

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган партбюро, постройкома и управления треста Свердловскпромстрой

№ 49. (451). СРЕДА, 16 ИЮЛЯ 1947 г. Год изд. V. Цена 10 коп.

Главная задача комсомола

На производствах Свердловскпромстрой значительное число строителей составляет молодежь. Все участки работы связаны с активной трудовой деятельностью юношей и девушек. Многие молодые строители показывают замечательные образцы труда и идут в авангарде социалистического соревнования.

Молодежь проявляет инициативу, мастерство, настойчивость. Молодые строители первыми подхватили передовой опыт работы. Плотники тт. Гуда и Купцук добивались рекордной производительности труда. Отлично работает юный штамповщик Ярулла Сибгатуллин и многие другие. Мастера с уважением отзываются о своих учениках. Опытный столяр тов. Астафьев рассказывает: «Три месяца назад поступил ко мне учеником Анатолий Зыкин. Прилежность и дисциплина помогли ему скоро овладеть специальностью. Сейчас он уже не уступает в качестве работ столярам четвертого разряда».

Всеми средствами коммунистического воспитания надо еще более развить благородное стремление молодежи, чутко прислушиваться к их запросам и требованиям. Это — главная задача комсомольской организации и хозяйственных руководителей.

Некоторые начальники строительных управлений треста с пренебрежением относятся к производственным и бытовым нуждам молодых рабочих. Например, на Заводстрой и Промстрой из школы ФЗО пришли новые кадры. Их поместили в бараки, и на этом забота руководителей о них закончилась. Никто не заходит в общежития юных плотников, каменщиков, маляров.

Комитет ВЛКСМ, возглавляемый тов. Тройниным, тоже, видимо, забыл свою обязанность. Воспитательная работа с несоюзной молодежью и комсомольцами поставлена плохо, бессистемно, поверхностно.

Секретарь организации ВЛКСМ, рассказывают на Заводстрое, — приходит на производство к комсомольцам только в день выдачи зарплаты затем, чтобы собрать членские взносы. А во все остальные дни он на участках не показывается. Иногда бывают собрания,

но все они проводятся на одну и ту же тему».

Формальное отношение комитета ВЛКСМ к комсомольской работе и воспитанию молодежи подтверждают их планы мероприятий. В них механически перенесена форма работы, принятая партийной и профсоюзной организациями. Цеховые комсомольские организации не получают повседневной помощи. О их деятельности секретарь комитета ВЛКСМ тов. Тройнин не знает. На этот счет у него есть свое твердое мнение: «не мешать местной инициативе».

— Какие же вопросы цеховые комсомольские организации обсуждали на собраниях?

— Не знаю. У них свои планы, и мы не навязываем им своего мнения, — отвечает товарищ Тройнин.

— Сколько числится на стройках молодежи?

— Об этом надо спросить работников ЖКО, они ведут прописку в квартиры, и у них есть данные о количестве молодых жильцов, — отвечает тот же секретарь тов. Тройнин.

Эти факты — серьезный упрек партийной организации, которая одновременно не приняла мер к улучшению работы комсомола. «Известно, что сила комсомола, — пишет журнал «Большевик», — источник всех его успехов заключается в партийном руководстве. Партийное руководство — это самое главное для комсомола... Неправильно было бы думать, что задача коммунистического воспитания молодежи может быть успешно решена силами одних лишь комсомольских организаций. Партийные организации, самоустраивающиеся от руководства комсомольскими организациями, наносят тем самым ущерб в работе с молодежью».

Повышая активность комсомола, надо усилить воспитание молодых строителей, больше уделять внимания улучшению их материально-бытовых условий жизни. Широкое вовлечение молодых кадров в социалистическое соревнование будет способствовать выполнению и перевыполнению производственных планов.

Из отстающих — в передовые

Молодые штукатуры бригады Александра Миронова полтора месяца назад отставали от коллектива 3-го участка стройуправления Жилстрой. Майское задание штукатуры не выполнили. Это сказалось на их заработке.

В июне молодежь решила исправить положение. Они обязались выполнить месячную норму во что бы то ни стало. Трудовая дисциплина в бригаде укрепились: штукатуры стали полностью загружать трудовой день. Им начали поручать ответственные задания, выполняемые штукатурами пятого разряда. Бригада оштукатурила фасад домов «А» и «В», тянула тяги на шести балконах и карнизы. Работали дружно. Задание сделали отлично, за что получили денежную премию.

Июньское задание штукатуры выполнили на 103 проц. и заработали по 500 рублей. Теперь они изо дня в день повышают свою производительность труда. 12 июля на тяге карнизов дома «Д» они оштукатурили вчетвером 15 квадратных метров, выполнив задание

на 130 проц. Работа была принята на «хорошо». На тяге карнизов применялись мастерок и ковш «Шаульского».

Хорошим успехом бригады способствует дружная помощь разнорабочих Варвары Харитоновой и Прасковьи Зюзиной: женщины своевременно обеспечивают штукатуров раствором.

— Теперь мы будем работать еще лучше, чтобы скорее сдать жилье трудящимся, — говорят тов. Миронов.

И. СТОРОЖЕВ — мастер.

Примерная бригада

Стояли ненастные дни, однако это не повлияло на работу бригады тов. Транчева.

9 человек этой бригады успешно выполняли работу по укладке железобетонных плит на междуэтажном перекрытии цеха (стройуправление Промстрой, участок тов. Зыковского).

Получив аккордное задание, коллек-

Третий квартал решает выполнение обязательств к 7 ноября

Сводка

выполнения плана за первую декаду июля 1947 года строительными управлениями треста Свердловскпромстрой (в процентах).

Стройуправления	План	
	треста	генподряда
Заводстрой	6,2	5,1
Жилстрой	12,0	8,9
Машстрой	13,4	13,0
Промстрой	7,4	6,5

В целом по тресту 10,7 9,1
Выработка на одного рабочего основного производства составила: Заводстрой — 16,2 проц., Жилстрой — 16,1 проц., Машстрой — 35,2 проц., Промстрой — 18,2 проц. При обеспеченности рабочей силой: Заводстрой — 38,5 проц., Жилстрой — 74,7 проц., Машстрой — 37,9 проц., Промстрой — 40,6 проц.

Секрет успеха

В июне на моем участке производительность труда составила 146 проц. Значительно выросла и заработная плата. Средний заработок рабочих в отдельных бригадах повысился до 6—7 руб. в час.

Как же мы добились этих успехов?

Перед мастерами участка была поставлена задача — ежедневно заботиться о фронте работ бригад на следующий день. Это значило, что нужно не только давать задание, но и обеспечивало материалами. Мы планировали не только работу бригады в целом, но и труд отдельных строителей.

Каждая бригада знала свою работу на целый месяц и распределяла ее в зависимости от способности каждого рабочего. Особенно хорошо планируется работа в бригаде лучшего штукатура Свердловскпромстрой тов. Мосягина.

Между мастерами участка тт. Ганаевым и Белкиным заключены договора социальное соревнования. Они серьезно борются за выполнение своих обязательств.

На участке много кадровых рабочих. Они не только сами хорошо трудятся, но помогают новым рабочим осваивать строительные профессии. Например тов. Настухов, работая на покрытии кровли, обучает своих подручных; тов. Николаев учит новичков плотничному делу. Все перечисленные факторы помогли нашему коллективу добиться высоких производственных показателей и выполнить основные работы в срок, установленный графиком.

А. ЗЫКОВСКИЙ — начальник участка.

Ф. БЕЛКИН — мастер.

Работать

удвоенными темпами

Публикуемая сводка основных работ показывает, что строительные управления весьма неудовлетворительно выполняют план. За первую декаду июля объем работ по генподряду освоен на 9,5 проц. и по тресту — на 10,7 проц.

Управление Жилстрой при обеспеченности рабочей силы на 74,7 проц. выполнило задание декады всего на 12,0 проц. Почему этот коллектив работает плохо? Потому что здесь нет упорной борьбы всех строителей за повышение производительности труда. Выработка одного рабочего основного производства составила за декаду всего 16,1 проц. и рабочих на строительстве в целом 16,4 проц.

В Жилстрое есть опытные строители. Среди них — штукатуры бригады тов. Сергеева, кровельщики знатного бригадира тов. Емельянова, знатный каменщик Иван Десапов и др., которые показывают пример высокой производительности труда. Они должны помочь остальным рабочим овладеть передовым методом труда.

Дело чести всех рабочих, руководителей — шире внедряя передовой опыт труда, помочь всему коллективу работать на участках высокопроизводительно и добиться выполнения социалистических обязательств.

Несколько выше имеет выработку управление Промстрой. Однако и эти показатели не могут удовлетворять. Рабочие заводов города предъявляют строителям серьезные требования: быстрее соорудать жилье. От успешного разрешения этой задачи зависит дальнейшее увеличение выпуска промышленной продукции.

Строители взяли обязательство — сдать к 30-й годовщине Великого Октября 15 тысяч кв. метров жилой площади. Выполнение этих обязательств будет решать третий квартал. Следовательно, теперь надо работать так, чтобы данное слово выполнить. Это боевая задача строителей Свердловскпромстрой.

Почему снизилась производительность?

Бригаде маляров первого участка стройуправления Жилстрой тов. Паршиной был выдан аккордный наряд на отделку квартир дома. Маляров обеспечили инструментами и материалами. Работа закинула.

До 26 июня ежедневно покраска велась не только по графику, но и опережала его. В смеху маляры давали до 140 проц. нормы.

Однако положение ухудшилось, когда в бригаду тов. Паршиной ввели несколько рабочих из другой бригады. Это было сделано без согласия бригадира. В результате производительность труда бригады снизилась, так как новые рабочие, как, например, Андреев имели низкие разряды и недобросовестно относились к делу.

Не помог исправить положение в бригаде инструктор малярных работ тов. Воробьев. Руководя одновременно малярами на двух участках, он почти не бывал в бригаде тов. Паршиной.

СЫРЧИКОВ — мастер.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Неотложное дело

Проведению политической и культурно-просветительской работы в общежитиях строителей придается большое значение. Это объясняется тем, что строители работают, как правило, на открытом воздухе и зачастую не имеют места, где бы можно было собраться. Поэтому партийные организации и цеховые профсоюзные комитеты должны сделать общежития центром агитационно-пропагандистской и массово-воспитательной работы.

Политорганизаторы и агитаторы, партийные, профсоюзные и хозяйственные руководители обязаны постоянно бывать в общежитиях и систематически знакомить строителей с международными событиями, с внутренней обстановкой, разъяснять, что сейчас требуется для того, чтобы выполнить социалистические обязательства к 30-й годовщине Великого Октября. Вместе с этим надо больше проявлять заботы об улучшении жилищно-бытовых условий рабочих.

Эти требования обязывают построечный комитет быстрее перестроить свою деятельность. Профсоюз должен приблизить работу к условиям строителей. Нужно организовать при общежитиях и красных уголках передвижные библиотечки. Необходимо поставить дело так, чтобы строители имели возможность ежедневно читать газеты и журналы, за пять свой досуг играть в шашки, шахматы и домино.

В некоторых общежитиях за последнее время агитаторы гг. Корогаев, Бочарников, Медецкий, Горовец, Бунцев, и др. провели беседы на темы: Решение февральского пленума ЦК ВКП(б) «О мерах подъема сельского хозяйства», разъясняли Указы Президиума Верховного Совета СССР, рассказывали о международном положении и т. д. Но эта работа проводится не на всех участках. Многие агитаторы не выполняют возложенную на них весьма почетную и ответственную роль. Например, в обще-

житиях Пионерского поселка, где проживают рабочие Промстроя, никто не бывает, и там не проведено ни одной беседы.

На Пионерском поселке имеется клуб, но его построечный комитет превратил в источник денежных доходов. В этом помещении устраиваются только платные танцы. А все другие мероприятия воспитательного порядка не проводятся. Наглядной агитации там не видно, газет и журналов тоже нет. Клуб совершенно не выполняет свою роль.

Железнодорожный отдел имеет только одно общежитие № 8 на Экскаваторном поселке. Казалось бы, там воспитательная работа должна быть поставлена лучше чем где-либо. Однако факты показывают обратное. Агитаторы и руководители цеха не бывают в общежитии, а партийная организация (секретарь тов. Уфимцев) смирилась с этим. Не лучше обстоит и на Северном поселке в общежитии № 3, где проживает 80 девушек. Здесь выделили помещение для красного уголка, но оно пустует, его до сих пор времени не оборудовали. Там также нет ни книг, ни газет, ни журналов. Не позаботился о проведении воспитательной работы секретарь партийной организации ремонтно-механического завода тов. Харламов и председатель цехового комитета тов. Валяев. У них расходятся слова с делом.

Дальше нельзя мириться с плохой организацией воспитательной работы среди строителей. Цеховые партийные и профсоюзные организации обязаны так поставить дело, чтобы политорганизаторы, агитаторы повседневно бывали в общежитиях и ежедневно проводили там политическую и культурно-просветительскую работу.

М. БОБРОВ—зам. секретаря партбюро.

Кружок по изучению биографии товарища Сталина

В отделе рабочего снабжения Свердловскпромстроя организовали кружок по изучению биографии товарища Сталина. В кружке состоит 18 человек. Проводят два занятия, которыми руководит пропагандист тов. Кораблев.

— На первом занятии, — говорит тов. Кораблев, — я рассказал слушателям о методе изучения материалов, рекомендовал им дополнительную литературу.

Второе занятие проводилось по про-

грамме. Руководитель кружка по разделам излагал содержание материала. Слушатели задавали вопросы, на которые получали ясные ответы.

Учеба проходила активно. Недостатком является то, что мало литературы. На весь кружок имеется только три экземпляра биографии товарища Сталина, что совершенно недостаточно.

Е. КАЛИНОВСКАЯ.

На участках Свердловскпромстроя

Усовершенствованный станок

Более трех лет сформованные шлакоблоки подавались из станка «Рейхель» при помощи цепи. Для этого нужно было поворачивать специальный рычаг, а это затрудняло и замедляло работу. Однажды механик завода тов. Шилоских заявил, что скоро он облегчит мой труд. Тов. Шилоских решил механизировать подачу шлакоблоков. Своё слово он выполнил.

5 июля в пять часов утра механик пришел в шлакомастерскую, чтобы привести в жизнь свое новое изобретение; вместе с ним явились слесари гг. Михеев и Павлов. До начала смены они убрали ценную передачу и установили вместо нее выдвигную каретку. Теперь работать стало гораздо легче. Готовые камни от станка уже не успевают относить 4 человека.

Усовершенствование дало возможность увеличить выпуск шлакоблоков.

КАРПУНЬНИН—мастер.

ОТДЫХ ДЕТЕЙ

175 детей строителей отдохнули в пионерском лагере первой очереди, расположенном близ станции Исегь.

Хорошее питание, чистый воздух и строгий режим дня укрепили здоровье

детей; они хорошо поправились. Дети прибыли в весе.

12 июля выехала вторая очередь санаторная группа.

А. СЕНКЕВИЧ—начальник лагеря.

ИНТЕРЕСНАЯ ЛЕКЦИЯ

В тресте Свердловскпромстрой 10 июля кандидат юридических наук тов. Голесник прочитал лекцию на тему «О демократии западных государств».

Лекция была прослушана с большим вниманием. Тов. Голесник изложил ма-

териал простым и красочным языком, привел множество ярких и интересных примеров.

Слушатели задали лектору много вопросов, на которые получили исчерпывающие ответы.

УЧИТЬСЯ БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА

Елизавета Чуватова является нормировщиком стройуправления Заводстрой а Пина Гагарина — техником производственно-технического отдела треста. Подруги работают в Свердловскпромстрое давно.

Гг. Чуватова и Гагарина не только хорошие работницы: они также успешно учатся на вечернем отделении строительного факультета Уральского индустриального института без отрыва от

производства. Девушки получили на экзаменах повышенные оценки и перешли на третий курс.

Успешно сочетает работу с учебой и секретарь стройуправления Заводстрой Неля Никитина. Девушка является студенткой вечернего отделения физико-математического факультета Педагогического института. Сдав экзамены на хорошо и отлично, тов. Никитина перешла на второй курс. **Е. ГАВРИЛОВА.**

На заводе шлакоблоков без перемен

★

★

В ночной смене

Возле завода шлакоблоков ночью темно, наружного освещения нет. Тинина и полумрак в цехе. Станки стоят. Оказывается, работа прекратилась из-за того, что из строя вышла растворомешалка. В ней сломались два крепящих лопасти болта. Запасных болтов не было. Дежурный слесарь тов. Журавлев где-то с трудом отыскал подходящие. Простояли полтора часа. За это время можно было изготовить 400 шлакоблоков.

Вторая смена начинает работу с 6 часов. Но в этот день, 10 июля, к формовке приступили только в 9 часов. До этого все рабочие были заняты на разгрузке камня и заготовке шлаков.

Мастер тов. Сандлер сидит у себя в конторке и считает, сколько можно было бы сделать шлакоблоков за период простоя. Гаснет свет. Когда он зажигается, вновь мастер прибавляет к цифре 400 еще 50 шлакоблоков. В этот день завод недодал строителям 1250 камней. Станки работали только 3 часа 20 мин. Было изготовлено 1200 шлакоблоков, каждый час делали по 360 камней при работе на одном станке и ручной подаче цемента. Эти цифры говорят о том, что завод вполне может выполнить план.

Второй станок давно бездействует, так как его не успевают обеспечивать материалом. Несколько дней не работает ворья для подачи цемента. Его подают ведрами вручную. Механизмы выходят из строя ежедневно.

И мастер, и слесари в один голос заявляют о том, что простой можно было бы ликвидировать, если бы своевременно проводить профилактические ремонты и иметь в наличии необходимые запасные части.

Чистота и порядок—это первое условие для хорошей работы, но на заводе этого нет.

Вопреки правилам техники безопасности, здесь все выходы заставлены, света нехватает. Недостаток освещения несет за собой плохие последствия. Например, мотористка дробилки тов. Катошникова, в темноте, споткнувшись, повредила ногу и уже долгое время не работает.

Тов. Пупнина одновременно обслуживает растворомешалку и загружает в нее через бункеры материал. Бункер находится на третьем этаже, растворомешалка—на втором. Поэтому ей приходится после каждого замеса подниматься вверх, загружать материал и вновь спуститься вниз по крутой лестнице, чтобы пустить растворомешалку. На загруженной площадке нехватает освещения.

— Мастер тов. Сандлер неоперативно руководит работой. Расставив коллектив в начале смены, он уходит в контору и появляется в цехе только тогда, когда случится авария,—рассказывают рабочие. Мастер не знает, что его обязанность—быть на производстве, а не сидеть в кабинете.

А. ШЕМЕТИЛО

Почему простаивают механизмы?

На заводе шлакоблоков № 2 механизмы часто выходят из строя. В результате этого значительно снижается выпуск продукции.

Обычно, если механизмы работают плохо, обвиняют слесарей. Но не всегда слесарь может быстро ликвидировать поломку или предотвратить ее.

Профилактические ремонты механизмов на заводе не проводятся, запасных частей нет. Можно согласиться, что некоторые детали в наших условиях изготовить нельзя, но такую мелочь, как болты, можно сделать в любой мастерской, имеющей токарный станок. Но

запасных болтов у нас нет. Если во время работы потребуется заменить вышедший из строя болт, то приходится его искать на металлобазе.

Вот-вот выйдет из строя одна из растворомешалок. Ее лопасти и стойки очень износились, а в запасе этих деталей нет.

У руководителей завода и главного механика УПП тов. Позднякова очень странная тенденция—делать все наспех, как-нибудь, и не следить за тем, чтобы все было сделано добросовестно и прочно.

Например, станки должны крепиться к основанию восемью болтами. У нас они укреплены только четырьмя, причем у продольных анкерных болтов стоят только передние гайки, а задних нет. При таком креплении во время работы станки очень трясут и из строя выходят различные детали.

У первого станка плохо забетонирована рама редуктора. Редуктор имеет большое движение, муфта сцепления отходит от шестерни и разъединяется. Чтобы устранить это, решили упереть редуктор уголком, но получается перекос, и работать все равно нельзя, так как постоянно рвет болты соединения.

Цементная ворья уже около двух лет работает без ремонта. В ней нет ни одного исправного ковша. В результате—производительность механизма снизилась в два раза.

Работу слесарей затрудняет отсутствие необходимых инструментов. Наш завод хорошо оснащен механизмами. И задачей коллектива является полное использование их.

ЖУРАВЛЕВ—слесарь.

Ответственный редактор
А. Я. МАКАРОВ.

НС14090.

Заказ № 3789.

Тип. изд-ва «Ур. рабочий», Свердловск, Ленина, 47.