

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган партбюро, построюкома и управления треста Свердловскпромстрой

№ 29 (431). ВТОРНИК, 22 АПРЕЛЯ 1947 г. Год изд. V. Цена 10 коп.

РАВНЕНИЕ НА ПЕРЕДОВЫХ—ЗАКОН ЖИЗНИ СОВЕТСКОГО ОБЩЕСТВА. НАШИ ПЛАНЫ — БОЛЬШЕВИСТСКИЕ ПЛАНЫ. ОНИ ОРИЕНТИРУЮТСЯ НА ПЕРЕДОВЫХ РАБОЧИХ, ИНЖЕНЕРОВ И ТЕХНИКОВ, ПОКАЗЫВАЮЩИХ ОГРОМНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ПРОГРЕССИВНЫХ НОРМ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ МАШИН И МЕХАНИЗМОВ, ВЫСОКОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА. К УРОВНЮ ПЕРЕДОВИКОВ НАДО ПОДТЯГИВАТЬ ВСЮ МАССУ ТРУЖЕНИКОВ, РЕШАЮЩИХ УСПЕХ БОРЬБЫ ЗА ПЯТИЛЕТКУ, ЧТО МОЖЕТ БЫТЬ ВАЖНЕЕ И БЛАГОДАРНЕЕ ЭТОЙ ЗАДАЧИ ДЛЯ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ДЛЯ НАШИХ ИНЖЕНЕРОВ И ТЕХНИКОВ?

Добиться выполнения социалистических обязательств

Повседневно руководить соревнованием

Подведены итоги социалистического соревнования между строительными управлениями Свердловскпромстроя за первый квартал 1947 года. Результаты проверки показывают, что в целом коллективы строительных управлений данное слово не сдержали. План истекшего квартала не выполнен. Управления совершенно неудовлетворительно работают и теперь.

Между тем, в социалистическом соревновании за прошлый квартал многие строители добились хороших результатов. Передовики строек: кровельщики тт. Кузнецов, Емельянов, Шатов, каменщики братья Лесановы, плотники тт. Гуда и Кузук и многие другие систематически перевыполняют нормы. В отдельные дни эти товарищи дали рекордную производительность труда.

Каким способом они добиваются благой цели?

Об этом в выступлениях в газете стахановцы своим опытом работы доказывают, что для высокопроизводительного труда необходимы: хорошая организация рабочего места, высокая дисциплина, полное и рациональное использование трудового времени на выполнение задания.

Вот то главное требование, выполнение которого обеспечивает производственный успех. Таким методом должны работать каждый строитель, каждая бригада, участок и производство. Для этого хозяйственные руководители, инженеры, технические работники обязаны лучше организовывать производственный процесс строительного дела. Партийным и профсоюзным организациям необходимо шире распространять опыт передовиков и этим способом добиваться общего подъема производительности труда.

В развернутом социалистическом соревновании многие строители значительно повысили выполнение норм. Они борются за первенство в соревновании. Но для выполнения плана одного старания стахановцев мало. Надо, чтобы благородное стремление было подкреплено организационно. Тогда, несомненно, будет обеспечен успех.

Например, 1-е и 2-е строительные управления соревнуются между собой. Здесь в текущем году многие строители всех профессий систематически перевыполняют задания. Однако в целом эти участки, как и в прошлом году, продолжают работать совершенно неудовлетворительно.

Почему же они не выполняют взятые обязательства в договоре социалистического соревнования?

Факты доказывают, что причиной отставания этих коллективов является их производственная неорганизованность. Нет надлежащей борьбы всех строительных звеньев треста за намеченный план. Непродуманность графика работ порой приводит к топтанию на месте, непроизводительному использованию рабочей силы. Так было недавно на участке строительства гаража. Сюда сосредоточили рабочих с других объектов для того, чтобы быстрее закончить это крайне нужное сооружение. Но намеченной цели не добились. Почему? Потому, что не был обеспечен нужный фронт работ. В результате строители мешали друг другу и не достигли ожидаемой производительности труда.

Совершенно ясно, что успех завоевывается не штурмовщиной, а четкой плановой работой, развернутым массовым соревнованием.

Соревнованием надо повседневно руководить, расширять его, превращать в массовое движение за выполнение плана.

Итоги соревнования за квартал

Комиссия труда и зарплаты построюкома подвела итоги соцсоревнования в честь 30-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции за первый квартал между строительными управлениями и отдельными хозяйствами треста.

Первое строительное управление соревнуется со вторым. Строительные управления №№ 3 и 4, взяв обязательства, вызвали на соревнование первое стройуправление. Комбинат производственных предприятий соревнуется с железнодорожным отделом. Ремонтно-механический завод принял обязательства, но ни с кем в соревнование не вступил.

Из принятых 10 пунктов обязательств первое стройуправление выполнило только один — по выработке на человекодень (105 проц.). Второе стройуправление выполнило только пункт по механизации штукатурных работ.

Третье стройуправление из 5 пунктов обязательства выполнило два: на 20 проц. снизило себестоимость и добилось среднего

выполнения норм выработки на 133 проц.

Снизил себестоимость на 6,1 проц. четвертое стройуправление. Оно сдало в эксплуатацию 2 плакоблочных восьмиквартирных дома, один брусковый шестнадцатиквартирный и 2 индивидуальных дома. Средняя выработка на одного рабочего составила здесь 146,5 проц. Выполнено обязательство по механизации малярных работ.

Комбинат производственных предприятий из 12 пунктов выполнил три.

На 100,6 проц. выполнил квартальный план ремонтно-механический завод. Себестоимость здесь снижена на 10 проц. На заводе идет усиленная борьба за улучшение качества продукции.

Совершенно отсутствовала работа по организации соревнования в машинно-прокатной базе и транспортной конторе, где не было соцдоговоров.

Члены комиссии: В. БАЖЕНОВ, Н. КОЛУПАЕВ, М. МИХАЙЛОВ, И. ПЛАХОЦКИЙ, ПОПОВ, ФЕДОРОВ, ШУЛЬЦ.

Подготовка фронта обеспечила успех

Хороших результатов в предмайском соревновании добивается каменщик второго участка стройуправления № 1 тов. Григорчук.

18 апреля на кладке стен гаража он выполнил нормы на 780 проц., уложив 1650 плакокаменей.

На устройстве лесов для каменщика по две нормы в смену дают плотники тт. Кузук и Гуда.

Подсобные рабочие бригады тов. Ахметчиной своевременно снабжают каменщика необходимым материалом.

Для лучшей организации труда мастер тов. Баранов вместе с бригадирами накануне обсуждает план работы будущего дня.

П. МАЛАФЕЕВ — начальник участка.

На участке не знают своих передовиков

Наша бригада каменщиков соревнуется с коллективом тов. Онищенко, каменщиками 1-го участка. По результатам первой декады мы заняли первенство в межбригадном соревновании: наши показатели составили 373 проц., а в бригаде тов. Онищенко — 150 проц.

Нас обслуживают подсобные рабочие из бригады тов. Костюнина: Аким Кафиев и Захар Смелянский. Они бесперебойно подвозят нам камень, шпак и раствор. Их сменные показатели полторы-две нормы.

По об этих подсобных рабочих-передовиках никто на участке не знает. Я хочу сказать, что вообще на ОСУ № 2 соревнованию не уделяется должного внимания. Нет ни стенной газеты, где бы писалось о передовиках производства, нет галереи лучших стахановцев.

И. ЛЕСАНОВ — бригадир каменщиков.

Что мешает выполнять обязательства?

На доме «Д» третьего участка 2-го стройуправления работают две женских малярных бригады: тт. Партиной и Шевкопляс.

В предмайском межбригадном соцсоревновании коллектив тов. Шевкопляс за первую декаду апреля занял первенство среди маляров участка, выполнив задание на 114 проц., а за март — 120 проц. А маляры могли бы сделать гораздо больше.

Что же мешает женщинам бороться за взятые обязательства?

Из пяти калориферов, обогревающих

дом «Д», на 17-е число работало только 3: один простоял три суток, другой бездействует уже вторую неделю.

Недостаточное обогревание сильно отражается на ведении отделочных работ: штукатурка просыхает медленно, поэтому маляры не могут вести работу последовательно, а вынуждены заниматься доделкой мелочей.

Также мешают нормальному ходу отделочных работ параллельно ведущиеся монтажные работы, которые вызывают переделку.

И. СТОРОЖЕВ — мастер.

В Центральном Комитете ВЛКСМ

Об участии комсомольских организаций в социалистическом соревновании в честь 30-летия Великой Октябрьской социалистической революции

ЦК ВЛКСМ принял решение об участии комсомольских организаций в социалистическом соревновании в честь 30-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

Комсомольские организации обязаны всячески поддерживать и всемерно развивать инициативу молодежи в борьбе за высокую производительность труда, добиваться того, чтобы каждый молодой рабочий к 30-летию советской власти выполнил годовой план 1947 года.

Важнейшая задача каждого члена ВЛКСМ на основе ежедневного, ежедневного перевыполнения плана — к 30-й годовщине Великой Октября завершить годовое задание, лучшим примером увлечь всю молодежь.

ЦК ВЛКСМ предложил комсомольским организациям ежедневно доводить до каждого молодого рабочего дневные задания и выработку на станок-агрегат, обеспечить повседневно учет и широкую гласность социалистического соревнования, систематически проводить проверку выполнения принятых обяза-

тельств, распространять и внедрять методы работы передовых стахановцев путем проведения цеховых, заводских и городских совещаний, собраний и конференций молодых рабочих и бригадиров однородных профессий и специальностей; широко освещать ход социалистического соревнования в печати, по радио, в боевых листках, в «молниях».

Комсомольские организации совместно с руководителями предприятий должны разобраться в причинах невыполнения норм выработки отдельными молодыми рабочими, оказывать конкретную помощь молодежи в быстрейшем повышении квалификации, организовать индивидуальное обучение, стахановские школы, кружки технического.

ЦК ВЛКСМ обязал комитеты ВЛКСМ предприятий промышленности и транспорта, райкомы, горкомы, обкомы, крайкомы, ЦК ЛКСМ союзных республик ставить перед партийными организациями и хозяйственными руководителями вопросы, связанные с наведением порядка в организации труда,

ликвидацией узких мест на производстве, повышением производительности труда, лучшим использованием оборудования, проведением необходимых мер по экономии сырья, материалов, инструмента и электроэнергии, регулярно проводить рейды проверки состояния оборудования, расходования электроэнергии, материалов и т. д. Комсомольские организации должны активизировать работы по сбору и внедрению рационализаторских предложений и изобретений.

ЦК ВЛКСМ рекомендовал комитетам комсомола предприятий промышленности и транспорта широко применять меры поощрения молодых передовиков социалистического соревнования. Причислять красным вымпелом комитетом комсомола, Красное знамя комитетом комсомола и дирекции завода, представлять для зачисления в книгу почета областной, краевой, республиканской комсомольской организации и для награждения почетной грамотой ЦК ВЛКСМ.

(ТАСС).

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Больше внимания молодежи

Когда меня спросили, в каком подразделении треста лучше работает низовая комсомольская организация, я остановился на организации ремонтно-механического завода (секретарь тов. Шер). И действительно, здесь молодежь аккуратно занимается в кружке по изучению Устава ВЛКСМ, активно участвует в общественных мероприятиях. Для тракторных бригад подшефных колхозов ими изготовлено три комплекта инструмента, а для сельских избчитален—собраны ящики. Им принадлежат и инициатива соревнования комсомольско-молодежных бригад Свердловскпромстроя.

Администрация, а также партийная и профсоюзная организации РМЗ уделяют молодежи много внимания не только на производстве, но и в быту. Начальник завода тов. Архипов добился того, что всем молодым рабочим выданы хлопчатобумажные костюмы и обувь. О высокой производительности комсомольско-молодежных бригад знает весь трест.

Совершенно иное положение на деревообделочном комбинате. Начальник ДОК'а тов. Кушнарев не считается с запросами молодежи. Кружок комсомольской учебы занимается нерегулярно. Вопросами жизни молодежи партийная организация не интересуется. Член ВКП(б) тов. Уряшев, являясь секретарем комсомольской организации, совершенно запустил работу.

Не лучше положение и на втором стройуправлении. Его начальник тов. Артемчик, видимо, забыл о существовании молодежи на строительстве. Не заботятся руководители строительного управления и о жилищных условиях молодежи. В общежитиях они бывают редко, а ведь их обязанность уделять особое внимание молодым строителям как в организации труда, так и в улучшении бытовых условий.

И. ТРОЙНИН—секретарь комитета комсомола.

Дружная работа

Случилось так, что бригада плотников тов. Мещерякова была направлена на участок, где прорабом тов. Сияжаев, а ее бригадир—на строительство Свердловского радиозавода. Однако, придя на первое место, тов. Мещеряков сразу же организовал вокруг себя новую бригаду плотников.

Он сумел хорошо наладить работу бригады. В марте она вышла победительницей в соревновании.

Работу тов. Мещеряков строит так, что задание на следующий день получает от мастера с вечера, обдумывает его и утром уже знает, как расставить плотников и какую работу будет выполнять каждый. Сейчас бригада тов. Мещерякова дает 130—150 проц. нормы.

В бригаде каменщиков тов. Потапова 6 человек. 130 проц. нормы—вот ежедневный показатель каменщиков. Перевыполнять задание им помогает бригада разнорабочих тов. Золоткова. Всегда к началу смены на рабочем месте каменщиков подготовлен материал и они, не задерживаясь, начинают кладку. Не бывает перебоя с подачей материалов в течение всей смены.

Леса для каменщиков устанавливает бригада тов. Гивчика. Ее руководитель не любит терять время попусту. Прежде, чем выполнить задание, он советуется с товарищами о том, как организовать работу, чтобы дело шло быстрее и легче.

Ф. БЕЛКИН.

Соревнованию—широкую гласность

Многим рабочим второго стройуправления не известно о своих передовиках стройки.

Хотя результаты межбригадного соцсоревнования за первую декаду апреля председателем цехового комитета тов. Федоровым проверены, но до каждой бригады они не доведены. Работницы малярных бригад третьего участка, руководимых тт. Шевкопляс, Партиной и Иванченко, не знают, чья же из этих бригад заняла первенство. Не знает результатов соревнования и коллектив плотников тов. Андреева бригадир молодых плотников первого участка тов. Бекетова. Неизвестны рабочим также мартовские и квартальные результаты.

Да и вполне понятно: с коллективом даже не проводилось производственного совещания для подведения мартовских итогов. Где же увидят рабочие результаты своих передовиков строительства, когда доска показателей третьего участка валяется без призора на территории стройки, а стенгазета 2-го стройуправления не выпускается уже полгода?

А среди коллектива имеется немало стахановцев стройки, болеющих за взятые обязательства и показывающих примеры трудовых подвигов.

Личное первенство по второму стройуправлению занял каменщик третьего участка Иван Николаевич Лесанов, выполнивший план первой декады апреля на 373 проц.

В авангарде соревнующихся идут: коллектив каменщиков тов. Овищенко, давший полторы декадных нормы, плотники бригад тт. Николайчук, Козлова, Писаренко, выполнившие около полутора норм.

Не-ударному работают плотничные бригады тт. Андреева и Бекетова, коллектив бетонщиков тов. Костюнина, малярная бригада тов. Шевкопляс и другие, перевыполнившие декадное задание.

Рабочие 2-го ОСУ активно включились в предмайское соцсоревнование, готовы матери-Родине новые подарки. Но одной проверки межбригадных соцсоревнований без доведения их результатов до соревнующихся бригад совершенно недостаточно. Соревнованию нужно прилаживать широкую гласность. Это должны возглавить партийная и профсоюзная организации стройуправления.

Е. ГАБРИЛОВА.



На снимке начальник первого участка стройуправления № 1 Георгий Петрович ВОЛГИН. На его участке в борьбе за взятые обязательства многие строители добились рекордной производительности труда.

Исчезнувшая премия

Еще во вторую декаду декабря прошлого года после проверки результатов соцсоревнования между участком № 3 второго стройуправления и УКС'ом УЗТМ коллективу, работавшему на доме «Д», было вручено участковое переходящее Красное знамя и издан приказ о премировании передовиков участка на сумму 3.000 рублей. Их список (33 чел.) был зачитан на общем собрании коллектива участка в присутствии на-

чальника стройуправления тов. Артемчика.

С того времени прошло уже четыре месяца, но премии так никто и не получил. Тов. Артемчик заявляет, что нет ни денег, ни приказа. Где же то и другое?

Рабочие не удовлетворены отнекиванием тов. Артемчика.

В чем же дело?

Н. МУЗАЛЕВ—мастер.

Пока гром не грянет

Руководство транспортной конторы уже неоднократно предупреждалось о закрытии давно отжившего помещения автогаража. Только тогда вспомнили о строительстве собственного гаража и начиналась штурмовщина.

Последний срок выезда гаражу был дан 15 апреля. И вот 11 апреля начался аврал...

Бригады плотников и каменщиков были сняты с участка жилищного строительства и переданы на строительство автогаража.

Три дня на участке шла непроизводительная работа... Туда было сведено 9 автомашин и большое количество рабочей силы. Все было перенасыщено до того, что руководители площадки не успевали обеспечивать строителей фронтом работ, наблюдались простоя,

машины, не имея подготовленных дорог, ломались... На этот участок собралось много и руководителей.

Но... видимо, гроза миновала...

Сейчас на строительстве гаража снова наступило затишье. Бригады плотников и каменщиков отправлены по своим участкам. Больше того, на участке нет ни одной автомашины, не на чем подвозить шпак.

С утра до вечера звонит по телефону начальник участка тов. Малафеев в транспортную контору, стараясь разыскать будущих хозяев помещения, а они как в воду канули. Ни на строительстве автогаража не бываю, ни по телефону не отвечают. Видимо, наступило очередное затишье до будущего аврала.

Е. КАЛИНОВСКАЯ.

На отделке дворца культуры

Внутреннюю отделку дворца культуры имени Горького ведет бригада штукатуров тов. Масыгина.

Тов. Масыгин безукоризненно выполняет сложные тяги карнизов и разделку углов, передавая их для дальнейшей обработки лепщикам. Он борется за повышение производительности труда и ежедневно дает 200—250 проц. нормы и тщательно следит за качеством работы.

А. ЗЫКОВСКИЙ—начальник участка.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ СМОТР
СТОЛОВЫХ И МАГАЗИНОВ

Улучшить качество обедов

В столовой № 6 питаются ученики школы ФЗО. Внешний вид этой столовой хороший, она заново отремонтирована. Есть мебель, посуда. Столы накрыты скатертями, на окнах шторы. Однако обеды приготовлены плохо. Капуста и мясо не промываются. В результате первое настолько кислое, а второе горькое, что столующиеся отказываются кушать. Заведующий столовой тов. Першуров и повар тов. Мясоедов примирились с этими безобразиями, а директор ФЗО тов. Берсенева, видимо, не интересуется работой столовой.

В этой же столовой работает другой повар тов. Мясникова. Она приготавливает вкусные обеды.

Для учеников школы ФЗО отпущены лучшие продукты: копченая рыба, рис, горох и т. д. Из этого можно готовить разнообразное меню. Но в этой столовой почему-то каждый раз готовят одну и ту же пищу.

Мало столовой и кухонной посуды.

Почему же нехватает посуды?

Оказывается, заведующая столовой тов. Зыкова не хочет иметь лишней ответственности за посуду и по этой причине не получает из ОРС'а кухонный инвентарь.

В помещении столовой грязно, столы не вымыты и ничем не покрыты. Работники столовой в течение нескольких месяцев не проходили медосмотр.

Заведующий производством столовой № 1 тов. Ладейщиков вместо того, чтобы употреблять муку для заправки супов, стал стряпать пироги для работников бухгалтерии... Суп же рабочим отпущается незаправленным.

Руководители ОРС'а должны немедленно устранить выявленные безобразия и добиваться хорошей работы столовых.

Г. ШАРАПОВ—председатель комиссии рабочего контроля постройкома.

Летний отдых
детей

В текущем году в пионерском лагере Свердловскпромстроя отдохнет 500 школьников.

Работа лагеря рассчитана на 3 смены. Для более слабых детей будут организованы санаторные условия: увеличен срок отдыха, улучшено питание и медицинский надзор.

Сейчас на станции Исеть, где будет лагерь, начнут подготавливать помещение.

Укомплектовывается штат лагерных работников.

Выезд детей на отдых намечается на 10 июня.

На станции Исеть также оборудуется дачное помещение для детского сада.

Н. МОИСЕЕВ—председатель постройкома треста.

Ответственный редактор
А. Я. МАКАРОВ.

НС12416.

Заказ № 2404.

Тип. изд-ва «Ур. рабочий». Свердловск, Ленинка, 47.