

КОНТРОЛЬНЫЙ
ЗНАК

РАБКОРОВСКИЙ НОМЕР

Сегодня мы предлагаем вашему вниманию очередной рабкоровский номер газеты. Он целиком и полностью подготовлен руками общественных корреспондентов треста Свердловскпромстрой.

В номере рассказывается о делах и людях треста, о соревновании, развернувшимся в коллективах в связи с предстоящим юбилеем — 50-летием Советской власти.



Юбилейному году —
ударный труд!

Свердловский СТРОИТЕЛЬ

Пролетария всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГОРСТРОИ И ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

№ 68 (2432).

СРЕДА, 6 СЕНТЯБРЯ
1967 г.

Выходит
с 1942 г.

Цена
1,5 коп.

ГОВОРЯТ ЦИФРЫ

● В партийной организации треста скомплектовано 24 политкружка, в которых будет заниматься 396 человек.

● При партийном комитете работает лекторская группа, которая в 1967 году прочтала 62 лекции.

● Трудящиеся треста выписывают и читают 4670 экземпляров газет и журналов.

● 42 бригады переведены на хозяйственный расчет. Нынче они сэкономили строительных материалов на 15 тысяч рублей.

● За 27 лет трест построил 1092 тысячи квадратных метров промышленных зданий, 700 тысяч квадратных метров жилья, 16 школ, 42 детских комбината.

● В тресте работает 2 заслуженных строителя РСФСР, 12 человек награждено орденами Ленина, 126 — другими орденами и медалями Советского Союза.

● На стройках треста создано 20 постов и 7 групп народного контроля, в которых действует 76 народных контролеров.

ВСЕ мысли, все дела наших людей направлены на то, чтобы достойно встретить предстоящий юбилей. Это наглядно проявилось на отчетно-выборных партийных собраниях, где коммунисты подвели итоги своей работы, вскрыли недостатки, поговорили о том, как встретить 50-летие Советской власти.

На собраниях отмечалось, что в тресте развернуто широкое социалистическое

Прошедшие отчетно-выборные партийные собрания показали возросшую активность коммунистов. В прениях по обсуждению отчетных докладов выступило 52 человека. Коммунисты правильно понимают, что уровень партийной работы зависит не только от хорошей деятельности выборного органа, но и от того, как работает и как ведет себя каждый член организации, насколько активно участвует он в партийной

нешнего года прогуляло 233 человека.

На собраниях говорилось, что первичные партийные организации должны постоянно совершенствовать формы и методы коммунистического воспитания трудящихся. Задача состоит в том, чтобы дать новый толчок идеологической работе, приковать к ней неослабное внимание всех коммунистов.

Большое внимание было обращено на развитие организационной работы. Партийные собрания стали тщательнее готовиться, на обсуждение коммунистов выносятся разнообразные

В АВАНГАРДЕ

соревнование по достойной встрече праздника. 98 бригад взяли повышенные обязательства, семь из них включилось в борьбу, чтобы называться именем 50-летия Октября. 370 человек соревнуются индивидуально.

Коллектив треста добился определенных результатов в своей работе. Государственный план по генподряду за семь месяцев выполнен на 101 процент, все введенные в эксплуатацию объекты получили повышенную оценку по качеству.

В авангарде соревнования стоят коммунисты. Бригады, которые являются победителями, возглавляют коммунисты Н. Сапожков, В. Кащей, В. Беленков, С. Ижанова, А. Алексеев, М. Савилов, Н. Звездинова.

Коммунисты треста оказывают повседневное организаторское влияние на все стороны производственной и общественно-политической жизни коллектива. Они расставлены на основных участках производства. 22 коммуниста руководят бригадами, 11 — участками, 83 — рабочие ведущих профессий.

У нас создано 14 партийных групп, которые объединяют 76 человек. За последнее время партгруппы усилили воспитательную работу с людьми, стали организаторами социалистического соревнования. В бригадах М. Савилова и В. Кащей развернуто соревнование за досрочное выполнение пятилетнего плана.

КОММУНИСТЫ

жизни. Поэтому нынешние собрания отмечались возросшей взаимной требовательностью к себе и своим товарищам по партии, самокритическим подходом каждого коммуниста к оценке своей роли в общей работе. Коммунисты шестого управления справедливо критиковали А. Балакина за неудовлетворительное выполнение поручения — партгрупорга, а в третьем управлении А. Молокова за плохое руководство народной дружиной.

В прошлом было немало фактов, когда вопросы идеологической работы либо вовсе не затрагивались в отчетных докладах и прениях, либо упоминались вскользь, так сказать, мимоходом. Нынче коммунисты много и всесторонне обсуждали вопросы идеологической работы. Было сделано замечание партийному бюро третьего управления за слабую организацию политической учебы.

В управлениях на низком уровне находится стенная печать, и в ответе за это партийные организации, которые не сделали ее своим помощником в идеологической работе.

Не находят должного отпора нарушители общественного порядка. На низком уровне трудовая дисциплина. За 7 месяцев ны-

вопросы. В течение года, в основном, все коммунисты выступали по обсуждаемым вопросам и вносили свои предложения.

В то же время резко критиковалась работа партийных бюро по подбору передовиков производства в партию, особенно в шестом управлении (бывший секретарь парторганизации А. Николаев). За отчетный период здесь никто не принят в партию. Коммунисты этого управления настояли на том, чтобы новое бюро провело собрание с вопросом «О задачах по росту рядов партии».

Отмечалось слабое руководство партийными группами в третьем и шестом управлениях.

Сейчас главная задача — организовать выполнение принятых решений на отчетно-выборных собраниях, вдуматься во все критические замечания, на основе их разработать мероприятия по улучшению партийной работы.

Необходимо добиться, чтобы каждый коммунист внес достойный вклад к 50-летию Великого Октября.

Ю. СЕКИСОВ,
секретарь парткома
треста Свердловск-
промстрой.



На этом снимке вы видите бригаду каменщиков Анатолия Николаевича Волганина из

шестнадцатого управления. Отлично потрудились она на строительстве кондитерской фабрики.



Анна Петровна Казанцева — бригадир маляров — 8 управления. Ее бригада завоевала первое место в социальном соревновании в честь пятидесятилетия Советской власти.

А. П. Казанцева является членом партийного бюро управления.

В ПРОШЛОМ году наш коллектив хорошо потрудились над выполнением своих обязательств и заданного плана.

План по генеральному подряду был выполнен на 105,5 процента, собственными силами — на 114, план по производительности труда — на 7,2 процента при росте средней заработной платы на 4,2. Введено в эксплуатацию 66,8 тысячи квадратных метров промышленных площадей, 8021 квадратный метр жилья, 3 детских сада, 1 школа, 5 коммунальных объектов. Из 27 объектов 22 сданы с хорошей оценкой. Экономлено хозрасчетными бригадами материалов на 32 тысячи рублей. Перевыполнен план по снижению себестоимости строительно-монтажных работ.

Как у нас дела за 7 месяцев текущего года? План по объему генподряда и собственными силами перевыполнен. Введено в эксплуатацию 14,6 тысячи квадратных метров промышленных площадей и один жилой дом. Все промышленные объекты сданы с хорошей оценкой.

Меркантилизм с заботой

Нельзя умолчать о наших недостатках. В 1966 году не сдан в эксплуатацию ряд важных промышленных объектов. Не перекрыт допущенный перерасход фонда заработной платы — 77 тысяч рублей.

За это время производительность труда хотя и осталась на уровне прошлого года, но план по ней выполнен только на 97 процентов. Не перекрыт перерасход фонда заработной платы — 21 тысяча рублей.

Необходимо остановиться на условиях работы треста. У нас огромная разбросанность — 60 заказчиков в 5 районах города с количеством строящихся объектов около 200. В текущем году предстоит сдать в эксплуатацию более 70 тысяч квадратных метров промышленных площадей и 3 жилых дома.

Для обеспечения всо-

да объектов и выполнения плана по зыделным объектам необходимо выполнить объем работ на 2 миллион рублей больше плана. Этого трест не в состоянии сделать по своим людским и материально-техническим ресурсам.

Нужно учесть и то, что основные кадры, улучшающие положение с выработкой (каменщики-монтажники, столары, плотники, бетонщики и др.) не обеспечены даже на план строительно-материалами и изделиями, бетоном, кирпичом, раствором, стальной арматурой, шпунтовой доской и др.

Если работать только на пусковых объектах, как предлагают некоторые товарищи, то не будут выполнены все экономические показатели, т. е. будет допущен огромный перерасход заработной платы с невы-

стоянно обсуждаются в коллективе. Рабочие обмениваются мнениями, намечают и проводят необходимые мероприятия.

Взяты обязательства повысить производительность труда на 10 процентов по сравнению с 1966 годом, выполняются с превышением. Здесь ведется разработка плана НОТ, который будет внедрен к концу 1967 года.

Надо постоянно поднимать роль и ответственность партгруппы в решении производственных вопросов, коммунистическом воспитании трудящихся, в соревновании за достойную встречу Юбилея Великого Октября.

П. САРАЕВ, инструктор Орджоникидзевского РК КПСС.

ДЕЛА И ЗАБОТЫ ПАРТГРУППЫ

Ведется работа по воспитанию в людях чувства хозяина производства, бережливого отношения к добру. За первое полугодие прошлого года бригада сэкономила строительных материалов — кирпича и раствора на сумму 680 руб.

Решения XXIII съезда КПСС о повышении производительности труда в строительстве на 35—40 процентов находятся в центре внимания партийной группы. Они по-

стоянно обсуждаются в коллективе. Рабочие обмениваются мнениями, намечают и проводят необходимые мероприятия.

Взяты обязательства повысить производительность труда на 10 процентов по сравнению с 1966 годом, выполняются с превышением. Здесь ведется разработка плана НОТ, который будет внедрен к концу 1967 года.

Надо постоянно поднимать роль и ответственность партгруппы в решении производственных вопросов, коммунистическом воспитании трудящихся, в соревновании за достойную встречу Юбилея Великого Октября.

П. САРАЕВ, инструктор Орджоникидзевского РК КПСС.

стоянно обсуждаются в коллективе. Рабочие обмениваются мнениями, намечают и проводят необходимые мероприятия.

Взяты обязательства повысить производительность труда на 10 процентов по сравнению с 1966 годом, выполняются с превышением. Здесь ведется разработка плана НОТ, который будет внедрен к концу 1967 года.

Надо постоянно поднимать роль и ответственность партгруппы в решении производственных вопросов, коммунистическом воспитании трудящихся, в соревновании за достойную встречу Юбилея Великого Октября.

П. САРАЕВ, инструктор Орджоникидзевского РК КПСС.

стоянно обсуждаются в коллективе. Рабочие обмениваются мнениями, намечают и проводят необходимые мероприятия.

Взяты обязательства повысить производительность труда на 10 процентов по сравнению с 1966 годом, выполняются с превышением. Здесь ведется разработка плана НОТ, который будет внедрен к концу 1967 года.

Надо постоянно поднимать роль и ответственность партгруппы в решении производственных вопросов, коммунистическом воспитании трудящихся, в соревновании за достойную встречу Юбилея Великого Октября.

П. САРАЕВ, инструктор Орджоникидзевского РК КПСС.

ЕСТЬ ПРИЧИНЫ ДЛЯ КРУЧИНЫ Планам НОТ — полный ход

Известно, что трест не выполняет плановое задание по росту производительности труда. Особенно отстают третья и шестнадцатая (главный инженер тов. Головашов). Здесь выполнение заданий по выработке на одного работающего соответственно составляет 80,6 и 90,2 процента.

Причины этого явления кроются в неудовлетворительной организации производства и труда. Так, в третьем управлении все штукатурные работы на строительств юридического института выполнены вручную без применения растворонасосов, в здании института Гипромеэ отделочные работы выполняются излишней численностью рабочих. Видимо, здесь соблюдается правило: не умения, а числом. Естественно, что при штурмовщине организации труда не уделяется должного внимания.

Понятно, что в названных управлениях в условиях неорганизованности производства и труда слабо внедряется аккордная система оплаты труда рабочих и

наблюдаются большие скрытые внутрисменные простои. Достаточно сказать, что оплата труда по аккордному наряду в 16 управлении составила всего лишь 32 процента или меньше по сравнению с другими управлениями треста в 1,5—2 раза. А простои составили 16,1 процента, что по сравнению с лучшими управлениями больше почти в четыре раза.

Не случайно в третьем управлении не составлено ни одного плана НОТ, а в шестнадцатом разработан один план НОТ, охватывающий только одну бригаду в составе 27 рабочих.

Один из основоположников научной организации труда в Советском Союзе П. М. Керженцев писал, что первым этапом внедрения планов НОТ является введение элементарного порядка, устранение нелепостей, ошибок, бесхозяйственности, очевидных даже при поверхностном наблюдении.

Главным инженером треста Головашову необходимо выполнить работу по наведению элементарного порядка на строящихся объектах. И сделать это нужно безотлагательно.

Вторым этапом внедрения научной организации труда П. М. Керженцев считал борьбу с неорганизованностью, нераспорядительностью, упорядочение транспортных работ, улучшение использования машин, обеспечение правильного учета и контроля за ходом работ.

Осуществление второго этапа работы необходимо начать во втором, шестом и восьмом управлениях.

Разве можно считать удовлетворительным положение, когда ни одно из названных управлений не имеет проекта организации строительства, а проекты производства работ имеются только на несколько объектов.

Только отсутствием проекта организации строительства можно объяснить переброску бригад с объекта на объект. О какой научной организации производства на строящихся объектах может идти речь, когда они не обеспечены проектами производства работ. И

это в то время, когда СНиП вообще запрещает работы на объектах без ППР. То, что мы сегодня наблюдаем, может происходить только вследствие того, что представители заказчиков проявляют излишний либерализм. Прояви они твердость в этом вопросе и пришлось бы строителям остановить все работы на подавляющем количестве возводимых объектов.

В известной мере это в первую очередь вызывается тем, что главные инженеры управлений не осуществляют своих прямых обязанностей как организаторов производства и труда.

Превратившись на практике в непредусмотренных заместителей начальников управлений, они потеряли вкус к этой работе.

Снижение требований к начальникам участков, производителям работ и мастерам со стороны главных инженеров привело к тому, что, как показывают обобщенные данные самофотографии рабочего дня линейных инженерно-технических работников треста, начальники участков на организацию производства и труда.

Внедрение научной организации труда в тресте замедлено вследствие того, что несмотря на указания бывшего Министерства строительства РСФСР и рекомендации Всесоюзного совещания по научной организации труда и производства, трест Орджонкестрой и Нормативно-исследовательская станция стоят в стороне от этого большого и важного дела.

Разве можно считать нормальным, что Орджонкестрой совершенно не оказывал помощи в составлении планов НОТ, а нормативно-исследовательская станция участвовала лишь в разработке двух планов.

Причины этого явления следует искать в том, что НИС полнотой не содержится в Орджонкестрой больше, чем наполовину.

Вполне зрелый вопрос о переносе этой организации на полный хозрасчет, когда бы управления и тресты оплачивали названным организациям деньги только за выполненные для них работы.

Бесспорно, что при внедрении новой системы планирования и экономического стимулирования так это и будет.

На наш взгляд, внедрение научной организации труда значительно улучшилось, если бы этим вопросом вплотную занялась партийная организация.

С. БЕЛЯЕВ, начальник экономической лаборатории.

чение подрачки основными материалами и изделиями. Это приводит к отвлечению рабочих и значительному расходованию средств на содержание персонала, охрану, механизмы, а также на ремонты, связанные с временной консервацией. Такие примеры мы имеем на корпусе Гипромеэ, Гипрошахта и других.

Немного о проведении совещаний по строительству объектов высшестоящими организациями. По одному и тому же объекту проводятся за одну совещания в нескольких инстанциях. Безусловно, на этих совещаниях принимаются конкретные меры по усилению работ на том или другом объекте. Но они не достигают главной цели — улучшения работы строительной организации в целом. А для этого необходимо регулярно — хотя бы раз в квартал — обсуждать работу треста во всем комплексе — план, ресурсы, резервы.

Считано, что при создавшемся положении необходимо срочно прискорновать работы или передать другим трестам ряд зыделных объектов.

Размазывание ресур-

сов по многочисленным объектам приведет к тому, что трест не будет иметь возможности сдать в эксплуатацию даже реальные объекты. Такие предположения были нами представлены, но решения по ним не принимаются.

Об экономической работе в тресте. Продлевать, а бы сказал, немалая работа. Улучшилось качество представляемых стройфинпланов. Унифицированы и упрощены формы планов как представляемых в трест, так и участковых. Проведено несколько совещаний-семинаров с плановыми работниками по ряду актуальных вопросов.

Начали выпускаться ежемесячные бюллетени, в которых освещается работа всех управлений по основным показателям, а в квартальных — по сравнению с прошлым годом. Была проведена трестовская техника — экономическая конференция.

Сейчас кажется управление может видеть показатели и других коллективов, сравнить, сделать выводы и принять необходимые меры.

Несколько улучшилось положение с материальными стимулами, хотя нужно прямо сказать, что этот вопрос в

тресте далеко еще не на должной высоте.

За первое полугодие сумма выплаченных премий составила 17 тысяч рублей, — на 97 процентов больше прошлогодней. Но это, к сожалению, составляет всего 5,7 процента к фонду заработной платы.

Помогает нам и экономическая лаборатория, возглавляемая С. А. Беляевым. Положительным является то, что эта лаборатория начала больше заниматься разработкой практически необходимых методов и анализом работы строительных организаций.

На оставшийся период у нас большие задачи. Главная из них — обеспечить ввод в эксплуатацию промышленных объектов (кондитерской фабрики, корпуса Гипромеэ, Горного и Юридического институтов и др.), а также трех жилых домов.

Необходимо добиться выполнения годового плана по производительности труда.

Мы просим руководство управления Свердловскгорстрой учесть нашу напряженную структуру работ в связи с большой сдачей и помочь нам при определении показателей в плане по труду.

Большой порядок необходимо навести в пла-

нировании. Планы не должны бесконечно меняться, коллектив должен иметь устойчивые показатели с начала года и бороться за их выполнение. Эти планы должны быть напряжены, но реальными.

Необходимо вплотную готовиться к будущему году.

А в нашем предварительном плане уже около 20 новых заказов. Трест, имея большое количество важных, перспективных объектов, которые должны быть сданы в 1968 году, будет просто не в состоянии справиться с заданной программой.

Повторяется практика 1967 года — распыление по многочисленным объектам. Для успешной работы коллектива необходимо сделать реальный план будущего года.

Вопросы материального обеспечения здесь подробно не затрагиваются, хотя и от их положительного решения во многом зависит выполнение наших задач.

В настоящей статье я затронул только часть волнующих нас вопросов, но и их решение отразится положительно на всей нашей работе.

И. ТРИГУБ, начальник планового отдела треста.

П РИБЛИЖАЕТСЯ знаменательная дата в жизни нашего народа — 50-летие Советской власти. В декабре прошлого года на заседании комитета ВЛКСМ мы наметили план по достойной встрече праздника.

За основу своей работы комитет принял организацию и проведение

дене комсомольской соревоания. Разработали положение о соревновании, согласовали его с парткомом и администрацией. Основное направление — соревнование комсомольских групп.

Ежеквартально на заседании комитета подводятся итоги, и победителю вручается переходящий вымпел.

Окончательные итоги будут подводиться к 50-летию Октября, лучшей группе будут вручены турские путевки по Уралу.

В ходе соревнования комсомольцы борются за качество работ, за экономно строительных материалов, повы-

шают свой профессиональный и общеобразовательный уровень.

Так, за 8 месяцев проведено 19 рейдов «Комсомольского проекта», в которых приняло участие 95 человек. По материалам рейдов выпускались фотообращения и «молнии». В них критиковали

лись руководители производства и заводоуправлений. Достало нерадивым молодым рабочим и комсомольцам, допускаям прогулы. Все это дало осязательный результат.

Например, «Комсомольский проектор» 3 управления проводил рейд на объекте Горный институт. По свежим следам выступления фотообращения в результате недостатка были ликвидированы.

На объектах треста комсомольцами организовано и проведено 18 субботников, в которых приняло участие 504 человека.

Комитет ВЛКСМ взял под контроль комплектацию школ рабочей молодежи. Записало более трехсот человек.

По предложению парткома треста в общежитиях организован и работает неуставной комитет ВЛКСМ, который активно включился в работу по организации досуга молодежи.

При уставном комитете создан оперативный комсомольский отряд.

Коллектив художественной самодеятельности много потрудились, у него на счету уже 28 концертов.

В комсомольскую организацию треста входит шесть первичных организаций. Особой боиситостью отличаются комсомольские организации 8 и 2 управлений, где секретарями работают коммунист Виктор Яковлев и комсомолка Светлана Ездюкова.

В 8 управлении молодежи всегда в тесном контакте с комуннистами. Бюро ВЛКСМ живо откликается на все события в управлении, поэтому и дела в комсомольской организации идут хорошо.

А вот там, где работы комсомола мало интересуются, дела идут неважно. Плохо обстоит дело в управлении № 16. Партийная организация должна бы встретиться таким положением дел и взять под свой контроль работу бюро ВЛКСМ.

Но несмотря на трудности, с которыми встречается в своей работе комитет ВЛКСМ, мы будем делать все возможное, чтобы достойно встретить юбилей нашего государства.

Ф. ШУБАРИН, инженер по подготовке кадров.

А. СУЛЕЙМАНОВ, секретарь комитета ВЛКСМ.

Занебалом

По итогам соревнования комсомольская организация восьмого управления заняла первое место в тресте. Возглавляет комсомольскую организацию управления коммунист Виктор Яковлев.

На снимке: В. Яковлев.

Н А XXIII съезде КПСС подчеркивалось, что больше задачи, которые стоят перед народным хозяйством в пятлетке, требуют дальнейшего совершенствования советских людей.

Ныне в тресте Свердловскпромстр о й школу индивидуальнo-бригадного ученичества и курсового обучения прошли 482 человека. Другими словами, план первого полугодия выполнили на 124 процента.

В прошлом году в тресте повысили свои теоретические знания и практические навыки более тысячи человек.

По производственно-техническому обучению кадров была проделана большая организационная и учебно-методическая работа. Назначены организаторы техникумы, подобраны инструкторы производственного обучения, разработаны тематические планы и программы.

В тресте создан учебно-методический совет под руководством главного инженера П. В. Казанцева. Совет систематически рассматривает вопросы, связанные с подготовкой кадров.

В этом году проведено два заседания тематического совета. Рассматривались итоги учебы за прошлый год и задачи по улучшению технического обучения и подготовки новых кадров.

В управлениях организованы производственно-технические курсы по повышению квалификации и приобретению смежных профессий, школы передовых методов труда и другие формы учебы. Так, в 8 управлении проведена школа передовых мето-

дов труда по устройству монолитных фундаментов с металлической опалубкой на строительстве автогаража. Внедрение этой опалубки значительно облегчило труд бетонщиков и в два раза повысило производительность труда.

Проведено две школы по устройству полов из линолеума и полихлорвиниловой плитки на строительстве Гипромеэ.

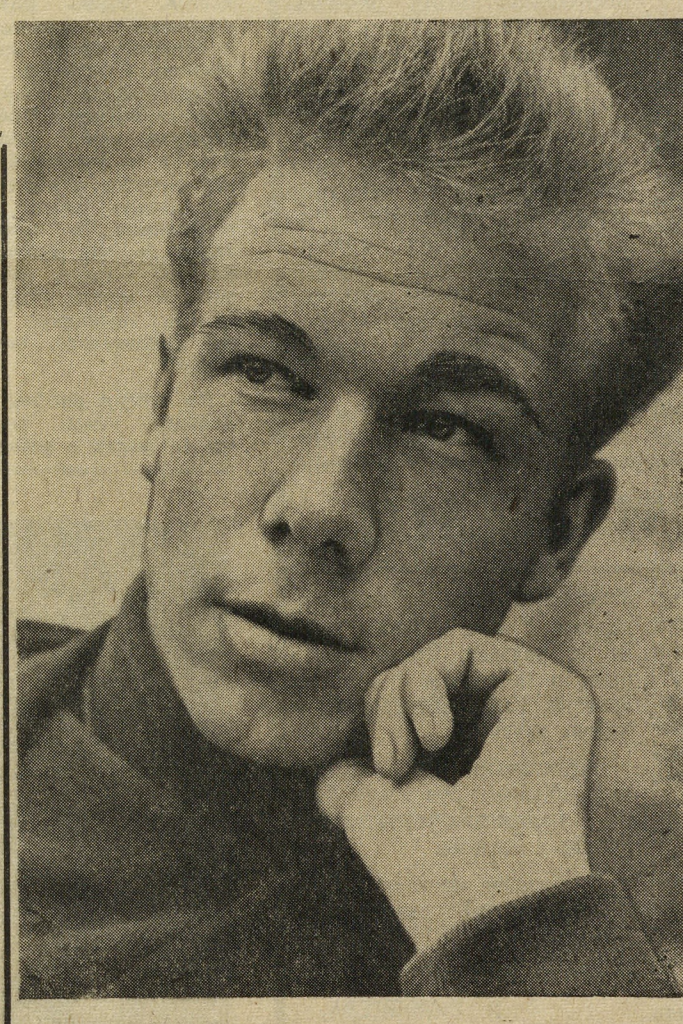
В 6 управлении проведена школа по внедрению механизации в штукатурных работах, в результате производительность труда возросла до 15 квадратных метров в смену на каждого рабочего.

За активное участие в работе по подготовке кадров решением коллегий Глазуредупралте рабочие А. Н. Максимов и Н. П. Самохвалова.

Журавлев, В. Н. Андреев, старший мастер Г. Д. Титов.

Только в этом году учебный комбинат подготовил для треста 51 штукатура, 21 маляра, 7 каменщиков, 19 газосварщиков и других специалистов, всего 111 человек. Прошли обучение по повышению квалификации и 35 человек. Интересно, что вновь обучаемые рабочие проходят хорошую производственную практику на объектах треста. Особенно хорошо была организована производственная практика штукатуров-плиточников во втором управлении на строительстве котельной завода имени Ленинского комсомола.

Инструкторами производственного обучения были квалифицированные рабочие А. Н. Максимов и Н. П. Самохвалова.



КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

горстроя были отмечены и награждены Почетными грамотами Главного инженера В. В. Большакова, организатор техникумы коммунист И. Д. Тюшняков, старший прораб В. Н. Булгаев, прораб Е. Н. Радостворя, бригадир каменщиков Б. А. Борисов и другие.

Ныне предусмотрено охватить всеми видами обучения в тресте 780 человек. Большую помощь тресту в подготовке кадров оказывает учебный комбинат Свердловскгорстроя и его руководители И. Н.

Хороших показателей в производственном обучении добился инструктор 16 управления Ш. Незамутдин.

В нашем тресте большое внимание уделяется организации учебно-технических работников. Занятия проходят при Государственном Уральском политехническом институте, Свердловском строительном техникуме и учебном комбинате Свердловскгорстроя. Проведены курсы непосредственно в тресте со старшими прора-

бами и рабочими по труду и заработной плате.

Хорошо сочетали учебу с работой старший прораб Р. А. Слепухин, прораб И. Д. Порошин, работники ПТО К. И. Мясников, А. П. Перевозчиков, Ю. А. Мужев.

Наряду с положительными результатами в организации технического учебы имеется и ряд недостатков. Плохо оборудованы технические кабинеты и классы комитеты. Не хватает учебной литературы и пособий.

А вот в управлении 8

имеется прекрасная комната для технического кабинета, но руководители управления Л. Т. Фалько и Б. Г. Назаров не принимают мер к оборудованию технического класса, не создают нормальных условий для качественной подготовки кадров.

Забота о росте квалификации кадров, о постоянном расширении их знаний поможет каждому коллективу успешно превратить в жизнь решения XXIII съезда КПСС, с честью выполнить юбилейные социалистические обязательства.

Ф. ШУБАРИН, инженер по подготовке кадров.

А. СУЛЕЙМАНОВ, секретарь комитета ВЛКСМ.

МОЛОДЕЖНЫЙ ОПЕРАТИВНЫЙ ДЕЙСТВУЕТ

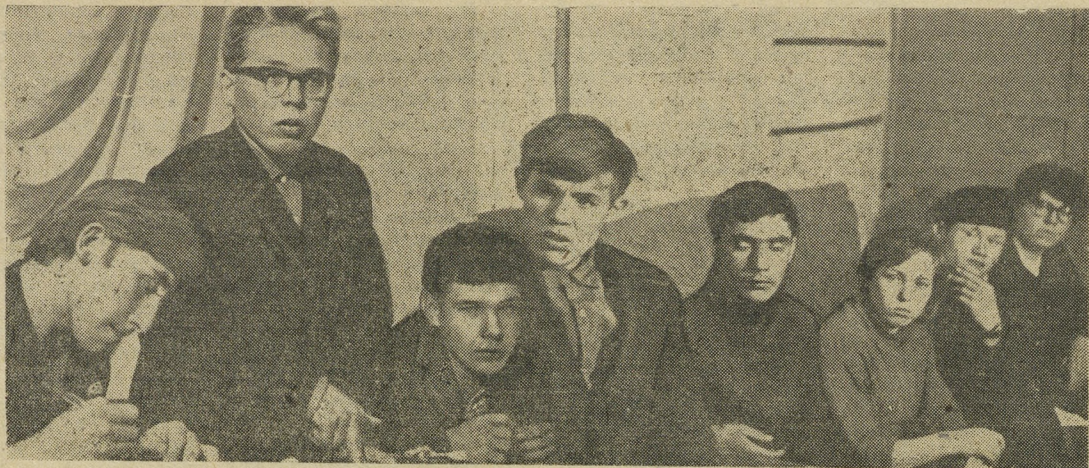
Оперативный комсомольский отряд — организация добровольная. Юноши и девушки охотно идут в него. Еще бы, ведь в наших общежитиях еще много неурядиц, есть случаи хулиганства и, чтобы от них избавиться, нужно бороться. С этой целью и был создан при неуставном комитете оперативный отряд.

Ежедневно члены отряда дежурят на вахте, наблюдают за порядком пропускной системы; дебоширов, которые пытаются устроить драку, задерживают и принимают к ним соответствующие меры.

Приходится дежурить и когда выезжает молодежь на базу «Исеть». И везде ребята относятся с полной серьезностью к своим поручениям, обеспечивая полный порядок и нормальный отдых.

В отряде насчитывается сейчас 50 человек, а со временем он вырастет еще. Чтобы наши общежития были образцовыми, нужно всем проживающим самим заботиться об этом, а не сидеть сложа руки и ждать, когда за них кто-то сделает. Надо бороться за дисциплину и образцовый быт сообща.

В. ПЕТРОВ,
начальник штаба оперативного комсомольского отряда.



Много дел у активистов общежития по проспекту Космонавтов, 52б.

На снимке: идет собрание группы, шефствующей над трудновоспитуемыми. Сле-

ва — командир группы монтер связи Владимир Буров.

Идет НАРОДНАЯ ДРУЖИНА

Воспитательная работа в общежитии проводится при активной помощи жильцов, главным образом, культурно-бытового совета, оперативного и ответственного органа самоуправления.

В своей работе все время ищем новые формы, новое

МЫ ВСЕ

содержание. В нашем кусте расположены 4 общежития. Мы ходим в гости друг к другу, устраиваем вечера, встречи, соревнования. Короче говоря, перенимаем друг у друга все хорошее.

В нынешнем юбилейном году борьба за лучшее обще-

в доме и проявляют о нем заботу. В частности, у нас принято делать мелкий ремонт самим. Так, некоторые девушки сами белили свои комнаты. Отличным комнатам присваивается звание комнаты образцового быта. Таких у нас на сегодня 28, а борющихся за это звание — 55.

Мы все делаем сами... Газеты выпускаем, есть свои художники, турпоходы тоже сами организуем — есть свои внештатные инструкторы, например, Аня Торова, комсорг шестого управления. Проводили диспут, вечера вопросов и ответов, «огоньки», вечера отдыха, массовки и многие другие мероприятия.

Вот теперь много дел в общежитии. Закончилось комп-

Народная дружина треста в своем составе насчитывает 230 человек, в том числе 80 коммунистов и 114 комсомольцев.

Нам поручена охрана общественного порядка в микрорайоне по проспекту Космонавтов. Здесь расположены общежития строителей, где проживает свыше двух тысяч юношей и девушек.

Дружинники совместно с комсомольским оперативным отрядом ведут решительную борьбу с нарушителями общественного порядка.

В начале этого года мы включились в соревнование среди дружин района по достойной встрече 50-летия Советской власти. Надо сказать, что за последнее время у нас сократилось число нарушителей.

По итогам работы за шесть месяцев нам присуждено третье место в районе.

Следует отметить хорошую работу народных дружин восьмого управления и общежитий (начальники дружин Солуанов и Ковалев).

За последнее время заметно улучшили работу дружины управлений № 6 и 16 (начальники дружин коммунисты Манько и Малышкин).

Наряду с этим плохо обстоит дело во 2 и 3 управлениях и ЖКК (начальники дружин Молоков, Кащей, Шишов).

Бывший секретарь парторганизации 3 управления Фатеев несколько раз давал обещание принять меры, но положение остается прежним.

Партийным организациям и руководителям подразделений необходимо взять работу народных дружин под постоянный контроль.

П. ГРУЗДЕВ,
начальник штаба дружины треста.

ПРИЕЗЖАЙТЕ, НЕ ПОЖАЛЕЕТЕ

В живописном месте на берегу озера Исеть расположена база отдыха треста Свердловскпромстрой. Она построена недавно, но уже пользуется большой популярностью. Здесь каждые субботу и воскресенье сотни строителей проводят свои выходные. Только за это лето на базе побывало 2520 трудящихся треста.

Некоторые проводят здесь свой отпуск с семьями. К услугам строителей на базе имеется два корпуса на 50 мест и 180 мест в палатках. Выдается напрокат 60 лодок.

На базе проводятся различные мероприятия. Организуется сбор ягод, грибов. Любители рыбной ловли могут вдоволь порыбачить. Проводятся спортивные соревнования по народной гребле, плаванию, туризму, волейболу и т. д.

Участники художественной самодеятельности дали 4 концерта. За последнее время на базе не хватает мест. Намечено ее расширить, построить два корпуса на 80 мест. Один из них уже строится.

Приезжайте к нам на базу, не пожалеете!

В. МАЛЬЦЕВ,
директор базы отдыха.

ДЕЛАЕМ САМИ

жизне идет особенно заметно. И никто к этому не остается равнодушным. При подведении итогов за полугодие наше общежитие № 56 заняло первое место. Это, наверное, потому, что у нас чище, уютнее. А при проведении спортивных мероприятий мы победили своих противников числом участников.

Немного о порядке в общежитии. Девушки умеют создать уют. Красиво заправлены кровати, в комнатах много цветов. Большинство жильцов считают общежитие родным

лектование школ рабочей молодежи. У нас пойдет учиться 95 человек. Сдали экзамены и зачислены в вуз Аля Грибова, Галя Мантурова и многие другие.

Организован для девушек клуб «Чайка». Это новая форма политико-воспитательной работы с людьми.

В сентябре проведем смотр художественной самодеятельности общежитий. Приходите к нам на концерт!

Р. СУРОВЦЕВА,
воспитатель общежития.



Никогда не пустует красный уголок общежития по проспекту Космонавтов, 52б.

На снимке: репетиция кружка духовых инструментов.



ЧЕТВЕРГ, 7 СЕНТЯБРЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

18.00 — Новости дня. 18.15 — Для детей. «Уроки родной природы». Передача вторая. 18.55 — Передача «Борцы за рабочее дело». «Подпольная большевистская группа А. Валека». 19.25 — Художественный фильм «Туннель». 21.10 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. «Летопись полувека». «Год 1930-й». Телевизионный докумен-

тальный многосерийный фильм. 22.05 — Показывает Свердловск. На музыкальной книжной полке. «Мастера эстрады».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

18.50 — Для школьников. «Солнцеворот». Передача из Ленинграда. 19.30 — «Родителям о детях». 20.00 — Телевизионные новости. 20.20 — Неделя Молдавской ССР в Москве. Концерт легкой музыки. Передача из Кишинева.

ПЯТНИЦА, 8 СЕНТЯБРЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 — Художественный фильм «Туннель». 18.00 — Вечерний репортаж. 18.25 — Фильм для школьников «Никита Кожемяка». 18.45 — «Север служит людям» (передача об освоении нефтяных богатств Тюмени). 19.25 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Телевизионные новости. 19.45 — «Журналисты в борьбе за мир». Передача посвящена Международному дню солидарности журналистов. 20.00 — Показывает Свердловск. Передача «Песни и судьбы». 20.45 — «Населению о гражданской обо-

роне». 21.00 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Клуб кинолюбителей. Конкурс «Дружба». Итоги совместного советско-болгарского конкурса любительских фильмов. 22.00 — Эстафета новостей.

СУББОТА, 9 СЕНТЯБРЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

12.00 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Военный парад и демонстрация, посвященные национальному празднику Болгарии — Дню свободы. Трансляция из Софии. 15.40 — Для школьников. «Вокруг научное открытие». Телевизионный спектакль. 17.40 — Теленовости. 17.55 — «Дружба на вечные времена». К национальному празднику Болгарии — Дню свободы. 18.25 — «Революционный марш науки». Успехи химии за 50 лет. 18.45 — «Экспо-67». 19.00 — Первенство СССР по футболу. «Динамо» (Москва) — «Шахтер» (Донецк). 20.45 — Теленовости. 21.00 — «Летопись полувека». «Год 1931-й». Телевизионный документальный многосерийный фильм. 21.50 — Клуб кинопутешественников. 22.50 — Неделя Молдавской ССР в Москве. «На огонек».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

14.00 — Неделя Молдавской ССР. Встреча друзей. Репортаж с фабрики «Большевик». 14.30 — Неделя Молдавской ССР в Москве. Промышленность республики. 15.00 — В помощь художественной самодеятельности. Встреча с мастерами театра.

Редактор **В. ДВОРЯНОВ.**

Наш адрес: СВЕРДЛОВСК, УЛ. ПЕРВОМАЙСКАЯ, 60, КОМН. 5. ТЕЛЕФОН Д1-33-45.

Газета выходит в среду и субботу.

НС 32604 Заказ № 4742

Тип. изд-ва «Уральский рабочий», Свердловск, пр. Ленина, 49.