

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган партбюро, постройкома и управления треста Свердловскпромстрой

№ 57 (547)

ВТОРНИК, 10 августа 1948 г.

Цена 10 коп.

## СОРЕВНОВАНИЮ — ШИРОКУЮ ГЛАСНОСТЬ

Много строителей всех профессий ежемесячно перевыполняют задания. Некоторые из них в июле закончили годовые нормы и сейчас работают в счет плана будущего года. Такие замечательные результаты достигнуты благодаря соревнованию.

Движущая сила социалистического соревнования состоит в общественном влиянии. Рабочий перед лицом коллектива берет обязательство повысить производительность труда. Следовательно, с него товарищи спросят, как он сдержал свое слово. И есть немало фактов, когда строители ополчились против людей, недобросовестно относящихся к труду. Впоследствии они исправлялись, больше не тянули бригады назад.

Не только это влияет на подъем темпов производства. Соревнование развивает инициативу, смекалку, заставляет учиться. Потому что увеличить выработку при качественных показателях может только тот, кто в совершенстве владеет квалификацией. А для этого надо учиться. Отсюда понятно стремление людей к повышению технических знаний. Например, бригадир тов. Нестеров рассказывает: «В июне задание мы выполнили на 111 процентов. Не удовлетворившись такими показателями, мы решили пройти стахановскую школу, чтобы изучить высокопроизводительные методы труда. Так и сделали. После школы бригада еще повысила производительность на 25 процентов и смогла вывостить из своего коллектива двух человек для другой работы».

Но все же такое средство, как общественное воздействие, в Свердловскпромстрое используется плохо. В строительных управлениях развитие соревнования не сопровождается регулярным проведением рабочих собраний. Выполнение принятых обязательств своевременно не проверяют и итоги не обсуждают, не передают их широкой гласности. За полугоде постройком и администрация не провели ни одной рабочей конференции по обсуждению осуществления общестроительных обязательств и других, принятых ранее, мероприятий. Здесь больше придерживаются формальной стороны, что, конечно, не дает положительного эффекта.

Вот почему в Свердловскпромстрое социалистические обязательства из года в год полностью не претворяются в жизнь.

Президиум ВЦСПС в своем июльском решении указал, что общие собрания рабочих и служащих должны созываться регулярно, в заранее установленные сроки — не реже одного раза в месяц. Рабочие, служащие должны оповещаться о дате и месте общего собрания за пять дней до его созыва.

Конечно, собрание будет деловым в том случае, если его хорошо подготовят. Нужно подобрать злободневную повестку дня, добиться, чтобы разговоры на нем не велись впустую, а давали определенный результат. Хозяевам, как это записано в решении ВЦСПС, должны ставить профсоюз в известность о мерах, принятых для выполнения решения общего собрания. Тогда, несомненно, каждое собрание будет проходить активно, станет способствовать осуществлению социалистических обязательств всем коллективом треста.



На отделке домов для шарикоподшипникового завода (Промстрой) по-стахановски трудится бригада маляров тов. Стукова. Июльское задание она выполнила на 162 процента.

## ТРЕХСОТНИКИ

Достоинством подражания примером является поистине патристический труд рамщиков лесопильного цеха деревообделочного комбината. Лучший рамщик Свердловскпромстрой Алексей Родионов и его помощник тов. Широких освоили июльское задани-

е на 318 процентов, а рамщики тт. Ковалев и Буцкий, — на 260 процентов.

Бригады между собою соревнуются. Правильная постановка дела, тщательная проверка механизмов до начала работы и уход за ними, движение лесоматериала

к станкам непрерывным потоком обеспечили рамщикам стахановский труд.

Трехсотники упорно трудятся и в августе, умножая достигнутые успехи.

**Н. ТЕРПУГОВ.**  
Начальник цеха.

## План 7-ми месяцев выполнен

Труженики деревообделочного комбината, где начальником тов. Сякаев, добились полного освоения плана за последние семь месяцев. Имевшее в первом квартале отставание на верстане напряженным трудом последующих месяцев.

Каждый месяц приносил коллективу ДОК'a новые и новые победы на трудовом фронте. Июльский план по валовой продукции реализован на 145,7 процента, т. е. с повышением на 5,5 процента по сравнению с июнем. На

7,4 процента увеличилась выработка и на 6 процентов возросла производительность труда.

Ликвидирован также допущенный в первом квартале перераход по зарплате.

**И. ГИЛЕВ.**  
Плановик.

## В СТОРОНЕ ОТ ГЛАВНОГО

— Проверено ли на шестое августа выполнение июльского обязательства тружеников управления Заводстрой? — С таким вопросом мы обратились к председателю цехового комитета тов. Рявину.

— Признаться, в июле ни один рабочий не подал письменного обязательства, — поэтому нечего было проверять, последовал ответ.

— А результаты соревнования между участками жилищного и промышленного строительства известны?

— Тоже нет.

— Ну, а производственные совещания на участке проводили?

— Да, это сделано.

И словно радуясь, что хоть на этот вопрос удалось ответить положительно, тов. Рявин рассказал: начальник участка жилстроительства тов. Кушнарв третьего августа доложил на производственном совещании о проделанном коллективом за истекший месяц и познакомил с задачами на август. Здесь же отметили передовиков производства и покритиковали отстающих.

Когда же тов. Рявина попросили показать протокол совещания, то здесь и

скрылось истинное содержание такового.

— Протокол не успели написать: ведь мы проводили совещание утром, за 35 минут до начала работы, буквально на ходу. Из слов тов. Рявина следует, что производственное совещание, где только и могут вскрыться все недостатки за месяц и помехи в труде и создается возможность путем рабочих предложений наметить пути для их изжития, было скомкано, сведено на-нет.

Нет у цехкома и плана работы на месяц. Прораб тов. Моисеев неоднократно помогал председателю цехкома составить план, но труд его оказался пустым: цехком не придерживался плана в своей деятельности.

У цехкома нет актива, который бы помогал вести профсоюзную работу. Весь актив цехкома представляют: тов. Моисеев, но инициативе которого на очередных объектах появляются призывные лозунги, выпускается «боевой листок», и мастера тт. Безубов и Комаров, аккуратно заполняющие доски показателей. И только. А рядовые рабочие, в основном молодежь, остаются за бортом проф-

союзной работы. Поэтому немудрено, что одному цехкому справиться со всеми делами трудно, да и невозможно.

Для того, чтобы соревнование стало действенным, сделать предстоит очень многое. Наглядной агитации, придающей соревнованию широкую гласность, на Заводстрое еще не уделяется достаточного внимания. Правда, есть положительные штрихи. Так, по инициативе руководства и члена цехкома тов. Колупаева организована доска показателей работы всех мастеров стройуправления. Доска ежедневно заполняется, и на днях комиссия подведет итоги соревнования. Лучшему мастеру будет присуждена денежная премия.

Среди строителей имеется немало таких, которыми заслуженно гордятся. Но о них, показывающих образцы подлинного социалистического отношения к труду, как тт. Пикалов, Рябов, Новиков, Нефедов, Богданова, многие не знают.

Цеховому комитету Заводстрой следует возглавить соцсоревнование, чтобы оно стало действенным.

Ее июльское выполнение норм составило 114 процентов.

Наши успехи ежедневно отмечались на доске показателей; уделялось внимание штукатурам и в «боевом листке», который выпущен на участке в количестве пяти номеров за два последних месяца.

Хотя работать было нелегко — из 17 членов бригады 9 человек составляют молодые рабочие, которым нужно еще много и много учиться, — бригада с заданием справилась с перевыполнением обязательств: 135 процентов — наши июльские показатели.

Молодежь, работая, училась и в процессе труда освоила много незнакомых ранее отделочных работ, как штукатурка «под шубу», вытягивание карнизов и так далее. Особенно хорошие успехи имеют юные выпускники школы ФЗО — Анатолий Алимтиев, Мария Чулымова и Анатолий Чумичев.

В августе бригаде предстоит выполнить еще больший и сложный объем отделочных работ на последующих очередных объектах.

**М. БОГДАНОВА.**  
Бригадир штукатуров.

**Е. ГАВРИЛОВА.**

## Организация труда улучшилась

В июле каменщики жилищного участка Машстроя работали недостаточно хорошо только потому, что руководители участка не сумели обеспечить их нормальной подачей раствора. Поэтому даже бригада высококвалифицированных каменщиков тов. Масленкова не выполнила своих обязательств и снизила производительность с 240 процентов в июне на 203 процента в июле.

Несмотря на недостатки в организации труда, ранее отстающие каменщики бригады тов. Мельникова перевыполнили месячное задание. Молодым каменщикам большую помощь оказал инструктор стахановских методов труда Иван Николаевич Лесанов. Меньше чем за месяц он сумел привить молодежи элементарные методы кладки.

Высокой производительности в июле достигла бригада плотников тов. Андреева, давшая 195 проц. нормы и бригада подсобных рабочих тов. Русакова—187 процентов.

В первые дни августа организация труда каменщиков несколько улучшилась, так как растворо-бетонный узел стал работать более производительнее. Простоив из-за недостатка раствора не бывает. Но все еще утром лошадь с конного парка приходит на участок позднее, и раствор подвозится к местам кладки с запозданием.

**М. КУГЛЕР.**  
Мастер.

## Упорным трудом

Из месяца в месяц повышает производительность труда молодежная бригада столярного цеха деревообделочного комбината, руководимая 18-летним Александром Леваковым.

Если в июне начинающие столяры имели 122 процента выполнения, то в июле их показатели возросли до 130 процентов.

Настойчивым, упорным трудом движутся юности к своей цели—стать квалифицированными рабочими. Александр и Иван Беляковы—братья, они вместе пошли в школу ФЗО, которую окончили. У обоих—четвертый разряд.

Честное отношение к делу улучшает и материальное состояние молодых рабочих: июльская заработная плата каждого из бригады тов. Левакова составляет более шестисот рублей.

**Ф. ТУГОЛУКОВ.**  
Инструктор.

## ПОМОГЛО СОРЕВНОВАНИЕ

Данное слово—реализовать июльский план выпуска продукции на 160 процентов — труженики завода железобетонных изделий с честью сдержали. План освоен на 174,3 процента.

Каждый цех и бригада брали на себя конкретные обязательства: если коллектив плитного цеха обязался довести норму выработки в июле до 250 процентов, то успехи оказались еще более высокими: бригада бетонщиков, возглавляемая мной, в три раза перекрыла норму, дав 302-проц. выполнения; на 268 процентов сработали бетошники, руководимые тов. Дудоловым, и на 260 процентов—бригада тов. Кривуева. Бригады между собой соревнуются.

Труженики цеха шлакоблоков, где начальником тов. Павлов, обязательство

по выпуску стенового материала — дать 150 процентов—также перевыполнили. Их результат составил 183,3 процента.

Соревнование во многом помогает труженикам завода железобетонных изделий повседневно добиваться перевыполнения плана. Но большим недостатком является слабая популяризация лучших людей как нашего коллектива, так и передовиков УПШ в целом: нет Доски почета. Об этом следовало бы позаботиться руководству производственных предприятий и застройке.

**Г. ХУЗЕЕВ.**

Председатель цехового комитета.

## Не все мастера работают по графику

Участок жилищного строительства Машстроя с задачей, поставленной перед коллективом в июле, не справился. График по одной из наиболее трудоемких работ—штукатурке—не был выполнен. В результате — сейчас имеется отставание по отделке дома № 1, который предполагалось сдать в эксплуатацию еще 1 августа.

Организация труда нашего участка в начале месяца подверглась справедливой критике газеты «Свердловский строитель». О недостатках рассказывали сами рабочие. Большинство причин, мешающих нормальному ходу строительства, сейчас ликвидировано: улучшена организация труда штукатуров и каменщиков, малярам выданы наряды, на бетонном заводе отремонтированы и работают шлакодробилка и вибросито, установлена глиномаялка, приведена в порядок узкоколейная линия, результаты каждого дня выносятся на доску показателей. Однако имеется еще много ненормальностей. До настоящего времени мы не можем добиться хорошей работы гужевого транспорта. Начальник конного парка тов. Уфимцев, зная о том, что лошадь должна быть на участке к 7 часам 30 минутам, все еще не требовал от своих подчиненных выполнения, и обычно подвоза прибывает на строительство после восьми часов.

Небрежно относятся к выполнению своих производственных обязанностей и некоторые мастера. Как пример, я хочу привести факт с составлением суточ-

ных графиков. Эти графики по своим объектам, всем мастерам было поручено подготовить к 4 августа, но их составили своевременно только прорабы тов. Баженов и мастер тов. Куглер. Сейчас они придерживаются графиков. У тов. Баженова имеется отставание только по навеске козырьков дома № 1, Каменная кладка и плотничные работы у тов. Куглера выполняются в срок. Не составили до сих пор суточных графиков мастера тт. Смелько, Янскорунский и Сторожев. Они работают вслепую, не видя перспектив, не зная, что предстоит выполнить через несколько дней. А ведь этим товарищам делались неоднократные предупреждения, но они, видимо, ждут административного воздействия.

Большим тормозом в окончании отделки дома № 1 является то, что до настоящего времени субподрядные организации Госагентмонтаж и Уралспецстрой не окончили работы по внутренней и наружной сантехнике. Это также тормозит и окончание благоустройства возле дома № 1.

Труженики Уралмашзавода ждут от нас новых благоустроенных жилищ. Поэтому все рабочие, все инженерно-технические работники участка должны с большевистской серьезностью отнестись к своим производственным обязанностям, добиться того, чтобы закончить строительство в кратчайший срок.

**Н. ФАДЕЕВ.**  
Начальник участка.

## Цехком не возглавил

На участке промстройательства (Машстрой) давно отсутствует социалистическое соревнование. Да это и неудивительно: ведь члены цехкома, обязанные возглавить соревнование, на нашей стройке почти не бывают, а если и появляются, то по поручению цехкома, для проведения каких-либо выборов.

Моя бригада не соревнуется уже более двух лет. А ведь в дни войны в соревновании участвовали и рабочие промышленного строительства. Помню, с каким жаром мы тогда работали, видя, что соревнующийся с нами коллектив обгоняет нас.

Сейчас мы тоже хотим соревноваться, но на промышленном строительстве, кроме нашей бригады, кадровых рабочих нет, а заключить договор с одной из бригад жилищного строительства нам должен помочь цехком. Цеховой комитет должен позаботиться и о том, чтобы на участке была доска показателей, и строители могли бы ежедневно видеть на ней итоги своей работы за смену.

**А. КОЛОСОВ.**  
Бригадир плотников.

## Фельетон

## Шутник

Начальник машинно-прокатной базы Константин Степанович Логинов не особенно трудолюбив, но большой шутник. Разумеется, таков он не от рождения. Склонность к шутке он приобрел в дальнейшем, чтобы, давая о своих действиях ответ, мог рассчитывать на снисхождение начальства.

Это ему удавалось. 17 июля днем он уехал в город. В то же самое время и никак не раньше, не позже произошел неприятный случай: на участке жилищного строительства Заводстроя вышел из строя компрессор, создалась угроза срыва штукатурных работ.

От этого сообщения тов. Логинов душевно расстроился, впал в бессознательное состояние. Тяжело больного, как потом сообщили, доставили домой, а затем на той же машине отправили в больницу на Уралмаш. Шофер машины тов. Логинова соболезнующим голосом сообщил начальству о случившемся. В его дрожащих руках остался плащ больного, как вещественное доказательство происшедшего.

Какое горе!.. Из треста в больницу послали делегацию, чтобы навестить Константина Степановича. Но там его не оказалось. Где же он? Поехали на квартиру. И здесь нет. Что за злая шутка?

Было решено сломать в квартире дверь. На стук вышли соседи.

— Зачем же сломать проспится, опохмелится, поди ведь сам откроет дверь.

— Как же проспится, он же тяжело болен?

— Ну, конечно, болен! Часа два назад привезли его из города в сильно опьяненном состоянии,—сообщили очевидцы.

Так и было. Опять Константин Степанович подшутил над нами. Следовало бы на шутника обратить серьезное внимание.

**А. Т. И.**

Ответственный редактор  
**А. Я. МАКАРОВ.**

ИС24578.

Заказ № 5320.

Тип. изд-ва «Уральский рабочий», Свердловск, ул. имени Ленина, № 47

## Серьезные задачи подготовки кадров

Годовой план подготовки кадров за 7 месяцев выполнен на 77,3 проц. Из 906 человек по плану Главуралстроя обучен 701 человек.

Имеются все возможности к тому, чтобы годовой план по подготовке рабочих-специалистов выполнить к первому октября.

Но можем ли мы успокаиваться достигнутыми успехами? Ответ на этот вопрос становится ясным, если посмотреть, какими кадрами располагает трест сегодня.

В первом полугодии Свердловскпромстрой получил пополнение молодых рабочих, окончивших школу ФЗО. От эффективности использования этих рабочих, несомненно, будет зависеть выполнение плана строительства треста.

Однако большинство из прибывших рабочих имеет слабые производственные навыки и недостаточную теоретическую подготовку. Их знания не соответствуют присвоенным в школе ФЗО разрядам. Например, есть случаи, когда молодые рабочие не имеют понятия не только о строительном производстве изученной ими в ФЗО профессии, но даже не умеют пользоваться простым ручным

инструментом. К числу таких относятся выпускники тобольских и тюменских школ, прибывшие к нам в июне.

Не вполне благополучно дело и с кадровыми рабочими. У многих из них большой производственный опыт, они знают свое дело с чисто практической стороны, но совершенно не владеют теорией. Особенно нужно отметить недостаточные знания у рабочих, связанных на производстве с механизмами, а также у слесарей, автослесарей, электриков и т. п.

Как же обучается в тресте большой контингент неподготовленных рабочих?

В июле 23 юных строителя окончили стахановские школы, 30 получили вторые профессии, 40 закрепили свои разряды, присвоенные при выпуске из школы ФЗО. Сейчас 138 молодых строителей занимаются на курсах техникума, 53 человека получают вторые профессии.

Одним из основных недостатков в подготовке кадров является нежелание некоторых инженерно-технических работников проводить занятия с рабочими, нежелание готовить кадры для своего участка. К ним относятся, например, и

мастера Заводстроя тт. Сальников, Сошленков, Широкий и другие, которые должны были, согласно заключенному с отделом техобучения договору, проводить занятия по техникуму с 15 июня, но до сего дня ничего не сделано.

В Машстрое не занимаются обучением рабочих мастера тов. Сторожев и механик тов. Поддубицкий, в Промстрое—тов. Рюмин и т. д. А начальник авторемонтной мастерской тов. Лысов просто не разрешает заниматься с рабочими тт. Евсиминым и Глазковым.

Во всех этих фактах знают главные инженеры строительных управлений и цехов, но никаких мер не принимают.

В оставшиеся до конца года пять месяцев отдел технического обучения должен работать еще интенсивнее. Ведь перед нами—большие нерешенные задачи в области повышения квалификации строителей. Но в успешном решении их нам должны помочь все инженерно-технические работники Свердловскпромстроя.

**Н. ЗИНИН.**  
Начальник отдела технического обучения.