

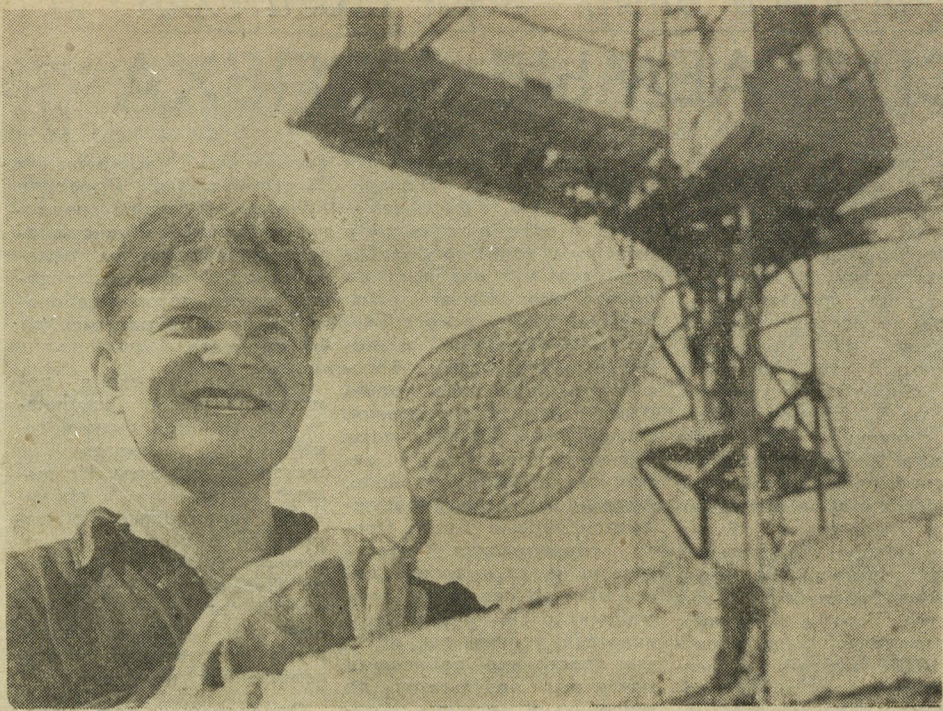
Совет Министров РСФСР рассмотрел вопрос о ходе строительства Домов культуры и клубов в Российской Федерации. Совет Министров отметил, что в ряде автономных республик, краев и областей установленный на 1965 год план выполняется неудовлетворительно, а выделенные на эти цели капитальные вложения полностью не используются. Особенно медленно сооружаются Дома культуры и клубы в Кабардино-Балкарской АССР, Красноярском и Краснодарском краях, Волгоградской, Горьковской, Костромской, Смоленской, Тульской и Ульяновской областях.

Советы Министров автономных республик, крайисполкомы, облисполкомы,

совнархозы, главные управления по строительству в экономических районах Министерства строительства РСФСР обязаны в кратчайший срок разобраться с состоянием дел, наметить конкретные меры для ускорения строительства Домов культуры и клубов, выделить для этих строений необходимые материалы, оборудование и обеспечить выполнение установленного на 1965 год плана.

Совет Министров потребовал от республиканских министерств строительства, культуры, сельского хозяйства и совета народного хозяйства РСФСР установить систематический контроль за ходом сооружения Домов культуры и клубов. Для того, чтобы рациональнее использовать средства, выделенные на это, Госплану РСФСР поручено перераспределить их, имея в виду увеличение объема капитальных вложений на досрочный ввод в действие Домов культуры и клубов, строительство которых ведется успешно.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



Виктор Ташкинов — один из лучших каменщиков в управлении Жилстрой. Работает в бригаде Аркадия Нечаева. Несмотря на небольшой трудовой стаж, Виктор добился больших успехов, кладку выполняет всегда качественно.

На снимке: В. Ташкинов.
Фото Н. Максимова, мастера.

Тревожные сигналы

ЖДЕМ-ПОЖДЕМ...

Известно, что рабочий день начинается в восемь утра. Но снабженцы нашего управления, видимо, стремятся установить для нас иной порядок.

Раствор начинает поступать где-то между 10—12 часами. Сидим мы, нервничаем, а кого это касается, видимо, не очень тревожит. По этой причине наша бригада до сих пор не может закончить кладку детсада в поселке завода имени Ленинского комсомола, хотя здесь находимся давно.

Когда же мы сможем работать в полную силу? 28 каменщиков вправе надеяться, что для них будут созданы нормальные условия для работы.

А. НЕЧАЕВ,

бригадир каменщиков пятого управления.

22 СЕНТЯБРЯ в главке собрались бригады-строители — лучшие из лучших. Собрались, чтобы обсудить, как внедряется в бригадах научная организация труда.

125 бригад занимаются научной организацией труда, они сэкономили более 160 тысяч рублей средств. Предоставляете, какой это колоссальный резерв! А если б было больше таких бригад, — говорил на встрече начальник Главсредуралстроя П. Д. Гиренко. — Вы зачинатели, за вами должны пойти другие...

Пионерам внедрения планов НОТ в бригадах было что рассказать.

Слово взял Трофим Игнатьевич Болтычев, руководитель бригады плотников Ревдинского стройуправления Уралтяжтрубстроя.

Вот некоторые их дела. Большое внимание уделили организации труда, провели несколько занятий по экономике. Разделили бригаду на звенья. В одни вошли рабочие с более высокими разрядами, выполняющие сложную работу, в другие — менее квалифицированные. Двое в коллективе обучаются на электриков, чтоб уметь работать с механизмами. Благодаря плану НОТ в бригаде возросла производительность труда.

Рассказал Т. И. Болтычев и о другом — о рационализации, учебе, о шефстве над школой.

Какое, скажем, отношение имеет шефство к научной организации труда? Прямого, может быть, и нет. Только из этой школы нередко идет в бригаду пополнение и рабочим никак безразлично, что за люди у них будут работать и как — творчески

или просто смену «тянуть».

— Было бы желание и всего можно добиться, — заключил Трофим Игнатьевич. — И так как на встрече была хорошая, непринужденная обстановка, то он чуть-чуть поведал и о себе, как четыре года занимался без отрыва от производства в школе. Хотя было очень и очень нелегко. А потом рассказал и о совете бригадиров, может, кому пригодится.

Порадовал своим выступлением бригадир кровельщиков треста Тагилстрой Алексей Михайлович Каченов. Недаром, кому доводилось смотреть на работу бригады, не могли обойтись без возгласов: «Просто здорово!». И действительно, ловко работают кровельщики. Транспортируют нефтебитум на мотороллерах, проводят очист-

ку рулонных материалов машиной, сделали электрический каток для укладки асфальта, электрокотел установили...

— Это еще не предел, — говорит бригадир.

— А у нас несколько иначе обстоит дело с организацией труда, с внедрением планов НОТ, — сказал бригадир, тоже кровельщик, Иван Андреевич Гуславский из второго стройуправления треста Уралалюминстрой, — хотя мы и обращаем большое внимание на механизацию. У нас вертикальная подача нефтебитума, а не горизонтальная по кровле, как у тагильчан в бригаде Каченова. Поэтому мы вне-

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ГОРСТРОИ И ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

№ 75 (2240).

СУББОТА, 25 СЕНТЯБРЯ 1965 г.

Год издания XXIII

Цена 1 коп.

УСЛЫШЬТЕ МОНТАЖНИКОВ ГОЛОС!

Хорошеет Свердловск. С каждым годом строим мы больше красивых зданий. Только в 1965 году по сравнению с 1964 годом план по монтажу в нашем управлении № 27 увеличился в полтора раза. Это значит, что сотни семей рабочих и служащих въедут в благоустроенные квартиры. 130 тысяч квадратных метров жилья — таково задание управлению на год. А за оставшиеся три с небольшим месяца надо смонтировать 45 тысяч квадратных метров.

Задача не из легких. Но коллектив нашего управления поставил перед собой цель выполнить годовой план к 27 декабря. Этому сейчас подлинена вся организаторская работа.

Но не все получается так, как хотелось бы. Основным тормозом для нас является плохое снабжение гипсовыми перегородками. Из 27 000 квадратных метров, планируемых управлению на месяц, мы получаем 12 000—17 000 квадратных метров гип-

совых изделий. Посудите сами, в каком положении находится коллектив монтажников. Кроме того, с задержкой поступают балконные ограждения. Об этом уже не раз говорилось и в печати, и на разного рода совещаниях. Но сдвигов в лучшую сторону не видно.

Хочется, чтобы голос монтажников 27 управления услышали рабочие завода гипсовых изделий, руководители этого предприятия.

Посмотрите, за счет чего можно исправить положение с поставкой перегородок, обеспечьте монтажные площадки необходимым количеством изделий! Этим вы можете решить общую задачу по вводу жилья в эксплуатацию, а тысячи свердловчан, въехав в новые квартиры, будут всем нам благодарны.

Ю. ДОКТОРОВ,
председатель группы содействия партгосконтролю 27 управления.

к качеству раствора, то руководители завода и вовсе отказались его выдавать. Несомненно, что мимо таких фактов тоже нельзя проходить.

Интересные замечания были у бригадира из первого управления Уралалюминстроя Дмитрия Ивановича Волкова. Только благодаря правильному складированию материалов бригада добилась увеличения производительности труда. Кран поднимает не одну какую-нибудь деталь, а сразу несколько. Машинисты башенных кранов включены в состав бригады.

Неиссякаем родник народной инициативы. Об этом лишний раз говорит организованная встреча бригадиров в Главсред-

Уралстрое.

Еще один факел

В нынешнем году трест Свердловскхимстрой завершил прокладку юго-западного полукольца газопровода Бухара — Урал. Сразу же началась газификация предприятий Чкаловского района.

Нашему управлению поручили подвести голубое топливо на жировой комбинат. В короткий срок была смонтирована трасса от центрального газопровода до котельной комбината, построен распределительный пункт. Все работы по первой очереди газификации комбината закончены. Государственная комиссия приняла ее в эксплуатацию с хорошей оценкой.

В. ЕПАНЕЧНИКОВ,
секретарь комсомольской организации управления № 11 треста Свердловскхимстрой.

СОШЛИСЬ НА СОВЕТ

БРИГАДИРЫ

рили битумоподатчик. Есть ремонт моторов, наладили вентиляцию в сварочном цехе. Сами ремонтируют башенные краны и теперь не зависят в этом отношении от металлургического комбината, с которым приходилось раньше иметь дело.

Некоторые могут подумать, что в этих бригадах нет никаких трудностей, внедряют себе новинки, пользуются их благами. Но это далеко не так. Бородачев из Качканаррудстроя говорил, например, что в планах НОТ они предусмотрели все до мелочей, но из-за неудовлетворительного снабжения многое срывается. Когда они предъявили претензию

расширили помещение для

расширили помещение для

«Правда»

пользуется

успехом

Как только была объявлена подписка на газеты и журналы 1966 года, общественные распространители управлений треста Свердловскпромстрой развернули активную деятельность. Это дало неплохие результаты. Рабочие и инженерно-технические работники уже выписали 150 экземпляров газеты «Правда», 130 журналов «Коммунист», «Партийная жизнь», «Политическое самобразование», «Агитатор», 60 — «Строительной газеты», а всего более 2000 экземпляров различных периодических изданий. Подписка в тресте продолжается.

СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА



План по вводу жилья в эксплуатацию за первые два квартала домостроительным комбинатом выполнен. Горожане получили от домостроителей 44 286 квадратных метров жилой площади. Задание по росту производительности труда за восемь месяцев перевыполнено на 9 процентов. Планировалось, что коллектив комбината снизит себестоимость продукции на 5,2 процента. Фактически снижение составило 6,91 процента. Перерасхода фонда заработной платы не было ни на одном участке, ни в одном управлении и сэкономлено 48 тысяч рублей. Непроизводительные расходы по сравнению с прошлым годом уменьшились на 50 процентов. Если в минувшем году на переделки было израсходовано 10 000 рублей, то теперь не потрачено ни одной копейки. Простой строительных машин и механизмов изжиты, хотя здесь не считают, что машины нельзя лучше использовать.

За первое полугодие домостроительный комбинат получил прибыли 81 тысячу рублей.

За счет чего же достигнуты успехи? В первую очередь специалисты комбината, проанализировав итоги хозяйственной деятельности за прошлый год, составили организационные, технические и экономические мероприятия. Их тесно увязали с идеологическими, воспитательными задачами. Коммунисты обсудили на партийном собрании и возглавили борьбу за их осуществление.

Сразу же было развернуто соревнование за улучшение качества строительно-монтажных работ и повышение культуры производства. Ввели систему материального поощрения за высокое качество. Если бригаде выдается

аккордно - премиальный наряд, то в нем оговаривается: при выполнении работ в срок, с хорошим и отличным качеством, рабочие получают надбавку до одного процента от суммы премии. Кроме того, созданы малочисленные и мобильные комиссии, которые раз в неделю проверяют ход соревнования, бывают на объектах, дают оценки сделанному, а затем суммируют увиденное. Лучшим бригадам присуждаются первые места. Итоги соревнования еженедельно через «молнии» доводятся до сведения всех рабочих. По окончании квартала коллективы, которые постоянно добивались наилучших результатов, по решению общественных организаций премируются. Сумма вознаграждения от 50 до 100 рублей.

В дополнение к этим мерам издается сатирический фотозеркало.

В минувшем году потери рабочего времени в домостроительном комбинате составляли 12,5 процента. Такая цифра встревожила и партийную организацию. Начались поиски наиболее рациональных форм и методов, которые помогли бы уменьшить потери и совсем их изжить. Были созданы бригады конечной продукции, в которых объединились плотники, штукатуры, маляры. С их помощью удалось сократить число вспомогательных рабочих с 13 до 8,8 процента. Но такая организационная структура оправдывает себя лишь в определенных условиях. Когда их не стало, в домостроительном комбинате хватало смелости часть бригад расформировать. Но это не значит, что форма изжила себя совсем. Там, где это выгодно, такие бригады действуют.

Систему оплаты труда здесь принимают, соотнося с конкретными условиями: аккордную, аккордно-премиальную, прямую сдельную и повременную. Специалисты комбината совместно с работниками нормативно-исследовательской станции при тресте Свердловскпромстрой разработали калькуляции на сооружение домов, на отделку квартир всего подъезда и отдельных квартир. Сейчас по ним оплачивается более 80 процентов выполняемых работ.

Не забывается и принцип материальной заинтересованности. В нынешнем году

выплачено премиальных 36 тысяч рублей. Проведен конкурс на лучшее внедрение аккордной и аккордно-премиальной систем оплаты труда. Итог этих условий таков: потери рабочего времени сократились до 4,9 процента.

Довольно широко в домостроительном комбинате применяется выдача гарантийных паспортов на сдаваемые объекты. Их выдают управления, а принимают гарантийные обязательства бригады, участвующие в сборке и отделке. Перед сдачей дома качество проверяет рабочая комиссия. Только после этого приглашается государственная комиссия.

Определенную роль играют общественные бюро экономического анализа управлений. В каждое бюро входит до 15 человек. Они разбиты на группы: одна из них проверяет и анализирует работу механизмов, вносит рекомендации по более рациональному их использованию; вторая проверяет сметы, чтобы они были правильно составлены; третья действует непосредственно на строительных площадках. Изучает влияние культуры производства на производительность труда. Кроме того, в комбинате действует общественный экономический совет. В него вошли главный бухгалтер А. Дробинин, начальник планового отдела А. Левит, старший инженер-экономист А. Храмов, начальник сметно-договорного отдела Г. Ярушин, начальник снабжения В. Костин, а всего девять специалистов. Мероприятия, которые осуществлены по предложению общественных экономистов, позволили сэкономить более 100 тысяч рублей.

Нельзя обойти молчаливым и то, что в домостроительном комбинате работает 16 хозрасчетных бригад. Только за первое полугодие они сэкономили материалов на 9 400 рублей, а конструкций сохранили на 342 тысячи рублей.

Успех коллектива строителей домостроительного комбината нельзя назвать случайным. Результаты, которых здесь добились, еще раз подтверждают, что организаторская работа, подкрепленная материально, дает свои плоды.

М. РОЦИН.

Хорошо известен в коллективе четвертого строительного управления бригадир каменщиков Александр Франсович Ланкевич. Бригада, которую он возглавляет, — дружный, спаянный коллектив. Ей присвоено

звание коммунистического труда. Руководить такой бригадой почетно и ответственно. А. Ф. Ланкевич успешно справляется со своими обязанностями.

На снимке: А. Ф. ЛАНКЕВИЧ.

Качество зависит от нас

Интересная конференция по качеству строительства состоялась в тресте Стройдеталь № 70.

Трестом проделана большая работа по улучшению качества выпускаемой продукции. Так, за 8 месяцев этого года обновлено 790 тонн новых форм, а всего в 1965 году будет поставлено 1 250 тонн металлических форм. Полностью автоматизированы камеры на заводах Каменска-Уральского. На Нижне-Исетском заводе пропарочные камеры отремонтированы на 75 процентов. Значительно сокращен брак. Так, по заводу железобетонных изделий № 1 брак снижен в этом году по сравнению с 1964 годом с 296 до 68 кубометров, а по Асбестовскому заводу — с 346 до 71,6 кубометра.

Однако изделия, выпускаемые заводами треста Стройдеталь № 70, еще не на должной высоте. Не на всех предприятиях изделия выпускаются в точных металлических опалубках. Применяются деревянные опалубки при бетонировании ответственных конструкций: ферм, балок. Не везде автоматизирован процесс изделий, что ведет к большой утечке пара, ухудшает условия работы бетонщиков. Не решен вопрос смазки форм. Нет на заводах специалистов по испытанию предварительно напряженных конструкций.

На деревообрабатывающем заводе механизированы почти все процессы обработки древесины, но

здесь нет крытого склада для хранения готовой продукции. Выполненные по ГОСТу двери, оконные и дверные коробки, опалубка и шпунтовая доска после обработки хранятся под открытым небом, разбухают под дождем, пересыхают на солнце и в результате на стройку поступает брак. Не хватает сушильных мощностей. При выпуске в год 3 600 кубометров изделий только 1 600 кубометров можно пропустить через сушильные камеры.

На конференции было высказано много замечаний в адрес представителей треста Уралнеруд, от качества продукции которого во многом зависит прочность и качество железобетонных изделий. Требования ГОСТа по инертным материалам выполняются не всегда, только два из восьми заводов-поставщиков вырабатывают щебень второй фракции, низок выход мелких фракций.

Эти причины в значительной мере препятствуют выпуску качественной продукции. Руководителям управлений Стройдетальконструкции, Главсудуралстроя и треста Стройдеталь № 70 необходимо принять все меры к их устранению. Назрела необходимость введения оплаты труда в зависимости от качества.

Ю. ИЛЬИНЫХ,
инженер треста Оргтехстрой.

НА ПОВОДУ У ОБСТОЯТЕЛЬСТВ

Сейчас мы отделываем 70-квартирный дом в пятом квартале юго-западного района. Нашей бригаде поручили в квартирах двух подъездов настелить полы, остеклить и подогнать рамы, навесить двери, сделать обналочку, поставить шкафы. В начале месяца нам выдали на 11 человек аккордно-премиальный наряд. За месяц мы должны отделать 29 квартир. Задание посильное, материалами обеспечены сносно, а дела у нас идут плоховато. Миновало полмесяца, а отделали всего шесть квартир. В десяти квартирах совсем

не настланы полы. День другой и нам совсем будет нечего делать. Двух человек вынуждены перебраться на пристрой горного института, где есть фронт работы. Почему же так произошло?

Нас лично сдерживают бригады штукатуры М. Борисовой. Их девять человек и они не успевают нам готовить фронт работ. Но сказать, что штукатуры не справляются с заданием, нельзя. Они ведь также получили аккордно-премиальный наряд. О их труде, пожалуй, лучше всего скажут цифры. На отделку однокомнатной квартиры им дается 119 часов. Делают быстрее, за 5—6 дней вдвоем. Темпы неплохие,

но они нас не устраивают. Ведь бригаде М. Борисовой предстоит еще оштукатурить более 20 квартир.

Кроме того, не удовлетворяет нас и последовательность ведения работ. Сначала штукатуры сделали четвертый этаж. Затем заняли второй и третий. В другом подъезде тоже неразбериха. В одних квартирах настлаем полы до штукатуров, в других после них.

Теперь, пожалуй, можно с уверенностью сказать, что в срок, установленный аккордно-премиальным нарядом, не уложимся. И все из-за того, что главный инженер управления Д. С. Кисельгоф и прораб Л. И. Ант

ропов аккордное задание не подкрепили организационными мероприятиями. Даже примитивного графика не составили. Поэтому и потока у нас не получается.

Возможно, мы со своей стороны не все правильно делаем, где-то ошибаемся, но ведь об этом нам никто не говорит. Контроль формальный: прораб заедает «текучка». Ему приходится «выколачивать» машины, раствор и т. д.

Видимо, в управлении надеются, что рабочие сами сделают все и без вмешательства руководителей (нам ведь аккордно-премиальный наряд выгоден). Такое мнение неправильно. Положение,

которое сложилось на объекте, подтверждает наш вывод.

Когда-то в управлении был введен такой порядок — обязательно составлялся график последовательности работ. На сколько мне известно, на это времени уходило немного, но давало возможность оперативно контролировать ход отделки и своевременно принимать меры к устранению недостатков. Установленные сроки знали и мы, рабочие. Считаю, что опыт прошлого необходимо использовать.

Разговор я затеял не ради того, чтобы отметить частный случай. Вопрос глубже. В настоящее время широко про-

пагандируется аккордно-премиальная система оплаты труда. Рабочие убеждены, что она выгодна. Аккордно - премиальные задания берут охотно. Но без организационной подготовки хорошее дело можно свести почти на нет, скомпрометировать его. В будущем следует учесть положительный и отрицательный опыт организации труда и устанавливать для бригад хотя бы простые графики. Тогда бригадирам станет легче проявлять личную инициативу, видеть, как лучше использовать рабочих, чтобы получалась необходимая выработка.

И. РЯВИН,
плотник
управления № 14.

ХОЗЯИН СТРОЙКИ

Беспокойная должность — мастер. Его обычно называют главной фигурой на строительной площадке. Он — непосредственный организатор труда рабочих, их ближайший советчик, друг и наставник. Голковых, прекрасно знающих и любящих свое дело мастеров в трестах много.

Хорошо отзываясь в девятом управлении треста Свердловскгражданстрой о В. А. Груздевой. Одиннадцать лет назад она окончила Курский строительный техникум и приехала на Урал. С тех пор и трудится мастером. Сейчас со своим коллективом она возводит жилой дом для работников междугородней телефонной станции. Качество строительно-монтажных работ здесь хорошее. План собственными силами и по генподряду выполняется. Производительность труда выше установленной на 15 процентов. И в этом большая заслуга Валентины Александровны Груздевой.

Большим авторитетом в тресте Свердловскхимстрой пользуются мастера И. К. Лучинин, Г. С. Новиков и Э. П. Александров.

Имена умелых организаторов можно перечислять долго. В трестах Свердловскгорстроя их более 200. Эта огромная армия способна решать любые задачи. Но это не значит, что труд самих мастеров не нужно организовывать. В практике иногда наблюдается, что роль мастера сведена к тому, чтобы он исправно выполнял функции снабженца.

Следует сказать еще о том, что нередко мастер оказывается командиром без боеспособной армии.

КОМАНДИР БЕЗ АРМИИ

На стройке работаю четыре года. Окончил техникум. Начинать мастером в тресте Уралтрансспецстрой. Сейчас в девятом управлении. Строим высотные дома на улице Восточной. Мой опыт, вероятно, еще очень мал. Не все удается хорошо. Но я хочу сказать о том, что мешает мастеру быть мастером. Формально у меня есть определенные обязанности и права. На деле получается, что нет границ ни обязанностям, ни правам. Поясню примерами.

Основная задача мастера — организовать труд людей так, чтобы получить наибольшую отдачу. К сожалению, на это приходится уделять минимальное количество времени. Многие часы тратишь на то, чтобы добыть раствор и другие материалы. Сейчас на деле «Г» работают каменщики бригады М. Колова. Вышли на восьмой этаж. Могли бы давно уже завершить кладку, но нерегулярно поставляют гипсовые перегородки. Седьмой этаж перекрыли без них. Десятки раз звонили на завод гипсовых изделий, ездили туда. Возвращались лишь с обещаниями. Вот на это и уходит чуть не весь рабочий день.

Или другое. На нашем участке находится бригада плиточников Тронникова. Она может выполнить большой объем работ, а у нее нет никакого фронта. Мусор убирает. Разве так можно использовать высококвалифицированных специалистов?

Есть у нас график производства работ. Он подписан генеральным подрядчиком и всеми субподрядчиками. Сантехники должны идти вслед за каменщиками. Сроки давно прошли, а слесарей нет. Звоним. Напоминаем. Просим. Требуем. Результат — заверения, простой бригады Тронникова. Повлиять на субподрядчиков никак не можем. Действенного права нет. Поэтому и усилия мастера порою сводятся на нет. Да разве только одного мастера!

Нередко мне доводится выполнять даже функции рабочего. Да, да. Постоянных рабочих на участке нет. Случается, что иные бригады слабо разбираются в чертежах. Объясняешь им, а порою и сам разметку делаешь. Если бы это был единственный случай, то и разговор заводите не стоило бы. Вывод же отсюда один: необходимо планомерное и обязательное обучение рабочих. Читать чертежи должен уметь каждый строитель.

Следует там, где целесообразно, закреплять мастера за определенной группой рабочих, чтобы его воздействие на подчиненных было постоянным, а не эпизодическим. Сейчас же рабочим приходится принаравливаться то к одному мастеру, то к другому. Бывает, что к нескольким одновременно: частенько одна и та же бригада рассредоточивается по нескольким объектам.

Это приводит временами к курьезам. Потребуется мне снять на выполнение срочного задания одного или двух рабочих, но сделать такое не просто. Бригадир не всегда найдешь (объектов-то много), а иные рабочие не признают распоряжения мастера. Они ведь приданы временно, и его авторитет для них не обязателен.

Еще об одном не могу молчать. Считается, что у мастера рабочий день ненормирован. Поэтому, мол, задержки на объекте — нормальное явление. С этим согласиться трудно.

В. ТАРАБАЕВ,
мастер девятого управления
треста Свердловскгражданстрой.

Страница мастера

Люди на его участке меняются. Не успеет он ознакомиться с ними, как присылают других, потом третьих. О воспитательной работе в данном случае говорить не приходится.

Влияние мастера на коллектив должно проявляться в течение рабочего дня. Мастер воспитывает поступком, словом, манерой разговаривать и обращаться с рабочими.

Частая смена людей на участке приводит к тому, что мастер не знает, на кого опереться в своей работе, с кем, собственно, решать наиболее важные вопросы. Лишенный актива, он, естественно, не в состоянии организовать ни должным образом соревнования, ни борьбы за качество строительства. И все-таки он должен все это делать. Но раз так, то и условия для этого должны быть соответствующие.

Мастера называют главной фигурой на стройке. Пусть же он будет таким на деле, а не только на словах.

Когда воспитывает мастер?

Расскажу о том, что больше всего меня тревожит.

Взаимоотношения с рабочими у меня нормальные. Мои распоряжения выполняются все. Конечно, если они разумны. Бывает, что рабочие вносят свои поправки. Это не унижает моего авторитета. Наоборот, умение прислушаться к голосу рабочих поднимает его.

Осложняется работа мастера поставщиками. Заявки на поставку изделий и раствора, как правило, подаешь чуть раньше, а привозят материалы позднее. Вот и сегодня. Прошло три часа рабочего дня, а раствора нет. Четырнадцать человек вынуждены заниматься второстепенными работами, которые можно выполнить попутно. Звонил на завод железобетонных изделий № 1 несколько раз. Отвечают, что нет машин...

То, что я уже сказал, не новость. Об этом знают и вышестоящие руководители. Но мне кажется, что они не всегда задумываются над тем, что мастер больше занимается не совершенствованием и развитием организаторских способностей, а воспитанием в себе черт доставалы, умения уговорить тех, кто обязан обеспечивать нулевиков материалами. Можно ли назвать такую трату сил и энергии разумной? Вряд ли. Технический специалист становится снабженцем и получается, что его знания и опыт не приносят той пользы, какую могли дать.

Сейчас немало принимается усилий, чтобы улучшить качество строительно-монтажных работ. Наш коллектив также поддерживает почин москвичей и ленинградцев. Повысили требовательность, контроль. И тут очень и очень многое зависит от мастера, от его требовательности. Если у нас случается, что где-то монтажники плохо сделали, заставляя переделывать. Но случается и такое, что мелкие недостатки не устраняем: времени не остается или, занятый заботой о материалах, не заметишь их. Вот теперь-то и хочется поговорить о правах мастера.

Владимир Ефимович Кохан на стройках нашего города работает десять лет. Начинать столяром. Одновременно учился в техникуме. Сейчас в седьмом управлении домостроительного комбината он один из лучших мастеров.

Фото Н. Максимова, мастера управления № 27.

Страница мастера

В ТЕСНОМ КОНТАКТЕ

От оперативности мастера, его организаторских способностей зависит успех целого коллектива рабочих. Он должен предвидеть многое, а знать и уметь еще больше. Помимо всего, чтобы быть на уровне — регулярно следить за техническими новинками, использовать любую возможность, чтобы повышать свои знания. Но зависит это не только от желания и воли мастера. Большую роль играет система организации производства.

В нашем управлении стараются делать так, чтобы там, где это возможно, мастер руководил бригадами одной профессии. Что это дает?

Мастер может сосредоточить внимание на организации труда, своевременно следить за качеством работ, лучше знать профессиональные возможности людей и использовать их с наибольшей пользой.

В свое время устройством кровель на строящихся объектах занимались монтажники управления № 27. Дела шли неважно. Было признано, что монтажников на этой операции использовать невыгодно. Кровли делать поручили строительному управлению.

У нас сразу же пошли по пути специализации. Организовали бригаду. Ее возглавляет Николай Баженов. Руководить работами поручили мне. Сначала не все получалось хорошо. Но недостатки быстро изжили. С тех пор миновал год. Теперь можно подвести некоторые итоги. Бригада Н. Баженова хорошо освоила кровельные работы. Кроме того, справляется с жестяными работами.

Конечно, иногда обстоятельства заставляют выполнять и другие задания, но, в основном, соблюдается специализация. Мне, как мастеру, легче работать с постоянными людьми. Знаешь их характеры, привычки.

Есть и еще одна положительная сторона в такой организации производства. Мастеру не приходится разбрасывать свое время на то, чтобы следить за новинками технической литературы. Я сейчас имею библиотечку книг по кровельным работам. Успеваю их просматривать. Что-то современное в литературе по своей специальности надо знать, чтобы не слепо копировать технологию, а творчески обогащать тем, что лучше и приемлемо в конкретных условиях.

Н. ТКАЧ,
мастер по кровельным работам седьмого управления.

Влияние мастера должно быть и после рабочего дня. Вроде бы трудно возражать против этого. Но давайте на этот вопрос посмотрим серьезнее, не отрываясь от действительности.

На объект мастер приходит раньше всех, уходит позднее. Предположим, что после этого он станет посещать семьи рабочих. Домой вернется лишь ко сну. А ведь у него есть семья, дети, которые также требуют внимания. Кроме того, мастер должен думать о техническом и культурном развитии. Иногда про-

сто нужен отдых. Это не значит, что я ратую за самоустранение от воспитательной работы. Но нужны новые формы и методы воздействия, чтобы влияние коллектива не ослабевало и тогда, когда человек находится в своей семье. Как этого добиться? Определенный рецепт предложить трудно. Одному мастеру выработать новые формы и методы не под силу. Требуются коллективные усилия.

В. КУНГУРОВ,
мастер управления
№ 18 треста
Уралтрансспецстрой.



