

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган партбюро, постройкома и управления треста Свердловскпромстрой

№ 59 (549)

ВТОРНИК, 17 августа 1948 г.

Цена 10 коп.

НЕУКЛОННО СНИЖАТЬ СЕБЕСТОИМОСТЬ

Сейчас борьба за снижение себестоимости продукции, производственных издержек, за увеличение накоплений ведется на всех предприятиях.

Некоторых успехов в борьбе за рентабельность достиг и коллектив треста. Во втором квартале Свердловскпромстрой работал без убытков, и в результате деятельности получил 169 тысяч рублей накоплений.

Между тем, убытки, допущенные в первом квартале, еще не покрыты.

Руководителям всех подразделений нужно еще и еще раз пересмотреть возможности экономии государственных средств, использовать новые пути в достижении этой цели.

А путей много: повышение производительности труда рабочих, максимальная загрузка механизмов, строгое соблюдение норм расходования материалов, использование отходов производства, сокращение штатов, повышение качества продукции и многое другое.

На ряде предприятий треста настойчиво и упорно борются за снижение себестоимости. Примером может послужить управление производственных предприятий. Уже несколько месяцев оно значительно перевыполняет план. В результате себестоимость выпускаемой для строителей продукции резко снизилась.

Значительных успехов добились строительные управления. Без убытков с начала года работает Промстрой. К первому июля он дал тресту 114 тысяч рублей накоплений. Рентабельно работало в июле и ранее отстающее стройуправление Заводстрой, у которого еще не покрыто около трехсот тысяч рублей убытков, допущенных ранее.

В борьбу за экономию против расточительности на большинстве предприятий Союза включился и комсомол. Но в Свердловскпромстрое комитет ВЛКСМ до сих пор не организовал молодежных контрольных постов, для которых работы — непочатый край.

Большинство рабочих и инженерно-технических работников повседневно ищет пути к снижению себестоимости.

Но есть еще люди, которые пренебрегают качеством, повышают стоимость строительства. Так поступает каменщик Промстроя тов. Будина. Мастер несколько раз заставлял ее переделать небрежно выполненную кладку стен дома. Тов. Будина, видимо, не понимает того, что плохое качество кладки в дальнейшем затруднит работу штукатуров, потребует большего количества материала для отделки дома. Небрежно работают порой и высококвалифицированные рабочие с большим стажем. В прошлом месяце на заводе железобетонных изделий за допущение брака была уменьшена прогрессивная плата бетонщикам бригады тов. Хузева. В результате заработок рабочих этой бригады, несмотря на более высокую производительность труда, оказался ниже, чем в бригадах тт. Криушова и Дудолодова. А кто, как не коммунист тов. Хузев, должен душой болеть за производство?

В оставшийся до конца года период трест должен добиться не только ликвидации допущенных ранее убытков, но и дать значительную экономию. Условия для этого есть. Надо только для этого привести в действие все производственные резервы, использовать технику, шире внедрять опыт передовых стахановцев.

ПОЧИН МОСКВИЧЕЙ ПОДХВАЧЕН

Взяли повышенные обязательства

Если в первом квартале деревообделочный комбинат сработал с большим отставанием, выполнив план лишь на 67,6 проц., то проблем восполнен в последующие месяцы. Семимесячная программа освоена коллективом ДОК'а на 100,3 процента, план июля — на 145,7 проц., с перевыполнением на 5,5 проц. прогив июня. Сейчас предприятие работает рентабельно.

Следуя почину москвичей в борьбе за выполнение пятилетки в четыре года, труженики комбината взяли на себя повышенные обязательства: годовую программу по выпуску валовой продукции закончить к концу ноября с повышением качества, увеличить выработку на десять процентов к плану, а среднюю производительность довести до 135 процентов при средней дневной зарплате на каждого рабочего по 26 руб., рентабельным трудом сэкономить 100 тысяч рублей.

Цеха ДОК'а вызвали друг друга на соцсоревнование за лучшее претворение в жизнь новых обязательств: столярный цех и стройдвор заключили соцдоговоры с лесопильным цехом.

Повышенные обязательства взяли также отдельные рабочие. Лучший столяр треста тов. Бедненко дал слово ежемесячно вырбатывать по две нормы и предложил последовать своему примеру столяру тов. Галенко.

Рабочие и инженерно-технические работники ДОК'а будут трудиться еще упорнее, чтобы сдержать данное слово.

Н. СИЯКАЕВ, Начальник ДОК'а.

И. ГИЛЕВ, Секретарь партийной организации.

На 140 процентов

На участке, где начальником тов. Коновалов (Промстрой), по-стахановски трудится бригада каменщиков тов. Пастухова. Сменное задание она выполняет на 140 процентов.

За последнее время каменщики много внимания уделяют качеству кладки.

А. ПОЛЕВ.
Мастер.

Н. СТАРОДУБ.



Каменщик стройуправления Промстрой Втор Федорович БУКАРИН, работающий на строительстве домов для радио-завода, ежедневно выполняет полторы нормы. Фото С. Захарова.

Перевыполняют задания

На строительстве жилых домов для Свердловского радиозавода (Промстрой) отлично трудится бригада девушек-разнорабочих тов. Шариповой. Нет такой работы, которую бы девушки не сделали досрочно. За июль бригада выполнила задание на 120 проц. Средний заработок составил 900 руб. Еще более высокой производительности девушки добиваются в августе.

П а р т и й н а я ж и з н ь

Закончился учебный год коммунистов

В 1947—1948 учебном году 143 члена и кандидата ВКП(б) были охвачены различными формами учебы по повышению своего идейно-политического уровня.

Несмотря на ряд недостатков, большинство коммунистов серьезно поработало над собой. Полностью закончил изучение «Краткого курса истории ВКП(б)» кружок пропагандиста тов. Давыдова, освоила программу политшколы пропагандиста тов. Мотылева, продолжает работать кружок по изучению истории партии пропагандиста тов. Ендржевецкого.

Хорошо усвоили материал коммунисты этих кружков тт. Пичугин, Нечухин, Рябов, Калинин и другие. Слушатели семинара секретарей первичных партийных организаций тт. Георгиев и Уфимцев, ученики районной партийной школы тт. Гилев И., Малыхин, Вершинина и слушатель вечернего института марксизма-ленинизма тов. Балтунин упорно и настойчиво повышали уровень своих знаний в течение всего года.

Повышая свой идейно-политический уровень, коммунисты принимали активное участие в общественной жизни и являлись хорошими агитаторами.

Многие из них выдвинуты на руководящую и хозяйственную общественную работу: тов. Аксенов работает заместителем начальника Заводстроя по кадрам, тов. Харламов — председателем постройкома, тов. Артемчик — заместителем управляющего трестом и т. д.

Наряду с улучшением в политической учебе коммунистов имелись серьезные недостатки. Не закончил изучение «Краткого курса истории ВКП(б)» кружок пропагандиста тов. Архипова. Слушатели этого кружка тт. Мартышко, Зерхотурова, Хомяков и Паршаков слабо осещали занятия и в результате совершенно не усвоили пройденный материал. Числясь в политшколе, коммунисты тт. Костин, Трушков и Филиппов пропускали занятия и совершенно над собой не работали. Формально отнеслись к учебе секретарь парторганизации Промстроя тов. Верховлядов и член партийного бюро тов. Степанов.

Прикрываясь формой самостоятельной учебы, не повышали своего общеобразовательного и идейно-политического уровня коммунисты тт. Финашкин, Камнев, Козлов, Базаров, Нечкин.

Политическая слепота и пренебрежительное отношение к повышению своего политического уровня привели некоторых коммунистов на путь политических обывателей и крохоборов. Например, член ВКП(б) тов. Швецов систематически занимался пьянством. Тов. Огородников сделал растрату государственного имущества, потерял в пьяном виде свой партийный документ. Он исключен из кандидатов в члены ВКП(б). Тов. Хлопчуева допустила антигосударственный поступок во время проведения денежной реформы. Ей вынесено строгое партийное взыскание. Калинин, Сухих и Пар-

шаков Н. привлечены к уголовной ответственности за присвоение и растрату государственного имущества.

Слабо работали в истекшем учебном году консультанты тт. Харитонов и Осколков.

Учебный год закончился. Перед партийной организацией поставлена ответственная задача — правильно укомплектовать сеть партийного просвещения на новый учебный год. Для этого предстоит выявить способности и желания каждого коммуниста, его политический рост для того, чтобы определить каждому форму политической учебы. Предстоит подобрать показавших себя на работе политически грамотных, инициативных коммунистов для руководствования кружками и консультантами.

Основным видом политической учебы является самостоятельная работа над собой. Обязанность парторганизации — более серьезно подойти к таким коммунистам, помочь им составить план учебы, порекомендовать литературу, выяснить, какая необходима помощь.

Хорошо организованная политическая учеба коммунистов поможет парторганизации в улучшении организационной и партийно-массовой работы, в мобилизации коллектива строителей на выполнение обязательств перед товарищем Сталиным.

М. БОБРОВ.
Заместитель секретаря партийного бюро.

Дневник пусковых объектов

График отделки фасадов сорван

— График сооружения жилищ на август составлен для всех объектов, — сообщил начальник участка жилищного строительства Заводстроя тов. Кушнарев.

В соответствии с этим идут малярные работы и внутренняя штукатурка.

— Материал — в достатке, фронт работы есть, — говорит инструктор маляров тов. Кузин. — Намеченную в первые дни августа покраску дверей третьего дома для завода бригада тов. Щербакковой выполнила в срок и приступила к отделке дома № 4.

К 10 числу на 70 проц. сделана внутренняя штукатурка дома № 3 для завода, срок окончания которой — 15 августа. Штукатуры бригады тов. Смирновой, занятые на отделке квартир, выполняют в смену по 115 проц. нор-

мы и работают по аккордно-прогрессивному наряду.

Сорвался график отделки фасадов. Предусмотренная к 10 числу штукатурка фасада дома № 3 для завода не осуществилась: подготовлены лишь для окончательной отделки главный и торцевые фасады. Основная причина срыва графика — отсутствие извести с 6 по 12 августа.

До сих пор не выложен карниз дома № 5 завода — не было цемента. Поэтому нельзя устанавливать стропила и вести кровельные работы. Последнее намечалось к 10 августа. Эта задержка, в свою очередь, резко повлияла на график штукатурки фасада, которую следовало начать с 20 числа; теперь отделочные работы оттянутся еще на неделю.

Дом готовится к сдаче

В доме № 1 (участок жилищного строительства Машстроя) заканчиваются малярные работы. Бригады, работающие в доме, соревнуются между собой и выполняют суточное задание на 130 — 135 процентов. Работы ведутся по аккордным нарядам. За каждой бригадой закреплены отдельные квартиры.

Маляры, руководимые тов. Шевко-

плас, также перевыполняют нормы. По собственному почину они решили ежедневно оставаться на производстве после окончания смены.

На навеске дверей хорошо трудятся высококвалифицированные столяры тт. Долинский, Чечулин и Козлов, выполняющие задание на 140 процентов.

И. СТОРОЖЕВ.
Мастер.

Беречь строительные материалы

В борьбе за экономию и рентабельность немаловажную роль играет правильная организация складского хозяйства.

Надо сказать, что на участке жилищного строительства заводстроя, где начальником тов. Кушнарев, к хранению и выдаче стройматериалов относятся по-хозяйски.

Прежде всего, участок огорожен и охраняется. Шпунтовая доска и шлакоблоки сложены в штабели. В порядке находится и навальный материал — песок, шлак, глина.

Остальное хранится в кладовой и выдается бригадирам по накладной,

причем существует такой порядок: исходя из предусмотренного нарядом задания, мастер выписывает материал. По накладной кладовщик отпускает бригадире требуемое. Сыпучие материалы выдаются меркой и на вес. Все это обязывает рабочих бережливо относиться к стройматериалам.

Но на участке еще наблюдается небрежность: нет-нет, да и оставит кто-нибудь кайло или лопату на рабочем месте. Это систематически бывает в бригаде разнорабочих тов. Шерахмуллиной: каждый раз кладовщику приходится подбирать брошенное за перьями.

Е. НАДЕЖИНА.
Старший кладовщик.

Технический план должен быть выполнен

Технический план является одним из основных рычагов выполнения программы строительной организации.

Такой план предусматривает механизацию трудовых процессов, индустриализацию строительства, повышение производительности труда за счет внедрения опробованного строительного инвентаря, приспособлений, инструментов и т. д.

Впервые план технических мероприятий был внедрен в Свердловскпромстрое в 1943 году. За период, прошедший с того времени, трест не получал новых механизмов, однако в результате настойчивой работы коллектива в области механизации получены неплохие результаты.

Если в 1943 году штукатурные работы у нас выполнялись только вручную, то в настоящее время 60 проц. штукатурки делается механизированным способом. Особенно следует отметить работу по освоению 100-процентной механизации наружной штукатурки фасадов «под шубу». Механизация малярных работ достигает в настоящее время 50 процентов, земляных — 76, приготовление бетона и раствора — свыше 99 процентов и т. д. Проводится механизация погрузочно-разгрузочных работ. Например, на бирже лесочастка работает три бревнопогрузчика, изготовленных нашим ремонтно-механическим заводом. В текущем году погрузка леса механизирована только на 30 проц. Нужно полагать, что к концу года этот процент значительно повысится.

За время осуществления технического плана трестом также была проделана большая работа в области индустриализации строительства: внедрение сборных конструкций, изготовляемых на подсобных предприятиях. Сейчас мы добились такого положения,

что на объекте жилищного строительства необработанный лес не поступает, а участки снабжаются только готовыми изделиями. Широко применяются на строительстве сборные железобетонные конструкции.

Проделана также работа по вытеснению с жилищного строительства остродефицитного в условиях треста кирпича: кирпичные дымовые и вентиляционные каналы заменяются асбестоцементными трубами со шлакоблочной кладкой, кирпичные карнизы, подоконные поясы — на железобетонные и бетонные. Расход кирпича доведен до минимума.

Однако как и в области механизации, так и в индустриализации строительства в нынешнем году имеются значительные недостатки. Они выражаются в выпуске подсобными предприятиями бракованной продукции: щиты сборных деревянных перегородок выпускаются нестандартными и требуют переделок на строительной площадке; некачественные балконные плиты, установленные без предварительной проверки в дело, приходится усиливать на месте. Плохое качество и у некоторых других железобетонных изделий.

Необходимо всем подразделениям, и в первую очередь, производственно-техническому отделу треста и управлению подсобных предприятий повести жесткую борьбу за улучшение качества продукции УПП.

Невлохо у нас обстоит дело с внедрением опробованного строительного инвентаря и приспособлений. Мы добились того, что на всех наших строительных площадках применяются только инвентарные леса, катальные ходы и др.

Однако и в этом мероприятии, несмотря на кажущееся благополучие, име-

Что посеешь, то и пожнешь

В столярном цехе деревообделочного комбината работает 25 юношей, окончивших школу ФЗО. За каких-нибудь 3—4 месяца молодежь приобщилась к производству, получив навыки в столярном деле.

Большинство юношей идет в ногу с передовиками цеха. Свыше чем на 112 процентов выполняет норму бригада тов. Дашевского. Показатели звена тов. Левакова еще выше: 130 проц. Оба бригадира за стахановский труд награждены Почетными листами Министерства.

Отличных результатов добилась бригада Николая Будакова: производственные показатели юношей достигают 190 процентов. Зарплата каждого в июле составила 732 рубля.

Но, к сожалению, среди молодых рабочих есть и такие ребята, которые относятся к труду спустя рукава, предпочитают слоняться из угла в угол, не желают пополнять слабые знания, полученные в школе ФЗО, прогуливают, частенько сидят в «курилке».

Нечему таким и порадоваться, глядя на доску показателей цеха, где выписаны результаты бригад за июль: звено тов. Солдатова — 80 проц., бригада тов. Плетнева — 94 проц., звено тов. Моисеева — 99 проц. Вот — горькие плоды нежелания работать! Не даром говорится: что посеешь, то и пожнешь.

Неужели отстающей молодежи не стыдно своих сверстников-стахановцев?

Д. АСТАФЬЕВ.
Мастер.

Рост профсоюзной организации

Профсоюзная организация карьероуправления на-днях приняла в свои ряды еще 15 человек.

На Еланском песчаном карьере сейчас все рабочие — члены профсоюза.

Большую работу по вовлечению в профсоюз проводят с людьми председатель цехового комитета тов. Миннабутдинов и профорг песчаного карьера тов. Смердов.

ОБЗОР СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

ОПЫТ ОДНОЙ РЕДКОЛЛЕГИИ

«Боевые листки» являются одним из методов наглядной агитации. Оперативность, свежесть, доходчивость материала должны сочетаться в них с простым, но привлекательным оформлением.

Эти правила взяла себе за основу редколлегия «боевого листка» участка жилищного строительства Заводстроя и надо сказать, что заметки «листка» попадают в цель. Иллюстрируем фактами.

«Мусиной после обеденного перерыва снится, что она... не проснется» — четко выведено под заголовной карикатурой в «листке» за № 4. Здесь же критикуется недостойное поведение тов. Гавина как бригадира. В № 5 изолированы озорничавшие в рабочее время штукатуры тт. Мальцева и Назанцев. По заслугам попало оператору тов. Свинороеву и соловщику тов. Сергиенко, не ушел от зорких глаз редколлегии и «нечестный сторож» тов. Аверьянов.

А вот и действенность материала: тов. Мусина сейчас является одной из дисциплинированных работниц; тов. Гавин перестал изрекать непристойности; тов. Аверьянов больше не позволяет себе халатничать и пользоваться служебным положением для личных выгод. Остальные товарищи тоже поняли свои ошибки и исправили их.

«Боевой листок» борется не только за труддисциплину. Красной нитью здесь проходит тема борьбы за экономию и рентабельность. Этому посвящены: передовая «За рентабельность», заметки — «Не подумали», «Не выполняют своих обязанностей».

Редколлегия не забывает и о лучших людях.

Инициатор «боевого листка» — прораб участка тов. Моисеев. Редактор — механик тов. Рясной. Оба коммунисты. В редколлегии привлечены студенты-практиканты Уральского политехнического института: Анна Басимова, Валентина Симонова и Василий Ключков. Материал для заметок организуют все члены редколлегии, привлекая к участию рабочих, а художественно оформляют «листок» поочередно студенты. Получается нечто вроде конкурса на лучший выпуск.

Опыт этой редколлегии следует позаимствовать на других участках Свердловскпромстроя.

Е. ГАВРИЛОВА.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Материнское спасибо

Мои сыновья — Юрий и Геннадий Коряковы — воспитались в детском саду Свердловскпромстроя (заведующая М. А. Матвеева).

7-летний Гена нынче впервые переступил порог школы. Мальчик знает много стихов и песенок, умеет считать. Этому его научили в детском саду. Гена, как и его старший брат, придет в школу подготовленным.

За это мне хочется поблагодарить коллектив детского сада, особенно воспитательницу старшей группы Галину Ивановну Березину. Работает она в детском саду уже давно. Музыкально одаренная, тов. Березина прививает детшкам вкус к музыке и пению, вкладывает в дело все свое мастерство педагога и относится к маленьким питомцам с настоящей материнской любовью и заботой.

За это Галине Ивановне — мое материнское спасибо.

К. КОРЯКОВА.
Мастер стройдвора ДОК'а.

Зам ответ. редактора
А. Г. ШЕМЕТИЛО.

НС23779.

Заказ № 5468.

Тип. изд-ва «Уральский рабочий», Свердловск, ул. имени Ленина, № 47.

Г. БИЛИНКИС.
Заместитель начальника производственно-технического отдела.