

ПАРТКОМ ВЫНЕС РЕШЕНИЕ

Тресту Свердловск-промстрой поручено строительство нескольких жилых зданий. На выездном парткоме, который проходил в жилом массиве по улице Посадской, был рассмотрен вопрос о состоянии этих объектов. Отмечалось не-

На 10 дней раньше

удовлетворительное строительство. Для исправления создавшегося положения за наиболее «тяжелыми» из них закреплены коммунисты. Так председатель стройкома П. Бетехтин шефствует над домом по улице Первомайской, инженер по технике безопасности Н. Гусев — над интернатом по Гурзуфской, секретарь парткома Ю. Секисов — над домом № 8 в районе улицы Посадской.

Добро пожаловать, новоселы!

На углу улиц Малышева и Софьи Ковалевской поднялось новое пятиэтажное здание. Это общежитие-гостиница обкома профессиональных союзов. Здесь одновременно сможет проживать 400 человек. Для их отдыха созданы все условия. Просторные и светлые комнаты. Современная мебель. Имеются душевые, буфет. В здании расположены бытовые мастерские и лекционный зал. Сооружал общежитие коллектив управления Жилстрой. Государственная комиссия приняла его в эксплуатацию.

В эти дни бригада отделочников 2 управления, которую возглавляет Г. И. Юанов, завершает работы на доме № 8 по улице Посадской.

Екатерина Мартынова — одна из лучших работниц этого коллектива. Вместе со своими товарищами по бригаде она достойным трудом встречает предстоящий XXIII съезд КПСС.

Фото Ю. Ениватова, сварщика.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГОРСТРОИ И ОБКОМА
ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ
СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

№ 99 (2264).

СУББОТА, 25 ДЕКАБРЯ
1965 г.

Год изд.
XXIII

Цена
1 коп.

Полукустарным способом

Рейд ВДНХ, журнала «На стройках России» и «Свердловского строителя»

Творческий подход к делу — характерная черта многих химстроителей. Здесь составлены планы НОТ на штукатурные и малярные работы. Успешно действуют рационализаторы. Их ряды растут с каждым годом. Например, в десятом управлении от внедрения новшеств они получили экономии больше, чем предусматривалось годовым заданием. Но в тресте не ограничиваются поисками внутренних резервов. Охотно заимствуются опыт строителей других городов страны.

В частности, делегация прорабов, мастеров, планировщиков, работников отдела труда побывала в тресте Северскстрой. Там она познакомилась с опытом внедрения аккордно-премиальной оплаты труда. О результатах командировки доложили широкому активу. Затем во всех управлениях треста Свердловскхимстрой был объявлен смотр-конкурс по наиболее рациональному применению аккордной оплаты. Итоги не замедлили сказаться. Выработка на одного человека резко возросла и сейчас выше плановой.

Прорабы, мастера и передовики производства время от времени командированы на ВДНХ. Только в нынешнем году там побывали мастера десятого управления А. Стрижев, инженер производственно-технического отдела треста Т. Савинцева, бригадир отделочников управления № 17 Н. Мурзина, прораб управления № 22 В. Бабуркин. Всего восемь человек.

По возвращении командированные составляют отчеты. В них рассказывают о том, какие раскаты получили, что видели, и дают краткое заключение о том, какие новшества за-

служивают внимания. Вот, например, что записано в отчете В. Бабуркина.

«Большой интерес представляет малогабаритный компрессор НМ-70. Он предназначен для испытания внутренних водопроводных систем в жилых и общественных зданиях. Его производительность 70 литров в минуту, давление 10 атмосфер. Целесообразно внедрить на наших стройках машину С-733 для шлифовки бетонных и мозаичных полов.

Пистолет — распылитель С-592 предназначен для нанесения шпаклевочного состава на обрабатываемую поверхность. Его производительность 75 квадратных метров в час. Особо следует обратить внимание на комбинированную установку УОР-400. С ее помощью можно выполнять почти все отделочные работы.

Вышеперечисленные механизмы удобны в эксплуатации, высокопроизводительны и не требуют больших затрат на их изготовление. Предлагаю внедрить новинки на наших стройках».

Чуть позднее автор этого отчета договорился с отделом главного механика, чтобы новинки изготовить своими силами в мастерской управления. Иного выхода не было.

Часть деталей удалось изготовить в мастерской. Остальные стали добывать готовыми. Вернее приспособлять сродные. Времени на поиски потрачено много, но дело до конца довести пока не удалось. Попытались разместить заказы на изготовление недостающих деталей на других предприятиях. Из этого также ничего не вышло. На одном заводе профиль не тот, на другом слишком, мол, напряженная программа. Так меха-

низаторам управления приходится задумки доводить полукустарным способом. Когда их закончат, сказать пока трудно.

Где же выход? Специалисты управления и треста считают, что строительные организации необходимо уравнивать, хотя бы частично, в правах с машиностроительными предприятиями. Для этого требуется не так много. При тресте, а может быть и во всех трестах города создать отделы механизации. Им придать экспериментальные цехи или мастерские и возложить на них основные обязанности — изготавливать и внедрять технические новинки, разрабатывать и осуществлять планы комплексной механизации отделочных работ.

Могут возразить, что это повлечет за собой увеличение штатов. Да. Штаты придется расширить. Но расходы быстро окупятся: комплексная механизация даст возможность резко

повысить производительность труда. Без этого малая механизация по-прежнему останется в загоне. Не потому, что инженеры и техники управления консерваторы. Они — за механизацию, но они слишком загружены текущими делами и вынуждены заниматься вопросами механизации урывками.

Есть и другой выход. Необходимо делать так, чтобы экспонаты, демонстрируемые на ВДНХ, быстрее запускались в серийное производство, чтобы строительные организации не изготавливали их в полукустарных мастерских, а получили централизованно.

В. БАБУРКИН,
прораб управления
№ 22;
К. НАЙДЕНОВ,
начальник отдела труда
и зарплаты треста
Свердловскхимстрой;
М. ЛОВЦОВ,
сотрудник газеты
«Свердловский
строитель».

В СТРАНЕ ОБЛАСТИ ГОРОДЕ

Успех строителей Донбасса

В горняцком районе Донецка, где живут шахтеры треста Пролетаскиголь, вырос новый больничный городок. Возведены здания для восьми отделений: детского, терапевтического, хирургического, травматологического и других. Они рассчитаны на 400 коек.

Больничный городок построен менее чем за год, хотя обычно подобный объем работ требует 25 месяцев. Высокие темпы строительства были обеспечены благодаря сетевому графику, объединившему усилия различных строительных организаций.

Новый холодильник

На окраине Каменска-Уральского выросли корпуса нового холодильника. Государственная комиссия на днях приняла его в эксплуатацию. Это царство холода рассчитано на хранение 3050 тонн мяса, жиров, масла. Все процессы погрузки и выгрузки механизированы.

Цветной пол

Пол из разноцветных синтетических плиток хотелось бы иметь в каждой квартире, но выпускается плит пока еще недостаточно. И вот на заводе пластмасс решили делать плитки из отходов мипластового производства.

На специальном участке уже смонтировано оборудование, сегодня оно налаживается. Получены опытные образцы разных расцветок и форм.

Промышленное производство нового изделия начнется в январе. В год завод будет выпускать 200 тысяч квадратных метров пластика.



Проверяем выполнение обязательств

ПОЛОЖЕНИЕ ТРЕВОЖНОЕ

Заканчивается год. С какими результатами завершает его коллектив Свердловскграждана-строя?

Годовыми обязательствами предусматривалось к 25 декабря выполнить план по генподряду и по вводу жилья. Затем они были пересмотрены. В обязательствах, принятых в честь XXIII съезда КПСС, теперь значится: «...реализовать задание собственными силами к 27 декабря, сдать жилой площади сверх плана 1600 квадратных метров».

Из 56915 квадратных метров строители уже сдали 39987. Таким образом, осталось ввести 16928 квадратных метров, то есть почти половину от сданного за год. Реально ли это? Результаты, очевидно, можно будет подвести в самые последние дни года. Пусковые объекты сейчас «штурмуются».

Небезынтересно отметить, что годовые обязательства претерпели

изменения в сторону снижения. Вряд ли в этом можно винить только коллектив треста.

Во-первых, после принятия обязательств программа менялась. Выполнение плана по генподряду, тем более досрочное, оказалось нереальным и по ряду других причин: из-за плохого материально-технического снабжения, неудовлетворительной организации, особенно индивидуального строительства. Так, по школе-ресторану невыполнение за год составит примерно 170 тысяч рублей, по «Космосу» — 362 тысячи, по зданию на углу улиц Либихнета и Ленина — более 900 тысяч.

Нетрудно заметить, что невыполнение плана произошло и по причине плохой подготовки задельных объектов. Должно было идти полным ходом сооружение новых высотных домов, но не подготовлены до сих пор даже «нуль». Так, по дому «Е» нужно было освоить 129 тысяч рублей (с учетом кладки здания), но «нуль» будет сдан, вероятно, лишь к Новому году. По литеру «А» из 104 тысяч рублей освоено примерно 10 тысяч. Можно привести еще примеры. По дому жилищного кооператива № 64 в районе улицы Победы из 72 тысяч рублей пока не освоено ни копейки.

Задание по собственным силам выполняется тоже с напряжением. За 11 месяцев оно было реализовано на 97 процентов. Возможно, что коллектив найдет еще какие-то силы и выполнит обязательства. Плохо только, что пока в этом нет полной уверенности.

