

ДОСТОЙНО ВСТРЕТИМ XXIII СЪЕЗД КПСС!



Бригада коммунистического труда 14-го строительного управления Свердловскгражданстроя, которой руководит Георгий Георгиевич РАЙХМАН, широко известна свердловским строителям как дружный, спаянный коллектив, стремящийся выполнять отделочные работы с высоким качеством. В бригаде много молодежи, которая показывает высокие образцы труда, и среди них комсомолка маляр Надя ГИЛЕВА.

Сейчас Надя вместе со своими товарищами ведет отделку нового детского садика по улице Авиационной.

Фото И. Пашкевича.

В обкоме КПСС ДЛЯ НАШИХ МАЛЫШЕЙ

Каждый год тысячи маленьких граждан нашей области справляют новоселье в новых детских садах и яслях. За последнее время у нас в области успешно решается проблема обеспечения детей местами в дошкольных учреждениях. И недалек тот день, когда эта проблема будет снята с повестки дня. Об этом говорят и итоги минувшего года, в течение которого еще 21375 детей стали ходить в свои дома детства. И если учесть, что государственным планом предусматривалось строительство дошкольных учреждений всего на 4800 мест, то станет понятна та огромная работа, которую проделали партийные, комсомольские и советские организации, хозяйственники, руководители предприятий и заводов.

Особенно много внимания уделяют этому вопросу и усиленно строят дома для детей в Красноуральске, Каменске-Уральском, Верхней Пышме, Кушве, Первоуральске и в других городах и районах области.

Недавно бюро обкома КПСС рассмотрело итоги строительства детских дошкольных учреждений в 1965 году и приняло соответствующее решение о дальнейшем строительстве садиков и яслей.

Бюро отметило, что некоторые руководители предприятий и организаций не проявили должного внимания строительству детских учреждений, в результате чего кое-где был сорван ввод ряда детских комбинатов. Это, в первую очередь, касается руководителей завода «Строммашина», производственного объединения «Уралобувь», завода керамических изделий, Камышловской швейной и Арамилской суконной фабрик.

В своем постановлении бюро одобрило план строительства и ввода в эксплуатацию в этом году детских дошкольных учреждений на 22000 мест. В постановлении рекомендуется шире пропагандировать опыт строительства детских учреждений, обеспечить эти стройки всем необходимым и постоянно держать их под партийным и комсомольским контролем. Рекомендована также организация строительства дошкольных учреждений на кооперативных началах — с долевым участием нескольких предприятий, располагающих ограниченными средствами.

ПАРНИ С ХАРАКТЕРОМ

Перед строителями поставлена задача: к концу марта закончить монтаж последнего яруса, то есть подвести здание под кровлю. Это несложно, так как приспособления, разработанные институтом Индустройпроект, позволяют работать с заданным ритмом. Но это и не просто. Перебои с поставкой материалов сказались: строители отстают от графика почти на 15 дней. Обстановка усугубляется еще и тем, что сильные морозы зачастую не дают возможности вести монтаж. Если же учесть, что февраль «короткий» месяц, станет ясно, как здесь настроены люди.

— На монтаже у нас главная фигура — сварщик, — сказал начальник участка П. Ш. Зайнулин. — Вот в прошлом месяце отличилось звено сварщиков Бориса Горохова. Ребята дали выработку 150 процентов, заработок у них составил по 190 рублей...

Такая короткая характеристика сказала все и ничего.

Более подробно об успехе этих парней рассказал мастер Борис Болотник: — Пятеро их у нас: Па-

вел Костенков, Илья Гришенкин, Василий Хохлов, Иван Симонов и сам Борис Горохов. Все имеют пятый разряд. И это не простая случайность. Сварка на нашем объекте сложная, тут первого попавшегося не поставишь.

Борис рассказал, что пятерка сварщиков входит в бригаду механизаторов, возглавляет которую Анатолий Барышников. Кстати, он пока единственный человек в 9 управлении да и во всем тресте Свердловскгражданстрой, овладевший искусством металлизации закладных деталей.

Представлялся мне умудренный опытом бригадир, видевший не один десяток строек на своем веку. Все оказалось проще.

В прорабскую вошел среднего роста белокурый парень, лет двадцати семи.

— Это и есть Барышников, — сказал Б. Болотник. — Руководит бригадой недавно, сам имеет пятый разряд сварщика. Поговорите с ним.

Анатолий оказался интересным собеседником. Подробно рассказал, как производится металлизация

закладных деталей, какие встречаются при этом трудности.

Вроде все, как надо. Имеет парень высокий разряд, разбирается в технике, руководит бригадой механизаторов.

Но вот что рассказывает Анатолий:

— На первых порах, когда меня назначили бригадиром, приходилось трудно. Мне было всего 25 лет. А в бригаде люди разных возрастов. Нередко ошибался, споры были. В Свердловск мы с Борисом Гороховым и Иваном Симоновым вместе приехали. Сначала попали в Качканар, но там оказались не у дел. Ну, мы сюда. Вот уже шесть лет вместе работаем. И как это ни странно, но с ним мне больше всего приходилось спорить. Может, потому, что мы лучше знали друг друга, может, потому, что ребята с характером. Теперь намного легче стало. Но бывают деньки, когда «спокойная» жизнь исчерпает как дым. Работа ведь...

Рассказ о людях стройки завершил прораб А. К. Уткин:

— Парни у нас с характером, — сказал он. — Вот А. Барышников. Скромный, спокойный. Но требует своего подхода. Скажи ему не так, как всегда, и не узнаешь парня. Но уж если он взялся за какое-нибудь дело, не отступится. Бригада механизаторов под его руководством работает отлично. И в этом немалая заслуга Анатолия. Ну, а что до сроков строительства, то, думается, мы выдержим их. Ведь работают у нас люди стойкие.

А. РАДОВ.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО СТРОИТЕЛЬНОГО ОТДЕЛА И ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

№ 14 (2278).

СРЕДА, 16 ФЕВРАЛЯ
1966 г.

Год изд.
XXIV

Цена
1 коп.

ДОМА НОВЫЕ, «ПЕСНИ» — СТАРЫЕ...

Фундамент есть.
Что дальше?

В районе улицы Победы на Уралмаше немало домов возведено доместроительным комбинатом. Сейчас сюда пришли гражданствоэвцы. Они построят жилые здания из кирпича. Не сколько в глубине от Победы по улице Индустрии — одно из них. Пока сделан фундамент. Причем, выполнял его сам генподрядчик — управление № 9, бригады тт. Столяренко, Горева. В день нашего посещения стройки оставалось сделать лишь перекрытие фундамента. Все это хорошо. Значит днями можно начинать кладку, но вот вряд ли это произойдет.

Мастер Владимир Тарабаев сказал: — Не готовы еще подкрановые пути.

Действительно, управление механизации № 2 не приступило к их устройству, к установке башенного крана. А это потребует определенного времени.

Но пока, очевидно, и сам генподрядчик не об-

рашался к механизаторам с заявкой на монтаж крана, тем более, что площадка не готова.

Поток и... снабжение

По улице Победы вырастают два дома жилищных кооперативов № 63, 65. Интересно, что кладку этих зданий ведет одна бригада каменщиков 9 управления А. Якова. Прораб В. Каширин рассказывает:

— Принцип работы такой. Пока на одном доме ведется кладка, на другом — монтаж. И наоборот. Это создает какой-то поток в строительстве. Помогает достигать более высокой производительности труда.

Бригада добивается неплохих результатов. Но она могла бы сделать еще больше, если б не постоянные неурядицы со снабжением, особенно железобетоном, раствором.

Рабкоровский рейд

14 февраля, например, раствора поступило сразу две машины. В холодную пору это тем более невыгодно, он быстро схватывается, замерзает. Всего строителям необходимо в смену 7,2 кубометра раствора, но поступает крайне неравномерно. Иной раз заявки выполняются неполностью. Так, 10 февраля, во вторую смену вместо 7,2 куба было завезено лишь 3,6 куба. Это заставило строителей организовать на стройплощадке свой кустарный растворный узел. Убытки, конечно, будут. Но какой же выход? Терпеть, простоять? Или видеть, как замерзает раствор, тогда как можно его как-то сохранить.

Далее. Силикатный кирпич поступает россыпью, а не в контейнерах или хотя бы на поддонах. Видимо, поставщики — люди щедрые. А на стройке требуется дополнительное время, чтобы разгрузить его в таком виде. Хорошо, что сейчас у нас есть подсобники. Но не всегда они бы-

(Окончание на 4-й стр.).

В институте новаторов
ОЧЕРЕДНОЕ ЗАНЯТИЕ ИНСТИТУТА НОВАТОРОВ-СТРОИТЕЛЕЙ СОСТОИТСЯ 18 ФЕВРАЛЯ, В 9 ЧАСОВ УТРА, ВО ДВОРЦЕ ИМЕНИ М. ГОРЬКОГО.

Тревожный сигнал УСЛЫШЬТЕ НАС, «ХОРОШИЕ»...

Коллектив нашего управления сейчас отделяет в юго-западной части города дома № 21 и 35. Здесь работает несколько бригад. Все они стремятся достойно встретить XXIII съезд КПСС. К сожалению, нам мешает завод железобетонных изделий № 1 (директор Г. А. Рычков). Он ежедневно присылает раствор низкого качества. Насосом его к месту работы подавать нельзя — в нем слишком мала доза связывающих материалов. Нам приходится раствор перерабатывать и добавлять известки. Технологией это не предусмотрено. У нас же другого выхода нет и мы вынуждены перерасходовать материал.

Об этом мы неоднократно сообщали на завод, но качество раствора не улучшается. Надо полагать, что руководители треста Стройдеталь № 70 ответят, когда мы, строители, будем получать доброкачественный раствор.

Л. БОБРОВА,
начальник штаба
«Комсомольского
проежктора» управления № 1 до-
мостроительного
комбината.

НОТ — СЕГОДНЯ ГЛАВНОЕ

ОСНОВА НАШЕЙ РАБОТЫ

П. ГИРЕНКО,
начальник Главсредуралстроя

НАУЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ производства включает в себя много больших и важных проблем. Но сегодня решающим из них те, которые непосредственно связаны с рационализацией труда, обеспечением роста производительности, оздоровлением условий работы и гармоничным развитием личности трудящихся.

На это и была направлена творческая инициатива коллектива Уралхиммашзавода. Государственный комитет Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиум ВЦСПС отметили, что опыт коллектива завода имеет большое народнохозяйственное значение.

Чуткие ко всему новому, творческому, строители Среднего Урала быстро подхватили ценную инициативу. Первые планы НОТ были составлены еще в середине 1964 года в тресте Уралалюминстрой, затем его примеру последовали тресты Тагилстрой, Серовалюминстрой, Стройдеталь № 70, Бокситстрой и др. К настоящему времени в системе Главсредуралстроя разработаны и утверждены 163 плана НОТ. Внедрение предусмотренных ими мероприятий позволит повысить производительность труда на 10 проц.

В строительных и транспортных организациях, на предприятиях строительной индустрии действует около 300 творческих групп и советов НОТ, которые объединяют 2,5 тыс. инженеров, техников, передовых мастеров, бригадиров и рабочих.

Но дело ведь не только в деньгах. Борьба за научную организацию труда заметно оживила творческую инициативу коллективов, способствует подъему общей культуры производства, внедрению всего нового, прогрессивного. Обеспечивается слаженность в действиях всех

производственных звеньев, чего порой так не хватает строителям.

И далеко не случайность то, что инициатор планов НОТ на стройках Среднего Урала — трест Уралалюминстрой — за последний год вышел из отставших в передовые.

Важно также и то, что нами уже создан актив, выявлены свои «мазки» творческого эксперимента, отработаны отдельные элементы научной организации труда.

Именно это позволило нам дать первые теоретические обобщения опыта, составить временные методические указания по разработке и внедрению планов научной организации труда, а также «Положение» о творческих бригадах и советах НОТ.

Работа над этими документами еще не закончена. Отдельные коллективы по своей инициативе вносят поправки в существующую предложения, методики и мы, естественно, поддерживаем такие поиски. Но как-то обобщая опыт, которую можем смело рекомендовать, уже есть.

НАДО СКАЗАТЬ, что к работе над планами НОТ наш глав был подготовлен неплохо. Так, уже в 1964 году мы достигли роста производительности труда по сравнению с предыдущим годом на 4,2 проц. За первую половину текущего года по сравнению с I полугодием прошлого года производительность труда возросла на 7,4 проц., причем полугодный план был выполнен на 100,4 проц.

Трест Оргтехстрой ведет большую работу по пропаганде и внедрению передового опыта, составлению технологических карт, основанных на комплексной механизации и новейшей технологии. Работают 8 НИС (нормативно — исследовательских станций). В сфере их внимания, например, изучение на стройках внутрисменных потерь методом фоторафирования и самодифференцирования рабочего времени повременщиками, экономической эффективности работы комплексных бригад, бригад конечной продукции и т. д.

Большой силой стали такие творческие объединения, как организации ИТО строительной, воор. общественные бюро экономического анализа и нормирования, институт повторов, общественные советы по организации труда и нормативно-исследовательской работе. 800 строительных бригад и звеньев выполнили и перевыполнили свои семилетние задания.

Но главным двигателем в борьбе за совершенствование производства явилось соревнование за коммунистический труд, развернувшееся на социалистических стройках. В нем участвовало 57 тыс. человек. Было присвоено индивидуально звание ударника 7 тыс. строителей, а коллектив коммунистического труда — 569 бригадам и 61 коллективу участков, цехов и управлений.

Но мы не скрываем ни от себя, ни от других, что эти успехи — лишь первые шаги дальней-

шего подъема. Достаточно сказать, что за первые 9 месяцев прошлого года три наших треста не выполнили плана по производительности труда именно из-за неумения правильно использовать внутренние резервы производства и низкого уровня организации труда.

Надо сказать, что в отдельных трестах работа в этой области значительно отстает от технического уровня производства. Более того, почти во всех наших строительных предприятиях и промышленных организациях допускаются значительные простои механизмов и оборудования, содержится излишнее количество рабочих, велики потери от брака.

Таким образом, у нас в части совершенствования организации труда стояли (и стоят) большие задачи, но имелись и могучие силы, способные свернуть горы. Нужно было лишь найти наиболее оптимальный путь применения этих сил. Им стали планы НОТ.

ЖИЗНЬ И ЗДРАВЫЙ СМЫСЛ подкашивали, что составление и внедрение планов научной организации труда в строительстве должны быть итогом совместных творческих усилий как инженерно-технических работников, так и рабочих, основываясь на глубоком техническом и экономическом анализе в сочетании с опытом непосредственных исполнителей. Поэтому при составлении планов НОТ было решено организовать творческие группы на местах, а для руководства их

работой — советы НОТ. И те и другие — это своего рода административно — общественные органы. Причем в советы входят представители партийной и профсоюзной организации, что, как показала практика, имеет большое значение для успеха всего дела.

Городские комитеты партии Свердловска, Тагила, Рефы и других городов Среднего Урала рассматривали вопросы внедрения НОТ в строительстве, соответствующим образом направляли деятельность местных партийных организаций.

Внедрение в жизнь первых планов НОТ было доверено бригадам коммунистического труда. И, скажем, с этим делом они справились с честью.

Особенно надо отметить бригады коммунистического труда т. Рузенин (трест Серовстрой), Савельевой (трест Уралтяжстрой), Свириденко и Гайденбрехт (трест № 88), а также борющиеся за это высокое звание коллективы т. Шаповалова, Коченова и Швагера (Тагилстрой) и Бордачева (Качканарстрой).

В печати кое-как были высказаны соображения о том, что к работе по НОТ можно приступить только после того, как будет закончена методика, когда работники предприятия приобретут «глубокие специальные знания», «учтут ряд факторов экономического, физиологического и социального характера». Когда они сумеют «познать» новейшие достижения в области технологии, физиологии и психологии труда».

Мы избрали другой путь, который считаем более правильным. То есть практика и теоретическая работа у нас пошла рядом. Методика выявлялась постепенно на основе обобщения как чужой практики, так и своего накопленного опыта. Причем каждый новый шаг, каждое «открытие» каково-либо отдельного коллектива мы старались сразу же сделать достоянием других. Неизбежные в этом случае «издержки производства» были во много раз перекрыты темпами развития НОТ и реальностью, близостью к жизни выработанной методики.

В результате уже через год мы имеем проверенную методику нескольких десятков творческих групп и бригад НОТ, вокруг которых могут быть развернуты школы передового опыта, Выиграны и время, и деньги.

ОДНОВРЕМЕННО мы работали и над специальными исследованиями, дающими возможность ставить организацию труда на все большую научную основу. План НОТ у нас является неотъемлемой частью общего плана оргтехмероприятий, причем научную организацию труда мы считаем ведущей частью организации современного строительства в целом. Трудно достигнуть высоких результатов на одном рабочем месте, если не совершенствовать систему обслуживания всех рабочих мест. Точно так же трудно улучшить органи-

зацию труда, опираясь на устаревшие формы организации всего производства. Высокий уровень механизации основных технологических процессов не может дать ожидаемого эффекта в сочетании с ручным трудом на вспомогательных. Высокий уровень производства одного или части конструктивных элементов не даст оптимального эффекта, если уровень производства других будет низким. Например, монтаж крупнопанельного дома осуществляется за 15—20 дней, а отсела его — за 40—60 дней. Поэтому совершенствование организации труда мы стараемся вести строго по плану, в определенной последовательности, учитывая все взаимосвязи.

Мы понимаем, что сделанное нами в области НОТ — только начало. Но начало, как мы считаем, — многообещающее. Задачи определены решениями сентябрьского пленума ЦК КПСС. Мы нацеливаем себя на то, чтобы в разработку и внедрение планов научной организации труда обеспечить активное участие всех инженерно-технических работников и передовых рабочих, шире привлечь к этому делу ИТО Стройиндустрии, общество изобретателей и рационализаторов, общественные конструкторские бюро нормирования труда, общественные научно-исследовательские институты и другие творческие объединения трудящихся. Необходимо организовать постоянный контроль за выполнением планов НОТ, настойчиво устранять факторы, мешающие совершенствованию организации труда.

КОМПЛЕКСНЫЕ И ХОЗРАСЧЕТНЫЕ БРИГАДЫ — ЭТО ВЫГОДНО

ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ строительства, внедрение сборно-панельных и крупнопанельных конструкций, применение новых высокопроизводительных машин и механизмов вызвали необходимость организовать труд по-новому.

На ст. как появились комплексные бригады. Очень быстро они завоевали признание как прогрессивная форма, наиболее соответствующая изменившимся условиям работ. Это значит, что рабочие разных строительных специальностей и квалификаций объединяются для совместного выполнения определенного комплекса работ по единому производственному плану и наряду, на основании технико-экономической калькуляции по единым нормам и расценкам. То есть такая бригада в своей работе получает возможность опираться на точный расчет график, применять с большей эффективностью новейшую строительную технику, инструмент и т. п. Отсюда и преимущество комплексных бригад перед специализированными. Это прежде всего — сокращение сроков строительства и повышение производительности труда, рост средней заработной платы рабочих.

В комплексных бригадах интерес всей бригады становится интересом каждого его члена. Благодаря этому широкое развитие получают материальные стимулы к труду, заинтересованность в максимальном выпуске конечной продукции. Здесь, как нельзя лучше, действует принцип «одна за всех и все за одного». Развивается товарищеская взаимопомощь, чувство долга, люди овладевают смежными профессиями.

Очень важно, что комплексная организация труда обеспечивает полную загрузку всех членов бригады в течение смены, позволяет более производительнее использовать механизмы и машины, устраняет внутрисменные простои рабочих, сокращает число бригад за счет их укрупнения. Высвобо-

дается, наконец, большая масса некавалифицированных рабочих. Все это, в конечном счете, повышает научный уровень организационно-технического руководства стройкой.

Данные как НИС, так и отделов ОТиЗ показывают, что производительность труда в комплексных бригадах выше, чем в обычных, на 10—15 проц. При этом внутрисменными простоями в 2—3 раза меньше, чем в специализированных. Следовательно, комплексные бригады в большей степени соответствуют возрастшим требованиям строительства, его научно-обоснованной организации.

КОМПЛЕКСНЫМ бригадам как коллективам, работающим на основе единой современной организации труда при использовании современных технических средств, отдела организации труда и заработной платы Главсредуралстроя уделяет постоянное внимание. Опыт работы лучших не просто изучается, но широко популяризуется, внедряется в жизнь строков. Издаются плакаты, брошюры, проводятся семинары, работают межстроечные школы передовых методов труда.

Но при всем этом, как уже говорилось выше, узкая специализация рабочих дает возможность легче достигнуть более высокого качества. Чтобы использовать это преимущество специализации, отдел организации труда и заработной платы Главсредуралстроя первоначально новое направление в развитии комплексных бригад, ориентируя их на внутрибригадную специализацию звеньев. При этом совмещение профессий в бригаде допускается в пределах 10—15 проц. от общего количества трудозатрат. Такое решение обосновано: опыт работы комплексных бригад показывает, что там, где совмещением профессий слишком увлекаются строители с вы-

соким разрядом основной специальности, зачастую используются на работах, требующих низкой квалификации. А это приводит к снижению производительности труда. И наоборот: случается, что рабочие низкого разряда выполняют работу, требующую высокой квалификации. Тут же страдает качество.

Таким образом, инженерная мысль обогатила опыт передовых строителей. На основе новой, научно обоснованной организации труда сейчас работают комплексные бригады отделочников И. И. Косарева и С. И. Богомолова из Свердловского Домостроительного комбината и ряд других.

Здесь нужно остановиться на одном из важнейших вопросов организации труда комплексных бригад — на рациональном их комплектовании. Отдел труда, нормативно-исследовательские станции, как и линейный инженерно-технический персонал, уделяют этому вопросу большое внимание.

Каждая комплексная бригада должна полностью выполнять своими силами поручаемый ей набор работ. Поэтому ее состав определяется в соответствии с задачами, объемами, сроками и принятыми методами, а квалификационный и профессиональный — на основе калькуляций (с учетом сложившегося состава бригады). Такое комплектование обеспечивает наиболее правильное использование людей в соответствии с имеющимися профессиями, а также расходом. Как видим, здесь же действует НОТ в полном его объеме.

Отделы организации труда и заработной платы добиваются, чтобы за бригадами постоянно закреплялись объекты до их завершения, не допускались ненужные переводы с места на место, дробление на мелкие звенья или непомерное их разбрасывание.

БОРЬБА за создание комплексных бригад на стройках Среднего Урала сочеталась с внедрением хозрасчета. Расходование материалов на строящихся объектах отдано в руки рабочих. От того, как бережно они будут относиться к сохранности сборных конструкций, использованию каждого кирпича, кубометра бетона, раствора и других строительных материалов и конструкций, зависят экономические показатели треста, управления, участка. Поэтому мы считаем, что организация и массовое внедрение бригадного хозрасчета может и должно сыграть в деле экономики решающую роль.

Становится подробней на опыте его внедрения в тресте Серовстройской и, в частности, в строительном управлении № 1, которое 1963 год закончило с большими убытками и перерасходом фонда заработной платы.

Проанализировав причины влохой работы, бюро экономического анализа рекомендовало перейти на хозрасчет сразу все комплексные бригады. Всем отделам управления были поручены определенные участки работы по планированию, учету и нормированию строительных материалов для каждой бригады. Провели несколько инструктивных совещаний с бригадирами и работниками, ведшими учет материалов.

Сейчас в тресте на хозяйственный расчет переведено 28 комплексных бригад или 70 проц. рабочих-объектчиков. Пример треста Серовстройской еще раз убедительно показывает, что там, где в первую очередь уделяется внимание, незамедлительно положительные результаты.

Н. РОМИН.

ВАЖНЫЙ резерв дальнейшего роста производительности, как известно, совершенствование организации труда. В настоящее время, организационная очередь, переход к более высокой ступени ее развития немалым без научного анализа, без инженерного расчета.

В настоящее время в системе Главсредуралстроя уже разработаны и внедряются 163 плана НОТ, которые включают 1745 мероприятий. От их выполнения условная годовая экономия составит

более миллиона рублей. Однако, к великому сожалению, в остальных трестах Свердловского треста работа проводится еще очень слабо. Достаточно сказать, что в Свердловском тресте разработано и внедрено всего лишь 9 планов НОТ, а в Уралтрансспецстрое и на заводе имени Ленинского комсомола составление их только начинается.

Задача состоит, видимо, в том, чтобы устранить имеющиеся недостатки и, используя накопленный опыт других строков, а также имеющуюся научнотехническую базу

Для решения этого комплекса вопросов привлечены управленцы и отделы Главки, трест Оргтехстрой, нормативно — исследовательские станции, советы и инициативные группы НОТ.

Сейчас во всех строительных организациях на предприятиях строительной индустрии и транспорте действуют 298 творческих групп и советов НОТ, в которых занято 2,5 тысячи инженерно — технических работников и передовых рабочих.

В целях определения основных понятий и пропаганде передовых методов труда и передового опыта путем проведения школ и издания информации.

Достижения отдельных коллективов демонстрировались на объектах домостроительного комбината и Свердловскгражданинстроя. Заслуживают внимания комплекс рационального механизированного малярного инструмента, покрашенный агрегат тов. Шепеленко, набор инструмента облицовщика тов. Попова, применение затирочных машинок Демьяненко, позволяющих повысить производительность труда на 30—40 процентов и так далее.

Первые итоги нашей работы показывают, что планы НОТ способствуют лучшей организации труда, повышению дисциплины, улучшению условий труда и росту заработной платы, а также развитию инициативы и активности рабочих в управлении производством. Планы НОТ помогают поднимать культуру производства, внедрять все новое, прогрессивное, обеспечивать слаженность действий во всех производственных звеньях. Нам необходимо более активизировать работу в области широкого внедрения планов научной организации труда, что позволит улучшить строительное производство.

С. ВЫСОКИНСКИЙ, начальник отдела организации труда и заработной платы Главсредуралстроя.

ВНЕДРЯТЬ НОВОЕ, ПРОГРЕССИВНОЕ

более миллиона ста тысяч рублей. 1094 предложений уже внедрены. Достигнута экономия 695 тысяч рублей.

В Свердловском домостроительном комбинате проделана большая подготовительная работа по созданию комплексных планов НОТ на плочечно-столбчатые, шпунтовые, малярные работы по отделке крупнопанельных домов. Составлена циклограмма на отделочные работы домов серии 1-468 и в стадии окончания находятся все необходимые к этому расчеты.

Свердловска, значительно активизировать эту работу.

При разработке планов научной организации труда мы рассматриваем большой комплекс вопросов: совершенствование структуры и специализации, составление проектов организации строительства в объеме трестов, домостроительных комбинатов и на отдельные объекты, внедрение сетевого планирования и управления, использование технологических карт на виды работ и на изготовление изделий, организация рабочих мест непосредственно в бригадах.

Для улучшения материальных условий организации труда, установления различных взглядов — на существо вопроса и в подходе к решению задач в условиях строительства Главсредуралстроя разработаны методические рекомендации и положение о совете НОТ и творческих группах.

Трестом Оргтехстрой разрабатываются проекты организации строительства для треста Свердловскхимстрой и домостроительного комбината, которые позволяют заранее спланировать ресурсы и вести работу в течение года целенаправленно.

Для улучшения материальных условий организации труда, установления различных взглядов — на существо вопроса и в подходе к решению задач в условиях строительства Главсредуралстроя разработаны методические рекомендации и положение о совете НОТ и творческих группах.

Из методических рекомендаций Главсредуралстроя

Основными направлениями совершенствования организации труда и производства в строительстве являются:

1. Внедрение на стройках новых орудий производства.
2. Совершенствование организации производства и труда при данном состоянии орудий производства.

Все задачи, связанные с изучением труда в строительстве, решаются путем расчленения строительно-монтажного процесса на составные части. Это позволяет выявить закономерности, влияющие на величину трудозатрат.

При изучении строительно-монтажного процесса, как наименьшая часть его, принимается рабочий прием.

Резервы роста производительности труда за счет механизации определяются изучением возможности снижения трудоемкости строительно-монтажных работ. В этом случае определяется фактическая трудоемкость наиболее тяжелых и емких работ, а также фактический уровень механизации производства и труда. Сравнивается эффективность различных видов машин и механизмов с точки зрения снижения трудоемкости; выбираются наилучшие способы механизации ручного труда.

Ценность метода самодифференциации заключается еще и в том, что к исследовательской работе привлекаются широкие массы квалифицированных и опытных производственников.

Организационные мероприятия включаются в раздел плана НОТ «Совершенствование производства».

Анализ организации труда сводится к выявлению рациональной организации труда и упорядочению взаимоотношений между отдельными рабочими процессами. При этом выявляются рациональные фактической организации труда, наличие технологических карт и графиков, состояние складирования и хранения материалов, расстановки машин, механизмов и приспособлений.

При анализе рациональной организации труда следует обращать особое внимание на прогрессивность выполнения приемов и операций рабочего процесса как индивидуально каждым рабочим, так и в связи с работой бригады. Изучение производится по методике НИИЭС.

На основе данных анализа организации труда составляется план НОТ на рабочий процесс. Он представляет собой перечень организационных и технических мероприятий. Их внедрение должно устранить выявленные недостатки, улучшить условия труда, обеспечить снижение трудовых затрат на выполнение процесса, рост производительности.

В плане НОТ указывается: содержание и сроки внедрения мероприятий, исполнители, снижение трудоемкости, затраты на внедрение, рост производительности труда и условно-годовая эффективность. Отдельно прилагаются технологические карты и схемы выполнения рабочего процесса и всего комплекса до составления плана НОТ и —предлагается.

Расчет эффективности производится в соответствии с действующими методическими инструкциями.

Разработка и внедрение планов НОТ на рабочий процесс происходит в три этапа и осуществляется творческими бригадами из инженеров, техников, экономистов и рабочих. Бригады организуют главные инженеры трестов.

Первый этап — изучение состояния организации труда

рабочего процесса. Второй — составление планов НОТ и третий — их внедрение.

На первом этапе проводится организационная подготовка (создание творческой группы), определение программы исследований, изучение методик проведения работ по анализу и составлению планов НОТ, инструктаж участников творческой группы и рабочих; подготовка исходных данных для анализа организации труда на рабочем месте, проведение наблюдений, хронометражи и т. п. Постановка экспериментов творческой группой совместно с рабочими и приведение полученных показателей в сопоставимый вид; обработка данных анализа. Она включает сопоставление собранных материалов и технических характеристик работы исследуемого процесса, технико-экономическую оценку состояния организации труда, определение величин найденных трудовых резервов.

На схеме делаются отметки против факторов, по которым вскрыты резервы (схема может служить также для контроля за внедрением намеченных мер).

Второй этап включает разработку мероприятий плана НОТ, его оформление и приложений — схем, таблиц и пр. Составленные творческими бригадами планы НОТ согласовываются с исполнителями, обсуждаются на совете специалистов и утверждаются главным инженером строительной организации.

На основе обобщения представленных планов на рабочие процессы составляются планы НОТ на комплексный процесс, объект, строку.

Третий этап — это оформление заданий по мероприятиям плана и доведение их до исполнителей; изготовление и приобретение необходимых инструментов, приспособлений, машин и механизмов; внедрение мероприятий в результате их внедрения, определение фактической эффективности плана в целом. Внедрение мероприятий плана НОТ контролируется главным инженером.

Творческая бригада, проводящая анализ рабочего процесса, для наглядности пользуется специальной схемой.

ДОМА НОВЫЕ, «ПЕСНИ»—СТАРЫЕ...

(Окончание.
Нач. на 1-й стр.)

вают. Сейчас принято, что каменщики обслуживают сами себя. И при таком способе разгрузки только одной машины надо терять 8 человеко-часов, то есть за это время можно сделать два кубометра кладки — норма на смену одного рабочего. Но таких машин иногда приходит в день двенадцать. Потери подсчитать нетрудно.

Все глаза проглядели

Трест Свердловскгражданстрой в этом году ведет застройку целого квартала по проспекту Блюхера. В новом районе поднимутся пять девятиэтажных домов. Планируется построить восемь пятиэтажных жилых

зданий, школу. Будут здесь детсад, магазин.

Как осуществляется строительство этого микрорайона Свердловска?

Сейчас здесь ведет работы управление № 21 Уралтрансспецстрой. Начальник участка управления Н. Огарь говорит:

— Наш участок в основном ведет коммуникации. Но мы делаем тут и фундаменты. Заканчиваем по дому № 5, приступаем к «нулю» № 13. Кроме нас, есть еще участок, который непосредственно делает фундаменты.

— Какие трудности? Люди работают хорошо, но вот мешает неудовлетворительное снабжение. Плохо с перекрытиями, щитами для дровяников, фундаментными блоками, подушками. Вся эта продукция должна идти из треста Стройдеталь № 70 и с завода

имени Ленинского комсомола.

За примерами, как это сдерживает монтажников, не приходится далеко ходить. Вот на доме № 5 работает бригада Белолутцева. Перекрытия фундамента они ждут уже давно. По сути дела у них нет настоящей, основной работы и они вынуждены заниматься второстепенной.

Бригадир рассказывает: — Для первой смены нашли еще кое-какую работу, перекидываем вот кирпичи. А что будет делать вторая смена, просто не представляю.

Следует также сказать, что пока на стройке еще не чувствуется существенной роли генподрядчика.

А. ЯКОРЕВ, бригадир каменщиков 9 управления;
Н. КОЗЕМИРОВ, М. ЗАГАЙНОВ — каменщики; И. БЕЛОЛУТЦЕВ — бригадир 21 управления;
И. МОРОЗОВ, И. ЗОЛОТАРЕВ — монтажники; Н. ЖУКОВА, сотрудник газеты «Свердловский строитель».

КАК ВЫПУСКАТЬ СТЕНГАЗЕТУ

ПРАЗДНИЧНЫЙ НОМЕР

Праздничные номера стенгазет вызывают у читателей иногда меньший интерес, чем номера будничные. В чем дело?

Посмотрим правде в глаза: кое-где у нас выработался казенный шаблон. Если это новогодний номер, то обязательно дается обширная передовая. В ней общими фразами рассказывается об успехах, но порой совсем мало о конкретных делах коллектива. Потом идут две-три большие заметки, напечатанные цифрами. В конце стенгазеты новогодние пожелания или традиционное «Кому что снится».

Возникает вопрос: можно ли допускать критику в праздничных номерах стенгазет?

Если исходить из того, что критика «портит настроение», то тогда, конечно, в праздничных номерах следует строго-настрого запретить критику, ибо всем нам хочется, чтобы в праздник

у каждого советского человека было хорошо и радостно на душе. Но дело в том, что критика существует совсем не для того, чтобы обижать людей.

Советские люди, в том числе в большинстве случаев и те, кто допускает недостатки, кровно заинтересованы в движении вперед, в повышении производительности труда, в техническом прогрессе, в искоренении бюрократизма, волокиты и других наших зол.

В большие праздники такие, как Новый год, Первое мая, годовщина Великой Октябрьской революции — это сосредоточить внимание на нерешенных задачах ее. Это ленинское указание имеет принципиальный характер и полностью сохраняет свою силу и сейчас.

Однако было бы неправильно ограничивать этим содержание номера. В. И. Ленин указывал, что лучший способ отпраздновать годовщину Великой революции — это сосредоточить внимание на нерешенных задачах ее. Это ленинское указание имеет принципиальный характер и полностью сохраняет свою силу и сейчас.

Теперь вернемся к вопросу о «порче» праздничного настроения у отдельных людей. Товарищам, обиженным за критику, можно сказать:

— Что же вы перекладываете вину с больной головы на здоровую? Сами же допустили промахи в работе и этим дали повод для критики. Не мы, а вы сами себе омрачили праздник. Не делайте впредь таких упущений, не будет причин критиковать вас.

Несколько слов о тоне критики в стенгазетах. В сущности, это не связано с праздничными номерами, но имеет прямое отношение к вопросу об обиде за критику. Дело в том, что иногда для такой обиды есть основания. Бывает, что в стенгазетах допускается нетоварищеский, оскорбительный тон. Редколлегия стенгазеты должна помнить высокие, благородные цели нашей критики и проявлять необходимое уважение к человеческому достоинству критикуемых.

Характерным для нынешней спартакиады треста является четкая организаторская работа. Перед каждым соревнованием проводятся заседания судейских коллегий, аккредитованы участники соревнований, четко фиксируются результаты выступлений участников. Ход спартакиады широко освещается. В этом большая заслуга как оргкомитета, так и председателя совета ДСО треста А. С. Храмцова. Он своевременно побеспокоился о том, чтобы заготовить афиши, протоколы соревнований и другие необходимые материалы. Спартакиада продлится до марта. Сегодня она вступила в новую фазу.

А. ДОБРУШ.

Спорт

— Кто бы мог предположить, что в нашей жилищно-коммунальной конторе самые сильные шахматисты? — говорит Г. Г. Баюкин, секретарь парткома треста Свердловскгражданстрой.

— И вот — пожалуй, всех оставили. Григорий Григорьевич подходит к плакату, на котором изображен ход трестовской спартакиады.

— Видите, — продолжает он, — здесь у нас показано, какие места заняли коллективы физкультуры управлений по разным видам спорта. Мне, как главному

судье спартакиады, приходится быть постоянно в курсе всех дел.

— И не мешает такая нагрузка? — интересуюсь я.

— Ну, что там. Разве же у меня одного. С. В. Воздвиженский, главный инженер треста, еще «страшнее» нагрузку несет, — шутит Григорий Григорьевич. — Он у нас председатель оргкомитета спартакиады. Да вы не удивляйтесь. 31 человек инженерно-технических работников занимается организацией спартакиады. Сам председатель объединенного построеного комитета А. Г. Гранкин помимо всего в хоккей играет,

а управляющий Н. В. Смирнов защищает честь команды шахматистов управления треста. Заместитель начальника девятого управления П. С. Иванов выступал в составе команды лыжников, отстаивал честь своего коллектива... Всего не перечислишь.

Действительно, все перечислить трудно. Ибо спартакиада в тресте проходит интересно, с подъемом и настоящим спортивным накалом. Но добились этого, разумеется, не сразу.

Подготовку к спартакиаде начали с разработки положения о проведении соревнований. Администрация и построеновый комитет

решили лучший спортивный коллектив треста награждать вымпелами и грамотами. Это не все. Члены ДСО, уплатившие своевременно членские взносы, пользуются здесь бесплатно спортивным инвентарем. К их услугам прокатная база стадиона политехнического института. Молодежь почувствовала, что в ДСО не только членские взносы платят. И вот результат: на 1966 год план по взносам установлен в размере 120 рублей. Уже собрано 92 рубля. Оживили работу и спортивные секции, 26 человек занимаются борьбой самбо в спортзале строительного техникума.

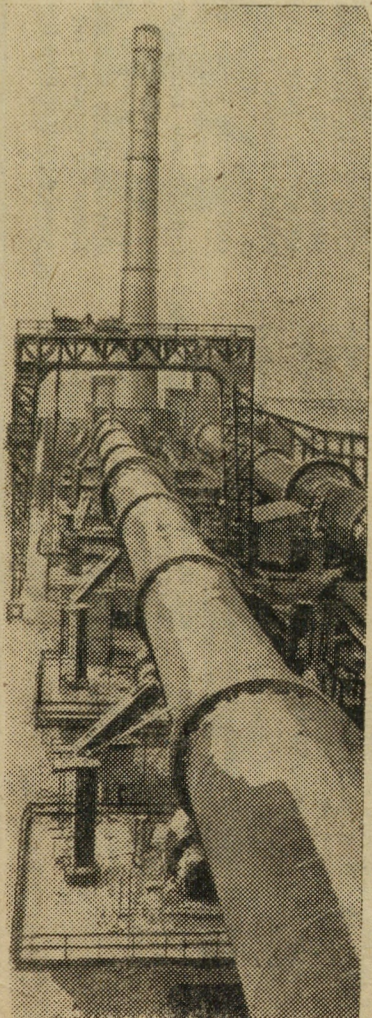
Работает стрелковая секция. Есть и неплохие результаты. На проводившихся соревнованиях А. Харин (14 управление) выбил 93 очка из 100, 85 очков выбила Ф. Гусева, тоже из 14 управления. В соревнованиях по шахматам приняло участие 49 человек, 70 человек оспаривали первенство по стрельбе из малокалиберной винтовки, хоккеисты вышли победителями в турнире, проводившемся обкомом профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов.

Характерным для нынешней спартакиады треста является четкая организаторская работа. Перед каждым соревнованием проводятся заседания судейских коллегий, аккредитованы участники соревнований, четко фиксируются результаты выступлений участников. Ход спартакиады широко освещается. В этом большая заслуга как оргкомитета, так и председателя совета ДСО треста А. С. Храмцова. Он своевременно побеспокоился о том, чтобы заготовить афиши, протоколы соревнований и другие необходимые материалы. Спартакиада продлится до марта. Сегодня она вступила в новую фазу.

А. ДОБРУШ.

ПОСТУПЬ МАЛОЙ СПАРТАКИАДЫ

ЦЕМЕНТНЫЙ ГИГАНТ СИБИРИ



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Сдана в эксплуатацию первая очередь Топкинского цементного завода. Ее мощность — шестьсот тонн продукции. Завод оснащен новейшим оборудованием. Здесь установлена 185-метровая вращающаяся печь. Впервые в условиях Сибири она смонтирована вне помещения.

Сейчас развернулись работы на строительстве второй очереди завода. С пуском его на полную мощность он будет вырабатывать 2.400 тысяч тонн доброкачественного цемента в год.

На снимке: общий вид первой очереди Топкинского цементного завода.

Фото А. Кузарины.
Фотохроника ТАСС.



СРЕДА, 16 февраля
Вторая программа

16.50 — Показывает Свердловск. Учебная программа. Высшая математика. «Предел переменной величины и предел функции». Лекции 1-я и 2-я (2-й семестр). 17.55 — Физика. «Электростатическое поле и его силовая характеристика». Теорема Остроградского—Гаусса. Расчет электрических полей. Лекция 1-я и 2-я (4-й семестр). 19.00 — (М) Для школьников. «Школа начинающего спортсмена». 19.30 — (М) Для дошкольников. «Дударин». 20.00 — (М) Телевизионные новости. 20.15 — (М) Телевизионный экономический вестник. 20.55 — (М) «Короткие истории». Телевизионный фильм. 21.30 — (М) «Правда о религии». Телевизионный журнал. 22.00 — (М) Вечер одноактных балетов.

ЧЕТВЕРГ, 17 февраля
Первая программа

18.00 — Телевизионные новости. 18.20 — Мультипликационный фильм для детей «Три медведя». 18.50 — По вашим письмам. 19.45 — Наш концертный зал. Чи-

тает Дмитрий Журавлев. 20.15 — Премьера киноэкрана. О документальном фильме «Обыкновенный фашизм». 20.50 **ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ.** К. Паустовский. «Звезды Гончих Псов». Премьера телевизионного спектакля. 22.00 — «Подвиг». Телевизионный альманах. 23.00 — Эстафета новостей.

Вторая программа
16.50 — Физика. «Электростатическое поле и его силовая характеристика». Теорема Остроградского—Гаусса. Расчет электрических полей. (Окончание). 17.55 — Высшая математика. «Понятие функции нескольких аргументов. Частные производные первого порядка». Лекции 1-я и 2-я (4-й семестр).

ПЯТНИЦА, 18 февраля
Первая программа

11.00 — Художественный фильм «Комедия с дверной ручкой». Только для взрослых. 18.00 — Вечерний репортаж. 18.20 — Мультипликационный фильм для детей «Журавель и лягушка». 18.30 — К 50-летию Октябрьской революции. «Из дневников современников». Передача первая. 20.00 — Наше интервью. 20.20 — «А у нас во дворе». 21.30 — **ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ.** «Браконьеры». Спектакль Государственного академического Малого театра. **Вторая программа (М)**
20.00 — Телевизионные новости. 20.20 — «Экран большой химии». 21.00 — «Люди с горящими сердцами».

СУББОТА, 19 февраля
Первая программа

18.00 — Мультфильм для детей «Петушок — Золотой гребешок». 18.30 — Телевизионные новости. 19.00 — Для воинов Советской Армии. Вечер отдыха. 20.20 — **ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ.** Поэт Марио

дель Монако. 21.20 — Показывает Свердловск. «Комедия с дверной ручкой». Чехословацкий художественный фильм. (Только для взрослых). 22.55 — Калейдоскоп мелодий. «Звезды Югославии». 23.30 — «На огонек». Передача из Тбилиси.

Вторая программа (М)
18.15 — Выставка искусства Прибалтики. 19.00 — «Знание». 20.00 — Телевизионные новости. 20.20 — Поэт Марио дель Монако. 21.20 — Телевизионный клуб кинопутешественников. 22.30 — Польский телевизионный художественный фильм «Меховые сапоги». 23.00 — Телевизионные новости.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 20 февраля
Первая программа

11.30 — Английский язык для дошкольников. 12.00 — **ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ.** Для школьников. «Будильник». 12.30 — Музей искусства народов Востока. 13.00 — Показывает Свердловск. Для школьников. «Наше творчество». 14.00 — «Игры под водой». Передача из Брно. 14.30 — **ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ.** «Здоровье». 15.00 — Концерт удмуртской музыки. Передача из Ижевска. 15.40 — Для воинов Советской Армии и Флота. «На вахте балтийцы-калнинградцы». Передача из Калининграда. 17.30 — «Твое второе призвание». Музыкальная передача из Одессы. 18.00 — Польский художественный телевизионный фильм «Доченька». 18.30 — Музыкальный киоск. 19.00 — «Пеленгатор». 19.30 — Международный телевизионный матч по художественной гимнастике «СССР—Чехословакия». Передача из Праги. 21.40 — Показывает Свердловск. Телевизионный спектакль «Учитель словесности».

Редактор В. ДВОРЯНОВ.

АКТИВИСТЫ СЕЛИ ЗА ПАРТЫ

На заводе железобетонных изделий № 1 проходит учеба профсоюзных активистов. Занятия посещают председатели цехкомов, профгруппорги, общественные инспектора по технике безопасности. Они знакомятся с самыми разнообразными вопросами: трудовым законодательством, промышленной, техникой безопасности.

К. КОРЩИКОВ,
председатель завкома.

НАШ АДРЕС:

Газета выходит в среду и субботу.

СВЕРДЛОВСК, УЛ. ПЕРВОМАЙСКАЯ, 60, КОМН. 5.
ТЕЛЕФОН Д1-33-45.

НС 15263. Заказ № 1844.

Тип. изд-ва «Уральский рабочий», Свердловск, пр. Ленина, 49.