

ПОБЕДИТЕЛИ

В управлении № 26 одним из лучших каменщиков считается Федор Андреевич Инчин. Задания он выполняет быстро и качественно. Своим опытом охотно делится с теми, кто только начинает трудовую биографию. Недавно в управление пришло сообщение: за лучшие успехи в труде Федор Андреевич Инчин награжден значком «Отличник социалистического соревнования Министерства строительства РСФСР». Такие же награды получили бригадир плотников четвертого управления Геннадий Тимофеевич Бабинцев и старший прораб девятого управления Александр Михайлович Дмитриев.

А. ГРАНКИН,
председатель объединенного построкома треста
Свердловскгражданстрой.

Собрание прошло по-деловому

В партийной организации одиннадцатого строительного управления треста Свердловскхимстрой состоялось отчетно-выборное партийное собрание.

Коммунисты отметили положительные стороны в работе организации, вскрыли недостатки. В частности, было заострено внимание членов партии на том, что, несмотря на некоторое улучшение экономической деятельности управления, коллектив не справляется с государственным планом.

Собрание предложило новому составу бюро больше внимания в своей деятельности уделять работе с людьми, активизировать работу агитколлектива, усилить контроль за хозяйственной деятельностью каждого участка, каждой бригады.

Разговор шел также и о личной ответственности членов партии за порученное им дело.

Собрание прошло в деловой обстановке, при большой активности коммунистов. Секретарем нового состава партийного бюро избран коммунист Н. Ковязин.

ЗАВТРА — ДЕНЬ ШАХТЕРА

Последнее воскресенье августа — традиционный праздник шахтеров. В этот день люди чувствуют горняков за их героический труд, направленный на создание материально-технической базы коммунизма.

Велики потребности народного хозяйства в угле. Уголь — это электрическая энергия, тепло заводов и быта людей, кокс для доменных печей, разнообразное сырье для химии.

Наряду со всемерным развитием добычи нефти и газа — наиболее удобных и экономичных видов топлива — Коммунистическая партия и Советское правительство не ослабляют внимания к угольной промышленности. Здесь произошло много перемен: освоены новые районы угледобычи, построены сотни шахт, угольных разрезов и обогатительных фабрик, осуществлено техническое перевооружение шахт. Создано и внедрено много новых горных машин, механизмов и средств автоматизации, которые облегчили труд шахтера и повысили его производительность.

С каждым годом увеличивается удельный вес прогрессивных открытого и гидравлического способов добычи угля. Однако достигнутый в угольной промышленности уровень производительности труда и темпы роста все еще недостаточны.

В целях наиболее полного удовлетворения растущих потребностей народного хозяйства в топливе народнохозяйственным планом на 1965 год намечен ряд мер по увеличению добычи угля.

С высоким сознанием своего долга перед Родиной трудятся шахтеры в завершающем году семилетки. В его трудовую летопись уже внесено много выдающихся рекордов.



ГОРИ, ПОБЕДИТЕЛЬНАЯ ЗВЕЗДА —
МАЯК ШАХТЕРСКОГО ТРУДА!

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГРСТРОЙ И ОБКОМА ПРОФСОЮЗА
РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

№ 67 (2232).

СУББОТА, 28 АВГУСТА
1965 г.

Год издания
XXIII

Цена 1 коп.

ПРИХОДИТЕ ПОУТРУ НА СТРОЙКУ!

Если вы хотите увидеть, как творят новаторы, как они внедряют в производство свои изобретения, приходите на стройку пораньше. Где-нибудь вы обязательно натолкнетесь на что-то новое, необычное. Может случиться, что новшество будет не сегодня рожденным. Не беда. Каждая творческая мысль требует своей доработки, усовершенствования, чтобы от нее было больше отдачи.

Вот с такой доработкой одного из индустриальных методов, еще не прижившихся в строительстве, мы встретились на строительстве высотных домов по улице Восточной.

...К восьми утра все были в сборе. Столяры Иван Романович Степанов и Владимир Павлович Вьюшин поднялись на шестой этаж. Здесь мы встретили и бывшего главного технолога треста Свердловскгражданстрой Ивана Константиновича Дмитриева, ныне пенсионера. Здесь он внедряет индустриальный метод монтажа деревянных полов.

Эту новинку И. К. Дмитриев предложил года три назад. По его чертежам изготовили универсальный стенд. Плотникам деревообрабатывающего завода не требовалось пользоваться метром: у стенда есть ограничители длины и ширины щита. Для лаг сделаны специальные гнезда. Даже неопытный рабочий не сможет ошибиться. Уплотняют доски винтовым приспособлением. Потом их приколачивают к лагам. Щит пристрагивают.

Такой метод в прошлом применили на строительстве трех

домов. Например, в юго-западном районе 60-квартирный дом построили (не считая сборки фундамента) за 50 дней. Но у свердловчан новый метод не прижился. Не из-за косности (хотя метод непривычен). Были недоработки новатора. Кроме того, требовалось регулярное снабжение готовыми щитами строительной площадки, чтобы устройство полов можно было завершать до перекрытия этажей. Этого деревообделочный завод организовать не смог. Потом нашлись люди, которые стали утверждать, что новый метод не оправдывает себя. А так ли?

И вот Иван Константинович, убежденный, что полы можно настилать в два раза быстрее, отказывается от отдыха и снова берется за внедрение своего предложения.

В четвертом управлении на помощь пришли главный механик Н. А. Исаков, его помощник В. Н. Шеломенцев, электрик А. И. Тарасов, слесари А. М. Захаров и П. Г. Боровиков. Они изготовили стенд, нивелировочные рамки: приспособление для выкладки маяков — оснований под лаги.

Столяры И. Р. Степанов и В. П. Вьюшин освоили сколачивание щитов. Каждый щит изготавливается сразу на целую комнату. Теперь рабочим предстоит овладеть искусством монтажа и дать свое заключение. Задание необычное.

...Они установили нивелировочные рамки, натянули упругие нити. По шаблону разметили места под маяки. Каждый маяк выравнивать уже не нуж-

но. Их высота ограничивается натянутыми нитями. Когда выложили маяки (они из цементного раствора), начали укладывать заготовленный ранее щит на целую комнату. На это затратили десять минут. Поставили уровень. Никаких отклонений.

На подготовку маяков и установку щита затратили полтора часа. По нашим наблюдениям, минут сорок уходит на сколачивание щита. При этом доски людям приходится или подбирать или пристрагивать гребень шпунтованных досок (деревообработчики до сих пор не могут работать без брака).

Эксперимент начинали по существу без предварительного освоения нового метода. Столяры еще не освоились, навыков прочных не приобрели. Но они довольны. Результат неплохой (хотя довелось пережить дождь) и заявляют, что монтаж

полов на одном этаже 60-квартирного дома можно выполнить за одну смену. Даже быстрее.

Есть и другие преимущества. Плотникам не нужно носить доски на себе. Сколачивание щитов производится в удобном месте. Плотность соединений отличная. Повышается культура производства и индустриализация строительства.

— Кроме того, — рассказывает И. К. Дмитриев, — теперь мы убеждены, что щитами можно настилать полы в домах любой серии. А чтобы новинка прижилась, необходимо своевременно завозить на стройплощадки лаги и доски.

М. ЛОВЦОВ.

К 50-летию Советской власти

РУБЕЖИ УРАЛМАШСТРОЕВЦЕВ

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих треста Уралмашстрой вступил в социалистическое соревнование за достойную встречу исторического юбилея — 50-летия Советской власти в нашей стране и принял следующие обязательства:

На Уралмашзаводе полностью закончить строительство цехов: сварных металлических конст-

рукций, мелких узлов, экспериментальной. Завершить также реконструкцию сталелитейного цеха.

Закончить сооружение Дворца молодежи и спорта.

Построить в городе холодильник.

В полном объеме развернуть работы по расширению Верх-Исетского металлургического завода.

За счет внедрения передовых методов труда, применения малой механизации и улучшения организации производства повысить производительность труда на одиннадцать процентов.

Внедрить на всех участках хозяйственный расчет, бережно хранить и расходовать материалы, рационально использовать механизмы и за счет этого снизить себестоимость строительного-монтажных работ на 10 процентов по сравнению с 1964 годом.

Разработать планы научной организации труда и внедрить их в бригадах и на участках.

Добиться, чтобы каждый четвертый работающий в тресте был рационализатором.

От внедрения предложенных общественных конструкторов и экономистов получить экономиию 50 тысяч рублей.

Оказывать помощь в строительстве хозяйственных и культурно-бытовых объектов совхозу «Искра» Артинского района. Улучшить спортивную работу и подготовить на значок ГТО 300 юношей и девушек.

различных кружков. Фасадом новый Дворец обращен в сторону бухты Золотой Рог.

завод, а также на многие другие предприятия за пределами области.

В СТРАНЕ ОБЛАСТИ ГОРОДЕ

Для жителей Владивостока

Во Владивостоке началось строительство Дворца профсоюзов. В нем будет три зала: зрительный, спортивный и для заседаний. Во Дворце предусмотрены помещения для

Крупнейший в стране

На Нижне-Тагильском металлургическом комбинате завершен и готов к эксплуатации новый крупный шаропркатный цех. Он уже сделал свои первые шаги. Шары, которые будет выпускать цех, необходимы в горнорудной и цементной промышленности.

По мощности цех — второй в стране. Продукция его поступит на Качканарский горно-обогатительный комбинат и Ревдинский медеплавильный

Кран поднялся во весь рост

Бригада монтажников-верхолазов Геннадия Воробьева из управления механизации № 2 Свердловскгорстроя в эти дни работала по-боевому. В короткий срок она собрала и подняла к небу башенный кран на территории Уральского филиала Академии наук. Монтажники докинули свое рабочее место, кран стал служить строителям. Он поможет им в реконструкции корпуса № 2, в котором разместится линейный ускоритель электронов Института физики металлов.

Комсомольские горизонты

В ПОХОДЕ
ЗА ЗНАНИЯМИ

В домостроительном комбинате заканчивается комплектование школ рабочей молодежи. За каждой бригадой закреплены комсомольские активисты, на ответственности которых лежит вовлечение молодежи в поход за знаниями. Особенно хорошо работают активисты в 1 и 13 управлениях. Здесь комплектование школ закончено.

ПОД КОНТРОЛЕМ
МОЛОДЫХ

Коллектив нашего управления сейчас заканчивает отделку экспериментальной школы на 1600 мест. Большое внимание уделяется качеству работ. За ходом работ строго следят комсомольцы. На днях на-

ОДНИМ ПОРЫВОМ

на строительстве школы потребовалось убрать опалубку и подготовить фронт работы для плотников и штукатуров. Поручить это было никому: рабочих не хватает. На помощь пришли комсомольцы. Сорок

юношей и девушек объявили субботник и одним порывом выполнили работу.
А. КУЗЬМИЩЕНКО,
секретарь
комсомольской
организации
седьмого
управления.



Сейчас Иван Иванович Зайков, мастер 26 управления, руководит строительством детского сада по улице Розы Люксембург. Хотя стаж мастера у него небольшой, однако опыт работы немаленький. Был каменщиком. Учился в строительном техникуме и одновременно работал там же инструктором, обучал студентов, давал им практические навыки работы. А нынче он умело справляется с обязанностями мастера. Кроме того, он член стройкома.

На снимке: И. И. ЗАЙКОВ.

БЕЗ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ОПОРЫ

Производственно-хозяйственная деятельность семнадцатого управления неоднократно рассматривалась на балансовых комиссиях треста Свердловскихстрой. Анализировались недостатки и просчеты в руководстве, организации производства и труда. Намечались мероприятия, чтобы устранить помехи. На руководителях управления накладывались взыскания.

Все эти меры дали свои результаты. Цифры говорят, что намечался сдвиг в лучшую сторону. Перерасход заработной платы погашается. План собственными силами во втором квартале выполнен на 102 процента, а в июле — уже на 108. Выработка на одного рабочего соответственно достигла 110,2 и 113 процентов.

Но предпринятых мер оказалось недостаточно. Себестоимость строительно-монтажных работ по-прежнему все еще высокая. Это случилось не только потому, что слабо еще вникают в экономику руководители, не потому, что было мало мероприятий по ликвидации недостатков.

Причины глубже. Они восходят к моменту организации самого управления, которое создавалось на базе одного из участков треста Уралтяжтрубстрой.

Как создавалось управление? Просто переделали вывеску. А впридачу дали демидовских вре-

мен растворный узел. Мастерской не оказалось. Механизмов — раз-два и обчелся. Управление начало существовать чуть ли не на пустом месте. Это осложнило его становление и продолжает отрицательно сказываться до сих пор.

Взять хотя бы растворный узел. Для чего он нужен управлению? Чтобы не возить раствор в район компрессорного завода, где ведется работа управлением, с Нижне-Исетского завода железобетонных изделий или других предприятий. Механизмы растворного узла подносились, им требуется капитальный ремонт, а мастерской нет. За семь месяцев растворный узел принес 13 тысяч рублей убытка. За эти деньги его можно было построить чуть ли не заново.

Тут возникает один вопрос: а не лучше ли его совсем ликвидировать и доставлять раствор централизованно? Известно, что раздробленность растворных узлов выгоды не дает. Затраты не окупаются.

Беда еще в том, что управление не имеет более или менее объемных работ.

Вот как составлен план нынешнего года. Юго-восточное полукольцо газопровода. Объем исчисляется в 1010 тысяч рублей. Солидно! Но этот объект имел протяженность почти в 19 километров, пересекал болота, реки, десятки подземных коммуника-

ций, что не позволяло полностью механизировать труд. Слишком много было земляных работ (шурфы при проходке коммуникаций), которые выполнялись при помощи лопаты, кайла, отбойного молотка. Заказчик оплатил лишь за механизированную копку. Разница в сумме 4881 рубль легла на убытки управления. Использование механизмов на малых объемах, их частый перегон с места на место и разработка скального и мерзлого грунта привели к перерасходу еще 13926 рублей. Строительство временных дорог к газораспределительной станции № 2 и по газотрассе обошлось в 20412 рублей. Заказчик эту сумму пока не принял и не оплатил. Всего же по газотрассе перерасходовано 72 тысячи рублей.

Кто в этом повинен? Руководители управления? Часть вины с них не снимается. Они нередко использовали технику нерационально. Но если вдуматься в статьи перерасхода, выводы окажутся неутешительными. Смета предусматривала механизированную выемку грунта. Это прогрессивный метод. Но как быть с переходами электрокабелей, трубопроводов, канализации, железнодорожных линий? Ведь все это требовалось сохранить в неприкосновенности. И без ручного труда никак нельзя было обойтись.

В свое время мы прошли по газотрассе от ее начала и до завода РТИ. Беседовали со многими механизаторами, рабочими, видели обстановку своими глазами. Нередко механизаторам приходилось встречаться с «неизвестными» коммуникациями. Все это говорит о том, что смета составлялась без тщательного исследования, без учета конкретных условий.

Нельзя обходить молчанием и то, что копка траншей проводилась в неблагоприятных климатических условиях (в основном зимой и ранней весной, когда грунт был еще мерзлым). В данном случае это было сброшено со счета. Организация производства осложнялась. Должны выработки не получали. Естественно, что это приводило к перерасходу средств, одним только штрафом

К ЗАНЯТИЯМ ГОТОВЫ

Сейчас коммунисты нашего треста завершили подготовку к учебному году в сети партийного просвещения. Почти все они уже выбрали форму учебы.

Те, кто имеет высшее образование, пожелали самостоятельно изучать политическую экономию и труды классиков марксизма-ленинизма.

Для тех, кто имеет недостаточную общеобразовательную подготовку, создаются начальные политшколы. Они будут работать в каждом управлении.

На заводе железобетонных изделий шесть коммунистов записались в кружок по изучению истории партии, трое будут заниматься в техникумах и трое в институтах.

Кроме того, при управлении треста организовано два кружка и семинар по изучению международной политики. В них, в основном, будут заниматься беспартийные, профсоюзные и комсомольские активисты.

В. ПОПКОВ,
секретарь парткома треста Уралмашстрой.

ПО ВЕЛЕНИЮ ДОЛГА

На здании управления завода железобетонных изделий имени Ленинского комсомола вывешена «молния». Общественные организации предприятия поздравляют коллектив формовочного цеха с большим успехом — формовщики перекрыли задание на 68 процентов. Похвала заслуженная.

...К перелому формовщики шли постепенно. В месяц цех должен был выпускать изделий на 53 этажа крупнопанельных домов. С таким объемом не справлялись. Тогда руководители цеха начали изучать причины отставания. Проанализировали их.

Бригады четвертого конвейера укомплектовали рабочими. Затем механизмы конвейера раскрепили между людьми.

Каждый рабочий теперь отвечает за исправность определенного механизма. Иными словами — устранили обезличку.

В дело вступили агитаторы. Мастера, бригадиры, передовики производства разъясняли задачи, обобщали и распространяли успехи лучших.

Первой в поход за высокую производительность вступила бригада коммуниста Прокопия Прокопьевича Кривоногова. Ее поддержал коллектив, возглавляемый Федором Ивановичем Цаллиным. Не захотела от них отставать и третья бригада Анатолия Алексеевича Куранова. Между ними развернулось соревнование. Экономили каждую минуту. Строже стали следить за машинами. Все это позволяло в течение смены не сбиваться с четкого ритма.

В июле цех выполнил задание уже на 107 процентов. Четвертый конвейер выдал изделий на 60 этажей.

Но тут обнаружился разрыв между производительностью формовщиков и рабочих арматурного цеха. Последние не успевали изготавливать каркасы.

Формовщики попросили поискать резервы. Коллектив коммунистического труда арматурного цеха обещал сделать все возможное. Но первоначальные поиски не давали желаемых результатов. В цехе просто не хватало электросварщиков. Сразу укомплектовать штат не удалось.

Выход из положения подсказали слесари-ремонтники Н. Чернов, Б. Муравьев, В. Меньшиков. Они заявили, что могут встать к сварочным станкам. Обязанности ремонтников они с себя не сняли. Начальник цеха А. Артемьев с их доводами согласился.

И вот первые ударники коммунистического труда начали борьбу за уплотнение рабочего дня. Как только заканчивали профилактику оборудования и другие ремонтные работы, вставали к станкам. И хотя им приходилось отрывать от основной работы, производительность труда была высокой. Ведь они работали добровольно. Стремилась к тому, чтобы не уронить честь коллектива. Так они поступают всегда.

Когда начальник цеха А. Артемьев и бывший механик (ныне он работает старшим механиком формовочного цеха) Л. Лещинский начали совершенствовать сварочные машины, слесари воплощали их задумки в металл. Иногда им приходилось работать и в нерабочее время. Этого делать их никто не заставлял. Но бросить начатого они не могли: самолюбие не позволяло. Внедряли новшества. Труд их товарищей становился легче. Производительность выше. Сварщики не раз говорили в адрес слесарей добрые слова. А похвала товарищей — прекрасная награда.

На этот раз руководители завода не прошли мимо доброго дела. Директор завода издал приказ. В нем он объявил Н. Чернову, Б. Муравьеву и В. Меньшикову благодарность. За труд, за бескорыстную помощь формовщикам, которые не сбиваются с ритма и в августе.

М. РОЩИН.

М. ЛОВЦОВ.

Итоги литературного конкурса

Подведены итоги литературного конкурса нашей газеты в честь Дня строителя.

Первую премию в размере 30 рублей решено присудить монтажнику управления механизации № 2 В. ЕЛИСЕЕВУ за «Марш свердловских строителей».

Две вторые премии по 15 рублей присуждены плотнику 9 управления Н. МАКСИМОВУ за серию снимков и фоторепортажей, медицинскому работнику В. СЛОБОДИНУ за ряд новелл и зарисовок.

Две третьих премии по 10 рублей присуждены рабочему 1 цеха деревообрабатывающего завода И. СЕРГЕЕВУ за рассказы о хороших людях и фотоснимки и диспетчеру треста Уралмашстрой Я. Гринь за ряд материалов, опубликованных в нашей газете.

Федор Rogozin в бригаде Юрия Степанова из двадцати шестого управления работает недавно. В коллективе его уважают. И не зря. Федор — хороший каменщик. На стройке он всегда в отличном настроении, а это помогает не только ему, но и его товарищам преодолевать трудности.

На снимке: Ф. РОГОЗИН.



ФАМИЛЬНАЯ ПРОФЕССИЯ

Впервые его увидеть довелось на отделке детского сада в районе улицы Победы. Он стеклил окна. Стекольщик не суетился. Все делал обдуманно. Пример, надрез, отлом, промазка, установка стекла и штапиков.

Позднее пришлось его встретить на строительстве экспериментальной школы на Уралмаше. Файвель Абрамович Кригель орудовал лопатой, убирал и разравнивал землю. В прорабской начальник участка пояснил:

— Стекла нет.

На этот раз вновь встретились в школе на первом этаже. Сновали маляры и штукатуры. Все спешили. Стол стекльщик установил в сторонке. На нем лежала дверь. Ф. А. Кригель и А. В. Спиридонов стеклили ее. Дело имели с толстым рифленным и

капризным стеклом, но работали с такой ловкостью, что листы разламывались точно по риске. Через некоторое время дверь навесили. Сняли другую...

К Кригелю подошли двое рабочих с обломанным стеклом. Они работают где-то по соседству. Также с рифленным стеклом. Но у них не получается. Листы отламываются не по риске. Гости просят Ф. А. Кригеля помочь.

— Какие у вас стеклорезы?

Тут же взят их инструмент, лист стекла. Проведена риска. Снизу по стеклу несколько легких ударов стамеской. Разлом получился ровным. Второй тоже. Гости обескуражены: так просто.

— Да, Кригель — мастер отличный, — говорит старший про-

раб И. Н. Демченко. — Работает аккуратно. Качество у него всегда хорошее. Боя стекла не допускает. И никогда не подводит коллектив.

За примерами далеко ходить не надо. На строительстве экспериментальной школы стекло пришло с большим опозданием. Стекольщикам объявили:

— Времени в обрез.

И Ф. А. Кригель спешил дать фронт работы малярам. Дело осложнялось тем, что приходилось ставить большие листы. Тут требовалась исключительная осторожность. Но с напарником они справились за день до 120 погонных метров стекла. И не имели ни одного разбитого.

Не любит Ф. А. Кригель небрежности. Сам не допускает и другим не позволяет. Недавно на школу пришли стекльщики из другого управления. Много стекла били. Это заметил Ф. А. Кригель.

— Так нельзя, — напомнил он. Замечание не помогло.

Тогда Ф. А. Кригель обратился к руководителям, чтобы остановили халтурщиков. И добился своего. Даже предложил, как лучше организовать труд стекльщиков. Иначе он поступить не мог. Он не привык разделять «мое» и «общее». Для него общее — наше.

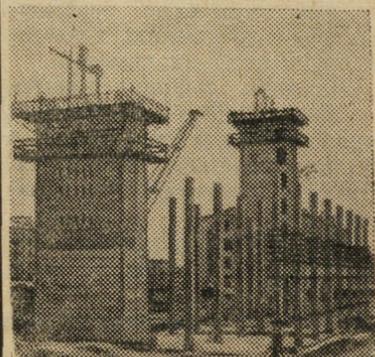
Его добросовестность, трудолюбие, заботу о делах всего коллектива не оставили без внимания. Постройком домостроительного комбината присвоил ему звание ударника коммунистического труда.

За двадцать лет Ф. А. Кригель остеклил сотни домов, принимал участие в строительстве четырнадцати заводов: турбомоторного, Уралэлектротракторного, подшипникового и других.

Профессия у него фамильная. Отец также стеклил окна, нес людям свет, а сам видел солнце черным. Мастерство давало его семье лишь минимальный прожиточный минимум. Нелегко жилось западным украинцам под властью панской Польши. Кто знает, может быть, сын повторил бы путь отца, но на помощь пришла Советская Армия.

— Живу лучше отца, — закончил рассказ о прошлом Файвель Абрамович Кригель. — Много лучше. Есть квартира. Ее дало государство. Все, что нужно для жизни, имею.

В. БОНДИН.



ЛЕНИНГРАД. Внимание строителей и проектировщиков все больше привлекают прогрессивные способы сооружения зданий. Пионерами в этой области являются ленинградцы, построившие уже два дома методом подъема этажей.

Сейчас методом подъема перекрытий строится 14-этажное здание для института «Гипрогор», проект которого разработан группой инженеров и архитекторов института. Возводит его коллектив 16-го треста Главленинградстроя.

На снимке: строительство здания института на Бассейной улице в Московском районе.

Фото М. Блохина.

Фотохроника ТАСС.

СТРОИМ БЫСТРО, СТРОИМ ХОРОШО

ВСЕ НОВЫЕ и новые коллективы предприятий и строки страны переходят на научную организацию труда. И это понятно. Ведь она охватывает самые разнообразные стороны производства.

Профсоюзные организации по крупице собирают накопленный опыт, обобщают и распространяют его. Первые шаги в работе по-новому сделали строители Азербайджана. Они начали с того, что перешли на аккордную оплату труда. О том, какие результаты это дало, мне хочется рассказать в предлагаемой статье.

Впервые аккордную оплату труда строители Азербайджана применили два года назад, используя удачный опыт мианчан, москвичей и ленинградцев. Одной из первых новую систему освоила комплексная бригада И. Мусаева из строительного управления № 73 седьмого треста в Сумгаите. Перед этим она только что завершила сооружение пятиэтажного дома, затратив семь месяцев.

Руководители управления позаботились о том, чтобы в коллективе было все необходимое для выполнения задания на новом объекте. Вместе с аккордным нарядом бригада получила график снабжения ее материалами, согласованный с транспортниками. Строители трудились с большим старанием, каждый день «примеряли» к графику результаты своего труда. Прошло три месяца, и комиссия приняла дом с высокой оценкой. Три вместо семи! Таков результат применения на стройке дома новой системы оплаты труда.

АККОРДНЫЙ наряд — это строго материализованный, обладающий ясной перспективой производственный и финансовый план комплексной строительной бригады. Иными словами, этот наряд является удачной разновидностью прямой сдельной оплаты труда в строительстве. По этой системе заработная плата начисляется не по сдельным расценкам за отдельные виды работ, а по укрупненной, аккордной расценке за определенный комплекс работ — за сооружение этажа, пролета, фундамента, кровли и, разумеется, дома в целом.

Может возникнуть вопрос: не противоречит ли создание комплексных бригад на стройках идее специализации? Нет, конечно. Тут надо иметь в виду, что развитие индустриализации строительства, внедрение сборного железобетона, крупнопанельных и крупноблочных конструкций, применение новых машин и механизмов сопровождается совмещением во времени нескольких операций

**Чередовой
оплатой — ВСЕМ
СТРОИТЕЛЯМ!**

при возведении зданий и сооружений. Вот и приходится рабочим различных профессий трудиться совместно. Поэтому им лучше всего работать в одной бригаде и четко взаимодействовать по ходу возведения здания. Самым рациональным в наших условиях при строительстве домов из бакинских камней «кубика» избран такой состав комплексной бригады: 20—35 каменщиков, плотников, монтажников, бетонщиков, такелажников и механизаторов.

Благодаря такому подбору бригада выполняет весь комплекс работ на порученном ей объекте. Заработная плата исчисляется на основе действующих операционных норм или норм на отдельные элементы, составляющие общий объем работ, все производственное задание. Помимо общего объема этого задания в единицах конечной продукции, в аккордный наряд включаются сроки выполнения работ, нормативное время, расценки за короткий измеритель и общая сумма заработной платы. Таким образом, каждый рабочий знает: построит бригада дом в срок, указанный в аккордном наряде, — он получит определенную зарплату; сократит нормативное время — ему начислят премию. Если же дом принят с оценкой «хорошо» и «отлично», размер премии возрастет в полтора-два раза.

Вот характерные примеры. Применяя аккордно-премиальную оплату труда, бригада депутата Верховного Совета Азербайджанской ССР Аслана Османова, на днях выдвинутого на должность прораба, за год построила четыре пятиэтажных четырехсекционных дома, в среднем за два с половиной месяца каждый, тогда как раньше на такую работу она затрачивала около полугода. Хорошо пошла дела у комплексной бригады Г. Исмаилова. В течение нескольких месяцев в ней выработка на человека превысила плановую на 18 процентов. Эта в недавнем прошлом «средняя» бригада стала в тресте № 1 передовой, ее количественные и качественные показатели оказались самыми высокими.

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ совет профсоюзов и редакция газеты «Труд» провели вторник «Труда», посвященный новому большому делу. С первым опытом работы по аккордному наряду республиканский комитет профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов познакомил рабочих и инженерно-технических работников строительных управлений Баку, Сумгаита, Мингечаура, Кировабада. И там несколько бригад решили работать по-новому.

Вскоре бригада строителей первого Сумгантского треста, возглавляемая Исмаилом Исаевым, организовала у себя двухсменную работу. На производственном совещании строители тщательно обсудили предложение И. Исаева о создании двух звеньев с таким расчетом, чтобы поочередно одно трудилось в первую смену, другое — во вторую. Выгода от этого прямая: повышается коэффициент использования строительных механизмов, полностью для работы занят световой день, а в конечном итоге сокращаются календарные сроки сдачи сооружений в эксплуатацию. Это начинание одобрили Президиум ЦК Компартии Азербайджана, профсоюзные и хозяйственные организации.

Сейчас на площадках Министерства строительства республики трудится около 560 комплексных бригад. Примерно восемь тысяч сдельщиков работают по аккордному наряду, по аккордно-премиальной системе оплаты труда. Многие строительные управления Главбакстроя, первого, четвертого, седьмого и других трестов стали перевыполнять план. За ускорение сооружения домов, за хорошее качество работы строители республики в минувшем году получили по аккордно-премиальным нарядам 215 тысяч рублей премии. Это примерно в три раза больше, чем Министерство строительства республики выплачивало в прошлые годы. Отсюда следует вывод, что аккордно-премиальная система оплаты труда наилучшим образом сочетает интересы рабочих с интересами производства.

ЧТО ДАЕТ ПЕРЕХОД СТРОИТЕЛЕЙ АЗЕРБАЙДЖАНА НА НОВУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА

КАК ПОКАЗЫВАЮТ исследования, в результате внедрения аккордно-премиальной системы оплаты труда в пять раз сократился объем канцелярско-учетной работы. Раньше мастерам и прорабам приходилось треть рабочего дня заниматься оформлением нарядов на каждую производственную операцию. Теперь, имея один аккордный наряд на строительство всего дома с калькуляцией, в которой содержится заранее сделанное описание структуры работ и их объем, нормы затрат рабочего времени и расценки по видам работ на конечную продукцию, командиры производства все свое время тратят на непосредственную организацию технологического процесса.

Большую помощь производственникам во внедрении аккордно-премиальной системы оказала нормативно-исследовательская станция треста Оргтехстрой. Были проведены занятия и консультации с прорабами и инженерами по нормированию. Для облегчения организации нормирования министерство создало в некоторых строительных трестах нормативно-исследовательские группы. В составлении аккордных нарядов участвует около 50 общественных бюро нормирования труда. На многих стройках началось обучение каменщиков и монтажников смежным профессиям с тем, чтобы в комплексной бригаде были мастера на все руки.

В республике переведено на аккордно-премиальную систему четыре пятых всех рабочих строительных организаций. С начала этого года переведены на новые условия расчетов с заказчиками и домостроительные комбинаты Главбакстроя. Выполнение плана для них теперь определяется не абстрактным понятием — «объем строительно-монтажных работ», а стоимостью конкретного дома, законченного строительством и сданного в эксплуатацию. Иными словами, работа домостроителей оплачивается не за какое-то количество деталей домов, а за дом в целом, за готовую продукцию.

Мы, профсоюзные работники, видим свою задачу в том, чтобы полнее распространить опыт внедрения аккордно-премиальной системы, всячески содействовать улучшению производственно-экономических показателей в строительстве, научной организации труда.

С. И. ХАЛДЕЙ,
заведующий отделом производственной работы и зарплат Азербайджанского совпрофа.

БАКУ.

Финансовые Вывихи

Стоит ли говорить о значении правильного ведения бухгалтерского хозяйства? По-моему, нет надобности этого делать. Ведь там, где бухгалтерия стоит на страже государственных средств, вряд ли возможны нарушения отчетности, различные махинации, связанные с незаконными начислениями денег за якобы выполненные работы.

Иное дело, если бухгалтерия теряет бдительность, идет на поводу у событий. В такой ситуации и до «греха» недалеко.

Недавно мне пришлось ревизовать бухгалтерии нескольких строительных управлений Свердловскгорстроя. Отрадно отметить, что в большинстве случаев бухгалтерские документы ведутся правильно, грубых нарушений нет.

Но в некоторых управлениях пришлось столкнуться с довольно некрасивыми фактами.

Вот несколько примеров.

Есть в тресте Свердловскгражданстрой бригада каменщиков Е. М. Гололобова (4 управление). В марте этого года эта бригада умудрилась отработать 54 рабочих дня. Да, да. Мы не ошиблись. 27 дней 10 каменщиков во главе с Гололобовым отработали в управлении № 4 и столько же в первом — домостроительного комбината. Евгений Михайлович Гололобов взял за «оказанную услугу» государству 426 рублей. Иными словами, в СУ-4 получил 260 руб. 40 коп. и в СУ-1 — 165 рублей. «Артель» Гололобова по 14 часов в сутки вела кладку.

Возникает вопрос: как каменщики не потеряли трудоспособность? Ведь в погоне за длинным рублем они могли довести себя до изнеможения. А работники бухгалтерий первого и четвертого управлений не побеспокоились о здоровье «чудо-богатырей». Коротко говоря, просмотрели явное нарушение трудового законодательства.

Плохо, когда бухгалтерия перестает интересоваться, за что выплачивает государственные деньги тем или иным лицам. Отсутствие такого чисто профессионального любопытства приводит иногда к смешным курьезам.

Захотелось старшему инженеру Уралгипромеца В. П. Плещеву поработать прорабом. Пришел в первое управление. Так и так, братцы, принимайте! Горю желанием...

Руководители управления пошли навстречу: раз горюшь, создадим условия.

И создали. Плещев, ничего не делая, положил в карман 143 руб. 50 коп. Это было в октябре.

А в декабре 1964 года захотелось инженеру Главсредуралстроя А. Г. Фоминых покопать мерзлый грунт третьей категории. Желание было настолько велико, что он немедленно отправился в СУ-1.

— Горю!..
— Создадим условия, — сказали руководители.

В результате 169 рублей 74 копейки в декабре и 10 рублей 41 копейку в апреле управление выплатило А. Г. Фоминых за его рвение к физическому труду, за энтузиазм.

Сейчас, после проверки, главный бухгалтер СУ-1 Ф. Н. Житковский передал фиктивные документы в ОБХСС. Есть и первые результаты. 3400 рублей банк снял с баланса управления за приписку «выполненных» объемов.

Весьма легко распоряжаются государственными средствами главный инженер СУ-23 Савинов и главный механик этого управления Сотиневский. В марте 1965 года состоящему в штате управления № 2 треста Уралэлектромонтаж А. Ф. Макаренко за 172 часа по тарифу 5 разряда было выплачено 96 рублей за «электротехнические работы».

Савинов, однако, работает в паре не только с главным механиком. Неплохой дуэт он составил в феврале этого года с начальником участка В. И. Чернавских.

И. Г. Саломатову, работающему в тресте Уралсантехмонтаж, в феврале и марте ими было выплачено 192 рубля 96 копеек за «осмотр системы отопления». Дорогая система отопления! Уже не позолочена ли она?

Приведенных здесь примеров вполне достаточно, чтобы убедиться, как пагубно сказывается отсутствие должного контроля со стороны бухгалтерии за деятельностью линейных работников. Потеря принципиальности при оплате, нежелание вдуматься, за что производится оплата, может привести к тому, что скоро можно будет увидеть наряд, выписанный за «отличную улыбку на тридцатиградусном морозе».

Пока до этого не дошло, не лучше ли навести порядок в учете?

Б. БОЛОТОВ,
бухгалтер-ревизор
Свердловскгорстроя.

19.45 — Художественный фильм «Морозко». 21.15 — Для работников сельского хозяйства. 22.20 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Мир сегодня. 23.00 — Камерный концерт из произведений Чайковского. 23.30 — Телевизионные новости.

СРЕДА, 1 СЕНТЯБРЯ

11.00 — Итальянский художественный фильм «Руки над городом». 18.00 — Телевизионные новости. 18.20 — Для школьников. Концерт «С новым учебным годом». 20.00 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Телевизионные новости. 20.20 — Показывает Свердловск. Итальянский художественный фильм «Руки над городом». 22.00 — «Душа народного танца». 22.50 — Телевизионный фильм «Возрожденный край». 23.30 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Телевизионные новости.

ЧЕТВЕРГ, 2 СЕНТЯБРЯ

18.00 — Телевизионные новости. 18.20 — Передача для детей. «Пригоршня загадок». 19.10 — «Инижный киоск». 20.00 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Телевизионные новости. 20.10 — Показывает

ФИНАЛЬНЫЕ ИГРЫ

В финал по футболу на первенство обкома профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов вышли команды спортивных клубов треста Асбострой и Уралмашстрой. Встретились они в Нижнем Тагиле. Игра проходила в высоком темпе. Первенство никто не желал уступать. Асбестовцы оказались сильнее. Они завоевали первое место и кубок. На втором месте оказались уралмашстроевцы.

В Нижнем Тагиле состоялась также финальные встречи по легкой атлетике. Свердловчане выступали ниже своих возможностей. Лишь команда треста Свердловскпромстрой заняла четвертое место.

ПОД ЗАНАВЕС...

Рано в этом году пришла на Урал осень. Несмотря на то, что на дворе август, погода напоминает глубокий сентябрь. Не случайно поэтому спортсмены поторапливаются провести соревнования, посвященные закрытию летнего спортивного сезона.

Такие соревнования провел совет ДСО треста Стройдеталь № 70. Четыре коллектива приняли участие в маленькой спартакиаде, состоящей из пяти видов спорта, — это спортсмены заводов железобетонных изделий № 1, Нижне-Исетского, ремонтно-механического и деревообрабатывающего комбината.

Среди волейболистов и шашкистов лучшими оказались спортсмены-деревообделочники. Они заняли первые места. По городкам и шахматам — представители завода железобетонных изделий № 1, а по настольному теннису — спортсмены Нижне-Исетского завода железобетонных изделий.

В комплексном зачете первое место завоевали спортсмены завода железобетонных изделий № 1. Победители награждены грамотами.

Р. АХМИНОВ,
инструктор физкультуры
завода железобетонных
изделий № 1 треста
Стройдеталь № 70.

Кроме того, на этой неделе в Асбесте проведены областные соревнования велосипедистов. Соревнование продолжалось два дня. В первый день мужчины выступали на дистанции 20 километров. Старт был раздельным. Первым финишировал представитель треста Тагилстрой Калдин. Его результат 34 минуты 43 секунды. Свердловчане вновь показали низкую спортивную готовность. Только П. Павлов (домостроительный комбинат) пришел пятым.

На второй день мужчины соревновались на дистанции в 25 километров при общем старте. Первым разорвал финишную ленту и на этот раз Калдин.

Женщины выступали на 10 и 15 километров. Командные места распределились следующим образом: на первом месте асбестовцы, на втором — тагил-



строевцы, на третьем — урал-алюминстроевцы, четвертом — спортсмены домостроительного комбината и на пятом — свердловскпромстроевцы.

В Асбесте закончились соревнования и по волейболу. Призовые места достались: первое — команде треста Тагилстрой, второе — команде треста Асбострой, третье — команде Уралсантехмонтажа.

На этом летний спортивный сезон в строительных организациях области завершен.

Г. НИКИТИН,
заместитель председателя
отраслевого бюро по
физкультуре и спорту
обкома строителей.

Студент-строитель выиграл у Ботвинника

Экс-чемпион мира Михаил Ботвинник и международный мастер Ян Мюринг в прошедшую среду во Дворце культуры Уралмашзавода давали одновременный сеанс игры на 21 доске.

Победа, как и следовало ожидать, досталась опытным бойцам шахматных сражений. Но это не значит, что игра проходила без спортивного накала.

Две партии проиграл Мюринг, три — Ботвинник. В числе «повергнувших» экс-чемпиона мира оказался студент-первокурсник Уральского политехнического института строительного факультета Игорь Кузнецов. Ему 25 лет, он имеет первый спортивный разряд.

ЮБИЛЕЙ РАБОЧЕГО

Во вторник на этой неделе коллектив центральных ремонтных мастерских управления механизации № 2 отметил 60-летие слесаря Петра Яковлевича Гушкова. Друзья преподнесли юбиляру приветственный адрес, вручили Почетную грамоту за долголетнюю и безупречную работу на стройках. Кроме того, главный инженер управления Б. А. Самойлов от имени администрации и общественных организаций передал рабочему наручные часы.

С ответным словом выступил сам юбиляр: благодарил за внимание и высокую оценку его труда и заверил, что он и в дальнейшем охотно будет отдавать свой опыт и знания общему делу.

Н. ОЩЕПКОВ,
секретарь партийной организации
управления механизации № 2.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Курорт Пицунда растет на глазах. Кроме семи четырнадцатиэтажных корпусов гостиниц-пансионатов, в которых одновременно смогут отдыхать 4400 человек, строится курзал со столовой и рестораном на 750 мест, закрытый плавательный бассейн, летний кинотеатр на 1100 мест, морской вокзал...

На снимке: на строительстве одной из высотных гостиниц. Передовики стройки монтажники Виктор Алшумба (слева) и Геннадий Галдава — ударники коммунистического труда.

Фото И. ЧОХОНЕЛИДЗЕ.
Фотохроника ТАСС.



И. о. редактора А. ПЕВНЁВ.



ПОНЕДЕЛЬНИК, 30 АВГУСТА

18.00 — Второе рождение. Рассказ о том, как строили школу. 18.35 — Новое на киноэкране. 19.10 — Телевизионный фильм для детей. 19.50 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Телевизионные новости. 20.20 — Показывает Свердловск. Спектакль.

ВТОРНИК, 31 АВГУСТА

17.30 — Передача для школьников «Здравствуй, школа!». 18.15 — Спортивная передача.



Телефон:
адрес:

Д1-33-45.

ул. Первомайская, 60,
ком. 5.

Газета выходит в среду и субботу.

НС 15685. Заказ № 4624.

Тип. изд-ва «Уральский рабочий»,
г. Свердловск, пр. Ленина, 49.