

ПРИВЕТ УЧАСТНИКАМ КОНФЕРЕНЦИИ!

Работники промышленности, строительства и транспорта! Осуществляйте комплексную механизацию и автоматизацию, настойчиво внедряйте в производство достижения науки, техники и передовой опыт! Шире используйте методы научной организации труда!

(ИЗ ПРИЗЫВОВ ЦК КПСС К 49-Й ГОДОВЩИНЕ ВЕЛИКОЙ ОКТЯБРЬСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ).



СЕГОДНЯ НАЧИНАЕТ СВОЮ РАБОТУ ОБЛАСТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ, ПОСВЯЩЕННАЯ ВОПРОСАМ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА.

НА КОНФЕРЕНЦИИ БУДУТ ОБСУЖДЕНЫ ВЫТЕКАЮЩИЕ ИЗ РЕШЕНИЙ XXIII СЪЕЗДА КПСС ЗАДАЧИ ПО ШИРОКОМУ ВНЕДРЕНИЮ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОРГАНИЗАЦИЯХ ОБЛАСТИ. ОБОБЩЕН ОПЫТ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВА, ПРИНЯТЫ РЕКОМЕНДАЦИИ.

КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОДЛИТСЯ ДВА ДНЯ. ТОЛЬКО В ПЛЕНАРНЫХ ЗАСЕДАНИЯХ ПРИМУТ УЧАСТИЕ БОЛЕЕ 1000 ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, СТРОЕК, ТРАНСПОРТА, ИНСТИТУТОВ. БУДУТ РАБОТАТЬ И ОТРАСЛЕВЫЕ СЕКЦИИ. В СЕГОДНЯШНЕМ НОМЕРЕ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ МЫ ПОМЕЩАЕМ ВЫСТУПЛЕНИЯ НЕКОТОРЫХ УЧАСТНИКОВ КОНФЕРЕНЦИИ.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГРОСТРОИ И ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

№ 83 (2347).

ВТОРНИК, 25 ОКТЯБРЯ
1966 г.

Год издания
XXIV

Цена 1 коп.

ОБЩИЙ объем капитальных вложений на пятилетие определен в сумме 310 миллиардов рублей, то есть на 47 процентов больше, чем было вложено за последние пять лет, причем ввод в действие основных фондов должен возрасти примерно в 1,5 раза по сравнению с истекшим пятилетием.

В выполнении этой огромной программы известная доля принадлежит и нам — строителям Среднего Урала. За годы пятилетки необходимо освоить около 4 миллиардов рублей капитальных вложений, ввести в строй крупные промышленные комплексы, предприятия, цехи, жилые дома и другие объекты. Предстоит построить и ввести в эксплуатацию на Верх-Исетском заводе цех холодного проката трансформаторного листа площадью 250 тысяч квадратных метров, цех бесшовных труб на Северском трубном заводе площадью 300 тысяч квадратных метров, трубопрокатный цех № 2 площадью 200 тысяч квадратных метров на Синарском трубном заводе и многие другие объекты.

Основная задача состоит в том, чтобы наиболее эффективно использовать капитальные вложения, обеспечить ввод производственных мощностей, жилых домов и других объектов в короткие сроки, при наименьших затратах сил и средств, за счет высоких темпов роста производительности труда.

АНАЛИЗИРУЯ свою работу, мы видим, что стройки располагают большими неиспользованными резервами роста производительности труда.

Прежде всего, это ликвидация внутрисменных потерь рабочего времени. Хронометражные наблюдения, а также самофотографии, которыми в 1964 году было охвачено 33,5 тысячи человек, в 1965 году — 32,4 тысячи человек и в 1966 году — 10,8 тысячи рабочих показали, что внутрисменные потери рабочего времени (простои) на стройках составляют в среднем 10,2 процента.

Основной причиной внутрисменных простоев являются организационные неполадки, в большинстве случаев устранимые на месте.

На очень многих стройках проектные документы по организации строительства и производству работ составляются некачественно или вообще отсутствуют, что является одной из главных причин недостатков в организации строительного производства и приводит к потерям рабочего времени, наносит огромный ущерб строительству и делает практически бессмысленным внедрение высокопроизводительных методов труда, так как сводит на нет эффект от их применения.

Нередки случаи, когда на стройки доставляются панели, плиты, лестничные марши и площадки, а также другие сборные конструкции, не соответствующие по размерам проекту или низкого качества, что вызывает дополнительные затраты труда по их подрубке и пригонке в процессе монтажа. Имеют место также дополнительные затраты труда на исправление дефектов, обусловленных низким качеством выполнения строительных и монтажных работ.

НОТ — ЭТО ТВОРЧЕСТВО

П. Гиренко, начальник Главсредуралстроя

Таким образом, недостатки в организации производства нарушают ритмичность строительных процессов, обуславливают потери рабочего времени и плохое использование средств механизации.

В РЕЗУЛЬТАТЕ технического прогресса за последние годы произошло значительное сокращение затрат ручного труда и изменился качественно состав рабочих на стройках главка. Так, за семилетие, по статистическим данным, количество рабочих, занятых на управлении и технической эксплуатации машин, увеличилось более чем в два раза. Число рабочих, выполняющих работы при помощи механизмов, возросло примерно на 63 процента, причем удельный вес их в общей численности рабочих увеличился с 20 до 28 процентов. За эти годы выросло число «индустриальных» профессий: монтажников, сварщиков, машинистов, электромонтеров и т. д. Развитие механизации позволило, при увеличении общей численности рабочих в строительстве, несколько сократить число рабочих, занятых на выполнении тяжелых ручных работ. Вместе с тем, темпы индустриализации

строительного производства оказались недостаточными для снижения численности рабочих таких профессий, как каменщики, бетонщики, штукатуры, маляры, плотники и т. п., занятых преимущественно тяжелым ручным трудом. Больше того, количество каменщиков за семилетие возросло на 26 процентов, штукатуров — на 11 процентов, бетонщиков — на 54 процента.

В результате уровень затрат ручного труда продолжает еще оставаться высоким. Поэтому проблема его сокращения в строительстве охватывает широкий круг вопросов и разрешать их нужно при активном участии строительных проектно-конструкторских и научно-исследовательских организаций.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ методов и форм организации труда путем широкого внедрения достижений науки и техники, а также опыта новаторов надо считать главной задачей в повышении производительности труда и улучшении качества строительства. Одной из прогрессивных форм организации труда в строительстве являются комплексные бригады, экономические

результаты в которых значительно лучше, чем в специализированных бригадах. Несмотря на всю очевидность преимуществ, в отдельных строительных организациях они еще не получили должного распространения. По мере расширения механизации строительных процессов, внедрения сборных конструкций зданий и сооружений для выполнения различных комплексов строительных и монтажных работ в жилищном, промышленном, транспортном и других видах строительства и создаются комплексные бригады.

Однако к организации их нужно подходить очень серьезно, иначе результаты работы бригад могут оказаться отрицательными. Прежде всего, должен быть правильно определен комплекс работ, которые целесообразно поручать таким бригадам, установлен численный и профессионально-квалификационный состав бригад, разделение труда и специализация, в том числе правильное совмещение профессий звеньев и отдельных исполнителей внутри бригад по принципу непрерывности технологического процесса.

Еще имеются случаи, когда на отдельных стройках комплексным бригадам поручают любую работу, разнообразнейшие комплексы работ (от земли до укладки метлахских плиток), что, как правило, приводит к низкой производительности труда и, особенно, плохому качеству выполнения работ.

Внедрению в производство отобранных методов и форм организации труда, способствующих повышению его производительности, должны соответствовать и совершенные формы организации заработной платы.

(Окончание на 3-й стр.)

В начале нынешнего года в нашем управлении был разработан и внедрен план научной организации труда на монтаж сборного железобетона, кирпичную кладку, устройство полов всех видов и на все столярные, плотничные и стекольные работы. По такому плану мы работали на строительстве бытовых помещений цеха высоковольтной аппаратуры завода Уралэлектротяжмаш.

В этом плане предусмотрено решение вопросов в комплексе, усовершенствование организации труда и производства, внедрение рациональных инструментов и приспособлений, улучшение условий труда, материальное стимулирование.

Из двадцати мероприятий, предусмотренных планом, пять дают возможность иметь условно-годовую экономию, за вычетом затрат на внедрение мероприятий, в сумме 4258 рублей и снижение трудовых затрат 415 человеко-дней, повышение производительности труда на 19,2 процента.

В бригаде организовано звено на монтаж здания в сборном исполнении в составе одного монтажника пятого разряда, двух монтажников четвертого разряда и одного — третьего.

Такая структура звена дала возможность в короткий срок каждому освоить свои функции, выработать навыки точного и быстрого их выполнения.

При монтаже железобетонных колонн был применен одиночный кондуктор, фиксирующий положение колонны.

Это позволило бригаде снизить трудозатраты на 114 человеко-дней и выполнить работу с хорошим качеством.

Ранее кирпичная кладка велась в одиночку. При этом квалифицированные каменщики выполняли все вспомогательные операции (подача и раскладка материалов на стене и другие), что снижало производительность труда. Мероприятиями в плане НОТ было предусмотрено вести кладку звеном «тройка» в составе: один каменщик четвертого разряда, один — третьего и один — второго разряда, с полным разделением труда.

Таким производительным методом вести кладку позволяла конструкция и толщина стен, а также число проемов в стенах.

Организация труда, рабочего места, инструмент, приспособления, леса, подмости, оснащенность рабочих мест — все это было предусмотрено в технологической карте. Бесперебойно обеспечивались рабочие места материалами.

Обычное? Нет, новое!

В условиях такой организации труда мы не имеем потерь рабочего времени и укладывали по два кубических метра в смену на одного человека, а в отдельные смены даже по три кубических метра с повышенной оценкой качества.

Хорошо продуманная организация труда уменьшила трудовые затраты на этом процессе на 117 человеко-дней.

Важное место в плане НОТ заняла организация заработной платы. Оплата труда производилась по сдельно-премиальной системе по аккордным нарядам. Аккордно-премиальной оплатой был охвачен 81 процент всех работ.

За досрочное выполнение заданий бригада только за девять месяцев получила 940 рублей премии, что составляет 5,62 процента сдельного заработка.

Безусловно, такая оплата труда материально заинтересовывала в быстрейшем выполнении работ.

Работая по плану НОТ, бригада большое внимание уделяла вопросам качества. Ответственность за качественное выполнение работ у нас была возложена на звеньевых, как наиболее опытных, квалифицированных работников.

Это простое мероприятие, несомненно, сыграло положительную роль.

На первый взгляд, даже в перечисленных мной мероприятиях вроде нет ничего научного, все как будто обычное. На самом деле они имеют большое значение. Внедрение их оказывает влияние на ход всей производственной жизни.

Например, до внедрения плана НОТ выпадал такой элемент, как планирование работы бригаде на длительный период. Ранее оно носило эпизодический характер и регламентировалось только нарядом. При плане же НОТ расчетом был определен план как в денежном выражении, так и в физических объемах на весь период монтажа и кирпичной кладки здания.

Известны были нормативные трудовые затраты и заработная плата. Все это давало ясность в результатах труда, в расстановке людей в бригаде в соответствии с заданием.

И, с другой стороны, план НОТ оказывал влияние на своевременное снабжение объекта строительными материалами, так как при составлении плана был разработан график поставки их с указанием сроков. В результате создавалась коллективная забота в обеспечении объекта материалами.

Каковы же итоги нашей работы?

От внедрения мероприятий, предусмотренных планом НОТ, экономический эффект составил 2,1 тысячи рублей при плане 3,9 тысячи.

Экономлено строительных материалов на 0,6 тысячи рублей (кирпича 16,8 тысячи штук, раствора 8,5 кубического метра, бетона 13 кубических метров). Выработка на одного работающего составила 4590 рублей при плане 4060 рублей, или 113 процентов.

Удельный вес зарплаты к объему строительно-монтажных работ — 14,4 процента против 17,2 процента по плану. Нормативная трудоемкость снижена на 1283 человеко-дня при плане 666 человеко-дней.

Среднее выполнение норм выработки составило 158 процентов. Среднедневная зарплата — 5 рублей 51 копейка в человеко-смену (с учетом РК-1,15, премий по аккордной оплате, премий за экономию материалов).

Таким образом, внедрение планов НОТ дает положительные результаты. Члены бригады ясно видят результаты труда. С другой стороны, повышается ответственность инженерно-технического персонала за реализацию мероприятий, предусмотренных в планах.

Хотелось бы высказать только одно замечание. Надо, чтобы бригада, работающая по плану научной организации труда на объекте, не переводилась на работы другого объекта.

И еще. Думается, следует переходить на разработку комплексных планов НОТ в целом на участок и даже на строительное управление.

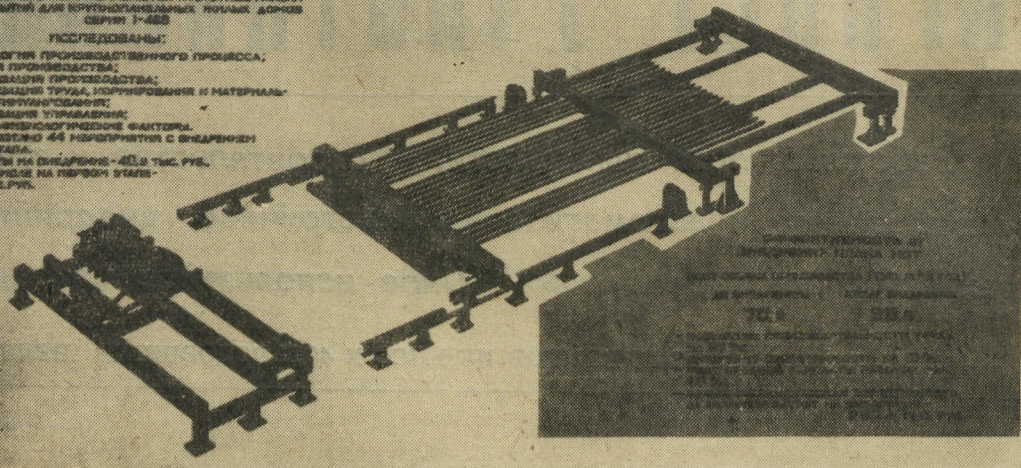
М. ПАТУТИН,
бригадир шестого управления.

НА ЧЕТВЕРТОМ КОНВЕЙЕРЕ ЗАВОДА ЖБИ ИМ. ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

НА ЗАВОДЕ ЖБИ ИМ. ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА СЕРИИ Т-468

ИССЛЕДОВАНИЕ:

- ТЕХНОЛОГИЯ ПРОИЗВОДСТВА ПРОЦЕССА;
- ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА;
- ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА, ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И МАТЕРИАЛЬНЫЕ СРЕДСТВА;
- ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА;
- ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ НА 4-М КОНВЕЙЕРЕ С ВНЕДРЕНИЕМ ПЛАНА НОТ.



...НЕ ЕДИНЫМ РОСЧЕРКОМ ПЕРА

За истекший период (с 1964 года) разработано и внедрено 498 планов НОТ, которыми намечено осуществить 5716 мероприятий по улучшению организации труда и производства работ. Внедрено 3641 мероприятие и получена экономия 1894,4 тысячи рублей.

Активная работа по внедрению планов НОТ в трестах Бокситстрой, № 88, Свердловскпромстрой, Уралнеруд и других позволила повысить производительность труда и улучшить все технико-экономические показатели.

По планам НОТ в настоящее время работают 286 строительных управлений и предприятий, 633 бригады с количеством работающих 10577 человек.

Практика показывает, что внедрение в строительных управлениях и бригадах планов НОТ позволило в сравнительно короткий срок повысить выработку на 10—15 процентов, сократить трудозатраты, повысить зарплату рабочих, улучшить условия труда и оживить творческую инициативу рабочих.

Само название НОТ по форме и содержанию предусматривает тесную органическую связь науки с производством.

В связи с этим Главсредуралстрой установил постоянные, прочные деловые связи с экономическим факульте-

том Уральского государственного университета имени А. М. Горького и его лабораторией по научной организации труда.

На совместном заседании коллегии Главсредуралстроя и ученого совета госуниверситета были определены основные направления и тематика совместной работы.

Было решено перейти от разработки планов НОТ на отдельных рабочих процессах комплекса к разработке таких планов на строительных объектах и промышленных предприятиях.

Кроме этого, имея в виду, что лаборатория НОТ располагает комплексом новейших приборов по психофизиологическим исследованиям трудовых процессов, предусмотрено разрабатывать планы НОТ с учетом научно обоснованных режимов труда и отдыха.

В общей сложности в соответствии с хоздоговором сектор строительства лаборатории НОТ выполняет на объектах Главсредуралстроя восемь тем, в том числе на Свердловском домостроительном комбинате — 4 темы и на Свердловском заводе железобетонных изделий имени Ленинского комсомола — 4 темы.

Заслуживает внимания план НОТ, составленный работниками Свердловского домостроительного комбината совместно с работниками треста Оргтехстрой и лабораторией НОТ

Уральского госуниверситета имени А. М. Горького, — единый комплексный план НОТ на монтажные и отделочные работы по циклично-поточному методу строительства домов серии 1-468-2.

Для осуществления этого метода разработаны и включены в общий план НОТ две циклограммы на монтажные работы и отделочные работы на одну повторяющуюся секцию.

В циклограмме на отделочные работы предусматривается четыре стадии отделочных работ: плотничные, штукатурные, малярные, совмещенные со столярными работами и самостоятельная стадия — покраска полов. Продолжительность каждой стадии 8 рабочих дней. В циклограмме определена последовательность и сроки выполнения всех 47 операций отделочных работ.

По предварительным подсчетам, при выполнении до конца текущего года мероприятий, предусмотренных этим планом НОТ, трудозатраты на строительстве домов этой серии снизятся на 17 процентов, вдвое сократятся сроки строительства, будет получен экономический эффект в сумме 479 тысяч рублей. При этом во внедрении мероприятий плана НОТ примут участие более 1108 рабочих и инженеров. **[Окончание на 4-й стр.]**

МЫ «ЗА», НО...

Наша бригада выполняет весь монтаж сборных железобетонных конструкций и плотничные работы, связанные с кирпичной кладкой: устройство лесов, подмостей, ограждений, трапов, стрелянок.

Работаем по плану НОТ с прошлого года. Мы первыми в тресте Уралмашстрой применили научную организацию труда.

В этом году разработаны комплексные планы НОТ, и мы считаем, что такой план более эффективен. Покажу это на цифрах. По ЖСК-90 за восемь месяцев 1966 года получено 14 тысяч рублей прибыли. Напротив, по дому завода Уралэлектротяжмаш, строящегося не по плану НОТ, — 34 тысячи рублей убытка.

Конечно, убыток в такой сумме произошел не только из-за того, что не было плана НОТ. Но если бы работы велись по детально разработанному плану, потери, несомненно, были бы меньше. Такое положение и с другими показателями.

При производительности труда 1 кубометр за смену наша

бригада каменщиков на ЖСК-90 добилась производительности — 1,6 кубометра. Среднее выполнение норм у нас за 1966 год — 137 процентов.

За счет каких мероприятий плана НОТ мы добились этих результатов? Остановлюсь на основных.

Разработан график движения бригад с объекта на объект. Это позволяет заранее готовить фронт работ; отдых членов бригады регламентирован: до обеда два перерыва по 10 минут, после перерыва — через 1 час по 10 минут; с членами бригады проведено занятие по изучению технических условий. Все работы сдаем на «хорошо» и «отлично»; имеем ежемесячно план-задание.

Большую эффективность оказывает широкое применение аккордной и аккордно-премиальной системы оплаты труда.

Но в работе по составлению и особенно по внедрению пла-

нов НОТ имеет ряд очень крупных недостатков. Особенно это относится к организации производства.

Недавно мы закончили коробку ЖСК-90 и перешли на строительство детского комбината по улице Никитина.

Но что получилось? Установленный башенный кран Т-128, грузоподъемностью 3 тонны, не обеспечивает нормальной работы. Так, завезенные многопустотные панели перекрытия шириной 2,6 метра кран не поднимает, управление вынуждено заменить их на метровые, а пока они загромождают площадку. Необходимо перекрыть первый этаж, но нечем. Если добавить сюда перебои с доставкой кирпича и раствора, то получается, что бригада загружена практически на 60 процентов.

Планы НОТ — хорошее и полезное дело, но они дают значительный эффект тогда, когда бригада обеспечена фронтом работ, материалами и механизмами.

АЗБУКА ЭКОНОМИИ

Перед заводами треста Стройдеталь № 70 в 1966 году была поставлена серьезная задача: увеличить выпуск железобетонных изделий и конструкций на 28 тысяч кубических метров и столярных изделий на 15 тысяч квадратных метров на тех же производственных мощностях. Иными словами, мы должны дать продукции на 1 миллион 200 тысяч рублей без дополнительных людских и денежных ресурсов.

Здесь особо важное значение приобретают планы научной организации труда.

Разработку планов НОТ начали с организации бригад творческого сотрудничества. Задача их состояла в анализе и учете резервов производства и выработке конкретных рекомендаций по их использованию.

В настоящее время 25 бригад творческого сотрудничества анализируют и учитывают резервы производства по схеме, разработанной трестом применительно к предприятиям стройиндустрии, и все передовое, новое включают в планы НОТ.

Сейчас на предприятиях треста разработано 15 планов НОТ с годовой экономической эффективностью 460 тысяч рублей. Затраты на осуществление всех 230 мероприятий, рекомендованных планами, составляют 77 тысяч рублей. Средний срок окупаемости всех затрат не превышает двух месяцев.

При внедрении всех 15 планов научной организации труда производительность повышается на 25,7 процента при снижении себестоимости продукции на 9 процентов.

В составлении планов НОТ активно участвуют заводские технологи, конструкторы, инженеры по труду, экономисты, механики, сотрудники лабораторий, нормативно-исследовательских станций и передовые рабочие.

Планы НОТ разрабатываются в первую очередь на «узких» и решающих участках производства, на участках с вредными условиями труда и в цехах с более

низким уровнем организации труда.

На заводах железобетонных изделий треста установлены высокопроизводительные машины, многие из них оснащены автоматикой. В цехах деревообрабатывающего завода работают современные полуавтоматические линии.

А ведь недавно отдельные трудоемкие процессы выполнялись вручную, некоторые приспособления, инструменты и методы труда оказались устаревшими, условия труда не всегда соответствовали требованиям времени.

Все это препятствовало повышению уровня выработки, порой даже на решающих участках производства.

Изменить это положение помогли планы НОТ.

«Узким» местом в цехе ячеистых бетонов Свердловского завода железобетонных изделий № 1 был участок приготовления пенобетона.

Применяемый ранее способ «сухого» помола песка с предварительной сушкой в сушильном барабане имел серьезные недостатки. При анализе была установлена неоднородность помола, отрицательно влияющая на качество пенобетона.

Творческая бригада цеха разработала и самостоятельно осуществила план НОТ, по которому помол песка был переведен с «сухого» на «мокрый» способ, обеспечивающий нормальные условия труда. Производительность мельницы повысилась на 20 процентов, ликвидирована запыленность рабочих мест кварцевой пылью, сокращена смена на подаче цемента.

Вдвое расширены бытовые помещения: душевые, раздевалки, оборудован красный уголок, установлен холодильник для хранения продуктов, стены цеха и оборудование окрашены в соответствующие тона.

Вот эффект от внедрения этих мероприятий:

производительность труда повысилась на 48 процентов. Ликвидирован брак. Если прежде цех выпускал 2300—2400 кубических метров в месяц изделий, то теперь не менее 2800 кубических метров. Полученная экономия — 76 тысяч рублей в год.

В настоящее время нет ни одного завода в системе треста, где бы не зани-

мались научной организацией труда.

Лучшие творческие бригады предприятий награждены Почетными грамотами треста и премиями.

Повышенный план девяти месяцев по тресту перевыполнен. Достигнут рост выпуска по сравнению с прошлым годом на 12 процентов. Производительность труда выросла на 10 процентов.

От сверпланового снижения себестоимости продукции получена экономия в сумме 210 тысяч рублей.

Здесь, несомненно, сказались внедрение планов научной организации труда.

Особое значение приобретает качественное содержание и полное использование современного оборудования и своевременный его ремонт. Ликвидация простоев из-за неисправности оборудования, полное его использование — огромный резерв производительности труда. Так, Свердловский завод железобетонных изделий оснащен современным оборудованием, поэтому основными мероприятиями планов НОТ является повышение производительности труда, ликвидация простоев оборудования и его эффективное использование.

На наших предприятиях содержанием оборудования и его ремонтом занято до 40 процентов рабочих.

Вот где огромные резервы производительности труда.

Заводы стройиндустрии до сих пор производят сотни типоразмеров изделий и конструкций. Большие резервы будут вскрыты за счет специализации производства и конструктивной унификации выпускаемых железобетонных и деревянных конструкций и изделий.

В дальнейшем на предприятиях треста предстоит большая творческая работа, цель которой иметь тщательно разработанные планы НОТ не только на решающих, но и на всех участках производства.

Планы НОТ способствуют подготовке заводов треста к предстоящему переходу на новое планирование и экономическое стимулирование для рентабельной работы в новых условиях.

Н. БИВЕЦ,
главный инженер
треста Стройдеталь № 70.

(Окончание. Нач. на 1-й стр.).

С РАЗВИТИЕМ механизации строительных процессов и расширением масштабов применения типовых сборных конструкций значение совершенствования организации и технологии трудовых процессов не уменьшается, а возрастает. Специализация строительного производства увеличивает повторяемость трудоемких приемов и движений, организационных форм труда при выполнении массовых работ и малейшая экономия времени даст существенный экономический эффект. Наоборот, незначительная неполадка в организации производства и труда вызовет неиспользование техники и удорожает производство.

Технический прогресс в строительстве, следовательно, может дать надлежащий эффект только при том условии, если ему будут сопутствовать совершенствование организации производства и применение таких форм и методов организации труда, которые позволяют полностью использовать возможности новой техники.

Многие доказывали, что планы НОТ вообще на стройках не прижи-

ной организации труда, общественных начал недостаточно. Практика внедрения НОТ настоятельно доказывает целесообразность частичного изменения структуры и штатов строительного-монтажных организаций с учетом их задач по внедрению научной организации труда. Имеется в виду создание в главке центральной лаборатории (управления) НОТ, в строительного-монтажных, специализированных и промышленных трестах — лабораторий НОТ и в строительных управлениях и предприятиях — секторов НОТ. При этом на центральную лабораторию НОТ должна быть возложена координация деятельности в области научной организации труда всех лабораторий (отделов) и секторов НОТ, нормативно-исследовательских станций и других организаций, обобщение результатов этой деятельности и проведение исследований по общим проблемам совершенствования организации трудовых процессов строительного производства.

П РЕДСТАВЛЯЕТ интерес план НОТ на штукатурные работы жилых домов типовой серии I-439-А5, разработанный творческой группой строительного управления № 5 треста № 88 под руковод-

НОТ — ЭТО ТВОРЧЕСТВО

вутся, поскольку стройки не имеют постоянного рабочего места, как в промышленности. Нет нужды углубляться в несостоятельность этих аргументов. Жизнь отвергла их.

С ОВЕТ НОТ создается из числа главных специалистов, начальников отделов и других инженерно-технических работников, руководителей творческих групп и передовых рабочих. Возглавляет совет НОТ главный инженер треста. В трестах, в которых организованы технические советы, они могут выполнять функции совета НОТ. Разработка и внедрение НОТ осуществляются творческими группами, которые создаются при строительных управлениях и предприятиях треста, отдельных участках и цехах из инженеров, механиков, технологов, экономистов, бригадиров и рабочих-передовиков производства. Руководит творческой группой главный инженер управления (предприятия) или начальник участка (цеха). Несмотря на, казалось бы, отработанную структуру по разработке и внедрению планов НОТ, жизнь, однако, делает свои поправки. В период, когда вопросы научной организации труда получали свое начальное развитие, советы НОТ и творческие группы под методическим руководством отделов труда и заработной платы главка и трестов, с участием НИСов и Оргтехстрой справлялись с поставленной задачей.

В настоящее время, в период широкого движения за внедрение науч-

ством начальника технического отдела тов. Никифорова с участием НИС при тресте Тагилстрой и отдела передовых методов труда треста Оргтехстрой. В результате внедрения мероприятий плана НОТ бригадой штукатуров тов. Зайцевой значительно улучшилась организация производства работ. В бригаде проведена внутрибригадная специализация звеньев, определена последовательность выполнения технологических процессов, выдан оперативный план на весь дом и аккордный-премиальный наряд.

Итоги работы бригады по плану НОТ дали следующие результаты: план по объему штукатурных работ выполнен на 129 процентов, производительность труда на одного штукатура составила 130 процентов, зарплата — на 124 процента, значительно сократился ручной труд.

Можно было бы привести примеры по многим планам НОТ, которые показывают, что разработка и внедрение планов научной организации труда и производства должны стать законом стройки. Развернутое движение за научную организацию труда заметно оживило творческую инициативу коллектива, помогает изыскивать и внедрять новое, прогрессивное, поднимать культуру строительного производства, обеспечивать слаженность действий во всех производственных звеньях, чего иногда недостает строителям. Не менее важно и то, что, помимо экономических и производственных достижений, сделаны первые шаги, накоплен практический опыт в разработке и внедрении планов НОТ.

В МЕСТЕ с тем в составлении и внедрении планов НОТ имеется еще много трудностей и недостатков. Отдельные мероприятия, включаемые в планы НОТ, являются мероприятиями общего характера, неконкретные, составляются кабинетным порядком — без учета предложений рабочих, не подкреплены расчетами и эффективностью.

В результате такой недооценки в отдельных организациях главка опыт научной организации труда не нашел достаточного распространения.

Необходимо добиваться умелого сочетания деятельности творческих бригад по НОТ с постоянной, повседневной и непрерывной работой всех подразделений строительных организаций и предприятий стройиндустрии, уделять внимание к научной организации труда, как и ко всей проблеме организации производства в целом. Только при этих условиях могут быть достигнуты серьезные успехи в деле научной организации труда и производства — в деле повышения производительности труда и выполнения ее в новом пятилетии.

Очень мало помощи в разработке и внедрении планов НОТ оказывает трест Оргтехстрой.

План НОТ и качество работ — это одно целое. Но что получается? Кто выполнил работу на «отлично», а кто кое-как на «удовлетворительно» — получают одинаковую оплату.

Очень трудно добиться отличного качества, имея кирпич Новостроевского завода. Почему до сих пор из Первоуральска возится силикатный кирпич не на поддонах, а навалом?

Мы, рабочие, все за научную организацию труда. Но для этого надо добиться нормальной организации производства. Необходимо улучшить снабжение материалами и конструкциями, причем всех объектов, а не отдельных, на которых работают по планам НОТ; не разделять объекты на важнейшие и не важнейшие, на сынков и пасынков.

А. МЕЛЬНИКОВ,
бригадир
25 управления.



...НЕ ЕДИНЫМ РОСЧЕРКОМ ПЕРА

(Окончание. Нач. на 2-й стр.)

нерно-технических работников. Комплексным планом НОТ предусмотрено обеспечить ритмичный ввод ежемесячно 7 панельных домов площадью 12,8 тысячи квадратных метров жилья.

Во всех планах НОТ, составляемых на стройках и предприятиях, в процессе их разработки предусматриваются мероприятия по совершенствованию заработной платы и материального стимулирования. С этой целью планы НОТ, намеченные для разработки и внедрения на 1966 год, включены в план новой техники и после их внедрения и подсчета экономической эффективности выплачивается вознаграждение, предусмотренное положением за внедрение мероприятий по новой технике.

Вместе с тем, в составлении и внедрении планов НОТ у нас имеется еще много трудностей и недостатков.

Недостаточная эффективность работы по НОТ, проводимой на стройках, в основном, объясняется тем, что руководители многих строительных организаций поручают проведение работы по внедрению НОТ отделам труда и заработной платы, отстраняют от работы по научной организации труда инженерно-технических работников, непосредственно ведающих вопросами организации строительного производства. Эти руководители забывают о неразрывной связи организации труда и организации производства.

Некоторые руководители трестов до сих пор недооценивают важности внедрения планов НОТ в строительное производство, в результате работа по внедрению планов НОТ находится на низком уровне.

Так, в тресте Асбострой начиная с 1964 года разработано всего 6 планов НОТ и экономический эффект лишь 13,2 тысячи рублей, Северскстрой — 7 планов, экономия 5 тысяч рублей, управлении механизации № 1—4 плана НОТ, экономический эффект 15 тысяч рублей, управлении механизации № 2 — 6 планов НОТ, экономия 6 тысяч рублей, тресте Строймеханизации — 3 плана НОТ, экономия 6 тысяч рублей. Всего по всем трестам управления Свердловской области получена экономия от внедрения планов НОТ 199 тысяч рублей, а по одному тресту Бокситстрой, где серьезно занимаются этими вопросами, — 288 тысяч рублей.

Отдельные планы НОТ страдают примитивностью мероприятий, не включаются мероприятия по охране труда и эстетике производства.

Неправильно подсчитывается экономическая эффективность. Хуже того, в некоторых строительных организациях к разработке планов НОТ подходят не творчески, а формально.

Вот один образец такого формализма. В строительном управлении Феррославстрой треста Серовсталстрой составили план НОТ на производство бетонных полов.

Что же представляют собой мероприятия, включенные в план НОТ? Их шесть. Основное направление их — повышение производительности труда. За счет чего? Первое мероприятие гласит: на устройство полов составить укрупненную калькуляцию. С этим можно еще согласиться.

Разумеется, с калькуляцией работой лучше. Но что она собой представляет в данном случае, план не дает ответа. А надо бы ее приложить к плану.

Второе мероприятие: строго соблюдать подбор звеньев, учитывая их трудовые качества. Это мероприятие напоминает по сути дела благое пожелание. Немного понадобилось времени, чтобы «зафиксировать» такое, с позволения сказать, «мероприятие». Главное не указано — как же соблюдать подбор, не приведены расчеты.

Третье мероприятие гласит: обеспечить все работы на устройстве полов рациональным инструментом. Опять, же только благое пожелание. А какой инструмент рациональный? Что конкретно дает тот или другой инструмент рабочему, как применение его снизит затраты ручного труда при производстве бетонных работ.

На эти вопросы вряд ли ответят сами составители плана.

Остальные мероприятия напоминают первые три. Суть их сводится к тому, чтобы обеспечить выгрузку бетона из кузова автосамосвала с помощью вибратора и внедрить погрузку тачек из передвижного бункера, применить площа-

дочный вибратор и виброрейку при устройстве бетонных полов.

Вот и весь план НОТ. Где же тут элементы НОТ? Сами понимаете, что этот план НОТ разработан за один присест, одним росчерком пера. Он составлен и утвержден, так сказать, не для дела, а для отчета. Вполне понятно, что такие планы НОТ опешляют благородную идею движения за внедрение научной организации труда в строительстве. О формальности этого плана говорит и положение дел в управлении. Производительность труда за 7 месяцев составила 71,5 процента. Из-за неудовлетворительной организации производства работ допущен опережающий рост заработной платы и перерасход 42250 рублей.

Планы НОТ должны разрабатываться на основе научного анализа и инженерных расчетов. В них надо включать такие мероприятия, осуществление которых позволит рационально использовать рабочее время, ликвидировать простой рабочих и машин, снизить затраты ручного труда путем механизации тяжелых процессов, улучшить культуру производства и вести дело экономично, сократить сроки строительства и т. д. Такие планы НОТ нужно «согласовывать» не только с вышестоящими руководителями, а прежде всего с непосредственными исполнителями — с бригадами рабочих.

За разработку и внедрение планов НОТ должны болеть душой каждый инженерно-технический работник строительного управления, цеха, треста, предприятия, профсоюзные и партийные организации, хозяйственные руководители. В этом — залог успеха.

С. ВЫСОКИНСКИЙ,
начальник отдела труда
и зарплаты управления
Главсрудуралстрой.



СРЕДА, 26 ОКТЯБРЯ

Первая программа

11.00 — Художественный фильм «Приезжайте на Байкал». 18.00 — Вечерний репортаж. 18.50 — «ПОДПОЛЬНЫЙ ФРОНТ». Польский телевизионный фильм. 3-я серия. 19.20 — «Время и люди». «15 Патришевых из села Патруши». 20.00 — Художественный фильм «ВРЕМЯ, ВПЕРЕД» (две серии).

Вторая программа

18.30 — Показывает Свердловск Учебная программа. Высшая математика. 19.50 — Начертательная геометрия.

ЧЕТВЕРГ, 27 ОКТЯБРЯ

Первая программа

18.00 — Телевизионные новости. 18.20 — Телевизионный фильм для детей «Серезкино воскресенье». 18.35 — «ПОДПОЛЬНЫЙ ФРОНТ». Польский художественный фильм 4-я серия. 19.00 — Наш концертный зал. «Закарпатские мелодии». 20.00 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. «Мир сегодня». 20.25 — Кинопрограмма. 22.15 — Показывает Свердловск. Наша почта.

Вторая программа

18.50 — Для детей. Мультфильм «Никита Кожемяка». 19.10 — Для школьников и младших школьников. «Медвежонок Винни Пух и все остальные». Кукольный спектакль. 20.00 — Мир сегодня. 20.25 — Кинопрограмма.

ПЯТНИЦА, 28 ОКТЯБРЯ

Первая программа

11.00 — Художественный фильм «ВРЕМЯ, ВПЕРЕД» (две серии). 18.00 — Вечерний репортаж. 18.20 — Передача «Трибуна народного контроля». 18.50 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Для школьников. «Телевизионное агентство «Пионерия». 19.30 — «Сквозь десятилетия». Первая вступительная передача из цикла «Летопись полувека». 20.00 — Показывает Свердловск. Встреча молодых литераторов. (Выступление участников совещания литераторов Свердловской области). 21.00 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. И. Тургенев. «Записки охотника». Премьера телевизионного спектакля. 22.10 — Эстафета новостей.

Вторая программа

18.30 — Показывает Свердловск. Учебная программа. Начертательная геометрия. 19.50 — Общая химия.

СУББОТА, 29 ОКТЯБРЯ

Первая программа

17.30 — Спортивная передача для школьников. 18.00 — Телевизионные новости. 18.30 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Народный музей «За власть Советов». 19.00 — Показывает Свердловск. Передача для молодежи «Ровесник». 20.00 — «ПОДПОЛЬНЫЙ ФРОНТ». Польский телевизионный фильм. 5-я серия. 20.25 — Новое на киноэкране. 21.00 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Клуб кинопутешественников. 22.00 — Телевизионные новости. 22.30 — «В эфире — «Молодость». Передача посвящается Дню рождения комсомола.

Вторая программа

17.00 — «С днем рождения». Репортаж с выставки изостудии Дворца пионеров. 17.30 — «Тебе, юность». 18.20 — Телевизионные новости. 18.30 — Народный музей «За власть Советов». 19.00 — РВС. Спектакль.

(Продолжение.
Начало в № 82)

Ян Литан

Государственная тайна

Шли дни, недели. Я упорно сидел над гитлеровскими архивными документами периода оккупации. Но работа подвигалась, как говорится, со скрипом: новых доказательств не обнаруживалось.

И вот в мои руки попала, не помню какая по счету, папка. Я тоскиво посмотрел на нее, и тут в глаза мне бросилась большая лиловая надпись: «Директивы и распоряжения. Гестапо округа Люблин».

С некоторой долей сомнения открыл я ее и приступил к чтению пожелтевших страниц машиннописного текста. И вдруг... Я на минуту даже задержал дыхание.

Сероватый лист бумаги с красной каемкой...

В конце документа стояли личная печать и подпись шефа гестапо Мюллера. Того самого Генриха Мюллера, который был одним из важнейших военных преступников «третьего рейха».

Я наскоро перелистал еще несколько страниц. Следующий документ, такой же секретный, с припиской «Весьма срочно!», сразу привлек мое внимание. Это было распоряжение, подписанное другом и единомыш-

ленником Мюллера, штандартенфюрером СС и начальником заграничной разведки Вальтером Шелленбергом.

С нарастающим интересом вчитываясь я в лежащие передо мной документы, и мне все больше казалось, что они имеют прямое отношение к операции «Цеппелин», — о ней мне несколько лет назад рассказал знакомый майор из советской контрразведки. В его рассказе фигурировало лицо, которое, как мне подумалось, напоминало «Старичка»...

Тайна

Демблина

...Скорый поезд Берлин — Варшава — Москва остановился на станции Луков. В купе сидели две пожилые женщины. Они почему-то говорили только об ожидавшей нас на границе таможенной проверке. Мне это надоело, я вышел в коридор и стал у окна. В это время к станции подошел еще один поезд, состоящий из старых вагонов, по-видимому, времен первой мировой войны. Их теперь мож-

но встретить разве что на пригородных линиях, да и то в маленьких городках. Хриплый голос возвестил, что прибыл поезд из Демблина.

— А далеко отсюда до Демблина? — услышал я вопрос, заданный по-польски, но с явным непольским акцентом.

Возле соседнего окна стоял высокий, крепко сложенный человек в форме офицера Советской Армии, со знаками различия майора.

— Что-нибудь около пятидесяти — шестидесяти километров, — ответил я ему по-русски.

— Демблин, Демблин... задумчиво повторил майор.

Я повнимательнее взглянул на него. Высокий лоб избородили морщины, несколько выдвинут подбородок. На левом веке — маленькая бородавка... Странно: откуда мне знакомо это лицо?

— Товарищ майор! А не были ли вы в конце 1945 года на территории Згожедлецкого уезда? — спросил я, припомнив вдруг, где видел его.

— Был. После короткой сто-

янки поезд тронулся. Несмотря на то, что майор не проявил желания продолжить разговор, я все-таки решил напомнить ему обстоятельство, при которых мы встретились.

...Конец 1945 года. Мы тогда совместно с советскими войсками занимались ликвидацией банд «Вервольфа», свирепствовавших на территории Нижней Силезии. Этого же майора (тогда он был старшим лейтенантом) я видел несколько раз в кабинете моего начальника. Когда я рассказывал ему об этом и общал, кто я, майор улыбнулся, и... лед растаял. Он стал спрашивать меня о некоторых подробностях окончания преследования недобитков этой польской гитлеровской организации. Интересовался моими старшими товарищами.

— Как-то странно, капитан, что я так долго не мог вас припомнить. Вообще-то зрительная память у меня неплохая... А на сей раз подвела. Стареем, ничего не поделаешь! — с легкой грустью добавил он.

— Ну, до старости вам еще далеко, товарищ майор! Каждый

может забыть: все-таки двенадцать лет назад я был... немножко помоложе. Да и потоньше. А во время такой работы, которой мы тогда занимались, вы сами знаете, как выглядит человек. Худой я тогда был, заросший да и вообще иной...

— Да, сейчас трудно назвать вас худощавым... — улыбнулся майор. — Послушайте, капитан! А что бы вы сказали, если бы я предложил вам перебраться ко мне в купе?

(Продолжение следует).

Трест Уралтрансспецстрой и строительное управление 21 с глубоким прискорбием извещают о скоростной смерти, при исполнении служебных обязанностей, старшего работника управления СТАДАЛИСА ФЕДОРА АНТОНОВИЧА и выражают свое соболезнование родным и близким покойного.

Редактор В. ДВОРЯНОВ.

Наш адрес

Газета выходит в среду и субботу.

СВЕРДЛОВСК, УЛ. ПЕРВОМАЙСКАЯ, 60, КОМН. 5.
ТЕЛЕФОН Д1-33-45.

НС 15955. Заказ № 5424.

Тип. изд-ва «Уральский рабочий», г. Свердловск, пр. Ленина, 49.