

ДОСТОЙНО ВСТРЕТИМ XXIII СЪЕЗД КПСС!

РУБЕЖИ ПРОМСТРОЕВЦЕВ

Трест Свердловск-промстрой готовится достойно встретить XXIII съезд КПСС. Досрочно завершено выполнение семилетнего плана. Проводится большая работа по повышению качества строительства и улучшению экономических показателей. В минувшем году с повышенными оценками сдано 80 процентов промышленных объектов. Все управления треста перевыполнили план по росту производительности труда и снижению себестоимости строительно-монтажных работ.

Недавно наш коллектив поддержал почин московских и ленинградских промышленных предприятий и выступил в поход за бережное расходование материальных ресурсов и денежных средств. Новый год объявлен годом борьбы за экономию строительных материалов, конструкций, металла, электроэнергии.

Намечено: за счет внедрения новой техники, организационно-хозяйственных мероприятий добиться снижения себестоимости строительно-монтажных работ на сумму 131 тысячу рублей (без плановых накоплений). Неустанно расширять и укреплять хозяйственный расчет. Довести количество хозрасчетных бригад до 40 и получить экономии материалов: бетона — 1 000 кубометров, мягкой кро-

вли — 10 000 квадратных метров, 250 тысяч кирпичей, по 100 квадратных метров пиломатериалов, метлахской и глазурованной плиток, 40 тонн нефтебитума, 30 тонн мраморной крошки, 2 300 килограммов красок, а всего на 20 тысяч рублей. Кроме того, в обязательствах записано — полностью ликвидировать потери раствора, стекла, цемента, гвоздей.

В новом году осуществим также строительство не менее 17 промышленных объектов в

полноборном исполнении, применим фундаменты из профилированных свай. Рационализаторы дали слово внедрить в производство не менее 200 предложений и получить 190 тысяч рублей экономии, а технико-экономический совет треста разрабатывает 10 рекомендаций по экономии строительных материалов.

Ю. СЕКИСОВ,
секретарь партийного комитета треста Свердловскпромстрой.



КОМСОМОЛИЯ МЕРЯЕТСЯ СИЛАМИ

В 24 управлениях проходит конкурс на лучшую комсомольскую группу управления. Победителями будут те, кто добьется лучших результатов в труде, учебе, общественных делах. Регулярно на заседаниях комсомольского бюро заслушиваются отчеты группкомсоров. Так, например, уже рассматривалась деятельность комсомольской группы бригады каменщиков тов. Галиуллина, возглавляющей Ян Хорст. А на одном из последних комсомольских бюро группкомсоров Шура Талаур рассказала о жизни молодежи бригады маляров тов. Томилиной.

Дом партийного просвещения

В ИНСТИТУТЕ СВЕРДЛОВСКО-ГРАЖДАНПРОЕКТ НАЧАТА РАЗРАБОТКА ПРОЕКТНОГО ЗАДАНИЯ НА СООРУЖЕНИЕ ОБЛАСТНОГО ДОМА ПАРТИЙНОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ. ПОСТРОИТЬ ЕГО ПРЕДПОЛАГАЮТ НА УГЛУ УЛИЦ 8 МАРТА И МАЛЫШЕВА. КРОМЕ АУДИТОРИЙ, В ЗДАНИИ РАЗМЕСТИТСЯ БИБЛИОТЕКА, БОЛЬШОЙ ЗАЛ НА 1200 МЕСТ И МАЛЫЙ — НА 300 МЕСТ.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГРОСТРОИ И ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

№ 7 (2271).

СУББОТА, 22 ЯНВАРЯ 1966 г.

Год издания XXIV

Цена 1 коп.

ЭНТУЗИАЗМ БЕЗ КРЫЛЬЕВ

МИНУВШЕЙ осенью мне довелось беседовать с группой опытных бригадиров треста Свердловскгражданстрой. Говорили о постановке социалистического соревнования. Выяснилось, что обязательства берутся, проверяются, подводятся итоги, присуждаются первые места, но в самом движении нет подъема, нет настоящего соперничества. Почему?

Мои собеседники сослались на плохую организацию труда, нарушение технологии сверху, на перебой в обеспечении материалами. Недобрым словом помянули формализм. Но чувствовалось, что они что-то недоговаривают.

Недавняя встреча с председателем объединенного стройкома этого треста А. Гранкиным внесла некоторую ясность. Он также признает роль соревнования в повышении производительности труда. Видит и то, что в движении намечается спад. И начался он не сегодня и не вчера, а много раньше. Об этом не раз уже говорилось.

ЕЖЕКВАРТАЛЬНО управление и бригады намеча-

ют новые рубежи. Все это записывается в обязательствах. Потом итоги подводятся на заседаниях стройкомов с участием активистов. Учитываются все: производственные показатели, организация труда, дисциплина, воспитательная работа, творческая активность. Лучшим присуждаются первые места, вручаются Почетные грамоты.

Затем результаты были напечатаны в бюллетенях соцсоревнования, распространены по всем стройкам треста. Здесь немало делается для того, чтобы опыт лучших могли взять на вооружение другие. С этой целью проводятся и школы передового опыта.

В частности, можем сослаться на управление № 14. Бригада А. Кузне-

цовой применила механизмы при выполнении штукатурных работ. Вместо 6—7 квадратных метров на человека тут довели сменную выработку до 11—12 квадратных метров. Тогда в эту бригаду пригласили представителей других коллективов. Рабочие на практике убедились в преимуществе измененной организации труда.

— НО ВОТ ЧТО странное, — говорит А. Гранкин. — На рабочих местах соперничества нет. А вот при обсуждении итогов большинству безразлично, кому достанутся первые места. Иные даже сами заявляют, что у нас есть нарушения и можете бригаду снять с обсуждения.

Первоначально подобные заявления приписывались

высокой сознательности рабочих. Это мнение не лишено оснований. Но дело оказалось сложнее, чем предполагали. Когда стали выяснять причины, то оказалось, что моральные стимулы малодейственны.

ПОЧЕМУ же так случилось? Тут уместно посмотреть на факторы, которые влияют на развитие соцсоревнования. На примере треста Свердловскгражданстрой мы уже видели, что здесь обеспечиваются широкая гласность результатов соревнования. Главные ленинские положения о соцсоревновании выполняются неукоснительно и скрупулезно. А рабочие почему-то говорят о формализме и отсутствии делового соперничества.

И они правы. Потому что моральные стимулы не подкрепляются материально. А ведь Ленин неоднократно указывал, что мы можем успешно строить социализм не на одном энтузиазме, а при помощи энтузиазма. Это положение остается актуальным и сегодня, когда мы строим коммунизм.

Выше мы говорили, что объединенный стройком треста Свердловскгражданстрой в своем арсенале имеет для поощрения лишь Почетные грамоты. Но они уже утрачивают силу стимула, а денег на эти цели у стройкома ни одной копейки. Нет и косвенных источников, из которых можно было бы получить средства, чтобы придать соревнованию большую действенность.

Бесспорно, материальные стимулы не могут быть защитой от всех бед и недостатков. Но без единства моральной и материальной заинтересованности больших успехов не добиться.

И. ДМИТРИЕВ.

РАСТУТ КОРПУСА

Бригада коммунистического труда В. С. Кащера из второго управления приступила к кладке нового здания университета. Оно сооружается на углу улиц Красноармейской и Куйбышева, рядом с главным корпусом университета. Здание в одной части будет восьмизэтажным, в другой — четырехэтажным. В нем разместится физико-математический факультет.

В настоящее время проектируется новый учебный корпус для химического факультета.

Для

субподрядчиков

Союзтеплострой — субподрядная организация. Большой объем работ выполняет она в промышленном строительстве. На сооружении сталелитейного комплекса на Уралмашзаводе, например, без ее участия не мог обойтись пуск ни одной печи.

Недавно коллектив 24 управления Уралмашстроя приступил к сооружению помещений для Союзтеплостроя. Здесь разместятся мастерские, склады.

ЭКОНОМИТЬ В БОЛЬШОМ И МАЛОМ!



Бригада В. Демина работает во втором управлении треста Свердловскпромстрой. В настоящее время она принимает участие в строительстве нового дома завода «Уралкабель».

Плотники систематически перевыполняют нормы выработки, бережно относятся к материалам.

На снимке: бригада В. ДЕМИНА.

Народный контроль в действии

ГОРИЗОНТЫ АКТИВИСТОВ

В минувшем году управления нашего треста поработали неплохо. План по генеральному подряду и собственными силами выполнен. Задание по сдаче жилья в эксплуатацию перекрыто. В строй введены: школа в поселке Уралхиммаша, больница, детские садики, санитарная бойня на мясокомбинате, блок цехов тяжелой химпаратуре, проложено юго-западное подольное газопровода Быхара—Урал, передан эксплуатационникам цех шинно-пневматических муфт.

Из 39 зданий объектов 34 получили повышенные оценки. В этом достижении немалая доля труда и народных контролеров. Они систематически следили за качеством строительно-монтажных работ. Замеченные недостатки помогли устранить. Не давали послаблять и нарушителям технологии. Боролась за бережное хранение и расходование материалов, лучшее использование техники.

Кроме того, во всех подразделениях были проведены массовые проверки. В них участвовали народные контролеры, передовики производства, мастера, прорабы, инженеры и техники. Всего 140 человек. Они смотрели, как расходуют электроэнергия, вскрыли резервы и внесли 28 предложений. Расчеты показали, что осуществление предложений даст возможность сэкономить 196 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Их внедрение группа народного контроля взяла под особое наблюдение. Большинство намеченных мероприятий осуществлено. В частности, в управлении № 17 при сушке отбываемых помещений отказались от применения электронагревателей. Их заменили газовыми горелками, в результате сэкономлено 50 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

В десятом управлении сэкономлено 30 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Недавно мы вновь сделали проверку всех подразделений. Предварительные итоги общих усилий отрасли: трест сэкономил около 500 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

В новом году наш коллектив поддерживает почин москвичей и ленинградцев и начал поход за еще большей экономией материалов. Естественно, что и внимание группы народного контроля будет сосредоточено на основном направлении.

К. НАЙДЕНОВ,
руководитель группы народного контроля треста Свердловскхимстрой.

КТО ИЩЕТ, ТОТ НАЙДЕТ

Основываясь на принципах хозяйственного расчета, трест Уралэлектромонтаж направил свою деятельность на сокращение сроков проведения электромонтажных работ и обеспечение своевременного ввода объектов в эксплуатацию, повел борьбу за высокое качество, внедрение новой техники и уменьшение доли ручного труда. Добиваемся этого повышением индустриальности работ, применением стимулирующих форм организации и оплаты труда.

Большую роль в решении поставленных задач играет обоснованное расчетное планирование работ и максимальное использование возможностей низового хозяйственного расчета.

Основным документом, организующим и направляющим работу управлений, является стройфинплан, разрабатываемый на основе утвержденных трестом плановых заданий, в которых учтены все особенности деятельности электромонтажных организаций треста.

Важнейший раздел стройфинплана — программа работ — составляется на основе годовых титульных списков заказчиков. При этом для подтверждения объемов проверяется обеспеченность технической документацией, оборудованием и материалами. Особо выделяются объемы по пусковым объектам.

Для обеспечения выполнения производственной программы при соблюдении соответствующих качественных показателей (задание по выработке и снижению себестоимости) разрабатывается план технического развития и организационно-хозяйственных мероприятий треста. В них определяются отдельно по каждому управлению задания на развитие новой техники и передовой технологии, производственных баз, осуществление поточного производства, внедрение стимулирующих форм организации и оплаты труда.

Документ, направляющим деятельность управлений на пусковых объектах, являются месячные планы участков и управлений. Они составляются в соответствии с установленными го-

довыми и квартальными показателями по особой системе, которая разработана в нашем тресте.

Основными, принципиально новыми в разработке этих планов являются следующие положения: месячные планы управлений и участков, которые составляются каждым мастером, материальные ресурсы, а также изделия, укрупненные узлы, механизмы планируются в соответствии с видами работ; реальность графиков и месячных планов обеспечивается включением только тех работ, для выполнения которых необходимо оборудование находится на складах, либо отгружены поставщиками и находятся в пути.

Применение этой системы планирования позволило тресту в сочетании с другими организациями повысить выработку за семилетку более чем на 60 процентов.

Недельно-суточные задания бригад еще более детализируют объемы работ и сроки их выполнения, а также, определяют условия, при которых эти работы будут закончены бригадой в намеченные сроки. В этих заданиях указываются необходимые материалы, механизмы, оборудование и сроки поступления их на монтажные объекты.

Для укрепления внутрипроизводственного хозяйственного расчета материальной заинтересованности бригад большое внимание уделяется внедрению аккордной и аккордно-премиальной систем оплаты труда. Опробованы также типовые калькуляции трудовых затрат, охватывающие все серии жилых домов, школы, детские сады и ассы, сооружаемые строительными организациями треста. Кроме того, для объектов промышленного строительства было разработано 120 разовых калькуляций.

Наибольшее распространение аккордная и аккордно-премиальная система оплаты труда получила на пусковых объектах. Здесь по ним оплачивалось 90—95 процентов нарядов.

Внедрение недельно-суточных заданий и аккордных нарядов к

Вагоны песка — в отвал

Очень давно стоит вопрос о качестве песка, который мы получаем от треста Уралнеруд, в частности с Еланского карьера. Из-за того, что он поступает с большой примесью разного рода крупных частиц, трудно изготовить хороший раствор.

Однако, несмотря на то, что этот вопрос уже с очень длинной «бородой», он никак не решается. Так, 10 января мы получили 24 вагона песка, но вынуждены были его весь пустить в отвал. Из-за того, что он не был просеян, оказался совершенно непригодным для производства раствора. И это не единственный случай.

Нетрудно подсчитать, какие потери должен понести трест Уралнеруд. 400 кубов завезенного песка стоят 1056 рублей. Более того, завод не обеспечен песком в нужном количестве, что отражается на выпуске продукции.

А. МАРТЫНОВА,
заместитель директора завода железобетонных изделий № 1.

КУСТАРЩИНА ОБХОДИТСЯ В КОПЕЕЧКУ

Эксплуатируются механизмы, которые устарели.

В частности, срок службы экскаваторов установлен десять лет. Здесь же имеется 15 машин, введенных в эксплуатацию еще в 1950—52 годах. Естественно, что выработку на них увеличить не так просто. Кроме того, подлежат списанию 10 бульдозеров, 10 моторных катков, 9 автомобильных кранов, 4 автогрейдеров. Или возьмем 16 компрессоров ПКС-5. С производства они сняты давным-давно и до того подносились, что дают лишь процентов 30 первоначальной мощности. Больше одного пневматического молотка не тянут. Пять лет трест настаивает на том, чтобы заменить их новыми, но добиться положительного решения не удалось. Такое же положение с моторами на катках ГАЗ-МК и У-5.

Естественно, что планирование без учета реальных условий создает излишнюю нервозность, мешает совершенствовать организацию производства и труда, лучшему использованию основных фондов. Отдача от них небольшая: с каждого рубля снимается продукция (выполняется объем работ) на 9 рублей. Но это не уменьшает беспокойства. Результаты могли быть лучшими, если бы своевременно устранялись недостатки.

В организации производства и труда зависимо от автобаз. Объективно получается, что строительство стало как бы приложением к

Идет областной экономический рейд

транспорт и руководители автобаз организуют его работу так, как они считают нужным. С утра машины обычно направляются в карьер, отвозят щебень, а затем уже прибывают на

объекты. Может быть, это автобазам и выгодно, а транспортостроителям нет. У них чуть ли не ежедневно простаивают экскаваторы и бульдозеры. Где выход?

Необходимо найти новую организационную структуру, иные связи двух организаций, построенные на экономической необходимости, чтобы землеройные и дорожно-строительные машины эксплуатировались в комплексе с автотранспортом. Откладывать решение этого вопроса на будущее нецелесообразно.

На первый взгляд ремонтными базами треста обеспечен неплохо. Имеется центральная механическая мастерская. Часть машин капитально восстанавливаем на предприятиях города. Внешне выглядит картина поглубже, она оказывается иной. Собственная ремонтная база неудовлетворительна. Ее мощности малы. Оборудование устарело. Отдавать машины в ремонт на заводы невыгодно. Уходит много времени и денег. На капитальный ремонт экскаватора Э-505 трест затрачивает 5 тысяч рублей, а выполняет его за 22—24 дня. На заводе Ремстроймаш первого управления механизации с него взяли 8592 рубля (новый стоит 9 тысяч рублей). К тому же на восстановление ушло два месяца.

Нам могут сказать, что тогда, мол, пусть все делают своими силами. Рады бы, да не имеют возможно-

МЕТАЛЛ УХОДИТ В ОТСТАВКУ

Общественные бюро экономического анализа в тресте и управлениях действуют не первый год. Основное внимание они сосредоточивают на том, чтобы помочь коллективу в совершенствовании организации труда и оплаты, механизации трудовых процессов, бережливости расходовать материалы, рабоче время и добиваться лучших технико-экономических показателей. Общественники не только анализируют деятельность того или иного участка, но и вносят свои рекомендации, предложения, активно участвуют в их осуществлении.

Например, в прошлом году общественные экономисты предложили централизовать изготовление санитарно-технических узлов, радиаторных блоков. Осуществили они также пересмотр цен за радиаторные блоки Первоуральского завода санитарно-технический. Сейчас квадратный метр блока стал дешевле на 63 копейки. В Нижне-Тагильском управлении укрупнили нормативы планирования выработки, фонда заработной платы, расхода материалов и за транспортные услуги. Только от сокращения транспортных расходов (теперь мы применяем транзитные рейсы и механизировали погрузочно-разгрузочные работы) получена экономия 108 тысяч рублей. Или другой пример. Активисты предложили более рационально использовать металл. Метоприятия осуществили и 22 тысячи рублей положили в общественную копилку.

При учете общественных бюро экономического анализа была осуществлена проверка

затрат на производство санитарно-технических кабин. Вскрыли немалые резервы. Их привели в действие. Себестоимость кабин сократилась. Тогда и отпускную цену снизили на 32 рубля 30 копеек. Все это помогло сэкономить 89 тысяч рублей.

Кроме того, все участки, входящие в управления, переведены на хозяйственный расчет. Поэтому общественные экономисты работают не в одиночку, а в тесном контакте с мастерами, прорабами, передовиками производства.

Как видим, их усилия приносят свои плоды. Наш трест неоднократно участвовал во Всесоюзных конкурсах на лучшую организацию экономичной работы, которые проводятся ВДНХ, Госстроем СССР и НТО строительной индустрии. В 1964 году результаты у нас были неплохими. Тогда мы заняли третье место. Получили диплом. Восемнадцать работников треста также награждены дипломами и денежными премиями.

В нынешнем году мы вновь участвовали в конкурсе. Экономическую работу развернули еще шире. Возросла активность рабочих, особенно в Нижне-Тагильском и Свердловском котломотажных управлениях. Первому, например, установили снизить себестоимость монтажных работ на 11,51, а фактически снижена на 12,82 процента. Котломотажники добились еще лучших результатов. Экономия лишь от сверхпланового снижения себестоимости тут составила 117 тысяч рублей. Остальные управления

Идет областной экономический рейд

Хозрасчет в нашем тресте существует не первый год — он постоянно совершенствуется и шире распространяется. Теперь он внедрен в 32 бригадах. Такой метод хозяйствования дает немалый выигрыш, позволяет бережнее расходовать материалы, прирабатывать, мастеров и прорабов систематически анализировать свою деятельность, совершенствовать организацию труда.

Возьмем второе управление. Минувший год этот коллектив завершил с хорошими показателями. Беспорно, в какой-то мере успех зависел и от хозяйственного расчета. Здесь им пользуются 11 бригад: каменщики В. Кашей, Е. Денисова, А. Елизарова, К. Федюкова, Б. Давыд, 2 тысячи кирпичей, 94 квадратных метра мягкой кровли, 20 кубометров бетона, 9 тонн мраморной крошки.

В шестом управлении бригады бетонщиков А. Алексеева, каменщиков В. Борисова, Н. Хрянина и комплексист М. Пугачева на свои счета записали: 35 тысяч кирпичей, 250 кубометров бетона и 16 кубометров раствора. Такой итог не случаен. Это результат настойчивых поисков, общих усилий. К сожалению, они были не во всех хозрасчетных бригадах названного управления. Плотники и кровельщики, руководимые Н. Саватеевым и А. Мельниковым, к рациональному методу хозяйствования отнеслись с прохладцей.

Наибольшее же успехи достигнуты в управлении № 8. Бригада каменщиков А. Шадрина в первом квартале сэкономила 27 тысяч кирпичей, во втором — 48 тысяч, в третьем — еще 27 тысяч. Ненамного отстали от нее коллективы, возглавляемые И. Маслеевым и М. Сивильевым.

Отряды итоги и в целом по тресту. В общерасчетную копилку положено 509 тысяч кирпичей, 336 кубометров бетона, 121 кубометр раствора, 7 кубометров плитоматериалов, 14 тонн негидробитума, 9 тонн мраморной крошки, 360 килограммов гвоздей. Всего на 18000 рублей.

И все-таки успокаиваться рано. Проверки показали, что не во всех управлениях хозрасчету уделяют должное внимание. Например, в третьем управлении (начальник Б. Алексеев) числится восемь хозрасчетных бригад, а отдачи имеется лишь от двух — каменщиков А. Лобанова и В. Бельникова.

Может быть, здесь не знают, как вести хозрасчет? Утверждать этого нельзя. В тресте неоднократно проводились instructивные совещания и семинары. Людям подробно рассказывали о том, что такое хозяйственный расчет, как им пользоваться в условиях строительства. Обеспечено управление и бланками учета. Беда в том, что руководители слабо контролируют своих подчиненных.

В нынешнем году, чтобы хозяйственный расчет сделать более действенным, мы внесли некоторые изм. Рядные учет поступления материалов и их расход велся в разных ведомостях. Теперь все они упрощены и сброшюрованы в одну книжечку, которая будет выдаваться на месяц. Но основная новинка то, что мы увеличили размеры премий за экономию. Вместо 10 процентов за сверхвыполнения и растратор каменщики станут получать 25 процентов от суммы сэкономленных материалов, стolars-плотники — 30, а штукатурки — 40 процентов.

Думаем, что хозрасчет поможет нам по-деловому ответить на инициативу москвичей и ленинградцев, строить быстрее с меньшими затратами труда и материалов.

Н. КОЛУПАЕВ,
начальник отдела труда и зарплат треста Свердловскпромстрой.

МЕЛОЧИ ЛИ ЭТО?

После сентябрьского Пленума ЦК КПСС больше стало уделяться внимания вопросам экономики, всесторонним анализам производственной деятельности. Учитываются реальные затраты. Изыскиваются резервы. Намечаются пути устранения недостатков. Об одном экономическом анализе мы попросили рассказать начальника 14 управления К. А. МАРКОВА.

— Минувший год наш коллектив закончил неплохо. Начал свой рассказ Константин Авдеевич. — Ряд показателей у нас ниже плановых. Объяснить это можно многими причинами. Недостатками в планировании, материально-техническом снабжении, в какой-то мере ошибками наших инженерно-технических работников. Но речь я поведу не об этом. Мне хочется еще раз обратить внимание на качество изделий, которые мы получаем.

Поставляют их, как правило, с перебоями. Так, например, было на строительстве кооперативных домов в юго-западной части города. Задерживали половую доску. Мы начали отделку, а дверей и оконных блоков не хватало. Естественно, что когда они поступили, нам уже было не до того, чтобы предъявлять какие-либо претензии.

Но мы сделали довольно-таки точный учет, во сколько обходятся нам эти «мелочи». В частности, на устранение недоделок в стolarsких железобетонных изделиях и гипсо-

Инициатива поддержана

затраты на производство санитарно-технических кабин. Вскрыли немалые резервы. Их привели в действие. Себестоимость кабин сократилась. Тогда и отпускную цену снизили на 32 рубля 30 копеек. Все это помогло сэкономить 89 тысяч рублей.

Кроме того, все участки, входящие в управления, переведены на хозяйственный расчет. Поэтому общественные экономисты работают не в одиночку, а в тесном контакте с мастерами, прорабами, передовиками производства.

Как видим, их усилия приносят свои плоды. Наш трест неоднократно участвовал во Всесоюзных конкурсах на лучшую организацию экономичной работы, которые проводятся ВДНХ, Госстроем СССР и НТО строительной индустрии. В 1964 году результаты у нас были неплохими. Тогда мы заняли третье место. Получили диплом. Восемнадцать работников треста также награждены дипломами и денежными премиями.

В нынешнем году мы вновь участвовали в конкурсе. Экономическую работу развернули еще шире. Возросла активность рабочих, особенно в Нижне-Тагильском и Свердловском котломотажных управлениях. Первому, например, установили снизить себестоимость монтажных работ на 11,51, а фактически снижена на 12,82 процента. Котломотажники добились еще лучших результатов. Экономия лишь от сверхпланового снижения себестоимости тут составила 117 тысяч рублей. Остальные управления

Идет областной экономический рейд

Хозрасчет в нашем тресте существует не первый год — он постоянно совершенствуется и шире распространяется. Теперь он внедрен в 32 бригадах. Такой метод хозяйствования дает немалый выигрыш, позволяет бережнее расходовать материалы, прирабатывать, мастеров и прорабов систематически анализировать свою деятельность, совершенствовать организацию труда.

Возьмем второе управление. Минувший год этот коллектив завершил с хорошими показателями. Беспорно, в какой-то мере успех зависел и от хозяйственного расчета. Здесь им пользуются 11 бригад: каменщики В. Кашей, Е. Денисова, А. Елизарова, К. Федюкова, Б. Давыд, 2 тысячи кирпичей, 94 квадратных метра мягкой кровли, 20 кубометров бетона, 9 тонн мраморной крошки.

В шестом управлении бригады бетонщиков А. Алексеева, каменщиков В. Борисова, Н. Хрянина и комплексист М. Пугачева на свои счета записали: 35 тысяч кирпичей, 250 кубометров бетона и 16 кубометров раствора. Такой итог не случаен. Это результат настойчивых поисков, общих усилий. К сожалению, они были не во всех хозрасчетных бригадах названного управления. Плотники и кровельщики, руководимые Н. Саватеевым и А. Мельниковым, к рациональному методу хозяйствования отнеслись с прохладцей.

Наибольшее же успехи достигнуты в управлении № 8. Бригада каменщиков А. Шадрина в первом квартале сэкономила 27 тысяч кирпичей, во втором — 48 тысяч, в третьем — еще 27 тысяч. Ненамного отстали от нее коллективы, возглавляемые И. Маслеевым и М. Сивильевым.

Отряды итоги и в целом по тресту. В общерасчетную копилку положено 509 тысяч кирпичей, 336 кубометров бетона, 121 кубометр раствора, 7 кубометров плитоматериалов, 14 тонн негидробитума, 9 тонн мраморной крошки, 360 килограммов гвоздей. Всего на 18000 рублей.

И все-таки успокаиваться рано. Проверки показали, что не во всех управлениях хозрасчету уделяют должное внимание. Например, в третьем управлении (начальник Б. Алексеев) числится восемь хозрасчетных бригад, а отдачи имеется лишь от двух — каменщиков А. Лобанова и В. Бельникова.

Может быть, здесь не знают, как вести хозрасчет? Утверждать этого нельзя. В тресте неоднократно проводились instructивные совещания и семинары. Людям подробно рассказывали о том, что такое хозяйственный расчет, как им пользоваться в условиях строительства. Обеспечено управление и бланками учета. Беда в том, что руководители слабо контролируют своих подчиненных.

В нынешнем году, чтобы хозяйственный расчет сделать более действенным, мы внесли некоторые изм. Рядные учет поступления материалов и их расход велся в разных ведомостях. Теперь все они упрощены и сброшюрованы в одну книжечку, которая будет выдаваться на месяц. Но основная новинка то, что мы увеличили размеры премий за экономию. Вместо 10 процентов за сверхвыполнения и растратор каменщики станут получать 25 процентов от суммы сэкономленных материалов, стolars-плотники — 30, а штукатурки — 40 процентов.

Думаем, что хозрасчет поможет нам по-деловому ответить на инициативу москвичей и ленинградцев, строить быстрее с меньшими затратами труда и материалов.

Н. КОЛУПАЕВ,
начальник отдела труда и зарплат треста Свердловскпромстрой.

ТВЕРДОЕ РЕШЕНИЕ

До начала смены оставалось еще минут сорок, а в бытовке уже собралась чуть ли не вся бригада. Каменщики сидели возле раскаленной печки, сделанной из старой железной бочки, возбужденно обсуждая намерение Никиты Березина покинуть стройку. Вспоминали его появление в бригаде. Это было год назад. Изот Парамонович, бригадир, встретил его приветливо, дотошно расспрашивал биографию. Никита ему не понравился: за двадцать семь лет успел побывать на целине, в Баку, Оренбурге. «Перелетная птица», — отметил про себя Парамонович.

В первый же день бригадир поставил Никиту выводить угол. Кладку он вел ровно, швы расшивал аккуратно. Работал с шутками, азартно и за день выложил чуть ли не в два раза больше, чем его товарищи. Вскоре каменщики заметили, что с его приходом в бригаде стало как бы вольготнее и светлее...

Когда Никита распахнул дверь, смолкли. На приветствие ответили сдержанно, Никита приметил: Изот Парамонович взвинчен, а остальные потупили глаза. Только невысокий худенький стропаль Митька Склянь прямо держал голову и провожал Никиту до шкафа восхищенно-грустным взглядом.

Никита догадался, что говорили о нем. «Так просто отсюда не выберешься», — подумал он. Ему показались эти люди чужими и недалекими.

Натянув комбинезон, Никита присел на низкую скамейку, бесстрастный и неприступный. Мысленно он жил уже в Сибири. Воображение рисовало величавую тайгу, огромную стройку, где люди работают без оглядки на нормы. Их норма — потребность души. Такую стройку он уже видел на Черновишанской ГРЭС. Там жили открыто, весело, трудно, но по чьей-то злой воле после сдачи электростанции строительную организацию ликвидировали. Коллектив распался. Люди разъехались кто куда. Многие поехали в Сибирь, а Никита застрял у сестры в Свердловске. Теперь он попрекал себя за то, что послушался ее.

Никита не ошибся. Друзья принялись допытываться, почему он уезжает, убеждали, что делает опрометчивый шаг, что его в управлении ценят как хорошего специа-

листа. Когда ему надоело слушать их, он резко бросил.

— Скучно работаете!..
— Стройка — не театр! — съязвил Изот Парамонович. — Тут вкалывать надо.
— Бригадир хитрит, а вы помалкиваете.
— Зачем уговоры? — вновь не утерпел бригадир. — Летун есть летун.

В душе он был рад, что строптвец уезжает. Теперь по-прежнему в бригаде будет тишь да гладь. Мыслимое ли дело, чтобы подчиненные отказывались вечеровать и требовали от него, руководителя, отчета, почему подписал Березину заявление на увольнение, не посоветовавшись с бригадой. «Ишь чего захотели, — с горьким презрением размышлял бригадир. — Авторитетов им же нужно. Воли лишку дали, молококосам. Не допущу беспорядков, каждому гнездышко определяю. В большом деле без строгости нельзя»...

Ход мыслей Изота Парамоновича прервал Митька Склянь. Он высказал предложение, чтобы ходатайствовать перед управлением о признании подлины бригадира недействительной. Митьку поддерживали другие каменщики. От такой дерзости Изот Парамонович побелел и ругал себя за то, что не сплавил Никиту раньше. Теперь вот расхлебывайся. О беспорядках могут узнать в управлении, поползет сплетня и тогда пропадай авторитет, который создавался не год и не два.

— Перед каждым отчитываться не собираюсь! — попытался утихомирить каменщиков Изот Парамонович.

— Потребуем!
«Кто это? — вздрогнул Изот Парамонович. — А, тихоня, Витка Голубев. С этим придется поговорить особо, а не поймет, пусть пеняет на себя», — и бригадир с притворной ласковостью зачистил:

— Засиделись, други, засиделись. Одна минутка осталась.

Эта мягкость погасила возмущение каменщиков. Они притихли и неторопливо один за другим стали выходить на улицу. Каждый чувствовал себя немножко виноватым за то, что непочтительно разговаривал с бригадиром. Горячились, пожалуй, зря. Человек он неплохой. Дело ведет умело. Бригада никогда не простаивает и заработки меньше пяти рублей в смену не бывают. А кто им Никита? Каменщик, правда, отменный. Веселый, остроумный. Смел и несговорчив. Он, конечно, укатит в желанную Сибирь, а другим оставаться с Парамоновичем.

«Когда техника развивается быстрыми темпами, медленное строительство предприятий приводит к тому, что устанавливаемое оборудование нередко стареет в техническом отношении еще до ввода его в эксплуатацию».

ИЗ ГАЗЕТ.



Строй быстрее, без канители, Думай о судьбе станков, Чтоб в сутрабах не ржавели, Чтоб они не одряхлели До открытия цехов! Художник С. Жмуренков. Стихи А. Роховича. Издательство «Агитплакат».

ПОДАРОК КУЛИНАРАМ

Одна из последних работ коллектива Свердловского отделения Гипроторга — ЦУМ, светлое здание, выполненное в строгих, современных формах.

На очереди другое не менее важное и интересное здание — проект техникума совторговли. Впрочем проект утвержден (главный инженер проекта В. Назаров). И потому уже можно говорить о том, что будет.

Четырехэтажное здание расположится по улице Большакова. С двух сторон — большие открылки — пристрои. В одном актовом, в другом разместится спортивный зал. Кстати, если уж речь зашла о спортсменах, то их ждет еще один сюрприз: стадион, который планируется разбить прямо на территории техникума. Здесь будут комплекс сооружений для занятий легкой атлетикой, гимнастический городок.

Первый этаж займет столовая на 200 мест. Она станет и своеобразной учебной лабораторией. Поварами будут сами учащиеся, а дегустаторами — их товарищи и каждый желающий, двери откроются для всех.

Техникум получит возможность готовить высококвалифицированных кулинаров, кондитеров, технологов, бухгалтеров. В здании разместится множество лабораторий и кабинетов. На первом этаже оборудуются, к примеру, лаборатории микробиологии и технологического оборудования. На третьем этаже будут лаборатории физики и механики бухгалтерского учета, кабинеты экономики и обществоведения, на четвертом планируются кабинеты продовольственных товаров, истории, черчения и т. д.

Остается только добавить: новый техникум будет готов через два года.

Редактор В. ДВОРЯНОВ.

НАШ ТЕЛЕФОН: 41-33-45
ДЛЯ ПРЕС. УЛ. ПЕРВОМАЙСКАЯ 60 КОМ. 5

Газета выходит в среду и субботу.

НС 16042. Заказ № 1481.

Тип. изд-ва «Уральский рабочий», Свердловск, пр. Ленина, 49.

● Спорт

ПЕРЕХОДЯЩИЙ ПРИЗ — В РУКАХ СИЛЬНЕЙШИХ

В минувшее воскресенье на Утусских горах проходили соревнования по лыжам на приз газеты «Свердловский стропаль» и обкома профсоюза рабочих строительства и протомстройматериалов, посвященные второй Спартакиаде народов СССР.

В соревновании приняли участие девять трестов, два техникума. 155 человек вышли на лыжню.

По первой группе лидером стал трест Свердловскпромстрой, второе место занял строительный техникум, третье — трест Стройдеталь № 70.

По второй группе на первое место вышли лыжники управления механизации № 2, на второе — спортсмены уп-

равления № 7 домостроительного комбината.

Лучших результатов среди женщин, стартовавших на 5-километровую дистанцию, добилась маляр 8 управления Ольга Зайнулина. Второй была маляр 6 управления Любовь Архипова. На третьем месте оказалась штукатур-маляр 8 управления Людмила Митькина.

У мужчин первенство завоевал спортсмен Свердловскпромстрой Степан Кабин.

Команда треста Свердловскпромстрой награждена переходящим призом газеты «Свердловский стропаль» и грамотой обкома профсоюза.

В. МАЛЫЦЕВ,
старший инструктор физкультуры треста Свердловскпромстрой.

ВТОРНИК, 25 ЯНВАРЯ
Первая программа

13.15 — «В мастерской художника Семенова». 18.00 — Телевизионные новости. 18.20 — Мультипликационный фильм для детей «Крот и автомобиль». 18.40 — Премьера Свердловской студии. «Музыкальный домик». Телевизионный фильм для детей. 19.00 — «Как ты живешь, Америка?» Передача третья. 19.30 — Наши интервью. 20.00 — Артисты кино. В семье Вертинских. 21.00 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Мир сегодня. 21.30 — «Тропой китов и чаек». Премьера телевизионного спектакля. 23.10 — «Песни трудной любви». Романы на стихи С. Капутикян. 23.30 — Телевизионные новости. 24.00 — «Театральные встречи».

Вторая программа

18.50 — Для школьников. «Рассказы о писателях». 19.30 — «Сельская новь». 20.00 — Телевизионные новости. 20.20 — «На Ленинскую премию».

СРЕДА, 26 ЯНВАРЯ
Первая программа

11.00 — Художественный фильм «Высота». 18.00 — Телевизионные новости. 18.20 — Мультипликационный фильм для детей «Дети и дерево». 18.30 — Передача «Домостроению — четкий ритм». 19.15 — Художественный фильм «Необыкновенный город». 20.20 — Передача о вреде пьянства «Это мешает нам жить». 21.00 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. «Вечер одноактных балетов».

Вторая программа

16.50 — Показывает Свердловск. Учебная программа. Математика. Установочная лекция по материалу 2-го семестра. 17.55 — Физика.

Никита не ввязывался в спор бригады со своим руководителем, но был доволен, что даже бессловесный Витка Голубев заговорил полным голосом. Никита знал, что сегодня работает последний день, что ему вручат обходной лист, а через два-три дня поезд будет отсчитывать километры, врываться в хмурые таежные дебри и с грохотом пересекать притихшие степи и дуга с осевшими пирамидами стогов. Но представляемые картины почему-то не рождали прежней радости. В сердце нарастало томительное тревожное чувство...

Изот Парамонович расставил всех по местам, взялся было за мастерок, но подбехала машина с кирпичом и шофер объявил, что сегодня больше не приедет. Бригадир тут же спустился вниз, узнал, что дежурит знакомый диспетчер, и укатил на завод. Никита окликнул Голубева.

— Начнем?
Виктор понял друга без пояснений. Никита не раз предлагал работать вместе. Один будет настилать раствор, делать забутовку, а другой выводить кромки. Изот Парамонович каждый раз возражал, но истинную причину утаивал: он опасался, что могут пересмотреть нормы и увеличить.

На этот раз Никите никто не мешал. Они работали с Виктором так, что стропаль то и дело слышал короткие возгласы:

— Раствор! Кирпич!
Минут через тридцать Виктор и Никита обогнали своих товарищей. Те сначала не обращали на них никакого внимания, а потом последовали их примеру.

Изот Парамонович вернулся с завода довольным: ему удалось уговорить диспетчера направить бригаде еще две машины кирпича.

Вскоре на леса поднялась табельщица. Она принесла Никите обходной лист, окликнула его, но тот не отзывался. А когда тронула его за локоть, удивленно спросил:

— Что?

— Обходную принесла.

Изот Парамонович видел, как распрямылся Никита и отчеканил:

— Понимаешь, здесь работают люди! Люди!..

— А обходную?

— На память возьми! — и улыбнулся просто, радостно...

М. РОЦИН.

Установочная лекция по материалу 3-го семестра (2-я часть). 20.00 — Телевизионные новости. 20.20 — «Время и люди». Телевизионная летопись. 21.00 — «Вечер одноактных балетов». 23.00 — «Подпольный фронт». Польский телевизионный фильм. 6-я серия.

ЧЕТВЕРГ, 27 ЯНВАРЯ
Первая программа

18.00 — Телевизионные новости. 18.25 — Мультипликационный фильм для детей «Як и Робот». 18.35 — Школьный экран. 19.25 — Наши интервью. 19.55 — Телевизионный сборник народного творчества «Мозаика». 21.10 — Наш концертный зал. Поет лауреат Всесоюзного конкурса вокалистов им. Глинки Вера Баева. 21.45 — Художественный фильм «Парская невеста». 23.30 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Эстафета новостей.



ПОНЕДЕЛЬНИК, 24 ЯНВАРЯ
Первая программа

18.00 — Телевизионные новости. 18.25 — Передача для малышей «Музыкальная азбука». 18.50 — Кино — политическому образованию. Документальный фильм «Рукописи Ленина». 19.10 — Премьера киноэкрана. О художественном фильме «Чрезвычайное поручение». 19.30 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Ленинский университет миллионов. 19.55 — Телевизионные новости. 20.05 — Показывает Свердловск. Художественный фильм «Высота». 21.45 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Р. Роллан. «Кола Брюньон». Премьера спектакля. Часть 1-я. 23.10 — «Экономические знания — каждому».

Вторая программа

19.00 — Для дошкольников и младших школьников. «Полочка-читалочка». 19.30 — Ленинский университет миллионов. 19.55 — Телевизионные новости. 20.05 — «Беседа у рояля». Моцарт. 20.50 — Для юношества. «Искатели».