

ВСТУПАЯ В ГОД ЮБИЛЕЙНЫЙ

Наша страна вступила в юбилейный, 50-й год своего развития. Все трудящиеся включились в социалистическое соревнование в честь славной даты. В связи с этим неизмеримо возросли задачи, стоящие перед коллективом нашего управления по строительству промышленных, жилищных и культурно-бытовых объектов.

Хочется подвести некоторые итоги работы. Коллективом управления построены и сданы в эксплуатацию туберкулезный профилакторий, широкоэкранный кинотеатр, дом № 10, учебные мастерские.

В целом за одиннадцать месяцев управление выполнило план на 100 процентов, выработка на одного рабочего составила 104,3 процента.

Нашими ведущими коллективами был подхвачен почин бригады карусельщиков Уралэлектротракторного завода, возглавляемой тов. Топорковым, которая обязалась досрочно выполнить пятилетний план. Бригады Борк и Федор-

чука решили выполнить пятилетние нормы выработки за три с половиной года. А другие коллективы обязались выполнить пятилетку за четыре - четыре с половиной года. Это бригады Шаныгина, Шумского, Овсянникова, Бурцева и другие.

Слово свое строители держат крепко. Многие бригады уже сейчас трудятся в счет 1967 года.

Все шире разворачивается в управлении движение за коммунистический труд. 38 рабочих и инженерно-технических работников управления носят почетное звание разведчиков будущего. За это звание борются бригады Булатова, Шаныгина, Гарбузова, Бурцева. Трех бригадам — Котельникова, Федорчука и Парунина — присвоено звание коммунистических. Сейчас в управлении 102 ударника.

Многие строители проявляют повседневный энтузиазм, показывают настоящий образец коммунистического труда. На Доску почета управления занесен 21 человек, в Книгу почета —

**СОРЕВНОВАНИЕ
В ЧЕСТЬ**

**50-летия
Советской
Власти**

28 человек. Семь наших строителей отмечены высокими правительственными наградами.

День за днем в управлении растут ряды рационализаторов и изобретателей — активных помощников в борьбе за качество и экономию. В текущем году внедрено в производство 37 рацпредложений, экономический эффект составил 44 тысячи руб-

лей. Сейчас в нашем коллективе 51 рационализатор. Иными словами в рационализаторской работе участвует каждый десятый человек.

Чтобы добиться более высокой производительности и качества работ, необходимо строго соблюдать правила техники безопасности. В этих целях с марта по май у нас проводились смотр-конкурсы, которые выявили лучшие бригады и участки по соблюдению техники безопасности и хранению строительных материалов.

Однако, несмотря на значительные достижения, нельзя не коснуться недостатков, имеющихся в коллективе управления. И главный из них — слабая дисциплина в некоторых бригадах. Пьянки, прогулы — нередкие «гости» в бри-

гаде Булатова, в отделе главного механика тов. Черноскутова. Это, видимо, и наше упущение — постройком слабо занялся воспитательной работой. Необходимо усилить этот важный участок, от которого всецело зависят производительность труда и успешное выполнение государственного плана. Следует подчеркнуть, что мастера — основное звено в этой работе. Но их работы, к сожалению, пока не чувствуются...

Вступив в юбилейный год Советской власти, весь наш коллектив, несомненно, приложит все силы и опыт к тому, чтобы трудиться еще лучше и производительнее.

К. МИНЧЕНКО,
председатель
постройкома десятого
управления.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГРОСТРОИ И ОБКОМА
ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ
СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

№ 98 (2362).

СУББОТА, 24 ДЕКАБРЯ
1966 г.

Год изд.
XXIV

Цена
1 коп.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«ЧЬЯ ЭТО ЗАБОТА?». Под таким заголовком был опубликован материал в № 90 «Свердловского строителя». В нем рассказывалось о том, что строители 18 управления, работающие на закладке фундамента автобазы № 6, не имеют нормальных условий труда.

Редакции ответил начальник 18 управления Уралтрансспецстроя тов. Шукалюков. Вот что он сообщил:

«Обеспечить площадки обогревательными помещениями для рабочих и электроэнергией должен был, согласно приказу Свердловскгостроя, генеральный подрядчик. Однако при передаче площадок под строительство нулевых циклов генподрядчик своевременно не выполнил этот приказ.

Нами были приняты меры, в результате которых помещение для обогрева рабочих на доме автобазы № 6 приведено в надлежащий санитарный порядок (обеспечено аптечкой, бачком для питьевой воды, чайником и другим инвентарем)».

ДЕЛА НА ШИННОМ

не достроили и с нового года вместо того, чтобы выпускать новые шины, здесь будут долго и скудно оправдываться, доказывая, что не выпускают их по самым объективным причинам.

Причина — она не шина. Она всегда объективная. И если в нее нельзя обути колеса автомобиля, то происходит это опять-таки по самым объективным причинам, которые никому нельзя поставить в вину.

И расскажем мы не о том, что здесь получилось, а как все получилось.

Причины для этого, как видите, тоже самые объективные.

Есть машина — будет шина

Еще года два назад даже пессимистам казалось, что миллионы новеньких дефицитных шин, обгоняя друг друга, вот-вот покатают из заводских ворот.

ЦЕХ С ПРИЧИНАМИ

Для этого нужно было сделать только две вещи: утвердить новый план и построить новый цех.

Поэтому план утвердили и тут же, поплевав на руки, стали рыть землю под котлованы.

И пока одни утверждали, а другие плевали на руки, казалось, что все идет как нельзя более хорошо.

Заказчики с шинного и подрядчики из Химстроя, трясая обосновывающими документами, бодро ходили по кабинетам и в кабинетах все соглашались, что шины трудящимся, действительно, крайне необходимы, иначе они не смогут кататься за городом в своих новых автомобилях.

Этот период, который обычно называют подготовительным, кончился тем, что строители приобщили к имевшимся папкам еще один пухлый план и единодушно, как прежде, решили едва ли не вдвое перевыпол-

нить его в честь первой приближавшейся годовщины.

В то время унылые пессимисты не решались даже шепнуть, что вот так-то оно, мол, так, а строить-то все же как?

Их посрамляли победоносные оптимисты, бодро кричавшие на собраниях:

— Ничего! Шинами закидаем!

Рупь куме, а два в уме

Кончился этот золотой век январским солнечным утром, когда заказчики и подрядчики проснулись со смутным ощущением, что хотя оно, конечно, все то, но что-то все же не то.

Потревожила смета.

Была она как-то уж больно замысловато выдумана, и хотя все с подобающим уважением относились к планированию и с еще большим к финансированию, уже

ходил шепоток, что оба указанных кита экономики, в данном печальном случае о чем-то не столкнулись.

Достаточно было, не пользуясь даже логарифмическими линейками, усадить за стол обыкновенного второклассника Витьку и дать задачу по арифметике.

Экономически безграмотный, но поднаторевший в четырех правилах Витька рассуждал бы примерно так:

из 4 000 000, которые мы должны иметь, вычитаем 2 600 000, которые мы имеем. Один запишем и два в уме. Получаем 1 400 000, которых мы не имеем, хотя и должны иметь. Дайте конфету и выпускайте на улицу. Потому что волнующие проблемы планирования таким Витькам до лампочки. Их не интересуют важные дяди, сидящие над проблемами, вместо того чтобы бежать стрелять воробьев. (Окончание на 2-й стр.)

В СТРАНЕ ОБЛАСТЕЙ ГОРОДЕ

Крупнейший в стране

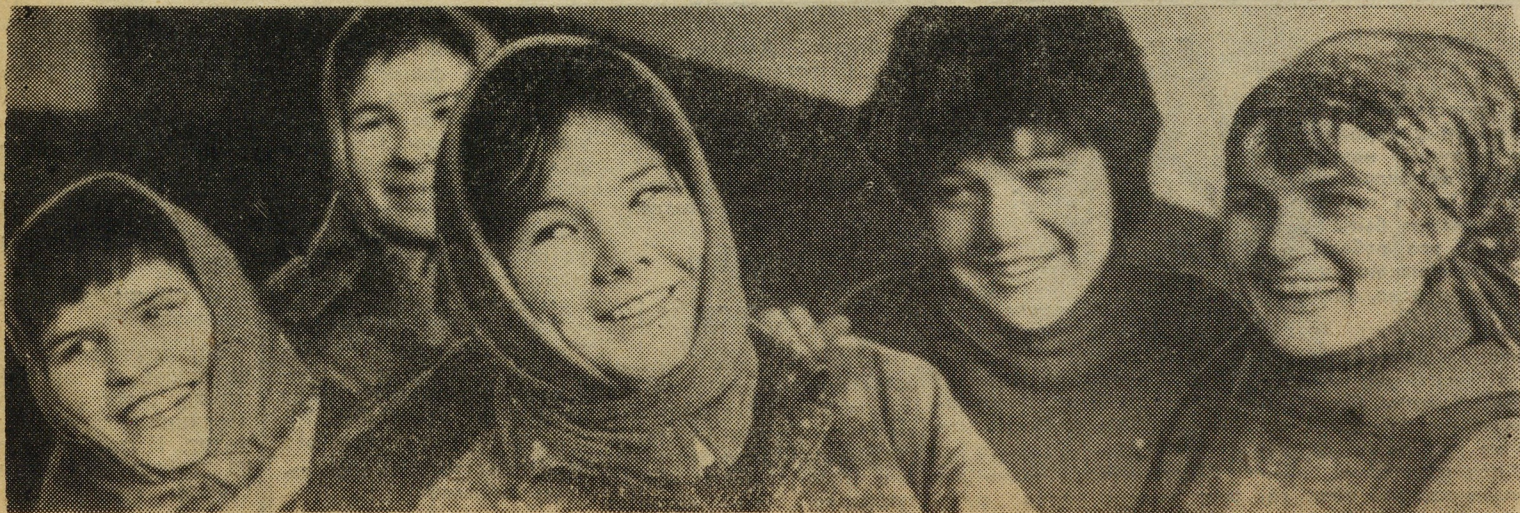
ЧИМКЕНТ. Государственная комиссия приняла в постоянную эксплуатацию второй комплекс первой очереди завода фосфорных солей — крупнейшего в стране предприятия такого профиля.

Учебный цех трубного

ПОСЕЛОК СЕВЕРСКИЙ. На трубном заводе появился еще один цех — учебный. Корпус, построенный рабочими строительного управления № 2 треста Северскстрой, предназначен для производственного обучения старшекласников северной части Поневского.

Теплотрасса наступает

Все меньше карликовых котельных остается в нашем городе. Сейчас разрабатывается проект теплоснабжения южной части Ленинского района. После сдачи трассы, по которой тепло СУГРЭСа дойдет до улицы Посадской, начнется сооружение магистрали от улицы Московской до Цвиллинга. Она пройдет по улице Фурманова.



Боевое настроение у девчат из молодежной бригады Володи Харыкина. Эта бригада организована в седьмом управлении полтора года назад. По-молодому, с задором работают девчата.

НА СНИМКЕ: МАЛЯРЫ ВАЛЯ СМЕТАНИНА, ЗОЯ КРОПОВА, ГУТЯ ВАХРУШЕВА, ЛИДА ВОЛК и ГАЛЯ ВЫРУПАЕВА.

Партийная жизнь

Часы показывают пять тридцать. Время начинать открытое партийное собрание. Людей не густо. Секретарь партийной организации четвертого управления И. И. Гребенник частенько вскидывает глаза на дверь.

— Входите, входите, товарищи! — поторапливает он запоздавших.

Собрались, в основном, бригадиры (далеко не все), мастера, прорабы. Почему же нет рядовых строителей?

Я вспоминаю, что объявление о собрании, в частности на объекте 177-квартирного дома, висело в прорабской. Его могли прочесть только выше названные лица, а большая часть людей объявления даже не видела.

Открывается собрание. Выбирается председатель и секретарь. Кто-то бросает реплику: «Штатные...».

Председатель зачитывает повестку. Вопрос один — положение дел на пусковых объектах.

Первому предоставляется слово начальнику участка Б. В. Киселеву. Он немного смущен и признается, что не знает о чем докладывать. Рассказывает, как идет строительство детского садика. Перечисляет, что участок нуждается в дополнительной рабочей силе, не хватает стройматериалов, поведает о плохой работе транспортцев. Бегло остановился на том, что провел беседу с коллективом о сроках сдачи садика. На каждый вид работ выданы аккордно-премиальные наряды.

В этом же плане выступали начальник участка М. М. Тавергер, прораб В. И. Мальшев.

Все эти вопросы можно было рассмотреть на оперативке. Речь-то шла, в основном, о материально-техническом снабжении. Ни слова не было сказано о людях, воспитании, о том, как коммунисты и передовые рабочие организуют свой труд.

В прениях выступавшие продолжали тянуть «производственную» линию. Казалось, секретарь партийной организации И. И. Гребенник незнаком с последними решениями XXIII съезда КПСС, где говорится, что партийные организации должны злнять на развитие производства через улучшение организаторской и политической работы в массах.

«СОБРАНИЕ ОБЪЯВЛЯЕТСЯ ОТКРЫТЫМ...»

Но вот взял слово парторг, и сомнения стали рассеиваться. Он сказал, что партийное собрание с данной повесткой дня немного запоздало, но в оставшиеся дни нужно всем инженерно-техническим работникам, коммунистам удвоить энергию, агитационно-массовой работой мобилизовать всех строителей на выполнение поставленных задач. Выше поднять роль материальной и моральной заинтересованности в работе каждой бригады. Ежедневно подводить итоги и вывешивать их на доске показателей. На всех объектах обновить наглядную агитацию.

Почему же тогда такой принципиальный, деловой разговор не стал основным руслом собрания?

«Ларчик» открылся после беседы с секретарем партийной организации. Оказывается, собрание готовилось наспех. Люди не имели возможности продумать свои выступления, глубоко определить личное отношение к обсуждаемому вопросу. Да и секретарь не разъяснил им, что производственную деятельность необходимо рассматривать через призму организации труда, усиления авангардной роли коммунистов. Открытое партийное собрание превратилось в обыкновенную оперативку.

Особо хочется остановиться на выступлениях начальника четвертого управления Г. А. Рапопорта. Он излагал, в основном, все правильно и верно. Но как? Например, не забыл напомнить, что является не только коммунистом, но и начальником управления. Вроде бы этого кто-то не знал. Ему почему-то не возбранялось кидать угрозы в адрес коммунистов, перебивать выступающих и вести себя нетактично.

Да, кое-кто ошибался, поверхностно судил о делах управления. Но делалось это не по злему умыслу, а вследствие недостаточной осведомленности. И руководитель — а он коммунист и находится на открытом партийном собрании — должен был пояснить товарищам, в чем они заблуждаются, как лучше преодолеть возникшие трудности, опираться не только на свое «я», но и на суждения других. Ведь дисциплина одна как для коммуниста-руководителя, так и рядового члена партии. А выступление-окрик не дает пищи ни уму, ни сердцу, глушит инициативу, приучает подчиненных ориентироваться в большом и малом на одного — на руководителя.

Видно, такая деталь не случайна. Когда выступал коммунист Н. А. Исаков, то он все время поглядывал на начальника управления. Последний допустил какую-то резкость, и выступавший смутился, заговорил скомканно, сбивчиво.

Конечно, такой стиль и метод проведения открытых партийных собраний не укрепляет авторитет партийной организации.

И еще. Для того чтобы поднять роль и значение открытых партийных собраний, нужно к ним готовиться тщательно и заблаговременно, проводить их с соблюдением партийной этики. Тогда на таких собраниях беспартийные будут проходить настоящую школу политического воспитания.

В. СЛОБОДИН.

Разобрали и бросили

Решено было переоборудовать одну из двух поточных линий лесопильного передела второго цеха деревообрабатывающего завода. Не отвечала она требованию и по устаревшему оборудованию, и по назначению. Нужна была линия специально для распиловки тонкого леса. Эта операция на существующем оборудовании обходится дорого.

Решено — нужно в жизнь претворить. Долго доставали оборудо-

вание. Достали. Потом длительное время хранили у себя. Наконец, в октябре была приостановлена линия. Старую раму убрали и начали установку новой. Но монтаж оборудования не закончен и до сих пор. И как он может быть закончен, если все работы уже давно прекращены и совершенно неясно, когда возобновятся.

Завод не оформляет ссуды на дальнейшую установку оборудования. Союзшхотспецмонтаж по этой причине не работает. Кроме того, при распаковке ящика оказалось, что оборудование некомплектное.



Сейчас в переделе действует только одна линия. План мы, конечно, выполняем. Но какими путями? Приходится использовать гораздо больше людей, чем требовалось.

Много раз мы поднимали этот вопрос перед руководством завода, но безре-

зультатно. Доколе будет бездействовать линия? А. РОДИОНОВ, старший мастер; Н. КАРЛИКОВА, мастер второго цеха деревообрабатывающего завода.

Настрой на долгострой

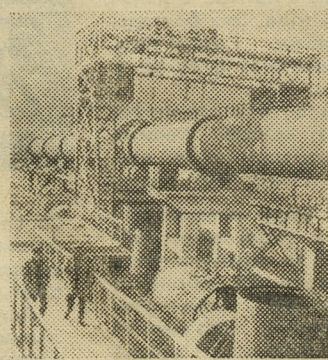
Во втором цехе деревообрабатывающего завода строится новый корпус для машинозаготовительного передела. Старое помещение держится буквально на подпорках. Но строится медленно. И в этом нет ви-

По родной стране

СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ. Строители треста Дорогобужхимстрой сдали в эксплуатацию вторую очередь Дорогобужского картонно-рубероидного завода. Молодое предприятие уже дало около трех миллионов квадратных метров рубероида.

На снимке: в рубероидном цехе.

Фото М. Барабанова.
Фотохроника ТАСС.



АРМЯНСКАЯ ССР. На одной из крупных строек пятилетки — Разданском горно-химическом комбинате завершён монтаж гигантской вращающейся печи цементного завода длиной 185 и диаметром 5 метров.

На снимке: новая вращающаяся печь.

Фото Э. Исаакяна.
Фотохроника ТАСС.

ЦЕХ С ПРИЧИНАМИ

(Окончание.)

Нач. на 1-й стр.)

А дяди на этот раз, действительно, напортачили. Четырёхмиллионный цех по их сложным расчётам нужно было построить за два с половиной кинута для этого миллиона. Где взять разницу — ни в одной инструкции не указывалось. Хоть бери шапку и на улице собирай.

Рубль дяди аккуратно записывали, а рубль, как натренированные в арифметике второклассники, оставляли в уме.

То ли интерес трудящихся к резиновым шинам уже несколько поостыл, то ли сами дяди были увлечены какими-то другими проблемами, но смысл оставался ясен: четырёхмиллионный цех им надо было выложить за два с копейками.

Поэтому заказчики с шинного, имевшие опыт в таких делах, тоже решили оставить в уме добрую половину нужного оборудования, а строители — самую неприятную часть работ.

В этом вопросе все как-то сразу друг друга поняли и с взаимного молчаливого одобрения стали делать одно общее дело.

Вина пополам — айда по домам

Конечно, у шинного есть одно огромное преимущество — в этом году его сдадут первый раз. И если сдача сорвется, сорвана она будет впервые.

Поэтому никто всерьёз не тревожится и даже сейчас, за несколько дней до сдачи, не копит обличительных документов, перелагающих вину на соседа.

Здесь все спокойны, потому что все немножко работало и немножко не доработали и каждый хорошо знает: сделай он свое дело даже на пять с тремя плюсами, шин все равно бы не было.

Поэтому все добросовестно потрудились на три с заметным минусом и спрашивать сейчас не с кого.

Взять, для примера, тех же проектантов Резинопроекта, которые с важными лицами выкладывали на стол откровенно халтурные чертежи, а некоторые и сегодня еще не выложили, хотя, по замыслу, цех уже должен приступить к первым трудовым подвигам.

Есть для них оправдание? Да, безусловно, есть. И проектанты весело улыбаются, зная, что камня в них все равно не кинут.

Не все же чертежи были халтурными! Многие оказались вполне пригодными. Где же, спросят они, оборудование, которое давно надо было заказать по проекту? Где те работы, которые надо было вовремя выполнять по их чертежам?

Если они и ошиблись, искренне полагая, что, например, для сборки хватит восьми станков, то это из благородного желания сэкономить для Родины новенькие станочки. К тому же позавчера ошибка уже исправлена, строители могут брать в руки кирпичи и, покуда не поздно, скорей разбивать полы для новых фундаментов.

Бетонные стены в каналах на участке вулканизации тоже надо ломать, тем более, что стены широкие и бетон шибко марочный. Что сделаешь, раз ошибочка. Надо поспевать до комиссии.

Вот проекта на автоматизацию и электрику для громоздкой машины АФ-2 действительно нет. Но все равно когда-нибудь будет. Дали же они день назад несколько запоздалое, но зато добросовестное решение по конвейеру с несчастливими инициалами ПК-13. Теперь уж дело строителей ставить рекорды и поспевать до комиссии.

И проектанты добродушно посмеиваются, когда их требуют в цех. Лучше уж от греха подальше.

И решение — вот спасение

Заводские снабженцы не могут надеть защитные очки и варить оборудование. Они могут только выключать его на других заводах, прилагая к отчетам билеты и квитанции за постель.

И цепочка уходит вдаль, к десяткам заводов, каждый из которых должен был что-то изготовить и чего-то все же не изготовил. А если уж изготовил, то не отправил. И, безусловно, по самым объективным причинам. А если уж, паче чаяния, и не по объективным, то как ты об этом дознаешься за три тысячи километров? Тем более, что заказ на декабрь выслали в ноябре.

Осенью, месяца за два до ожидавшейся сдачи, даже в Москве стало ясно, что говорить о двух миллионах шин в год просто смешно.

Приехала большая комиссия, прошлась по пустым пролетам и решила сдавать не цех, а кусочек цеха на шестьсот тысяч шин.

Так произошло первое усечение, после которого все вздохнуло свободнее. И строители, и заказчики.

И, посадив комиссию в самолет, все принялись обсуждать новую волнующую проблему: как от кусочка снова отсечь кусочек? Потому что и усеченную часть сдать не удастся, а что-то сдать все же нужно. Хотя бы для приличия. Чтобы в следующем году еще кусочком страну порадовать.

Шиновыпускание или заседание?

Мы не говорим сейчас о химстройевцах, которые целое лето ничего здесь не делали, а теперь высылают в цех пятьсот человек, работающих почти вручную. Речь идет не о перерасходах и не о предпраздничных обязательствах повышения производительности труда.

Речь идет о большом цехе, который, видимо, был для чего-то нужен и в который успели вбухать отпущенные два миллиона.

Цеха нет. Вместо цеха будет, наверное, совещание, на котором, как всегда, примут очень правильное решение.

И начнут устранять причины.

Но причины — они не шины. С причинами на колесах транспортники далеко не уедут. И два миллиона на гробить на них не стоило.

Н. ПАВЛОВА.

Р. МАЗИН.

В ЭТОМ письме я хочу остановиться подробнее на состоянии экономической работы, и особенно на ее направлениях, связанных с планированием.

В этом году у нас введены единые формы месячных планов, которые управления представляют в трест, и месячных планов, выдаваемых ими участкам, а также новые формы для учета выполнения плана по показателям.

Образцы форм были обсуждены в управлениях и на участках, их рассматривали наши экономисты и, после внесения всех необходимых поправок, они были утверждены.

Чего же мы этим достигли?

Упрощение и стандартизация форм облегчает составление и рассмотрение месячных планов; помогают учитывать обеспеченность строек людьми, материалами, механизмами и т. д.

Что касается планов участков, то здесь введен принцип хозрасчета. Выражается он в том, что каждый линейный отвечает за результаты своего труда.

Раньше мы не видели лица прораба и мастера: их закрывала широкая спина начальника участка. Сейчас иначе: каждый отвечает за свои показатели; ему даются соответствующие права и с него полный спрос.

После того, как планы управлений рассмотрены и утверждены в тресте, составляется сводный план — задание на месяц в разрезе стройуправлений, заказчиков и исполнителей (собственными силами и субподрядными организациями).

Нужно отметить, что при рассмотрении планов управлений и трестов большое внимание уделяется уточнению объемов работ, распределяемых между субподрядными организациями.

Выполнение плана регулярно проверяется и по результатам принимаются необходимые меры.

С сентября мы начали выпускать ежемесячный бюллетень, отражающий фактическое выполнение работ и процент к плану. В бюллетенях отражаются показатели по генподряду, работам, выполняемым собственными силами, капитальные вложения, число рабочих, выработка, средняя заработная плата, расходование фонда заработной платы и ее удельный вес, себестоимость строительно-монтажных работ. В квартальных бюллетенях, кроме того, количество выходов на одного рабочего, текучесть кадров (принято, уволено), число прогульщиков. Показаны количество хозрасчетных бригад и рабочих в

них, экономия ими материалов, охват аккордной оплатой труда, рационализаторская работа, отражены также производственные запасы на конец квартала, незавершенное производство, излишек материальных ценностей, просроченная задолженность, штрафы и пени, уплаченные или полученные, общая сумма выплаченных премий.

В квартальных бюллетенях фигурируют данные за последний месяц квартала, за квартал в целом и с начала года.

Кроме того, к квартальному бюллетеню прилагается справка по вводу объектов. Все бюллетени составляются как по управлениям, так и по тресту.

Они рассылаются в управления, их раздают по отделам треста, в партком, постройком и т. д.

Главная польза от бюллетеней в том, что все показатели каждого управления стали гласными, сравниваются и обсуждаются в других управлениях. Одно это мобилизует на более успешную работу.

Несколько улучшилось дело с составлением стройфинплана.

● Письма из одного треста

упрощению плановых документов, составлению стройфинплана и т. д. Эти совещания обычно продолжаются 3—4 часа. Личный обмен мнениями, безусловно, приносит большую пользу.

Руководители управлений лучше занимаются анализом своей деятельности, чаще проводят заседания балансовых комиссий, где рассматривают результаты работы участков и намечают мероприятия для ее улучшения.

Комиссии заслушивают всех начальников участков, а также прорабов и мастеров, имеющих неудовлетворительные показатели.

В результате линейные работники стали больше вникать в экономику, принимать меры, чтобы улучшить свои дела.

А это значит, они должны проанализировать акты сдачи работ заказчиком, наряды на заработную плату, транспортные документы, сменные рапорты по механизации и т. д.

Значительно больше работников треста и всех его подразделений охвачено экономической учебой. В этом году экономическая учеба строится по принципу специальности: отдельно учатся плановые работники, отдельно работники бухгалтерии и т. д.

Инициатива в ряде важных экономических начинаний принадлежит заместителю управляющего по экономическим вопросам тов. Харрасову. С его приходом экономическая работа в тресте заметно оживилась.

Конечно, экономическая работа не самоцель. Ее улучшение должно привести к

улучшению всей деятельности треста и его управлений.

А как обстоит дело с показателями работы у нас?

За одиннадцать месяцев выполнен план по генеральному подряду (увеличение против того же периода прошлого года составляет 5 процентов) и собственными силами (увеличение на 4,1 процента).

Перевыполнен план по производительности труда. Принимаются меры к выполнению годового плана по снижению себестоимости строительно-монтажных работ. Значительно увеличилось начисление сумм по материальному стимулированию: за девять месяцев они составили 59 рублей на одного работающего, тогда как за тот же период прошлого года составили 31 рубль. Хотя и сегодня, конечно, размеры материального стимулирования у нас далеки от желаемого.

Хозрасчетные бригады за девять месяцев сэкономили материалов на 26,8 тысячи рублей. А за весь прошлый год эта цифра составляла 21,7 тысячи. Много неиспользованных

Решили — значит добьемся

Правда, и на сегодня стройфинплан не стал еще основным плановым документом в управлениях. Этому мешает много причин.

Одна из них — отсутствие твердой нормативной базы для подсчета трудозатрат, фонда заработной платы и расходов по механизации.

Вторая — постоянная смена планов в течение всего года.

И, наконец, это то, что, согласно инструкции, управления должны дать по объему работ и по труду показатели, планируемые для них трестом.

Несмотря на все это, стройфинплан и в сегодняшнем виде имеет определенную ценность: это справочный материал для подсчета материалов, в нем есть расчеты эффективности организационно-технических мероприятий, расчеты по определению накладных расходов и т. д.

Ежемесячно проводятся в тресте совещания с плановиками управлений. На этих совещаниях обсуждаются вопросы как текущей работы, так и методического характера: по

И-16 тоже его рук дело. Бригада у него небольшая, 12 человек. Разные люди, разные характеры. И с каждым нужно срабататься.

Сработался. Сжился. Бетонщики, возглавляемые Куведой, борются за право называться коллективом коммунистического труда. Многие не только передовики производства, но и активные общественники. Сам бригадир является членом группы народного контроля...

...В клубах пара движутся фигуры рабочих в черных промасленных комбинезонах. Слаженно идет работа в бригаде Куведы. Остается только одно: пожелать ей и дальше трудиться так же хорошо.

С. УВАРОВ.

Повышают знания

Более 20 коммунистов треста Свердловскпромстрой учатся в вузах и средних учебных заведениях. Среди успешно сочетающих работу с учебой — начальник планового отдела Н. А. Вараксин, бригадиры каменщиков А. А. Лобанов и В. С. Беленков, плотник Р. Абдулхаев и другие.



Бетон — капризная штука. Стоит немного недодать пара, чуть-чуть не выдержать режим вибрации — и все. Огромная ферма, которая стоит тысячи рублей, даст трещину и пойдет в брак. Алексей Антонович Куведа, бригадир бетонщиков завода железобетонных изделий № 1, имеет дело с бетоном вот уже около двадцати лет. За это время он так изучил специфические особенности бетона, что стал волшебником своего дела. В технологическом процессе с ним советуются инженеры и мастера. Его уважают товарищи.

Я задал Алексею Антоновичу трафаретный, но необходимый в таких случаях вопрос: любит ли он свою профессию? Куведа пожимает плечами: смешно спрашивать об этом у человека, который проработал много лет на бетонном заводе.

На каждого человека его возраста война наложила свой отпечаток. Не обошла она стороной и Куведу. Она не дала ему учиться. Оторвала от семьи, от родного дома, одела в тяжелые солдатские сапоги и на годы закружила по дальним дорогам. Потом, когда он в один из трудных послевоенных годов подал заявление в партию, все те, кто знал его по фронту, и кто теперь работал с ним, голосовали «за».

В то время Алексей Антонович успел полюбить завод, технику. Пытливо приглядывается он к механизмам, ищет, чем можно облегчить труд своих товарищей. Он предложил переделать вибростамп, что позволило повысить качество изделий. Или, например, взять машинку для очистки опалубки — ее сделали сами рабочие из бригады Куведы, по его замыслу. Усовершенствование вибратора



возможностей в этом деле есть у нас и сейчас. Мы рассчитываем, что экономия материалов будет все увеличиваться.

Частая смена планов, большая распыленность объектов, включение в план ввода промышленных объектов, не полностью обеспеченных финансированием, технической документацией и оборудованием — все это немало ухудшает показатели треста, мешает нормальной работе строителей, лишает коллектив перспективы, которую он всегда должен видеть перед собой.

Отрицательно сказывается отвлечение наших кадров, специализирующихся на промышленном строительстве, для сооружения жилья и культурно-бытовых объектов.

Руководящие организации обязательно должны учесть это в плане на 1967 год.

Среди недостатков в нашей работе приходится отметить перерасход заработной платы. Хотя он и невелик (1,8 процента от начисленной зарплаты), но это отрицательный показатель и необходимо принять все меры, чтобы это явление больше не повторялось. Тем более, что многие причины перерасхода зависели от нас самих. Это наш брак, наши переделки, необъемные работы и т. д.

Сейчас уже декабрь, год кончается, а четкого плана на 1967 год мы до сих пор не имеем. Так же было и с планом на нынешний, 1966 год.

Особенно нас волнует, что до сих пор нет плана ввода промышленных объектов на 1967 год. Это, конечно, зависит не только от Главсредуралстроя и Свердловскгорстроя, но нам от того не легче.

Улучшение экономической работы явится одним из основных условий выполнения задач, стоящих перед строителями в этой пятилетке.

И. ТРИГУБ,
начальник планового отдела
Свердловскпромстроя.

Недавно мы уже помещали снимок сварщика домостроительного комбината Юрия Ениватова, который работает сейчас на одной из строек Монгольской Народной Республики.

На этом снимке вы видите Центральный универсам в Улан-Баторе на проспекте Мира.

Недавно из Венгерской Народной Республики возвратилась группа комсомольских активистов Свердловской области. Они посетили страну по путевкам международного туристического бюро «Спутник».

Среди них был преподаватель Уральского государственного университета Е. М. Бирюков. Путешествуя по Венгрии, Евгений Михайлович интересовался архитектурой, побывал в новых микрорайонах Будапешта, посетил современные рабочие поселки.

Мы попросили его поделиться впечатлениями от поездки.

— Наша делегация, — говорит Евгений Михайлович, — побывала во многих городах Венгрии, но самое яркое впечатление произвел на нас Будапешт.

Бродя по улицам столицы, я чувствовал себя словно в огромном музее. Большинство зданий Будапешта — ста-

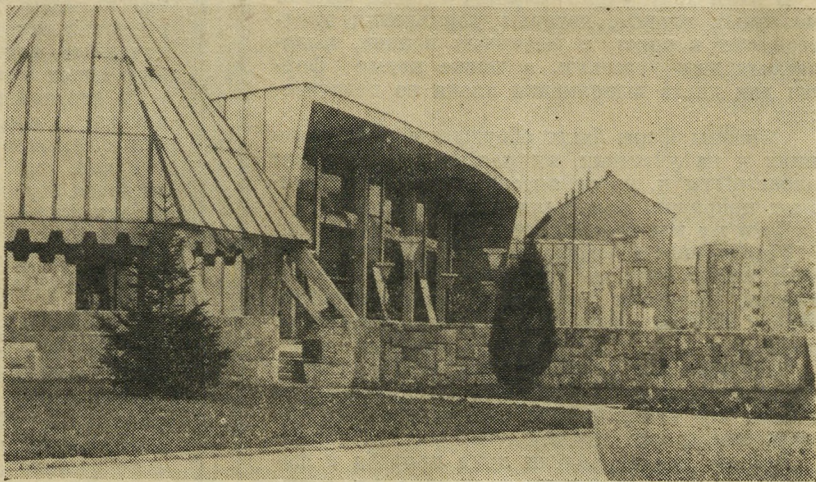
ринные, стилизованные памятники архитектуры.

Трогательна забота венгров о них. Едва появляются первые признаки разрушения, здание тотчас же ремонтируют.

Например, здание парламента в Будапеште сейчас окружено лесами: идет реставрация.

Много в Будапеште и новых современных зданий. Планируя новые благоустроенные районы, венгерские архитекторы стараются вписать их в городской ансамбль так, чтобы ничем не нарушить общую гармонию.

Уже здесь, в Свердловске, меня не раз спрашивали: строят ли в Венгрии дома культуры? В поездке я интересовался, где проводят досуг жители Будапешта. Оказывается, домов культуры здесь почти нет. Зато мне показали много новых современных кафе и баров, куда по традиции ходят целыми семьями потанцевать, почитать газету, встретить старых знакомых.



РЕСТОРАН «ОЛИМПИА» г. ПЕЧ.

Гуляя по Будапешту, мы не раз выходили к мосту Эржебет. И с каждым разом я все больше восхищался им. Мост это новый, построенный на месте старого, разрушенного в войну. Крепится он только на

двух опорах, расположенных на берегу. Это придает ему изящество и легкость. А всего мостов в Будапеште десять.

Все больше и больше появляется в Венгерской Народной Республике промышленных предприятий. Растет забота о рабочих поселках для трудящихся. Чтобы познакомиться с ними, мы специально ездили в поселок шахтеров, расположенный в районе города Печи. И впечатления остались самые хорошие.

Микрорайон — это город в миниатюре. Те же высотные дома, те же асфальтированные дороги, красивые парки. Дома почти все стандартные, семизэтажные, из крупных блоков. Чтобы избежать серости, однотонности, строители умело, со вкусом раскрашивают фасады. Получается красиво, нарядно и, главное, разнообразно.

Здесь же, в городке, расположен красивый ансамбль «Олимпия». Это точная копия павильона, отмеченного на Всемирной выставке в Брюсселе.

Новые города и районы страны окружены зеленью. Еще до начала строительства архитекторы проектируют в будущих районах зеленое окружение. И новые дома вырастают не на пустырях, их окружают парковые зоны.

Особенное внимание в городах Венгрии уделяется спортивным сооружениям. Везде, где бы мы ни проезжали, я видел плавательные бассейны, стадионы, спортивные площадки.

Однажды мне пришлось беседовать со строителями. Узнав, что я из Свердловска, они передали привет всем свердловским строителям.

Беседу записал
Ю. СОВЦОВ.
Фото Е. Бирюкова.

Строительство нового отеля. Будапешт.

ИЗ НОВЫХ СТИХОВ

НАТРАДА

Здесь стоял он
Вровень с облаками,
Детище родное возводя.
И казалось:
Благодарный камень
Пел в лучах
Рассветного дождя.
Вот она, красавица, —
В наряде.
Школьный
светлоокий коридор.
— Хороша! —
И огоньки
во взгляде
Перед ним
раздвинули простор.
Вспомнилось:
С товарищами вместе
Штурмовал он стройку,
как в бою...

Но считает
Лучшей из профессий —
Эту, многотрудную,
свою.

Чтобы пели —
На урок с урока —
Бойкие звонки

Каменщик
из зала в зал,

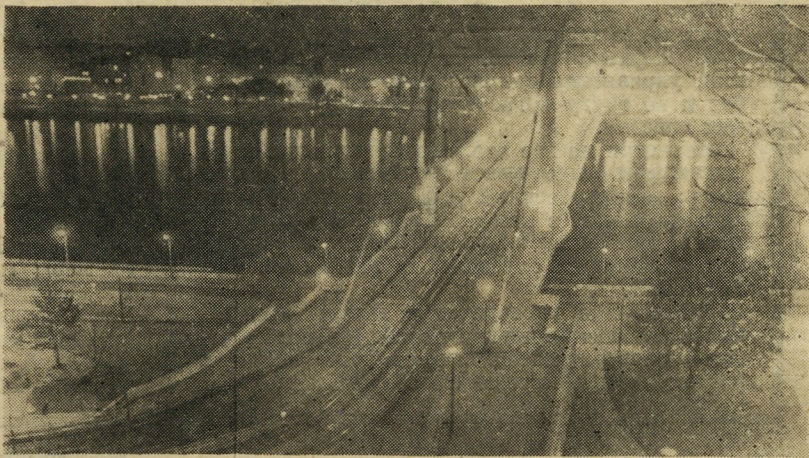
о более высокой
Для себя награде не мечтал...

Он сюда
Приходит вечерами,
Заменяв перо на мастерок...

Блик луны
Дрожит в замерзшей раме.
Тихо.

Начинается урок...

Е. ЛИПОВИЧ.

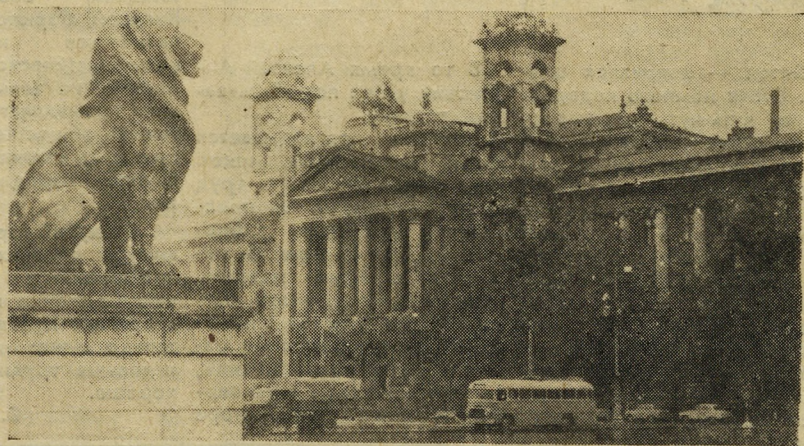


МОСТ ЭРЖЕБЕТ.

СЛЕДОПЫТАМ РОДНОГО КРАЯ

Всех, кто интересуется историей Урала, его заводов, кто хочет узнать о подвигах своих земляков, раскрыть новые страницы уральской природы, приглашают к себе работники кабинета краеведения Свердловской библиотеки имени В. Г. Белинского.

Там каждый сможет найти нужную литературу, получить ответ на любой интересующий его вопрос. Все это окажет неоценимую услугу и при подготовке к 50-летию Советской власти.



НАЦИОНАЛЬНАЯ ГАЛЕРЕЯ БУДАПЕШТА.



ПОНЕДЕЛЬНИК, 26 ДЕКАБРЯ

Первая программа
18.00 — Передача для детей «Музыкальные минутки». 18.20 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Для юношества. «Путь в науку». Научная олимпиада. 19.20 — Показывает Свердловск. «Поют виолончели». К 90-летию со дня рождения Пабло Казальса. 20.00 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Телевизионные новости. 20.20 — Слушателям школы основ марксизма-ленинизма. «История КПСС». «Партия в борьбе за победу и укрепление социализма». 21.00 — Показывает Свердловск. Телевизионный фильм Иркутской студии «Середина земли». 21.20 — По вашим письмам. Родители и дети. 22.15 — Театральный Свердловск. «Встреча с Горьким». 23.30 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ.

«Мифы XX века». Международная программа.

Вторая программа
19.20 — В эфире — «Молодость». 20.00 — Телевизионные новости. 20.20 — Слушателям школы основ марксизма-ленинизма. «История КПСС». «Партия в борьбе за победу и укрепление социализма». 21.00 — «Бегут дороги». Телевизионный спектакль, 3—4 серии. 22.30 — Телевизионные новости. 23.30 — «Мифы XX века». Международная программа.

ВТОРНИК, 27 ДЕКАБРЯ

Первая программа
18.00 — Передача для детей «Учитесь танцевать красиво». 18.45 — Вечерний репортаж. 19.10 — «Художник и природа» (о творчестве художника Алексея Козанцева). 19.45 — Новое на киноэкране. 20.20 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Слушателям начальной политшколы. Биография В. И. Ленина. Передача 6-я. «В годы реакции». 21.00 — В. Петров. «Когда танцуют розы». Премьера телевизионного спектакля. 22.30 — Показывает Свердловск. «Театральный Свердловск». О творчестве артиста теат-

ра музыкальной комедии С. Духовного. Диалог критика и актера.

Вторая программа
19.00 — Для младших школьников. Мультипликационный фильм «Необычное приключение». 19.10 — Телевизионная ярмарка сельскохозяйственной техники. 20.00 — Телевизионные новости. 20.20 — Слушателям начальной политшколы. Биография В. И. Ленина. Передача 6-я. «В годы реакции». 21.00 — В. Петров. «Когда танцуют розы». Премьера телевизионного спектакля. 22.30 — Телевизионные новости.

СРЕДА, 28 ДЕКАБРЯ

Первая программа
11.00 — Художественный фильм «О чем молчала тайга». 18.00 — Передача для школьников «Кабинет здоровья». 18.50 — «Телеспорт-66». 19.50 — Телевизионный фильм Свердловской студии «Нуралла Базетов». 20.30 — Спектакль.

Вторая программа
18.30 — Показывает Свердловск. Учебная программа. Общая химия. 19.50 — Начертательная геометрия.

На приз космонавта



Недавно спортсмены треста Свердловскпромстрой участвовали в лыжных гонках на приз космонавта Ю. Гагарина.

На областных соревнованиях ими была завоевана внушительная победа — они заняли первое место.

Редактор В. ДВОРЯНОВ.

Наш адрес

СВЕРДЛОВСК, УЛ. ПЕРВОМАЙСКАЯ, 60, КОМН. 5.
ТЕЛЕФОН Д1-33-45.

Газета выходит в среду и субботу.

НС 16777. Заказ № 13259.

Тип. изд-ва «Уральский рабочий», г. Свердловск, пр. Ленина, 49.