

НОТ — ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГОРСТРОИ И ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

№ 59 (2323).

СРЕДА, 3 АВГУСТА 1966 г.

Год изд. XXIV

Цена 1 коп.

ПРЕМИИ ЗА ВНЕДРЕНИЕ

Госстрой СССР сообщает, что Государственный Комитет Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы сделал разъяснение о порядке премирования за разработку и внедрение эффективных методов организации производства и научной организации труда.

В соответствии с Положением о премировании работников предприятий и организаций за создание и внедрение новой техники премироваться могут также работники нормативно-исследовательских организаций, центров, фирм, объединений, лабораторий, занимающихся разработкой и внедрением эффективных методов организации производства и научной организации труда.

В Госстрое СССР

Премирование производится, в частности, за внедрение более совершенных форм и методов организации производства, рабочего места, трудовых процессов, внедрение передовых приемов и методов труда, обеспечивающих более высокую его производительность, улучшение использования оборудования, сырья и материалов.

При расчете экономии, получаемой в результате выполнения работ по совершенствованию организации производства и внедрению научной организации труда, впредь до утверждения новой методики, следует руководствоваться методикой, утвержденной Государственным научно-техническим комитетом Совета Министров СССР 18 февраля 1961 года, а также Временной методикой НИИ труда.

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН — ЭТО ВЫГОДНО

Основной особенностью строительства является неподвижность его продукции. Возводимые здания и сооружения, по образному выражению Карла Маркса, вросли корнями в землю. Естественно, что если строящийся объект недвижим, то орудия труда и рабочие должны передвигаться. Переход рабочих и машин после выполнения работ с одного объекта на другой сокращает время полезной работы машин, вызывает дополнительные затраты, связанные с демонтажом, транспортировкой и монтажом механизмов. Работа на открытом воздухе в разнообразных климатических и природных условиях осложняет труд строителей.

Вторая особенность строительства — большая продолжительность производственного цикла. Третья — территориальная разбросанность строящихся объектов. Четвертая особенность заключается в том, что в строительстве любого объекта принимает участие множество организационно обособленных субподрядных организаций.

Специфические особенности строительного производства обуславливают и своеобразные,

отличные от промышленных, формы научной организации труда.

Необходимость полной и равномерной загрузки рабочих кадров и строительной деятельности многочисленных субподрядных организаций определяют разработку проектов организации строительства всех объектов, возводимых общестроительным управлением в течение года. Проект организации строительства должен предусматривать внедрение поточного метода

возведения зданий и сооружений.

Поточный метод является научным, обеспечивающим высокую степень организованности и соблюдение запрограммированного ритма технологического процесса.

Проект организации строительства должен содержать: сводный календарный план с выделением пусковых комплексов и объектов; объемы работ с распределением по очередям, пусковым комплексам и

(Окончание на 2 стр.)

Не стоять в стороне

НАУЧНАЯ организация производства, внедрение современных достижений науки и техники в народное хозяйство, — говорится в Резолюции XXIII съезда КПСС, — должны создавать все более благоприятные условия для высокопроизводительного труда всех работников».

Отношение к научной организации труда у специалистов, работающих в трестах Свердловскгорстроя, различное. Есть подлинные энтузиасты разработки и внедрения планов НОТ. К числу их, в первую очередь, относятся Б. Н. Ельцин, Е. В. Копылов, В. Б. Имшенецкий, М. Е. Копылов, В. В. Мотылев и М. И. Доллберг из Свердловского домостроительного комбината, начальник отдела труда и заработной платы треста Свердловскгражданстрой С. Л. Фельдшер, старший инженер управления № 6 треста Свердловскпромстрой И. Д. Тюшняков.

Но есть такие инженеры и техники, которые вопросы научной организации труда ставят на последний план. Так, например, заместитель начальника производственно-технического отдела треста Свердловскпромстрой К. И. Мясников на совещании у главного инженера заявил, что он вообще ничего не знает о НОТ. А главный технолог треста Свердловскпромстрой В. Л. Смелянский впадает в другую крайность. Непомерно повышая требования к научной организации труда, он тормозит разработку и внедрение планов НОТ. Если разработанные мероприятия способствуют повышению производительности труда, они нужны строителям, несмотря на то, что еще несовершенны. Совершенствование планов НОТ — дело опыта.

Во многих управлениях сильны иждивенческие настроения. Они не прочь внедрять планы НОТ при условии, что их разработают другие работники. Между тем организация производства и труда, как это предусмотрено положением о правах и обязанностях производителей работ и мастеров, является их прямой заботой.

Живучесть этих тенденций наблюдается лишь потому, что главные инженеры управлений вместо выполнения функций организаторов производства дублируют работу начальников управлений.

Только этим можно объяснить тот факт, что проект организации строительства отсутствует во всех управлениях, кроме Свердловского домостроительного комбината.

ГРУППЫ ПРОЕКТОВ организации работ (ПОР), руководимые главными технологами Свердловскгорстроя и трестов, мало разрабатывают проектов производства работ, особенно по промышленному строительству. Наблюдается это по той причине, что повсюду отсутствуют утвержденные планы работ по разработке проектов производства работ. По существующим нормам один инженерно-технический работник должен разрабатывать семь проектов производства работ в год.

Крайне недостаточна и помощь Оргтехстроя в обеспечении трестов Свердловскгорстроя проектами производства работ и технологическими картами.

ДЛЯ АКТИВИЗАЦИИ развития научной организации труда в стройорганизациях Свердловскгорстроя целесообразно по примеру некоторых белорусских трестов организовать при учебном комбинате семинары по обучению всех инженерно-технических работников аппарата управлений и трестов, а также начальников участков, производителей работ и мастеров методике составления планов НОТ и определению их экономической эффективности. Каждый участник семинара в качестве дипломной работы должен разработать и защитить план НОТ. Бесспорно, что осуществление этого мероприятия повысит качество разрабатываемых планов и сделает их более эффективными.

Нормативно-исследовательской станции Свердловскгорстроя в содружестве с отделами организации труда и заработной платы трестов следует обобщать опыт разработки и внедрения наиболее эффективных бригадных планов НОТ и рекомендовать их для использования при составлении в других организациях нашей системы.

Плановые отделы управлений и трестов, к сожалению, стоят в стороне от этой важной работы. Между тем работники плановых отделов должны оказывать повседневную помощь в определении экономической эффективности.

В СВЯЗИ С ТЕМ, что разработка и внедрение планов НОТ премируется по плану развития новой техники, следует поощрять участников творческих бригад, начальников участков, производителей работ, мастеров, инженеров по труду, нормировщиков и экономистов.

Заслуживает одобрения инициатива руководителей треста Свердловскпромстрой, которые для лучших управлений, добившихся высоких показателей эффективности внедренных планов НОТ, учредили три премии.

Долг руководителей стройорганизаций, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций всемерно привлекать к участию в городском конкурсе коллективы всех управлений и трестов.

Внедрение научной организации производства и труда — всеобщее дело.

В СЕГОДНЯШНЕМ НОМЕРЕ ГАЗЕТЫ МЫ РАССКАЗЫВАЕМ О ТОМ, КАК ОБСТОЯТ ДЕЛА С РАЗРАБОТКОЙ И ВНЕДРЕНИЕМ ПЛАНОВ НОТ В СВЕРДЛОВСКОГОРСТРОИ И НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СТРОИИНДУСТРИИ.



На заводе железобетонных изделий № 1 проходит семинар по изучению материалов научной организации труда. Участники семинаров подробно знакомятся с возможностями дальнейшего повышения производительности труда и повышения качества изделий.

Оживленно и интересно проходят эти семинары. У каждого из участников есть свои предложения, интересные наблюдения, каждый горячо отстаивает свое мнение.

НА СНИМКЕ: выступает главный инженер завода А. Т. Сухарев. Фото Г. БОГАТНАЕВА.

(Окончание. Начало на 1 стр.)

объектам; потребность в материалах, изделиях, строительной технике и рабочих кадрах.

На каждый строящийся объект должен быть разработан проект производства работ. Строительству без ППР запрещено (СНИП, часть III раздел А, пункт 2, 12). К сожалению, об этом забывают. Происходит это потому, что работники технического надзора отделов капитального строительства заказчиков и инспектора по качеству строительства Свердловскгорстроя и его трестов плохо выполняют свои обязанности, а главные инженеры строитуправлений не выполняют своих основных функций по организации производства и труда.

В состав проекта производства работ входит: календарный план производства работ или сетевой график, с уточненными по рабочим чертежам объемами работ, последовательность и сроки выполнения работ; график поступления конструкций и материалов, комплектные ведомости, циклограммы на монтаж; графики движения рабочих по профессиям и работам. Строймашин, строительств и технологические карты на сложные в инженерном отношении работы и работы, выполняемые новыми методами, на остальные виды — типовые технологические карты.

Строительные нормы и правила предусматривают, что организация труда в бригадах должна соответствовать утвержденному проекту производства работ и технологическим картам.

Забвение этого правила приводит к тому, что разработанные бригадные планы НОТ при отсутствии проекта производства работ малоэффективны. По существу такого рода планы являются пародией на планы НОТ.

В трестах Свердловскгорстроя половина строящихся объектов не обеспечена проектами производства работ, а проекты организации строительства в масштабе строительного управления отсутствуют во всех трестах, кроме домостроительного комбината.

Сейчас, когда идет

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН — ЭТО ВЫГОДНО

городской конкурсы по научной организации труда, необходимо это положение решительно поправить. Нужно потребовать от главных инженеров, чтобы они занялись, наконец, своим прямым делом, стали подлинными организаторами производства, а не дублировали бы работу начальников стройуправлений.

Непосредственное отношение к научной организации труда в строительстве имеют также комплексные и специализированные бригады. Условия, породившие комплексную бригаду, — это прежде всего организационная разобщенность рабочих различных профессий и неудовлетворительное обеспечение материалами и изделиями. Выход был только один: объединить специализированные бригады, выполняющие смежные работы, в одну. И если раньше одна из бригад по каким-то причинам проработала, то после объединения всегда находилась другая работа. Пришлось примириться с тем, что рабочий высокой квалификации вы-

строительных материалов. Наконец, совершенной организации труда должна соответствовать и совершенная форма оплаты. Такой формой может быть аккордно-премиальный наряд, позволяющий производить оплату в точном соответствии с количеством и качеством затраченного труда.

Итак, научная организация труда в строительстве характеризуется наличием проектов организации строитель-

Много ценного сделала творческая бригада по внедрению планов НОТ на ремонтно-механическом заводе.

НА СНИМКЕ: члены творческой бригады ремонтно-механического завода (слева направо) товарищ С. П. Екимов, нормировщик А. Е. Паршаков, старший инженер отдела труда и зарплаты треста Стройдеталь № 70 В. П. Фокина, энергетик завода А. В. Коробов, экономист М. П. Патрушева, мастер М. А. Минин и старший мастер А. Я. Олейник.

Фото Г. БОГАТНАЕВА.

НОТ — ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО

полная не свойственное ему дело. Началось движение за совмещение профессий.

Существование комплексных бригад, на наш взгляд, явление временное, а не прогрессивное, как утверждают некоторые. С упорядочением материально-тех-

да, прежде всего, за счет повышения мастерства рабочих, резко повысится качество работ.

Бесспорно, что бригады должны быть хозяйственными, чтобы была материальная заинтересованность за сбережение конструкций и

ства и производства работ, поточным методом, технологическими картами, бригадным хозяйством, аккордно-премиальной системой оплаты труда рабочих и специализацией строитуправлений и бригад.

Всем этим условиям соответствует единый комплексный план научной организации производства и труда, действующий на Свердловском домостроительном комбинате.

С. БЕЛЯЕВ, начальник экономической лаборатории Свердловскгорстроя.

Внимание, конкурс!

Почти месяц назад в городе объявлен конкурс на лучшие планы НОТ. В горкоме КПСС под председательством первого секретаря горкома КПСС Г. А. Студенка состоялось первое заседание оргкомитета конкурса. Собранные заслушали отчет секретаря Оргкомитета Свердловского райкома КПСС В. П. Антропова о первых мероприятиях, направленных на развитие нового начинания. В райкоме действует оргкомитет конкурса. Такие же комитеты созданы и на крупных предприятиях района.

Инженеры об эстетике

Во Дворце культуры строителей состоялся интересный семинар: «Техническая эстетика и эргономика в машиностроении». Он был организован центральным бюро технической информации и специальным художественным конструкторским бюро. О чем там шел разговор, говорят сами названия докладов, сделанных специалистами СХНБ: «Художественное конструирование и эргономика», «Инженерная психология», «Основные требования технической эстетики при проектировании производственной мебели» и другие.

Цель семинара — помочь машиностроителям при внедрении промышленной эстетики в производство, чтобы уральская продукция выпускалась не только долговечной и надежной, но и современной по форме.



И. А. ГАНИЧЕВ, заместитель председателя Госстроя СССР

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ

НОВАЯ техника и сокращение рабочего дня, — указывается в Программе КПСС, — требуют перехода к более высокой ступени организации труда». Вот почему одной из первоочередных народнохозяйственных задач является сейчас внедрение на всех стройках научной организации труда.

Приступая к широкому внедрению НОТ, необходимо прежде всего осуществлять мероприятия по коренному улучшению организации строительного производства. К ним в первую очередь относятся: — безусловное обеспечение всех строек проектами производства работ (включая технологические карты); укрепление в строительных организациях существующих и создание новых групп подготовки производства; — совершенствование управления строительством на основе широкого внедрения сетевого планирования и диспетчеризации с применением современных технических средств (счетно-вычислительной техники, проводной и беспроводной связи, телевидения и пр.); — улучшение материально-технического обеспечения строек путем внедрения систем комплектации материалов и изделий;

— включение в состав работ нулевого цикла устройства подъездных путей и внутрипроектных дорог (или ремонта существующих), используемых для нужд строительства), а также осуществление первоочередных работ по электро-, тепло- и водоснабжению строительства; — дальнейшее повышение степени заводской готовности и улучшение качества сборных железобетонных конструкций и изделий, а также организация централизованной заготовки опалубки, арматуры, приспособлений, инвентаря; — развитие специализации строительного производства по видам работ.

Основной научной организацией труда должен служить проект производства работ, в который входят технологические карты. Эти документы должны содержать наиболее целесообразные и экономически обоснованные решения. Следовательно, внедрение НОТ по существу должно начинаться с разработки ППР — проектов производства работ.

Для подготовки проектов производства работ и технологических карт необходимо активнее привлекать институты и тресты Оргстроя, не снимая, однако, ответственности за качество работ.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ методов и форм организации труда путем широкого внедрения достижений науки и техники, а также опыта новаторов следует считать главной задачей при проведении работ по НОТ. Практика показывает, что далеко не все рабочие приемы, применяемые передовиками производства, могут быть одинаково рациональными. Нельзя считать, что каждый квалифицированный и опытный рабочий наилучшим образом выполняет рабочие операции и приемы. Отдельные рабочие движения (или ряд их) могут быть неэффективными, нецелесообразными или вовсе излишними.

Опыт внедрения НОТ показал, что совершенствование трудовой процесс путем отбора наиболее рациональных приемов труда, можно добиться повышения производительности труда на 15—30 процентов.

От кладки до отделки

В первом полугодии этого года в тресте Уралмашстрой разработано 5 планов НОТ и 2 по заводу железобетонных изделий.

В 25 строительных управлений разработано и внедрено 3 плана НОТ на строительстве домов № 54, 89 и 90 жилищно-строительных кооперативов. Причем, на дома № 54 и 90 планы НОТ разработаны на весь комплекс работ, начиная от кирпичной кладки и кончая отделкой. По дому № 89 — только на отделочные работы.

Члены инициативных групп строительных управлений оказывают бригадам практическую помощь. И результаты неплохие. Трудовые показатели коллективов, работающих по планам НОТ, выше на 8—10 процентов, по сравнению с бригадами тех же профессий, не имеющих таких планов.

Срок сокращения нормативного времени строительства составляет 24—27 процентов. Работа по планам НОТ положительно влияет на повышение производительности труда.

До конца 1966 года намечено разработать еще один план НОТ в 23 строительном управлении. В настоящее время творческая группа этого управления подбирает тему научной организации труда.

Парторганизация треста держит под контролем разработку и внедрение планов НОТ. В состав творческих групп входит 12 коммунистов.

Наиболее активное участие в составлении и внедрении планов НОТ принимают И. С. Винокуров, А. И. Газбрехт, С. В. Нагин, А. В. Мельников и другие.

И. СТАРИКОВ, и. о. главного инженера треста Уралмашстрой.

ВЕРНОСТЬ ДОЛГУ



У главного механика Свердловскгражданстроя Давида Борисовича Виткина забот уйма. Хозяйство — не маленькое. И оно все время растет. Давид Борисович хорошо помнит то время, когда на строительных площадках всю технику олицетворяли скиповый подъемник, бетономешалка, кран-укосина.

А ныне уже сама жизнь заставляет трудоемкие процессы перенести на машины. Иначе темпы строительства не достигнут тех цифр, какие намечены в новой пятилетке.

В каждом тресте, в каждом управлении сейчас широко разрабатываются планы научной организации труда. И одним из первых мероприятий записывается внедрение на стройках новых орудий производства.

Выполнение этих задач ложится полностью на плечи главного механика. У Давида Борисовича есть главное: он любит свою профессию строителя. Более 33 лет он носит это почетное звание, из которых девять надать отработал в тресте Свердловскгражданстрой.

Много пришлось потратить времени на их приобретение. А когда получили, возникла другая проблема: люди не умели ими работать. Но и эта трудность была преодолена. Давид Борисович научил отделочников пользоваться газовыми горелками. И структуры и маляры весьма довольны новшеством. Ведь сейчас они могут просушить стену на любой высоте, в любом месте.

Давид Борисович любит строительные площадки, механизмы. Он доволен избранным в жизни путем. Откуда у него это? Наверное, со школьной скамьи, когда вся наша страна покрывалась строительными лесами первой пятилетки, когда молодежь

стремилась на стройки, как сейчас мальчишки рвутся в космонавты. И Давид Борисович посвятил себя любимому делу. Окончил Ленинградский электротехнический институт и сразу же получил направление на сооружение мясокомбината.

Трудности сделали его лишь тверже и настойчивее в работе. Не удается Давиду Борисовичу разрешить проблему накрытого слоя. Кажется, все было предусмотрено, сделано. А стали подавать раствор — ничего не получилось. И опять подолгу вечерами сидит над чертежами Давид Борисович, изыскивает варианты, как подавать раствор под небольшим давлением. Это видят люди, отмечают. И не случайно Давид Борисович уважает строителя. Ведь основа авторитета — личный пример.

В тресте успешно прошла испытания у штукатуров затирочная машина, которую сделали главные механики 5 и 9 управлений И. А. Романов и К. И. Мисура. Обращение затирочной машины находится на ВДНХ. В адрес главного механика треста пришел запрос из Главстройинструмента на серий-

Приятно читать такие слова. Радостно встретить таких людей, как Давид Борисович Виткин, который с искренним желанием и умением трудится во имя нужного для Родины дела.

В. ЖИЗНЕВ.

ГОВОРЯТ ЦИФРЫ

- В тресте Свердловскгражданстрой из предусмотренных на 1966 год десяти планов НОТ разработаны все десять и девять уже внедрены на площадках. Экономический эффект от их внедрения на первое июля составлял 26,6 тысячи рублей, то есть больше половины всего намечавшегося на 1966 год.
- Из десяти планов НОТ, которые должен в течение 1966 года внедрить на своих площадках трест Свердловскпромстрой, на первое июля разработано 5, а внедрено только 3. Экономический эффект от них составил 12,4 тысячи рублей (по плану — 13,8 тысячи).
- Девять планов НОТ разработано и семь из них внедрено на площадках треста Свердловскхимстрой. Экономический эффект от их внедрения составил 13,97 тысячи рублей (по плану — 16,33 тысячи).
- Тресту Уралмашстрой на 1966 год планировались разработка и внедрение восьми планов НОТ. За полугодие разработано семь, а внедрено только два. Экономическая эффективность составляет 12,5 тысячи рублей при 57 тысячах, предусмотренных планом.

ГОВОРЯТ ЦИФРЫ

- В домостроительном комбинате разработан и внедряется единый комплексный план НОТ на строительство панельных домов. Фактическая экономия на первое июля составляет 42,3 тысячи рублей.
- Четыре плана НОТ разработаны и три из них внедрены в тресте Уралтранспецстрой (предусмотрено шесть планов). Экономическая эффективность от внедрения их составляет 26,5 тысячи рублей при плане в 35,5 тысячи.
- Ни одного плана не разработано и соответственно не внедрено в управлении Жилстрой. Экономическая эффективность равна нулю.
- Один из пяти намеченных планов НОТ уже разработан и внедряется на заводе имени Ленинского комсомола. Экономическая эффективность составляет 20,2 тысячи рублей при 297,4 плановой.
- Всего по Свердловскгорстроя из 66 намеченных на 1966 год планов НОТ разработано 43 и внедрено 29. Экономическая эффективность от внедрения их составляет 170,73 тысячи рублей при 967,49, предусмотренных на год.

РЕЗЕРВ

Несмотря на общую техническую обоснованность норм их уровень для различных профессий и специальностей далеко не одинаков. Одни нормы при этой же интенсивности труда и равной квалификации рабочих выполняются на 100 процентов, другие — на 70, третьи — на 120, а многие — на 150 процентов и выше. Такая организация приводит в одних случаях к неоправданному переделкам, а в других — к низким зарплатам рабочих и к снижению материального стимула в повышении производительности труда.

Как известно, структура и содержание действующих ныне сборников Единых норм и расценок складывались в период, когда преобладал ручной труд и не применялась комп-

лексная механизация строительного производства. В настоящее время во многом изменился характер и структура строительного-монтажных работ, все более широко применяются типовые проекты, а структура и содержание сборников Единых норм и расценок претерпели весьма незначительные изменения.

Поэтому целесообразно изменить построение сборников и норм, привязав их к новым условиям и прогрессивным формам организации труда, шире применять укрупненные нормы и расценки на комплекс работ.

НОТ — дело всех и каждого

СТАРТЫ, ОЧКИ, СЕКУНДЫ



На беговых дорожках, водных просторах и футбольных полях идут боевые спортивные баталии. В этой борьбе принимают участие и спортсмены треста Свердловскпромстрой и. Им есть чем гордиться в нынешнем летнем сезоне. Сборная команда легкоатлетов 16 и 17 июля принимала участие в соревнованиях по легкой атлетике на первенство обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериала в. Состязания проходили в одном из крупнейших городов области, в Нижнем Тагиле.

...В назначенный час участники соревнований под звуки спортивного марша проходят стройными рядами вокруг празднично украшенного стадиона треста Тагилстрой — «Строитель».

Первый стартовый выстрел. Дистанция 100 метров для женщин. Стартует более 20 сильнейших спортсменок. Представительница нашей команды Людмила Миткина финишировала первой из своего забега и по окончательным итогам показала третий результат. В финальном забеге она прочно закрепляет третье призовое место. И вот первая грамота, первый призовой жетон, первые драгоценные очки в командный зачет! Хорошее начало!

В забеге на 100 метров среди мужчин стартовал спортсмен Геннадий Чумаков. Из 30 человек он с результатом 11,5 секунды поднимается на пьедестал почета второго места, получает грамоту, жетон и

входит в финал. В финальном забеге он закрепляет этот результат и остается призером области. В забеге на 1500 метров вторым призером области стал мастер спорта Николай Кильки.

Хотя мы и имели в первый день несколько призовых мест, тем не менее по итогам дня соревнований оказались на пятом месте, пропустив вперед себя спортивные коллективы Ураласбеста, Тагилстроя, Нижне-Тагильского строительного техникума и Уралалюминстроя.

После соревнований подробно проведен анализ показателей первого дня. А на следующий день началась еще более упорная борьба. Л. Миткина на 800 метров вновь оказалась призером и получила второй личный результат области. Хорошо выступила Л. Доровских.

Н. Абдулхаев блестяще прошел дистанцию 800 метров и стал третьим призером области.

Упорной была борьба на 5000 метров. Стартовало 16 спортсменов. Предстояло пробежать 12 с половиной кругов в жаркий день при температуре 30 градусов. После нескольких кругов сошли некоторые участники, но наш представитель этого забега мастер спорта Н. Кильки настойчиво продолжал борьбу в тройке лидеров. Н. Кильки стал вторым призером области. В конце сорев-

нований состоялся эстафетный забег мужчин и женщин. Команда треста Свердловскпромстрой в составе Л. Миткиной, Л. Доровских, О. Зайнулиной и Н. Релиной первой закончила бег и выиграла звание чемпиона области. Мужчины удостоились четвертого места.

Таким образом на второй день соревнований наш коллектив с пятого места переместился на третье. По итогам двух дней команда Свердловскпромстроя также заняла третье место в области, оставив за собой такие сильные коллективы как Нижне-Тагильский строительный техникум, Уралалюминстрой.

На первом месте — спортивный коллектив Ураласбестстроя, на втором — Тагилстроя.

Наша команда оправдала надежды, завоевала вымпел, грамоты. Многие участники вернулись с повышенными спортивными разрядами.

Но наряду с хорошими показателями необходимо отметить и слабые стороны подготовки спортсменов нашего треста. Прежде всего следует обратить внимание на плохой подбор и расстановку спортивных кадров. Некоторые инструкторы не имеют специального образования, не знают методики тренировочного цикла. Прежде всего это можно сказать об инструкторе физкультуры 3 управления В. Тюхтине.

Старший инструктор треста В. Мальцев работает в отрыве от коллектива, мало уделяет внимания молодым, начинающим спортсменам, сознательно закрывает им путь для выступления в крупных соревнованиях, стараясь заменить их представителями других коллективов. Например, Анатолий Решетников тренируется первый год, но он уже показывает неплохие результаты. Выступая на первенство территориального совета «Труд», Анатолий показал в первый год тренировок третий разряд. И хотя В. Мальцев был против кандидатуры этого молодого спортсмена в состав сборной в Нижний Тагил, тов. Решетников в соревнованиях показал себя достойным, волевым спортсменом...

Итак, летний спортивный сезон в разгаре. Систематическая, хорошо продуманная плановая тренировка к предстоящим соревнованиям в честь Дня строителя поднимет спортивно-массовую работу на новую ступень, улучшит физическую закалку спортсменов.

В. ДРАНИЧНИКОВ,
инструктор физкультуры строительного управления № 6 треста Свердловскпромстрой.

Редактор В. ДВОРЯНОВ.

Московская область. Весной будущего года начнется наполнение нового подмосковного «моря» — водохранилища на реке Озерне. Сейчас здесь полным ходом идет сооружение плотины длиной около километра и здания гидроэлектростанции. Новое большое водохранилище, которое будет создано на реке Озерне, предназначено для улучшения водоснабжения столицы, для туризма, для отдыха москвичей.

НА СНИМКЕ: строительство плотины и гидроэлектростанции на реке Озерне.
Фото Н. КУЛЕШОВА.
Фотохроника ТАСС.

НАШ АДРЕС:

Газета выходит в среду и субботу.

СВЕРДЛОВСК, УЛ. ПЕРВОМАЙСКАЯ, 60, КОМН. 5.
ТЕЛЕФОН Д1-33-45.

НС 16433. Заказ № 4232.

Тип. изд-ва «Уральский рабочий», Свердловск, пр. Ленина, 49.

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ треста Стройдеталь № 70 научная организация труда направлена на комплексное внедрение в производство прогрессивной технологии, разработку эффективной организации и оплаты труда, мероприятий по подъему культуры и эстетики производства.

В этом году перед заводами треста поставлена задача: резко увеличить выпуск продукции без дополнительных затрат. Возник вопрос о разработке и внедрении планов НОТ в первую очередь на решающих участках. Вначале для комплексного анализа состояния организации производства и труда в тресте созданы определенную схему. В разработку и внедрение планов НОТ включились инженеры, техники, передовые рабочие, рационализаторы. 25 бригад творческого содружества анализируют и учитывают резервы.

Десять планов НОТ, разработанных и внедренных в производство, принесли ощутимые результаты: общая экономическая эффективность — 263 тысячи рублей. Выросла производительность труда, себестоимость продукции снижена.

Участки и цехи, где внедрены рекомендации планов НОТ, стали неузнаваемы. Стены помещений и оборудование окрашены в светлые тона, построены или расширены душевые, раздевалки, красные уголки. Установлены сатураторы для газированной воды, улучшено освещение.

На ремонтно-механическом заводе исчезли копать, грязь, загазованность, даже кузница стала неузнаваемой. В цехе ячеистых бетонов завода железобетонных изделий № 1 после внедрения мокрого помола песка ликвидированы запыленность и загазованность. В цехе сборного железобетона Нижне-Исетского завода стало светло, просторно, легче работать. Эти достижения — хорошая база, на основе которой мы включаемся в городской конкурс на лучший план НОТ.

Но как часто еще мы отдаем должное новой технике и недооцениваем роль организации производства! Между тем эффективное использование современной техники без настоящей организации производства не даст нужных результатов.

Не менее важно качественное содержание оборудования и его ремонт. На предприятиях стройиндустрии этим занято до 40 процентов всех рабочих. Вот где огромные резервы повышения производительности труда!

Научная организация труда немыслима без общеге подъема культуры и эстетики производства. Однако до приглашения художника, медика, архитектора, физиолога, гигиениста и других специалистов необходимо существующие цехи привести в нормальные условия для работы: ликвидировать грязь, запылен-

ность, сквозняки, загазованность. Это уже само по себе резко улучшит условия труда.

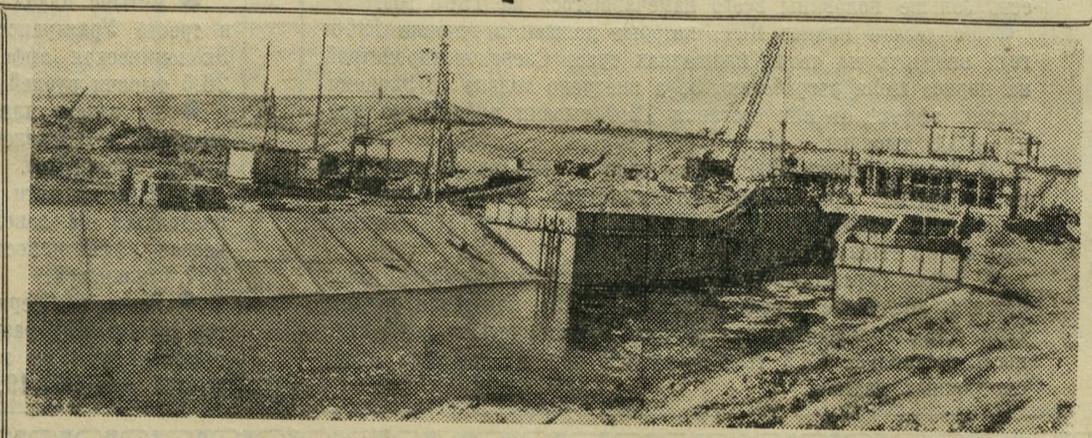
Поскольку разработка и внедрение планов НОТ осуществляются, в основном, на общественных началах, нам представляется, **ЧТО В ТАКОМ ИНДУСТРИАЛЬНОМ И НАУЧНОМ ЦЕНТРЕ, КАК СВЕРДЛОВСК, ДОЛЖНА БЫТЬ СОЗДАНА, ПУСТЬ ПОКА ТОЖЕ НА ОБЩЕСТВЕННЫХ НАЧАЛАХ, СПЕЦИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ, КОТОРАЯ РЕШАЛА БЫ КОМПЛЕКСНО ОСНОВНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА ПО ЗАПРОСАМ, ЗАДАНИЯМ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ.** Нельзя, конечно, решать более или менее научно только вопросы эстетики, так как, являясь важным фактором в плане НОТ, эстетика, во всяком случае, не является главной или способной заменить другие мероприятия. Рекомендации должны давать специалисты многих областей науки и знаний, поскольку речь идет об организации труда человека.

Разработка и внедрение научной организации труда — не только удел производственников. А до сих пор дело обстоит так. Проектируются новые предприятия или идет реконструкция действующих (мы имеем в виду предприятия стройиндустрии) без учета научной организации труда. Основная задача проектировщиков — «выдать» проект с наименьшей стоимостью. А затем начинают работы на производстве. Чаще всего уже в действующем, когда исправление ошибок проекта и обходится в три раза дороже, и тормозит ход производства. Эту, так называемую «экономлю», которую якобы дают проектные организации, надо пресечь, если проекты разработаны без учета научной организации труда. Кому, как не проектникам и научным организациям — композиторам производственной симфонии, стоящим у колыбели вновь рождаемых заводов, цехов, внедрять научную организацию труда! Им и карты в руки.

М. КРЕМЕР, и. о. главного инженера; **И. ФЕЛЬДМАН,** начальник отдела труда и зарплаты треста Стройдеталь № 70.

ЭСТЕТИКА — ГЛАВНОЕ ЛИ ЭТО?

Эстетика — не только удел производственников. А до сих пор дело обстоит так. Проектируются новые предприятия или идет реконструкция действующих (мы имеем в виду предприятия стройиндустрии) без учета научной организации труда. Основная задача проектировщиков — «выдать» проект с наименьшей стоимостью. А затем начинают работы на производстве. Чаще всего уже в действующем, когда исправление ошибок проекта и обходится в три раза дороже, и тормозит ход производства. Эту, так называемую «экономлю», которую якобы дают проектные организации, надо пресечь, если проекты разработаны без учета научной организации труда. Кому, как не проектникам и научным организациям — композиторам производственной симфонии, стоящим у колыбели вновь рождаемых заводов, цехов, внедрять научную организацию труда! Им и карты в руки.



Смотрите НА ГОЛУБЫХ ЭКРАНАХ

СРЕДА, 3 АВГУСТА

Первая программа

18.00 — Телевизионные новости.
18.20 — Мультфильм для детей «Озорной котенок». 18.30 — Научно-популярный фильм «Большой путь». 19.00 — Спектакль. 22.00 — «Мастера советского кино». Василий Шукшин — актер, писатель, режиссер.

Вторая программа

18.50 — Для школьников и младших школьников. «За подарком мы идем». 19.30 — Для школьников. «Школа начинающего спортсмена». 20.00 — Всесоюзный фестиваль самодеятельного искусства. Концерт. 21.00 — Панорама Родины. 21.30 — «Закон пятого этажа». Премьера телевизионного спектакля.

ЧЕТВЕРГ, 4 АВГУСТА

Первая программа

18.30 — Телевизионные новости. 18.50 — Фильм для детей «Кот-рыболов». 19.00 — Наш концертный зал. «Гитара, гитара». 19.30 —

ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. «Сибирские встречи». «Полуостров сокровищ». Премьера телевизионного документального фильма. 1-я серия. 20.10 — Показывает Свердловск. Передача для молодежи. 21.00 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Сумбатов-Южин. «Измена». Спектакль грузинского Государственного Академического театра имени К. Марджанишвили.

Вторая программа
19.00 — Для дошкольников и младших школьников. «Солнцеворот».

ПЯТНИЦА, 5 АВГУСТА

Первая программа

11.00 — Художественный фильм «Дикая собака Динго». 13.00 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Панорама Родины. 14.50 — К Всесоюзному Дню железнодорожника! 18.30 — Вечерний репортаж. 18.50 — «Мы едем, едем, едем...» Передача для младших школьников. 19.30 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. «Сибирские встречи». «Кто вы, сибиряки?» Премьера телевизионного документального фильма. 2-я серия. 20.00 — Показывает Свердловск. Для работников сельского хозяйства. «Меры поощрения. Каковы они в деревне?» 20.30 — «Путь сибирский, дальний...» Новый фильм Свердловской студии телевидения. 21.00 — Маленький концерт. 21.30 — Педагогические раздумья. «Быть человеком...» Передача первая. 22.00 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Эстафета новостей.

Вторая программа

19.00 — «Тебе, юность». 20.00 — Телевизионные новости. 20.20 —

«В эфире — «Молодость». 21.20 — «Симфонические миниатюры».

СУББОТА, 6 АВГУСТА

Первая программа

18.00 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. К 100-летию Юго-Восточной дороги. 18.20 — Телевизионные новости. 18.35 — «Сибирские встречи». «Идет по земле человек». Премьера телевизионного документального фильма. 3-я серия. 19.00 — Показывает Свердловск. Наше интервью. 19.30 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Народный музей «За власть Советов». 20.00 — Клуб кинопутешественников. 21.00 — Концерт из театра Советской Армии. 23.15 — Г. Семенов. «Юлька» Премьера телеспектакля.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 7 АВГУСТА

Первая программа

12.15 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Для дошкольников и младших школьников. «Приходи, сказка». 13.00 — «Московский Кремль вчера и сегодня». 13.40 — В мире искусств. «Музей-усадебя Архангельское». 14.20 — Для школьников. «Путь к музыке». «Баркаррала». 14.55 — «Здоровье». 16.00 — «Дорога на океан». Передача, посвященная железнодорожникам. 18.00 — Для воинов Советской Армии и Флота. «Пылающий берег». 18.40 — Музыкальный юмор. 19.10 — «Люди с горящими сердцами». 19.45 — Концерт. 20.15 — «Свет и тени». Международная программа. 20.45 — Всесоюзный фестиваль самодеятельного искусства.

Примечание: по второй программе производится пробные передачи для города Свердловска.