

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган партбюро, постройкома и управления треста Свердловскпромстрой

№ 42 (444). ВТОРНИК, 17 ИЮНЯ 1947 г. Год изд. V. Цена 10 коп.

Фонд основного хранения  
Свердловской Государственной Библиотечной системы  
им. В. Г. Белинского

★ ★ ★  
СОВЕТСКИЕ СТРОИТЕЛИ ДОКАЗАЛИ НА ДЕЛЕ, ЧТО ИМ ПО ПЛЕЧУ ЛЮБЫЕ ЗАДАЧИ. ЧТО ОНИ СПОСОБНЫ ВЗЯТЬ САМЫЕ ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ. И СТРАНА ВПРАВЕ РАССЧИТЫВАТЬ, ЧТО СТРОИТЕЛИ ВЫПОЛНЯТ ВЕЛИЧЕСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ НОВОЙ ПЯТИЛЕТКИ, СПРАВЯТСЯ С БОЛЬШИМИ ЗАДАЧАМИ ТЕКУЩЕГО ГОДА.  
★ ★

## В установленный срок сдать жилье в эксплуатацию

В июне жилищный фонд города значительно пополнится. Трудящиеся промышленности получат новые благоустроенные квартиры. Строители Свердловскпромстроя сдадут им в этом месяце 4905 квадратных метров жилья.

На осуществление этой неотложной задачи строители мобилизуют свои силы. Коллектив Заводстроя обязался 20 и 25 июня сдать в эксплуатацию 2-й и 10-й дома для рабочих Куйбышевского района. Строители Жилстроя дали слово в июне ввести в действие четыре дома для труженников Орджоникидзевского района. Выполнить эти обязательства—дело чести коллектива треста.

Установленные сроки ввода в действие данных домов должны быть неизменным законом для строителей, мерилем оценки их деятельности. График этих работ дает цеховым партийным организациям возможность лучше осуществлять контроль за ходом дела. Сейчас надо своевременно проверять обеспеченность материалом фронта работ и не допускать ни на один день отставания строительства жилья.

Рабочие настойчиво борются за выполнение своих обязательств. Но иногда полностью осуществить им свое желание мешает материальная необеспеченность. Из-за этого на доме № 10 (Заводстрой) работы по установке перегородок, устройству слуховых окон и окраске окон уже отстали от графика на три дня. А это недопустимо. Борьба за сроки это значит—борьба за темпы, за график, за полное использование людей, механизмов, за образцовый порядок на строительной площадке.

Все еще наблюдаются попытки оправдать отставание работ. Руководители Заводстроя сейчас говорят, что есть некоторая задержка в сделке домов даже из-за отсутствия шурупов. Эти факты имеют место. Но когда устанавливали сроки ввода домов в эксплуатацию, то тогда уже было известно, что готовых шурупов нет. Следовательно, отделу снабжения Заводстроя надо было тогда еще позаботиться о заготовке этого материала. График—неотложный закон не только для людей, непосредственно сооружающих объекты, но и для всех остальных работников, занятых в строительстве.

Успехи сооружения жилья самым непосредственным образом зависят от работников транспорта. Они призваны доставлять строителям весь материал. Следовательно, мерилом работы коллектива автотранспортной конторы будет выполнение плана строительных работ. Шоферам и механикам надо организовать свой труд так, чтобы он полностью отвечал высокопроизводительной работе передовиков.

Особенно сейчас надо ускорить темпы сооружений жилья. Для этого необходимо полностью использовать благоприятные летние условия. Строители должны в июне резко повысить производительность и выполнить социалистические обязательства, обеспечить рабочих промышленности города благоустроенным жильем.

## Достоинно встретим 30-ю годовщину Великого Октября

### ЖИЛИЩНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ДНЕВНИК ДОМА СДАДИМ В СРОК

Строители первого участка стройуправления Заводстрой прилагают все силы на выполнение графика сдачи жилищ в установленные сроки.

Коллектив участка обязался сдать дом № 10 к 25 июня. Большинство строительных работ здесь начато раньше установленного по графику срока.

Например, выложив за десять дней по 25 кубометров печей и дымовых труб, каменщики бригады тов. Турчашнова приступили к кладке кухонных очагов раньше на три дня.

На четыре дня опередили график кровельные работы.

С 12 июня следовало только начать оштукатуривание печей и дымовых труб, но к этому часу уже готово 250 квадратных метров. Бригады штукатуров, руководимые тт. Богданович и Сеник, трудятся по-стахановски.

Но на участке имеется также небольшое отставание от графика по причинам, не зависящим от коллектива. Например, к установке перегородок на доме № 10 бригада плотников тов. Язовских приступила только 12 июня с трехдневным опозданием. Это отставание явилось результатом несвоевременного обеспечения брусками для каркасных перегородок.

Г. ВОЛГИН—начальник участка.

### ОДИН ДОМ СДАН

Коллектив строителей управления Промстрой сдал в эксплуатацию шестнадцатиквартирный шлакоблочный дом № 1 для трудящихся моторного завода.

### Итоги соревнования за май

Подведен итог выполнения социалистических обязательств стройуправления за май. Результаты весьма неудовлетворительные. Строительные управления Заводстрой и Жилстрой из 16 пунктов договора выполнили только два: это механизация штукатурных и малярных работ.

Стройуправление Машстрой из шести пунктов выполнило три: выработка на человекодень 120 проц., а на одного списочного рабочего основного производства—117 проц., среднедневной заработок одного рабочего основного производства—124 проц.

Стройуправление Промстрой из шести пунктов выполнило только два: довело среднедневную выработку на одного рабочего до 100,5 проц. и заработок—119 проц.

Комиссия по труду и зарплате отметила особенно плохую работу стройуправлений Заводстрой и Жилстрой, не выполнивших в прошлом месяце ни одного пункта из основных показателей.

В. БАЖЕНОВ.  
Председатель комиссии.

### Боремся за выполнение обязательств

Коллектив первого участка стройуправления Жилстрой обязался закончить и сдать в эксплуатацию в июне дом № 3.

Сейчас все материалы и людские ресурсы участка сосредоточены на окончание этого дома. Всем бригадам выдано аккордное задание на срок до окончания строительства.

Ведется отделка фасада здания цветной штукатуркой. Она будет закончена



На снимке: лучший штукатур Свердловскпромстроя Е. А. Масыгин. Из месяца в месяц он перевыполняет нормы и дает высокое качество работ. В мае бригада, руководимая тов. Масыгиным, на отделке помещения Дворца культуры строителей (стройуправление Промстрой) выполнила задание на 179 проц.

17 июня. Рабочие, занятые на наружной штукатурке, ежедневно выполняют нормы на 120—125 проц. Внутри дома полным ходом идут малярные работы по второму этажу. В первом этаже заканчивается подготовка к покраске и побелке: устанавливаются плитусы и наличники, навешиваются двери. Одновременно укладываются полы в санузлах и лестничных клетках.

В. КОЗИН—начальник участка.

## Повышать технические знания строителей

В текущем году основной задачей отдела технического обучения является повышение квалификации кадров рабочих: проведение техминимума, обучение вторым профессиям, организация стахановских школ и повышение разрядов.

В мае и первой половине июня техническая учеба с рабочими на участках треста проходила слабо. Почти не занимаются группы по техминимуму и в данное время.

Хуже всего обстоит дело в стройуправлении Заводстрой. Здесь еще 21 апреля организованы—группа по плотничным работам (руководитель тов. Волгин) и группа штукатуров (руководитель тов. Педушков). До сего времени они к занятиям не приступили. Еще с октября прошлого года никак не может закончить занятия с группой мастеров главный инженер этого стройуправления тов. Рубинштейн.

Подобное положение и на ремонтно-механическом заводе, где до сих пор не закончила занятия группа мастеров и бригадир, которой руководит главный инженер завода тов. Борисков. Эта группа организована еще в феврале, а группа электриков (руководитель тов.

Глембоцкий), организованная еще в январе, также не окончила занятия.

Однако там, где инженерно-технические работники серьезно занимаются обучением, дело обстоит совсем иначе. Следует отметить хорошую работу по проведению техминимума главного механика Заводстроя тов. Большакова. За период февраль—март он подготовил группу слесарей, а в июне заканчивает занятия с группой мотористов. Тов. Большаков серьезно подходит к обучению. На каждую лекцию приходит подготовленным и от своих слушателей строго требует знаний. Для лучшего усвоения материала он несколько раз вместе со своими рабочими проводил занятия в отделе техобучения.

Технический руководитель деревообделочного комбината тов. Выжанова не только сама хорошо занимается обучением рабочих, но и организует на это других специалистов. Она подготовила в течение шести месяцев 3 группы.

На участках треста слабо внедряются стахановские школы, которые являются испытанным методом в деле повышения производительности труда.

На Машстрое в текущем году не

было организовано ни одной стахановской школы.

В марте в стройуправлении Промстрой начала заниматься стахановская школа плотников, однако результатов не добились.

Была организована в мае стахановская школа в стройуправлении Заводстрой на участке прораба тов. Подушкова с целью повышения производительности и качества работ штукатуров. Эта школа также не оказалась реальной, т. к. после обучения производительность труда штукатуров не повысилась.

Лучше других положение в стройуправлении Жилстрой. Здесь окончили стахановскую школу 19 штукатуров и маляров. В результате производительность труда у них повысилась на 30 проц. С 15 июня организованы занятия еще двух групп маляров в количестве 12 человек, которыми руководит тов. Сырчилов.

Слабое внедрение в практику проведения стахановских школ на производстве объясняется только несерьезным отношением к этому руководителей стройуправлений и участков. Главные инженеры стройуправлений и отделов должны по-деловому заняться подготовкой и повышением квалификации кадров строителей.

Н. ЗИНИН—начальник отдела технического обучения.

## Начать соревнование ИТР

Каждый рабочий, а особенно инженерно-технический работник, должен совершенствовать свое производство, механизировать ручной труд. Однако многие технические руководители на строительных участках Свердловского завода изо дня в день занимаются только выдачей рабочим заданий и оформлением нарядов, не работая над усовершенствованием производства и не помогая в этом рядовым строителям.

Рационализация и усовершенствование производства — это основная задача всех руководителей, но вопросам рационализации в управлении производственных предприятий уделяют мало внимания. Особенно на заводе железобетонных изделий внедрением механизации занимаются плохо. Начальник и главный инженер управления производственных предприятий не заботятся даже о внедрении в жизнь разработанных предложений.

В текущем году я внес шесть рационализаторских предложений, но помощи для их внедрения со стороны руководителей управления и завода не имел. Эту работу приходилось делать своими силами. Таким путем я все же добился, что четыре приспособления и усовершенствования сейчас используются в производстве.

К фермовочному станку «Рейхельд» я приспособил ограничитель. Это дало возможность высвободить одного рабочего и ускорило выпуск шлакоблоков.

«Допотопную» тележку на шлакоблочном заводе № 2 я заменил более совершенной, в результате ускорилась подача цемента.

В плитном цехе завода железобетонных изделий вместо двух вентиляторов я установил один, который вполне заменил два прежних.

На заводе шлакоблоков был заменен 20-метровый транспортер. Вместо него сейчас хорошо используется наклонная эстакада с вагонеткой, которая поднимается лебедкой и разгружается автоматически.

Все эти предложения успешно используются у нас на заводе, но до сих пор руководители не оформляют их через бюро рационализации и изобретательства треста, и они лишены возможности быть перенятыми другими участками.

У нас судят об инженерно-технических работниках по их образованию и производственному стажу, говорят, например: «О, этот прораб 15 лет проработал на стройке!» Но как он проработал, что новое внес в практику строительства, этим не интересуются. А ведь нередко у руководителей с большим стажем коллективы трудятся отсталыми методами.

В Свердловском тресте соревнование между рабочими, бригадами и участками получило широкий размах. Однако инженерно-технические работники соревнованием не охвачены. А ведь только соревнование способно дать толчок работе технической мысли наших руководителей. Почему бы прорабу одного участка не заключить договор о соревновании с прорабом соседней стройки, механику с механиком, мастеру с мастером, конкретно указав свои обязательства? Тогда можно будет правильно судить, кто из инженерно-технических работников трудится лучше.

Коллектив строителей взял обязательство в соревновании имени 30-летия Великого Октября. Я тоже решил включиться в это соревнование.

Я обязуюсь добиться выполнения норм моим коллективом на 170 проц. К 30-й годовщине Октября разработать и претворить в жизнь три рационализаторских предложения. К 1 августа обязуюсь усовершенствовать механическую подачу шлакоблоков на станке «Рейхельд».

Вызываю на соревнование механика завода шлакоблоков № 2 тов. Капелюшина.

**И. ШИЛОВСКИХ** — механик завода железобетонных изделий.



На снимке: лучшие стахановцы кузнечного цеха ремонтно-механического завода, двухсотники — кузнец Николай Петрович Коковин и молотобоец Иван Николаевич Костяков за отковкой штампов.

Оба недавно вернулись из очередного отпуска и со свежими силами снова приступили к труду, с первых же дней дав отличные результаты.

12 июня на отковке инструмента для внутривозовских нужд тт. Коковин и Костяков выполнили задание на 212,5 проц.

## Внедрять мелкую механизацию

Бригада плотников тов. Козлова, в которой я работаю, сейчас устанавливает плинтусы и наличники, а также навешивает двери в первом этаже дома № 3. Этот дом мы должны сдать в эксплуатацию в июне. Ежедневно наша бригада дает по 140 проц нормы. Мастер тов. Сырчиков хорошо подготавливает работу. Материал у нас есть, инструмент тоже.

Что же нужно для ускорения плотничных работ?

Значительно бы облегчило и уско-

рило труд применение мелкой механизации. Нам нужны: электродрель и механическая дрель. Нет сомнения, что эти механизмы есть в стройуправлении, но на нашем участке мы их не видим.

Руководители участка и отдел главного механика должны позаботиться о том, чтобы механизировать труд. Это поможет выполнить обязательство и в срок окончить строительство дома № 3.

**И. КАРАПЕТСКИЙ** — плотник.

## Оживить деятельность комиссии постройкома

При постройкоме Свердловского треста создано 9 комиссий. В них числится 69 членов, которые избраны из лучших строителей. Но все они к активной работе не привлечены. Об этом говорят члены комиссии, выступление которых мы сегодня печатаем в газете.

Например, члены комиссии культурно-массовой работы до сего времени даже не знают, что они являются таковыми. Между тем, на страницах газеты не раз сигнализировали о слабой культурно-воспитательной работе среди рабочих.

Казалось бы, после этих сигналов члену постройкома обязан был помочь оживить работу комиссии. Однако этого не случилось.

## Председатель, который не руководит

Комиссия рабочего контроля при постройкоме в этом году собиралась только один раз. Работаем без плана, никто нас не инструктировал, и председатель комиссии тов. Шаранов не давал нам никаких установок.

Более того, на составленные акты о

тех или иных безобразиях ОРС реагирует плохо, а постройком не добивается устранения вскрытых недостатков.

Если постройком будет больше заниматься с членами комиссии, то, безусловно, мы сможем навести порядок в наших столовых и магазинах.

**Л. РОЗЕНБАУМ** — член комиссии.

## Свои задачи выполним

Комиссия по труду и зарплате состоит из 11 активных производственников. Работаем по плану, аккуратно собираемся на совещания.

На июнь мы наметили проверить выполнение обязательств между подразделениями треста, как внедряются в производство организационно-технические мероприятия по тресту,

состояние инструмента на стройплощадках и т. д.

Особенно активное участие в работе комиссии принимают тт. Плахотский, Михайлов, Попов, Колупаев, которые проводят намеченные в плане мероприятия по участкам.

**В. БАЖЕНОВ** — заместитель председателя постройкома.

**Письма  
В РЕДАКЦИЮ**

## О тех, кто не дорожит авторитетом слова

Это похождение, о котором мы рассказываем, продолжалось более семи дней. Речь идет о некоторых хозяйственниках, весьма щедрых на обещания, но очень скупых в выполнении их. Так поступают больше те, которые не дорожат авторитетом своего слова.

Еще зимой, в период крайней необходимости леса, нас, шоферов, командировали на лесозаготовку, возить на автомашинах лес. Тогда перед нами заместитель управляющего тов. Осколков поставил условие: кто перевыполнит задание, тот получит из ОРС'а на 250—300 рублей мануфактуры. Мы сдержали свое слово. А хозяйственники...

Нам предоставили отпуск. Мы надеялись получить обещанное и преподнести семьям подарки. С этими благими мыслями пришли в ОРС. Но тут получили отказ. Нам тов. Кораблев сказал, что, якобы, списки на мануфактуру отправлены на лесозаготовку. Поехали туда. Руководители леса сообщили обратное.

Вернувшись в трест, мы пришли к тов. Осколкову и заявили ему: «Сами обещали, ну и давайте». Отсюда нас снова отправили в ОРС, а там опять отказали. Так мы ходили семь дней и все же обещанного не получили. Половина отпуска пропала и подарков домой не привезли.

Вот к чему приводят несостоятельные обещания людей, лишенных чуткости.

Шоферы: **КИЛЕБА, МАЛАНЧИК.**

## Сначала — родственникам

Когда на Рабочем поселке в бараке № 20 освободилась комната № 3, командант ЖБО тов. Симоненко воспользовался этим и сразу же, без ордера, в 12 часов ночи вселил туда своего сына, работающего в другой организации.

А рабочий ремонтно-механического завода тов. Бабинский, остро нуждающийся в жилплощади, с большой семьей, получил в ЖБО отказ.

Спрашивается, какое право имел тов. Симоненко вселять на свободную жилплощадь своих родственников?

**ВАЛЯЕВ** — пред. цехнома РМЗ.  
**ШАЦ** — член цехнома.

## По воле волн

На днях я узнал впервые, что я являюсь членом комиссии по рационализации и изобретательству. Даже не помню, кто мне об этом сообщил, но только не постройком.

Оценить работу этой комиссии можно по тому, что она в течение текущего года ни разу не созывалась, плана работы нет, и важнейшее дело пущено на самотек.

Необходимо оживить работу этой комиссии, активизировать рационализаторскую мысль изобретателей, организовать обмен опытом и добиться лучших показателей в борьбе за выполнение обязательств, принятых в честь 30-летия Великого Октября.

**Н. ШАБАШКИН** — мастер.

Ответственный редактор  
**А. Я. МАКАРОВ.**

HC18908. Заказ № 3327.  
Гип. изд-ва «Ур. рабочий». Свердловск.  
Ленина, 47.