

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган партбюро, востройкома и управления треста Свердловскпромстрой

№ 28 (430). ПЯТНИЦА, 18 АПРЕЛЯ 1947 г. Год изд. V. Цена 10 коп.

## Партийно-политическая работа среди строителей

В послевоенной сталинской пятилетке нашему государству предстоит восстановить и построить около 5.900 предприятий. От выполнения этого грандиозного строительного плана не только зависит успех всей пятилетки, но и дальнейший рост экономического могущества СССР в последующие пятилетки. Строительство — это не только сегодняшний, но и завтрашний день социализма, не только наше настоящее, но и наше будущее.

Советский народ со свойственными ему энергией, настойчивостью и упорством борется за осуществление великой сталинской программы. В прошлом году было построено и восстановлено около 800 государственных предприятий. Начало нынешнего года ознаменовалось пуском новых и восстановленных предприятий, в том числе Руском первой турбины Днепротэса, двух турбин на Зуевской и Кураховской электростанциях в Донбассе.

Но, как ни велика работа, проделанная нашими строителями, темпы восстановления и строительства не могут удовлетворить страну. В прошлом году не был выполнен план ввода в действие производственных мощностей по ряду отраслей, особенно в угольной промышленности и черной металлургии. Это привело к росту незавершенного строительства.

Одной из причин отставания строительства является слабость партийно-политической работы среди строителей, недостаточная помощь стройкам со стороны партийных организаций.

В этом отношении довольно поучителен пример «Запорожстроя», восстанавливающего крупнейший завод высококачественной металлургии — «Запорожсталь». В прошлом году и начале нынешнего года план восстановления не выполнялся. Рабочая сила и материально-технические ресурсы не концентрировались на восстановлении первоочередных цехов, а расплывались по большому количеству объектов. Однако это не вызвало тревоги у руководителей запорожской парторганизации. Партком «Запорожстроя» допустил на строительстве обстановку благодушия и самоуспокоенности, проявил терпимость к срыву правительственных сроков пуска цехов, не обеспечил развертывания большевистской критики и самокритики. Запорожский обком и горком КП(б)У не понимают, что быстрое восстановление «Запорожстали» представляет для нашего государства жизненно важную и насущную задачу, которая должна быть решена во что бы то ни стало и в наикратчайшие сроки. В результате внутрипартийная и массово-политическая работа среди строителей запущена, партийные силы представлены неправильно, культурное и бытовое обслуживание строителей стоит на низком уровне.

Первейшей обязанностью партийной организации на стройке является разъяснение каждому строителю значения его труда для нашего государства. Каждый коммунист, каждый рабочий, каждый инженерно-технический работник должен знать, что он строит, какую роль будет играть сооружаемое им предприятие в экономике страны, в укреплении хозяйственной мощи Советского Союза. Это придаст ему энергию, силы, настойчивость в преодолении трудностей. Из сознательности рождается пафос строительства, пафос, ломающий все и всяческие преграды на пути и уверенно ведущий к цели.

Стахановцы «Запорожстроя» в письме к товарищу Сталину обещали выполнить годовую план к 7 ноября и ввести в действие доменную печь и теплосиловую электростанцию — в июне, сля-

бинг — в июле, цех тонкого листа — в августе, цех холодной листоотделки — в сентябре, коксовую батарею — в ноябре и построить 40 тысяч квадратных метров жилой площади. Эти обязательства имеют большое государственное значение. Пуск «Запорожстали» в установленные сроки позволит снабдить металлом ряд крупных машиностроительных заводов, увеличить производство автомобилей и тракторов для сельского хозяйства. Каждый строитель должен хорошо знать, что в своем временном пуске завода заинтересована вся страна. И в эту точку должна бить наша воспитательная работа.

Чтобы обеспечить выполнение строительных планов, партийные организации должны заниматься коренными вопросами строительства, осуществить право контроля деятельности администрации, повысить требовательность к хозяйственным руководителям за выполнение порученного им дела, серьезно улучшить организационно-партийную и идейно-политическую работу в массах. В связи с этим необходимо регулярно созывать общие рабочие собрания для обсуждения политических и общепроизводственных вопросов, общестроительные и участковые производственные совещания.

Массово-политическая работа должна вестись с таким размахом, с такой глубиной, чтобы партийное влияние доходило буквально до каждого рабочего. Для этого надо активизировать каждого коммуниста. Сам секретарь парткома или партийный комитет без привлечения актива многого не сделают. Не выручат тут один или два «штатироба» — штатных лектора. Платными работниками дела не поправит! Пропагандистские силы надо черпать в самой парторганизации. На «Запорожстрое», например, половина коммунистов — это люди с высшим и средним образованием. Их надо использовать для общественной работы. Ее должны вести не только штатные или выборные партработники, но и администраторы и хозяйственники. Разве на наших стройках первых пятилеток инженеры не приходили в рабочие общежития с политическими докладами? Разве партийцы-хозяйственники не обязаны регулярно выступать перед рабочими?

Партийные организации обязаны привлечь руководящие кадры строев к проведению массово-политической работы, пополнять состав докладчиков, пропагандистов и агитаторов политически образованными коммунистами, комсо-

мольцами, беспартийными рабочими и инженерно-техническими работниками. С их помощью надо повышать уровень культурно-просветительной работы на стройках, улучшать содержание работы клубов, красных уголков и библиотек, организовать культурно-просветительную работу непосредственно в рабочих общежитиях и т. д.

В борьбе за выполнение плана призваны показывать пример коммунисты. Коммунист — это вожак, увлекающий за собой всю массу. Но, чтобы выполнить авангардную роль, партийная организация должна активизировать каждого коммуниста. Отсюда — особая важность внутрипартийной работы, укрепления партийных групп, повышения политического уровня членов и кандидатов партии, развертывания критики и самокритики в парторганизациях, воспитания и закалки коммунистов в борьбе с трудностями.

Непрерывной обязанностью партийных организаций является забота об улучшении материально-бытовых условий строителей. Обкомы и горкомы партии, парткомы строев должны вместе с хозяйственными руководителями добиваться расширения местных продовольственных ресурсов. В некоторых местах оры организации рыбную ловлю, расширили тепличное хозяйство, принимают меры к получению большого количества ранних овощей и т. д. Такая работа должна быть проделана на каждой стройке. Партийные работники обязаны добиваться улучшения работы оров, столовых, магазинов, расширения сети пошивочных и починочных мастерских, навести порядок в общежитиях, обеспечить, чтобы профсоюзные организации наладили контроль над предприятиями общественного питания и торговли.

По инициативе коллектива «Запорожстроя» в стране началось Всесоюзное социалистическое соревнование строителей в честь 30-й годовщины Великого Октября. Партийные комитеты обязаны обеспечить повседневное руководство ходом соревнования, добиваться выполнения социалистических обязательств всеми строителями, широко распространять передовой стахановский опыт.

Усиление партийно-политической работы среди строителей, постоянное внимание партийных органов стройкам поможет безупречно осуществлению строительного плана 1947 года, успешному выполнению всей послевоенной сталинской пятилетки.

(Передовая «Правды» за 11-IV 1947 г.)

Партийные, профсоюзные и хозяйственные организации обязаны использовать самые разнообразные формы для пропаганды и распространения стахановского опыта, передовых методов труда.



НА СНИМКЕ: токарь ремонтно-механического завода Иван Иванович БУРМИСТРОВ.

Квартальное задание тов. Бурмистров выполнил на 184 проц., а мартовское — на 203 проц.

## В авангарде соревнующихся

Среднее квартальное выполнение нормы одним рабочим ДОК'а составило 135 проц.

Самые высокие показатели дала стапачница стройдвора тов. Корякова на изготовлении древесной стружки: 278 проц. за квартал.

Две с половиной нормы имеет столяр тов. Соколов, на 200 проц. выполнили квартальное задание столеры тт. Астафьев и Терпугов.

Хорошо поработали рамщики лесопильного цеха тт. Бунки и Суханов, подрамник тов. Котов, стапачница тов. Смольникова, плотники тт. Лапшин и Палтусов: они дали за квартал более полтора норм.

Отличники предоктябрьского соцсоревнования, давшие высокие квартальные показатели, идут в первых рядах соревнующихся ДОК'а, готовясь встретить День 1 Мая новыми высокими производственными показателями.

И. ГИЛЕВ — нормировщик.

## Ярулла Сибгатуллин — лучший штамповщик

СЕМИДЕСЯТИТОННЫЙ штамповочный пресс стучал в последний раз и затих. Унала, зазвенев, четырехтысячная деталь на груди тщателью проштампованных, словно две капли воды, похожих друг на друга деталей.

На доске показателей штамповочного цеха ремонтно-механического завода против фамилии Яруллы Сибгатуллина появилась цифра — 780 проц. выполнения. Это было 11 апреля, когда Ярулла штамповал дверные шарниры. В этот день тов. Сибгатуллин сделал за восемь часов, заработав 220 рублей в смену. Молодой штамповщик ежедневно трудится за троих. 14 апреля он дал на штамповке более трех с половиной норм. За первую декаду апреля показатели тов. Сибгатуллина составили 368 проц.

— Трудиться надо, работа не жлет, — говорит Ярулла. — Так и стараемся, чтобы ни одна минута не про-

шла. Да и кто побольше поработает, тот хорошо себя обеспечит.

Слова тов. Сибгатуллина справедливы: 1000 рублей в месяц — его систематический заработок.

Руководители цеха создают все возможности для повышения производительности стахановца: тов. Сибгатуллин работает на самом лучшем станке. И свой станок юноша бережет, как зеницу ока.

Но Ярулла скромен. О себе его слова скуны. Зато юноша очень охотно рассказывает о своих товарищах.

— Да разве я один в цехе хорошо работаю? У нас много стахановцев, — говорит тов. Сибгатуллин. Вот Рафик Файзуллин, мой земляк, он дал за первую декаду апреля 250 проц. Разве Файзуллин хуже меня работает: по 2000 шарниров в смену штампует вместо 500 по норме. А тов. Воронова — по 1500 шарниров штампует, — добавляет Ярулла.

— Поистине золотые руки у этого паренька, — тепло отзываясь о тов. Сибгатулдине мастер цеха Лаврентий Георгиевич и бригадир Александр Лаврентьевич Лопатины. — 17-летний Сибгатуллин сразу же выделился из новичков своим исключительным старанием, трудолюбием и трудоспособностью.

Отец и сын Лопатины вправе гордиться своим учеником. Тов. Сибгатуллин — один из тех пареньков, которые прибыли на РМЗ четыре года тому назад. Теперь Ярулла хорошо владеет русским языком и оформляется на пятый разряд штамповщика.

— Разве тов. Сибгатуллин только о себе заботится, чтобы дать высокую производительность, — говорит начальник цеха тов. Харламов. — Юноша всегда старается поделиться своим опытом с товарищами, а они стремятся работать, как Ярулла.

Е. ГАВРИЛОВА.

## Улучшить работу завода шлакоблоков

Коллектив завода шлакоблоков работает неудовлетворительно. Производственные задания за последнее время не выполняет.

Почему это новое, хорошо механизированное предприятие отстает? В чем причина?

Причина состоит в том, что здесь плохая трудовая дисциплина. Коллектив стремится выполнить взятые в соревновании обязательства, но в этом мешают отдельные дезорганизаторы, как слесарь Шарков, Брыкина и другие. Они, пользуясь примиренчеством руководителя УПП, настолько распоясались, что стали считать прогул обычным явлением.

На заводе совершенно неудовлетворительно поставлена воспитательная работа. Тут только изредка читают газеты. А все другие разнообразные и действенные формы воспитания не применяются. Стенной газеты нет. Наглядная агитация отсутствует. Беседы с рабочими не проводятся. В цехе не видно, кто в развернувшейся соревновании идет впереди.

Коллектив завода на 70 проц. состоит из молодых рабочих. Это предоставляет широкое поле деятельности для организации ВЛКСМ. Однако последняя не проявила себя.

В воспитании юношей и девушек комсомольцы не принимают участия. Это и понятно, внутрисоюзной работы нет. В комсомольской организации состоит 16 человек. Комсоргом избран тов. Дмитриев. Он за 1947 год не провел ни одного собрания членов ВЛКСМ.

— Почему собрания не проводили?

— Времени нет, все занят, — отвечает комсорг.

Здесь комсомольцы, видимо, не поняли свою роль. А их роль состоит в том, чтобы быть в авангарде соревнования, трудовым задором вести всю молодежь завода по пути выполнения и перевыполнения плана. Первейшая обязанность членов ВЛКСМ — повседневно воспитывать молодежь и все силы ее направлять на борьбу за осуществление производственной программы.

Надо сказать, что начальник предприятия тов. Фадеев, да и мастера крайне мало проявляют инициативы по улучшению работы завода, не обращают внимания на его чистоту. Завод новый, хорошо оборудован внутри, но снаружи имеет неприглядный вид. Груды прошлогоднего мусора не убраны и по сей день. Автомобильная дорога около завода, по которой подвозят шлак, находится в безобразном состоянии. Между тем, улучшить эту дорогу и подездные пути можно без больших хлопот. Тем не менее, руководители не принимают мер к этому.

Вокруг корпуса завода площадка пока не заасфальтирована. По мягкому грунту тяжело на тележках вывозить из камер пропаривания блоки к месту их разгрузки. Для этой цели в одном месте сделали деревянную дорожку. И совершенно правильно поступили. Но в другом направлении такие дорожки не сделаны, и из-за этого рабочие вынуждены затрачивать лишней ненужный труд.

Руководители обязаны проявлять больше инициативы в организации производства, в улучшении работы, в укреплении трудовой дисциплины, в воспитании коллектива. Дело чести рабочих завода — сделать решительный перелом в работе, ликвидировать отставание и всем быть в первых рядах стахановцев.

## Устранить простои

Мартовское задание лесопильный цех выполнил только на 83 проц., распилив 2747,7 кубометра кругляка вместо 3300.

В апреле предстоит распилить 2300 кубометров. Но навряд ли и в этом месяце задание будет выполнено: лесопильные рамы ежедневно простаивают. 2 апреля, в почной смене, руководимой мастером тов. Глазыриным, лесотаску, нагруженную лесом, срывало 11 раз, что составило 3 часа простоя.

Из-за неисправности троса лесопильный цех потерял в марте 44 часа, т. е. не распилит 330 кубометров.

Руководству УПП следует обратить внимание на состояние механизмов лесопильного цеха.

Г. АНИКИН — мастер.

## Молодых строителей — окружить вниманием и заботой

В общежитии № 15 живут молодые строители, недавно окончившие ФЗО. Они только что начинают свою самостоятельную трудовую деятельность. Большинство из них — плотники, столяры, штукатуры. Этому отряду новых строителей должно быть больше уделено внимания на производстве и в быту.

Казалось бы, после столь ясного требования начальники ДОК'а тов. Кушнарв и ОСУ № 4 тов. Элькин должны были бы окружить молодых рабочих вниманием и заботой. Однако этого не последовало. В общежитии из руководителей никто не бывает.

В общежитии начинающих строителей грязно, не создан даже элементарный уют. В помещении сыро и холодно, негде высушить одежду. Камеры хранения еще нет. В результате стали исчезать у жителей вещи и т. п.

## В школе ФЗО

Школа ФЗО № 69 укомплектована почти полностью. Занятия здесь идут уже более двух недель. Молодежь, прибывшая из сельских районов, обучается строительным профессиям: каменщика, плотника, маляра, штукатура и монтажника. Однако хороших условий для учебы молодежи не создано. В жилых помещениях грязно и холодно.

Возмутительный факт наблюдался 13 апреля, когда весь день в общежитии не было питьевой воды.

Руководители ФЗО не приучили ребят к дисциплине и опрятности. Для того, чтобы построить свои группы, мастера тратят много времени. В

Бесед с молодежью не проводят. А сейчас следовало бы рассказать, за какие показатели в социалистическом соревновании борется коллектив Свердловскпромстрой, о значении выполняемых им работ.

— У нас вечером скучно, — жалуются ребята. — Хоть бы мандолину или балалайку дали в общежитие.

— А вы умеете играть на этих инструментах?

— Я играю на мандолине, — отвечает тов. Мастио.

— А я умею играть на скрипке, — добавляет тов. Бахмухаметов.

Следовало бы этих и других товарищей вовлечь в клубную художественную самодеятельность. Но... безынициативный руководитель клуба тов. Плюхин не организует этой работы.

Е. КАЛИНОВСКАЯ.

спальных ученики ходят в головных уборах, курят, ложатся на постель в верхней одежде и грязной обуви.

В ФЗО отсутствует медицинский контроль, а между тем, многие ученики простужены. Иногда мастера, не веря жалобам больного, не освобождают его от работы.

Почти не проводится политико-воспитательная работа. Вместо воспитания нередко можно слышать грубые, окрики. В свободное время учащиеся предоставлены самим себе и занимают, кто чем хочет, вплоть до картежной игры. А почему бы не устроить организованные беседы и игры?

А. ШЕМИЛО.

## Общественный смотр столовых и магазинов

### Навести порядок в столовых и магазинах

В Свердловскпромстрое начался общественный смотр столовых и магазинов. Это важнейшее мероприятие имеет своей целью помочь работникам общественного питания и магазинов улучшить свою работу по обслуживанию строителей.

Факты говорят, что в ряде столовых в результате халатности поваров и другого обслуживающего персонала некачественно готовится пища. В столовой № 4 (заведующая

тов. Хлопышева) в ряде случаев обеды готовятся в антисанитарных условиях. Получаемые продукты: мясо, рыба и т. д. хорошо не промываются, что приводит к нежелательным последствиям. Так было 15 апреля.

В столовой № 2 некачественно готовятся обеды. Повар тов. Кононов иногда на работе выпивает. Это и приводит к низкому качеству приготовления пищи. Здесь же обнаружено, что весы не приведены в порядок.

Совершенно не обращается внимания на чистоту. В ограде магазина № 1 грязь, захламленность.

Руководители торгующих организаций и столовых обязаны направить свою работу так, чтобы она полностью отвечала требованиям сегодняшнего дня.

Г. ШАРАПОВ — председатель комиссии рабочего снабжения.

## Механизация лесоучастка

Валка, раскряжовка, трелевка и погрузка леса являются очень трудоемкими процессами, требующими большого количества рабочей силы, больших физических усилий, а также конной или механической тяги. Разумеется, что с применением ручного труда на этих работах нельзя достичь высокой производительности. Однако до сих пор на лесоучастке Свердловскпромстрой использовался лишь ручной труд.

Планом технических мероприятий предусмотрено во втором квартале электрифицировать лесосечные дачи нашего треста, создав этим возможность для механизации трудоемких процессов на лесозаготовках. Что для этого надо сделать? В первую очередь, необходимо провести высоковольтную линию от ближайшего электрифицированного пункта, протяженностью в 12 километров и установить понижающую подстанцию мощностью в 50—100 киловатт, которая даст возможность осветить рабочий поселок лесорубов и снабдить электроэнергией все лесосеки на участке.

На валке леса будут применены легкие (12—14 килограммов) цепные электропилы с шириной пропила 500

миллиметров. Эти пилы позволят в три с половиной — пять раз повысить производительность и значительно облегчат труд рабочих. 3 пилы и необходимое к ним электрооборудование уже приобретены. Этими же пилами частично будет производиться раскряжовка леса и полная разделка хлыстов.

Будет осуществлена и механическая трелевка путем применения цепной системы, ряда блоков, тросов и электролебедок. Механизировав трелевку, мы высвободим занятых на ней лошадей, значительно ускорим работу и повысим производительность труда. Процесс механической трелевки леса заимствован из зарубежной практики и в Свердловской области будет применяться впервые. Проект механической трелевки уже разработан отделом главного механика. Идет разработка отдельных деталей и приспособлений.

Механизированная погрузка леса на автомашины будет проводиться при помощи скиддеров. Это намного ускорит процесс работы и высвободит грузчиков.

Наиболее тяжелым трудом является погрузка леса на железнодорожные вагоны. Механизация ее будет решаться в первую очередь. Отдел главного механика составил проект универсального бревнопогрузчика, который сможет не только производить погрузку леса в вагоны, но также подтаскивать бревна к месту погрузки, подкатывать

## Странная позиция

О том, как постройком реагирует на сигналы газеты

КЛУБНО-МАССОВАЯ работа — одно из самых уязвимых мест в деятельности профсоюзной организации. Об этом в марте «Свердловский строитель» поместил корреспонденцию, в которой говорилось, что постройком не руководит работой клубов и художественной самодеятельностью. Он пустил на самотек это важное дело.

Газета писала, что профсоюзная организация совершенно неудовлетворительно занимается распространением соревнования и не организует передачу опыта работы передовых строителей. Казалось, мимо этих сигналов никак не должен был пройти постройком. Он обязан был принять необходимые меры.

Однако этого не случилось. Ни на одну из таких корреспонденций ответа не последовало и указанные недостатки не устранены. Более того, он не только не содействует распространению опыта работы передовых строителей, а наоборот...

Например, постройком выписывает для красных уголков, библиотеки и других газету «Свердловский строитель», которая часто по неделе у них лежит в железном ящике технического секретаря тов. Кочневой. У нее же 14 апреля было обнаружено 50 экземпляров газеты от 11 апреля, в которой писалось о рекорде стахановца тов. Лесанова, о лучшей организации труда передовиков стройки.

Предположим, что руководители постройкома недопонимают, или смирились со всеми подобными недостатками. Ну, а что же смотрят партийная организация и секретарь тов. Шарапов?

А. УРАЛЬСКИЙ.

пустые и откатывать груженные платформы. В текущем месяце ремонтно-механический завод изготовит этот механизм, а в мае мы сможем пустить его в эксплуатацию.

Механизация лесоучастка потребует больших материальных и денежных затрат. Эти работы под силу тресту и вполне выполнимы. Нужно только, чтобы в решении этой задачи приняли серьезное участие все подразделения треста и, в частности, отдел технического снабжения, на долю которого падает обеспечение некоторым электрооборудованием. Коллектив лесоучастка должен подвести необходимые опоры на трассу электролинии, выкопать для них ямы, сделать необходимые земляные работы на лесобирже и уложить пути из узкоколейных рельсов для работы бревнопогрузчика.

Осуществив этот план механизации, Свердловскпромстрой будет иметь самый механизированный участок в системе Главуралстроя и в Свердловской области.

А. ПИЛЯВСКИЙ — главный механик треста.

Ответственный редактор  
А. Я. МАКАРОВ.

HC12408. Заказ № 2057.

Тип. изд-ва «Ур. рабочий». Свердловск, Ленин, 47.