

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган партбюро, постройкома и управления треста Свердловскпромстрой
№ 58 (460). ВТОРНИК, 19 АВГУСТА 1947 г. Год изд. V. Цена 10 коп.

Готовиться к работе в осенне-зимних условиях

Подготовка к осенне-зимним работам является исключительно важным делом. От того, как строительства и подсобные предприятия создадут себе условия для работы в осенне-зимний период, будет зависеть успех выполнения плана.

Но, однако, надо признать, что в Свердловскпромстрое подготовка к зиме не получила должного размаха. Еще даже не везде составлены планы, не разработаны графики работ. А состояние хозяйства настоятельно требует от руководителей неотлагательно заняться им.

Особое внимание должно быть обращено на автогараж, сооружение которого идет недопустимо медленно. Это строительство надо быстрее форсировать, чтобы во время обеспечения транспорта благоустроенным помещением. Необходимо теперь же заняться отопительной системой. Трест предполагает питать гараж теплом от котельной ДОК'а, расширив ее на два или на три стреловых котла. Приведенный факт говорит о том, что, кроме предположений, пока здесь ничего не делается. Но, как известно, от одних предположений тепла не будет. Следовательно, пора уже слов перейти к практическим

делам. Сроки прошедшей зимы необходимо начальникам строительства, производств хорошо запомнить и не повторять их теперь. Нужно в летние дни выполнять все земляные и трудоемкие работы, подготовить объекты, чтобы можно было в них вести отделочные работы при наличии постоянного отопления. Также сейчас следует решить вопрос обеспечения участков водой. Ведь в прошлую зиму на некоторых строительных площадках воду получали первобытным способом, таяли снег.

Теперь же надо завезти на объекты

нужное количество материалов.

Уже сейчас необходимо подготовить и проверить все обогревательные аппараты — электрокалориферы. Опыт прошлого доказывает, что они использовались плохо ввиду их неисправности. Чтобы избежать этого, нужно сейчас опробовать и убедиться в их безупречности.

Строители должны встретить холодную уральскую зиму в теплых квартирах и общежитиях. Между тем ремонт жилья ведется медленно. Правда, план капитального ремонта выполнен на 96 проц. Но текущий ремонт освоен только на 55 проц. Задача состоит в том, чтобы не только оплукатурить помещения снаружи, но и благоустроить их внутри. В общежитиях необходимо сделать сушилки, из-за отсутствия которых зимой строители испытывают большие неудобства. Некоторые общежития плохо отапливались, в помещении было холодно. Сейчас жилищно-бытовые условия должны быть значительно улучшены. Возможности для этого есть, только надо их полностью использовать.

Конечно, не менее важное значение имеет заготовка топлива. По плану ЖКО должно быть заготовлено дров 22 тысячи куб. метров, а пока что имеется всего лишь немногим более тысячи кубометров. Требуется принять решительные меры к обеспечению топливом своевременно.

Лучше обязаны работать жилищно-бытовые комиссии постройкома. Они должны усилить контроль за подготовкой жилья и топлива к зиме. Социалистические обязательства по выполнению плана и подготовке к зиме строительства, производств и жилья должны быть выполнены к 30-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции.

Встретить зиму во всеоружии

Нужна помощь

Карьероуправление Свердловскпромстрой готовится к работам в зимних условиях.

На Еланском песчаном карьере, для обеспечения добычи песка зимой предстоит вскрыша 10 тысяч кубометров пустых пород. Она ведется экскаватором и будет совершена во второй декаде августа. К 15 сентября будут отремонтированы общежития. Дрова уже заготовлены.

Если на песчаном карьере к зиме готовится успешно, то совсем иное положение на Шарташском каменном карьере. Здесь нужно перестроить узкоколейные железнодорожные пути (600 метров), на 80 метров ближе к забоям перенести погрузочную площадку, надо срочно отремонтировать баню, общежития и сделать ряд других работ. Но ни одно из перечисленных мероприятий не проводится в жизнь из-за недостатка рабочей силы.

Положение тревожное. Если управление производственных предприятий и руководители треста не помогут нам в ближайшее время, то карьер не сможет зимой обеспечивать стройки материалом.

П. БУЛАВИН.
Технический руководитель.

Непочатый край

Два месяца назад со строительства автогаража треста Свердловскпромстрой были сняты почти все рабочие.

Естественно, что с десятком оставшихся людей форсировать сооружение здания было невозможно.

В результате упущено самое горячее время строительства и создано крайнее тревожное положение: лето на исходе, до отопительного сезона осталось каких-нибудь полтора месяца, а на строительстве гаража имеется непочатый край работы.

Со страниц «Свердловского строителя» уже неоднократно раздавались тревожные сигналы о затруднении работы в профилактической зоне в дождливую погоду. Не исключена возможность, что осенью дожди снова будут заливать гараж, если своевременно не будет закончена крыша.

Временно посланный в зону профилактики деревянный пол нужно заменить бетонным.

Необходимо произвести внутреннюю и внешнюю штукатурку здания, т. к. между плитами образовалось много зазоров. Одно замазывания глиной шелей недостаточно. Окна требуется остеклить.

До сих пор не начато строительство заправочной (бензоколонка), даже не вырыты котлованы.

Для подезда автомашин не устроены дороги, и осенью грузовики и самосвалы забуксуют в размытой дождями глине. Забрызганные грязью машины нигде вымыть: мойки нет.

ЗАДАЧА СВОЕВРЕМЕННОЙ ПОДГОТОВКИ К ЗИМЕ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОИЗВОДСТВ ИМЕЕТ БОЛЬШОЕ НАРОДНО-ХОЗЯЙСТВЕННОЕ ЗНАЧЕНИЕ, НАД УСПЕШНЫМ РЕШЕНИЕМ ЕЕ ОБЯЗАНЫ БО-БОЕВУМУ РАБОТАТЬ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ И ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ.

Соревнование имени 30-летия Великого Октября!

Выполнили годовую норму

Многие рабочие Шарташского каменного карьера выполнили годовые нормы за шесть месяцев.

Камеломы выполнили нормы: тт. Жорин—128 проц., Белоногов — 107 проц., Кузема—148 проц. и Хаметдуллин—128 проц.

Более полутора годовых норм дали грузчик Василий Хикматуллин и бурьльщик тов. Тайпов.

Машина любит уход

Среди шоферов укоренилось мнение, что работа на самосвале не дает высокого заработка.

Ничего подобного. В этом я убедился сам. Обслуживая 4-тонным самосвалом участки стройуправления Магистрой, успеваю делать ежедневно по 11—13 рейсов. И зарабатываю прилично: в июле получил 1497 рублей, выполнив норму на 160 проц. Задание первого полугодия реализовал на 143 проц. и был за это премирован.

Своими показателями и заработком я обязан бесперебойной работе механизмов своего самосвала. Машина любит уход и аккуратное обращение. Это я и взял себе за правило. Прихожу в гараж не к 7-ми часам утра, а раньше, чтобы до выхода в рейс тщательно проверить, все ли механизмы в порядке. Сделав последний рейс не ухожу домой, пока не осмотрую и не смажу свою машину.

И. ФЕДОРОВ.
Шофер.



НА СНИМКЕ: инструктор малярных работ Антон Филиппович КУЗИН.

Бригада тов. Щербаковой, где тов. Кузин обучает малярному делу учеников, июльское задание выполнила на 128 проц.

Водопроводчики

В нашем тресте всего четыре водопроводчика. Это бригада тов. Палькина. Работает она в стройуправлении Промстрой.

Сейчас бригада трудится на участке, где начальником тов. Рябконов. На рытье траншей для водопровода и канализации и укладе труб она всегда выполняет нормы на 125—130 проц. Маленький коллектив тов. Палькина помог участку проделать большой объем работ по монтажу водопровода и канализации, не обращаясь за помощью к субподрядным организациям.

Труд водопроводчиков тяжелый. Но они хорошо организуют свою работу. Если надо укладывать трубы, то их заранее раскладывают вдоль траншей.

П. КАМНЕВ.
Мастер.

Один за троих

Бурьльщик Шарташского каменного карьера тов. Тайпов работает на перфораторном молотке с 1943 года. За это время он хорошо изучил свою профессию. Выработал свои методы труда.

Тов. Тайпов работает за троих. Он обуривает по три забоя вместо одного по норме.

Как же бурьльщик добивается успехов?

До того, как приступить к работе, он тщательно подготавливает инструмент, проверяет его в деле, затем осматривает рабочее место. Бурит тов. Тайпов с расчетом, чтобы при взрыве отколотась как можно больше гранита и взорванная порода была удобна при обработке камеломами. Тут на помощь бурьльщику приходят его опыт и смекалка.

Бережет тов. Тайпов и свой инструмент. Каждый раз после работы он чистит и смазывает его.

М. ШАРКУНОВ.
Мастер.

Д. ДАВИДОВ.
Начальник транспортной конторы.

НАВЕСТИ БОЛЬШЕВИСТСКИЙ ПОРЯДОК В ОТДЕЛЕ РАБОЧЕГО СНАБЖЕНИЯ

★ Подбирать кадры по деловым качествам ★

Коллектив строителей треста ведет борьбу за выполнение социалистических обязательств. Уже немало рабочих закончили выполнение годовых норм и продолжают трудиться, не покладая рук.

Казалось бы, в ногу со строителями должны идти работники торговли и общественного питания ОРСа. Они обязаны добиваться качественного обслуживания строителей как в столовых, так и в магазинах. Но на деле ничего подобного не видно. Причины этого состоят в том, что некоторые работники ОРСа недостаточно добросовестно выполняют свои обязанности. Штат ОРСа большой, но ряд из них подобран не по деловым качествам, и, следовательно, такие люди используют свое служебное положение в личных интересах.

Чем заняты некоторые сотрудники ОРСа?

Например, в ОРСе вместо пяти агентов-заготовителей имеется семь. Вот, заготовитель тов. Гаршич. Он целыми днями сидит в кабинете начальника ОРСа и ничем не занят. За период своей работы он «успешно» справился только с заготовкой красного вина, которого, как говорят, хватит на несколько лет. За это усердие ему выдали вознаграждение.

Теплое гнездышко свили в ОРСе жулики и растратчики. Например, бухгалтер столовой № 1 Чистюнин приобрел 700 талонов подсобного хозяйства и отоварил их. Он же получил деньги за 10 килограммов чая. Чистюнин и до сего времени продолжает «трудиться» на прежнем посту и даже за это премирован месячным окладом.

Магазин № 1-а создан для обслуживания инженерно-технических работников и служащих треста, но фактически в нем получают продукты «случайные» посетители.

С 1 по 7 число каждого месяца, т. е. до выхода приказа об отоваривании карточек, в магазине получают лучшие продукты орсовские работники.

Ассортимент товаров не ограничивается тем, что выставляется на витрине: под прилавком или в складском помещении всегда есть продукты, о

Экспедитор Богатырева была уволена за недостачу 400 килограммов хлеба. После была восстановлена.

Большой багаж жульнических дел имеет заготовитель Капустин. Но до сих пор он является надежной опорой руководства ОРСа и пользуется особым уважением.

20 дней отсутствовала кассир тов. Грошева, имея под отчетом 19 тысяч рублей. Этой суммой оперировала, а затем достала бюллетень и тем дело кончилось.

Большим почетом окружена санврач тов. Лукиных. Прекрасно устраивая свои личные дела, она мало заботится о производстве. В результате ее халатности антисанитария достигла таких пределов, что в столовой № 6 имелся факт, выходящий из рук вон.

Окруженный свитой подхалимов и растратчиков, тов. Кораблев совершенно не интересуется тем, какая воспитательная работа проводится с людьми, работающими в низах, как мобилизован коллектив на выполнение взятых в социалистическом соревновании обязательств.

А между тем, воспитательная работа в коллективе ОРСа совершенно забыта. Стенные газеты закончили свое существование 1 мая. Ни одной лекции, ни одного доклада на политическую тему не проведено. Отсутствует критика и самокритика.

Пора в корне перестроить стиль руководства ОРСа, заняться серьезной проверкой кадров и развернуть действительную борьбу за лучшее обслуживание строителей, помогая им выполнять свое слово по сдаче жилья в эксплуатацию.

Е. ШМЕЛЕВА.

Магазин № 1-а

которых не должен знать рядовой клиент. Это то, что припасено для «особых» лиц, не прикрепленных к магазину, но имеющих внушительные записки от начальника или заместителя начальника ОРСа.

Например, сейчас по детским карточкам на крупную выдается крупа-сечка, а манную крупу дают по запискам.

Примеров можно привести много. Все они говорят об одном: пора устранить существующий «порядок» работы магазина.

П. АРТЕМЬЕВ, Я. ГАЛПЕР.

Бухгалтер решил, что работы в нарядах завышены, да и нельзя было думать иначе: ведь на подобных работах каждый из шестерых рабочих получил зарплату в четыре раза большую, чем каждый из двоих. Не объясняется ли это тем, что труд двоих тов. Козин оплачивал личными средствами, а остальные члены бригады тов. Байдало получали государственные деньги.

При стройуправлении имеется административно-хозяйственный аппарат из 30 человек, обслуживающий 185 рабочих. Фонд заработной платы первых составляет 28 400 рублей, вторых — 76 тысяч. Возникает вопрос, целесообразно ли содержать столько обслуживающих работников?

Некоторые служащие стройуправления выражают мнение, что стройуправление надо реорганизовать в строительный участок, который бы непосредственно относился к управлению треста, тогда и штат обслуживающих работников можно было бы сократить в 5—6 раз. Пожалуй, это верно. Ведь об этом убедительно говорят и приведенные выше цифры.

А. ШЕМЕТИЛО.

★ ФЕЛЬЕТОН ★

Лекарство по лечению глаз

Однажды в полдень в конторе ОРСа получили пренеприятнейшую весть. По телефону с глубоким прискорбием сообщили: будто бы любимейший муж уважаемого санврача Лидии Сергеевны Лукиных поцарапал себе глаз во время разделки дров.

Случилось это совершенно неожиданно. Поэтому Лидия Сергеевна так расстроилась, так расстроилась, что по ее пухлым розовым щекам потекли прозрачные струйки слез. Не шутка в деле, глаз поцарапать! Чем же теперь лечить?

Но, как гласит старая поговорка, «свет не без добрых людей». И в ОРСе они есть, тут же поспешили на помощь санврачу, не оставили ее одну в беде, помогли, что было в их силах.

— Да вы уж, Лидия Сергеевна, слезинкой-то не расстраивайтесь, поможем вашему горю, — успокаивал добряк. — Я сам позабочусь о лекарстве. Вот возьмите-ка записочку, да сходите-ка на базу и отберите себе килограмм-восемь мяса. Как его скуш, дет, так и глаз заживет. Ведь мясо-то больше требуется «большим», а здоровые и дети у нас и рыбкой будут довольны.

Лекарство получилось на славу. Но все же оказалось мало действенно, не хватало масла и сметаны. И этот дополнительный лекарственный состав Лидия Сергеевна поспешила по рецепту получить. Она быстро пошла и в... сбилась с дороги: вместо аптеки зашла на кухню столовой и потребовала сметаны.

— Это еще что за выдумки? — возмутилась повар, — у нас сметаны в обрез, только суп заправить.

— Что ваш суп, мне нужна сметана, муж больной глазом, окрошки хочет, — заявила санврач, и приказание ее было исполнено.

Ну что тут поделаешь, раз сбилась с пути и пошла вместо аптеки в столовую! Бывает. Тоже как-то раз Лидия Сергеевна утром вышла из дому и задумалась: вдруг опять, несчастие случится с другим глазом. И чтобы не дать застигнуть себя врасплох, она решила такого же лекарства запастись на будущее. Опять взяла и сбилась с правильной дороги: прошла мимо аптеки и прямо в шестую столовую. Тут без изобретательства дело не обошлось. Но она сумела доказать, что слишком густое масло для пищи не годится. В него надо добавлять немного воды, а остаток...

Так вот и было изобретено новое глазное лекарство по рецепту врача Орса.

А. УРАЛЬСКИЙ.

Нет порядка в общежитии

Скучно в общежитии № 50 рабочего поселка, где живет 56 рабочих стройуправления Заводстрой.

Придешь с работы, приберешься, а потом и заняться нечем.

Вечер, в комнате полумрак: большое помещение освещает только одна лампочка, а в коридоре совсем нет света.

Хуже всего, что часов в общежитии нет, а радио испортилось уже два месяца назад. Поэтому мы не знаем, который час, чтобы идти на работу. Иногда из-за этого опаздываем.

Шесть подписей.

Ответственный редактор
А. Я. МАКАРОВ.

НС14141.

Заказ № 4543.

Типография изд-ва «Уральский рабочий». Свердловск, ул. имени Ленина, 47.



НА СНИМКЕ: разнорабочая стройуправления Промстрой Евдокия ГОЛОВИНА.

Бесперебойно обеспечивая штукатуров бригады тов. Цимбала и кровельщика тов. Пастухова материалами, она помогла им значительно перевыполнить задания. Сама тов. Головина выполняет нормы на 130 и более процентов.

Бережливость

Петр Филиппович Журавлев по праву считается одним из лучших шоферов самосвала. В гараже Свердловскпромстроя он работает всего два года. Но за это время редко можно было видеть машину тов. Журавлева на внеочередном ремонте, зато Петр Филиппович всегда заводит свой самосвал в гараж на профилактический ремонт по графику.

Поломку механизма тов. Журавлев предотвращает не только профилактикой, но и сам всегда проверяет состояние машины до выхода в рейс и при возвращении в гараж.

Хорошее состояние автомашины позволяет тов. Журавлеву производительно работать и хорошо зарабатывать: задание первого полугодия он выполнил на 141 проц. и в среднем заработал 1040 рублей в месяц. Июльское задание тов. Журавлев выполнил на 183 проц.

Но Петр Филиппович не только показывает пример в труде, бесперебойно обслуживая стройматериалом участки Свердловскпромстроя, но и бережно расходует горючее: в июле он сэкономил 176 литров бензина.

За хорошую работу тов. Журавлев во втором квартале был премирован.

П. ЧАДЮК.
Нормировщик.

Цифры доказывают

Годовой план за семь месяцев стройуправление Жилстрой выполнило всего лишь на 31,7 проц. За этот период убытки управления достигли 762 тысяч рублей.

Раскроем финансовый отчет управления. Здесь по статьям разбита эта солидная сумма перерасхода. 336 тысяч рублей государственных средств не оправданно потрачено на накладные расходы. Из них 125 тысяч рублей составили административно-хозяйственные затраты. На 7 тысяч рублей больше полагающейся на выполненный объем работ суммы израсходовано на мероприятия по технике безопасности, 16 тысяч рублей на коммунальные расходы, 3 тысячи на содержание сторожевой охраны, 8 тысяч на износ инструмента, оборудования и инвентаря, 6 тысяч на содержание строительной лаборатории, 7 тысяч на благоустройство строительной площадки, 14 тысяч на подготовку кадров и много других более мелких сумм — на «нужды» стройуправления.

Все приведенные цифры, говорят о

том, что руководители стройуправления и участков не дорожат народными средствами и транжируют их, не считаясь ни с чем.

В июле, кроме всего сказанного, 62 тысячи рублей перерасходовано по заработной плате. Эта сумма составляет 81 проц. к установленному фонду заработной платы. Деньги перерасходованы, но до сих пор в бухгалтерию не представлены объяснения причин этого. Но думаем, что и здесь главная причина в бесхозяйственности руководителей.

Хочется рассказать факт из производственной жизни участка, где начальником тов. Козин. В июле каждый член бригады разнорабочих тов. Байдало заработал в среднем по 26 рублей в день. Шесть человек из бригады работали на строительном участке, а двое на строительстве индивидуального дома тов. Козина. В результате шестеро заработали по 31 руб. 38 коп., а двое по восемь рублей в смену. На нарядах, выписанных шестерым рабочим, есть надпись главного бухгалтера стройуправления: «тов. Козин, платите са-