



Произнесите вслух «Юго-Запад» — и перед глазами встанут кварталы жилых домов, больничный городок, школы, детские комбинаты, сеть магазинов, кинотеатр. Где еще встретишь сразу столько строящихся объектов? Строить комплексно, с учетом всех потребностей населения — такова задача сегодняшнего дня.

Красит...

электричество

В первом цехе деревообрабатывающего завода строители второго управления треста Свердловскпромстрой закончили, в основном, работы по сооружению малярного участка покраски изделий в поле токов высокого напряжения. Сейчас здесь монтируется оборудование. С вводом малярного участка в эксплуатацию строители будут получать 80—100 тысяч квадратных метров изделий в год.

Первые

паркетные

На деревообрабатывающем заводе после долгой сложной подготовки начат массовый выпуск паркетной клепки, которая постепенно должна вытеснить в новых домах деревянные крашенные полы.

Первая партия нового материала — тысяча квадратных метров паркетных плиток — отправлена на поточное строительство в Пионерском поселке, где растет новый микрорайон крупнопанельных жилых домов. Еще полторы тысячи квадратных метров плиток были отправлены туда в последние дни.

Домостроители с похвалой отзываются о достоинствах новых изделий. Нет сомнения, что у будущих жильцов паркетные полы тоже вызовут одобрение.

Архив

Свердловский СТРОИТЕЛЬ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГРОСТРОИ И ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

№ 49 (2511).

СРЕДА, 3 ИЮЛЯ 1968 г.

Выходит с 1942 г.

М. 208513

НА НОВОМ МЕСТЕ ПО-НОВОМУ



Дела у нас на заводе идут неплохо. За пять месяцев план по валу составил 101,3, а выработка на одного работающего — 104 процента. В мае план был выполнен на 103,6 процента, а выработка составила 107,2.

Особенно хорошо потрудились коллектив участка металлоконструкций, который занимает уже третий месяц подряд первое место во внутризаводском соревновании. В марте, апреле и мае коллектив получал переходящее Красное знамя завода и денежную премию. В этом большая заслуга бригад тт. Савельева и Русских, старшего мастера тов. Олейника, отлично организовавшего производство. За пять месяцев участок дал сверхплановой продукции почти на десять тысяч рублей, что составляет 109,3 процента задания.

Хорошо идут дела в электроцехе на слесарном и механическом участках.

Бригады слесарей тов. Лыжина и слесарей-электромонтажников тов. Сырцова отлично справляются со всеми заданиями, намного перевыполняют план. Не случайно бригаде тов. Сырцова в прошлом году было присвоено звание коллектива имени 50-летия Советской власти.

Отставал у нас прежде штамповочный участок. Но в этом году благодаря труду бригад тт. Сибгулина, Овечкина и Новопашина, благодаря распорядительности старшего мастера тов. Белькова с отставанием покончено. Пятимесячный план участка выполнил на 101,2 процента и дал сверхплановой продукции на 3400 рублей.

Основная наша продукция — металлические формы для заводов железобетонных изделий треста Стройдеталь № 70. С мая, в связи с переходом домостроительного комбината на сооружение домов новой серии, мы готовим

формы и для завода имени Ленинского комсомола. Первое задание — 24 формы для выпуска дымовых блоков домов новой серии, полученное только в середине мая, было выполнено еще в первой половине июня. Изготавливаем и нестандартное оборудование для заводов.

Сейчас, в связи с переходом деревообрабатывающего завода на выпуск паркетной клепки, мы готовим девять станков для торцовки паркетной доски, поддоны, плиты для прессы и т. д.

Имеем мы дело и непосредственно со строителями. Только для домостроительного комбината завод выпускает ограждения балконов и лестничных площадок и маршей на восемь домов в месяц. [В прошлом году мы готовили их для семи домов].

Очень важный заказ — шестнадцатиметровые армокаркасы для строителей нового ВИЗа. Армокаркасы, и тем более та-

[Окончание на 2 стр.]

Одновременно механизирован труд и в бригаде штукатуров Василия Ивановича Качалкова — тоже одной из лучших в Свердловскгражданстрое, которая давно работает на одних объектах со штукатурами Кузнецовой.

Недавно в четвертом управлении подсчитали, на сколько повысилась, благодаря механизации, производительность труда в обеих бригадах.

Обе, как и сейчас, работали в июне прошлого года на строительстве школы. Тогда штукатур из бригады Кузнецовой за смену обработал 12,8 квадратных метра поверхности. Сейчас благодаря механизации работ эта цифра возросла до 15 квадратных метров.

В бригаде Качалкова производительность за смену соответственно поднялась с 11,5 до 12,6 квадратных метра.

На днях на площадке школы в Юго-Западном районе обе бригады провели для строителей города показ механизированных работ, на котором присутствовали бригадиры штукатуров из всех управлений Свердловскгорстроя.

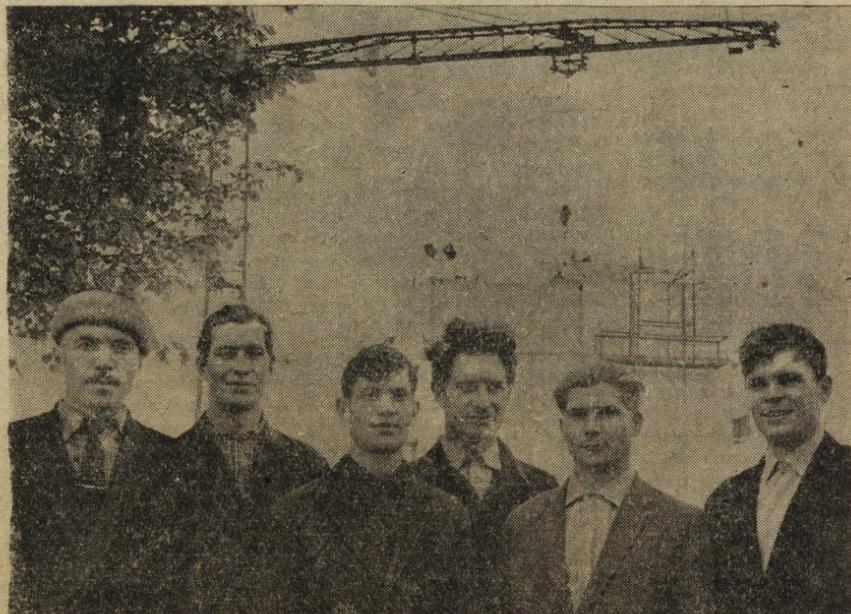
Ф. БАХВАЛОВ, прораб 4 управления.

Раньше срока

Большой 140-квартирный дом сооружается на углу улиц 8 Марта и Щорса. Строит его трест Свердловскгражданстрой, а кладку ведут каменщики бригады Ю. Ф. Петрова из 14 управления.

Сейчас, на десять дней раньше срока, закончена кладка первой секции дома из 70 квартир. Каменщики уже кладут первый этаж второй секции.

Весь дом должен быть готов к сентябрю. Но бригада, постоянно выполняющая свои задания на 145—155 процентов, несомненно, справится с работой значительно раньше.



В первом управлении Уралсантехмонтажа все знают бригаду слесарей, которой руководит Леонид Михайлович Кокин. В прошлом году бригада выполняла свои задания в среднем на 161 процент, а за истекшие месяцы этого года — на 163.

НА СНИМКЕ: бригада Л. М. Кокина.

НА НОВОМ МЕСТЕ ПО-НОВОМУ

[Оконч. Нач. на 1 стр.]
Крупные, мы готовим впервые, но с заданием, безусловно, справимся в срок. Часть собираем здесь, часть прямо на площадках.
Обилие заказов, сложность производства нестандартного оборудования, естественно, создают большие трудности, особенно в вопросах снабжения.
В месяц завод должен получить металл примерно восьмидесяти профи-

лей. Причем каждый месяц профили эти разные. Откуда было знать, например, что строителям срочно потребуются ящики для раствора! Квадрат 18×18 нам не дали, круг 12 не дали, 2-миллиметрового железа, уголка 63×40 тоже нет. А главк приказывает, надо выполнять.

К слову сказать, эти самые ящики (50 штук) и 80 тележек для раствора мы должны были, в качестве самого срочного задания, изготовить до 10 июня в связи с приближавшимся сроком Всесоюзного семинара по планам НОТ. Нам каждый день звонили, напоминали, требовали. А когда мы, преодолев множество трудностей, заказ в срок выполнили, оказалось, что ни тележки, ни ящики никому не нужны. Они и сейчас стоят на заводской территории, возмущая рабочих, которые потратили столько труда на их изготовление.

Положение с металлом у нас всегда очень тяжелое. Получаем мы его только вагонами, а «мельчить» наш фондодержатель — трест Стройдеталь № 70 — не хочет. И получается так: полос 20×4 для ограждений балконов и лестничных маршей мы в месяц расходуем 10 тонн, а получаем целый вагон — 62 тонны. Уголка 20×20 тоже уходит в месяц 10—12 тонн, а получаем тоже вагонами по 62 тонны. И передать никому нельзя, и хранить негде, складов нет. Создаются большие сверхнормативные запасы металла, которые мы держим прямо на улице.

Конечно, и в этом вопросе (по крайней мере в смысле хранения) многое изменится в связи с переходом завода на новую территорию.

События этого мы ждем уже много лет и для нас оно — главное. Все знают, что заводу приходится работать в совершенно невозможных условиях. И в дождь, и в холод люди трудятся под открытым небом. Полуразвалившиеся цехи давно не могут вместить всех ремонтников.

Но сейчас строители шестого управления взяли, наконец, за дело, и осенью мы, видимо, получим новые просторные площадки с удобными бытовками для отдыха рабочих.

Увеличится и производительность. Если сейчас мы выпускаем 4600 тонн изделий в год, то в новых условиях по проекту предусмотрен выпуск 4800 тонн.

Безусловно, повысится и степень заводской готовности. Сейчас, например, мы освоили выпуск ограждений для лестничных маршей с полихлорвиниловыми поручнями. Это освобождает строителей от трудоемких работ по установке деревянных поручней, не говоря уже о трудностях «выколачивания» стоек. Но ограждения мы до сих пор выпускаем без окраски. Да и где красить! Металлические формы для железобетонных изделий — причем только летом! — мы красим во дворе, а ограждения отправляем на площадки некрашеными. Понятно, на новом месте все изменится.

Есть у нас планы — тоже, конечно, связанные с переходом в новое помещение — расширить сварку под флюсом. Это очень производительный метод [в три раза производительней обычной дуговой

сварки], который, к тому же, освобождает сварщика от очистки шлака и позволяет обходиться без электродов. Сейчас у нас есть два станка для сварки под флюсом, на которых мы варим только анкеры на пластины. Коллектив своими силами подготовил чертежи и изготовил третий станок, на котором приваривать можно будет не в клас уголку, швеллеру и металлу других профилей.

Новое помещение позволит широко применять полуавтоматическую резку металла и резку его секторами. Полуавтоматически будет вестись и сварка листовой стали под слоем флюса. Станок для этого у нас есть, но работать на нем нельзя, так как сварка эта может вестись только в тепле и уж во всяком случае под крышей. В течение ближайших полутора лет мы, видимо, получим и установим в новом помещении кромкоотгательный и гибочный станки, ножницы для резки листовой стали до 30 миллиметров.

Все это намного повысит качество металлических форм, а значит, и пропариваемых в них железобетонных изделий. Значительно возрастет и производительность, что особенно важно, так как 50 тонн форм в месяц, которые мы сейчас выпускаем, явно недостаточно для нормальной работы заводов.

Мы, ремонтники, уверены, что столетие со дня рождения великого Ленина встретим большими трудовыми достижениями.

И. ХВОРОСТОВ,
директор ремонтно-механического завода.



На заводе имени Ленинского комсомола старший лаборант Рая Хамидулина работает меньше года. Но ее уже знают, как добросовестную, добрящую свое дело труженицу, как товарища, который всегда готов прийти на помощь.

Архитекторы переезжают

Вместо тесных, неудобных комнат и темных коридоров в Деловом доме, где до сих пор ютились отделы Свердловскгражданпроекта, — светлые просторные кабинеты в собственном трехэтажном здании на улице Шевченко.

Это первая очередь будущего комплекса Дома архитекторов.

Новое помещение создаст лучшие условия труда проектантов, позволит расширить техническую базу. Здесь предусмотрены отличное освещение и вентиляция, есть где разместить машины для бескалькировочного размножения чертежей, мощные прессы и т. д.

ВДНХ - 68

Поролоновая

КИСТЬ

Она пришла на смену волосяным кистям, которыми на стройках красят полы, потолки, деревянные и металлические конструкции. Это поролоновые валики различных размеров, насаженные на ось с рукояткой. Вращаясь, валики наносят краску равномерным тонким слоем. Такие кисти, конечно, лучше, чем волосяные, но ведь и их по-прежнему надо каждый раз окунать в краску.

На ВДНХ СССР инструкторы передовых методов труда треста Ортехстрой Главзападулрострой П. Решетов и В. Вerveкин показывают поролоновую кисть.

Сделать это можно на любой стройке. Поролоновый цилиндр одевается на стальную восьмимиллиметровую трубку. Резиновый шланг соединяет ее с бачком, куда наливается масляная краска. Под давлением краска поступает по шлангу в стальную трубку, а потом внутрь поролонового валика, для чего в трубке просверлены отверстия.

Поролон пропитывается краской — и необычная кисть готова.

ВСЕСТОРОННИЙ ПОИСК

НОТ — СЕГОДНЯ ГЛАВНОЕ

С понятием «научная организация труда» связано представление о порядке на рабочем месте, о наиболее благоприятных условиях, исключающих вредные влияния производственной среды на организм человека. Речь идет о ликвидации тяжелого ручного труда, о высокой производительности при меньшей утомляемости, об эффективном использовании техники.

Для успешного решения всех этих вопросов необходимо, чтобы в разработке мероприятий по плану НОТ предшествовал глубокий всесторонний анализ, на основании которого должны намечаться основные мероприятия.

Некоторые придают особенно большое значение вопросу о числе рабочих в бригаде и тому, какие бригады создавать: комплексные или специализированные. Хотя давно известно, что в бригадах, состоящих более чем из 25—30 человек, выработка обычно бывает ниже.

В тресте Тагилстрой в специализированных бригадах за 1966—1967 годы производительность труда была на 7—12 процентов выше, чем в комплексных. Несмотря на это, мы не можем сказать, что комплексные бригады менее выгодны. Почему? Нетрудно понять. Вопрос о преимуществах комплексных или специализированных бригад зависит, прежде всего, от

вида работы. Например, бригада каменщиков-монтажников не может обходиться без сварщика, без тачкажников и т. д. Маляры же обходятся собственными силами.

Дальнейшая судьба этих бригад будет зависеть от развития строительной индустрии. При дальнейшем повышении заводской готовности (скажем, при монтаже готовых комнат или квартир с небольшой доводкой), несомненно, на стройке останутся только комплексные бригады.

Все будет зависеть от технического прогресса. А как сейчас по-научному организовать труд и отдых строителей, — на этот вопрос пока конкретного ответа нет, хотя его решение — это и есть одно из основных направлений всей программы НОТ.

Профессор Розенблат считает целесообразным широко использовать опыт спортивной медицины, чтобы допускать к тяжелым работам только здоровых лиц. Установить предельно допустимый объем общей нагрузки на организм со средним уровнем частоты пульса не более 100 ударов в минуту и ограничить длительность наиболее тяжелых работ (со средне-рабочим пульсом

140 и более в минуту) шесть часами в неделю.

К сожалению, такие исследования в строительстве еще не ведутся, а пора бы строителям совместно с физиологами и психологами к таким исследованиям приступать.

Интересное исследование провела старший научный сотрудник НИИТ Муксинова, составившая оригинальную диаграмму, которая показывает, что производительность труда с первых часов работы неуклонно растет вплоть до обеда.

После обеда в течение двух часов происходит снижение производительности труда. В предпоследний час работы наблюдается некоторый рост, а затем снова идет спад. Организаторы производства, изучив такую диаграмму, могут сделать соответствующие выводы.

Кандидат технических наук Баженов провел исследование внутрисменных потерь рабочего времени, и оказалось, что максимальная величина потерь приходится на первый и второй часы после начала работы: в первый час до 20,4, во второй — 18,6, в остальные часы от 11 до 12 процентов.

Потери в основном происходили от плохой органи-

зации труда и несвоевременного снабжения раствором и бетоном.

Нельзя отделить и вопрос о проведении всевозможных школ передовых методов от научной организации труда. Проведение таких школ — хорошее мероприятие, которое приносит немало пользы. Однако, если улучшить организацию и изменить порядок их проведения, пользы будет еще больше.

В настоящее время трест Ортехстрой и те строительные организации, где они проводятся, тратят на их организацию много времени и средств, а форма проведения этих школ носит демонстрационный характер. Участники школ за 1—2 дня не могут усвоить передовую технологию новых рациональных приемов. Экономический эффект от проведения этих школ снижается тем, что не все их участники после ухода инструкторов работают этим методом. Инструменты и приспособления, на изготовление которых было затрачено много времени, теряются.

Школа передовых методов труда должна быть организована так, чтобы каждый строитель мог прийти и полностью освоить эти методы, чтобы он мог передать опыт другим. Шко-

ла должна работать постоянно на базе какого-либо треста под руководством специалистов Ортехстроя.

По мере возможности мы должны заниматься также фотографированием и самодиагностированием рабочего времени. Некоторые экономисты внутрисменные потери связывают только со снабжением, но это неверно. В тресте Тагилстрой в 1966 году (по материалам НИС) внутрисменные потери составили 2,9 процента, в том числе из-за отсутствия материалов — 0,6, из-за отсутствия фронта работ — 0,8, по организационным причинам — 0,4, из-за нарушения трудовой дисциплины — 0,04 процента и т. д.

В 1967 году внутрисменные потери в тресте составили 6,4 процента, соотношение потерь по причинам почти то же, что и в 1966 году.

Так же выглядят и данные по Уралтяжтрубстрою.

Как видим, причин для внутрисменных потерь много, большинство их можно устранить силами самих коллективов. А самодиагностирование ценно еще и тем, что рабочие нередко вносят ценные предложения по устранению тех или иных недостатков и, кроме того, это одна из форм проявления их активности в управлении производством.

Н. КОЗЛОВ,
экономист.

ВИЗ — важнейшая стройка пятилетки



Длина главного производственного корпуса составляет около километра, ширина 250 метров. Он займет площадь в 25 гектаров. Технологическая линия протянется зигзагообразно по восьми пролетам цеха. Только под его здание надо выстроить 1200 фундаментов. А всего необходимо произвести более 10,5 миллиона кубических метров земляных работ. Уложить монолитного бетона и железобетона 530 тысяч кубических метров. Смонтировать 80 тысяч тонн металлических конструкций и более 35 тысяч тонн оборудования.

Помимо главного производственного корпуса в комплекс входят административно-бытовой, главная понизительная подстанция, водогрейная котельная и ряд других вспомогательных объектов. Подлежит реконструкции старая заводская плотина.

Строительство цеха ведет генеральный подрядчик — трест Свердловскимстрой. Вся площадка разбита на три участка. На сегодняшний день сделано 400 фундаментов, т. е. ровно одна треть. Сейчас ведутся работы на втором участке, с 25 по 52 ось.

КРУПНЕЙШИЙ В ЕВРОПЕ

Над поселком тишина. И вдруг, поднимая рыжую дорожную пыль, по улице с грохотом проносится мощный, груженный землей самосвал.

Через минуту взору открывается гигантская строительная площадка.

Цех холодного проката трансформаторной стали. Он предусмотрен народнохозяйственным планом. О нем шла речь на XXIII съезде партии. Новый цех Верх-Исетского металлургического завода будет представлять собой уникальное сооружение, в котором найдет применение новейшая технология на базе импортного оборудования (главным образом чехословацкого). Страна с вводом этого комплекса получит большие экономические выгоды.

Сейчас отечественная промышленность выпускает трансформаторную сталь толщиной полтора миллиметра, тогда как некоторые развитые капиталистические страны освоили выпуск трансформаторной стали толщиной полмиллиметра.

Известно, что чем тоньше сталь, идущая на сердечники трансформаторов, тем меньше потери электроэнергии при трансформации. Выгодней в этом отношении и холоднокатаная сталь по сравнению со сталью горячего катания.

Не имея своей, мы вынуждены покупать сталь за границей, платить за нее золотом.

Понятно, что пуск цеха имеет важнейшее значение для нашей промышленности. Строительство его рассчитано на две очереди. Первая должна вступить в строй в 1969 году.

Стоимость комплекса определена в 285 миллионов рублей, в том числе по строительно-монтажным работам в 136 миллионов.

На первый взгляд, дела на стройке обстоят благополучно. В прошлом году надо было освоить 2980 тысяч рублей. Это задание было перевыполнено. А ныне выделено 8 миллионов рублей капиталовложений. Освоение их идет также неплохо. Достаточно сказать, что план пяти месяцев выполнен на 104 процента. Но если учесть, что в будущем году предстоит освоить 70—80 миллионов рублей, то картина получается неутешительная.

Возникает вопрос: почему так мало средств выделено на этот год? Во-первых. Строительная площадка полностью не освоена от жилого массива, представляющего собой старые деревянные дома. Чтобы освободить ее, Верх-Исетскому заводу требуется 25 тысяч квадратных метров жилья. А решением горисполкома от 27 марта 1968 года заводу выделяется только 8300 квадратных метров.

Во-вторых. Строители обеспечены проектной документацией всего лишь на 20 миллионов рублей. А по крайней мере к августу ее необходимо иметь на 95 миллионов рублей. Вот два вопроса, от решения которых зависит успех строительства не только в этом, но и в будущем году.

Это, так сказать, внешние причины, мешающие работе. Кроме них, у строителей имеются и свои нужды. Об этом рассказывает начальник строительства Дмитрий Георгиевич Язов.

— До сего времени мы не укомплектованы металлопрокатом для изготовления конструкций здания

цеха. Их можно было ставить еще в мае. Мы же пока не имеем ни одной тонны. В июле потребуется 15—18 тысяч тонн. К концу года будут готовы фундаменты под монтаж металлоконструкций на 40 тысяч тонн. А нам на третий и четвертый кварталы выделено всего лишь 3,7 тысячи тонн. В Минтяжстрое нам отвечают, что металлопрокатом будут обеспечиваться в первую очередь пусковые объекты.

Серьезным препятствием является проблема обеспечения рабочих жильем. Сейчас на стройке работает 900 человек. Для заниженной программы этого количества достаточно. И с жильем более или менее нормально. А что будет, когда на стройку придет еще 4 тысячи человек? Где их расселить? Этот вопрос требует немедленного разрешения главнокомандующим Минтяжстроем.

Далее. Стройка из рук вон плохо снабжается товарным бетоном. Мы получаем его с заводов имени Ленинского комсомола, Нижне-Исетского, Уралмашстроя. Но они удовлетворяют потребности в первую очередь тех трестов, за которыми закреплены. Кроме того, два предприятия, Нижне-Исетский и имени Ленинского комсомола, расположены на большом расстоянии от стройки.

Проектом предусмотрено строительство бетонного завода мощностью 150 тысяч кубических метров специально для ВИЗа. С точки зрения хозяйственной выгоды он должен разместиться на одной площадке с существующим заводом на Уралмаше. Новое предприятие должно быть пущено к концу этого года. Но сооружение его идет крайне медленно. Пока видны только фундаменты.

...Гигантская чаша стройки, как разбуженный муравейник. Снуют машины, надсадно гудят экскаваторы и бульдозеры. Строгие ряды высоких ажурных колонн одеваются в опалубку. Среди них, словно корабли между лодок, плывут башенные краны.

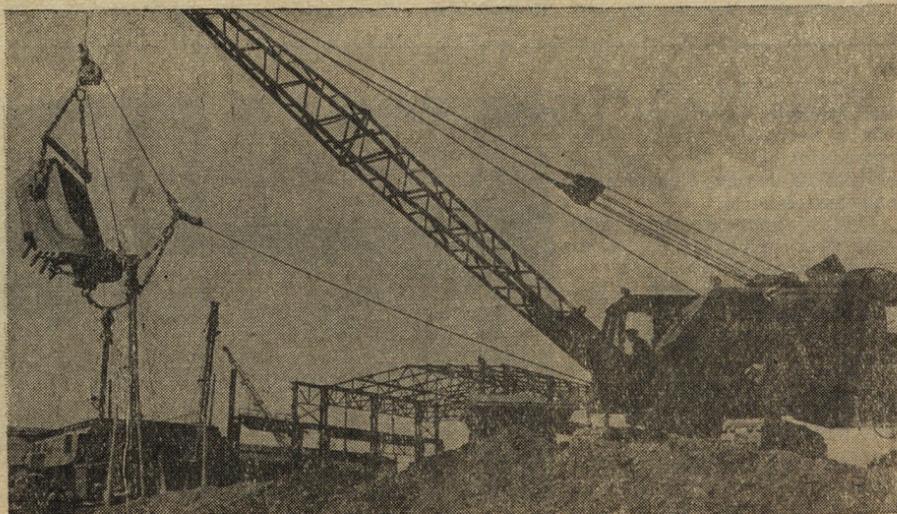
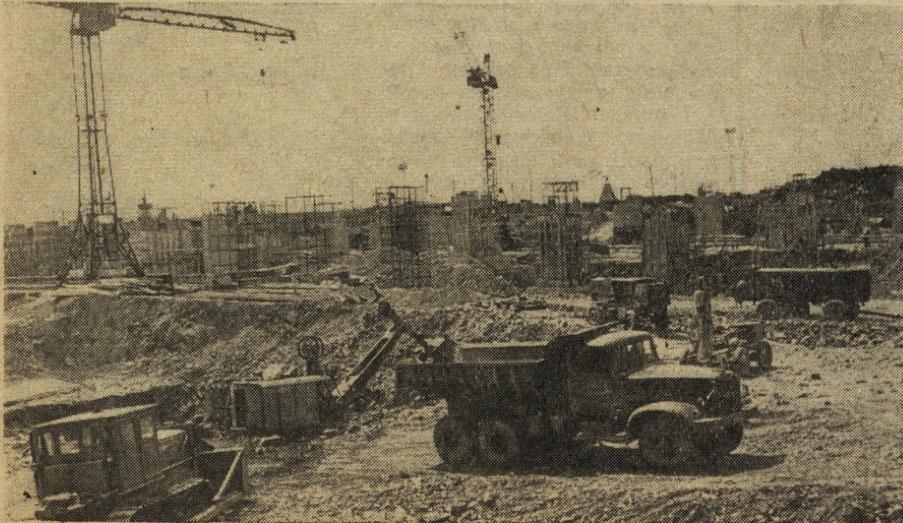
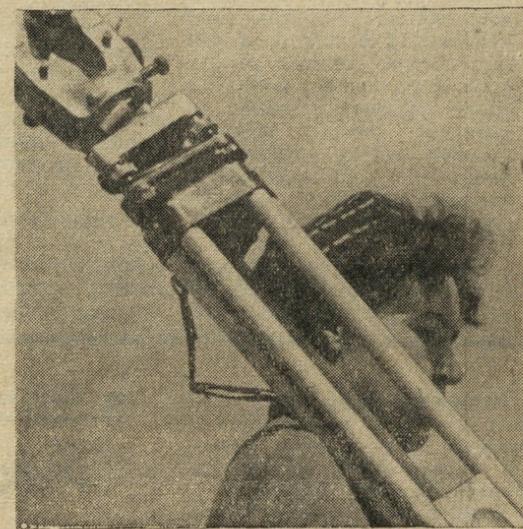
Пройдем по площадке, познакомимся с людьми.

Вот комплексная бригада коммунистического труда, которой руководит Владимир Максимов. Почти полторы нормы выполняет она за каждую смену. Многие рабочие из этой бригады учатся в школах. Юрий Горбачев — плотник (на снимке вверху слева) ведет большую общественную работу, он председатель товарищеского суда.

Своеобразную бригаду организовал Анатолий Коренев (на снимке вверху справа). В ней только выпускники профессионально-технического училища. Они работают первый год и опыт такого мастера своего дела, как А. Коренев, им очень кстати. Этот молодежный коллектив готовит опалубку для бригад Ю. Горбачева и Н. Хафизова. Отлично трудятся изолирующие из бригады Марии Гафаровой, которые ведут гидроизоляцию фундаментов битумом. На снимке вы видите и геодезиста Антонину Рязанову. Она занята разбивкой осей фундаментов...

ВИЗ — ударная стройка пятилетки. С каждым днем все рельефнее вырастают контуры нового цеха.

В. ГЛАЗЫРИН.
Фото автора.



В КАКОМ ПОРЯДКЕ ПРЕМИРУЮТСЯ РАБОЧИЕ?

Порядок премирования рабочих производственных предприятий определен типовыми положениями о сдельно-премиальной и повременно-премиальной системах заработной платы. На основе этих положений на каждом предприятии разрабатываются свои положения, в которых устанавливается круг рабочих, имеющих право на премию, показатели для премирования, размеры премий, порядок их выплаты и т. д.

Премирование рабочих бывает индивидуальным и коллективным. При индивидуальном премировании премии выплачиваются за производственные показатели, достигнутые непосредственно данным рабочим, и размер премии зависит от степени выполнения им показателей и суммы его основного заработка. Коллективная премия выплачивается за результаты работы агрегата, конвейера, участка или цеха, достигнутые усилиями всего коллектива в целом, а размер премии зависит от степени выполнения плана и общей суммы основного заработка всех рабочих. Премия между отдельными рабочими распределяется пропорционально размеру основного заработка каждого из них.

Рабочие премируются главным образом за выполнение и перевыполнение про-

изводственных планов по выпуску продукции, за соблюдение технологического режима, повышение качества продукции, экономию материальных средств и т. д. В отдельных отраслях, например, в машиностроении, рабочие премируются и за перевыполнение месячных норм выработки.

Премии рабочим утверждаются, как правило, начальником цеха и выплачиваются при выдаче заработной платы.

Начальнику цеха и руководителю предприятия предоставляется право лишать отдельных рабочих полностью премии или снижать им размер премии за производственные упущения и прогул. Круг таких нарушений уточняется в местном положении о премировании. К производственным упущениям в зависимости от специфики производства могут относиться только поступки, непосредственно влияющие на ход производства: нарушение технологического процесса, изготовление недоброкачественной продукции по вине работника, нарушение правил технической эксплуатации, производственных инструкций и т. д.

Руководители предприятий по согласованию с ФЗМК должны устанавливать в системах оплаты труда конкретные виды производствен-

ных упущений, за которые рабочие могут полностью или частично лишаться производственных премий.

Недопустимым является лишение права на премию за мелкие дисциплинарные проступки, которые не отразились на производственном процессе. Например, незначительное опоздание на работу и преждевременный уход с работы, поездка без разрешения на внутризаводском транспорте, грубость в обращении и т. д. (см. Инструкционное письмо ГК СМ СССР и ВЦСПС от 26 декабря 1960 г.).

Лишение рабочего премии или снижение ее размера производится только за тот расчетный период, в котором имело место упущение в работе или совершен прогул.

Работники, проработавшие в связи с арестом за мелкое хулиганство неполный период, за который начисляется премия, лишаются руководителем предприятия премии за этот период полностью или частично (см. разъяснение ГК СМ СССР и Секретариата ВЦСПС от 20 февраля 1963 г., № 46 СЗАот, 1965, стр. 348).

Лишение отдельных рабочих премии или снижение им размера премии объявляется приказом по цеху или предприятию с указанием причин.

КОСМИЧЕСКИЙ ХУДОЖНИК



космонавты, летавшие в кабине космического корабля. Необыкновенные пейзажи, увиденные в космосе, А. Леонов отобразил в серии картин.

В настоящее время А. Леонов продолжает работу над картинами космического цикла, связанными с космическими кораблями «Восток» и «Восход», а также над лунным циклом картин, как «Затмение Солнца на Луне» и «Восход Солнца на Луне» и другими картинами.

На снимке: Алексей ЛЕОНОВ у себя дома за работой над новой картиной.

На снимке внизу: картина А. ЛЕОНОВА «Человек на Луне». Твердые темные породы под ногами первых лунопроходцев. Резкие изломы трещин. Ни один звук не слышен на Луне: говорить друг с другом и Землей можно только при помощи радио. На черном со звездами «небе» — Земля.

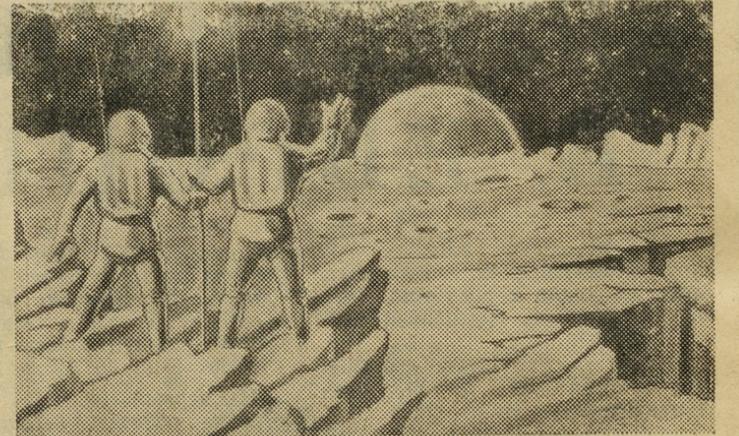


Фото В. Чередицева.

Фотохроника ТАСС.

● Немного улыбки

В ПОДКОРЫТОВ СКАЗКА ПРО БЕЛОГО БЫЧКА

Задумал как-то Белый Бычок домишко себе построить. Написал заявление: так, мол, и так, решил постройться, прошу выдать лесоматериалы.

И подал заявление в лесную контору.

Медведь резолюцию наложил:

— В целом одобряю. Ступай к Барсуку, он у нас управляющий делами.

Барсук подписал бумажку и говорит:

— Иди к Дятлу, он у нас лесной санназор.

Постучал Дятел по сосне, длинным носом на бумажке расписался и посылает Бычка к Филину — тот складом заведует.

Похлопал-похлопал Филин глазами, вымолвил:

— Не могу я лесоматериалы без согласования с Медведем отпустить. Резолюцию надобно.

Белый Бычок взмолился:

— Так ведь есть таковая!

— Медведь в целом одобрил, а вот как в частности? Неизвестно! Без второй резолюции и думать не могу!

Поплелся Белый Бычок к Медведю. Одобрил Медведь и в частности. Вторую резолюцию наложил и говорит:

— А теперь...

Рассказать вам сказку про Белого Бычка?

АНКЕТА ПОДВЕЛА

Какой-то формалист, каких не видел свет,

Так возлюбил могущество анкет,

Что, сидя в личном кабинете,

Решил невесту выбрать по анкете.

По всем графам «Н. Львова» подопла:

Еще не замужем, приличный год рождения,

Зысканий нет, судимой не была,

Имеет награждения,

Диплом, квартиру, кругленький оклад...

Так всю анкету десять раз подряд

Проверил он, к избраннице явился,

Ей руку предложил и... прослезился:

В анкете той была графа не учтена,

Что «Львова Н.» в другого влюблена.

Г. ЯКИМОВ.

● ЭТО ИНТЕРЕСНО

Радио помогает строить

Мощный панелевоз с полной выкладкой держал путь к далекой стройке. Вдруг машина стала будто вкопанная. Вздернут капот двигателя — и шоферу ясно: одному с неполадкой не справиться. А дорога безлюдна. Сколько ждать придется? Водитель забирается в кабину, нажимает клавишу радиотелефона и через несколько секунд сообщает в управление о случившемся. На место происшествия спешит скорая техническая помощь.

Это лишь один эпизод в строительных буднях киевлян, которые недавно поставили на службу систему радиотелефонной связи «Алтай». Для оперативного руководства строительством такая система применена впервые. Нужда в ней бесспорна. Строят в Киеве много. И не на каждый участок сразу же можно протянуть телефонную линию. А как, скажите, успешно вести дело, если трест, управление, завод должны быть постоянно в курсе: куда, какие материалы, механизмы, транспортные средства требуются срочно?

Вот и появились в городе на крыше самой высокой гостиницы две ажурные антенны. Их «уши» ловят в эфире сигналы более чем пятидесяти аппаратов, установленных в служебных и специальных автомашинах.

Как же действует «Алтай»? Вы помните кадры научно-

популярного фильма, показанного несколько лет назад? В нем человек, находясь где-то на рыбалке, с помощью небольшого аппарата связывается по радио с городом, а затем набирает номер телефона своей квартиры и «докладывает», сколько и чего поймал, когда будет дома.

Немного времени прошло, и удивительная техническая новинка шагнула от опытного образца к серии, стала властно вторгаться в практику.

Сейчас и школьника не удивишь селекторной связью. Привычными стали оперативные летучки, совещания на огромных предприятиях, когда «на проводе» одновременно оказываются все участки производства. Такую возможность получили и киевские строители.

— Достоинства «Алтая» трудно переоценить, — рассказывает начальник участка связи Главкиевстроя В. Межвинский. — Система приблизила нас к переднему краю строен. К примеру, большой жилой

район Никольская — Борщаговка. Здесь без телефона было буквально как без рук. Выручил «Алтай». На стройке организовали диспетчерский пункт. Все вопросы с поставками материалов и другие дела решаются незамедлительно.

Есть у «Алтая» еще одна способность. Он дает, кроме радио, еще и фотоинформацию о состоянии работ на участках, а их у нас свыше пятисот. Кстати, отсняв какой-нибудь кадр для газеты, вы можете, заложив снимок в аппарат, установленный на «РАФе» или «УАЗе», передать его по радио в редакцию.

МАСТЕР НА ВСЕ РУКИ

Необычный «гибрид» сконструировал профессор Высшей технической школы в Варшаве Игнацы. Это оснащенный гидравлическим приводом экскаватор, который может «по совместительству» работать и за погрузочный кран, и за бульдозер.

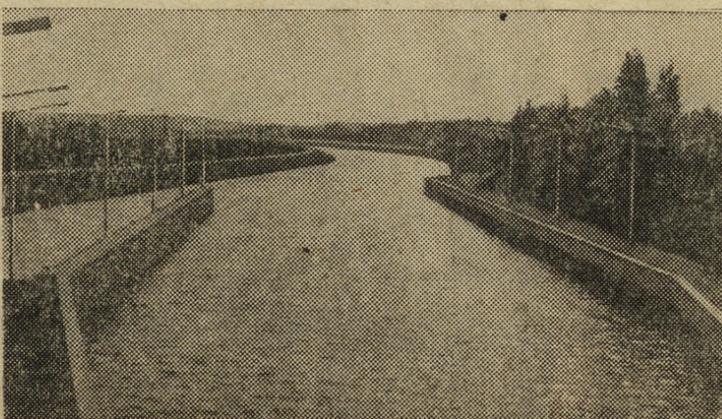
Так, к примеру, выдвижная стрела позволяет послонно срезать грунт. Когда она достигает переднего положения, с тыльной стороны автоматически выдвигается соответствующий противовес. Он подобран таким образом, что гарантирует исключительную устойчивость машины во время работы.

ФИНЛЯНДИЯ. На северной границе Советского Союза в настоящее время идут завершающие строительные работы по реконструкции Сайменского канала.

Общая протяженность водной дороги составляет свыше 57 километров, почти 34 из них идет по советской земле. Ширина канала по дну от 27 до 45 метров, глубина 5,2 метра.

Открытие реконструированной магистрали намечено на лето 1968 года.

На снимке: один из участков Сайменского канала на территории Финляндии.



Редактор В. ДВОРЯНОВ.

Наш адрес:

СВЕРДЛОВСК, УЛ. ПЕРВОМАЙСКАЯ, 60, КОМН. 5
ТЕЛЕФОН 51-83-45.

Газета выходит в среду и субботу.

НС 28763. Заказ № 3904.