949 г.

VI год издан.
Цена 10 коп.

Задачи стенной печати

В Свердловскпромстрое выпускается около 20 стенных газет. Эти газеты оказывают большую помощь производству. Стенная газета завода железобетонных изделий «Вперед» (редактор тов. Иванова) успешно борется с нарушениями трудовой дисциплины, показывает на примерах передовиков, как лучше организовать труд, добиться высокой производительности труда.

Большую роль в организации социалистического соревнования в управлении треста сыграла стенгазета «За темпы и качество» (редактор тов. Пустосмехов).

Недостатки в организации труда рабочих автотранспорта вскрывает газета гаража «За рулем» (редактор тов. Чупшев). Неплохо эта газета показывает своих передовых людей, рассказывая об их успехах и о том, как они добиваются высоких показателей.

Между тем, до сих пор большинство газет не справляется с теми задачами, которые стоят перед ними.

Сейчас целеустремленность газет должна быть направлена на организацию соревнования за отличное качество, на борьбу за экономию материалов, на борьбу с бесхозяйственностью. Стенные газеты должны сыграть большую роль в организации коллектива на выполнение взятых обязательств по высвобождению 1 миллиона оборотных средств.

Вопросы социалистического соревнования также не должны сходить со страниц газеты.

Однако до сих пор многие редколлегии наших стенных газет работают беспланово, не уделяя внимания жизненно необходимым вопросам. Они публикуют случайные материалы, иногда организовывая небольшие заметки о производстве.

Даже лучшая газета «За темпы и качество» вопросам высвобождения оборотных средств, качества, экономии почти не уделяет внимания. У редколлегии есть план работы, составленный совместно с партийной организацией, но в нем это не предусмотрено. Из поля зрения партийной организации почему-то ускользнули такие важные темы.

Вот другая газета — «Деревообделочник» (редактор тов. Выжанова). Кажется, где, как не на деревообделочном комбинате следует повседневно бороться за повышение качества изделий, за введение образцового порядка на производстве. Но в газете мы не видим статей об этом. Случайно в одном из номеров была опубликована заметка «Когда же дадут хороший лес?». В ней рассказывалось о плохом качестве древесины, поступающей на деревообделочный комбинат с лесозащитки треста. Конечно, сигналы стенгазеты до лесозащитки не дошли.

Партийная организация деревообделочного комбината не оказывает действенной помощи редколлегии. Ее секретарь тов. Гилев ограничивается лишь требованием «выпустить стенгазету», а ведь «Деревообделочник» — орган цеховой партийной и профсоюзной организации.

Совершенно распалась редколлегия стенной газеты на ремонтно-механическом заводе. Здесь последний номер вышел в ноябре прошлого года. Сейчас редактор тов. Кунцевич просто не знает, за что взяться: партийная организация ей не помогает, цехом тоже, а администрация завода, видимо, не заинтересована в выпуске стенной газеты.

Возмутительное равнодушие проявляет к стенной печати партийная организа-

ция Заводстроя (секретарь тов. Пикалов). Здесь только на днях избрана редколлегия. До этого в конце прошлого года только под названием общественной и треста в дни стахановской вахты было выпущено лишь несколько «боевых листов».

Даже в таком большом строительном управлении, как Машстрой, редколлегия бездействует (редактор тов. Мартынова). А ведь перед коллективом этого стройуправления стоят большие задачи, и стенная газета могла бы оказать существенную помощь в их решении.

Сейчас, когда трудящиеся нашей страны борются за досрочное выполнение пятилетнего плана в 3,5—4 года, когда перед нашей промышленностью встают все новые и новые проблемы, стенные газеты должны не только рассказывать об успехах, но и быть организатором в работе. У нас в Свердловскпромстрое они должны добиваться организации лицевых счетов стахановцев, соревнования за повышение производительности и за отличное качество, подталкивать руководителей, как лучше организовать труд рабочих, распространять опыт лучших, подмечать недостатки. Стенные газеты должны помогать передовым рабочим стройки в осуществлении их рационализаторских предложений и т. д.

Шахматный турнир

18 февраля на Шартанском каменном карьере закончился шахматный турнир, длившийся 22 дня. 17 шахматистов получили категорные билеты. Из числа играющих вывелись наиболее способные, как тт. Козак Ф. Г., Булавин П. А., Медведев М. К., Шубин В. И., Неклюдов и другие. Нет сомнения, что эти товарищи и в дальнейших турнирах покажут себя хорошими шахматистами.

В ближайшие дни будет проведен еще один местный турнир, который позволит окончательно выявить лучших из лучших.

Партийная организация и цеховой комитет помогают расти шахматистам и создают им необходимые условия.

Н. АРТЕМОВ,
заведующий красным уголком.

Партийная жизнь

В партийной организации Машстроя

После постановления ЦК ВКП(б) «О работе Свердловского обкома ВКП(б)» и постановления IV пленума областного комитета партии все внимание нашей партийной организации было направлено на решение задач, отмеченных в этих документах.

В стройуправлении плохо было организовано социалистическое соревнование. Партийная организация решила помочь цехкому организовать подлинно ответственное соревнование. Для проведения работы по заключению социалистических договоров на каждый строительный участок были направлены коммунисты. Особенно хорошо выполнили партийное поручение коммунисты тт. Шевякин и Нестеров. Они беседовали со строителями, помогали им оформлять договоры, рассказывали о большом значении социалистического соревнования.

Сейчас соревнование широко развернулось. Наше управление борется за первенство с коллективами Заводстроя, Промстроя и управлением капитального строительства Уралмашзавода. Строительный участок, которым руководит мастер тов. Королев, соревнуется с участком, где начальником тов. Лабухин. Последний также вызвал участок промышленного строительства. Заключены

бригадные договоры. В обязательства коллективов и в личные обязательства включаются пункты по повышению качества работ.

Отлично выполняет обязательства бригада каменщиков тов. Масленкова. Перевыполняя нормы, она дает высокое качество кладки.

Хуже с качеством по штукатурным и малярным работам. Руководители, да и рабочие привыкли объяснять низкое качество «зимними условиями». Но это не всегда так.

По поручению партийной организации было проведено несколько бесед о качестве, главным образом, с молодыми строителями. Беседы прошли в общежитии № 17 по улице Культуры, в общежитии дома № 6/47. Советания помогли вскрыть ряд недостатков в организации труда. В ближайшее время намечено провести совместно с профсоюзной организацией производственное собрание на участке промышленного строительства.

Партийная организация добилась улучшения наглядной агитации. Мы усилили контроль за политической учебой коммунистов. Члены ВКП(б) идут в авангарде производственников. Такие, как тт. Кости, Нестеров, Флиппев,



Афанасий Сидорович Терентьев — кочегар паровоза, питающего паром камеры шлакоблочного завода. Он является одним из лучших стахановцев предприятия.

Вечер в честь Дня Советской Армии

22 февраля в клубе строителей состоялся вечер, посвященный 31-й годовщине Советской Армии.

С докладом на эту тему выступил тов. Кунгуров. Около 300 строителей прослушали историю возникновения нашей героической армии, отстоявшей в тяжелые годы свободу и независимость нашей Родины.

После доклада выступила художественная самодеятельность клуба под руководством тов. Баранова.

Затем были организованы игры и танцы.

Почти на всех строительных участках и в цехах треста проводились доклады и беседы о Дне Советской Армии.

Трушков и др., считаются лучшими стахановцами стройуправления.

Однако партийное бюро, анализируя свою работу, отметило, что мы еще проявляем мало требовательности к отдельным коммунистам, которые не выполняют поручений парторганизации. Например, у нас плохо работает агитколлектив. Руководитель его тов. Лабухин агитаторов ни разу не собрал, заданий им не давал, в результате агитаторы в общежитиях бывают очень редко. Партийная же организация не добилась улучшения деятельности агитколлектива, не потребовала от коммуниста выполнения задания парторганизации.

Вот еще пример. Коммунист тов. Баженов, утвержденный пропагандистом кружка, комсомольской учебы, провел только два занятия, а сейчас и кружком не руководит, и своей идейно-политический уровень не повышает.

Не потребовала партийная организация выполнения поручения от коммуниста тов. Бронина, который не организовал Доску почета.

Важнейший вопрос — организация стенной печати — до сих пор не стал в центре внимания партийной организации.

Г. ШАРАПОВ,
секретарь парторганизации.

Руководители производства должны помогать воспитателям

Юность — замечательная пора, когда пробуждаются и зреют в человеке его душевные силы, когда он полон веры в будущее, жажды прекрасного стремления к подвигу.

Я хочу рассказать о воспитательной работе среди молодых рабочих. Работа воспитателей молодежи в Свердловском промстрой очень ограничена. Дело в том, что мы почти оторваны от жизни производства, где работают наши воспитанники; нас не приглашают на производственные совещания мастеров и прорабов, где решаются вопросы о выполнении производственной программы, в выполнении которой принимают участие и молодые рабочие. Я работаю воспитателем общежития № 12 по ул. Краснофлотцев, где живут рабочие стройуправления Заводстроя, но меня ни разу не извещали о производственных совещаниях в этом стройуправлении.

Ни один из мастеров Заводстроя в общежитии не бывает. Даже тогда, когда мы приглашаем их на открытые совещания бытового совета, они приходят с большой неохотой. Приходится обращаться к начальнику стройуправления или в построечный комитет, чтобы они обязали явиться в общежитие. А разве не было бы полезно для общего дела, если бы хоть изредка мастер посетил общежитие, поговорил с ребятами о том, что мешает им в выполнении заданий, подсказал как исправить положение.

Разве мастер, или начальник участка не могли организовать на рабочем месте обмен опытом знатных штукатуров, плотников, каменщиков и других, которые бы показали свои методы работы молодым рабочим? Это мероприятие сыграет большую роль в воспитании молодежи.

Руководители производств — те же

воспитатели. Имея тесную связь с нами, им будет легче разрешить любые вопросы нарушения производственной дисциплины со стороны молодых рабочих.

А ведь наша общая задача — подметить в молодом рабочем его призвание, его хорошие стороны и найти чудесную жемчужку в деле, о которой писал в одном из своих произведений П. П. Бажов.

Неправильная организация труда, неопределенное рабочее место, недостаток материала, инструмента, переход от одного мастера к другому — все это расхолаживает молодежь.

Не посещают общежитие и агитаторы. Так, главный инженер Заводстроя тов. Александров и главный бухгалтер тов. Страхов с октября ни разу не приходили. В начале месяца я составляю план работы, намечаю проведение лекций и бесед, согласовываю с докладчиками. Вторично за день или за два, я снова ставлю в известность докладчиков, они обещают, но не приходят. В результате планы срываются, вечера остаются не занятыми.

Даже начальник отдела кадров тов. Теплоухов уже в течение двух месяцев к нам не заглядывал. А ведь это — его святая обязанность.

Только при совместной работе руководителей производств и воспитателей общежитий мы сможем добиться, что наш молодой производственный станет высококвалифицированным сознательным строителем, будет бороться за бережливость, против расточительства, за экономное расходование средств и материальных ценностей производства.

Руководители производства должны помогать воспитателям в осуществлении этой задачи.

О. ЦВЕТНИКОВА,
воспитатель,

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

„Тов. Козлову должно быть стыдно!“

Под таким заголовком в газете № 11 от 15 февраля была опубликована заметка, в которой рассказывалось о плохой работе плотника тов. Козлова.

Начальник первого участка Заводстроя тов. Кушнарев в ответ на эту заметку сообщил, что в бригаде плотников, руководимой тов. Ивановым, где работал тов. Козлов, проведено собрание. Кроме того, он лично беседовал с тов.

Козловым, который дал слово трудиться добросовестно.

Кроме того, юноша изъявил желание учиться новой профессии — электросварщика.

Сейчас тов. Козлов работает на производстве хорошо, не отказываясь ни от каких поручений. Для получения второй профессии прикреплен к опытному электросварщику тов. Брынцеву.

БЕСЕДЫ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

КАК ЖИВЕТ МОЛОДЕЖЬ В КАПИТАЛИСТИЧЕСКИХ СТРАНАХ

Молодые солдаты, боровшиеся во время второй мировой войны за свободу и демократию, рабочие, своим трудом помогавшие завоевать победу, сейчас в капиталистических странах находятся в очень тяжелых условиях.

В капиталистическом мире сейчас мы видим картину экономической разрухи, инфляции, надвигающегося кризиса, огромные продовольственные трудности.

Как может, например, английский трудящийся мечтать об улучшении экономической жизни, когда там шесть процентов населения владеют 80 проц. всех богатств страны?

Лейбористское правительство в Англии обещало народу улучшение экономической жизни. Оно сейчас призывает народ «работать напряженнее, увеличивая экспорт, потреблять меньше, уменьшая импорт».

Нынешнее положение французских трудящихся характеризуется постоянным понижением уровня жизни в условиях систематического повышения цен. В течение двух последних лет здесь стоимость жизни повысилась в два раза. Вот примеры: масло стоило 180—260

франков килограмм, теперь 400—450. Цена на хлеб от 14 франков за 750 граммов поднялась до 35 франков, а качество хлеба ухудшилось. Пара бутанок стоила 1.500 франков, теперь — 2.000—3.000.

Таковы плоды внутренней и внешней политики, которую проводят правящие круги страны. Таков результат «маршаллизации» Франции.

Везде в капиталистических странах, где хозяйничает американский капитал, можно видеть нищенскую жизнь рабочего класса и крестьянства.

Буржуазные политики очень много кричат о демократии. Но буржуазная демократия фактически есть разгул шовинизма, преследования подлинно-демократических партий и организаций, ущемление каких бы то ни было человеческих прав.

Вся американская пресса находится в руках монополистов. Она проповедует буржуазную мораль и раболепствует перед буржуазией.

До сих пор в Америке имеют место такие дикие и чудовищные преступления, как линчевание негров.

НОВОСТИ ТЕХНИКИ

Новая грузовая автомашина

Коллектив экспериментального цеха Уральского автомобильного завода имени Сталина изготовил опытный образец усовершенствованной грузовой автомашины «ЗИС-5». Она успешно прошла заводские испытания.

Новая машина отличается высокими

эксплуатационными качествами. Мотор ее сдвинут вперед. Благодаря этому достигается равномерность в размещении нагрузки на шасси. Это позволило увеличить длину кузова и на 0,3 кубометра повысить его емкость.

На автомашине — трехместная обтекаемая кабина.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Торговля в магазине улучшилась

Раньше в магазине № 4 на Шарташском каменном карьере можно было купить только хлеб. Продукты появлялись от случая к случаю.

С тех пор, как в этот магазин поступила работать тов. Горохова, положение изменилось.

Сейчас здесь имеется большой асор-

тимент продуктов питания: масло, сахар, печенье, всевозможные сорта конфет и т. д.

Продавец тов. Горохова вежливо обращается с покупателями, быстро их обслуживает.

Г. МИНАБУТДИНОВ,
председатель цехнома.

„У Федорки все отговорки“

Как правило, раствор для ведения кладки доставляется вместо 8 часов утра к 9 час. 30 мин., затем наступает длительный перерыв, и вторая машина приходит только в 2—3 часа.

На вопросы, почему строительные участки плохо снабжаются раствором и бетоном, мастер бетонного завода тов. Рясной каждый день находит разные отговорки.

Сначала он объяснял это тем, что не

было песка. Песок на-днях привезли. Сейчас тов. Рясной мотивирует неисправностью дробилки. Он ищет все новых и новых причин, чтобы оправдать плохую работу завода. Нам же, каменщикам, от этого не легче.

О плохой работе бетонного завода мы уже писали в газету, но ответа о том, какие приняты меры, не последовало.

А. ШАДРИН,
каменщик.

Думаем, что будет другое решение

В контрольную комиссию стройкома поступил акт на то, что заведующий базой ОРС'а тов. Кнеллер систематически занимается обмером киоскеров. Документов своевременно не выписывает, ведет себя на базе, как «в собственной вотчине». Захотел не выдавать киоскеру тов. Костенковой вино и не выдавал в течение полутора недель; захотел изорвать документ на товар — и порвал; попробуй, докажи, что тов. Кнеллер в нем написал заведомо завышенный объем товара.

Когда об этих махинациях доложили начальнику филиала ОРС'а тов. Гринкеру, то, вместо немедленного вмешательства и принятия мер с тов. Кнеллером, он пригласил киоскера тов. Костенкову и

заявил ей, чтобы она подыскивала себе работу. Коротче говоря, «она не должна сметь свое суждение иметь». Ну, совсем так, как во времена фамусовых и скалозубов.

Но разве можно согласиться с таким требованием руководителя ОРС'а? Ведь акт о проделках тов. Кнеллера имеется. Он подписан бухгалтером ОРС'а тов. Метелевой и экспедитором тов. Обуховой. Это не личная записка тов. Костенковой. На ее стороне общественность.

Думаем, что тов. Гринкер примет более разумное решение.

И. ПУСТОСМЕХОВ,
общественный контролер.

В 20 штатах Америки существуют специальные законы, запрещающие детям белых учиться с неграми в одной школе.

Во Франции молодежь имеет право избирать с 21 года и быть избранной с 23 лет. Но это только формально. Реакция не допускает, чтобы молодые трудящиеся были избраны даже в органы местной власти. Подобные же «избирательные права» имеет молодежь Италии, Дании, Англии и других капиталистических стран.

Итальянская конституция «предоставляет» народу свободу слова, собраний и организаций. В действительности же правительство при помощи полиции не дает трудящимся осуществлять эти права.

Капиталисты любыми путями стараются помешать образованию населения. Один из видных деятелей американского просвещения профессор Одегард сказал, что американская школа ставит своей задачей воспитать «не гражданина, а человека толпы, не свободного человека, а раба».

Американские реакционеры подвергли чистке школьные программы, изъяли из них все «крамольное», запретили даже преподавание теории эволюции Дарвина. В Америке только 30 проц. детей рабочих посещают среднюю школу и лишь 5 проц. высшую, 5—6 миллионов детей младшего школьного возраста не ходят в школу. Американские магнаты

на школы тратят полтора процента национального дохода, а на вооружение — 80 проц. Плата за обучение возросла на 25—40 проц. и сейчас более 300 тысяч ветеранов войны вынуждены бросить учебу из-за недостатка средств.

В Италии на образование молодежи израсходовано в 80 раз меньше средств, чем на армию. Плата за обучение возросла в два раза.

Правительство де Гаспери не заботится об искоренении малограмотности населения, несмотря на то, что в некоторых областях страны неграмотность достигает 48 проц.

В Англии ежегодно 800 ребят из 1000 в возрасте до 14 лет бросают учебные заведения и направляются на работу курьерами, ходячими рекламными, маленькими носильщиками. Лишь 14 проц. учащихся попадают из начальной школы в среднюю.

Такова подлинная, хотя и далеко не полная картина образования в капиталистических странах.

А. ГОРДЕЕВ.
(Окончание следует)

И. о. ответственного редактора
А. ШЕМЕТИЛО.

НС01483. Заказ № 1553.

Типография изд-ва «Уральский рабочий»,
Свердловск, ул. имени Ленина, № 47.