

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган партбюро, построикома и управления треста Свердловскпромстрой

№ 55 (457). ПЯТНИЦА, 8 АВГУСТА 1947 г. Год изд. V. Цена 10 коп.

Фонд
Свердловской государственной библиотеки
и В. Г. БЕЛИСКОГО

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ КАЖДОГО РАБОЧЕГО, МАСТЕРА, ИНЖЕНЕРА ДОЛЖНЫ СТАТЬ ВОПРОСЫ ВНЕДРЕНИЯ ПЕРЕДОВОЙ ТЕХНИКИ, ИБО ЭТО ОБУСЛАВЛИВАЕТ И ПЕРЕДОВУЮ ЭКОНОМИКУ, РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, ЯВЛЯЮЩУЮСЯ, КАК ИЗВЕСТНО, ОСНОВНЫМ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИМ ПОКАЗАТЕЛЕМ СНИЖЕНИЯ СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ.

★ ★ ★

Улучшить воспитание вновь принятых в партию

За последние месяцы наша партийная организация значительно выросла. Следовательно, увеличилось число молодых коммунистов. В связи с этим задача цеховых партийных организаций состоит в том, чтобы улучшить воспитание молодых коммунистов, привлечь их к активному участию в партийной и общественной жизни.

Особо важное значение приобретает идейно-политическое воспитание вновь вступивших в ВКП(б). Партийные организации обязаны «...вооружить молодых коммунистов идейно, помочь им овладеть теоретическим, политическим и организационным опытом нашей партии, чтобы коммунисты умели свободно разбираться в основных вопросах внешней и внутренней политики партии, правильно решать вопросы своей работы на различных участках хозяйства и культуры» («Правда»).

Среди вступивших в члены и кандидаты ВКП(б) есть товарищи со средним и высшим образованием. Они изъявили желание самостоятельно работать над книгой. Мало подготовленные коммунисты зачислены в политшколы и кружки. За повышением их политической грамотности партийные организации должны установить контроль. Нужно следить за тем, чтобы члены и кандидаты ВКП(б) неуклонно выполняли Устав нашей партии, обязывающий коммунистов «неустанно работать над повышением своей сознательности, над усвоением основ марксизма-ленинизма».

К сожалению, это обязательное требование контроля за выполнением Устава у нас соблюдается не всегда, что нередко приводит к весьма нежелательным последствиям.

Например, полгода тому назад приняли в члены ВКП(б) передового рабочего тов. Рявина и потом забыли о нем. В результате он перестал учиться. За полугодие тов. Рявин ни разу не был на занятии кружка. Такое же положение с тов. Михеевым, который принят в кандидаты ВКП(б) в текущем году. Тогда еще партийное собрание обратило особое внимание на повышение его политической грамотности. Но после на эту тему с ним не беседовали. И что же получилось? Тов. Михеев систематически не посещает партийную учебу. Не повышают политические знания член ВКП(б) тов. Осинцев и другие.

Но только одной учебной сетью воспитание молодых коммунистов не ограничивается. Идеинность, принципиальность, дисциплинированность вырабатываются в процессе практической партийной работы. Хорошей школой большевистской закалки являются партийные собрания. Однако на них некоторые молодые коммунисты также не ходят. Кандидаты ВКП(б) гг. Подкин, Михеев и другие пропустили ряд партийных собраний.

О чем говорят эти приведенные факты?

Прежде всего о том, что цеховые партийные организации, особенно на Заводстрое (секретарь тов. Швецов) по существу самоустранились от воспитания вновь вступивших в ВКП(б) в духе высокой партийности. Иногда дают им поручения, но выполнение их также не проверяют.

Такое состояние работы с молодыми коммунистами сейчас должно быть в корне изменено. Организации ВКП(б) обязаны повседневно воспитывать новое пополнение партии, укреплять в нем лучшие большевистские качества.

Соревнование в честь XXX годовщины Великого Октября

Строители, идущие впереди

★

Выполнили годовую норму к 1 августа

(в процентах)

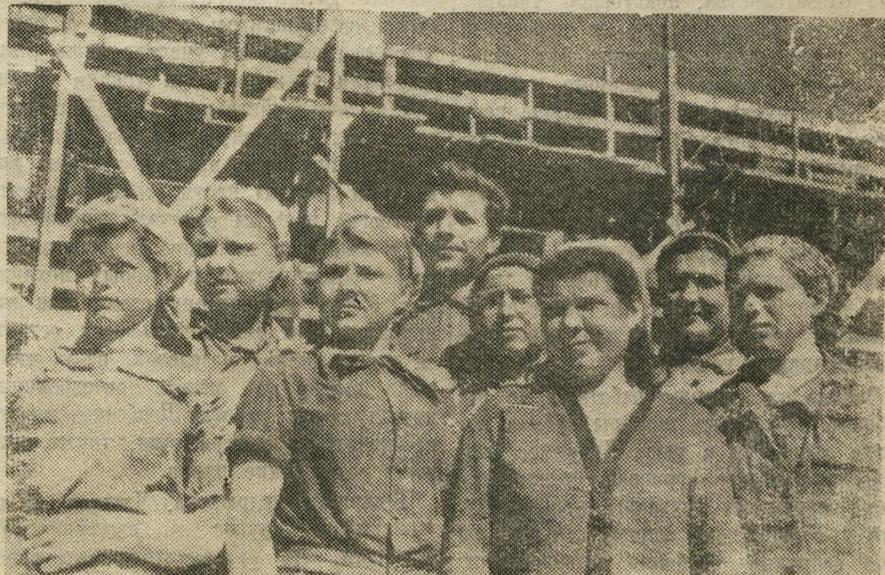
Нефедов Ф. М., плотник	109
Кустов Ф. Д., плотник	109
Пикалов В. И., мозаичник	98
Лесанов И. И., каменщик	105
Ноев И. Д., электросварщик	110
Астафьев Д. М., столяр	129
Соколов И. В., »	145
Лонатин А. Л., штамповщик	149
Сибгатуллин Я., »	144
Борезин А. А., слесарь	120
Воронова А. В., штамповщица	114
Файзуллин Р., штамповщик	102
Ваганов Г. М., слесарь	110
Устьянцев И. В., бригадир	110
Дулов П. А., слесарь	118
Валяев С. В., »	117
Бурмистров И. П., токарь	108
Лихачев В. П., »	117
Мельник В. К., строгаль	108
Кирьянова Л. А., »	102
Посляников М. И., кузнец	121
Интулов И. В., молотобоец	108
Бостяков И. Н., молотобоец	108
Кокочин Н. П., кузнец	108
Сырцев А. П., бригадир электромонтажников	130
Чучалин В. П., бригадир электромонтажников	154
Коновалов С. Ф., бригадир электрослесарей	110

У монтажников

Передовые бригады стройуправления Машстрой значительно перевыполнили задание июля.

Самой высокой производительности добились коллективы монтажников гг. Беляева и Плюснина. Они выполнили месячную норму на 260 проц., бригада тов. Фардыгаллы дала 214 процентов нормы.

Ф. СОЛЯМОВ.



На снимке: бригада штукатуров Андрея Дмитриевича Сеника, выполнившая июльское задание на 137 проц.

Достигнутые результаты закрепим

Бригада штукатуров первого участка стройуправления Заводстрой, которой я руковожу, вызвала на социальное соревнование коллектив знатного штукатура УралОВСУ тов. Пестрякова.

В соревновании мы обязались ежедневно выполнять суточные задания, ежемесячно давать не менее 135 проц. нормы. Июльское задание бригада выполнила на 137 проц. и вышла на первое место среди штукатуров Заводстрой.

Успешной работе во многом помогли дружба и товарищеская взаимопомощь. В коллективе 8 женщин и девушек, но не все имеют одинаковую квалификацию. И я задался целью научить всех выполнять работы, поручаемые только высокоразрядникам. Для этого стал расставлять женщин

не только в соответствии с их способностями и разрядами, но к более квалифицированным штукатурам прикрепил менее опытных, чтобы они обучались делать более сложную работу.

Результаты не замедлили сказаться. Теперь с тягой карнизов успешно справляются гг. Мальцева и Осадчая, а также начали привыкать к этому делу и остальные. Выполнять эту трудную и ответственную работу обучают штукатуров гг. Бухтиярова и Смирнова.

Но надо отметить и недостатки в работе коллектива. Одним из таковых является отсутствие стахановского инструмента.

А. СЕНИК.
Бригадир штукатуров.

В борьбе за обязательства

Коллектив, где я являюсь мастером, в борьбе за сдачу жилья в эксплуатацию в срок вызвал на социальное соревнование коллектив мастера УралОВСУ тов. Дмитриева.

Рабочие горячо взялись за претворение в жизнь взятых обязательств. Предоктябрьское соревнование на стройке развернулось еще шире: ездодоговоры были заключены не только между бригадами, но и между рабочими.

При подведении итогов за истекший месяц многие бригады и отдельные товарищи первого участка стройуправления Заводстрой порадовали коллектив своими успехами.

Отличные показатели имеют: мозаичник Василий Пикалов, выполнивший месячную норму на 243 проц., и стекольщик Иван Тронников, давший в июле 232 проц.

За двоих поработал сопловщик-оператор Андрей Барабанов.

Более полутора норм дали плотники Федор Нефедов и Федор Кустов, а также кровельщик Георгий Повиков. На 145 проц. выполнила норму

бригада плотников Ивана Рявина, на 138 проц.—бригада маляров Василия Устюжанина и на 137 проц.—бригада штукатуров Андрея Сеника.

Эти товарищи глубоко ознакомили всю важность предъявленных к ним, как строителям, требований — дать трудящимся жилье в срок и с хорошим качеством.

В стремлении выполнить свое задание люди не считались ни с временем, ни с отдыхом, использовали каждую минуту летних дней — горячей поры строительства. Рабочие приходили на час раньше и уходили позднее обычного.

Хорошим успехам способствовала и умелая организация труда внутри бригад: каждый знал, что он будет делать завтра. Задания давались аккордные.

В целях экономии бережно расходовался дефицитный строительный материал, например, малярная выдавалась из кладовой только нужное по объему работ количество красок. На участке ведется журнал выдачи материалов.

Успеху работы бригад во многом

способствовали механизация и бесперебойное обеспечение работы механизмов слесарем тов. Замановым. На участке имеются краскопульты, малярная станция, аппарат КУ-100.

Однако же мы имеем еще крупный недостаток, мешающий малярам работать продуктивнее: отсутствует ручной малярный инструмент, а также весьма ограничен набор лезвий, и маляры работают только кистью-ручкой, не соответствующим полному его назначению.

Сейчас мы заканчиваем отделочные работы по дому № 2 завода и на днях переходим на дом № 1 для Турбинного завода.

В социальном соревновании с коллективом УралОВСУ первому участку стройуправления Заводстрой нужно достигнутые результаты закрепить и имеющиеся недостатки изжить, чтобы добиться более хороших показателей и завоевать первенство в предоктябрьском соревновании.

И. БЕЗЗУБОВ.
Мастер.

Рационально использовать автотранспорт

(С профсоюзного собрания)

5 августа в автотранспортной конторе треста состоялось профсоюзное собрание. С докладом о работе за полгода выступил начальник конторы тов. Давыдов.

План полугодия автотранспортная контора выполнила на 103,3 проц., а июльский план — на 100 проц. Докладчик подробно рассказал о передовых людях цеха, которые показывают пример, как нужно работать, чтобы бесперебойно обеспечивать стройки материалами.

Выполняя принятые социалистические обязательства, некоторые товарищи из отстающих стали в передовые ряды стахановцев. Бригадир тов. Иванов сейчас заменяет сменного механика. Он выпускает в рейс больше всех автомашин. Бригадир тов. Хаецкий одно время работал плохо. Сейчас он исправился и стал лучшим рабочим автотранспортной конторы.

Хорошим примером служит коллективу заправщик тов. Бусурин. У него дело никогда не стоит. Он работает не покладая рук, своевременно обеспечивает заправку машин.

Однако так хорошо работают не все рабочие. Некоторые шоферы весьма халатно относятся к делу. Например, шоферы тт. Мурашев, Верисаев систематически нарушают трудовую дисциплину. Они и сегодня не присутствуют на этом собрании. Особенно недобросовестно работает шофер Антонов. Вместо выполнения задания по доставке материала на участки, он нередко выполняет работу на стороне, использует автомашину в личных целях. Не так давно Антонова направили на машине на участок, а он оказался на Березовском тракте. С такими нарушителями дисциплины необходимо всему коллективу повести решительную борьбу.

— Среди рабочих автотранспортной конторы еще широко не развернуто соревнование, — сказал тов. Кедрук. — Из 99 шоферов имеют обязательства только 56 человек, из 23 грузчиков соревнуются всего 13 человек. И вполне понятно, что у соревнующихся производственные показатели много выше.

Выступавшие в прениях шоферы говорили, что на участках плохо организована работа по погрузке, разгрузке и доставке строительных материалов. На этих работах автомашины очень много времени простаивают. Такая не-

организованность мешает рациональному использованию машин и снижает заработок шоферов.

— На строительстве Жилстроя недавно был такой случай, — рассказывает шофер тов. Коман. На участок послали машину бетона, от которой начальники отказались. Впоследствии шофер был вынужден свалить этот ценный материал в канаву. Другой факт. Наднях на участок старшего прораба тов. Волгина (Заводстрой) направили автомашину для уборки земли. Когда шофер прибыл на участок, то там ему заявили: земли нет, не работает экскаватор, возвращайтесь в гараж. А через некоторое время на участок снова затребовали транспорт для уборки земли. Такая бесхозяйственность и бесплановость далее недопустимы. За каждый вынужденный час простоя машины виновники должны нести ответственность.

Многие шоферы отмечали плохой ремонт машин и халатное отношение к своим обязанностям некоторых механиков. Утром автомашину сдают как исправную, а в действительности остается много мелких дефектов, из-за которых шофер не может своевременно приступить к работе. Необеспеченность необходимыми материалами, также снижает выполнение плана.

Товарищи Андрюкова, Чупшев, Зельминский и другие в выступлениях отмечали, что руководители автотранспортной конторы мало обращают внимания на улучшение условий работы. Качественную спецдежду не выдают, мылом своевременно не обеспечивают. После работы шоферы, слесари и т. д. не имеют возможности вымыть руки и вынуждены грязными идти домой. Пора всерьез заняться внедрением в цехе порядка, культуры и чистоты. Это также станет способствовать повышению производительности труда.

Совершенно правильно некоторые товарищи подметили недостаточное повышение квалификации шоферов.

На собрании присутствовали представители строительных управлений треста. Они специально пришли за тем, чтобы выслушать замечания шоферов и быстрее устранить недостатки.

В конце собрания было принято конкретное решение. Выполнение его обеспечит коллективу автотранспорта несомненный успех.

А. УРАЛЬСКИЙ.

В ПОДШЕФНЫЕ КОЛХОЗЫ

Коллектив Свердловскпромстроя направил группу агитаторов в 5 человек в подшефные колхозы на период вооруженной кампании. Для проведения массово-агитационной работы среди колхозников строители выделили своих лучших товарищей.

Комсомолка тов. Бахтина была в колхозе в весенне-посевную кампанию. Там она проделала большую работу, за что получила от колхозников хороший отзыв. Сейчас она снова выехала в колхоз на уборку урожая.

В другие колхозы Нижне-Сергинского района также выехали бетонщик Емельянов, плотник Промстроя Хомяков, мастер телефонной станции Лыско и другие.

БУДУ РАБОТАТЬ ЗА ДВОИХ

На обязанности слесаря-инструментальщика лежит бесперебойное обеспечение цехов завода инструментом.

В предоктябрьском соревновании я взялся работать за двоих, чтобы выполнить двенадцатимесячное задание к 7 ноября.

Свое слово я сдержал. Давал ежемесячно более двух норм, и к 1-му августа выполнил годовую норму на 124 процента.

Включившись в соревнование двухродственных организаций — Свердловскпромстроя и УралОВСУ, я дал слово задание второго полугодия выполнить на 180 проц.

С. ВАЛЯЕВ.
Слесарь-инструментальщик.

НОВЫЕ КВАРТИРЫ

В июне коллектив Жилстроя сдал в эксплуатацию для рабочих завода имени Сталина и Уралмашзавода три двухэтажных 16-квартирных дома.

Несколько квартир в этих домах получили передовые стахановцы и руководящие работники Свердловскпромстроя.

Лучший каменщик треста орденоносец Иван Лесанов и начальник авторемонтной мастерской треста тов. Лысов получили квартиру в доме по улице Калинина. Мастер 3-го участка Жилстроя тов. Музалев со своей семьей переселился в дом по улице Ворошилова.

дня, неполное использование строймеханизмов — вот наши основные недостатки.

Я считаю, что необходимо в ближайшее время созвать актив ИТР треста, где перед руководителями цехов и участков поставить вопрос об изжитии всех этих недостатков и на деле взяться за хозрасчет.

И. ХАРЛАМОВ.
Начальник цеха.

График поставки материала сорван

В июле коллектив моего участка полностью закончил монтажные работы на строительстве эстакады цеха буровых машин.

Сейчас на строительстве цеха нужно в короткий срок закончить укладку плит, но мы не можем вести эти работы, т. к. плиты не изготовлены заводом железобетонных изделий. Нужно также покрывать кровлю волнистым железом. Его должен представить завод, но железа до сих пор нет. График поставки материалов сорван. Это грозит невыполнением графика строительства.

А. ВЛАСОВ.

Тов. Зальцман отписывается

В газете «Свердловский строитель» 15 июля была напечатана корреспонденция М. Морозова — «Раздутые штаты».

Автор писал: на Шарташском каменном карьере слишком большой штат обслуживающего персонала. На 93 рабочих основного производства приходится 57 человек ИТР, служащих, младшего обслуживающего персонала и рабочих непромышленного производства.

Карьер на 4 дома содержит ЖКО со штатом в 15 человек обслуживающего персонала. Добрая половина этих людей явно лишняя.

Для маленького производства, как карьер, такой большой штат обслуживающего персонала иметь совершенно нецелесообразно. Понятно, что все люди полностью не загружены полезной работой. Такое расточительство рабочей силы, когда ее нехватает на стройке, совершенно непозволительно.

Как же загружена работой вся эта обслуживающая группа? Автор пишет, что некоторые зарплату получают на карьере, а работают в другом месте. Иные — свою должность на карьере по сходной цене сдают в «аренду» другим, а сами уходят на заработки.

Все эти сигналы, казалось бы, должны были внушить начальнику управления подсобных предприятий треста тов. Зальцману, что надо всерьез заняться доверенным ему хозяйством и пересмотреть обслуживающий штат, целесообразно ли его иметь в таком количестве. Но тов. Зальцман поступил иначе. Он занялся никому ненужным сочинением, бюрократической отпиской, явно пренебрегая мнением коллектива. Причем этот хозяйственник, подписывая столь ответственный документ, даже не соизволил подробно разобраться в нем. В общем — голова не ведает, что делает рука.

Начался прием в школу ФЗО № 69

Школа фабрично-заводского обучения № 69 Министерства трудовых резервов объявляет прием учащихся на 1947—48 учебный год.

Школа готовит квалифицированных рабочих-строителей: столяров, плотников, штукатуров, маляров, слесарей по ремонту строймеханизмов и сборщиков металлоконструкций для работы на строительстве гражданских и промышленных сооружений в городе Свердловске.

Зачисленные в школу обеспечиваются: бесплатным трехразовым питанием по нормам ремесленных училищ, форменным обмундированием, бельем, общежитием и постельными принадлежностями. В школу принимаются граждане в возрасте не моложе 17 лет с образованием не ниже 4-х классов начальной школы.

Поступающие в школу должны представить следующие документы: паспорт или метрическое свидетельство, аттестат или справку об образовании, справку о состоянии здоровья и форму № 7 о снятии со снабжения.

Адрес школы: гор. Свердловск, улица Азина, 1-а, поселок Свердловскпромстроя.

Дирекция школы.

Ответственный редактор
А. Я. МАКАРОВ.

НС23127.

Заказ № 4507.

Типография изд-ва «Уральский рабочий». Свердловск, ул. имени Ленина, 47.

По-хозяйски расходовать, точно учитывать материал

Вопрос поставлен правильно

Прочитав в газете «Свердловский строитель» корреспонденцию тов. Портного «Пора установить хозрасчет», я полностью разделяю его мнение по данному вопросу.

Надо сказать откровенно, что если бы этим вопросом занялись года два тому назад, то трест наверняка не имел бы в 1945—46 гг. таких больших убытков и высокой себестоимости продукции.

К сожалению, бесхозяйственное отношение к материальным ценностям наблюдается не только на стройучастках Свердловскпромстроя, но и на других предприятиях, в частности, на ремонтно-механическом заводе.

Все это в конечном счете является громадным накладным расходом на себестоимость выпускаемой продукции и наносит нашему социалистическому хозяйству большой ущерб.

Ремонтно-механический завод часто выполняет заказы по изготовлению различных металлоконструкций, которые после лежат на складе по нескольку лет и в своем большинстве не используются на строительстве.

Хранение, учет и использование материалов, особенно сортового металла, на заводе поставлено из рук вон плохо. В этом можно убедиться, войдя на территорию завода. Везде захламленность, лежат груды металла.

Никто не несет никакой материальной ответственности за бесконтрольность и бесхозяйственное расходование ценных материалов, хотя по штату эти должностные лица имеются. Например, все металлы, как правило, списываются в конце месяца не по нормам, а часто «на-глазок». За экономным расходом металла мастера следят плохо (благо металл всегда под руками имеется и в неограниченном количестве).

Необходимо отметить такой факт, как оформление нарядов на выполненные работы. Здесь часто можно наблюдать искажения, особенно это принято на стройучастках, где выполненные работы учесть труднее.

Неправильная расстановка рабочей силы, завышенные штаты ИТР и служащих на стройучастках, недостаточная борьба за уплату рабочего