

# НОТ — НАШ ПОМОЩНИК

СТРОИМ мы далеко от города, в поселке компрессорного завода. Но не чувствуем себя оторванными от других строителей. Правда, дороги к нам дальние, но это никак не отражается на ходе дел. Шоферы ездят к нам охотно.

Некогда в поселке были лишь одни индивидуальные дома. Сейчас их тоже много. Но явно заметны перемены. Построены крупные заводские корпуса, школы, детские сады. В самом центре поселка, по обе стороны улицы Латвийской, — ровные ряды многоквартирных домов. Немало новоселий в них справлено. А новые здания поднимаются словно молодая поросль.

Конечно, стоит труда так преобразовать поселок. Мы стараемся рациональнее использовать ресурсы, материалы, вскрываем резервы. В этом отношении наш первый помощник — научная организация труда.

СЕЙЧАС мы делаем кирпичную кладку 100-квартирного дома. Решили организовать на нем работу по-новому. Составлены планы НОТ применительно к этому объекту. Причем, в них учтен труд не только в общем и целом, но и конкретно каждого рабочего. Продумано освещение каждого рабочего места, чтоб было удобно любому каменщику. В холодное время ящики для раствора были сделаны утепленными. Предусмотрены отдельные емкости на рабочих местах для раствора. Они все загружаются раствором с приходом машины. (Материал, таким образом, у каждого под рукой.

Побывал на стройке инструктор Оргтехстрой. В результате стали работать «двойками», «тройками». Больше стало порядка в расстановке людей, улучшился учет квалификации специалистов. Обратили внимание на обеспеченность каменщиков хорошим инструментом — отвесами, порядовками, угольниками и т. д.

Люди хорошо отнеслись ко всем этим преобразованиям. Однако еще очень многое нам мешает внедрять новшества.

Нашими планами предусмотрено сразу делать ограждения лестниц и балконов. Но металла нет. Надо привозить силикатный кирпич в поддонах. И эту «проблему» давно не можем решить не

Рассказывает В. ФОКИН, начальник участка 17 управления

только мы. Далее. Необходимо ставить в домах гипсовые перегородки. Мы этих перегородок вот уже несколько лет не видим на своих стройках и вынуждены делать из кирпича. Вообще снабжение материалами неудовлетворительное.

ЕСТЬ у нас задумка внедрить планы НОТ и на отделочные работы. В этом отношении уже есть некоторый опыт на доме, который мы недавно сдали в эксплуатацию. Большое внимание уделялось механизации работ. Нельзя сказать, чтоб механизмы сами по себе представляли во всех случаях нечто новое. Нет. В этом, думается, и значение планов НОТ, что они должны приучить людей работать правильно, сократить ручной труд. Появились у нас приспособления, чтоб делать филени (ведь немногие могут их тянуть), валики, штукатурный агрегат, машинки для шлифовки и мытья полов...

Но в полном смысле по-новому работу на том доме мы не успели еще организовать. Во-первых, механизмы поступили с запозданием. Во-вторых, дом надо было сдать в сжатые сроки.

ОЧЕНЬ многое по дальнейшему внедрению научной организации труда будет зависеть и от нас. Люди у нас хорошие. Взять бригаду каменщиков А. Степанова. Работают добросовестно, честно. Немало здесь мастеров своего дела. А Семенов, И. Пиртань, Я. Бут, В. Леонтьев и другие трудятся быстро, сноровисто. Это они, можно сказать, первыми стали осуществлять планы НОТ на 100-квартирном доме. Бригада хозрасчетная, работает по аккордному наряду. Меньше 140 процентов выработки у них, пожалуй, не бывает. Квалифицированная бригада, руководит которой Н. Мурзина. Многие здесь работают давно, у них богатый опыт. А Баева — двадцать пять лет на стройке. Несколько меньше П. Архипова, В. Старцева, А. Кошелева, Е. Бурцева... Они могут быть и малярами, и штукатурами, и плиточниками. Бригада борется за звание коммунистической.

В бригаде В. Пиртань тоже примерно такой же состав, люди с большим

производственным опытом.

Такие специалисты — наша опора.

В последнее время много внимания на нашем участке уделялось жилью. Нелегким была сдача 48-квартирного дома. Но ввод в эксплуатацию входил в наши обязательства в честь съезда партии. И слово свое мы сдержали. Сдали его в срок и с хорошим качеством. За последнее время была введена и поликлиника в поселке, рассчитанная на 400 посещений больных в день, с оценкой «отлично».

Строительство на нашем участке обширное. Помимо жилья, строим промышленные объекты. Думается, применяя планы НОТ, мы сможем добиться неплохих результатов.

• Навстречу Первомаю

## ЛЮДИ ПЫТЛИВОЙ МЫСЛИ



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Коллектив рационализаторов треста Уралмашстрой в честь XXIII съезда партии брал на себя повышенные обязательства. От реализации предложений было решено получить 56 тысяч рублей, каждый пятый строитель должен стать членом воир.

При подведении итогов экономия составила 64,4 тысячи рублей. Каждый третий — член воир.

За первый квартал особенно хороших результатов добилось управление № 25, где получена экономия 37,8 процента от годового задания.

Звание лучших рационализаторов присвоено В. В. Могунову, старшему прорабу 25 управления (он подал и внедрил два предложения с условно-годовой экономией 9619 рублей) и В. В. Орлову, электриму 24 управления, внедрившему шесть предложений.

Рационализаторы треста продолжают изыскивать новые резервы.

Т. КОРНИЛЬЦЕВА, инженер треста Уралмашстрой. НА СНИМКЕ: лучший рационализатор треста В. В. Орлов.

Фото А. Кайгородова, бетонщика.

## СЛОВО МЕХАНИЗАТОРОВ

ПЯТИЛЕТКУ В ЧЕТЫРЕ ГОДА — ПОД ТАКИМ ДЕВИЗОМ ТРУДЯТСЯ МАШИНИСТЫ ЭКСКАВАТОРОВ УПРАВЛЕНИЯ МЕХАНИЗАЦИИ № 1 Н. А. КРИНИЦЫН И А. М. ХАЛЕВИЧ.

ЭКСКАВАТОР, КОТОРЫМ УПРАВЛЯЮТ НИКОЛАЙ АЛЕКСЕЕВИЧ И АЛЕКСАНДР МЕФОДЬЕВИЧ, ВСЕГДА НАХОДИТСЯ В ИСПРАВНОМ СОСТОЯНИИ, ТРИ ГОДА РАБОТАЛ БЕЗ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА.

СЕМИЛЕТНИЙ ПЛАН МЕХАНИЗАТОРЫ ВЫПОЛНИЛИ ЗА 5 ЛЕТ И 9 МЕСЯЦЕВ. А СЕЙЧАС Н. А. КРИНИЦЫН И А. М. ХАЛЕВИЧ УВЕРЕННО ШТУРМУЮТ РУБЕЖИ НОВОЙ ПЯТИЛЕТКИ.

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО СТРОИТЕЛЯ И ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

№ 32 (2296).

СУББОТА, 23 АПРЕЛЯ 1966 г.

Год изд. XXIV

Цена 1 коп.

## АГИТАТОРЫ—ЗА РАБОТОЙ

Агитаторы деревообрабатывающего завода приступили к одному из ответственных периодов подготовки выборов — знакомству с избирателями, составлению списков.

Коллектив агитаторов в первом цехе пополнился молодежью — комсомольцами, которые добросовестно относятся к поручениям.

Особенно успешно выполняют свои обязанности такие агитаторы, как В. Овчинникова, Е. Громова, Н. Панова, С. Тронина и другие.

И. СЕРГЕЕВ, рабочий деревообрабатывающего завода.

## НА НАУЧНОЙ ОСНОВЕ

Производство отделочных работ на пусковых объектах, как правило, требует от инженера — технического работника четкой, продуктивной и кропотливой ежедневной работы. Как раз этой целью и задан коллектив второго участка II строительного управления на пусковом объекте общезжития Свердловского мясокомбината. Были разработаны мероприя-

тия по планам НОТ на производство малярных работ бригадой И. Н. Пахтусова. Согласно лимитным картам организовано своевременное обеспечение материалами. Заранее изготовлены и приобретены малярные инструменты и приспособления.

Результаты не замедлили сказаться. Было сэкономлено 128 килограммов белой и 190 килограммов олифы.

Производительность труда повысилась в среднем на 15—20 процентов, а заработная плата рабочих на 20—30 рублей.

Согласованность в работе с субподрядными организациями дала возможность в короткий срок подготовить объект к сдаче.

В. ШИМОВ, начальник производственного отдела II управления.

## Рабочие довольны

Строители сдали заводу резиновых технических изделий новую столовую, чистый светлый просторный зал рассчитан на 280 мест. Недавно принял первых посетителей диетический зал на 90 мест, где тридцать пять работников завода будут получать бесплатное питание, а восемьдесят — с пятидесятипроцентной скидкой.

## В СТРАНЕ ОБЛАСТИ ГОРОДЕ

### Сельским стройкам

КАЛИНИН. Вступил в строй Бежецкий завод сборного железобетона

калининского «Облмежколхозстроя».

Новое предприятие оснащено новой техникой. Машины выполняют все трудоемкие операции, начиная от разгрузки цемента и кончая погрузкой готовых изделий на автомашины.

Работают на предприятии главным образом бывшие строители. Они изучали новое дело на калининских заводах.

Так, Г. Вытчиков стал теперь бригадиром бетонщиков, В. Федоров — арматурщиком, Н. Захаров — машинистом башенного крана. Коллектив завода намечает в этом году дать десять тысяч кубометров сборных железобетонных конструкций для сельских строений.

### Новый дом

РЕВДА. Улицу Чехова украшает пятиэтажный дом из облицовочного

кирпича. Это уже второй в городе сорокаквартирный кооперативный дом. Его жильцами стали А. Гусев, В. Князев — рабочие завода обработки цветных металлов, П. Ушаков, В. Козырин, М. Зиновьев — прокатчики метизно-металлургического завода и другие.

## Новоселье учащихся

Строители 16 управления треста Свердловскпромстрой сдали в эксплуатацию производственный корпус техникума электросвязи. Государственная комиссия приняла объект с оценкой «хорошо». В корпусе размещается мастерские, где учащиеся будут проходить учебную практику.

Советские строители! Повышайте темпы, улучшайте качество и снижайте стоимость строительства! Быстрее вводите в действие производственные, жилые, коммунальные и культурно-бытовые объекты в городе и на селе!

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1966 г.).

## Решения XXIII съезда КПСС — в жизнь!

# Вчера, сегодня и завтра

Трудно найти уголок в Чкаловском районе, где бы не оставили о себе добрую память наши строители. Только для Уралхиммашзавода построен и сдан в эксплуатацию целый комплекс цехов и других производственных помещений. Это кузнечно-прессовый и электродный цехи, кислородная станция, компрессорная, паровозное депо, центральная лаборатория с техническим корпусом, механические мастерские и т. д. Завод резиновых технических изделий получил шесть новых отдельных корпусов, водозаборные сооружения, склады оборудования и каучука, котельную с мазутным хозяйством, участок по выпуску ремней для хлопкоподборщика, столовую на 230 мест и ряд других сооружений.

Наши строители неплохо потрудились на камвольном комбинате, заводе керамических

Рассказывает главный инженер треста Свердловскхимстрой В. П. ЛАВРОВ

изделий, построили цехи мясокомбината и шинного завода, целые массивы жилых домов и много культурно-бытовых сооружений.

Всего за семилетку трест сдал в эксплуатацию около 330 тысяч квадратных метров производственной и более 180 тысяч квадратных метров жилой площади. Построены школы и техникумы в общей сложности на 7270 мест, а для самых маленьких граждан — детские сады и ясли на 2400 мест.

С каждым годом увеличивается размах строительных работ, все больше возрастают наши задачи. К примеру, в 1965 году по сравнению с 1959 годом объем промышленного строительства

возрос почти в 1,7 раза, а строительство культурно-бытовых

объектов — более чем в два раза.

Такой рост темпов строительной монтажных работ возможен только при широком применении индустриальных методов строительства и передовой техники. Важную роль играет и развитие социалистического соревнования между коллективами и отдельными рабочими треста.

Если в 1959 году у нас не было ни одного ударника коммунистического труда, то к концу семилетки этого почетного звания удостоен 321 человек и двадцати шести работникам присвоено звание отличника социалистического соревнования.

Широко развернувшаяся борьба за коммунистический труд позволяет вскрывать все новые и новые резервы роста производительности труда. От

внедрения внесенных за последние пять лет предложений, государство сэкономило более 260 тысяч рублей. Такими отрядными показателями встретили наши строители XXIII съезд партии.

В дни работы съезда строители одиннадцатого управления в самые сжатые сроки закончили отделочные работы на общежитии мясокомбината. Отлично потрудились бригады маляров И. Н. Пахтусова и П. М. Алексеева.

Теперь о планах на будущее. Застройка района будет идти все более и более быстрыми темпами. Но для нормальной работы коллективу уже сейчас необходимо иметь перспективный план хотя бы на ближайшие два-три года. А мы, к сожалению, в настоящее время не имеем еще окончательного плана даже на текущий, 1966 год, не говоря уже о плане на пятилетку.



Контроль — в действии

## НА СТРАЖЕ НАРОДНОГО ДОБРА

В работе народного контроля треста участвует свыше двадцати постов, шесть штабов и отрядов «Комсомольского прожектора». Общее число активистов 196 человек. Занимаемся мы, в основном, вопросами культуры производства, качества строительства и экономии материалов. Практика показала, что наиболее результативной формой работы являются систематические массовые проверки строящихся объектов. Выявив недостатки, добиваемся того, чтобы они узнали весь коллектив участка, строительного управления, а часто и треста. В таких случаях мы всегда называем фамилии лиц, которые небрежно относятся к государственному добру.

Так, в феврале отряд «Комсомольского прожектора» провел массовый рейд по проверке хранения и использования строительных материалов, а также организации рабочих мест на строящихся объектах. В результате проверки выяснилось, что в десятом управлении на строительстве жилого дома № 10 кирпич, пиломатериалы и столярные изделия хранятся прямо под снегом. Аналогичную картину увидели участники рейда на площадках одиннадцатого, двенадцатого и семнадцатого управлений. По этому поводу «Комсомольский прожектор» треста выпустил передвижную фотострелу.

Позднее был издан приказ по тресту, где главного инженера управления № 11 Ионцева и главного инженера семнадцатого управления Анашкина предупредили, а мастерам десятого и одиннадцатого управлений Чушеву и Шиян, а также прорабу семнадцатого управления Фокину объявлен выговор. Систематическая целеустремленная работа группы народного контроля дает свои результаты. В прошлом году, например, трест сэкономил основных строительных материалов на 87 тысяч рублей.

Коллектив треста поставил перед собой задачу сберечь в этом году сорок одну тысячу штук кирпича, две тысячи квадратных метров стекла, около шестисот тонн цемента, сорок тонн металла, двенадцать тонн стальных труб и четыре тонны олифы и масляной краски. В решении этой задачи очень важную роль должны сыграть народные контролеры. Борясь за бережное использование материалов, вскрывая и преодолевая недостатки в организации труда, мы непременно добьемся поставленной цели. К. НАЙДЕНОВ, руководитель группы народного контроля Свердловскхимстроя.

Олег Константинович Шестаков до последнего времени был прорабом на строительстве блока цехов тяжелой химпроцессуры. Недавно он был назначен на должность начальника производственно-технического отдела десятого управления.

Олег Константинович — лучший рационализатор этого управления. За годы семилетки он внес 41 рационализаторское предложение, 36 из которых внедрены в производство с экономией 42 тысячи рублей.

НЕ РАЗ ПРИГЛЯДЫВАЛСЯ бригадир каменщиков двенадцатого управления А. Ф. Криво, как стеклят отделение туннельных печей на Уралэлектроуглях. Работа эта нелегкая и малопроизводительная.

И бригадир изготовил несложное по своей конструкции приспособление, применяемое при остеклении отделения туннельных печей. Испытания показали неплохие результаты. Улучшилось качество. Облегчился труд рабочих.

— Рационализаторов у нас много, — говорит инженер по бризу Т. В.

Макарова. — Возьмите хотя бы начальника производственно-технического отдела В. А. Шаршапина или Н. А. Шалько. Только в этом году они сэкономили

РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИЙ «УРОЖАЙ»

семь с половиной тысяч рублей.

Есть в тресте Свердловскхимстрой и рабочие, и инженеры, и техники, которые из года в год занимаются

рационализацией. На их лицезом счету записана уже не одна тысяча рублей.

Так, внедрение рационализаторских предложений, поданных прора-

бом десятого строительного управления И. П. Червячковым, за семилетку позволило сберечь 72 тысячи рублей. Предложения О. К.

Шестакова, начальника производственно-технического отдела, дали 42 тысячи рублей экономии. Не менее плодотворно потрудились слесарь

Неплохие итоги и в целом по тресту. От внедрения 1309 предложений мы сэкономили за тот же срок свыше одного миллиона рублей государственных средств.

Хорошим «урожаем» встретили рационализаторы Химстроя XXIII съезд партии и в этом году. Квартальное задание по экономии от внедрения рационализаторских предложений трест выполнил на 135 процентов.

Т. САВИНЦЕВА, инженер по бризу треста Свердловскхимстрой.

## ПОВЫШАЮТ ЗНАНИЯ

Недавно в тресте Свердловскхимстрой была организована экономическая учеба. Первое занятие проводилось с группой линейных работников (прорабы, мастера, нормировщики, механики). Лекции читали М. В. Карпинский, главный технолог треста, В. Н. Завадский, начальник планового отдела, А. С. Булгаков, главный бухгалтер, К. А. Найденов, начальник отдела труда и зарплаты, Д. С. Репухов, начальник сметно-договорного отдела, и работники треста Оргтехстрой А. Перельштейн и А. Колесов.

Слушатели познакомились с такими темами, как экономическая реформа, проводимая на основе решений сентябрьского Пленума (1965 год) ЦК КПСС, технико-экономическое и оперативно-производственное планирование, научная организация труда и повышение эффективности производства, сетевое планирование в строительстве и т. д.

Занятия прошли организованно. Особенно с большим вниманием и ин-

тересом были прослушаны лекции о сетевом планировании и о планах научной организации труда.

Затем с отрывом от производства занимались все бригады треста по 22-часовой программе. Они прослушали лекции на темы: материальное стимулирование в строительстве, пути повышения качества строительства, прогрессивные формы организации труда и оплата в строительстве, хозрасчет в бригаде, правила хранения и расход материалов и изделий, нормы расходов.

После окончания занятий был организован час вопросов и ответов, на котором руководители дали бригадирам исчерпывающие ответы на интересующие их вопросы.

Следующее занятие по экономической учебе планируется провести в апреле с работниками производственно-технических, плановых и сметно-договорных отделов управлений и треста.

К. ЗАХАРОВА, инженер по подготовке кадров.



Страница подготовлена общественным отделом

## ВЗЯЛИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, НО...

Хотя наш трест план по генподряду за март и выполнил на 100 процентов, по собственным силам имеется отставание. Причин много: плохая организация труда на участках, неполное, особенно во вторые смены, использование машин и механизмов. Но основной бич — необеспеченность строек сборным железобетоном. Виновные, в первую очередь, пред-

приятия треста Стройдеталь № 70 и завод имени Ленинского комсомола.

Бригада каменщиков 25 управления, возглавляемая А. Мельниковым, брала обязательство выполнить кладку школы к открытию XXIII съезда партии. И к этому были все основания. Но завод имени Ленинского комсомола сорвал поставку плит пе-

рекрытий. В апреле положение не лучше. Перекрытий по-прежнему нет.

Строительство домов также не обеспечивается железобетоном. Для ремонтного трамвайно-троллейбусного завода Стройдеталь № 70 срывает поставку 18-метровых ферм и подстропильных балок, а завод имени Ленинского комсомола — плиты ПКЖ. Неоднократные обращения в Свердловскгорстрой не дают положительных результатов.

Строители, воодушевленные решениями XXIII съезда партии, взяли повышенные обязательства в честь Первомая. Руководители Свердловскгорстроя должны решительно улучшить обеспечение необходимыми материалами.

Я. ГРИНЬ,  
главный диспетчер  
треста Уралмашстрой.



На проспекте Космонавтов строится Дворец культуры Свердловского машиностроительного завода им. Калинина. На снимках вы видите строителей этого Дворца монтажников Г. Федосова и Ф. Петренко, устанавливающих стальную ферму (верхний снимок). Внизу — начальник участка Г. Добротин и художники Н. Логвиненко и Б. Зуев около мозаичного рисунка на фасаде Дворца культуры.



## ПОЧЕМУ ПЛОХАЯ ДВЕРЬ?

О том, что столярки на стройках у нас не хватает, — все знают. И о том, что столярка у нас неважная, тоже все знают. Об этом и говорить наскучило.

А вот что делается для того, чтобы наши деревообделочники могли выпускать более качественные изделия — ну, пусть, не такие, как московские или ленинградские, а все же приличные, — об этом говорят реже.

На деревообрабатывающий завод и у нас в тресте Стройдеталь № 70, и в Свердловскгорстрое смотрят как на подсобное предприятие, которому не обязательно иметь свою хорошо разработанную технологию. До сих пор завод не имеет даже технологов и конструкторов, хотя нужда в них ощущается постоянно.

Любая новая операция без технолога — никуда. Например, при производстве щитовых полустеклянных дверей нужно вырубать в полотне проем для окна. А для этого нужен пресс. Иначе не будет ни качества, ни производительности. Изготовить пресс не так сложно, но для этого нужно сделать расчеты. А кто их сделает?

Еще чувствительней сказывается отсутствие заводской лаборатории или хотя бы какого-нибудь лабораторного оборудования. Деревообделочники из других городов не поверят, что у нас даже влагомеров нет.

Предусмотренные ГОСТом испытания клееного шва, клея, древесноволокнистых и древесностружечных плит мы производим на глазок, втемную.

В деревообрабатывающем производстве очень важную роль играет качество клея. Положено испытывать его каждые шесть месяцев, а если он смоляной, испытывать необходимо отдельно каждую емкость. У нас же на складе клей лежит по году и боль-

ше, а мы не знаем, годится ли он. И если окажется — не годится, приходится тут же, на ходу, выдумывать новый рецепт (на это уйдет часа четыре, не меньше), срочно переставлять людей...

СЕЙЧАС в цехах внедряется стыкование древесины при изготовлении дверных коробок. Дело для нас новое, важное, нужное. А занимается им каждый отдельно, кто до чего додумается, не зная, как у соседа.

Бывали у нас разные комиссии: и свердловские, и московские, и лесоин-

наличники и дверные блоки 35-миллиметровым сверлом вместо 20-миллиметрового. Лесоинспекция в январе составляла по этому поводу акты, но мы точно так же делаем и сейчас.

Даже из-за гвоздей бывает много простоев. Из-за олифы стояли весь август 1965 года, а потом был всем известный аврал, когда изделия отправляли на стройки не только неокрашенными, но даже неогрунтованными.

О СОБО надо сказать о транспорте и погрузочной технике.

### Наш девиз — высокое качество!

спекция, и все торжественно подтверждали: лаборатория заводу необходима.

А лаборатории нет. Хотя при желании даже сами руководители завода, не говоря уже о помощи треста и Свердловскгорстроя, давно бы могли кое-что сделать.

Безразлично относится к этому и начальник ОТК завода тов. Ваулина. Казалось бы, ее это прежде всего касается. Лаборатория — это путь к высокому качеству, это и ее, тов. Ваулиной, кровное дело. Но она вообще ограничивается составлением актов и не оказывает цехам никакой помощи.

РАБОЧИЕ в цехах постоянно простаивают из-за отсутствия инструмента. Я не говорю уж о старых, разболтавшихся станках и т. д. С ними вопрос сложнее. Но совершенно нетерпимо, когда из года в год мы не имеем фрез нужного профиля, сверл нужного диаметра. Доходит иногда до нелепого: нечем заделывать сучки. Нет ни сверл, ни пробочников. И что говорить о качестве, когда станочники вынуждены заделывать

Наш цех имеет два автопогрузчика. Они необходимы по технологии. Не будет их — станет работа. А погрузчики изнашиваются и запчастей для них трест не дает.

Для всех перевозок нам выделили два лесовоза. Транспорта нет, выкручивайтесь, как знаете. Из-за отсутствия транспорта мы не имеем возможности отправить предусмотренные циклограммой изделия на стройки. С объектов звонят прорабы, строители сидят без столярки, а столярка лежит на складе.

И как раз в это время наши лесовозы ездят через весь город в первый цех за пиломатериалом. Там осталась пиломатериала, а лес продолжает прибывать. Потом его снова надо перевозить. И это при катастрофическом отсутствии транспорта.

Необходимо как можно скорее поставить горячий пресс. Это сравнительно недорогое и не такое уж дефицитное оборудование.

А при выпуске щитовых дверей горячий пресс заменим. Горячее прессование обеспечит рост продукции в три-четыре раза при несравненно лучшем качестве.

ЕСТЬ ВОПРОСЫ, решение которых вообще не требует никаких затрат. Сейчас это прежде всего высота дверей для шкафов.

Дело в том, что для двери шкафа предусмотрена высота 1 м 90 см при высоте верхней антресоли 42 см. Удобство этой двери для жильцов весьма сомнительно, тем более, что не всякая хозяйка дотянется до такой антресоли. Еще менее удобна она в изготовлении. При продольном раскрое листа древесноволокнистой плиты из него получается 5 таких дверей, а 47 процентов материала идет в отходы.

Московские и ленинградские строители давно меняют шкафные двери высотой в 1 м 79 см при ответственном увеличении высоты антресоли. Для жильцов это явно не хуже, а производственники получают возможность раскраивать плиту поперек. Тогда плита вся пойдет в дело и вместо пяти дверей из нее получится десять. Для этого не нужно ни новой техники, ни капиталовложений. Нужно лишь разрешение. И мы ждем его.

Конечно, я понимаю, все за один раз не сделать. Но надо же все-таки как-то двигать вперед наше производство. Сколько же времени завод может быть вспомогательным звеном! Пора бы и пристальнее присмотреться к его нуждам.

Н. ЧУКИН,  
старший мастер  
третьего цеха  
деревообрабатывающего  
завода.

«Оснастить строительные организации высокопроизводительной техникой. Повысить выработку строительных машин и механизмов на 15—30 процентов».

(Из Директив XXIII съезда партии по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 годы).

## БАШЕННЫЕ — НА ПРОСТОЕ

Рассказывает главный механик треста Свердловскпромстрой А. О. ЦОЛЛЕР

Говоря об эффективности использования машин на стройках, следует отметить, что неплохо обстоит дело с использованием автомобильных кранов. Коэффициент сменности — 11,7. Только два крана работают в одну смену. То же самое можно сказать о применении экскаваторов. Эти машины тоже работают в две смены. Гораздо хуже с использованием башенных кранов. Коэффициент сменности — 1,34, тогда как должен быть 1,85. Получается это по разным причинам. На хлебозаводе «Автомат» трижды устанавливали башенный кран, но он так и не сделал ни одного подъема. Причина — нет 40 тонн арматуры. На засолочном пункте кран простоял три месяца из-за проектных неувязок. На доме в Пионерском поселке — месяц. На диспетчерском пункте Бухара-Урал тоже простаивает кран. Эти объекты не финансируются.

В отношении малой механизации. Очень плохо со снабжением материалами. В первом квартале, например, мы не получили ни одного метра провода. Нет тросов, напорных рукавов, запчастей и т. д. Все это приходится доставать кто как сумеет. Плохо обстоит дело с изготовлением технологической оснастки, с лесами.

Такие недочеты, думается, имеются не только в нашем тресте. Есть над чем работать. И прежде всего лучше продумывать организацию производства в каждом конкретном случае. Скажем, зачем посылать механизм на объект, заведомо зная, что он обречен на простой. Если автокран, бульдозер еще можно как-то быстро перебросить с объекта на объект, то в отношении башенных кранов это не скажешь. Могут возразить, что раз мы механики, то сами виноваты в такой расстановке кранов, если они стоят месяцами, не действуют. Но это происходит не по нашей воле.

Все это только часть злободневных вопросов. И чтобы выполнить новые поставленные перед нами задачи, нужно упорядочить работу. Какими путями — над этим надо подумать сообща.

# Здесь живут ваши рабочие

**В ОБЩЕЖИТИИ** на Генеральной улице живет 600 человек из 86 различных организаций. Принадлежит общежитие тресту Свердловскгражданстрой. Но строителей в нем живет всего около 400, а рабочих нашего треста и того меньше: 267.

В таких условиях очень трудно говорить о воспитательной работе, о связи с производством и т. д. Хотя надо сразу оговориться: как правило, неприятные истории происходят у нас со строителями и прежде всего со строителями нашего треста.

Трудно припомнить случай, чтобы кто-либо из молодых рабочих соседних заводов, живущих у нас в общежитии, неделями (не говоря о большем) не выходил на работу, пьянствовал или все это время валялся у себя на койке. На заводе порядки строгие. Там за такого товарища сразу бы взялись.

А у нас — пожалуйста. И хотя происходит такое, конечно, не каждый день, но если уж происходит, руководители управлений особого беспокойства по этому поводу обычно не проявляют.

Например, двое рабочих третьего управления Александр Волосняков и Виктор Ваулин не выходили на работу несколько месяцев. Два раза в общежитии появлялась табельщика с участка,

которая, конечно, ничего не могла с ними поделать. Больше никого этот случай, видимо, не заинтересовал. Вопрос с Александром решил сам собой: он уволился. Как говорят, с плеч долой. А Ваулин? Кто из руководителей третьего управления соберется поговорить по душам с этим парнем? Кто поможет ему встать на правильный путь?

Вячеслава Чашина из 14 управлений, что называется, уговорили. Неделю поработал. Сейчас опять дома сидит. Другой лодырь, Борис Еремин, как не выходил на работу, так до сих пор не выходит. Какие меры приняты? Да никакие.

Полгода не работает Александр Котельников из управления № 17. Никто не знает, где он целыми днями шатается и на какие средства живет. За общежитие он не платит и постель у него пришлось отобрать. Два раза приходила начальник отдела кадров.

— Будешь работать?

— Буду.

Такие посещения и беседы дают возможность поставить галочку

в отчете. Посетила, поговорила, выяснила. А толку что? Котельников как был празднично-шатающимся, так и остался. И ни у руководителей управления, ни у общественных организаций руки до него не доходят. А ведь парня еще можно спасти, пока он окончательно не скатился. Самое ужасное то, что до него, по сути, никому нет дела.

**НЕ ТАК** давно нескольких молодых людей из нашего общежития поймали на систематических кражах и скоро будут судить. И начиналось все так же. Казалось, с мелочей.

По поводу прогульщика Александра Таранжина вообще никто из руководителей управления к нам не приходил. Только по телефону позванивали: дескать, живой?

Зато за ним, Таранжиным, чуть не каждое утро прибегал секретарь комитета ВЛКСМ треста. Будил, одевал, уводил, и Таранжин шел. Только не на работу.

Мне могут возразить. Вот я сейчас говорила о руководителях, которые не заботятся о своих молодых

рабочих. Теперь, наоборот, речь идет о такой трогательной заботе — и вроде я опять недовольна.

Не то, что недовольна, а мне кажется, что воспитывать Таранжина надо было как-то иначе. Секретарь комсомольского комитета не должен бегать по утрам будить лодыря. Это хороших результатов не дает.

Через некоторое время заботу о Таранжине поручили другому комсомольскому вожаку — секретарю бюро ВЛКСМ управления № 26, благо он тоже живет у нас в общежитии. Переселили Таранжина к нему в комнату и опять: разбудят, уведут, комнату запрут, чтоб с дороги назад не прибежал... А что толку? Это не воспитание.

**ВООБЩЕ**, для воспитания нет готовых рецептов. Нельзя всех простить или всех наказать. В каждом случае руководитель, которому поручена воспитательная работа, должен находить отдельное правильное решение.

Но беда в том, что как раз они-то, руко-

водители наших управлений, совсем не считают воспитательную работу своим делом. Не интересуются жизнью и судьбой молодых рабочих наши начальники управлений, главные инженеры, прорабы и мастера.

Чтобы кто-нибудь из них пришел в общежитие, надо долго и терпеливо приглашать его, звонить, снова напоминать. Причем и приход, как правило, ничего не дает. Прогуляется человек по комнатам, спросит:

— Почему здесь грязно?

И до свидания.

Ему даже в голову не приходит, что здесь есть большие, куда более сложные проблемы, чем уборка полов.

Походил, дал руководящее указание подмести — и все. Есть забота о человеке.

Дошло до того, что начальники управлений и их заместителей мы приглашали на собрание путем сбора подписей. Это смешно, но другого выхода не было. Ходили по управлениям и собирали подписи: «я такой-то, обязуюсь тогда-то прийти туда-то».

Таким путем нам удалось привлечь на собрание хоть одного — заместителя начальника управления № 4. Остальные все равно не пришли. Хотя и подписывались.

Даже заместитель начальника управления № 14 тов. Редискин у нас не бывает, хотя живет в двух шагах, а безобразий больше всего именно среди рабочих этого управления.

В конце концов партбюро треста составило специальный график посещения общежитий. График раздали руководителям управлений.

И все равно никто не идет.

А давно пора спрашивать с товарищей руководителей не только за цифры плана, но и за судьбу, за поведение молодых рабочих, которых они должны воспитывать и растить.

И если спрос будет серьезным, то результат не замедлит сказаться.

**А. САРСАДСКИХ,**  
комендант общежития.

## ЧЕТВЕРТЫЙ (ОБЪЕДИНИТЕЛЬНЫЙ) СЪЕЗД РСДРП

(К 60-летию со дня открытия)

23 апреля — 8 мая (10—25 апреля) 1906 года состоялся IV съезд РСДРП, который вошел в историю партии под названием «Объединительного». Это было время, когда в России продолжалась первая русская революция. Ее дальнейшее развитие во многом зависело от единства революционных сил страны. Предлагая меньшевикам созвать съезд, В. И. Ленин считал, что объединение возможно только на идейной и организационной основе революционного марксизма.

В марте — апреле 1906 года в партии развернулось широкое обсуждение тактических платформ большевиков и меньшевиков, причем большинство организаций высказалось за большевистскую платформу. Но меньшевикам, менее пострадавшим от репрессий во время восстания, удалось послать на съезд больше делегатов. Такой состав съезда определил характер большинства его решений.

Заседания съезда проходили в обстановке идейной борьбы большевиков с меньшевиками. Основным вопросом, вокруг которого на съезде развернулась борьба, была аграрная программа. Суть ленинской аграрной программы сводилась к требованию конфискации помещичьей земли и национализации всей земли и была рассчитана на привлечение крестьянства как союзника пролетариата. Меньшевики отстаивали программу муниципализации земли, что сеяло вредные иллюзии о возможности решения аграрного вопроса мирным путем при сохранении реакционной власти.

Так же остро проходила борьба при обсуждении вопросов об оценке текущего момента, о Государственной думе, о вооруженном восстании. Съезд осуществил лишь формальное объединение двух фракций в рамках РСДРП. Борьба на

съезде вскрыла перед партийными массами глубину принципиальных разногласий между большевиками и меньшевиками. Большевики во главе с В. И. Лениным сразу же после съезда возвратили работу за то, чтобы очередной съезд партии принял марксистские решения по коренным проблемам революционного движения.

На постоянную работу в ГПТУ № 68 требуются мастера производственного обучения для групп плотников и каменщиков.

Принимаются лица со среднетехническим и средним образованием, имеющие квалификационный разряд не ниже 3-го.

Обращаться по адресу: гор. Свердловск, Эльмаш, Шефская, 6. Телефоны: В3-10-50, В3-10-57, В3-02-58.



«Сорванец».

Фото Л. Мочалова.



ПОНЕДЕЛЬНИК, 25 АПРЕЛЯ  
Первая программа

18.00 — Вечерний репортаж. 18.20 — Передача «Школьные экраны». 19.00 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Для старших школьников. «Загадки физических явлений». Научная олимпиада. Ответы на вопросы 1 и 2 тура. 20.00 — Панорама Родины. 20.30 — Показывает Свердловск. Сельская парторганизация накануне сева. 20.50 — Документальный фильм Свердловской студии телевидения «Сестры». 21.45 — Музыкальный апрель Урала. Концерт ансамбля песни и пляски Дворца культуры имени Горького города Асбеста. 22.30 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Телевизионные новости. 23.00 — «Подвиг». Телевизионный альманах.

Вторая программа

20.00 — Панорама Родины. 20.30 — Голы, очки, секунды. Спорт за неделю. 20.50 — «Венская почтовая марка». Премьера телевизионного спектакля.

ВТОРНИК, 26 АПРЕЛЯ

Первая программа

17.30 — Передача для старших школьников. «Были о сказочниках». 18.00 — Телевизионные новости. 18.50 — «Музыкальный апрель Урала». Спектакль театра оперы и балета. 21.30 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. На стадионах и спортплощадках. 22.15 — В помощь изучающим материалы XXIII съезда КПСС. «Борьба партии за создание материально-технической базы коммунизма». 23.00 — «Тебе, юность». 23.40 — Мир сегодня.

Вторая программа

18.50 — Для младших школьников. «В стране загадок». 19.20 —

«Сельская новь». 19.50 — Телевизионные новости. 20.00 — «Августовские звезды». Литературный театр. 20.30 — На стадионах и спортплощадках.

СРЕДА, 27 АПРЕЛЯ  
Первая программа

11.00 — Художественный фильм «Боксер и смерть». 18.00 — Телевизионные новости. 18.20 — Наша почта. 18.50 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Для школьников. «История про театр «БЧ». 19.20 — Показывает Свердловск. «Музыкальный апрель Урала». Весенний конкурс песни. 21.20 — «Одна строка партийных Директив». Репортаж со строительства железных дорог Ивдель — Обь и Тавда — Сотник. 22.05 — Наши интервью. «Это должен знать каждый». 22.20 — Научно-популярный фильм «Отнеситесь к этому серьезно». 22.40 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Телевизионные новости.

Вторая программа

16.50 — Показывает Свердловск. Учебная программа. Высшая математика (4-й семестр). 17.55 — Физика (4-й семестр). 19.20 — «Знание». Научно-познавательная программа. 20.00 — Телевизионные новости. 20.20 — Встреча с народным артистом СССР композитором Н. Жигановым. 21.10 — «Вей, ветерок». Телевизионный спектакль.

ЧЕТВЕРГ, 28 АПРЕЛЯ

Первая программа

18.00 — Телевизионные новости. 18.20 — Фильм для детей «Равшан и его друзья». 18.45 — Документальный фильм «Ленинский Первомай». 19.05 — «Люди, годы, встречи». 19.55 — Художественный фильм «Все остается людям». 21.35 — Музыкальный апрель Урала. Наш концертный зал. Студенты Уральской консерватории исполняют произведения советских композиторов. 22.10 — «Подарки наших друзей». Телевизионный фильм «Благородный ковбой Энди».

Вторая программа

18.50 — Для дошкольников и младших школьников. «Необыкновенный ключ». 19.35 — Мультфильмы. 20.00 — Телевизионные новости. 20.20 — Экран большой химии.

Редактор В. ДВОРЯНОВ.

НАШ АДРЕС:

СВЕРДЛОВСК, УЛ. ПЕРВОМАЙСКАЯ, 60, КОМН. 5.  
ТЕЛЕФОН Д1-33-45.

Газета выходит в среду и субботу.

НС 36160. Заказ № 2805.

Тип. изд-ва «Уральский рабочий», Свердловск, пр. Ленина, 49.